



Jornal URBANITÁRIO

Ano XVIII - Outubro de 2026



Sintius ajuíza ação civil pública contra Sabesp por falhas no abastecimento de água

A imprensa regional repercutiu fortemente a ação civil pública ajuizada pelo Sindicato dos Urbanitários da Baixada Santista e do Vale do Ribeira (Sintius) contra a Sabesp e o município de Santos para cobrar providências diante dos recentes problemas de abastecimento de água registrados na cidade.

Na petição, a instituição relata especialmente os problemas registrados a partir de 11 de setembro, quando moradores de diversos bairros de Santos enfrentaram falta d'água, baixa pressão e interrupções ou intermitência no fornecimento por vários dias.

O Sintius menciona, ainda, relatos de alteração na coloração da água após a retomada do abastecimento e pede a realização de análises de potabilidade, com divulgação dos resultados à população.

Para o Sindicato, o episódio



IMAGEM GERADA POR IA

Sindicato cobra explicações da empresa e também da Prefeitura de Santos

não deve ser analisado de forma isolada, pois situações como essa têm sido recorrentes na Baixada Santista desde 2024, quando a Sabesp foi privatizada.

No pedido, foi requerida uma apuração das condições operacionais e de reservação, da manutenção dos equipamentos, da

existência e aplicação de planos de contingência e da capacidade de resposta da concessionária diante de situações de emergência.

Outra requisição é para que a Sabesp apresente seu plano de contingência e preserve e disponibilize registros técnicos e operacionais, permitindo a apuração das

causas e das providências adotadas durante a interrupção do serviço.

Fiscalização do Município

Em relação à Prefeitura de Santos, o Sintius requer que sejam apuradas as providências adotadas pelo poder público diante dos problemas no abastecimento de água, incluindo a apresentação das ações adotadas, cumprimento de suas atribuições de fiscalização e atuação da Defesa Civil e da Vigilância Sanitária, além das medidas tomadas perante a Agência Reguladora de Serviços Públicos do Estado de São Paulo (Artesp).

O Sindicato sustenta que é necessário verificar se houve fiscalização adequada da prestação do serviço e se foram adotadas as providências necessárias para proteger a população diante das falhas registradas.

Enchentes no Vale do Ribeira afetam unidades da empresa

As enchentes que atingiram as cidades do Vale do Ribeira, em setembro, trouxeram impactos e comprometeram as condições

de trabalho dos companheiros da Sabesp, especialmente em Eldorado e Iguape.

Em Eldorado, o escritório ad-

ministrativo permaneceu sem móveis e equipamentos durante dias, mesmo após a baixa das águas.

Diante dessa situação, o Sindicato

to cobrou providências da companhia para restabelecer as condições adequadas de trabalho e garantir o atendimento à população.

**INFORMATIVO DO
SINDICATO DOS
TRABALHADORES NAS
INDÚSTRIAS URBANAS
DE SANTOS, BAIXADA
SANTISTA, LITORAL
SUL E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Rocket Print
Tiragem: 2.000 exemplares

EXPEDIENTE

PRESIDENTE

Tanivaldo Monteiro Dantas

SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Ricardo Sales

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS

Rafael Chagas



[www.instagram.com/
sintiusurbanitarios/](https://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/
urbanitariosantos](https://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.youtube.com/
user/UrbanitariosSantos](https://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



(13) 99711-9388

SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias
CEP 11075-330
Caixa Postal 564
Telefone: (13) 3226-3200

SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Pariquera-Açu 174, Vila
Tupi. CEP: 11900-000
Telefone: (13) 3821-3517
E-mail:
comunicacao.sintius@gmail.com
Site: www.sintius.org.br

PALAVRA DO PRESIDENTE

Nenhum direito a menos: é hora de organização e luta

Tanivaldo Monteiro Dantas

O próximo ano será decisivo para os trabalhadores e exigirá união, organização e firmeza na defesa dos nossos direitos.

As negociações dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) e das pautas econômicas não podem ser tratadas como simples formalidade. Estaremos diante de empresas que, cada vez mais, buscam reduzir custos, limitar direitos e enfraquecer a organização dos trabalhadores.

Por isso, precisamos chegar às negociações fortes e preparados, com uma pauta construída coletivamente e respaldada pela mobilização da categoria. Não aceitaremos retrocessos, retirada de direitos ou propostas que transfiram para os



Tanivaldo Monteiro Dantas

trabalhadores o peso das dificuldades econômicas das empresas.

Nossa luta será pela reposição das perdas, ganhos reais, valorização profissional, manutenção dos benefícios, emprego e

melhores condições de trabalho.

Também precisamos defender a preservação de direitos históricos dos urbanitários. Nenhuma conquista veio de graça.

A participação da categoria nas assembleias será fundamental para definir os caminhos da negociação e dar legitimidade às decisões coletivas. Quanto mais unidos estivermos, maior será nossa força diante das empresas.

O Sindicato estará preparado para negociar, mas também para mobilizar e lutar quando for necessário. Não vamos abrir mão de direitos. Não vamos aceitar retrocessos.

O próximo ano será de luta, organização e resistência. Com unidade e mobilização, avançaremos!

PALAVRA DO SECRETÁRIO GERAL

Energia forte se faz com trabalhador valorizado e com direitos garantidos

Idyllo Matheus Martins Santos

A energia move o desenvolvimento do nosso país, mas quem faz esse setor funcionar todos os dias são os trabalhadores. São homens e mulheres que enfrentam jornadas exigentes e riscos para garantir a geração, transmissão e distribuição de um serviço essencial à sociedade.

Por isso, modernização, novas tecnologias e transição energética precisam caminhar lado a lado com a valorização da categoria.

O Sintius continuará defendendo reajustes que garantam ganhos reais, PPR justo, manutenção e ampliação dos benefícios e a preservação dos ACTs. Além disso, estamos atentos a processos de reestruturação e terceirização que possam representar redução de empregos ou enfraquecimento de direitos.



Idyllo Matheus Martins Santos

Outro compromisso inegociável é a segurança. Nenhuma meta de produtividade pode estar acima da vida. As empresas precisam cumprir rigorosamente as normas de segurança, especialmente a NR-10, fornecer EPIs e EPCs adequados e garantir trei-

namento permanente e condições dignas de trabalho.

Também precisamos avançar na defesa da aposentadoria especial. As mudanças promovidas pela Reforma da Previdência atingiram trabalhadores que passaram décadas expostos a condições de risco. O Sintius atua para recuperar a dignidade desse benefício e acompanha, inclusive, propostas em discussão no Congresso Nacional, como o PLC 42/2023.

A defesa dos salários, dos empregos, da segurança e da aposentadoria depende da força coletiva. Por essa razão, faço um chamado à categoria para participar das assembleias, acompanhar as negociações e fortalecer o Sindicato.

Uma categoria unida tem mais força para defender seus direitos e construir um futuro com respeito, segurança e dignidade.

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

PSAP/Eletropaulo terá reajuste adicional nos benefícios em 2026

Os participantes do PSAP/Eletropaulo terão, em 2026, um percentual adicional de reajuste nos benefícios, além do índice já divulgado anteriormente. O acréscimo será aplicado aos três subplanos (BSPS, BD e CV) porque as condições previstas no regulamento para a concessão do adicional foram atendidas. Os percentuais adicionais serão de 0,06% para o BSPS, 0,04% para o BD e 0,02% para o CV.

O adicional foi criado quando os planos PSAP/CESP BI, PSAP/Piratinga, PPCPFL e PSAP/Eletropaulo passaram pela mudança do indexador dos benefícios, que deixou de ser o IGP-DI e passou a considerar o IPCA.

Na ocasião, foi estabelecido um período de transição, que vai até janeiro de 2031, quando vencem os títulos NTN-C que fazem

Subplano	Rentabilidade acumulada	Meta Atuarial calculada com índice misto	Índice Misto	IPCA	Percentual Adicional (índice misto acima do IPCA)
BSPS	11,33%	8,23%	4,265%	4,203%	0,06%
BD	11,60%	8,25%	4,246%	4,203%	0,04%
CV	12,54%	8,29%	4,222%	4,203%	0,02%

parte da carteira de investimentos dos planos. Durante esse período, os reajustes podem considerar um chamado “índice híbrido”, que combina o IPCA e o IGP-DI.

O peso do IGP-DI varia de acordo com a participação dos títulos NTN-C na carteira de cada subplano. Assim, quanto maior a proporção desses títulos, maior será a influência do IGP-DI no cálculo do índice híbrido.

Para que o percentual adicional seja concedido, é necessário

que duas condições sejam atendidas simultaneamente em cada ano.

A primeira é que o índice híbrido fique acima do IPCA acumulado desde a mudança do indexador. A segunda é que a rentabilidade dos investimentos supere a respectiva meta atuarial, calculada com base no índice híbrido. A apuração é feita separadamente para cada subplano.

Adicional de 2026

No caso do PSAP/Eletropau-

lo, a apuração do percentual adicional referente a 2026 considerou o período de agosto de 2025 a maio de 2026. Nesse período, a rentabilidade dos três subplanos superou as respectivas metas atuariais, enquanto os índices híbridos também ficaram acima do IPCA. Com isso, foram atendidas as duas condições previstas para a concessão do adicional.

Como o cálculo do adicional ocorreu após o fechamento do patrimônio e dos indexadores, o pagamento de julho incluiu também os valores retroativos referentes aos meses de junho e julho.

Desde agosto de 2026, o percentual adicional foi incorporado ao reajuste e pago mensalmente. O adicional também foi aplicado sobre a correção monetária dos planos BSPS e BD para participantes ativos, autopatrocinados e coligados.

Comissão da Câmara dos Deputados aprova proposta sobre desembarque fora do ponto de ônibus durante a noite

Idosos poderão ter mais segurança ao voltar para casa de ônibus durante a noite e a madrugada. A Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJ) da Câmara dos Deputados aprovou, em setembro, um projeto de lei que permite a pessoas com 60 anos ou mais escolher o local de desembarque dos veículos

de transporte coletivo urbano entre 20h e 5h, respeitado o itinerário da linha.

A medida também contempla mulheres, pessoas com deficiência e pessoas com mobilidade reduzida. O motorista deverá avaliar as condições de segurança antes de realizar a parada fora dos pontos convencionais.

A proposta altera a Política

Nacional de Mobilidade Urbana e tem como objetivo ampliar a proteção de grupos considerados mais vulneráveis durante os deslocamentos noturnos.

O texto aprovado na CCJ é um substitutivo da Comissão de Viação e Transportes ao Projeto de Lei 415/2021, apresentado pela ex-deputada federal Rejane Dias (PT-PI).

Próximos passos

A proposta tramita em caráter conclusivo e poderá seguir direto para a apreciação do Senado, caso não haja recurso para análise pelo Plenário da Câmara.

Para virar lei, o texto ainda precisa ser aprovado pelas duas casas do Congresso Nacional.

Recadastramento dos aposentados e pensionistas G-Zero da Sabesp

Foi iniciado no dia 1º de setembro o período de recadastramento voltado aos aposentados e pensionistas G-Zero que recebem seus benefícios pela Sabesp.

O procedimento é obrigatório para os aniversariantes ou beneficiários dos meses de setembro, outubro e novembro.

Para realizar a atualização

cadastral, os segurados devem enviar a documentação necessária exclusivamente por meio do e-mail oficial disponibilizado: atendimentogzero@sabesp.com.br.

A medida tem o objetivo de garantir a regularidade dos pagamentos aos aposentados e pensionistas e manter atualizada a base de dados dos beneficiários.

SABESP

Sindicato vai ao TRT-2 contra obrigatoriedade de ponto em celular particular

O Sintius recorreu ao Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-2) contra a obrigatoriedade de registro de ponto por aplicativo instalado em celulares particulares dos empregados da Sabesp.

A medida é mais um passo na ação civil coletiva ajuizada pelo Sindicato para questionar a adoção do sistema Mobile Ponto, baseado no modelo conhecido como BYOD (Bring Your Own Device, ou “traga seu próprio dispositivo”).

A entidade entende que a exigência transfere aos companheiros responsabilidades e custos que deveriam ser assumidos pela empresa, além de levantar questões relacionadas à privacidade e à proteção de dados pessoais.

Na primeira instância, a 6ª Vara do Trabalho de Santos negou o pedido de liminar apresentado pelo Sintius. A audiência presencial do processo foi marcada para o final de novembro deste ano.

Diante da decisão, o Sindicato decidiu não aguardar o julgamento



IMAGEM GERADA POR IA

da ação em primeira instância e impetrou um mandado de segurança coletivo com pedido de liminar no TRT-2. O objetivo é buscar uma decisão urgente sobre a utilização do ponto em celulares particulares.

No mandado de segurança, o Sintius solicita a suspensão imediata da obrigatoriedade de instalação e utilização do aplicativo Mobile Ponto nos celulares particulares dos empregados, além da manutenção, retomada dos relógios de ponto físico ou fornecimento de

equipamentos corporativos adequados para o registro da jornada.

Também foi requisitado que os trabalhadores não sejam punidos ou tenham salários descontados em razão da recusa em utilizar o aplicativo em seus aparelhos pessoais ou de eventuais problemas técnicos relacionados ao sistema.

Medida equivocada

Para o Sintius, a exigência é especialmente preocupante entre trabalhadores das áreas ope-

racionais. Segundo o Sindicato, parte desses empregados não dispõe de treinamento adequado, suporte técnico ou aparelhos compatíveis fornecidos pela empresa para realizar o registro da jornada pelo aplicativo.

A entidade também questiona a transferência para os trabalhadores de custos relacionados ao uso dos aparelhos pessoais, como consumo de bateria, utilização de memória, plano de dados e desgaste dos equipamentos.

Orientação à categoria

Enquanto o mandado de segurança é analisado pelo TRT-2, o Sintius orienta os trabalhadores a comunicar formalmente ao Sindicato qualquer ameaça de advertência, suspensão ou desconto relacionada ao registro de ponto pelo celular.

O Sindicato também reforça que os trabalhadores devem acompanhar os canais oficiais do Sintius para conhecer as próximas decisões e os desdobramentos do processo.

Câmara de Cubatão aprova CEI para fiscalizar obras da Sabesp

A Câmara de Cubatão aprovou, em 29 de setembro, a abertura de uma Comissão Especial de Inquérito (CEI) para acompanhar e fiscalizar as obras da Sabesp destinadas à implantação das redes de abastecimento de água e de coleta de esgoto no bairro Vale Verde.

A criação da comissão ocorreu após uma Comissão Especial de

Vereadores (CEV) já ter analisado a situação do saneamento no bairro e apontado uma série de problemas.

Falhas na execução das obras, descumprimento de cronogramas, cobranças consideradas indevidas aos consumidores e dificuldades para que a Câmara tivesse acesso a documentos solicitados à companhia foram alguns dos problemas citados.



SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS URBANAS DE SANTOS, BAIXADA SANTISTA, LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA

EDITAL DE CONVOCAÇÃO AOS INTERESSADOS RELACIONADOS ABAIXO

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira - SINTIUS, na qualidade de substituto processual, CONVOCA os 20 (vinte) beneficiários abaixo relacionados para comparecerem à sede da entidade, até o dia 15 de outubro de 2026, de segunda a sexta-feira, das 8h30 às 17h30, munidos de documento oficial com foto e CPF, para a regularização cadastral e interesses jurídicos relacionados à ação coletiva.

Beneficiários convocados: Alcides Ribeiro; Antonio Pereira da Silva; Átila Aparecido da Silva; Barbara Rocha Pereira; Bianca da Silva Souza; Celso Norberto Rodrigues; Eduardo Neri; Geny Ghirelli; Gideon Gomes; Hilton da Silva Santos; Iranildo José Guimaraes; Joaquim Cavalcante Barbosa; João Elcio Martins; José Roberto Vasconcellos; Manoel Francisco da Silva; Marcos Antonio de Lima; Mary Alves da Silva; Rafael Echamendi G. Giachello; Victor Alves de Lima Netto; Wilson Roberto dos Santos.

O presente edital é publicado em razão da impossibilidade de localização dos beneficiários pelos meios ordinários, visando assegurar a publicidade do ato, a transparência e o exercício do direito Decorrido o prazo acima sem manifestação, o SINTIUS adotará as providências cabíveis.

Santos, 07 de julho de 2026

TANIVALDO MONTEIRO DANTAS - Presidente

SABESP

Sindicato cobra explicações sobre aplicação de pesquisa de conflito de interesses

O Sintius encaminhou um ofício à Diretoria e à área de Recursos Humanos da Sabesp para solicitar esclarecimentos sobre a pesquisa “Avaliação de Conflito de Interesses”, cujo preenchimento vem sendo exigido dos empregados.

A iniciativa foi motivada por questionamentos de trabalhadores sobre o conteúdo do formulário e a extensão das informações solicitadas, como perguntas sobre participação em sindicatos, associações, comitês e organizações políticas, cargos exercidos nessas entidades, vínculos políticos de familiares ou pessoas próximas e aspectos da vida privada.

O Sintius reconhece a importância de mecanismos de integridade e prevenção de conflitos de interesses no ambiente corporativo, mas ressalta que a coleta de informações pessoais



IMAGEM GERADA POR IA

deve ter finalidade definida e respeitar os limites da legislação.

Tratamento dos dados

No documento, o Sindicato destaca a necessidade de observar a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), que estabelece regras

para a coleta e o tratamento de informações pessoais. A entidade questiona se o formulário atende aos princípios de finalidade, adequação, necessidade, transparência e segurança previstos na legislação.

O Sintius também demonstra preocupação com a proteção da li-

berdade de associação e da atuação sindical, para evitar que informações sobre a participação dos trabalhadores em organizações possam resultar em restrições, discriminação ou prejuízos profissionais.

Sintius aguarda resposta

A entidade destaca que os esclarecimentos são necessários porque parte dos trabalhadores já respondeu ao questionário, enquanto outros ainda precisam preencher o formulário.

“Considerando que parte dos trabalhadores já respondeu ao questionário e outros ainda estão diante da obrigatoriedade do preenchimento, entendemos ser fundamental que a companhia esclareça a finalidade e o tratamento dessas informações, proporcionando segurança jurídica a todos”, aponta o Sintius no ofício.

Diretoria pede correção do IR de trabalhadores retidos na malha fina

A Diretoria do Sintius acompanha a ação judicial que busca corrigir informações enviadas pela Sabesp à Receita Federal e ao eSocial. Os valores recebidos por trabalhadores foram declarados como rendimentos tributáveis comuns, embora a Justiça tenha determinado o enquadramento como Rendimentos Recebidos Acumuladamente (RRA). O erro provocou pendências no IR, incluindo declarações retidas na malha fina.

A Sabesp alegou dificuldades técnicas para fazer os ajustes. Em

21 de setembro, o Sindicato contestou os argumentos e defendeu que a empresa continua obrigada a regularizar os dados de todos os trabalhadores abrangidos pela ação.

Em 1º de outubro, o TRT-2 determinou o retorno do processo à primeira instância, que avaliará as providências apresentadas pela companhia.

Se a documentação não comprovar medidas concretas, poderão voltar a valer o prazo e as multas previstos na decisão. O Sintius informará a categoria sobre os próximos passos dessa ação.

Sintius exige soluções para demandas de saúde da categoria

O Sintius participou, no dia 6 de outubro, da reunião da Comissão de Saúde da Sabesp, com representantes da NotreDame Intermédica/Hapvida, Gallagher e demais entidades sindicais.

Entre as questões discutidas estão a situação de empregados afastados por invalidez e sem folha de pagamento para desconto das coparticipações. A Gallagher informou que não haverá interrupção do plano e que, quando os descontos forem retomados, será respeitado o limite de 30% da folha.

O Sindicato também cobrou a ampliação do atendimento oncológico na Baixada Santista e no Vale do Ribeira, esclarecimentos sobre a migração de enfermagem para apartamento e melhorias nos processos de agendamento e autorização de consultas e procedimentos.

Outra preocupação é a disponibilidade dos prontos-socorros da região. O Sintius defendeu comunicação prévia sobre mudanças na rede e alternativas de atendimento para evitar que beneficiários fiquem desassistidos.

ISA ENERGIA BRASIL

Trabalhadores aprovam novo Acordo Coletivo

Os trabalhadores da ISA Energia Brasil aprovaram, por unanimidade, a proposta apresentada pela empresa para o novo ACT. A decisão foi tomada durante assembleia realizada na manhã do dia 28 de setembro, nas dependências da companhia, em Cubatão.

A proposta foi construída após seis rodadas de negociação entre a companhia, o Sintius e demais entidades que representam os empregados.

Os companheiros com salários de até R\$ 17 mil tiveram correção salarial de 4,72%, retroativo a junho, correspondente ao índice de inflação medido pelo IPCA. Para aqueles que recebem acima desse valor, foi aplicado um reajuste fixo de R\$ 802,40.

A proposta também estabeleceu o piso salarial operacional



A assembleia foi realizada na manhã do dia 28 de setembro

em R\$ 2.869,74 e elevou a gratificação de férias para R\$ 3.941,20.

Os benefícios tiveram correção de 5,72% também a partir de junho. Com isso, o vale-refeição passou para R\$ 1.662,22, enquanto o vale-alimentação/cesta básica foi para R\$ 558,20.

Também foram definidos os novos valores da cesta de Natal, de

R\$ 382,52, e dos benefícios destinados ao auxílio-creche ou babá e a filho ou dependente com deficiência, ambos fixados em R\$ 1.212,59.

Horas extras

Outro ponto aprovado pelos trabalhadores envolve as horas extras realizadas em dias de escala. As primeiras dez horas extras mensais,

com adicional de 50%, quando decorrentes da participação em treinamentos, cursos, workshops, capacitações e atividades semelhantes, serão destinadas ao banco de horas.

Caso essas horas não sejam compensadas no prazo de 120 dias, deverão ser pagas no mês seguinte.

Folga no mês de aniversário

O novo ACT também prevê a criação de uma folga remunerada que poderá ser usufruída pelo empregado durante o mês de seu aniversário. A utilização dependerá de agendamento e deverá observar as necessidades operacionais da empresa.

Além disso, os trabalhadores terão direito a um crédito adicional de vale-alimentação, em dezembro, em valor equivalente ao benefício ordinário vigente naquele mês.

CONSÓRCIO CDG

Acordo da nova PLR prevê valores de até 1,5 salário

O novo da Participação nos Lucros ou Resultados (PLR) do Consórcio CDG define que os trabalhadores elegíveis poderão receber um valor de até 1,5 salário, condicionado ao cumprimento de metas e à avaliação individual. O plano é válido de 5 de dezembro de 2025 a 4 de dezembro deste ano.

O cálculo considera dois fatores: o resultado das metas estabelecidas para o contrato e o desempenho individual dos empregados.

Outro critério é a margem financeira do contrato. O plano prevê uma margem mínima de 20% para o cumprimento integral dessa

meta. Se o resultado ficar abaixo de 15%, o valor da PLR será zerado.

A avaliação individual considera cinco quesitos: qualidade do trabalho, interesse profissional, relacionamento com a equipe, organização e método, além de apresentação pessoal e segurança no uso de equipamentos de proteção.

O acordo também estabelece critérios relacionados a faltas injustificadas, advertências e suspensões, que podem reduzir ou impedir o recebimento do benefício.

A apuração dos resultados ocorrerá em janeiro. O pagamento está previsto para ser realizado em parcela única até fevereiro de 2027.



Outubro Rosa

Conscientização, prevenção e diagnóstico precoce **salvam vidas**



CPFL PIRATININGA

Empresa abre processo eleitoral para escolher novos cipeiros

A CPFL Piratininga realizará, nas próximas semanas, o processo eleitoral para escolha dos novos representantes dos trabalhadores na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA). Na Baixada Santista, serão abertas vagas para as unidades de Cubatão, Praia Grande, Santos, Santos RPC e São Vicente.

A publicação do edital de convocação para o pleito está prevista para 5 de novembro, enquanto o edital de inscrição dos candidatos deverá ser divulgado no dia 13. As inscrições terão início em 13 de novembro e poderão ser realizadas até 30 de novembro.

No dia 1º de dezembro, será publicado o edital com a relação dos candidatos inscritos.



IMAGEM GERADA POR IA

A votação está marcada para 4 de dezembro, mesma data prevista para a apuração dos votos. O resultado deverá ser oficializado por meio de ata no dia 7 de dezembro, quando também está prevista a indicação dos representantes da empresa e dos membros designados.

Posse em janeiro de 2027

Os novos cipeiros deverão realizar o curso de formação entre os dias 8 e 31 de dezembro, conforme o cronograma do processo eleitoral. O mandato da atual gestão termina em 31 de dezembro deste ano.

A posse dos novos integrantes da CIPA está prevista para 4 de janeiro de 2027. Na mesma data, deverão ser elaborados o plano de trabalho da comissão e o calendário das reuniões mensais.

O cronograma prevê, ainda, que a CPFL Piratininga comunique ao Sintius, até 18 de dezembro, o resultado da eleição e a relação dos trabalhadores eleitos.

O Sintius orienta os trabalhadores interessados em participar da CIPA a acompanhar a publicação dos editais e o período de inscrições, reforçando a importância da participação dos empregados na escolha de seus representantes nas ações de prevenção de acidentes e promoção da saúde e segurança no ambiente de trabalho.

Sintius passa a ter assento no Conselho Fiscal da Sabesp

O ex-diretor do Sintius e representante sindical da Sabesp em Eldorado, Antônio Neto Mendes, o Toninho Mendes, tornou-se, em 15 de setembro, integrante titular do Conselho Fiscal da Sabesp. Ele ocupa a vaga anteriormente exercida por Miguel Ângelo Ferreira Teixeira, que deixou o cargo. Ambos foram eleitos para a função em 2022, e Toninho ocupava a condição de suplente. O mandato vai até 23 de fevereiro de 2027.

Formado em Gestão Pública, Toninho é funcionário da Sabesp desde março de 1983 e possui trajetória de atuação no movimento sindical. Foi membro do Conselho Fiscal do Sintius entre 2009 e 2015 e secretário regional do Vale do Ribeira de 2016 a 2023. Além da atuação sindical, atuou como vereador em Eldorado de 2013 a 2020.

Agora, como representante titular do Sintius no Conselho Fiscal da Sabesp, Mendes passa a acompanhar as atividades relacionadas à fiscalização da entidade e à gestão dos recursos e compromissos vinculados aos planos administrados pela fundação.



TÚNEL DO TEMPO



Em outubro de 2010, o Sintius foi às ruas de Santos para protestar contra a convocação de trabalhadores da Sabesp para uma suposta ação voluntária durante o período eleitoral.

No dia 22 daquele mês, diretores do Sindicato distribuíram uma carta aberta à população na Praia do Gonzaga, denunciando a situa-

ção. Na ocasião, a entidade também encaminhou uma representação ao Ministério Público apontando possíveis irregularidades nas obras dos canais de Santos.

O Sintius contestou as declarações da direção da Sabesp e reforçou que as denúncias eram fundamentadas em laudos técnicos e de engenheiros da própria empresa.

ATUAÇÃO SINDICAL

Sintius participa das discussões sobre os rumos do sindicalismo na plenária dos 80 anos da CNTI

O Sintius participou, nos dias 15, 16 e 17 de setembro, da Plenária Nacional da Confederação Nacional dos Trabalhadores na Indústria (CNTI), realizada no Centro Técnico Educacional da entidade, em Luziânia (GO). O encontro marcou os 80 anos da instituição e reuniu dirigentes de todo o País para discutir os desafios do sindicalismo diante das transformações econômicas, sociais, tecnológicas e políticas.

Ao longo dos três dias, a programação combinou um balanço histórico da atuação da CNTI com análises da conjuntura nacional e internacional e debates sobre os impactos das mudanças no mundo do trabalho. Entre os principais temas estiveram os avanços tecnológicos, a transição energética, a formação de novas lideranças, a precarização das relações de trabalho e a necessidade de formulação de estratégias para o movimento sindical.

Disputa de narrativas

A primeira rodada de deba-



A plenária nacional da CNTI ocorreu nos dias 15, 16 e 17 de setembro

tes, mediada pela presidenta do Diap, Rita Serrano, abordou a conjuntura nacional e internacional e os impactos das plataformas digitais na comunicação e na disputa política. O jornalista Sylvio Costa destacou a influência das redes sociais, inclusive nos processos eleitorais, enquanto André dos Santos, do Diap, analisou os desafios para a renovação do Congresso Nacional.

Também estiveram em discussão a Nova Indústria Brasil (NIB) e o papel dos trabalhadores no desenvolvimento do País.

DIVULGAÇÃO/CNTI

que já estão alterando as relações de trabalho e exigindo novas formas de organização e representação dos trabalhadores.

Transição energética

No terceiro e último dia, os debates se concentraram nos desafios do sindicalismo diante das transformações no mundo do trabalho, com destaque aos impactos das novas tecnologias e à transição energética.

Para os trabalhadores do setor elétrico, que também enfrentam mudanças provocadas pela modernização tecnológica e pela transformação da matriz energética, os debates colocaram em evidência a necessidade de acompanhar esse processo de forma a garantir qualificação profissional, empregos de qualidade e preservação de direitos.

A programação foi encerrada com a homenagem a José Calixto Ramos, histórico dirigente da CNTI e parceiro do Sintius, além da posse da nova diretoria da Confederação, sob a presidência de José Reginaldo Inácio, e a aprovação de decisões políticas para os próximos anos.

Formação sindical

O segundo dia do evento foi dedicado principalmente à formação sindical e aos impactos das transformações econômicas e sociais sobre o mundo do trabalho.

Dirigentes e militantes da base da CNTI discutiram temas como a disputa de hegemonia, a preparação de novas lideranças e os desafios para a renovação do movimento sindical. Também estiveram em pauta os efeitos da precarização sobre os direitos trabalhistas, a saúde dos trabalhadores e a proteção previdenciária.

As discussões ressaltaram a necessidade de preparar as entidades sindicais para mudanças

Nova associada

Aida Camelier Mariano - Pensionista/Eletropaulo

Falecimentos

Jane Pagano Braz - Pensionista/Sabesp - Falecida em 26/9/2023
 Macionilia de Lima Riback - Pensionista/Sabesp - Falecida em 16/12/2024
 Jailton Pereira Lima - Aposentado/Sabesp - Falecido em 31/5/2025
 Amélia Muniz Pereira - Pensionista/CPFL - Falecida em 23/6/2025
 Moisés Rodrigues Jardim - Aposentado/Eletropaulo - Falecido em 5/9/2026
 Isolina dos Santos Piovezana - Pensionista/Eletropaulo - Falecida em 24/9/2026
 Joaquim Martins - Aposentado/Sabesp - Falecido em 5/10/2026
 Paulo Brandão Pinheiro - Aposentado/Sabesp - Falecido em 11/10/2026