



Jornal URBANITÁRIO

Ano XVIII - Julho de 2026



Vitória do Sintius: Justiça determina reintegração de trabalhador da Sabesp

O Departamento Jurídico do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) conquistou mais uma importante vitória ao assegurar a reintegração imediata de um empregado da Sabesp.

A Justiça concluiu que a em-

presa descumpriu uma decisão relacionada ao Programa de Desligamento Voluntário (PDV), determinou o retorno do trabalhador ao emprego e aplicou penalidades pelo desrespeito à ordem judicial.

O resultado reforça a impor-

tância estratégica do Departamento Jurídico do Sintius na defesa da categoria. A decisão representa mais uma conquista para os companheiros e evidencia que as empresas devem cumprir rigorosamente as determinações da Justiça.

A atuação do Sindicato permanece voltada à proteção dos direitos da categoria, oferecendo suporte jurídico e acompanhando de perto casos em que haja desrespeito às garantias dos trabalhadores.

P.5

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS URBANAS DE SANTOS, BAIXADA SANTISTA, LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA

EDITAL DE CONVOCAÇÃO AOS INTERESSADOS RELACIONADOS ABAIXO

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira - SINTIUS, na qualidade de substituto processual, CONVOCA os 20 (vinte) beneficiários abaixo relacionados para comparecerem à sede da entidade, até o dia 15 de outubro de 2026, de segunda a sexta-feira, das 8h30 às 17h30, munidos de documento oficial com foto e CPF, para a regularização cadastral e interesses jurídicos relacionados à ação coletiva.

Beneficiários convocados: Alcides Ribeiro; Antonio Pereira da Silva; Atila Aparecido da Silva; Barbara Rocha Pereira; Bianca da Silva Souza; Celso Norberto Rodrigues; Eduardo Neri; Geny Ghirelli; Gideon Gomes; Hilton da Silva Santos; Iranildo José Guimarães; Joaquim Cavalcante Barbosa; João Elcio Martins; José Roberto Vasconcellos; Manoel Francisco da Silva; Marcos Antonio de Lima; Mary Alves da Silva; Rafael Echamendi G. Giachello; Victor Alves de Lima Netto; Wilson Roberto dos Santos.

O presente edital é publicado em razão da impossibilidade de localização dos beneficiários pelos meios ordinários, visando assegurar a publicidade do ato, a transparência e o exercício do direito. Decorrido o prazo acima sem manifestação, o SINTIUS adotará as providências cabíveis.

Santos, 07 de julho de 2026

TANIVALDO MONTEIRO DANTAS - Presidente

JULHO AMARELO

MÊS DE COMBATE ÀS HEPATITES VIRAIS

JULHO VERDE

MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O CANCER DE CABEÇA E PESÇOÇO

CONFIRA MAIS DESTAQUES DA EDIÇÃO DE JULHO:

Trabalhadores da B.Tobace aprovam novo ACT e terão reajuste de 9,83% no VA

P.6

Sindicatos recusam oferta da CPFL para ACT e PLR e entregam contraproposta unificada

P.6

Negociações da nova Convenção Coletiva da Start Engenharia seguem sem avanços

P.6

**INFORMATIVO DO
SINDICATO DOS
TRABALHADORES NAS
INDÚSTRIAS URBANAS
DE SANTOS, BAIXADA
SANTISTA, LITORAL
SUL E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Rocket Print
Tiragem: 2.000 exemplares

EXPEDIENTE

PRESIDENTE
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE
COMUNICAÇÃO**
Ricardo Sales

**JORNALISTA
RESPONSÁVEL**
Sandro Thadeu
MTB 49.020



[www.instagram.com/
sintiusurbanitarios/](https://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/
urbanitariossantos](https://www.facebook.com/urbanitariossantos)



[www.youtube.com/
user/UrbanitariosSantos](https://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



(13) 99711-9388

SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias
CEP 11075-330
Caixa Postal 564
Telefone: (13) 3226-3200

SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Pariquera-Açu 174, Vila
Tupi. CEP: 11900-000
Telefone: (13) 3821-3517
E-mail:
comunicacao.sintius@gmail.com
Site: www.sintius.org.br

TOLERÂNCIA ZERO

Sintius denuncia ambiente de insegurança e exige respeito aos empregados da Sabesp

O Sintius manifesta profunda preocupação com a forma como a nova direção regional da Sabesp tem conduzido a relação com os trabalhadores. Pouco tempo após assumir a gestão, a administração já é alvo de questionamentos por adotar medidas que, na avaliação da entidade, têm ampliado o clima de insegurança entre os empregados e priorizado a abertura de processos disciplinares em detrimento do diálogo e da valorização profissional.

Para o Sintius, é inadmissível que trabalhadores experientes sejam colocados sob suspeita ou responsabilizados sem que haja uma apuração técnica, imparcial e com pleno respeito ao direito de defesa. O Sindicato também considera preocupante que compa-

nheiros da linha de frente sejam chamados a responder por situações que envolvem empresas terceirizadas, decisões administrativas ou questões estruturais que extrapolam suas atribuições.

A entidade avalia que a nova gestão deveria concentrar esforços na solução dos problemas operacionais, no fortalecimento das equipes e na melhoria das condições de trabalho. Em vez disso, os relatos recebidos pelo Sindicato indicam um ambiente de crescente apreensão, no qual muitos trabalhadores afirmam sentir receio de sofrer punições mesmo quando atuam de acordo com os procedimentos estabelecidos.

A expectativa da categoria era de que a nova direção regional dedicasse seus primeiros meses à compreensão da realidade operacional, ao diálogo

com as equipes e à busca de soluções para os inúmeros desafios enfrentados pela empresa. No entanto, os primeiros sinais observados pelo Sintius caminham em sentido oposto, com a adoção de medidas disciplinares que, na avaliação da entidade, têm gerado insegurança e desmotivação entre os companheiros.

O Sindicato reforça que continuará acompanhando cada situação relatada pela categoria e não aceitará que processos administrativos sejam utilizados de forma incompatível com os princípios da ampla defesa, do contraditório e da razoabilidade. A entidade seguirá adotando todas as medidas necessárias para garantir que os trabalhadores sejam tratados com respeito, justiça e dignidade.

DIVULGAÇÃO



APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Projeto prevê aposentadoria mais justa para quem foi prejudicado por regra do INSS

Está em tramitação na Câmara dos Deputados o Projeto de Lei 3.379/2026, de autoria de Ribamar Silva (Pode-SP), que busca restabelecer o direito de aposentados do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) optarem pela forma de cálculo do benefício que lhes seja mais vantajosa. Na prática, a proposta resgata a chamada revisão da vida toda, permitindo a inclusão das contribuições realizadas antes de julho de 1994 no cálculo da aposentadoria.

A matéria busca beneficiar segurados filiados ao INSS até 28 de novembro de 1999 e que preencheram os requisitos para aposentadoria antes da Reforma da Previdência de 2019.

Pelo texto, os benefícios concedidos entre novembro de 1999 e novembro de 2019 deverão ser revisados administrativamente pelo próprio INSS, sem necessidade de solicitação por parte do segurado.

Sem retroativos

A proposta estabelece que a eventual revisão produzirá efeitos apenas para o futuro. Dessa forma, os aposentados que tiverem o benefício recalculado não receberão diferenças referentes aos anos anteriores, mas passarão a receber o novo valor somente após a entrada em vigor da lei.

Segundo o autor do projeto de lei, a medida busca garantir



DIVULGAÇÃO/AGÊNCIA BRASIL

Proposta de Ribamar Silva (Pode-SP) resgata a chamada revisão da vida toda

justiça previdenciária sem gerar um impacto financeiro elevado para os cofres públicos.

O projeto também prevê que segurados que já tenham ações judiciais sobre a revisão

da vida toda possam desistir dos processos, sem pagamento de custas ou honorários, para solicitar a revisão diretamente na esfera administrativa, caso a proposta seja aprovada.

Eleições da Vivest serão realizadas entre os dias 14 e 16 de julho

Os participantes da Vivest já podem consultar as chapas homologadas para a eleição dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, bem como as respectivas propostas de trabalho apresentadas pelos candidatos. A campanha eleitoral começou no dia 26 de junho e seguirá até o dia 13 de julho.

A votação será realizada exclusivamente pela internet, entre

os dias 14 e 16 de julho de 2026. O sistema ficará disponível a partir da 0h do dia 14 até as 23h59 do dia 16 de julho.

Confira as chapas e as propostas no link www.vivest.com.br/site/paginas/eleicao-vivest.

A apuração será realizada no dia 17 de julho de 2026, às 10 horas, na sede da Vivest, em São Paulo.

Veja a seguir como votar:

PARTICIPANTES ATIVOS, COLIGADOS E AUTOPATROCINADOS

Conselho Deliberativo: será necessário escolher uma única chapa correspondente ao plano previdenciário ou à composição de planos à qual o participante estiver vinculado.

Conselho Fiscal: deverão ser escolhidas duas chapas entre as que representam participantes ativos, coligados e autopatrocinados.

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Conselho Deliberativo: poderão escolher duas chapas.

Conselho Fiscal: deverão votar em uma única chapa.

Prefeitura de Santos lança guia para prevenção de quedas de idosos

A Prefeitura de Santos disponibilizou em seu portal o Guia de Prevenção de Quedas para Pessoas Idosas, material que reúne orientações práticas para reduzir o risco de acidentes e contribuir para a segurança, a autonomia e a

qualidade de vida da população idosa, tanto dentro quanto fora de casa.

De acordo com o Ministério da Saúde, cerca de 25% dos idosos sofrem pelo menos uma queda por ano, sendo que uma parcela significativa desses acidentes

ocorre no ambiente doméstico. Muitas das internações decorrentes de quedas estão relacionadas à perda gradual da capacidade funcional, que pode ser agravada pela falta de medidas preventivas.

O guia destaca que o envelhe-

cimento provoca mudanças naturais no organismo, tornando o corpo mais vulnerável. No entanto, hábitos saudáveis, a prática regular de atividades físicas e adaptações no ambiente doméstico podem retardar esse processo.

SABESP

Sintius exige mudanças nas regras para ressarcimento de refeição em horas extras

O Sintius protocolou um ofício junto à Sabesp cobrando providências urgentes para corrigir os problemas provocados pelo novo procedimento adotado pela empresa para o ressarcimento das refeições realizadas durante a prestação de horas extras.

A entidade concedeu prazo de dez dias úteis para que a Sabesp apresente uma resposta oficial informando as providências que serão adotadas.

Desde a implantação da nova sistemática, que exige a apresentação de nota fiscal para posterior reembolso, o Sindicato tem recebido reclamações de trabalhadores de diferentes unidades, especialmente daqueles que atuam em Estações de Tratamento de Água (ETAs), Estações de Tratamento de Esgoto (ETEs) e outras áreas operacionais. Segundo os relatos, o novo modelo tem dificultado o acesso

a um direito garantido aos empregados e, em muitos casos, provocado prejuízos financeiros.

Entre os principais problemas apontados está a limitação do sistema interno da empresa, que permite o lançamento de apenas uma nota fiscal por dia, impedindo o ressarcimento de uma segunda refeição quando a jornada extraordinária garante esse direito.

Além disso, os companheiros relatam dificuldades para encontrar estabelecimentos próximos que funcionem nos horários das horas extras ou emitam nota fiscal, especialmente nas unidades mais afastadas.

Outro ponto destacado pelo Sindicato é que, em diversas situações, o tempo necessário para se deslocar até um restaurante e retornar ao posto de trabalho supera o período disponível para a pausa, sem que haja substituição do empregado durante esse intervalo.



IMAGEM GERADA POR IA

Novo modelo adotado tem gerado muitas reclamações entre os trabalhadores

Também há casos em que a empresa não disponibiliza transporte para a aquisição da refeição, tornando ainda mais difícil o cumprimento das novas exigências.

O Sintius ressalta ainda que a regra prejudica empregados que possuem restrições alimentares e levam refeições preparadas

em casa, já que, sem nota fiscal, deixam de ter direito ao ressarcimento. Soma-se a isso a necessidade de o trabalhador utilizar recursos próprios para custear a alimentação e aguardar o reembolso apenas no mês seguinte, desde que toda a documentação seja aceita pelo sistema.

Sindicato defende retorno do modelo anterior

No documento encaminhado à Sabesp, o Sindicato lembra que as entidades sindicais já haviam alertado a empresa, durante a implantação do novo procedimento, sobre as dificuldades que seriam enfrentadas pelos trabalhadores. No entanto,

segundo o Sintius, nenhuma medida efetiva foi adotada até o momento para solucionar os problemas.

Como alternativa, a entidade propôs o retorno do modelo anteriormente utilizado, no qual o valor referente às refeições realizadas

durante as horas extras era creditado diretamente no vale-refeição dos empregados. Na avaliação do Sindicato, o sistema anterior era mais simples, eliminava burocracias e assegurava que nenhum companheiro fosse prejudicado.

O Sintius reafirma que acompanhará o caso de perto e continuará cobrando uma solução que respeite os direitos da categoria e seja compatível com a realidade operacional vivida diariamente pelos trabalhadores.

Sabesp reconhece erro na cobrança da Contribuição Assistencial

O Sintius participou recentemente de uma reunião com a Sabesp para tratar das inconsistências identificadas na cobrança da Contribuição Assistencial.

Durante o encontro, a empresa

reconheceu que as divergências foram provocadas por um erro operacional interno. O Sindicato não teve qualquer participação no processamento dos descontos em folha, responsabilidade exclusiva da Sabesp.

Desde que recebeu as reclamações da categoria, o Sintius cobrou esclarecimentos e exigiu a correção imediata do problema. A empresa informou regularizaria a situação até o dia 3 de

julho. Caso contrário, comunicaria aos trabalhadores as medidas que serão adotadas.

O Sindicato seguirá acompanhando o caso até a completa solução das inconsistências.

DEPARTAMENTO JURÍDICO

Justiça determina reintegração de trabalhador da Sabesp

O Departamento Jurídico do Sintius obteve uma importante vitória na Justiça ao garantir a imediata reintegração do trabalhador André Vicente do Nascimento Neto. A decisão foi proferida no dia 30 de junho pela juíza substituta da 1ª Vara do Trabalho de Guarujá, Adriana Cristina Baccarin.

A magistrada concluiu que a Sabesp descumpriu uma decisão judicial ao dispensar o empregado sem justa causa, em junho deste ano, mesmo havendo determinação que assegurava sua adesão ao Programa de Desligamento Voluntário (PDV) de 2025.

Na sentença, a juíza deixou claro que a empresa não poderia alterar, por iniciativa própria, a modalidade de desligamento prevista no programa,



IMAGENS GERADAS POR IA

nem utilizar a contratação de um seguro-garantia como justificativa para deixar de cumprir a ordem judicial.

Por esse motivo, determinou o retorno imediato do trabalhador ao emprego até que a decisão seja efetivamente cumprida, além da aplicação de

multa diária de R\$ 5 mil, contada desde a dispensa considerada irregular. A empresa também foi condenada ao pagamento de uma multa por desprestigiar uma ordem judicial.

O resultado favorável é fruto da atuação firme e técnica do advogado Sergio

Antônio de Arruda Fabiano Neto, do Departamento Jurídico do Sintius, que conduziu a defesa do trabalhador perante a Justiça.

Para a Diretoria do Sindicato, a decisão representa mais uma importante conquista na defesa dos direitos da categoria e reforça a importância de uma atuação sindical firme, aliada a um trabalho jurídico qualificado, para assegurar o cumprimento das garantias dos trabalhadores.

Com essa decisão, o Departamento Jurídico do Sintius reforça seu compromisso com a defesa dos trabalhadores, atuando para que os direitos reconhecidos pela Justiça sejam efetivamente respeitados e nenhuma medida contrária às determinações judiciais prevaleça.

Sintius cobra providências após constatar problemas em exames periódicos da empresa

Após receber diversas reclamações de trabalhadores sobre superlotação, demora no atendimento e falta de estrutura durante a realização dos exames periódicos na Baixada Santista, a Diretoria do Sintius foi ao local para verificar a situação e confirmou as dificuldades enfrentadas pelos companheiros.

Diante do cenário, o Sindicato entrou em contato imediatamente com a Superintendência de Capital Humano (CH) da Sabesp e solicitou a liberação dos trabalhadores que aguardavam atendimento sem previsão de realização dos exames. Segundo



Empresa se comprometeu a reorganizar o cronograma dos exames periódicos

os relatos, alguns empregados já haviam comparecido ao local pela segunda ou terceira vez, sem con-

seguir concluir o procedimento.

Após a intervenção do Sintius, a Sabesp informou que irá reorganizar

o cronograma dos exames periódicos e convocar novamente os trabalhadores, com o objetivo de garantir melhores condições de atendimento.

O Sindicato também orientou os companheiros presentes e reforçou que cabe à empresa assegurar uma estrutura adequada para a realização dos exames, compatível com o número de empregados convocados.

O Sintius acompanhará o caso e continuará cobrando da Sabesp medidas efetivas para evitar que situações como essa se repitam, preservando a saúde, a segurança e o respeito à categoria.

B.TOBACE

Assembleia aprova novo ACT com reajuste salarial e aumento no VA

Os trabalhadores da B. Tobace aprovaram, na tarde do dia 30 de junho, a proposta do novo ACT negociada entre o Sintius e a empresa. A assembleia foi realizada na sede da empresa, em Praia Grande, encerrando a campanha salarial da categoria.

Entre os principais avanços conquistados está o reajuste salarial de 4,39%, correspondente à inflação calculada pelo IPCA nos últimos 12 meses, que será aplicado a partir de maio de

2026 sobre os salários de abril.

O mesmo índice também será utilizado para corrigir os valores da Gratificação Acessória e do subsídio do plano de saúde.

Outro destaque do acordo é o aumento de 9,83% no vale-alimentação, que passa de R\$ 865,00 para R\$ 950,00 a partir de maio deste ano, representando um ganho superior ao índice de inflação e reforçando o poder de compra dos trabalhadores.

COMUNICAÇÃO SINTIUS



Os trabalhadores tiveram uma correção de 9,83% no vale-alimentação

ISA ENERGIA BRASIL

Categoria aguarda retomada das negociações da PLR 2026 e abertura da campanha salarial

Os trabalhadores da ISA Energia Brasil seguem mobilizados e aguardam a retomada das negociações da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2026. Após a rejeição da proposta apresentada pela empresa em assembleia realizada em 22 de junho, em Cubatão, o Sintius e as demais entidades sindicais ainda esperam a convocação de uma nova rodada de negociação.

Após ampla discussão, os companheiros entenderam que a proposta apresentada não atendia às expectativas da categoria e não reflete de forma justa a contribuição dos empregados para os resultados alcançados pela empresa. A avaliação predominante foi de que os sucessivos lucros da empresa exigem maior valorização dos trabalhadores responsáveis por esses resultados.

Os participantes também defenderam um modelo de PLR mais equilibrado, que considere os interesses dos trabalhadores, e não apenas os da empresa e de seus acionistas.

Novo ACT

O Sindicato também aguarda o início das negociações do ACT. A pauta de reivindicações já foi entre-

gue à empresa, mas, até o fechamento desta edição, a ISA Energia Brasil ainda não havia apresentado um calendário para o início das discussões.

Sintius participa de encontro sobre redes de energia e telecomunicações

O presidente do Sintius, Tainivaldo Monteiro Dantas, o secretário-geral da entidade, Idyllo Matheus Martins Santos, e o secretário de Administração, Rogério dos Santos Marques, participaram, em 25 de junho, de um workshop realizado na sede do Sindicato dos Engenheiros, na capital paulista.

Promovido em parceria com a Federação Nacional dos Engenheiros (FNE), o evento teve a programação dividida em três painéis temáticos. O primeiro abordou as tecnologias de compartilhamento de postes, destacando desafios, oportunidades e soluções inovadoras para a orga-

nização das redes. Em seguida, os participantes debateram a legislação vigente, avaliando a necessidade de aperfeiçoamentos normativos capazes de acompanhar a evolução tecnológica do setor.

O terceiro painel apresentou propostas e recomendações para aprimorar a gestão, a organização e o compartilhamento da infraestrutura de redes aéreas de telecomunicações, tema que ganha relevância diante do crescimento da demanda por conectividade e da necessidade de garantir maior segurança, eficiência operacional e ordenamento urbano.

START

Negociações da nova CCT seguem sem avanços

As negociações da nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) dos empregados da Start Engenharia seguem sem evolução. Desde a última rodada de negociação, realizada em abril, a empresa e o sindicato patronal ainda não apresentaram uma nova proposta capaz de atender às principais reivindicações da categoria.

O Sintius continua defendendo reajuste salarial com ganho real, valorização dos benefícios e melhorias nas condições de trabalho. O Sindicato reforça que a proposta apresentada até o momento, limitada à reposição da inflação, foi considerada insuficiente pelos representantes dos trabalhadores.

A Diretoria permanece cobrando a retomada do diálogo para que seja construída uma proposta que reconheça a dedicação e a importância dos companheiros da Start Engenharia. Assim que houver novos desdobramentos, a categoria será prontamente informada.

CPFL PIRATININGA

Sindicatos cobram valorização da categoria e recusam oferta da empresa para ACT e PLR

A reunião de negociação do ACT e da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2026 da CPFL Piratininga, realizada em 1º de julho, em Campinas, terminou sem acordo.

Embora a empresa tenha apresentado uma proposta com avanços em relação às rodadas anteriores, o Sintius e as demais entidades representativas dos trabalhadores entenderam que ainda há espaço para evoluir em pontos considerados fundamentais para a valorização da categoria.

Por esse motivo, os sindicatos apresentaram uma contraproposta unificada. A empresa se comprometeu a analisar os novos pleitos e apresentar uma resposta na próxima rodada de negociação, marcada para o dia 17 de julho.

Proposta para o ACT

Entre os principais pontos da proposta de ACT da empresa está a manutenção da vigência do acordo por dois anos,



A última reunião de negociação da CPFL ocorreu em 1º de julho

sem previsão de ganho real nos salários e benefícios. Para 2026, a companhia ofereceu reajuste de 4,72%, correspondente à reposição integral da inflação medida pelo IPCA, além da aplicação do mesmo índice sobre diversos benefícios.

A CPFL também propôs reajuste de 5,22% para o vale-alimentação e o vale-refeição, além de 6,22% para o vale-natal.

Apesar de reconhecerem a evolução das negociações, os sindicatos avaliaram que a proposta

ainda não contempla a valorização reivindicada pelos trabalhadores, principalmente por não prever ganho real durante os dois anos de vigência do acordo.

Diante desse cenário, as entidades apresentaram uma contraproposta conjunta defendendo reajuste salarial correspondente ao IPCA mais 3% de aumento real, reajuste de 10% no vale-alimentação e no vale-refeição, melhorias no vale-natal, no auxílio-creche e no piso salarial dos empregados das agências de atendimento.

DIVULGAÇÃO

PLR 2026

Em relação à PLR 2026, a empresa propôs reajuste do Valor Mínimo de Referência (VMR) para R\$ 7,3 mil, o que representa correção de 6,94%, além da exclusão da linha de corte de 31 de dezembro de 2024 para pagamento do benefício e da substituição do indicador comercial FER pelo *Client Score*. Para 2027, a companhia propôs elevar o target de referência para 1,9 salário-base, o que representaria um ganho real de 5,5%.

Já os sindicatos defenderam, para 2026, a elevação do target para 2 salários-base, VMR de R\$ 8,5 mil e a inclusão de mecanismo de superação em todos os indicadores, além da revisão da meta ou do peso do *Client Score*, de forma a garantir condições mais justas para o seu atingimento.

Para 2027, a contraproposta prevê target de 2,5 salários-base, VMR de R\$ 9 mil e a adoção de superação em todos os indicadores da PLR.

Reunião de SST debate prevenção de acidentes e normas técnicas

O Sintius participou, em 24 de junho, da reunião mensal de Saúde e Segurança do Trabalho do Grupo CPFL. A entidade foi representada pelo diretor de base Ricardo Votta, que acompanhou a apresentação dos indicadores referentes ao mês de maio e o andamento de pautas técnicas consideradas prioritárias para os trabalhadores.

Durante o encontro, a empresa destacou o cumprimento de metas de segurança nas distribuidoras do grupo, incluindo a CPFL Piratininga, que encerrou maio sem registros de acidentes com afastamento e celebrou a marca de dois anos do programa "Vida 100%", indicador relacionado à prevenção de ocorrências graves.

Entre os temas ainda pen-

des, a companhia informou que segue trabalhando na atualização do normativo I4688 para liberar oficialmente o uso da camisa FR de linha viva em atividades de linha morta, juntamente com a balaclava.

Os testes realizados apresentaram resultados positivos. Também foi solicitada a inclusão de imagens ilustrativas no Manual de Tarefas Padroniza-

das (MTP 17513) para aprimorar as orientações sobre procedimentos de amarração de escadas.

Os representantes sindicais voltaram a solicitar atenção especial às demandas relacionadas à área da DPCR, assunto que permanece em acompanhamento nas reuniões periódicas entre a empresa e as entidades representativas.

ATUAÇÃO SINDICAL

Assembleia aprova prestação de contas de 2025 do Sindicato

A prestação de contas do Sintius referente ao exercício de 2025 foi aprovada pelos trabalhadores, por unanimidade, durante assembleia realizada na sede da entidade, em Santos, e no Vale do Ribeira, no dia 8 de julho. Na ocasião, a Secretaria de Finanças apresentou o balanço financeiro, acompanhado do parecer favorável do Conselho Fiscal, que recomendou a aprovação das contas.

O exercício de 2025 foi encerrado com receita total de R\$ 2,948 milhões e despesas de R\$ 1,693 milhão, resultando em um superávit líquido de R\$ 1,103 milhão. Os números refletem uma gestão voltada ao equilíbrio financeiro e à adoção de medidas para garantir a sustentabilidade da instituição.

Entre os fatores que contribuíram para o resultado está o êxito de uma ação judicial relacio-

nada ao Adicional por Tempo de Serviço (ATS) dos companheiros da Sabesp, que proporcionou o ingresso de R\$ 1,074 milhão nos cofres do Sindicato. O trabalho integrado entre os departamentos Jurídico, Financeiro e a Presidência também foi fundamental para viabilizar a documentação e o atendimento aos 380 trabalhadores beneficiados pela ação.

Outro destaque foi a política de gestão financeira adotada pela Diretoria. Os recursos disponíveis foram aplicados em investimentos de baixo risco, gerando R\$ 133,3 mil em rendimentos ao longo de 2025. Além disso, a renegociação dos contratos com o Departamento Jurídico ampliou o percentual destinado ao Sindicato nas futuras ações judiciais, fortalecendo a capacidade de investimento da entidade.

Também foram implementadas



SANDRO THADEU

Por unanimidade, a prestação de contas de 2025 foi aprovada em assembleia

medidas de controle de despesas, com redução do consumo de energia elétrica, economia de água, otimização dos gastos com combustíveis e revisão de despesas administrativas. Essas ações permitiram manter as contas equilibradas mesmo

diante da redução gradual da arrecadação mensal, cenário que exigiu planejamento e rigor na gestão dos recursos, garantindo condições para ampliar a defesa dos direitos da categoria e investir na prestação de serviços aos trabalhadores.

Dirigente do Sintius representará Santos na próxima etapa da Conferência Nacional de Saúde

A secretária de Finanças do Sintius, Rosana dos Santos Ferreira, foi uma das delegadas eleitas para representar o município de Santos na etapa macrorregional da 18ª Conferência Nacional de Saúde, prevista para ocorrer entre fevereiro e março de 2027.

A escolha ocorreu durante a etapa municipal da conferência, realizada no dia 25 de junho, nas dependências da Universidade Me-

tropolitana de Santos (Unimes), que reuniu representantes da sociedade civil, trabalhadores da saúde, gestores e usuários do Sistema Único de Saúde (SUS) para discutir propostas voltadas ao fortalecimento das políticas públicas do setor.

Além de participar ativamente dos debates, Rosana foi uma das responsáveis pela elaboração e articulação de uma das propostas aprovadas para a etapa estadual.

PARCERIA

Seu próximo refúgio, a natureza e tranquilidade te esperam!

ATENDIMENTO EM TODA A REGIÃO:

Cell/WhatsApp: 13 99656-6665 (Fernando Duarte)

Especializado em imóveis na região do Litoral Sul, Pedro de Toledo, Itariri e região. Locações para temporadas e demais serviços citados.

COMPRA
VENDA
LOCAÇÃO
TERRENOS
RESIDÊNCIAS
CHÁCARAS
SÍTIOS
FAZENDAS

IMÓVELS COM PISCINA PARA MAIS DIVERSÃO E DESCANSO

ATUAMOS NO LITORAL SUL: Pedro de Toledo, Itariri e região

Confiança, transparência e o melhor negócio para você!

Novos associados

Gilvânia Martins de Souza - Ativa/Sabesp
Wellington Capella de Jesus - Ativa/Sabesp
Maria Elizabeth Farias - Pensionista/Sabesp
Edson Vieira dos Santos Andrade - Ativa/Sabesp
Waldinei Mendes da Costa - Aposentado/Sabesp

Falecimentos

Flávio Pupo - Aposentado/Sabesp - Falecido em 19/5/2026
Therezinha Maruca Rogério - Pensionista/Sabesp - Falecida em 17/6/2026
Francisco Mota de Farias - Aposentado/Sabesp - Falecido 24/6/2026
Carlos Nelson Mariano - Aposentado/Eletropaulo - Falecido em 3/7/2026