



Jornal URBANITÁRIO

Ano XVIII - Junho de 2026



Sintius aponta falhas no PCS e cobra do RH da Sabesp melhorias para a categoria

Diretores do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) e representantes da Superintendência de Gestão de Pessoas da Sabesp se reuniram, em 29 de maio, para discutir os impactos das mudanças corporativas implementadas pela companhia, especialmente o novo Plano de Cargos e Salários (PCS),

benefícios e condições de trabalho. O encontro evidenciou o contraste entre a proposta de modernização apresentada pela empresa e as dificuldades relatadas pela categoria, que apontaram problemas relacionados ao enquadramento de cargos, benefícios e processos internos de gestão de pessoas. **P.5**

JUNHO VERMELHO
MÊS DE INCENTIVO À DOAÇÃO DE SANGUE

UM GESTO SIMPLES, MILHÕES DE VIDAS SALVAS.

Doe sangue.
Seja a razão da esperança de alguém.

COMUNICAÇÃO SINTIUS



Atuante na Baixada Santista e Vale do Ribeira, o Sintius fez aniversário em 27 de maio

Sintius celebra 84 anos de luta em defesa dos trabalhadores e dos serviços públicos

O Sintius celebrou, no último dia 27 de maio, 84 anos de atuação marcada pela defesa dos trabalhadores dos setores de saneamento, energia e meio ambiente na Baixada Santista e no Vale do Ribeira.

Ao longo de sua trajetória, a entidade acompanhou as transformações do setor e ampliou sua atuação para além das negociações trabalhistas, participando de debates sobre políticas públicas e serviços essenciais prestados à população.

Atualmente, o Sindicato representa trabalhadores de empresas como Sabesp, CPFL Piratininga, Cetesb, ISA Energia Brasil, NovaLuz, Cedri, Start Engenharia, B.Tobace e Consórcio CDG. Também mantém participação em fóruns e entidades nacionais ligados aos setores de sa-

neamento, energia e meio ambiente.

Nos últimos anos, a atuação do Sintius ganhou ainda mais relevância diante dos impactos provocados por processos de privatização, redução de efetivos e terceirizações. O Sindicato tem defendido a valorização profissional, melhores condições de trabalho e a preservação da qualidade dos serviços públicos oferecidos à população.

Como parte do resgate de sua história, a atual Diretoria inaugurou, em 2024, um mural em homenagem aos ex-presidentes que ajudaram a construir a trajetória da entidade. Ao completar 84 anos, o Sindicato reafirma seu compromisso com a defesa dos direitos da categoria e com a construção de serviços públicos de qualidade para a sociedade.

**INFORMATIVO DO
SINDICATO DOS
TRABALHADORES NAS
INDÚSTRIAS URBANAS
DE SANTOS, BAIXADA
SANTISTA, LITORAL SUL
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Rocket Print
Tiragem: 2.000 exemplares

EXPEDIENTE

PRESIDENTE
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE
COMUNICAÇÃO**
Ricardo Sales

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu - MTB 49.020



[www.instagram.com/
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/
urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.youtube.com/
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



(13) 99711-9388

SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias
CEP 11075-330
Caixa Postal 564
Telefone: (13) 3226-3200

SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Pariquera-Açu 174, Vila Tupi.
CEP: 11900-000
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao.sintius@gmail.com

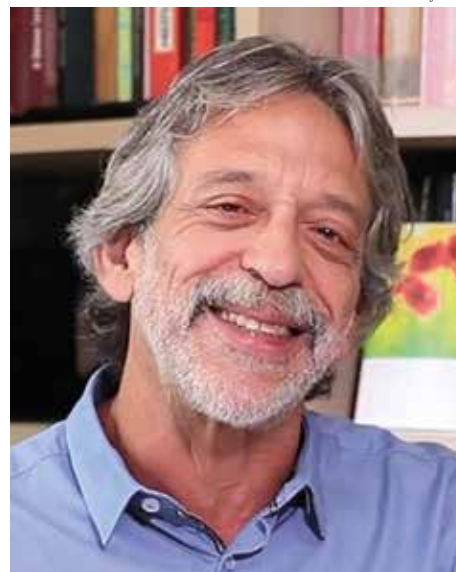
Site: www.sintius.org.br

ARTIGO

STF devolveu a Aposentadoria Especial

Por Sérgio Pardal Freudenthal,
advogado especializado
em Direito Previdenciário

DIVULGAÇÃO



O Supremo Tribunal Federal (STF) devolveu a Aposentadoria Especial, mas não inteira. Até a tenebrosa Emenda Constitucional (EC) 103, de 13/11/2019, era uma espécie de Aposentadoria por Tempo de Serviço (35/30), com a exigência temporal reduzida para 25, 20 ou 15 anos de atividades em condições insalubres, perigosas ou penosas.

Com a extinção da Aposentadoria por Tempo de Contribuição, a Especial passaria a ser Aposentadoria por Idade, com a redução pela exposição ao agente nocivo. Assim, com o tempo mínimo em atividade especial, 25 anos (mais geral), 20 anos (mineiro de superfície) e 15 anos (mineiro de subsolo), teria a “vantagem” de reduzir, seja homem ou mulher, a idade exigida para, respectivamente, 60, 58 ou 55 anos.

A Corte Máxima entendeu que esses limites etários, inclusive nas regras de transição, des-

virtuavam a intenção do benefício especial. Porém, manteve os cálculos de 2019. Ou seja, o trabalhador que completa 25 anos exposto a ruídos acima de 85dB, ao calor excessivo, aos agentes químicos, infectocontagiosos etc., pode se aposentar com qualquer idade; porém, ao invés de receber 100% de sua média de contribuições, será 70% - 60 % para quem tiver até 20 anos de contribuição, com cada ano a mais valendo 2%. Importante observar que tempo de trabalho em atividade comum também dispõe o acréscimo de 2% por ano.

Estão anunciando que devolveram a Aposentadoria Especial para os que trabalham em condições insalubres. Esquecem, de propósito, que a Lei Orgânica da Previdência Social, de 1960, definiu a Especial para os que atuam em condições insalubres, perigosas ou penosas. Sobre a periculosidade, o STF apresentou um péssimo entendimento para os vigilantes. O tema levado à Justiça era se apenas o vigilante que trabalha armado teria direito, ou bastaria estar na proteção de patrimônio; e, ao final, decidiu-se que ficou pra nenhum, armado ou não.

Enfim, cabe uma saudação ao STF pelo retorno da Aposentadoria Especial, com todos os debates sobre as condições de trabalho, especialmente nas indústrias de todo tipo, construções civis, portos e transportes, em nosso país. Agora vamos aguardar as publicações do acórdão e seguimentos, com o tal trânsito em julgado. Sem pressa excessiva e sem cair em conversa de quem não entende nada do assunto, vale lembrar que as Aposentadorias Especiais negadas em razão da idade, deverão ser concedidas, administrativa ou judicialmente.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS URBANAS DE SANTOS, BAIXADA SANTISTA, LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA

ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA
EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Usando das atribuições que me são conferidas pelo Estatuto Social, convoco todos os senhores associados quites e em pleno gozo de seus direitos sociais, a comparecerem à Assembleia Geral Ordinária, que será realizada em nossa Sede do SINTIUS, na Rua São Paulo, nº 26 - Vila Belmiro Santos/SP, e Sub-Sede do Sintius na Rua Pariquera Açu, 174, Registro/SP no próximo dia **08/07/2026, quarta-feira** às 17h30 horas em primeira convocação ou às 18h00 horas em segunda convocação, com qualquer número de associados presentes, caso na primeira não haja número legal afim de discutirem e deliberarem sobre a seguinte:

ORDEM DO DIA

A) Leitura, discussão e aprovação da Ata da Assembleia anterior;
B) Analisar o **BALANÇO e RELATÓRIO DA DIRETORIA**, referente ao exercício de 2.025, com o respectivo parecer do Conselho Fiscal.

Santos, 10 de junho de 2026
TANIVALDO MONTEIRO DANTAS
Presidente

ASSEMBLEIA

Para análise do balanço e relatório da Diretoria referentes ao exercício de 2025, com o respectivo parecer do Conselho Fiscal

Dia 8 de julho, às 18 horas
Locais: sede do Sintius, em Santos, e subsede de Registro

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Conselheiros da Vivest prestam contas do mandato em reunião no Sintius

O auditório do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) recebeu, na manhã do dia 10 de junho, mais uma reunião de prestação de contas do Pacto das Entidades, iniciativa voltada à defesa dos interesses dos aposentados e pensionistas do setor elétrico.

A atividade contou com a participação dos representantes dos assistidos no Conselho Deliberativo da Vivest, Fernando Mirancos, Gentil Teixeira e Valdivino Ferreira. Durante o encontro, eles fizeram uma apresentação das principais ações desenvolvidas em defesa dos participantes.

Durante o encontro, também foi destacada a atuação do Pacto das Entidades, criado em 2018. A iniciativa surgiu com o objetivo de fortalecer a unidade de atuação dos representantes eleitos pelos participantes da Vivest.

Os conselheiros ressaltaram que várias instituições que fazem parte do Pacto das Entidades arrecadaram recursos junto à categoria para ajudar no custeio das ações judiciais e despesas na luta contra mudanças que podem impactar negativamente os trabalhadores.

Outro tema abordado foi o cenário previsto para 2026 e 2027. Entre os desafios apontados estão as eleições dos conselhos Deliberativo e Fiscal da Vivest, que serão realizadas em julho, e os desdobramentos do cenário político nacional, uma vez que órgãos reguladores como a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), o Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e a Agência Nacional de Saúde Suplementar

(ANS) possuem dirigentes indicados pelo presidente da República.

Os participantes também discutiram preocupações relacionadas aos efeitos provocados pela possível caducidade do contrato da Enel São Paulo e às tentativas de retirada de patrocinadores e/ou transferência da gestão dos planos para outras entidades. Segundo os conselheiros, situações desse tipo podem provocar impactos financeiros e comprometer o equilíbrio dos planos da fundação.

Ao final da reunião, foi reforçada a importância da mobilização permanente dos aposentados e pensionistas para acompanhar os



SANDRO THADEU

Representantes dos assistidos no conselho estiveram no Sintius em 10 de junho

debates e contribuir com a defesa dos seus direitos e da sustentabilidade dos planos administrados pela Vivest.

Veja a prestação de contas das ações do Pacto das Entidades – de março a maio de 2026

CONTROLE SALDO AÇÃO ASSISTIDOS PLANO PREVIDENCIÁRIO VIVEST			
Valor total arrecadado no rateio		R\$	229.010,00
Saldo do rateio em 02/03/2026.....		R\$	129.352,11
Repasso ao Sinergia honorários - 5% (cinco por cento) parte Sintius:			
22/04/2026	N.F.nº 1868 emitida em 04/03/2026 (D Avila & Coelho)	R\$	949,97
22/04/2026	N.F. nº 165 emitida em 10/03/2026 (Pelegri)	R\$	300,00
22/04/2026	N.F.nº 1892 emitida em 09/04/2026 (D Avila & Coelho)	R\$	949,97
22/04/2026	N.F. nº 169 emitida em 10/04/2026 (Pelegri)	R\$	300,00
22/04/2026	Tarifa transação bancária (TED Repasse Sintius)	R\$	8,00
21/05/2026	N.F.nº 1909 emitida em 07/05/2026 (D Avila & Coelho)	R\$	949,97
22/05/2026	N.F. nº 175 emitida em 12/05/2026 (Pelegri)	R\$	300,00
23/05/2026	Tarifa transação bancária (TED Repasse Sintius)	R\$	7,00
26/05/2026	V.V. Perdiz Salgados (Brunch Assembleia 10/06/2026)	R\$	700,00
26/05/2026	Tarifa transação bancária (Pix V.V. Perdiz)	R\$	6,23
10/06/2026	Sup.Fransue - refriger.,sucos e descartáveis p/ Assembleia 10/06/2026	R\$	135,03
10/06/2026	Tarifa transação bancária (Pix reembolso José Carlos)	R\$	1,20
TOTAL		R\$	229.010,00
Saldo Ação em 08/06/2026.....		R\$	133.959,48
			95.050,52

CETESB

Trabalhadores aprovam ACT e empresa quer fazer ajustes no Plano de Carreira

Os trabalhadores da Cetesb da Baixada Santista aprovaram na manhã do dia 8 de junho, em assembleia conduzida pela Diretoria do Sintius a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) apresentada no início deste mês pela empresa, durante a 5ª rodada de negociação da campanha salarial.

Os empregados terão reajuste salarial e nos benefícios de 3,74%, índice da inflação acumulada entre maio de 2025 e abril deste ano, segundo o IPC-Fipe. O ACT tem validade de um ano.

Outro avanço importante nas negociações foi a possibilidade de migração de valores entre o vale-

-refeição (VR) e o vale-alimentação (VA), medida que amplia a flexibilidade para os trabalhadores administrarem seus benefícios de acordo com suas necessidades.

Apesar dos esforços do Sintius e das demais entidades, algumas reivindicações da categoria não foram contempladas, pois não houve o aval da Comissão de Política Salarial (CPS), órgão do Governo do Estado, como a correção do VA e VR com índices superiores à inflação e o pagamento da Cesta de Natal.

Evolução por competência

Por outro lado, durante as tratativas do novo ACT, foram alcançadas

COMUNICAÇÃO SINTIUS



Os empregados da Cetesb terão 3,74% de reajuste nos salários e benefícios

algumas medidas positivas para os companheiros, como o pagamento retroativo a outubro referente à evolução por competência, que será feito na folha de pagamento do final de julho.

A empresa informou, ainda, que promoverá ajustes no novo Plano de Empregos, Carreiras e Salários, que será encaminhado à CPS para análise do órgão.

Cetesb ofertará mais ações de saúde e bem-estar à categoria

Outro destaque da negociação nas tratativas do ACT foi o compromisso da empresa em ampliar ações voltadas ao cuidado com os trabalhadores. Entre as iniciativas anunciadas estão o fortalecimento do Programa

Cuidar de Quem Cuida, a realização da campanha de vacinação contra a Influenza ainda neste mês, além da destinação de recursos para contratação da vacinação contra a dengue.

Além disso, a empresa anunciou

que será enviado à CPS o processo para aplicação da evolução em grau até julho deste ano, assim como os pleitos relacionados à jornada diferenciada para trabalhadores com dependentes com deficiência e diagnosticados com

Transtorno do Espectro Autista (TEA) e a implantação de uma plataforma de bem-estar como TotalPass e Gympass. A expectativa é de que a empresa faça gestões para viabilizar a aprovação dessas medidas até o final de 2026.

Débora Camilo destaca compromisso com os trabalhadores

A vereadora de Santos Débora Camilo (PSOL) visitou, no dia 21 de maio, a sede do Sintius, onde se reuniu com dirigentes da entidade para discutir temas ligados ao saneamento, energia, saúde pública, mobilidade urbana e direitos da classe trabalhadora.

Durante o encontro, a parlamentar reafirmou apoio às pautas defendidas pelo Sindicato, especialmente em relação aos impactos da privatização da Sabesp e à precarização dos serviços públicos no Estado.

Os dirigentes do Sintius relataram preocupação com a redução do quadro de trabalhadores nas empresas do

setor, o aumento da terceirização e os reflexos diretos na qualidade dos serviços prestados à população. Também foram discutidos problemas relacionados à falta de água, aumento de tarifas, acidentes de trabalho e dificuldades enfrentadas pelos empregados do setor elétrico e do saneamento.

Débora criticou o modelo de privatização adotado pelo Governo do Estado e afirmou que os problemas denunciados pelo Sintius vêm se confirmando rapidamente após a venda da Sabesp.

A parlamentar também defendeu o fortalecimento da representação po-

SANDRO THADEU



Vereadora de Santos defende que serviços essenciais sejam controlados pelo Estado lítica comprometida com os trabalhadores e com os serviços públicos. Segundo ela, debates como saneamento, energia, saúde e transporte precisam ser tratados como direitos essenciais, e não apenas sob a lógica do lucro.

SABESP

Sintius cobra RH sobre PCS, benefícios e condições de trabalho

Diretores do Sintius e representantes da Superintendência de Gestão de Pessoas (CH) da Sabesp se reuniram no mini-auditório da entidade, em 29 de maio, para discutir os impactos das mudanças corporativas implementadas pela companhia, principalmente em relação ao novo Plano de Cargos e Salários (PCS), benefícios e condições de trabalho.

O encontro foi marcado por um forte embate entre a visão apresentada pela empresa sobre modernização da gestão de pessoas e os problemas enfrentados diariamente pelos trabalhadores da base operacional.

Durante a reunião, representantes do RH explicaram que o novo PCS substituiu o antigo modelo, que possuía apenas 19 cargos genéricos, por uma estrutura com cerca de 160 funções específicas, organizadas em famílias de cargos.



FOTOS: SANDRO THADEU

Representantes do RH ouviram as reclamações dos trabalhadores da Sabesp. Segundo a empresa, a mudança busca dar maior precisão às atividades efetivamente exercidas pelos empregados.

Entretanto, trabalhadores e dirigentes sindicais contestaram o processo de enquadramento e a

subjetividade desse processo. Um dos principais questionamentos foi a situação de empregados que há anos exercem funções superiores, mas que não tiveram o devido reconhecimento no novo plano.

Além disso, o Sindicato criticou

a priorização de recrutamentos externos em detrimento do aproveitamento de trabalhadores já qualificados dentro da própria Sabesp. O uso de ferramentas de inteligência artificial nos processos seletivos também foi alvo de críticas.

Por outro lado, os representantes da empresa afirmaram que levarão essas reivindicações e as sugestões à Diretoria de Atração de Talentos para que seja estabelecida uma norma para que sempre seja feita uma seleção interna dos empregados e, se as vagas não forem preenchidas, ocorrerá um processo seletivo externo.

Ainda segundo Sabesp, o novo sistema de RH permitirá que os próprios trabalhadores atualizem currículos, experiências profissionais e competências, facilitando futuras movimentações internas.

Alimentação e uniformes geram novas reclamações

Outro ponto de forte insatisfação envolveu as novas exigências para comprovação de gastos relacionados ao vale-refeição para os companheiros que fazem mais de duas horas extras.

Os trabalhadores afirmaram que as regras atuais não condizem com a realidade operacional da Sabesp, especialmente para equipes que atuam em estações de tratamento de água (ETAs). Segundo os relatos, muitas vezes não existem estabelecimentos abertos ou credenciados para utilização do vale-refeição.

Em resposta, representantes da empresa argumentaram que os procedimentos seguem critérios corporativos de controle e pres-



Presidente do Sintius reforça que a Diretoria seguirá cobrando melhorias da empresa. A reunião também debateu os problemas envolvendo a lavagem centralizada de uniformes. Os tra-

balhadores da empresa reclamaram da perda da individualização das peças, que passaram a ser separadas apenas por tamanho.

As críticas ainda incluíram preocupações relacionadas à saúde dos empregados, principalmente em relação ao risco de contaminações e doenças de pele.

Segundo os representantes do CH da Sabesp, o modelo busca padronizar procedimentos e garantir controle sobre a higienização dos uniformes. Mesmo assim, a Diretoria do Sindicato reforçou que continuará acompanhando as reclamações da categoria e cobrando soluções para os problemas apresentados durante a reunião.

CPFL PIRATININGA

Empresa assegura data-base em 1º de junho e prorroga ACT até julho

COMUNICAÇÃO SINTIUS

Representantes da CPFL Piratininga, do Sintius e das demais entidades sindicais que representam os trabalhadores da companhia participaram da primeira reunião de negociação da campanha salarial 2026. O encontro foi realizado no Hotel Nacional Inn, em Campinas, no dia 1º de junho.

Nesta rodada inicial, a empresa confirmou a manutenção da data-base em 1º de junho e garantiu a prorrogação das cláusulas do atual ACT até 13 de julho. A medida é considerada fundamental pelas entidades sindicais, pois assegura os direitos já conquistados pela categoria durante o período de negociação, evitando prejuízos aos trabalhadores.

Durante a reunião, os sindicatos apresentaram e defenderam uma série de reivindicações consideradas priori-

tárias para a categoria. Entre elas estão a manutenção da vigência do ACT por dois anos, com negociação apenas das cláusulas econômicas em 2027, reajuste salarial e dos benefícios com ganho real acima da inflação, pagamento do 13º dos vales alimentação e refeição e a implementação de políticas voltadas à valorização dos trabalhadores.

A pauta inclui estabilidade no emprego, ampliação do auxílio-creche aos trabalhadores do sexo masculino, destinação de 1% do orçamento da empresa para movimentação de pessoal por desempenho, criação de plano de carreira aos empregados das áreas Comercial e Administrativa, avaliação do retorno da compensação das pontes de feriados e pagamento de horas extras desde o momento do acionamento, incluindo o período de deslocamento.

Sintius acompanha ações de segurança e condições de trabalho na CPFL

O Sintius participou, no dia 27 de maio, da reunião mensal de Saúde e Segurança do Grupo CPFL. Entre os principais temas debatidos esteve a utilização da camisa FR de linha viva em serviços no Sistema Elétrico de Potência (SEP) realizados fora da função específica, com atuação em linha morta.

Durante a reunião, a empresa informou que os testes realizados apresentaram resultado positivo, permitindo a utilização dessa proteção nas atividades de linha morta, em conjunto com a balaclava. No entanto, para a liberação definitiva será necessária a atualização de um normativo, procedimento que já está sendo conduzido pela companhia.

Outro tema abordado foi a atualização do Manual de Tarefas Padroni-

zadas (MTPI7513), especialmente nas tarefas preliminares relacionadas ao procedimento de amarração de escada de olhal de parede. Foi solicitada a inclusão de imagens ilustrativas no normativo para facilitar a compreensão e reforçar a segurança operacional.

A situação sobre o enquadramento de eletricitistas com restrição pelo INSS como pessoas com deficiência também foi discutida. Segundo a empresa, diante da ausência de formalização e de informações complementares, o tema foi retirado da pauta.

Ao final da reunião, foi apresentado o novo coordenador de Segurança Corporativa, Felipe Jose De Farias Nascimento, que passa a acompanhar as reuniões com as entidades sindicais.



Os companheiros da CPFL querem um ACT com validade de dois anos

Ao todo, os sindicatos protocolaram 165 reivindicações. A empresa informou que fará uma análise detalhada da pauta e apresentará suas considerações nas próximas

rodadas de negociação.

As próximas reuniões da campanha salarial já estão agendadas para os dias 18 de junho, 1º de julho e 13 de julho, sempre às 10 horas.

NOVALUZ

Sindicato inicia diálogo com a empresa para negociação do novo ACT

A Diretoria do Sintius recebeu, no final de maio, representantes da NovaLuz na sede da entidade para uma reunião que marcou a abertura do diálogo em torno da negociação do novo ACT da categoria.

Durante o encontro, o Sindicato apresentou os principais pontos da pauta de reivindicações aprovada pelos trabalhadores em assembleia realizada em abril, na sede da empresa, em Praia Grande.

Entre as demandas prioritárias estão o reajuste salarial com reposição integral da inflação e ganho real, além da valorização dos benefícios de alimentação. A categoria

reivindica reajuste acima da inflação no VA e no VR, bem como a manutenção desses benefícios durante o período de férias.

Os trabalhadores também defendem a revisão do Plano de Cargos e Salários, com critérios mais transparentes para promoções e progressões profissionais, a criação de adicional para os empregados que dirigem veículos a serviço da empresa e a reformulação das regras do banco de horas.

Outro tema destacado foi a necessidade de ampliar a participação da empresa no custeio do plano de saúde, reduzindo o impacto financeiro sobre os trabalhadores.

ISA ENERGIA BRASIL

Sintius acompanha indicadores de saúde e segurança da companhia

Na tarde do dia 28 de maio, a ISA Energia Brasil realizou uma reunião online de acompanhamento dos indicadores de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), analisando o cenário consolidado até o mês de abril e o fechamento parcial de maio de 2026. A atividade foi acompanhada pelo secretário-geral do Sintius, Idylio Matheus Martins Santos.

A companhia apresentou um painel sobre a performance de segurança da empresa e de suas contratadas. Entre os dados discutidos, foi abordado o monitoramento das taxas de frequência de acidentes (IF e TRIF).

Embora a empresa aponte que os números gerais de TRIF apresentam uma redução de 17% em comparação com períodos anteriores, o levanta-

mento expôs a realidade do campo, citando ocorrências recentes como cortes nas mãos, prensamentos de dedos e lesões lombares.

Conformidade normativa

Um ponto relevante trazido pela empresa durante a discussão foi o preparo e a conformidade das equipes em relação às Normas Regulamentadoras NR 1 (Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais) e NR 10 (Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade), fundamentais para garantir a segurança nas atividades do setor elétrico.

O relatório apresentado aos sindicatos evidenciou o volume expressivo de operações, com mais de 19 milhões de horas trabalhadas por um



A reunião online com representantes da empresa ocorreu no dia 28 de maio

universo de cerca de 26.427 empregados. A empresa destacou, ainda, o papel da cultura de prevenção através da “Pirâmide de BIRD”, que registrou em torno de 9,8 mil desvios e reportes, uma prova de que a notificação preventiva é o pilar fundamental para evitar acidentes de maior gravidade.

Negociação do ACT e PLR

O Sintius está aguardando um posicionamento da empresa para participar da primeira rodada de negociação do ACT. O Sindicato também cobra a retomada das discussões sobre a PLR de 2026, que seguem sem definição.

TST garante reembolso de refeições a trabalhadores da ISA Energia

O Departamento Jurídico do Sintius conquistou uma importante vitória judicial em favor do direito dos empregados da ISA Energia Brasil terem garantido o direito ao reembolso das despesas com refeições realizadas durante viagens de trabalho.

Após esgotar todas as possibilidades de recurso, incluindo tentativas junto ao Supremo Tribunal Federal (STF), a empresa teve sua última investida rejeitada pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST) e o processo transitou em julgado no dia 5 de maio.

Como não há mais possibilidade de recurso, o processo vai para a fase de execução, quando serão apurados os valores devidos a cada beneficiado.

O Departamento Jurídico já iniciou os procedimentos necessários para a elaboração dos cálculos indivi-

duais e posterior cobrança dos valores reconhecidos pela Justiça.

Nos próximos dias, o Sintius divulgará as orientações sobre os documentos necessários e os procedimentos que deverão ser adotados pelos trabalhadores contemplados pela ação.

B.TOBACE

Empresa apresenta proposta de reajuste salarial e avanço no VA

Em reunião realizada de forma virtual no dia 2 de junho, os representantes da B.Tobace apresentaram ao Sintius uma proposta de reajuste salarial de 4,39% aos trabalhadores, correspondente à variação do IPCA, a ser aplicada a partir de maio sobre os vencimentos de abril.

O mesmo percentual de correção foi oferecido para a gratificação

acessória e para o subsídio do plano de saúde. Além disso, a empresa sugeriu um reajuste de 9,83% no VA, elevando o benefício dos atuais R\$ 865,00 para R\$ 950,00 mensais.

Agora, a proposta será analisada pela Diretoria do Sindicato e, posteriormente, submetida à apreciação dos trabalhadores em assembleia com data a ser definida.

Ausência em reunião

O avanço nas negociações ocorre após um episódio que gerou reclamações por parte do Sindicato. No dia 27 de maio, uma reunião previamente agendada entre as partes não foi realizada devido à ausência da empresa nos horários marcados, às 14h e às 15h, em links de acesso encaminhados pela própria B.Tobace.

Na ocasião, o Sintius manifestou insatisfação com a falta de compromisso da empresa com o processo de diálogo com a nossa entidade. Diante da retomada das tratativas sobre o ACT, o Sindicato reafirma seu compromisso de acompanhar as negociações e manter a categoria informada sobre todos os desdobramentos relacionados às tratativas da campanha salarial.

ATUAÇÃO SINDICAL

Sintius participa de Fórum de Balneabilidade da Baixada Santista

DIVULGAÇÃO

O Sintius participou, no dia 8 de junho, do Fórum de Balneabilidade da Região da Baixada Santista, realizado no auditório da Associação de Engenheiros e Arquitetos de Santos. A entidade foi representada pelo presidente Tanivaldo Monteiro Dantas e pelo secretário-geral Idyllo Matheus Martins Santos.

O evento reuniu especialistas, autoridades públicas, representantes do setor produtivo, trabalhadores, estudantes e integrantes da sociedade civil para debater os impactos da qualidade das praias na saúde pública, no turismo, na geração de empregos e no de-

envolvimento sustentável da região.

Durante o fórum, foram discutidos temas relacionados ao saneamento básico, à gestão ambiental, à preservação dos recursos hídricos e aos desafios impostos pelas mudanças climáticas aos ecossistemas costeiros. A iniciativa também reforçou a importância do diálogo entre diferentes setores da sociedade na busca por soluções que contribuam para a melhoria da qualidade das águas e para o fortalecimento da sustentabilidade na Baixada Santista.

Para o Sintius, a participação em espaços de debate como este é fun-



Sindicato tem participado ativamente das discussões regionais sobre saneamento fundamental para ampliar a discussão sobre políticas públicas voltadas ao saneamento, à proteção ambiental e à qualidade de vida da população.

ADC Eletropaulo Santos completa 100 anos de história

A Diretoria do Sintius parabena a Associação Desportiva Clássica (ADC) Eletropaulo Santos pela celebração de seu centenário, comemorado no dia 13 de junho. Ao completar 100 anos de existência, a entidade reafirma seu papel histórico como um importante espaço de convivência, integração, lazer e fortalecimento dos laços entre gerações de trabalhadores do setor de energia da Baixada Santista. A trajetória da ADC Eletropaulo Santos teve início em 1926 e está diretamente ligada à união dos em-

pregados da antiga Companhia City.

Um dos momentos mais emblemáticos ocorreu em 12 de outubro de 1929, quando o campo de futebol da associação, localizado na Rua Tolentino Filgueiras, no Gonzaga, entrou para a história ao se tornar o primeiro campo iluminado de Santos e um dos primeiros do País.

Durante muitos anos, manteve sua sede na Avenida Rangel Pestana, no Jabaquara. Há pouco mais de dez anos, a entidade foi transferida para a atual sede, no Morro da Nova Cintra.

A relação com o Sintius segue

viva com três dirigentes integrantes na direção da ADC Eletropaulo Santos: Idyllo Matheus Martins Santos, José Carlos dos Santos e Edison Fernandes Freitas, o Zebrão, reforçando a parceria histórica entre as duas instituições em defesa da valorização dos trabalhadores.

Que este marco histórico inspire novas gerações e fortaleça ainda mais os valores de união, solidariedade e companheirismo que fazem parte da identidade da associação há um século. Parabéns à ADC Eletropaulo Santos pelos seus 100 anos de história!



A associação está instalada atualmente no Morro da Nova Cintra, em Santos

Novos associados

Aline Serra Teodoro da Silva - PDI

Amanda dos Santos Leite Andrade - Ativa/CPFL

Débora de Carvalho Goulart - PDI

Getúlio Ribeiro da Silva Filho - Ativa/Sabesp

Gregory Soares de Siqueira - Ativa/Sabesp

Jade Sellen Ramos Rodrigues - Ativa/Sabesp

Janir Justo Neto Jorge - Ativa/Sabesp

Luiz Augusto Fernandes Martins - Ativa/CPFL

Luiz Carlos Lemes da Silva - Ativa/Sabesp

Falecimentos

Nilza Correa Silva - Pensionista/Sabesp - Falecida em 15/05/2026

Antonio Fernandes - Aposentado/Sabesp - Falecido em 17/05/2026

Suely Cozzolino Dias - Aposentado/Cteep - Falecida em 30/05/2026

José de Abreu de Paulos - Aposentado/Sabesp - Falecido em 04/05/2026