



Journal URBANITÁRIO

Ano XVIII - Maio de 2026



Novo Acordo Coletivo da Sabesp garante reajuste salarial, abono e proteção a empregos

Os trabalhadores da Sabesp aprovaram, por unanimidade, a proposta do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026/2028 em assembleias realizadas pelo Sindicato dos Urbanitários (Sintius) em Santos e Registro. O acordo encerra a campanha salarial marcada

por cinco rodadas de negociação entre Sindicato e empresa.

Entre os principais pontos aprovados estão a reposição integral da inflação, medida pelo IPCA, para empregados com salários de até R\$ 9 mil, além do pagamento de um abono

indenizatório de R\$ 2,3 mil em janeiro de 2027. O ACT também garante a manutenção do emprego para 80% do quadro funcional durante toda a vigência do acordo.

A proposta ainda prevê reajuste integral no vale-refeição e vale-alimen-

tação, preservação da cesta de Natal, créditos extras no benefício alimentício e manutenção de cláusulas sociais consideradas essenciais pelos trabalhadores, como auxílio-creche, licença-maternidade e complementação do auxílio-doença. **P. 4**

MAIO MULTICOLORIDO

UM MÊS DEDICADO À PRESERVAÇÃO DA VIDA E DA DIGNIDADE

- MAIO AMARELO**
ATENÇÃO PELA VIDA NO TRÂNSITO
Mais consciência, menos acidentes. Escolhas responsáveis salvam vidas.
- MAIO LARANJA**
COMBATE AO ABUSO E EXPLORAÇÃO SEXUAL INFANTIL.
Proteja nossas crianças. Denuncie. Distúrcio 100. O silêncio também machuca.
- MAIO ROXO**
DOENÇAS INFLAMATÓRIAS INTESTINAIS (DII)
Informação gera empatia, diagnóstico precoce transforma vidas.
- MAIO CINZA**
CÂNCER DE CEREBRO
Esteja atento aos sinais. Diagnóstico precoce pode salvar vidas.
- MAIO VERMELHO**
PREVENÇÃO DO CÂNCER DE BOCA
A prevenção começa pela informação e pelo cuidado. Sua boca merece atenção.

CONSCIENTIZAR É AGIR. INFORMAR É PROTEGER.

SINTIUS JUNTO POR UMA SOCIEDADE MAIS SEGURA, SAUDÁVEL E HUMANA.

- INFORME-SE**
Conheça os sinais de alerta e as regras de segurança.
- COMPARTILHE**
Espalhe informações oficiais e canais de denúncia.
- OBSERVE**
Esteja atento a quem precisa de ajuda. Sua atitude faz a diferença.

POÇOS DE CALDAS

SINTIUS Apresenta:
O melhor de Minas Gerais
11 a 13 de Setembro de 2026

Noite Temática Mineira com Música ao Vivo

Buffet Típico de Sábado:
Tacho de Doce de Leite Cremoso, Queijo Canastra, Feijão Tropeiro, Couve Refogada

Preços por Pessoa: [R\$ 1.445,90 Total] - 5x de R\$ 289,18	Crianças (7-10 anos): R\$ 906,50	Crianças (0-6 anos): R\$ 540,00
---	--	---

Semi leito Style Bus

Reserve sua vaga:
(13) 98847-3870

**INFORMATIVO DO
SINDICATO DOS
TRABALHADORES NAS
INDÚSTRIAS URBANAS
DE SANTOS, BAIXADA
SANTISTA, LITORAL SUL
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Grafinorte
Tiragem: 2.000 exemplares

EXPEDIENTE

PRESIDENTE
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE
COMUNICAÇÃO**
Ricardo Sales

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu - MTB 49.020



[www.instagram.com/
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/
urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.youtube.com/
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



(13) 99711-9388

SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias
CEP 11075-330
Caixa Postal 564
Telefone: (13) 3226-3200

SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Paríquera-Açu 174, Vila Tupi.
CEP: 11900-000
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao.sintius@gmail.com

Site: www.sintius.org.br

SAÚDE E SEGURANÇA

Sintius marca presença em oficina para fortalecer controle social no SUS

DIVULGAÇÃO

Nos dias 27 e 28 de abril, a secretária de Finanças do Sintius, Rosana dos Santos Ferreira, participou da “Oficina Participa+”, uma iniciativa voltada à formação de conselheiros de saúde e lideranças de movimentos populares. O evento foi realizado no Novotel, em Santos, e foi promovido pelo Centro de Educação e Assessoramento Popular (CEAP), em parceria com o Conselho Nacional de Saúde (CNS) e o Conselho Estadual de Saúde de São Paulo (CES/SP).

A oficina teve como foco central a qualificação técnica e política de quem atua na ponta do sistema de saúde. Durante os dois dias de atividades, foram debatidos temas cruciais para a gestão pública, como as diretrizes e princípios do SUS, os mecanismos de financiamento da saúde pública e a importância estratégica dos



Rosana (à esquerda) é diretora do Sintius e conselheira da Saúde em Santos e conselheira da Saúde em Santos. O objetivo é fortalecer o SUS dentro do Município. Precisamos garantir que o controle social seja efetivo e que os conselheiros tenham as ferramentas necessárias para fiscalizar e propor melhorias”, pontuou.

Representando o Conselho Municipal de Saúde de Santos, ao lado de Quitéria Pájaro, da Escola de Saúde de Santos, Rosana destacou que o aprendizado será multiplicado dentro da

categoria e da comunidade. “Nosso objetivo é fortalecer o SUS dentro do Município. Precisamos garantir que o controle social seja efetivo e que os conselheiros tenham as ferramentas necessárias para fiscalizar e propor melhorias”, pontuou.

Acidentes de trabalho disparam na Baixada Santista e crescem acima de São Paulo e do Brasil

A escalada dos acidentes de trabalho na Baixada Santista nos últimos anos acende um sinal de alerta sobre as condições de segurança e a organização dos trabalhadores na região. Entre 2020 e 2024, o número de ocorrências mais que triplicou, apresentando um crescimento de 213%.

Os dados do Anuário Estatístico de Acidentes do Trabalho (AEAT) mostram que os registros nas nove cidades locais saltaram de 834, em 2020, para 2.615 casos anuais, em 2024 – sendo

31 óbitos. No mesmo período, São Paulo passou de 154.861 para 282.170 ocorrências, enquanto o Brasil saiu de 465.772 para 834.048 registros, com crescimentos de 82% e 79%, respectivamente, evidenciando um avanço mais acelerado na Baixada Santista.

O levantamento também revela mudanças no perfil dos registros. Os casos com Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) registrada subiram de 138, em 2020, para 709, em 2024.

Os acidentes sem CAT informadas no INSS apresentaram crescimento contínuo. Os registros passaram de 478, em 2020, para 822, em 2024.

Os acidentes típicos, aqueles diretamente ligados à atividade profissional, também cresceram de forma consistente, passando de 2.854 para 4.791 registros no período.

Já os acidentes de trajeto, ocorridos no caminho entre a residência e o trabalho e vice-versa, mais que triplicaram, saltando de 834 para 2.615 casos.

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

INSS não vai à casa de segurados para pedir dados

O Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) alerta para um golpe que tem feito vítimas em diversas regiões do País.

Criminosos estão se passando por servidores do órgão para entrar na casa dos segurados e coletar dados pessoais, que posteriormente são utilizados em fraudes.

A abordagem geralmente ocorre sem aviso prévio. Os golpistas utilizam argumentos como “prova de vida”, “revisão de benefício” ou “regularização cadastral” para convencer a vítima a permitir a entrada no imóvel. Em muitos casos, apresentam crachás falsos e adotam uma postura convincente para ganhar confiança.

O INSS informa que não envia servidores à residência dos cidadãos para solicitar dados pessoais, senhas, documentos ou informações bancárias. Qualquer visita com esse objetivo deve ser considerada suspeita. Em situações específicas,

como atendimentos domiciliares previamente autorizados, o cidadão é informado com antecedência.

Como se proteger

O primeiro passo é sempre desconfie de visitas não agendadas em nome do INSS. Não permita a entrada de desconhecido em sua residência. Além disso, não realize pagamentos ou transferências, nem forneça dados pessoais, documentos ou informações bancárias.

Em caso de dúvida, confirme as informações pelos canais oficiais: Central 135, Meu INSS, Agências da Previdência Social, site oficial (gov.br/inss).

Se houver suspeita de golpe, a orientação é interromper o contato imediatamente e procurar as autoridades policiais. Esse tipo de fraude tem como principal alvo pessoas idosas. Compartilhe a informação com familiares e amigos para ajudar a prevenir novos casos.

Plano Sabesp CD terá gestão transferida da Vivest para a Sabesprev

O Conselho Deliberativo da Vivest aprovou, no dia 23 de abril, a proposta de transferência da gestão do plano de aposentadoria Sabesp CD para a Sabesprev.

A mudança foi definida pela patrocinadora do plano, a Sabesp, com o objetivo de concentrar a administração dos benefícios previdenciários em uma única entidade.

A alteração diz respeito apenas à gestão do plano e não implica mu-

danças nas regras ou nos benefícios já previstos. Os direitos acumulados pelos participantes e beneficiários permanecem garantidos.

O processo, no entanto, ainda precisa ser aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Até que essa etapa seja concluída e a data de transferência seja definida, a Vivest seguirá responsável pela administração do plano.



PASSEIO DE BATE E VOLTA!

SERRA NEGRA & ÁGUAS DE LINDÓIA

07 DE JUNHO DE 2026

Um dia encantador pelas cidades mais charmosas do Circuito das Águas!

<p>BAIXADA SANTISTA</p> <p>SANTOS</p> <p>R\$ 293,50</p> <p>Sócios têm 10% OFF PARA SÓCIOS</p> <p>• Não sócios: Valor Integral</p>	<p>VALE DO RIBEIRA</p> <p>Iguape • Pariquera-Açu • Registro</p> <p>R\$ 343,50</p> <p>Sócios têm 10% OFF PARA SÓCIOS</p> <p>• Não sócios: Valor Integral</p>
--	---

ATRAÇÕES DE SERRA NEGRA

- ✓ City Tour: Teleférico
- ✓ Cristo Redentor
- ✓ Trenzinho Turístico
- ✓ Fontana Di Trevi

Tempinho livre para compras e lazer!

ATRAÇÕES DE ÁGUAS DE LINDÓIA

- ✓ Balneário Municipal
- ✓ Vinícola Cavalos de Tróia
Degustação de vinhos, licores e queijos artesanais
- ✓ Centro Comercial
- ✓ Rua das 36 Lojas
Tempo livre para comprinhas

⚠ VAGAS LIMITADAS - NÃO PERCA ESSA VIAGEM INCRÍVEL!

QUERO MINHA VAGA

(13) 98847-3870

Elisa Nunes - Total Turismo

CETESB

Cláusulas sociais são mantidas, mas aspecto econômico trava negociações do novo ACT

A 2ª rodada de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) dos empregados da Cetesb foi realizada no dia 28 de abril, na sede da empresa, em São Paulo, e terminou com avanços parciais.

De um lado, a empresa garantiu a manutenção integral das cláusulas sociais já existentes no ACT, incluindo o índice de 96% de garantia de emprego — ponto considerado uma conquista relevante para a categoria diante do atual cenário de restrições.

Por outro, não houve qualquer evolução nas cláusulas econômicas. Assim como na rodada anterior, a companhia alegou dificuldades para avançar nas propostas salariais e de benefícios, citando as limitações impostas pela Comissão de Política Salarial (CPS), do Governo do Estado.

Segundo a empresa, por se tratar de ano eleitoral, há restrições que impedem reajustes acima da inflação e vedam a criação ou ampliação de benefícios.

Na avaliação da Diretoria do Sintius, a manutenção das cláusulas sociais é um passo importante, mas insuficiente diante das reivindicações da categoria, que busca recomposição salarial e avanços reais nas condições econômicas.

Uma nova rodada de negociação está marcada para o dia 11 de maio, quando os trabalhadores da Cetesb e o Sintius esperam que haja maior margem de diálogo e avanços concretos nas propostas para renovar o ACT.

SABESP

Após mobilização do Sintius, dependentes com TEA terão isenção no plano de saúde

A campanha salarial deste ano garantiu um importante avanço social para os trabalhadores da Sabesp. Após reivindicação defendida pelo Sintius nas negociações do ACT, os dependentes diagnosticados com Transtorno do Espectro Autista (TEA) terão isenção da participação no plano de saúde.

A medida foi considerada uma das conquistas mais relevantes das cláusulas sociais negociadas neste ACT, principalmente pelo impacto direto no orçamento das famílias. O benefício foi assegurado após insistência da Diretoria do Sindicato, diante da realidade enfrentada por companheiros que convivem diariamente com elevados custos ligados ao tratamento e acompanhamento de dependentes autistas.

Estudo realizado pelo Instituto PENSI em parceria com a Fipe-USP mostra que famílias com crianças autistas chegam a gastar, em média, R\$ 1.859,00 a mais por mês em comparação com outros lares. Entre as principais despesas estão terapias especializadas, medicamentos, consultas médicas, transporte, alimentação e cuidados permanentes.

Para o Sintius, a retirada da participação representa um alívio importante para centenas de trabalhadores, especialmente em um cenário de aumento do custo de vida e pressão sobre o orçamento familiar.

A Diretoria do Sindicato destaca que a conquista vai além da questão financeira. Para a entidade, o reconhecimento das necessidades específicas das famílias atípicas demonstra sensibilidade social e reforça a importância de incluir temas ligados à saúde e qualidade de vida nas negociações coletivas.

NOVALUZ

Trabalhadores aprovam pauta de reivindicações com foco na valorização dos benefícios

Em assembleia conduzida pela Diretoria do Sintius e realizada na sede da NovaLuz, em Praia Grande, os trabalhadores da empresa aprovaram a pauta de reivindicações da campanha salarial deste ano.

Além do reajuste salarial com base no índice da inflação e aumento real, um dos principais pontos defendidos foi a necessidade de correção acima da inflação no vale-alimentação, atualmente fixado em R\$ 185,00 e no vale-refeição, que é de R\$ 21,00/dia. A categoria também cobrou que ambos os benefícios passem a ser pagos durante o período de férias.

Outro eixo importante da pauta é a revisão do Plano de Cargos e Salários e das metas do PPR esta-



RICARDO SALES

A categoria quer um reajuste acima da inflação no vale-refeição e vale-alimentação belecidas em um acordo específico.

Os empregados também reivindicam a criação de adicional para quem dirige veículos a serviço da empresa e a reformulação do acor-

do de banco de horas, buscando regras mais equilibradas.

Na área da saúde, os trabalhadores defenderam maior participação da empresa no custeio do plano.

SABESP

Trabalhadores aprovam ACT 2026/2028 com garantia de direitos e avanços econômicos

Em assembleias realizadas na sede do Sintius e na subsele de Registro, no dia 22 de abril, os trabalhadores da Sabesp aprovaram, por unanimidade, a proposta final do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026-2028.

A decisão encerra uma campanha salarial marcada por negociações intensas, mobilização da categoria e pressão sindical para impedir retrocessos em direitos históricos dos empregados.

As negociações entre Sindicato e empresa ocorreram ao longo de cinco rodadas. Durante esse período, o Sintius atuou para reverter propostas consideradas prejudiciais aos trabalhadores, principalmente em temas ligados à garantia de emprego, benefícios e valorização salarial.

A proposta aprovada estabeleceu reposição integral da inflação, medida pelo IPCA, para os empregados com salários de até R\$ 9 mil.

Para quem recebe acima desse



RICARDO SALES

Trabalhadores da Sabesp terão direito a um abono de R\$ 2,3 mil em janeiro

valor; o reajuste foi calculado com base no teto da faixa salarial. O acordo também assegurou o pagamento de um abono indenizatório de R\$ 2.300,00, previsto para janeiro de 2027.

Outro ponto considerado fundamental pela categoria foi a manu-

tenção da garantia de emprego para 80% do quadro funcional durante toda a vigência do ACT. A cláusula era um dos principais focos de preocupação dos trabalhadores ao longo das negociações.

Além disso, o novo acordo ga-

rantiu reajuste integral pelo IPCA no vale-refeição e no vale-alimentação, preservou a cesta de Natal em 2026 e 2027 e estabelece a concessão de quatro créditos extras de vale-alimentação entre fevereiro de 2027 e abril de 2028. A gratificação de férias seguirá sendo paga pelo maior valor entre R\$ 4 mil ou um terço da remuneração do empregado.

Em relação às horas extras, o ACT definiu um adicional de 85% sobre a hora normal até abril de 2027. No período seguinte, o índice passará para 55%.

Já o Programa de Participação nos Resultados (PPR) terá metas definidas e possibilidade de pagamento de até 1,2 folha salarial.

O acordo também mantém cláusulas sociais consideradas essenciais pela categoria, como auxílio-creche, complementação do auxílio-doença e licença-maternidade, preservando uma importante rede de proteção aos trabalhadores e seus familiares.

Sintius cobra da Sabesp melhorias nas condições de trabalho

Representantes do Sintius, do Sintaema e da Sabesp se reuniram no dia 29 de abril, na sede administrativa da empresa, para discutir demandas consideradas prioritárias pelos trabalhadores após as negociações do ACT.

Durante o encontro, as entidades sindicais cobraram mais transparência, diálogo permanente e respostas rápidas para problemas enfrentados pela categoria. Entre os principais te-

mas debatidos esteve a falta de clareza sobre o reembolso do vale-refeição em jornadas extras e plantões em feriados, além da indefinição sobre a coparticipação no plano de saúde dos aposentados por invalidez.

O Sintius também denunciou problemas relacionados aos uniformes, como falhas na lavagem das peças e a baixa qualidade do tecido utilizado, considerado inadequado para o clima da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

A pauta de segurança teve destaque na reunião. As entidades relataram redução de postos de vigilância, falta de iluminação em unidades, problemas estruturais e casos de trabalhadores atuando sem equipamentos adequados de proteção.

Outro ponto de preocupação foi a falta de efetivo em alguns setores, situação que, segundo os sindicatos, vem provocando sobrecarga de trabalho e aumento de plantões sem o devido pa-

gamento de horas extras.

As entidades também questionaram mudanças na chamada "Jornada Marshall", que estariam sendo implantadas sem negociação coletiva, além da retirada de adicionais de periculosidade e insalubridade após mudanças de função.

Segundo o Sintius, novas reuniões deverão ocorrer para discutir temas específicos, como plano de cargos e vacinação.

CPFL PIRATININGA

Trabalhadores aprovam pauta de reivindicações para o novo ACT

Os trabalhadores da CPFL Piratininga aprovaram, em assembleia realizada na noite de 28 de abril, a pauta de reivindicações que foi enviada à empresa para a campanha salarial 2026. O encontro ocorreu na sede do Sintius.

Entre os pontos centrais da pauta está a manutenção da data-base em 1º de junho de 2026, além da proposta de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) por dois anos, com possibilidade de prorrogação automática por igual período.

Na parte econômica, os trabalhadores defenderam a reposição salarial com base no índice da infla-

ção calculada pelo IPCA ou Dieese, acrescida de 5% de aumento real. Também foi incluída a reivindicação de abono para recuperação das perdas acumuladas da massa salarial.

Outro item de destaque é a correção dos vales refeição e alimentação com base na inflação dos alimentos, estimada em 10%, buscando preservar o poder de compra dos trabalhadores.

A pauta contempla, ainda, a negociação de um calendário de compensação para pontes, feriados e férias coletivas, a ser discutido com o Sindicato.

No campo das garantias de emprego, os trabalhadores defendem o



RICARDO SALES

Os companheiros da CPFL querem um ACT com validade de dois anos

retorno de políticas que assegurem maior estabilidade no setor, incluindo a definição de limites para rotatividade

de, manutenção de um quadro mínimo de empregados e dimensionamento adequado das equipes por área.

Negociação da PLR 2026 segue sem avanços

A 6ª rodada de negociação sobre a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2026 da CPFL Piratininga, realizada em 28 de abril, terminou novamente sem avanços significativos nas propostas apresentadas pela empresa.

Os sindicatos reforçaram a cobrança por um modelo de PLR mais justo e que contemple adequadamente a categoria, após a empresa descon-

siderar totalmente as sugestões unificadas das instituições apresentadas no último encontro.

Entre os pontos apresentados pela empresa nesta sexta reunião estão a exclusão da linha de corte para pagamento mínimo da PLR (atualmente fixada em R\$ 6.826,00) e a aplicação do índice de inflação (IPCA) de 4,26%, acrescido de 1% de aumento real, totalizando 5,26%.

Com isso, o valor mínimo de referência passaria para R\$ 7.185,37.

A proposta também prevê o pagamento da PLR em duas parcelas, sendo a primeira em 18 de setembro de 2026 e a segunda em 20 de abril de 2027, além da substituição do indicador FER por outro a ser discutido na próxima reunião. O modelo apresentado pela empresa tem validade de um ano, de

janeiro a dezembro de 2026, mantendo os demais itens sem alterações.

Durante a reunião, houve uma sinalização por parte da empresa sobre a possibilidade de discutir um acordo com vigência de dois anos. No entanto, a proposta não avançou por ausência de melhorias nos aspectos financeiros. Uma nova rodada de negociação foi agendada para o dia 18 de maio, em Campinas.

Empresa garante em reunião que reforçará ações de segurança

O diretor de base do Sintius Ricardo Votta representou a instituição na reunião mensal de saúde e segurança da CPFL, ocorrida em 29 de abril. Durante o encontro, foram destacados os principais fatores de risco identificados nas operações, com ênfase em falhas relacionadas a risco elétrico e uso de materiais isolantes.

Um dos pontos centrais do encontro foi o reforço de medidas após

um acidente registrado recentemente em Botucatu. A CPFL informou que adotou ações de reciclagem de equipes e aprimoramento dos procedimentos operacionais, incluindo ajustes nos protocolos ligados ao sistema de recomposição automática da rede.

Também foi mencionada a importância de melhorar o treinamento dos operadores do Centro Operacional. Segundo a empresa, esses

companheiros já passam por capacitação específica em cursos realizados em parceria com o Senai.

Ainda no campo da prevenção, foram discutidas iniciativas como o treinamento de "Guardião da Vida", além de melhorias na comunicação e no acompanhamento das equipes em campo. A empresa também ressaltou que mantém operadores mais experientes atuando junto aos demais pro-

fissionais como forma de reforçar a segurança nas operações.

Outro tema abordado foi a atualização de normas relacionadas ao uso de equipamentos de proteção individual. Testes com vestimentas resistentes a chamas (FR) estão em andamento, e mudanças nos procedimentos para trabalhos em linhas vivas e mortas devem ser formalizadas em novos normativos internos.

ISA ENERGIA BRASIL

Proposta de PLR 2026 é rejeitada novamente pelos sindicatos

O Sintius, em conjunto com as demais entidades representativas dos trabalhadores da ISA Energia Brasil, participou da 4ª rodada de negociações sobre a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) de 2026, em 29 de abril. Apesar das expectativas, o desfe-

cho da reunião foi a rejeição da proposta apresentada pela companhia.

Embora a empresa tenha sinalizado avanços em cláusulas administrativas e de acompanhamento, o pacote final foi considerado insuficiente pelos sindicatos, uma vez que a ISA Energia

Brasil demonstrou intransigência em avançar em pontos financeiros fundamentais que impactam diretamente o bolso do trabalhador.

Entre as melhorias registradas na mesa de negociação, destaca-se a vitória sindical na preservação de direitos históricos ao retirar a cláusula que restringia o pagamento da PLR para trabalhadores que pedissem demissão ou realizassem acordos bilaterais, garantindo a proporcionalidade do benefício.

Além disso, houve um aceno positivo quanto ao fluxo de caixa do trabalhador, com a proposta de antecipar o adiantamento para julho de 2026, estabelecendo o valor de R\$ 6.350,00.

No campo da transparência, a empresa também concordou em realizar reuniões periódicas e fornecer relatórios trimestrais para que os sindicatos possam acompanhar de perto o desempenho dos indicadores.

No entanto, esses avanços não foram capazes de compensar a postura rígida da empresa nos itens de maior

peso econômico. O principal impasse reside na parcela fixa: enquanto os sindicatos reivindicavam o valor de R\$ 11.000,00 como forma de distribuir os lucros da companhia de maneira mais justa, a ISA Energia Brasil manteve a proposta de R\$ 7.863,90, corrigida apenas pela inflação (IPCA), o que não configura ganho real.

Da mesma forma, a empresa rejeitou a ampliação do teto da parcela variável de 40% para 45% da remuneração e negou a garantia mínima de 1.5 salário para o cumprimento total das metas, mantendo o modelo atual que é visto como limitador pela categoria.

Outro ponto determinante para a rejeição foi a manutenção de indicadores complexos sem a devida flexibilização.

Diante deste cenário, os sindicatos seguem firmes na cobrança por uma proposta em uma próxima reunião, ainda sem data marcada, que reflita o esforço dos companheiros e a solidez financeira da empresa.

Trabalhadores aprovam pauta de reivindicações da campanha salarial

Os trabalhadores da ISA Energia Brasil aprovaram, em assembleia realizada no dia 27 de abril, a pauta de reivindicações da campanha salarial 2026. A atividade ocorreu na sede da empresa, em Cubatão, e foi conduzido pela Diretoria do Sintius.

Entre os principais pontos aprovados pela categoria está o reajuste salarial com base no IPCA, estimado em 4,8%, acrescido de 5% de aumento real, como forma de garantir a reposição das perdas inflacionárias e promover a valorização dos trabalhadores.

Além das questões econômicas, foi reforçada a necessidade de avanços nas cláusulas sociais, com foco na melhoria das condições de trabalho, ampliação de direitos e fortalecimento das garantias já conquistadas.

Durante a assembleia, a Diretoria do Sintius também atualizou a categoria sobre o andamento das negociações da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2026. Até o momento, já foram realizadas três reuniões com a companhia, sendo a mais recente no final de abril - veja mais detalhes na matéria acima.



Nova parceria para cuidar de você!

O SINTIUS, sempre atento às necessidades da categoria, acaba de firmar uma parceria especial com a New Old Benefícios, trazendo planos de saúde mais acessíveis e vantajosos para nossos sócios. Essa conquista reforça o compromisso do sindicato em oferecer mais segurança, economia e qualidade de vida a todos.

NEW OLD
BENEFÍCIOS

Quer saber como aproveitar?

Fale com a representante Natália e conheça as opções disponíveis:

WhatsApp -

 **13 99748-9196**



SINTIUS
Trabalhando por
você, sempre!



ATUAÇÃO SINDICAL

Dirigentes do Sintius acompanham debates do 14º Encontro Nacional dos Urbanitários, em Natal (RN)

O Sintius participou do 14º Encontro Nacional dos Urbanitários (ENU), que foi realizado nos dias 7 e 8 de maio, em Natal. O Sindicato foi representado pelo presidente Tanivaldo Monteiro Dantas, pelo secretário-geral Idyllo Matheus Martins Santos e pelo secretário de Formação e Política Sindical Henrique “Marreta”.

Considerado a principal instância nacional de debate e formulação política do segmento, o encontro reuniu cerca de 100 dirigentes sindicais de 34 entidades, representando 17 estados.

Com o tema “Mais que um encontro: um compromisso com o futuro”, o 14º ENU promoveu debates estratégicos sobre os setores de energia elétrica, saneamento, gás e meio ambiente, além de discutir temas ligados à defesa dos serviços públicos, da democracia e dos direitos dos trabalhadores.

Durante o encontro, os dirigentes também discutem estratégias de mobilização, fortalecimento da organização sindical e ações voltadas à ampliação da participação dos trabalhadores nas principais pautas nacionais do setor.

ROQUE DE SÁ/AGÊNCIA SENADO



Diretores do Sintius participaram ativamente das discussões do evento

Sindicato participa de seminário nacional sobre fim da escala 6x1

O Sintius, representado pela secretária de Finanças, Rosana dos Santos Ferreira, e pelo secretário de Organização Sindical, Alexandre Dias de Oliveira, participaram, em 7 de maio, de mais uma etapa da Jornada Nacional de Debates, realizada na sede do Dieese, em São Paulo.

A atividade foi promovida em conjunto com as centrais sindicais e

reúne dirigentes, especialistas e lideranças do segmento para discutir os desafios do mundo do trabalho e o desenvolvimento do País.

Com o tema “Disputar a renda, reduzir a jornada: o trabalho no centro do desenvolvimento”, o encontro debateu propostas para redução da jornada semanal de trabalho sem redução de salários, além do fim da escala 6x1.

Novos associados

- Adilson Alves Pontal - Ativa/Sabesp
- Alexsandro Sant'ana da Silva - Ativa/Sabesp
- Aline Costa de Oliveira - Ativa/Sabesp
- Bárbara Ramy de Oliveira Souza - Ativa/Sabesp
- Bruna Inocencio Costa - Ativa/Sabesp
- Cristiane Oliveira Brilhante - Ativa/CPFL
- Edmilson Carneiro Moreira - Ativa/Sabesp
- Edson Vieira dos Santos Andrade - Ativa/Sabesp
- Gabriel de Souza Andrade - Ativa/Sabesp
- Gabriel Faulstich Jorge Muniz - Ativa/Sabesp
- Graziela Salomão Velloso - Ativa/Sabesp
- Karen Couto Vieira - Ativa/Sabesp
- Luiz Climaco de Fontes Martins - Ativa/Sabesp
- Marceli Trindade da Silva - Ativa/Sabesp
- Maria Luzia Leite - Pensionista/Sabesp
- Rafaela Costa Sena - Ativa/Sabesp
- Reinaldo Galvão dos Santos - Ativa/Sabesp
- Richard Giangiulio Dias - Ativa/Sabesp
- Ricardo Moises dos Santos - Ativa/Sabesp
- Sarah dos Anjos de Oliveira Medeiros - Ativa/Sabesp
- Sávio Ricardo de Moura Abreu - Ativa/Sabesp
- Tamara Cristine de França Coli - Ativa/Sabesp
- Vitória Moura de Brito Santos - Ativa/Sabesp

Falecimentos

- Fernando Augusto Fernandes - Aposentado/Sabesp - Falecido em 3/4/2026
- Milton Rodrigues de Freitas - Aposentado/Eletropaulo - Falecido em 30/4/2026
- Jacira Pessoa Santos - Pensionista/Sabesp - Falecida em 1º/5/2026
- Maria Benedita Ribeiro Graciano - Pensionista/Sabesp - Falecida em 6/5/2026
- Maria Salete Severina Alves Benevides - Pensionista/Eletropaulo - Falecida em 7/5/2026