



Journal URBANITÁRIO

Ano XVIII - Abril de 2026



Sabesp propõe arrocho salarial e corte de benefícios na segunda rodada de negociação do novo ACT

A proposta da Sabesp para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026/2028 gerou forte reação entre trabalhadores da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

Avaliada pela Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) como um conjunto de retrocessos, a proposta apresentada no dia 9 de abril, durante a segunda rodada de negociação da campanha salarial deste ano, prevê, entre outros

pontos, ausência de reajuste salarial, mudanças nas regras de horas extras e retirada de benefícios.

A empresa quer acabar com o fim da garantia de emprego, congelar o vale-refeição e vale-alimentação e extinguir a cesta de Natal.

Diante do cenário, a categoria já discute mobilizações e não descarta paralisações, caso não haja avanço nas negociações nas próximas reuniões. **P. 5**



START ENGENHARIA

2ª rodada de negociação da CCT termina sem acordo e com ameaça de greve

A 2ª rodada de negociação da nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da Start Engenharia foi realizada na manhã do dia 10 de abril, em São Paulo, e terminou sem acordo entre os representantes da empresa, do Sindinstalação e do Sintius.

Durante a reunião, o Sintius rejeitou a proposta apresentada pela entidade patronal, que se limitou a oferecer reajuste salarial e nos benefícios com base no índice da inflação medi-

do pelo IPCA, de 4,26%, sem qualquer ganho real para os trabalhadores.

Segundo a empresa, esse percentual já teria sido antecipado em janeiro a todos os funcionários. A justificativa também considerou o contrato firmado com a CPFL Energia, que será corrigido por um índice menor que o da inflação.

Diante desse cenário, o Sintius reforçou que a proposta é insuficiente e não atende às reivindicações da categoria. O Sindicato defende a valoriza-



Essa foi a segunda rodada de negociação. A primeira ocorreu em dezembro de 2025, quando a categoria poderá cruzar os braços caso não haja avanço nas negociações. O Sintius seguirá firme na luta em defesa dos companheiros da Start.

Como forma de pressão, foi indi-

cado que a categoria poderá cruzar os braços caso não haja avanço nas negociações. O Sintius seguirá firme na luta em defesa dos companheiros da Start.

COMUNICAÇÃO INTIUS

**INFORMATIVO DO
SINDICATO DOS
TRABALHADORES NAS
INDÚSTRIAS URBANAS
DE SANTOS, BAIXADA
SANTISTA, LITORAL SUL
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Graf Norte
Tiragem: 2.000 exemplares

EXPEDIENTE

PRESIDENTE
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE
COMUNICAÇÃO**
Ricardo Sales

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu - MTB 49.020



[www.instagram.com/
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/
urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.youtube.com/
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



(13) 99711-9388

SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias
CEP 11075-330
Caixa Postal 564
Telefone: (13) 3226-3200

SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Paríquera-Açu 174, Vila Tupi.
CEP: 11900-000
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao.sintius@gmail.com

Site: www.sintius.org.br

FINANÇAS

Assembleia aprova índices da Contribuição Assistencial/Confederativa

Em assembleias realizadas no dia 31 de março, na sede do Sintius e na subsede de Registro, os trabalhadores da categoria aprovaram a proposta referente à Contribuição Assistencial/Confederativa para 2026.

Pela deliberação, os associados terão o desconto equivalente ao

percentual do reajuste salarial do ano, dividido em duas parcelas. Já os não associados arcarão com o valor em dobro, também parcelado em duas vezes.

Durante a assembleia, também foi aprovada a cobrança da 13ª mensalidade. No caso da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) de 2026, houve uma pré-aprovação para eventual

desconto de 2% sobre os valores a serem recebidos pelos trabalhadores no próximo ano.

A medida, no entanto, ainda dependerá de nova deliberação da Diretoria Plena do Sindicato, em dezembro, quando será avaliada a situação financeira da entidade antes de uma decisão definitiva.

MPT alerta para ilegalidade em ações contra sindicato

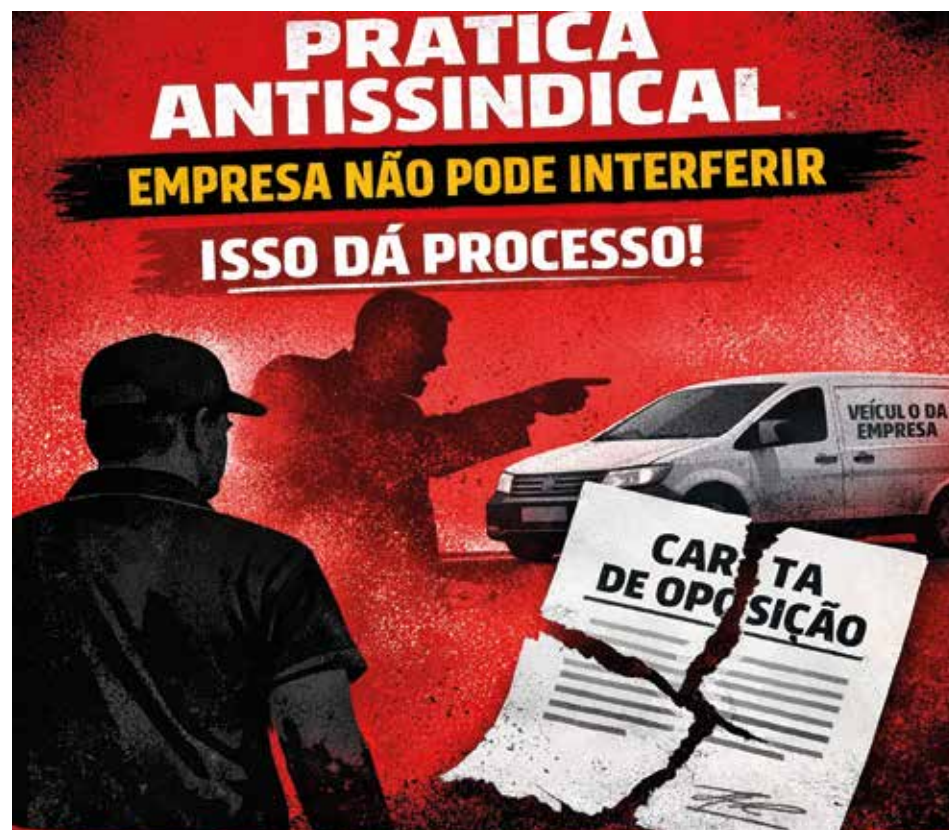
Entidades sindicais têm denunciado a ocorrência de práticas consideradas antissindicais em diversas empresas, envolvendo a indução de trabalhadores a assinarem cartas de oposição à contribuição sindical.

Segundo as denúncias, chefias, setores de recursos humanos e até estruturas das próprias empresas estariam sendo utilizados para estimular ou organizar esse tipo de ação.

De acordo com o Ministério Público do Trabalho (MPT), por meio da Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical (Conalis), a participação das empresas nesse processo é irregular.

A lei brasileira assegura a liberdade sindical e define que a decisão sobre contribuir ou não deve partir exclusivamente do trabalhador, sem qualquer tipo de interferência patronal.

Relatos apontam que, na prática, há casos de uso de veículos das empresas para transporte de trabalhadores, orientação por parte de chefias, organização de documentos por setores de recursos humanos e circulação de modelos prontos de cartas de oposição, além da coleta de assinatu-



ras dentro do ambiente de trabalho.

Se comprovadas, essas condutas podem configurar coação e violação de direitos trabalhistas, além de ferir princípios constitucionais e normas internacionais, como as da Organização Internacional do Trabalho (OIT), que tratam da autonomia e liberdade sindical.

Ainda segundo o MPT, empresas envolvidas nesse tipo de prática podem ser alvo de inquéritos civis, firmar termos de ajustamento de conduta (TAC) e sofrer aplicação de multas. Na esfera judicial, também há previsão de condenações por dano moral coletivo.

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Decisão da Aneel sobre Enel deixa em alerta aposentados e pensionistas da Eletropaulo

O Sintius manifestou preocupação com a decisão da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) de avançar no processo de recomendação de caducidade do contrato da Enel São Paulo, concessionária de energia que atende São Paulo e mais 23 cidades paulistas.

Embora não represente diretamente os trabalhadores do setor elétrico na Capital, o Sintius destaca que os possíveis desdobramentos da medida podem impactar todo o Estado.

O Sindicato declarou solidariedade aos eletricitários de São Paulo e alertou para os possíveis reflexos da decisão. Segundo o presidente Tanielvaldo Monteiro Dantas, a situação vai além de questões contratuais.

“Não estamos falando apenas de contratos, mas de pessoas. Trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas precisam ter segurança”, afirmou.

Avaliação física simples ajuda a prever perda de independência

Pesquisadores da UFSCar identificaram que o Teste Sentar e Levantar (CST) é uma ferramenta precoce e eficaz para detectar o risco de incapacidade funcional em idosos. Superando a tradicional bateria SPPB em simplicidade e precisão inicial, o método, que exige apenas cadeira e cronômetro, foca em idosos ainda ativos para prever limitações antes mesmo que elas apareçam no dia a dia.

A principal mudança sugerida pelos cientistas é o ajuste no tempo de corte: de 15 para 11,5

segundos. Segundo a pesquisadora Roberta de Oliveira Máximo, essa maior exigência aumenta a sensibilidade da triagem, permitindo intervenções preventivas (como fisioterapia e exercícios) já a partir dos 60 anos.

O declínio funcional segue uma ordem: começa nas atividades de lazer e trabalho, passa pelas tarefas domésticas e financeiras, chegando, por fim, aos cuidados básicos, como o banho. O teste CST se mostrou eficiente em sinalizar falhas em todas essas etapas.

O secretário-geral do Sindicato, Idyllo Martins, ressaltou que os impactos podem atingir outras regiões além da Capital, incluindo a Baixada Santista e o Vale do Ribeira.

O Sintius também chama a atenção para a situação de aposentados e pensionistas, especialmente aos vinculados à antiga Eletropaulo. Uma eventual caducidade pode gerar incertezas quanto à manutenção de benefícios e compromissos históricos, além de possíveis impactos na renda desses grupos.

A discussão ocorre em meio a críticas da Aneel à prestação de serviços da concessionária, como falhas no atendimento, interrupções prolongadas e problemas operacionais.

Ainda assim, o Sintius defende que eventuais medidas adotadas não podem penalizar trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas.

A discussão ocorre em meio a críticas da Aneel à prestação de serviços da concessionária, como falhas no atendimento, interrupções prolongadas e problemas operacionais.

astro & **SINTIUS**
Contabilidade

Declaração de Imposto de Renda

A **Astro Contabilidade**, em parceria com o **SINTIUS**, realizará a **Declaração de Imposto de Renda** na sede do sindicato, com **PREÇO ESPECIAL** para os sócios!

23/03 a 22/05/2026
De segunda a sexta-feira das 9:00 às 11:30

- Preço para sócios: **R\$ 150,00**
- Não sócios: **R\$ 200,00**

Rua São Paulo, 26 - Vila Belmiro, Santos/SP

Somente com agendamento pelos números:
(13) 3226-3200 | (13) 99711-9388

Não deixe para a última hora!

CETESB

Pauta de reivindicações é aprovada. Categoria defende ACT de dois anos

Em assembleias realizadas pela Diretoria do Sintius, no dia 26 de março, nas agências ambientais de Santos e Cubatão, os trabalhadores da Cetesb aprovaram a pauta de reivindicações que será apresentada na campanha salarial deste ano.

Uma das solicitações é que o novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) tenha vigência de dois anos (até abril de 2028). No entanto, as cláusulas de caráter econômico deverão ser revistas em maio de 2027. Entre os principais pontos econômi-

cos defendidos pela categoria está a definição de piso salarial de R\$ 7.177,57 e de R\$ 14.355,14 para profissionais de nível superior.

A pauta prevê reajuste salarial correspondente à reposição integral da inflação medida pelo ICDI entre maio de 2025 a abril de 2026.

Além da recomposição inflacionária, os trabalhadores reivindicam aumento real de 10% sobre os salários, aplicado de forma cumulativa. Os benefícios, como vale-alimentação (VA), vale-refeição (VR) e bolsas

de estágio, também deverão ser reajustados pelos mesmos índices.

Outro destaque é a proposta de subsídio integral para VA e VR, sendo este último fixado em R\$ 60,00 por dia, além da concessão de um 13º crédito desses benefícios no mês de dezembro.

Garantia de emprego

A pauta aprovada pelos trabalhadores prevê a garantia de emprego para 100% do efetivo durante a vigência do ACT, além de estabilidade para funcioná-

rios que estejam a até 24 meses da aposentadoria. As medidas buscam assegurar maior segurança nas relações de trabalho ao longo do período de negociação. Também estão contempladas propostas voltadas às condições de trabalho, como a adoção de intervalo de almoço flexível e a regulamentação do teletrabalho.

Nesse caso, a pauta estabelece ajuda de custo mensal de R\$ 550,00 para despesas com internet e energia elétrica, além da garantia de manutenção integral dos benefícios aos trabalhadores que atuarem em regime remoto.



Categoria também pleiteia o pagamento da Cesta de Natal e aumento real

B. TOBACE

Trabalhadores cobram PLR mais robusta e implementação de VR

Os trabalhadores da B. Tobace aprovaram, em assembleia realizada no dia 27 de março, a pauta de reivindicações da campanha salarial deste ano. A atividade ocorreu na sede da empresa, em Praia Grande.

Entre os principais pontos defendidos pela categoria está a garantia da data-base em maio de 2026 e o reajuste salarial com base no índice inflacionário do período, estimado em 4,17%, mais aumento real.

Outro pedido é a atualização do VA com base na inflação dos alimentos, além da implementação de VR ou

de um modelo flexível que permita a utilização conjunta de VA e VR.

A pauta também inclui a criação de uma PLR igualitária mais robusta, baseada em dois salários mínimos. A pauta também possui alguns itens relacionados à melhoria das condições de trabalho e qualidade de vida, como a instituição de folga no dia do aniversário, vale-transporte flexível com possibilidade de auxílio combustível e concessão de cesta de Natal.

A climatização dos veículos de trabalho, conforme previsto em normas de segurança e ergonomia, também foi exigida.

Sintius conquista ampliação da rede de saúde na Baixada Santista aos companheiros da Sabesp

A atuação do Sintius garantiu a ampliação da rede de atendimento à saúde para trabalhadores da Sabesp na Baixada Santista. Após uma série de cobranças, articulações institucionais e ações judiciais, a empresa passou a oferecer também a Unimed Fesp como opção de atendimento, além da rede já existente da Hapvida.

A ampliação começou a valer no início de abril e representa um avanço importante nas condições de acesso à saúde para os trabalhadores e seus dependentes.

A inclusão de uma nova operadora amplia a oferta de hospitais, clínicas e profissionais credenciados, atendendo a uma demanda antiga da categoria.

De acordo com o Sintius, a medida é resultado de uma atuação contínua em diferentes

frentes. A entidade levou o tema ao campo jurídico e também ao Ministério Público do Trabalho (MPT), que se manifestou favoravelmente à reivindicação dos empregados da Baixada Santista.

A queixa central dos companheiros era a limitação da rede anteriormente disponível, considerada insuficiente para atender à demanda na região. Com a mudança, a expectativa é de melhoria na qualidade do atendimento e maior cobertura dos serviços de saúde.

Para o Sintius, a conquista reforça a importância da organização coletiva na defesa de direitos e na busca por melhores condições de trabalho. A Diretoria afirma que seguirá acompanhando a implementação da medida e cobrando novos avanços na assistência oferecida pela empresa.

SABESP

Empresa apresenta proposta indecente para o novo ACT

A proposta apresentada pela Sabesp para o ACT 2026/2028 acendeu um forte sinal de alerta entre os trabalhadores da companhia. Avaliada pelas entidades sindicais como um pacote de retrocessos, a proposta foi recebida com preocupação por atacar direitos históricos e impor perdas econômicas à categoria.

Um dos pontos mais criticados é a ausência de reajuste salarial. Mesmo diante da inflação acumulada nos últimos 12 meses, a empresa propõe índice zero, desconsiderando a recomposição das perdas e afetando diretamente o poder de compra dos trabalhadores.

Outro aspecto considerado grave é a tentativa de retirada da gratificação de férias prevista no ACT vigente. A proposta mantém apenas o pagamento do adicional constitucional de um terço, o que, na prática, reduz a remuneração dos trabalhadores no período de descanso. A mudança é vista como um desrespeito a conquistas consoli-

dados ao longo de anos de negociação.

A Sabesp também propõe alterações nas regras de horas extras, limitando o pagamento ao mínimo previsto na legislação, com acréscimo de 50% sobre a hora normal. A medida ignora condições mais vantajosas garantidas em ACTs anteriores, reforçando a tentativa de redução de direitos.

Fim da garantia de emprego

A proposta da Sabesp inclui, ainda, o fim da garantia de emprego, expondo trabalhadores a demissões, além da redução da estabilidade sindical, o que pode enfraquecer a organização e a capacidade de defesa da categoria.

Benefícios importantes também seriam afetados. A empresa propõe congelar os valores do vale-refeição (VR) e do vale-alimentação (VA) até abril de 2027, sem qualquer reposição inflacionária. O auxílio-creche também ficaria sem reajuste, enquanto a cesta de Natal seria extinta.

RICARDO SALES



Diretoira do Sintius reagiu com indignação à proposta apresentada pela Sabesp

Na avaliação do Sintius e das demais entidades sindicais, o conjunto das medidas evidencia uma política de corte de direitos e de priorização de resultados financeiros, em detrimento dos trabalhadores que sustentam as atividades da companhia.

Diante desse cenário, os trabalhadores da Baixada Santista e do Vale do Ribeira, representados pelo Sintius, já

discutem estratégias de mobilização. A categoria sinaliza que poderá intensificar as ações e não descarta a possibilidade de greve, caso a empresa mantenha a proposta nos moldes atuais.

A Diretoria reforça que a defesa dos direitos passa pela organização e pela unidade da categoria, indicando que as negociações devem seguir sob forte mobilização dos companheiros.

Vereador Chico analisa os impactos da privatização da Sabesp

RICARDO SALES

O vereador de Santos Chico Nogueira (PT) se reuniu, no dia 8 de abril, com dirigentes do Sintius para discutir os impactos da privatização da Sabesp no Município.

O encontro ocorreu na sede do Sindicato. A principal preocupação apresentada foi a situação do abastecimento de água, especialmente em bairros mais afastados.

Durante a reunião, o parlamentar destacou os efeitos das obras de manobra e dos desvios no sistema, que podem agravar problemas históricos de instabilidade no fornecimento de água. Ele ressaltou

a importância de ouvir o Sindicato para buscar alternativas que reduzam os impactos à população.

Representantes do Sintius afirmaram que o cenário atual está ligado ao processo de privatização e criticaram a redução no quadro de trabalhadores, resultado de demissões e programas de desligamento incentivado. O Sintius apontou que a diminuição de mão de obra qualificada compromete a operação e contribui para falhas no abastecimento de água.

Chico afirmou reconheceu o papel dos trabalhadores na cons-



Chico Nogueira (à esquerda) reconhece a importância dos trabalhadores da Sabesp durante medidas para garantir a qualidade dos serviços à população.

CPFL PIRATININGA

Diretores do Sintius tomam posse em Comitê de Investimentos e Previdência

DIVULGAÇÃO

A posse dos integrantes do Comitê Gestor de Investimentos e Previdência dos planos da CPFL ocorreu no dia 27 de março, em Campinas, marcando o início do mandato 2026/2029. O Sintius terá participação direta no colegiado, com representantes tanto entre os participantes ativos quanto entre os assistidos.

O comitê é responsável por acompanhar e discutir decisões estratégicas relacionadas à gestão e aos investimentos dos planos previdenciários administrados pela Vivest.

Entre os representantes ligados ao Sintius estão o secretário-geral

Idyllo Matheus Martins Santos e o diretor de base Luiz Fernando de Almeida Coelho, como suplentes dos participantes ativos.

Já entre os assistidos, integram o colegiado o aposentado Fernando Duarte, ex-secretário-geral da entidade, e o diretor Paulo Roberto Rodrigues, também como suplentes.

Para o Sindicato, a presença no comitê é fundamental para fortalecer a fiscalização sobre a aplicação dos recursos, ampliar a transparência na gestão e garantir a defesa dos interesses dos trabalhadores, aposentados e demais participantes dos planos.



O mandato dos novos integrantes do comitê da CPFL é de três anos

Reunião sobre PLR 2026 termina sem avanços

A reunião realizada no dia 25 de março, em Campinas, entre representantes da CPFL Piratininga, do Sintius e de outras entidades sindicais sobre o novo modelo de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2026 terminou sem acordo.

As negociações sobre o tema vêm se arrastando desde abril do ano passado. Desde então, já foram realizadas quatro rodadas de negociação, a última dela em 26 de fevereiro, sem que houvesse avanço concreto nas propostas apresentadas pela empresa.

Durante o encontro, a companhia apresentou uma nova proposta que foi rejeitada pelos sindicatos. Na avaliação das entidades, os termos apresentados representam um retrocesso em relação às discussões anteriores, principalmente por não prever evolução no chamado “target” (meta de referência para pagamento da PLR).

O Sintius e as demais entidades reforçaram a defesa de um modelo mais valorizado para os trabalhadores, com aumento do target para 2,5 salários-base e elevação do Valor Mínimo de Refe-

rência (VMR) para R\$ 9 mil.

Outro ponto considerado fundamental é a possibilidade de superação das metas sem limitação de atingimento, permitindo que os trabalhadores sejam recompensados de acordo com resultados superiores.

Por outro lado, houve concordância em alguns aspectos pontuais, como a definição de validade de um ano para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) da PLR e a exclusão da chamada Linha de Corte (LC) de 31 de dezembro de 2024 para pagamento do valor mínimo.

Outro ponto destacado foi a discrepância entre os resultados financeiros da CPFL e a proposta apresentada. As entidades ressaltaram que, nos últimos anos, a evolução da PLR não acompanhou o crescimento de indicadores como lucro líquido, Ebtida e distribuição de dividendos aos acionistas. Esses resultados são fruto direto do trabalho diário dos empregados, que precisam ser mais valorizados.

A próxima rodada de negociação entre as partes foi agendada para o dia 16 de abril, às 14 horas, em Campinas.

NR-1 e acidente de trabalho pautam reunião de Saúde e Segurança

Representantes da CPFL e das entidades que representam os trabalhadores se reuniram, em 30 de maio, para a reunião mensal de saúde e segurança. O Sintius participou do encontro, representado pelo diretor de base Ricardo Votta.

Um dos principais pontos discutidos foi o acidente fatal registra-

do recentemente na CPFL Paulista, que motivou a realização de paralizações de segurança em todas as áreas da empresa.

Outro destaque foi a atualização da NR-1, que passará a ter aplicação obrigatória a partir de 26 de maio de 2026. A norma estabelece diretrizes para o Gerenciamento

de Riscos Ocupacionais (GRO) e o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), com inclusão dos chamados riscos psicossociais, relacionados à saúde mental dos trabalhadores. Segundo a empresa, a implementação prática das novas exigências deve ocorrer ao longo do segundo semestre.

A reunião também tratou de mudanças nos procedimentos internos para apresentação de atestados médicos. A partir de 1º de maio, a companhia passará a adotar o prazo de até quatro dias, após o retorno ao trabalho, para que o trabalhador entregue a documentação em casos de afastamento.

ISA ENERGIA BRASIL

Por unanimidade, sindicatos rejeitam proposta da PLR 2026

A reunião de negociação sobre a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2026 da ISA Energia Brasil terminou sem acordo. Representantes do Sintius e das demais entidades sindicais rejeitaram, por unanimidade, a proposta apresentada pela empresa, na manhã do dia 9 de abril, em Jundiaí.

Durante o encontro, a companhia citou novas metas e promoveu

alterações no peso de alguns indicadores utilizados para o cálculo do benefício. No entanto, segundo os sindicatos, as mudanças vieram acompanhadas de dúvidas que não foram devidamente esclarecidas pela ISA Energia Brasil, o que contribuiu para a rejeição da proposta.

Outro ponto que gerou preocupação entre os trabalhadores foi a inclusão de uma cláusula que prevê

a perda do direito à PLR em caso de demissão por justa causa. A medida foi vista com ressalvas pelas entidades sindicais, que devem aprofundar a análise do impacto da regra.

A empresa também propôs a manutenção da parcela fixa da PLR em R\$ 7.863,90, com correção pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA). Além disso, sugeriu a antecipação de R\$ 6 mil

do benefício para agosto deste ano, com o pagamento do valor restante previsto para março de 2027.

Diante do impasse, os sindicatos se comprometeram a reunir e sistematizar todos os questionamentos levantados durante a negociação para encaminhá-los à companhia até a próxima quinta-feira, dia 16. Uma nova rodada de negociação já está agendada para o dia 23, em São Paulo.

PASSEIO DE BATE E VOLTA!
SERRA NEGRA & ÁGUAS DE LINDÓIA
 07 DE JUNHO DE 2026
 Um dia encantador pelas cidades mais charmosas do Circuito das Águas!

BAIXADA SANTISTA SANTOS R\$ 293,50 Sócios têm 10% OFF • Não sócios: Valor Integral	VALE DO RIBEIRA Iguape • Pariquera-Açu • Registro R\$ 343,50 Sócios têm 10% OFF • Não sócios: Valor Integral
---	--

ATRAÇÕES DE SERRA NEGRA

- ✓ City Tour: Teleférico
- ✓ Cristo Redentor
- ✓ Trenzinho Turístico
- ✓ Fontana Di Trevi

Tempinho livre para compras e lazer!

ATRAÇÕES DE ÁGUAS DE LINDÓIA

- ✓ Balneário Municipal
- ✓ Vinicola Cavalos de Tróia
Degustação de vinhos, licores e queijos artesanais
- ✓ Centro Comercial
Rua das 36 Lojas
Tempo livre para comprinhas

VAGAS LIMITADAS - NÃO PERCA ESSA VIAGEM INCRÍVEL!

QUERO MINHA VAGA

(13) 98847-3870
Elisa Nunes - Total Turismo

BATE E VOLTA IMPERDÍVEL!
PESQUEIRO DO PORTUGUÊS
 24 DE MAIO DE 2026
 Um dia de lazer, churrasco e diversão pra você!

BAIXADA SANTISTA R\$ 246,50 10% OFF PARA SÓCIOS • Não sócios: Valor Integral	Vale do Ribeira R\$ 254,00 10% OFF PARA SÓCIOS • Não sócios: Valor Integral
---	--

Saídas: Iguape • Pariquera-Açu • Registro

- 😊 0 a 5 anos: GRÁTIS
- 😊 6 a 10 anos: R\$ 192 ou R\$ 199

Ônibus Turismo Guia & Lanche
 Costela Fogo de Chão + Piscina

Pesca • Pedalinho • Arvorismo • Tirolesa • Sinuca e mais!

VAGAS LIMITADAS GARANTA JÁ A SUA!

QUERO MINHA VAGA

(13) 98847-3870
Elisa Nunes - Total Turismo

TRABALHO DE BASE

Diretoria do Sintius empossa novos representantes sindicais para o biênio 2026/2028

A Diretoria do Sintius deu posse, na tarde do dia 13 de março, aos novos representantes sindicais para o biênio 2026–2028. A cerimônia ocorreu no mini-auditório da sede do Sindicato e contou também com um momento de formação voltado à organização sindical, ética, comunicação com os trabalhadores e estratégias de mobilização.

A primeira intervenção foi da convidada, a professora Vitória Figueiredo, que ressaltou a importância de os companheiros conhecerem a história de lutas da categoria e se apropriarem desse legado para fortalecer a organização coletiva.

Segundo a docente, compreender os desafios enfrentados ao longo do tempo é fundamental para ampliar a participação dos urbanitários e avançar na conquista de novos direitos.



A posse dos novos representantes sindicais ocorreu no dia 13 de março

O secretário de Formação e Política Sindical do Sintius, Henrique “Mareta”, destacou o papel estratégico do representante sindical como principal

elo entre os trabalhadores e o Sindicato. De acordo com ele, a confiança construída no local de trabalho é essencial para que os colegas procurem o

representante para relatar problemas e demandas da categoria.

Já o presidente Tanivaldo Monteiro Dantas reforçou a importância de os representantes sindicais estarem bem informados sobre o estatuto da entidade, as decisões da Diretoria e os temas em debate nas negociações.

Ele também recomendou que o grupo leia os materiais informativos do Sintius antes de distribuí-los, para que possa esclarecer dúvidas dos trabalhadores. Durante a atividade, os dirigentes também destacaram a importância da postura ética, responsabilidade e compromisso coletivo na atuação sindical.

Ao final do encontro, foi reforçado que a unidade e a solidariedade entre os companheiros são fundamentais para enfrentar os desafios e fortalecer a organização da categoria urbanitária.

Representante sindical alcança melhor desempenho em avaliações de clientes da CPFL

O desempenho no atendimento ao público rendeu reconhecimento ao nosso representante sindical Demétrio Thomáz de Aquino Filho, da agência de São Vicente da CPFL.

Em fevereiro, ele foi o funcionário com o maior número de avaliações de clientes na Baixada Santista. Ao todo, foram 342 opiniões registradas, com índice de participação

de 89% das senhas atendidas — um dos melhores resultados da região — e muitos elogios.

Demétrio é PCD e atua como representante sindical na CPFL. O reconhecimento dele reforça o papel dos trabalhadores no atendimento direto à população e evidencia a importância da valorização profissional no setor elétrico.



Demétrio atua na agência de São Vicente

Novos associados

Myrian de Abreu Moraes - Pensionista/Sabesp
 Agnaldo Leandro Gomes - Ativa/Sabesp
 Antonio Jorge de Aquino Pereira - Ativa/Sabesp
 Laudo Zanella Barbosa - Ativa/Cedri
 Orlandi dos Santos - Ativa/CDG
 Rafael Melo de Almeida - Ativa/Cedri
 Paulo da Silva - PDI
 Zoaines Crepaldi Silva - PDI

Falecimentos

Nair Maria Batista Sodré - Pensionista/Sabesp - Falecida em 4/3/2026
 Celso Manoel dos Santos - Aposentado/Sabesp - Falecido 13/3/2026