



Jornal URBANITÁRIO

Ano XVIII - Março de 2026



Sindicatos reforçam unidade e começam mobilização para campanha salarial da Sabesp

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) e do Sintaema estiveram juntas, no dia 3 de março, para dar início às discussões sobre a campanha salarial 2026 dos trabalhadores da Sabesp. O encontro marcou o começo da articulação conjunta entre as entidades, que pretendem organizar com antecedência a estratégia de negociação e mobilização da categoria.

Durante a reunião, os dirigentes analisaram o cenário econômico e político e discutiram os desafios previstos para o próximo período. As entidades também destacaram a importância de ampliar a participação dos companheiros nas assembleias e nos debates preparatórios, buscando a construção de uma pauta de reivindicações representativa. **P. 4**

DIVULGAÇÃO/SINTAEMA



Sindicatos iniciaram o planejamento da campanha salarial 2026 da Sabesp



INFORMATIVO DO
SINDICATO DOS
TRABALHADORES NAS
INDÚSTRIAS URBANAS
DE SANTOS, BAIXADA
SANTISTA, LITORAL SUL
E VALE DO RIBEIRA

Impressão: Grafinorte
Tiragem: 2.000 exemplares

EXPEDIENTE

PRESIDENTE
Tanivaldo Monteiro Dantas

SECRETÁRIO DE
COMUNICAÇÃO
Ricardo Sales

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu - MTB 49.020



www.instagram.com/
sintiusurbanitarios/



www.facebook.com/
urbanitariossantos



www.youtube.com/
user/UrbanitariosSantos



(13) 99711-9388

SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias
CEP 11075-330
Caixa Postal 564
Telefone: (13) 3226-3200

SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Paríquera-Açu 174, Vila Tupi.
CEP: 11900-000
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao.sintius@gmail.com
Site: www.sintius.org.br

VIVEST

Veja a nova prestação de contas das ações do Pacto das Entidades

A Diretoria do Sintius divulga na edição deste mês a prestação de contas dos gastos com as mobilizações e ações do Pacto das Entidades em defesa dos assistidos e participantes da Vivest referentes ao perí-

odo de dezembro de 2025 a fevereiro deste ano. No boletim de dezembro do ano passado, foram divulgados os gastos de setembro a novembro.

A publicação dessas informações foi uma solicitação dos companhei-

ros que destinaram recursos para custear essas medidas. A partir do boletim de maio de 2025, passamos a publicar a relação de todas as despesas relacionadas a essa questão registradas desde janeiro de 2022.

CONTROLE SALDO AÇÃO ASSISTIDOS PLANO PREVIDENCIÁRIO VIVEST			
Valor total arrecadado no rateio		R\$	229.010,00
Saldo do rateio em 30/11/2025.....		R\$	125.714,92
Repasse ao Sinergia honorários - 5% (cinco por cento) parte Sintius:			
30/01/2026	N.F.nº 1821 emitida em 02/12/2025 (D Avila & Coelho)	R\$	889,61
30/01/2026	N.F. nº 156 emitida em 09/12/2025 (Pelegriani)	R\$	300,00
30/01/2026	N.F.nº 1838 emitida em 13/01/2026 (D Avila & Coelho)	R\$	889,61
30/01/2026	N.F. nº 156 emitida em 12/01/2026 (Pelegriani)	R\$	300,00
30/01/2026	Tarifa transação bancária (TED Repasse Sintius)	R\$	8,00
02/03/2026	N.F.nº 1850 emitida em 06/02/2026 (D Avila & Coelho)	R\$	949,97
02/03/2026	N.F. nº 163 emitida em 13/02/2026 (Pelegriani)	R\$	300,00
TOTAL		R\$	229.010,00
Saldo Ação.....		R\$	129.352,11
		R\$	99.657,89

Conheça melhor os autosserviços da Vivest pelo WhatsApp

A Vivest ampliou os canais de atendimento e passou a oferecer novos autosserviços por meio do WhatsApp, trazendo mais rapidez e comodidade para participantes e beneficiários. A iniciativa permite acessar informações e realizar consultas diretamente pelo celular, sem a necessidade de ligação telefônica.

Para utilizar o serviço, basta enviar uma mensagem de saudação para o número (11) 94180-7231. O assistente virtual apresentará as opções disponíveis e orientará a navegação de forma simples e intuitiva.

Entre as funcionalidades disponíveis estão a emissão do Aviso de

Pagamento da Previdência, a confirmação de crédito de empréstimo, a alteração de senha do portal, a solicitação da segunda via do boleto do plano de saúde, a consulta ao extrato mensal de utilização e a verificação de guias relacionadas à assistência médica. O canal também mantém serviços que já estavam disponíveis, como a consulta de guias de autorização e a contratação de planos de saúde e previdência.

A medida contribui para aprimorar a experiência dos usuários e reduzir o volume de chamadas no Atendimento ao Cliente, otimizando o tempo de espera para outras demandas.

Nos autosserviços de saúde, quando o beneficiário tiver menos de 18 anos, a consulta deve ser realizada com o CPF do titular do plano. Vale reforçar que o WhatsApp da Vivest é destinado exclusivamente a atendimentos automatizados, não sendo utilizado para solicitações personalizadas.

Em caso de dúvidas ou necessidade de atendimento, os participantes podem entrar em contato pelos canais oficiais: telefone 0800 012 7173 (exceto para DDD 11) ou (11) 3065-3000; e-mail atendimento@vivest.com.br; ou ainda pelo chat disponível em www.vivest.com.br.

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Comissão do Senado aprova exigência de assinatura física para idosos contratarem empréstimos

A Comissão de Direitos Humanos do Senado aprovou, no dia 4 de março, um projeto de lei que estabelece novas regras para a contratação de empréstimos por pessoas idosas. A proposta determina que os contratos firmados em nome de idosos deverão conter assinatura física do contratante, como forma de aumentar a segurança e evitar fraudes.

O projeto (PL 5.085/2023), de autoria do senador Ciro Nogueira (PP-PI), recebeu parecer favorável do relator, senador Paulo Paim (PT-RS), que apresentou alterações ao texto original. Após a aprovação nessa comissão, a proposta segue agora para análise da Comissão de Fiscalização e Controle do Senado.

Inicialmente, a matéria previa regras específicas para empréstimos contratados por idosos que recebessem até dois salários mínimos, sob

pena de nulidade do contrato. No entanto, o relator ampliou o alcance da proposta para todos os idosos, independentemente da renda. Segundo Paim, situações de assédio financeiro, endividamento e contratação de crédito sob influência de terceiros podem ocorrer em qualquer faixa econômica.

Caso seja aprovado e transformado em lei, o projeto determinará que contratos de crédito, inclusive empréstimos consignados, firmados por pessoas com 60 anos ou mais deverão obrigatoriamente ter assinatura em meio físico. Caso o idoso tenha dificuldade de locomoção, o documento deverá ser levado até ele para assinatura.

A proposta também estabelece que contratações realizadas exclusivamente por meios eletrônicos, telefônicos ou outros sistemas remotos poderão ser consideradas irregulares.

A Secretaria de Assuntos de Aposentados e Pensionistas (SAAP) informa que os aposentados e pensionistas G-Zero da Sabesp nascidos nos meses de março, abril e maio devem realizar o cadastramento.

O aviso foi encaminhado por e-mail aos beneficiários. Em caso de dúvidas, os interessados podem entrar em contato pelos telefones da SAAP: (13) 99741-6206 ou (13) 3226-3200

astro & **SINTIUS**
Contabilidade

Declaração de Imposto de Renda

A Astro Contabilidade, em parceria com o SINTIUS, realizará a **Declaração de Imposto de Renda** na sede do sindicato, com **PREÇO ESPECIAL** para os sócios!

23/03 a 22/05/2026
De segunda a sexta-feira das 9:00 às 11:30

✓ Preço para sócios: **R\$ 150,00**
✓ Não sócios: **R\$ 200,00**

Rua São Paulo, 26 - Vila Belmiro, Santos/SP

Somente com agendamento pelos números:
(13) 3226-3200 | (13) 99711-9388

Não deixe para a última hora!

ALERTA

Trabalhadores com ações contra a Sabesp devem ficar atentos

A Diretoria do Sintius recebeu recentemente informações de que trabalhadores da Sabesp que possuem ações em andamento estão sendo procurados por advogados da empresa, por meio de lideranças locais, para assinatura de acordos

que envolvem a retirada de processos contra a companhia.

Diante desses relatos, o Departamento Jurídico do Sindicato orienta que todos os trabalhadores fiquem atentos antes de tomar qualquer decisão.

O Sintius manifesta repúdio à prática de abordar os companheiros em seus locais de trabalho para tratar de acordos judiciais sem o conhecimento de seus advogados. Esse tipo de conduta pode levar o empregado a tomar decisões precipitadas, sem a orientação técnica e jurídica adequada.

Segundo as informações recebidas pelo Sintius, em alguns casos a proposta de acordo estaria sendo apresentada em meio a processos de rescisão contratual (demissão), o que pode colocar o trabalhador em situação de pressão no momento da assinatura de documentos.

Por esse motivo, a Diretoria reforça que nenhum trabalhador deve assinar qualquer tipo de acordo, termo ou documento que envolva a retirada da ação trabalhista sem antes consultar o advogado respon-

sável pelo processo.

Somente o profissional que acompanha a ação conhece os detalhes do caso, os valores envolvidos, os riscos e as possibilidades de êxito, podendo orientar com segurança sobre a melhor decisão a ser tomada.

O nosso Departamento Jurídico está à disposição para prestar esclarecimentos e acompanhar os trabalhadores, garantindo que nenhum direito seja prejudicado por decisões tomadas sob pressão ou sem a devida orientação,

Mais informações podem ser obtidas pelo telefone (13) 3226-3200 ou pelo WhatsApp (13) 99711-8329.

Defender os direitos dos trabalhadores exige informação e cautela. O Sintius reforça: antes de decidir, procure orientação jurídica.

Troca de plano de saúde para Hapvida gera queixas dos empregados da Sabesp

A mudança do plano de saúde dos trabalhadores da Sabesp para a operadora Hapvida, em novembro do ano passado, tem provocado dificuldades aos empregados da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

O Sintius tem recebido diversos relatos sobre problemas no acesso à rede credenciada. Entre as principais reclamações estão a falta de médicos especialistas na região, a limitação de clínicas disponíveis e a necessidade de deslocamento para outras cidades, inclusive para São Paulo e para o ABC, para a realização de consultas e exames.

A situação tem causado transtor-

nos significativos aos empregados e seus familiares. Em alguns casos, trabalhadores relatam que estão agendando atendimentos em unidades indicadas no aplicativo da operadora, mas, ao chegar ao local, descobrem que a clínica não atende mais pelo plano ou sequer faz parte da rede credenciada.

Essa situação evidencia falhas importantes na estrutura de atendimento disponibilizada aos trabalhadores da região. Garantir um plano de saúde que funcione, de fato, com atendimento próximo e de qualidade, é uma reivindicação legítima da categoria e continuará sendo uma pauta permanente de cobrança do Sintius.



SABESP

Sindicatos iniciam articulação para campanha salarial de 2026

A Diretoria do Sintius participou, no dia 3 de março, de uma reunião com a direção do Sintaema para dar início às discussões sobre a campanha salarial deste ano na Sabesp.

O encontro marcou o começo da articulação conjunta das entidades, com o objetivo de estruturar, de forma antecipada, a estratégia de negociação e mobilização da categoria.

A proposta é construir uma campanha sólida, baseada na participação dos trabalhadores e na defesa dos direitos históricos conquistados.

Durante a reunião, os dirigentes analisaram o cenário econômico e político, além dos desafios previstos para o próximo período. Também foi destacada a impor-

tância de ampliar o envolvimento da categoria nas assembleias e nas reuniões setoriais, fortalecendo a construção de uma pauta representativa e consistente.

Os sindicatos avaliam que o planejamento antecipado é fundamental para consolidar o poder de negociação e garantir avanços concretos nas reivindicações. A mobilização foi apontada como elemento central para assegurar salários dignos, valorização profissional e melhores condições de trabalho.

Assembleia

Nos próximos dias, a Diretoria do Sintius intensificará o diálogo com a categoria durante as reuniões setoriais e convocará uma as-



A reunião na sede do Sintaema ocorreu no dia 3 de março

sembleia para os trabalhadores da Sabesp na Baixada Santista e no Vale do Ribeira avaliarem, discutirem e aprovarem a pauta de reivindica-

ções que será encaminhada à empresa para a campanha salarial deste ano. Fiquem atentos aos canais de comunicação do Sintius!

Trabalhadores cobram respostas da Sabesp para problemas operacionais

As recentes reuniões entre a direção do Sintius e o setor de Recursos Humanos da Sabesp evidenciaram uma série de problemas que ainda aguarda solução e que vem afetando o dia a dia dos trabalhadores na Baixada Santista e no Vale do Ribeira.

Entre as principais preocupações está a defasagem no quadro de funcionários, agravada pelas demissões recentes, o que tem aumentado a sobrecarga de trabalho nas equipes.

Também foram relatadas falhas recorrentes no pagamento de salários e benefícios após a centralização de processos administrativos na capital paulista, além de problemas no sistema de controle de jornada (CSC), que apresenta inconsistên-

cias no registro de ponto.

Os trabalhadores também reclamam da qualidade dos uniformes, considerados inadequados para o clima da região e com problemas de numeração.

Outro ponto criticado é o novo modelo de lavagem das peças, que tem resultado na devolução de uniformes manchados, com mau cheiro ou diferentes daqueles utilizados pelos empregados.

Diante desse cenário, o Sindicato cobra respostas e soluções da empresa. A entidade reforça que continuará acompanhando o caso e orienta os trabalhadores a registrar e comunicar todas as ocorrências relacionadas às condições de trabalho à Diretoria do Sintius.

Descentralização de serviços e demissões após privatização geram preocupação

Mudanças implementadas pela Sabesp após o processo de privatização têm gerado preocupação entre trabalhadores e o Sintius. A reestruturação promovida pela companhia alterou a organização de setores considerados estratégicos para o funcionamento dos serviços de saneamento na Baixada Santista e no Vale do Ribeira.

Entre as medidas adotadas está a descentralização de áreas que antes tinham atuação direta na região, como setores ligados à manutenção, operação e atendimento técnico. Para o Sindicato, a mudança enfraqueceu estruturas locais fundamentais para garantir respostas rápidas às demandas operacionais, como reparos emergenciais e ações relacionadas ao abastecimento de água.

Outro ponto criticado é o número de demissões registradas após a reestruturação. Segundo o Sintius, a redução do quadro de pessoal agravou a situação, especialmente porque atingiu trabalhadores experientes e qualificados, responsáveis por atividades técnicas essenciais ao funcionamento do sistema de saneamento. A perda desse conhecimento acumulado pode impactar tanto a eficiência dos serviços quanto a segurança das operações.

Diante desse cenário, o Sindicato defende a revisão das medidas adotadas e cobra da empresa a recomposição do quadro de trabalhadores na Baixada Santista e no Vale do Ribeira, principalmente nas áreas técnicas e operacionais.

CPFL PIRATININGA

Sem proposta, sem ACT: sindicatos pressionam por avanço na PLR 2026

A reunião de negociação realizada em 26 de fevereiro, em Campinas, entre os sindicatos e a CPFL sobre o novo modelo de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2026 terminou sem avanços concretos.

O encontro reforçou o clima de insatisfação do Sintius e das demais entidades que representam os trabalhadores diante da demora na construção de uma proposta que atenda às expectativas dos trabalhadores. Afinal, a discussão se arrasta desde abril do ano passado.

Durante a reunião, a empresa informou que não teria condições de atender às reivindicações apresentadas pelos sindicatos, sob a justificativa de que as mudanças no modelo de PLR gerariam elevado impacto financeiro.

Diante da falta de progresso, o Sintius e as demais entidades foram



categoricos: a negociação do próximo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) só terá início após a conclusão do debate sobre a PLR. Para os sindicatos, não é possível avançar em novas discussões sem antes ter

uma definição sobre a PLR 2026.

As entidades mantêm a defesa de uma proposta que assegure maior equidade entre os trabalhadores, com o cálculo da PLR baseado em 1,5% do EBITDA da CPFL

— indicador que reflete o desempenho operacional da companhia. Além disso, os sindicatos seguem cobrando mais transparência na divulgação dos dados utilizados para o pagamento do benefício.

Outro ponto central da pauta é o fim da chamada “linha de corte”, mecanismo que exclui parte dos empregados do recebimento integral ou parcial da PLR e que, na avaliação das entidades, contraria o princípio de participação coletiva nos resultados da empresa.

Ao final do encontro, os sindicatos cobraram que a CPFL apresente, na próxima reunião, uma proposta concreta que possa ser levada ao conhecimento dos trabalhadores.

Uma nova rodada de negociação entre os sindicatos e a empresa foi agendada para o dia 26 de março, às 10 horas, em Campinas.

CPFL Energia registra lucro de R\$ 5,7 bilhões em 2025

A CPFL Energia divulgou os resultados financeiros referentes a 2025, com desempenho considerado sólido pela companhia, mesmo diante de desafios regulatórios e de um cenário econômico marcado por juros elevados.

De acordo com o balanço, a empresa encerrou o período com EBITDA (lucro antes de juros, impostos,

depreciação e amortização) de R\$ 13,5 bilhões, crescimento de 2,4% em comparação com o ano anterior. Já o lucro líquido atingiu R\$ 5,7 bilhões, registrando leve redução de 0,3%.

Apesar desse cenário, a empresa destacou avanços em iniciativas voltadas à redução de custos e ao ganho de eficiência operacional, além

da expansão de seus negócios em diferentes segmentos do setor elétrico.

CPFL Piratininga

A CPFL Piratininga registrou, em 2025, EBITDA de R\$ 1,312 bilhão, avanço de 4,5% em relação ao ano anterior. O lucro líquido alcançou R\$ 548 milhões, crescimento de

10,4%, equivalente a R\$ 52 milhões a mais do que em 2024.

Em relação ao atendimento ao público, a empresa obteve Índice de Satisfação da Qualidade Percebida (ISQP) de 76,8 pontos na pesquisa anual realizada pela Associação Brasileira de Distribuidores de Energia Elétrica (Abradee), alta de 1,2 ponto em relação a 2024.

Eleição do Comitê Gestor dos planos da CPFL será em 23 de março

Os participantes assistidos, ativos, autopatrocinados e coligados inscritos nos planos PSAP/Piratininga, PP CPFL e CD CPFL serão chamados a participar das eleições para os representantes

no Comitê Gestor de Investimento e Previdência.

O pleito ocorrerá no próximo dia 23 e a votação será feita exclusivamente pela internet pelo portal da Vivest (www.vivest.com.br).

O período para inscrição dos companheiros interessados em participar da disputa foi finalizada na primeira semana de março.

A apresentação das chapas elegíveis ocorrerá no dia 16. O re-

gulamento prevê que a campanha eleitoral estará liberada entre os dias 16 e 22.

A divulgação dos resultados será feita no dia 23. O mandato dos eleitos tem duração de três anos.

CONSÓRCIO CDG

Trabalhadores aprovam reajuste de 4,26% nos salários e benefícios

Por unanimidade, os trabalhadores do Consórcio CDG aprovaram, na tarde do dia 2 de março, a proposta de aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2025/2027. A assembleia foi conduzida pela Diretoria do Sintius.

Como o acordo firmado no ano passado possui validade de dois anos, as negociações em 2026 se concentraram exclusivamente nas cláusulas econômicas, com efeitos retroativos a 1º de janeiro.

Entre os principais avanços está a reposição das perdas salariais,

com reajuste de 4,26% sobre os salários e benefícios.

Também foi definido um novo valor para o auxílio alimentação, que passou a ser de R\$ 655,40 mensais.

Além disso, ficou garantido, ainda, o pagamento de uma cesta de Natal de R\$ 218,47, que será concedido até o quinto dia útil de dezembro aos empregados ativos.

O novo piso salarial da categoria foi fixado em R\$ 2.073,61, valor que passa a ser o mínimo para o salário base dos trabalhadores, excetuando-se estagiários e menores aprendizes.

RICARDO SALES



Em 2026, foram negociadas apenas as cláusulas econômicas do ACT

ISA ENERGIA BRASIL

Empresa apresenta os resultados da PLR 2025

A direção da ISA Energia Brasil apresentou, em 27 de fevereiro, em reunião virtual com o Sintius e outras entidades sindicais, os resultados referentes à Participação nos Lucros e Resultados (PLR) de 2025.

Durante o encontro, foi informado que os trabalhadores da Regional

Taubaté da companhia, que englobam os companheiros da nossa base territorial, atingiram 95,6% das metas estabelecidas no período.

A fórmula adotada garante tanto a PLR coletiva como a individual. O modelo estabeleceu o pagamento de uma parcela fixa, além da manutenção

da parte variável correspondente a 40% da remuneração base.

O pagamento está previsto para ocorrer ainda no mês de março, em data que será posteriormente definida pela empresa.

No que diz respeito à PLR 2026, o Sintius e os demais sindicatos de-

fendem a necessidade urgente de se pensar no futuro e defenderam a revisão da fórmula de cálculo da PLR para o ano de 2026.

O objetivo é que a reavaliação resulte em valores mais atrativos e vantajosos para os trabalhadores de toda a companhia.

DIREITO DOS TRABALHADORES

Licença-paternidade de até 20 dias é aprovada no Senado

O Plenário do Senado aprovou, em regime de urgência, no dia 4 de março, o Projeto de Lei 5.811/2025, que estabelece o aumento progressivo do período de licença-paternidade para os trabalhadores segurados da Previdência Social. A proposta segue agora para a sanção da Presidência da República e representa um marco histórico ao regulamentar um direito social previsto na Constituição de 1988.

A futura legislação assegura ao trabalhador a manutenção do emprego e a remuneração integral durante o afastamento. De acordo com o cronograma estabelecido pelo texto relatado pela senadora Ana Paula Lobato (PSB-MA), a ampliação ocorrerá de forma escalonada para permitir a adaptação do mercado: o benefício passará para 10 dias a partir de 1º de janeiro de 2027, subindo para 15 dias em 2028 e atingindo o teto de 20 dias em 2029.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS URBANAS DE SANTOS, BAIXADA SANTISTA, LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS URBANAS CONVOCA TODOS OS TRABALHADORES DA SABESP, CETESB, CDG, COOPERATIVA ITARIRI (CEDRI), ISA ENERGIA BRASIL, CPFL, START, B. TOBACE E NOVA LUZ LOTADOS EM NOSSA BASE TERRITORIAL PARA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA A REALIZAR-SE NO DIA:

Dia 31 de MARÇO de 2026

1ª Convocação: 18h00
2ª Convocação: 18h30

LOCAL:

- Sede: Rua São Paulo, 24/26 Vila Belmiro - Santos/SP
- Subsede: Rua Pariquera Açú, 174 Vila Tupi - Registro/SP

PAUTA:

- 1) Leitura, discussão e votação da Ata da Assembleia anterior
- 2) Discussão, Deliberação e Aprovação sobre o pagamento e o desconto da Contribuição Assistencial e Confederativa, garantindo o direito de opção aos não associados (prazo de 10 dias)

A PRESEÇA DE TODOS É MUITO IMPORTANTE!

CONGRESSO NACIONAL

Estudo projeta 4,5 milhões de empregos com a redução da jornada de trabalho no Brasil

A redução da jornada semanal de 44 para 36 horas pode gerar até 4,5 milhões de novos empregos no Brasil e elevar a produtividade em cerca de 4%, segundo levantamento da economista Marilane Teixeira, pesquisadora do Cesis (Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho), vinculado ao IE/Unicamp (Instituto de Economia da Universidade Estadual de Campinas).

Os dados integram o “Dossiê 6x1”, amplo diagnóstico sobre os impactos econômicos e sociais da mudança. O documento reúne 37 artigos assinados por 63 autores, entre professores, magistrados, auditores fiscais e dirigentes sindicais, além de 18 pareceristas.

Publicado simultaneamente em 19 sites, o dossiê sustenta que “o Brasil está pronto para trabalhar menos”, e contesta previsões de retração do PIB e aumento de insolvência empresarial.

Com base na Pnad Contínua (Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua), do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), o estudo mostra que:

21 milhões trabalham além das 44 horas previstas na CLT (Consolidação das Leis do Trabalho); 76,3% dos ocupados superam 40 horas semanais; 58,7% cumprem jornadas entre 40 e 44 horas; e 18% trabalham entre 45 e 49 horas semanais.

“Existe redução em alguns setores, como educação e serviço público. Mas não é desse contingente que estamos falando. Se é possível em vários segmentos, por que comércio e serviços não podem avançar?”, questiona Teixeira.

Saúde e desigualdade

O dossiê associa a jornada extensa ao aumento do adoecimento. “Em 2024 tivemos meio milhão de afastamentos por doenças psicossociais no emprego formal”, afirma a pesquisadora. Ela ressalta que o número não inclui a ampla parcela informal, frequentemente submetida a cargas ainda mais intensas.

O estudo também aponta 4,5 milhões de subocupados, que desejam trabalhar mais horas, mas não encon-

ROQUE DE SÁ/AGÊNCIA SENADO



O Congresso Nacional voltou do recesso no dia 1º de fevereiro

tram vaga, assim como um alto índice de informalidade com jornadas superiores ao limite legal e o crescimento do banco de horas após a Reforma Trabalhista de 2017.

Debate no Congresso

A discussão ocorre no âmbito da PEC 8/25, que propõe jornada de 36 horas semanais, com adoção do modelo 4x3 — 4 dias de trabalho e 3 de descanso —, extinguindo a escala 6x1. A proposta altera o artigo 7º da Constituição, que hoje fixa limite de 44 horas semanais.

Caso avance apenas a redução para 40 horas na escala 5x2, cerca de 45 milhões de trabalhadores seriam impactados. No modelo 4x3, o alcance pode chegar a 76 milhões.

A última mudança estrutural ocorreu com a Constituição de 1988, quando a jornada caiu de 48 para 44 horas. “Nos anos 1980, vivíamos hiperinflação, crise da dívida e desemprego alto. Ainda assim, a jornada foi reduzida. E não há estudo que comprove quebra generalizada ou aumento estrutural do desemprego”, afirma a pesquisadora.

Falecimentos

Maria Helena Santos - Pensionista/Sabesp - Falecida em 2023

Gilberto dos Santos - Aposentado/Sabesp - Falecido em 2024

Maria Anunciada Barbosa - Aposentada/CTEEP - Falecida em 20/09/2025

Ana Maria de Góis Santos - Pensionista/Eletropaulo - Falecida em 26/11/2025

Elisabete da Silva Galera - Pensionista/Sabesp - Falecida em 29/12/2025

Mauricio de Lima Araújo - Aposentado/Sabesp - Falecido em 03/03/2026

Novos associados

Célia Maria de Castro Mendes - Pensionista/Cetesb

Deivison Juvino de Sousa e Silva - Ativo/Cedri

Maria de Lourdes Galdino - Pensionista/Eletropaulo

Oswaldo da Cruz - Aposentado/Eletropaulo