



# Jornal URBANITÁRIO

Ano XVIII - Fevereiro de 2026



## Sintius cobra medidas da Sabesp para garantir serviços no Carnaval na Baixada Santista e no Vale do Ribeira

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) cobrou oficialmente da Sabesp a apresentação de um plano de contingência para garantir o abastecimento de água e o tratamento de esgoto na Baixada Santista e no Vale do Ribeira durante o Carnaval.

Em ofício encaminhado à direção da empresa no início de fevereiro, o Sindicato manifesta preocupação com falhas operacionais recentes e com a redução do quadro de trabalhadores, inclusive de profissionais qualificados, em um

período de alta demanda e em meio ao aumento da demanda, que pode levar até 446 mil veículos à região.

O Sintius também solicitou detalhamento das medidas para chuvas intensas, dimensionamento de equipes e eventuais contratações

emergenciais. Mesmo após o governador Tarcísio de Freitas afirmar que não deve haver crise no período, o Sintius defende que o planejamento seja formalizado e apresentado de forma transparente.

P. 4

### Sindicato denuncia problemas em unidades da empresa em Bertioga

O Sintius denunciou extravasamento de esgoto e falhas estruturais na Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) e na Divisional da Sabesp, no Jardim Albatroz, em Bertioga. Segundo apurado pelo Sindi-

cato, os problemas operacionais e equipamentos inoperantes estariam causando alagamentos com esgoto bruto, colocando em risco trabalhadores e pedestres. Leia a reportagem detalhada na página 5.

COMUNICAÇÃO SINTIUS



O extravasamento de esgoto afeta o dia a dia dos trabalhadores da unidade da Sabesp

### CONFIRA OUTROS DESTAQUES DA EDIÇÃO DESTE MÊS:

**Trabalhadores da Cedri conquistam reajuste 8,5% de reajuste salarial** P. 7

**Diretoria aguarda posicionamento da direção do consórcio CDG para avançar nas negociações salariais** P. 7

**Acidente no Marapé deixa trabalhador da B. Tobace ferido** P. 6

**Fim da escala 6x1 é uma das prioridades do Congresso Nacional na retomada do ano legislativo** P. 8

**INFORMATIVO DO  
SINDICATO DOS  
TRABALHADORES NAS  
INDÚSTRIAS URBANAS  
DE SANTOS, BAIXADA  
SANTISTA, LITORAL SUL  
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Grafinorte  
Tiragem: 2.000 exemplares

#### EXPEDIENTE

**PRESIDENTE**  
**Tanivaldo Monteiro Dantas**

**SECRETÁRIO DE  
COMUNICAÇÃO**  
**Ricardo Sales**

**JORNALISTA RESPONSÁVEL**  
**Sandro Thadeu - MTB 49.020**



[www.instagram.com/  
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/  
urbanitariossantos](http://www.facebook.com/urbanitariossantos)



[www.youtube.com/  
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



(13) 99711-9388

#### SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias  
CEP 11075-330  
Caixa Postal 564  
Telefone: (13) 3226-3200

#### SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Paríquera-Açu 174, Vila Tupi.  
CEP: 11900-000  
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: [comunicacao@sintius.org.br](mailto:comunicacao@sintius.org.br)  
Site: [www.sintius.org.br](http://www.sintius.org.br)

## ATUAÇÃO SINDICAL

# Categoria define os representantes sindicais para o biênio 2026/2028

A Diretoria do Sintius finalizou o processo de definição dos novos representantes sindicais para o biênio 2026/2028, conforme estabelece o Estatuto da entidade e o edital publicado na edição de janeiro do Jornal Urbanitário. O mandato dos eleitos terá início em 1º de março de 2026.

A lista com os representantes escolhidos das unidades da

Sabesp, CPFL Piratininga e Start pode ser consultada na tabela ao lado. O Sintius ressalta que todo o processo foi conduzido em estrita observância às normas estatutárias, assegurando transparência, legitimidade e ampla participação da base sindical.

Quanto às demais empresas e unidades, o Sindicato informa que aguarda o posicionamento das em-

pregadoras para a regularização da situação dos representantes sindicais indicados.

O Sintius reforça, por fim, que a atuação dos representantes sindicais é essencial para o fortalecimento da organização no local de trabalho, para a ampliação do diálogo com os trabalhadores e para a defesa dos direitos da categoria ao longo do próximo biênio.

## CONHEÇA OS NOVOS REPRESENTANTES SINDICAIS SABESP

Claudio Tapajós Becker de Oliveira - Registro/Sete Barras/Paríquera-Açu  
Miguel Angelo Ribeiro de Carvalho - Ilha Comprida/Iguape/Cananeia  
Antonio Neto Mendes - Jacupiranga/Cajati/Eldorado/Barra do Turvo/Iporanga  
Alax Célio Pereira da Silva - Juquiá/Miracatu/Pedro de Toledo  
Cláudio Martins de Amorim - Escritório Central  
Carlos Ferreira Nunes - Garagem São Vicente  
Felipe Domingues de Almeida - Divisão Praia Grande  
Murilo Mallee Dantas - Estações e Reservação Praia Grande  
Odair Correa Leite - Mongaguá  
Rosnei Taylor dos Passos - Itanhaém Estação Mambu  
Ivan Marcello Vasconcelos Dias - Divisão Peruíbe  
Claudiston Plinio dos Santos - Estações Peruíbe  
Roberta Marques Batista - Bertioga

### CPFL

Demetrio Thomaz de Aquino Filho - Agências  
Emerson Luis de Oliveira - EA Santos  
Luiz Cleverton Cerqueira dos Santos - EA Cubatão/EA Vicente de Carvalho

### START ENGENHARIA

Amarilzo Raimundo de Aragão

## APOSENTADOS E PENSIONISTAS

# Fazenda reajusta valor dos benefícios, mas pagamento de retroativos ainda segue pendente

O Sintius está apurando o não pagamento dos valores retroativos referentes aos reajustes nos benefícios definidos nos Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) para aposentados e pensionistas da Sabesp e do setor energético que recebem pela Secretaria de Estado da Fazenda.

De acordo com as informações levantadas pelo Sindicato, os reajustes previstos nos ACTs do ano passado foram incorporados aos benefícios pagos pela Vivest e pela Sabesp neste mês, após cobrança do Sintius e de outras entidades, porém sem o paga-

mento dos valores retroativos devidos. Esse tipo de situação já ocorreu em anos anteriores.

A Secretaria da Fazenda chegou a analisar a questão após o envio de ofícios e manifestações de entidades representativas e do setor jurídico, com aval interno para a correção dos valores.

O Sintius reafirma seu compromisso com a defesa dos direitos dos trabalhadores, aposentados e pensionistas, e destaca que não aceitará prejuízos financeiros decorrentes do descumprimento dos ACTs firmados.

## Projeto de lei incentiva o ingresso de pessoas idosas no Ensino Superior

O Projeto de Lei 1519/24, já aprovado pelo Senado, propõe que as instituições de Ensino Superior desenvolvam ações para incentivar o ingresso de pessoas idosas em cursos de graduação. A matéria está em análise na Câmara dos Deputados.

De autoria da ex-senadora Janaína Farias (CE), o projeto altera o Estatuto do Idoso, atribuindo às instituições a responsabilidade de propor e implementar medidas de estímulo à participação desse público na universidade.

Na justificativa da proposta, a autora destaca a importância de ampliar o acesso à educação para a população idosa. Segundo dados citados no texto, o Brasil conta atualmente com 32 milhões de pessoas com 60 anos ou mais, o que representa 15,8% da população.

O projeto tramita em caráter conclusivo e será analisado por várias

comissões. Para se tornar lei, o texto precisa ser aprovado pela Câmara. Caso não sofra alterações, seguirá diretamente para sanção presidencial.

Janaína Farias ressalta que a proposta respeita a autonomia universitária, já que não impõe um modelo único de incentivo e não prevê a criação de cotas ou medidas que gerem concorrência com outros perfis de candidatos. A ex-senadora também aponta que a iniciativa dialoga com a realidade das universidades, que frequentemente apresentam vagas ociosas em cursos de graduação.

Entre as ações tomadas a esse respeito, a senadora destaca iniciativa da Universidade de Brasília (UnB), que, no final de 2023, abriu processo seletivo para 136 vagas voltadas a pessoas com 60 anos ou mais de idade em 37 cursos, com exigência de aprovação apenas em uma redação.



### INFORME SOBRE WHATSAPP

O Sindicato reforça a importância de salvar nos contatos do telefone e do WhatsApp o número da Secretaria de Assuntos de Aposentados e Pensionistas (SAAP). Esse cuidado simples ajuda a garantir que nossas mensagens e avisos importantes cheguem até você. Também pedimos atenção para que, ao trocar de número de telefone, o associado ou associada permaneça nos grupos de WhatsApp do Sindicato ou informe a mudança, evitando a perda de contato. Manter os dados atualizados, como telefone residencial ou celular e endereço de e-mail, é fundamental para que o Sindicato consiga localizar os associados, compartilhar informações importantes e fortalecer a comunicação com aposentados e pensionistas. A atualização cadastral pode ser feita pelos telefones: (13) 99741-6206 ou (13) 3226-3200.



SABESP

# Sintius cobra plano de contingência da empresa para o Carnaval na Baixada Santista e Vale do Ribeira

IMAGEM GERADA POR IA

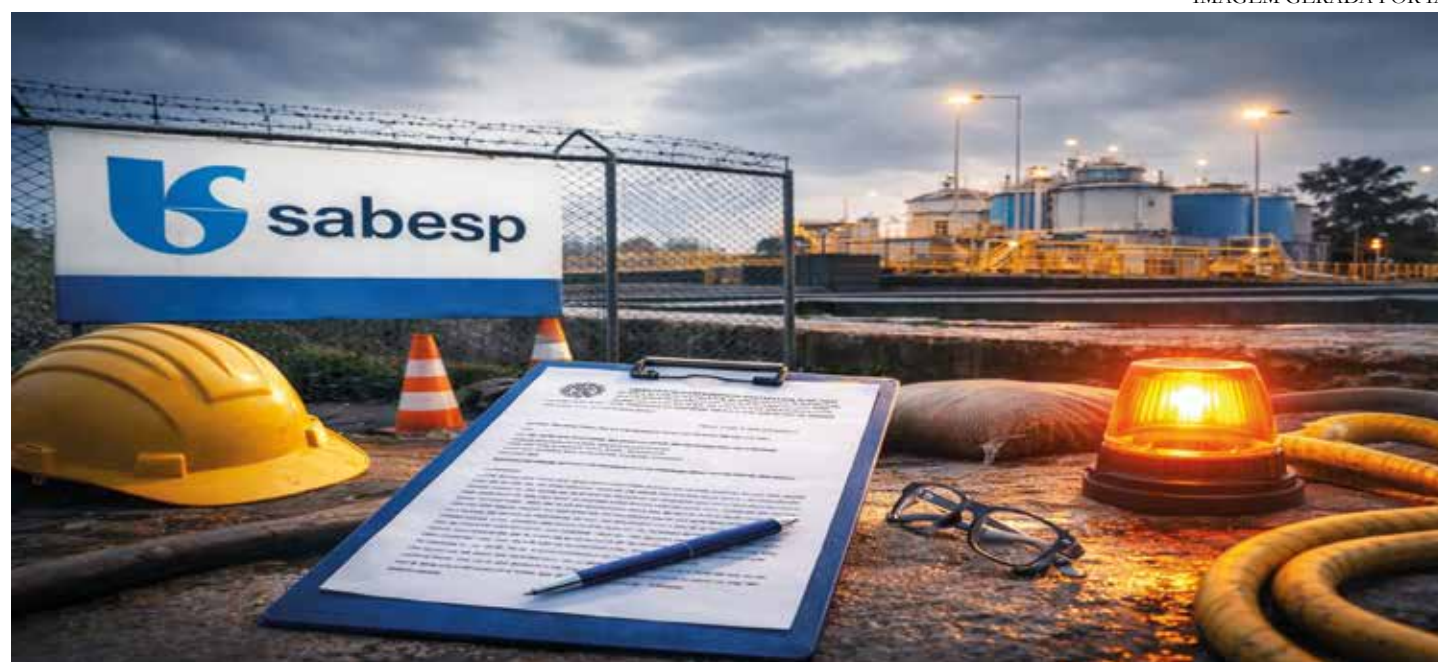
O Sintius cobrou oficialmente da Sabesp a apresentação de um plano específico de contingência para garantir o abastecimento de água, a coleta e o tratamento de esgoto nas cidades da Baixada Santista e do Vale do Ribeira durante o período de Carnaval.

A solicitação foi feita por meio de ofício encaminhado no dia 9 de fevereiro pelo presidente do Sindicato, Tanivaldo Monteiro Dantas, à direção da Sabesp e à Superintendência Regional da companhia. No documento, o Sintius manifesta preocupação com o histórico recente de falhas operacionais registradas no fim do ano passado e no início de 2026.

“O histórico recente de graves problemas nesta temporada de verão evidenciou fragilidades operacionais e de planejamento, não apenas por eventual escassez hídrica, mas também em razão do excesso de chuvas”, destacou Tanivaldo.

Essa solicitação também foi encaminhada ao vereador de Praia Grande e presidente da União dos Vereadores da Baixada Santista (Uvebs), Cadu Barbosa, e ao deputado estadual Caio França (PSB), o atual vice-presidente da Comissão de Fiscalização e Controle da Assembleia Legislativa.

A cobrança ocorre às vésperas de um dos períodos de maior demanda por serviços de saneamento na região. Segundo informações divulgadas recentemente pela Eco-



vias, concessionária que administra o Sistema Anchieta-Imigrantes (SAI), entre 290 mil e 446 mil veículos devem descer para as cidades da Baixada Santista entre os dias 13 e 18 de fevereiro em razão do período de Carnaval.

Além do aumento expressivo da população flutuante, o Sindicato aponta como fator agravante a redução do quadro de trabalhadores da Sabesp, mesmo diante de um cenário crítico. “Causa profunda preocupação o fato de a empresa seguir autorizando e permitindo a continuidade das demissões, inclusive de profissionais altamente qualificados, que poderiam estar contribuindo para reduzir impactos operacionais e prevenir falhas no sistema”, afirmou o sindicalista.

Segundo o Sintius, a diminuição do efetivo sem reposição adequada

tem gerado sobrecarga de trabalho, escassez de equipes e limitação da capacidade de resposta, justamente em períodos de grande demanda, como o Carnaval.

No ofício, o Sindicato solicita que a empresa apresente, de forma objetiva e transparente, um plano de contingência que contemple: ações para garantir o abastecimento de água e o tratamento de esgoto, estratégias específicas para atuação em casos de chuvas intensas, o dimensionamento do efetivo que atuará no período e medidas de contratação emergencial e reposição de trabalhadores.

## Alerta

Em entrevista à rádio Fly FM, no último dia 30 de janeiro, o governador Tarcísio de Freitas (Republicanos) afirmou que a crise de

abastecimento de água registrada recentemente nas cidades da Baixada Santista não deve se repetir no Carnaval.

“A gente deve esperar um Carnaval com tranquilidade”, disse, ao assegurar que a Sabesp estaria preparada para agir preventivamente e que possui operações de contingência planejadas para períodos de alta demanda.

Diante dessas declarações, o Sintius reforça a importância de que esse planejamento seja apresentado formalmente. “A ausência de planejamento adequado, aliada à continuidade das demissões, pode resultar, mais uma vez, em prejuízos à população, aos municípios e aos próprios trabalhadores, situação que precisa ser evitada com ações preventivas, responsáveis e estruturadas”, ressaltou Tanivaldo.

## SANEAMENTO

# Sintius denuncia extravasamento de esgoto e riscos à saúde em unidades da Sabesp em Bertioga

COMUNICAÇÃO SINTIUS

O Sintius identificou uma série de problemas estruturais e operacionais em duas unidades da Sabesp localizadas na Rua Manoel Gajo, no bairro Jardim Albatroz, em Bertioga. As irregularidades incluem extravasamento de esgoto e falhas em equipamentos essenciais, com riscos à saúde dos trabalhadores e da população.

Na Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) de Bertioga, o pátio da unidade encontra-se frequentemente alagado por esgoto bruto. Segundo o Sindicato, o problema está relacionado à incapacidade da estação de tratar toda a demanda de esgoto gerada no Município.

Para evitar o desligamento das elevatórias que conduzem o esgoto das ruas até a estação, a operação da própria ETE precisa ser interrompida temporariamente. Com isso, ocorre o transbordamento interno, fazendo com que o esgoto extravase para o meio-fio e alcance a canaleta da via em frente à unidade, com risco de escoamento para a galeria de águas pluviais.

O Sintius também aponta falhas estruturais no sistema de tratamento da estação. Dos quatro tanques de contato existentes, apenas dois estão em funcionamento. Os outros permanecem inoperantes porque as bombas foram retiradas para manutenção há muito tempo e não foram recolocadas, comprometendo a capacidade total da unidade.

Já na Divisional Bertioga, localizada do outro lado da Rodovia Rio-Santos, o Sindicato denuncia um pro-

blema crônico que se arrasta há pelo menos cinco anos. No local, que concentra o atendimento ao público, o setor de manutenção e uma Estação de Tratamento de Água (ETA), uma torre situada entre os filtros de tratamento e a calçada externa estaria lançando esgoto bruto de forma contínua.

O material atinge diretamente trabalhadores responsáveis pela lavagem dos filtros da ETA e escorre pela calçada, alcançando pedestres que transitam pelo local. De acordo com o Sintius, os trabalhadores já comunicaram diversas vezes a empresa sobre o problema, por meio de avisos e e-mails, mas nenhuma providência foi adotada até o momento.

## Providências

Em resposta ao Sintius enviada no dia 4 de fevereiro, a Sabesp informou que identificou instabilidade no sistema de bombeamento dos tanques de contato da ETE Bertioga I como causa dos episódios de transbordamento. Segundo a companhia, medidas operacionais já foram adotadas, com duas bombas funcionando continuamente, o que teria eliminado ocorrências em períodos de tempo seco e de chuvas moderadas.

A empresa acrescentou que está em andamento a aquisição de mais duas bombas para reforçar a capacidade do sistema durante chuvas intensas, além de inspeções para identificar ligações irregulares de águas pluviais. A Sabesp também informou que estão previstas obras de ampliação e modernização da ETE, com início programado para março.



O pátio da ETE Bertioga sempre fica alagado por esgoto bruto

## Justiça reconhece direitos dos trabalhadores e garante proteção ao plano de saúde

O Ministério Público do Trabalho (MPT) reconheceu o risco de prejuízos à saúde dos trabalhadores e aposentados da Sabesp após a substituição do plano Vivest pelo Hapvida. A decisão foi proferida pelo Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-2), em ação articulada e conduzida pelo Sintius, com a participação do Sindicato dos Engenheiros (SEESP) e do Sindicato dos Técnicos (Sintec-SP).

A mudança de operadora resultou em redução de cobertura, descredenciamento da rede e ameaça à continuidade de tratamentos, em especial de crianças com Transtorno do Espectro Autista (TEA). Diante desse cenário, o Sintius liderou a mobilização jurídica, acionando o Judiciário para barrar a alteração unilateral e prejudicial imposta pela empresa.

Em decisão liminar, a Justiça reco-

nheceu o risco de dano irreparável à saúde dos trabalhadores e determinou a suspensão dos efeitos mais gravosos da mudança até o julgamento final. O MPT manifestou-se favoravelmente à tese defendida pelas entidades sindicais, reforçando que a saúde é um direito fundamental.

A decisão representa uma vitória importante, pois protege os trabalhadores e suas famílias, impede a retirada de direitos antes da conclusão do processo e reafirma o papel do Sintius, em conjunto com o SEESP e o Sintec-SP, na defesa dos direitos e da saúde da categoria.

O processo segue em andamento, com os trabalhadores protegidos enquanto se aguarda a decisão definitiva do julgamento do último dia 9, que não foi publicada até o fechamento desta edição.



## CPFL PIRATININGA

# Sindicato participa de reunião mensal de Saúde e Segurança do Trabalho

Representado pelo diretor Edilson Fernandes Freitas, o Zebrão, o Sintius participou, nesta quarta-feira, dia 28, da reunião mensal de Saúde e Segurança do Trabalho da CPFL Piratininga, realizada em ambiente virtual. O encontro reuniu representantes da empresa e das entidades sindicais para discutir indicadores de segurança, procedimentos operacionais e ocorrências recentes envolvendo trabalhadores, incluindo terceirizados.

Um dos temas debatidos foi o uso adequado do capacete e dos equipamentos de proteção individual (EPIs). A empresa apresentou um estudo sobre a possibilidade de utilização de lanternas acopladas aos óculos de proteção, em substituição às lanternas fixadas nos capacetes.

A empresa informou que, até o momento, as lanternas instaladas nos capacetes seguem sendo consideradas mais eficientes, mas ressaltou que o estudo permanece em aberto para novas avaliações técnicas.

Também foram apresentados os indicadores de segurança da CPFL Piratininga referentes aos últimos 12 meses. De acordo com os dados, foram registrados dois acidentes com afastamento envolvendo terceiros e nove ocorrências com a população em geral, sendo uma delas fatal.

A reunião também abordou o acidente envolvendo um trabalhador da B. Tobace, que foi atropelado durante a execução de suas atividades e encontra-se internado em razão dos ferimentos.

## Sintius fecha ACT sobre compensação especial de horas no Carnaval para trabalhadores das agências da CPFL

O Sintius firmou Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) com a CPFL Piratininga que estabelece regras específicas para a compensação especial de horas dos trabalhadores das agências de atendimento durante o Carnaval de 2026.

O acordo leva em consideração as práticas já adotadas pela empresa e o fato de que esses trabalhadores não são elegíveis à regra de banco de horas prevista no ACT geral, garantindo, assim, uma solução negociada e transparente para o período.

Conforme definido, no dia 16 de fevereiro (segunda-feira), que antecede o Carnaval, não haverá

expediente nessas unidades, totalizando oito horas de ausência.

Essas horas deverão ser compensadas posteriormente até novembro de 2026, em data que será definida e divulgada pela empresa com antecedência. Nesse dia específico, a jornada será considerada regular, sem prejuízo aos trabalhadores.

O ACT também assegura que a atividade a ser realizada na data de compensação, incluindo o tempo de deslocamento, não poderá ultrapassar oito horas. Caso haja extrapolação, as horas excedentes serão remuneradas com adicional de 50%, garantindo o respeito aos direitos trabalhistas.

MONTAGEM: COMUNICAÇÃO SINTIUS



A reunião de saúde e segurança da CPFL ocorreu no dia 28 de janeiro

Durante o encontro, foi apresentada a proposta de como a Norma Regulamentadora (NR-1), que busca garantir maior proteção à saúde mental dos trabalhadores, passará a ser implementada, pois as alterações passam a entrar

em vigor em maio.

Por fim, houve esclarecimentos sobre a execução de serviços de linha viva de distribuição em redes de 34 kV, tema considerado sensível do ponto de vista da segurança dos eletricitários.

## Trabalhador da B. Tobace fica ferido em acidente provocado por motorista no bairro do Marapé

Um trabalhador da B. Tobace ficou ferido em um acidente ocorrido em janeiro, durante a execução de serviços na Avenida Moura Ribeiro, no bairro do Marapé, em Santos. O caso envolveu um veículo que invadiu o canteiro de obras e atingiu o funcionário.

Segundo informações repassadas pela empresa, o trabalhador foi socorrido e internado. Ele sofreu uma lesão na perna, sem fraturas, e recebe acompanhamento médico.

A B. Tobace explicou ainda que prestou toda a assistência necessária ao funcionário desde o momento do acidente.

De acordo com a empresa, o acidente ocorreu apesar do cumprimento das normas de segurança no local. O canteiro de obras e a via estavam devidamente isolados e sinalizados, conforme os protocolos exigidos. Um motorista, que estaria em estado de embriaguez, atravessou a área isolada e acabou prensando o trabalhador contra um caminhão que trabalhava no local.

A empresa afirmou que o acidente foi formalmente comunicado e que todas as medidas de segurança e providências legais foram adotadas.

CEDRI

# Trabalhadores aprovam novo ACT com reajuste salarial de 8,5%

Os trabalhadores da Cedri (Cooperativa de Eletrificação e Distribuição da Região de Itariri) aprovaram o novo ACT, em assembleia realizada no dia 11 de fevereiro, conduzida pela Diretoria do Sintius.

Um dos principais destaques do ACT é o reajuste de 8,5% nos salários e em todas as cláusulas econômicas, índice que reforça a valorização da categoria. A data-base foi fixada em 1º de janeiro de 2026, com o reconhecimento e a aplicação de todos os efeitos do acordo a partir dessa data.

Além do reajuste salarial, o acordo traz novas conquistas, como a concessão de um dia de folga remun-



COMUNICAÇÃO SINTIUS

A assembleia com os trabalhadores da Cedri ocorreu no dia 11 de fevereiro

nerada no aniversário do trabalhador, medida que amplia o reconhecimento e o bem-estar dos companheiros.

O ACT também prevê a imple-

mentação de um programa contínuo de qualificação profissional, com treinamentos e capacitações técnicas, e o fornecimento de aparelho celular e

linha corporativa para uso em serviço e situações de prontidão.

Outro ponto aprovado foi o planejamento anual de férias, que deverá ser obrigatoriamente estabelecido no mês de novembro de cada ano, garantindo mais organização e previsibilidade para os trabalhadores.

A categoria também aprovou a realização de novas contratações, com o objetivo de recompor o quadro funcional e reduzir a sobrecarga operacional.

O ACT assegura, ainda, a manutenção integral de todas as cláusulas e benefícios do acordo anterior que não foram alterados nesta pauta, preservando direitos já conquistados.

## CONSÓRCIO CDG

### Sintius aguarda resposta da empresa para seguir nas negociações salariais

O Sintius aguarda a manifestação do consórcio CDG para dar continuidade às negociações da campanha salarial deste ano. Como o atual ACT tem validade de dois anos, as tratati-

vas de 2026 envolvem exclusivamente as cláusulas econômicas, como reajuste salarial e demais itens de natureza financeira.

Assim que a empresa apresen-

tar uma proposta, o Sindicato irá convocar assembleia para que a categoria possa analisar o conteúdo, debater os termos e deliberar sobre os próximos passos da campanha salarial deste ano.

A Diretoria do Sintius manterá os companheiros informados sobre qualquer novidade relacionada às tratativas com a CDG.

### Sindicato convocará assembleias para definir pautas de reivindicações

A Diretoria do Sintius convocará, ainda neste mês de fevereiro, os trabalhadores da Sabesp, Cetesb e B. Tobace para as assembleias de aprovação das pautas de reivindicações da

campanha salarial deste ano que serão encaminhadas às empresas.

Em breve, o Sindicato divulgará o calendário, os locais e os horários das assembleias por meio de seus

canais oficiais de comunicação.

O Sindicato reforça a importância da participação de todos para definir os principais pontos de interesse e demandas da categoria,

destacando que a mobilização e o engajamento dos companheiros são essenciais para fortalecer a campanha salarial e ampliar o poder de negociação junto às empresas.

## IMPOSTO DE RENDA 2026

O Sintius informa que, a partir de março, dará início aos atendimentos para a declaração do Imposto de Renda (IR) 2026 na sede do Sindicato.

Em breve, serão divulgados mais detalhes sobre datas, horários, documentos necessários e agendamento pelos canais oficiais de comunicação do Sintius. Fique atento!

CONGRESSO NACIONAL

# Prioridades 2026: fim da escala 6x1 e trabalho por app são destaques na retomada do trabalho legislativo

O Congresso Nacional retomou oficialmente os trabalhos legislativos de 2026 com a abertura do ano legislativo e a entrega da Mensagem Presidencial ao Congresso Nacional. No documento, o Executivo apresenta um balanço das ações recentes e aponta as principais prioridades políticas, econômicas e sociais para o período.

A mensagem reforça a importância do diálogo entre os Poderes e destaca temas estratégicos como crescimento econômico, inovação, sustentabilidade, fortalecimento das políticas públicas e valorização do trabalho com a defesa do fim da escala de trabalho 6x1 e a regulamentação do trabalho por aplicativo, que devem orientar a agenda de debates e votações ao longo do ano.

## Câmara

O presidente da Câmara dos Deputados, Hugo Motta (Republicanos-PB), por sua vez, elencou as principais prioridades de votação na Casa. Entre elas estão a MP do Gás para o Povo (MP 1.313/2025), voltada à ampliação do acesso ao gás e à redução de custos

para a população; a PEC da Segurança Pública (PEC 18/2025); as propostas de emenda à Constituição que tratam da redução da jornada de trabalho (PEC 8/2025 e PEC 148/2015); o acordo comercial entre o Mercosul e a União Europeia; o marco legal da Inteligência Artificial (PL 2.338/2023); a MP dos Data Centers (MP 1.318/2025), que busca estimular investimentos em infraestrutura digital; e o projeto que trata da regulamentação do trabalho em aplicativos (PLP 152/2025), tema central no debate sobre as novas formas de relação de trabalho.

## Senado

Já o presidente do Congresso Nacional e do Senado Federal, Davi Alcolumbre (União Brasil-AP), utilizou a abertura do ano legislativo para enfatizar entregas recentes ao país, entre elas a aprovação da reforma tributária e de sua regulamentação, além da isenção do Imposto de Renda para quem recebe até cinco mil reais. Ao tratar de temas estruturantes, Alcolumbre destacou ainda a necessidade de as Casas legislativas construírem consensos para

ROQUE DE SÁ/AGÊNCIA SENADO



O Congresso Nacional voltou do recesso no dia 1º de fevereiro

avancar em uma agenda que responda às demandas da sociedade brasileira.

## Comando das comissões

No âmbito da organização interna da Câmara dos Deputados, após acordo proposto pelo presidente da Casa, Hugo Motta (Republicanos-PB), em reunião de líderes, ficou decidido que as comissões permanentes permanecerão sob o comando dos mesmos partidos do ano passado.

As bancadas devem se reunir na

próxima semana para indicar os nomes que irão presidir os colegiados, com a previsão de instalação das comissões antes do Carnaval.

A única exceção será uma permuta acordada entre PL e PSD, pela qual o PSD ficará com a Comissão de Agricultura e o PL assumirá a Comissão de Minas e Energia. No Senado Federal, não haverá mudanças no comando das comissões, uma vez que os presidentes dos colegiados cumprem mandatos de dois anos. **(Fonte: Diap)**

## Novos associados

Adriel Duarte Alves - Ativo/Sabesp

Davi Lopes - Ativo/Sabesp

Elenilson Heleno do Nascimento - Ativo/Sabesp

Gerson Jose Ferreira Ribeiro - Ativo/Sabesp

Izabel Pedroso - PDI

Janderson Bispo dos Santos - Ativo/Sabesp

Jose Luiz Piccoli - PDI

Maryon Pinheiro Alves - Ativo/Sabesp

Sueli Marques de Oliveira - Ativo/Sabesp

## Falecimentos

Manoel Muniz de Souza - Aposentado/Eletropaulo

Falecido em 04/01/2026

Antonio Eugênio Fresneda - Aposentado/Eletropaulo

Falecido em 20/01/2026

Aparecida Paixão Freitas - Pensionista/Eletropaulo

Falecida em 24/01/2026