



# Jornal URBANITÁRIO

Ano XVII - Dezembro de 2025



## Justiça anula demissões e determina a reintegração de trabalhadores da Sabesp representados pelo Sintius

O Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-2) acatou a tese apresentada pelo Departamento Jurídico do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) e considerou nulas as demissões sem justa causa realizadas pela Sabesp durante o período de estabilidade previsto na Lei Estadual nº 17.853/2023.

A decisão restabelece direitos de trabalhadores dispensados após o início do processo de desestatização da companhia e reforça a relevância da atuação sindical na garantia do cumprimento da legislação.

De acordo com a sentença, todos os empregados efetivos que integravam o quadro permanente em 22 de julho de 2024 têm estabilidade por 18 meses, até 22 de janeiro de 2026. A análise dos documentos apresentados demonstrou que, mesmo nesse período, a Sabesp efetuou desligamentos sem justa causa, o que contraria diretamente o que determina a lei.

A empresa chegou a pagar uma indenização parcial, composta apenas por parcelas salariais, mas a Justiça apontou que a legislação não autoriza substituir a estabilidade por pagamento limitado, ou seja, a garantia legal implica a preservação integral do contrato de trabalho,

inclusive salários, benefícios e assistência à saúde.

Com base nesse entendimento, o Judiciário determinou a reintegração imediata dos trabalhadores representados pelo Sintius que foram dispensados irregularmente. A Sabesp também deverá quitar salários, reajustes, férias acrescidas, 13º salário, PLR, adicionais e demais benefícios previstos em Acordo Coletivo de Trabalho, pelo período compreendido entre a dispensa e a reintegração ou até o final da estabilidade, o que ocorrer primeiro.

O restabelecimento do plano de saúde foi igualmente determinado. Além disso, a sentença prevê indenização por dano moral individual no valor do último salário contratual, dano moral coletivo de R\$ 10 mil ao Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) e o depósito do FGTS com a multa de 40%.

### Representação legítima

Outro ponto destacado pela decisão foi o reconhecimento de que o Sintius é a entidade sindical legitimada para representar os trabalhadores da Sabesp na Baixada Santista. Assim, somente o ACT firmado entre o Sindicato e a empresa tem validade na região.



Situação dos trabalhadores da Sabesp foi discutida na reunião da Diretoria de 5 de dezembro

O entendimento invalida a aplicação de normas coletivas negociadas com outras entidades para justificar práticas adotadas pela companhia na base territorial do Sintius. A Sabesp ainda pode recorrer da decisão.

### Sindicato cobra soluções para demandas da categoria

A Diretoria do Sintius e a Sabesp realizaram, em 2 de dezembro, mais uma rodada de conversa para tratar de pontos que têm gerado preocupação entre os trabalhadores.

A reunião online buscou avançar em temas que afetam diretamente a rotina, como o plano de saúde, o Plano de Cargos e Salários (PCS), pontos relacionados ao controle de jornada, dúvi-

das sobre descontos aplicados na folha de pagamento e outras pendências que vêm sendo relatadas pelos empregados.

Durante esse diálogo, a direção do Sindicato destacou a importância de manter o diálogo aberto com a empresa e afirmou que seguirá acompanhando cada pauta, cobrando respostas e buscando avanços que resultem em melhorias reais para os empregados.

**INFORMATIVO DO  
SINDICATO DOS  
TRABALHADORES NAS  
INDÚSTRIAS URBANAS  
DE SANTOS, BAIXADA  
SANTISTA, LITORAL SUL  
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Diário do Litoral  
Tiragem: 2.000 exemplares

**EXPEDIENTE**

**PRESIDENTE**  
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE  
COMUNICAÇÃO**  
Ricardo Sales

**JORNALISTA RESPONSÁVEL**  
Sandro Thadeu - MTB 49.020

**REDES SOCIAIS**  
Beatriz Araújo



[www.instagram.com/sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)  
[www.facebook.com/urbanitariossantos](http://www.facebook.com/urbanitariossantos)  
[www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)  
[twitter.com/@Sintius](http://twitter.com/@Sintius)  
[www.flickr.com/photos/urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)  
[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)

**SEDE - SANTOS**  
Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias  
CEP 11075-330  
Caixa Postal 564  
Telefone: (13) 3226-3200

**SUBSEDE DE REGISTRO**  
Rua Parqueira-Açu 174, Vila Tupi.  
CEP: 11900-000  
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: [comunicacao@sintius.org.br](mailto:comunicacao@sintius.org.br)  
Site: [www.sintius.org.br](http://www.sintius.org.br)

**VIVEST**

# Veja a nova prestação de contas das ações do Pacto das Entidades

A Diretoria do Sintius divulga na edição deste mês a prestação de contas dos gastos com as mobilizações e ações do Pacto das Entidades em defesa dos assistidos e participantes da Vivest re-

ferentes ao período de setembro a agosto deste ano.

A publicação dessas informações foi uma proposta da Diretoria do Sindicato. No boletim de maio, foi publicada a relação de todos os

gastos registrados desde janeiro de 2022 a abril deste ano.

Em setembro, foram divulgados os números referentes aos meses de maio, junho, julho e agosto deste ano.

<b>CONTROLE SALDO AÇÃO ASSISTIDOS PLANO PREVIDENCIÁRIO VIVEST</b>			
<b>Valor total arrecadado no rateio</b>	<b>R\$</b>	<b>229.010,00</b>	
<b>Saldo do rateio em 29/08/2025.....</b>			<b>R\$ 117.139,75</b>
<b>Repasso ao Sinergia honorários - 5% (cinco por cento) parte Sintius:</b>			
19/09/2025 N.F.nº 1751 emitida em 09/09/2025 (D Avila & Coelho)	R\$	889,61	
19/09/2025 N.F. nº 143 emitida em 10/09/2025 (Pelegrini)	R\$	300,00	
19/09/2025 N.F.nº 1595 emitida em 24/01/2025 (D Avila & Coelho)	R\$	715,47	
19/09/2025 N.F.nº 1596 emitida em 24/01/2025 (D Avila & Coelho)	R\$	90,65	
19/09/2025 N.F.nº 1759 emitida em 15/09/2025 (D Avila & Coelho)	R\$	990,65	
19/09/2025 N.F.nº 7165 emitida em 16/09/2025 (Atuas Atuários)	R\$	617,00	
19/09/2025 N.F.nº 1760 emitida em 15/09/2025 (D Avila & Coelho)	R\$	446,76	
19/09/2025 N.F.nº 1761 emitida em 15/09/2025 (D Avila & Coelho)	R\$	883,81	
19/09/2025 Tarifa transação bancária (TED Repasse Sintius)	R\$	16,00	
20/10/2025 N.F.nº 1777 emitida em 06/10/2025 (D Avila & Coelho)	R\$	889,61	
20/10/2025 N.F. nº 150 emitida em 10/10/2025 (Pelegrini)	R\$	300,00	
20/10/2025 N.F. nº 7179 emitida em 01/10/2025 (Atuas Atuários)	R\$	617,00	
24/11/2025 N.F.nº 1792 emitida em 03/11/2025 (D Avila & Coelho)	R\$	889,61	
24/11/2025 N.F. nº 153 emitida em 10/11/2025 (Pelegrini)	R\$	300,00	
24/11/2025 N.F. nº 7242 emitida em 04/11/2025 (Atuas Atuários)	R\$	617,00	
<b>TOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>229.010,00</b>	<b>R\$ 125.702,92</b>
<b>Saldo Ação.....</b>			<b>R\$ 103.307,08</b>

## STF suspende julgamento sobre redução de aposentadorias por invalidez

O Supremo Tribunal Federal (STF) retomou, no dia 3 de dezembro, o julgamento que vai definir se é constitucional a norma da reforma da Previdência de 2019 que diminuiu o valor das aposentadorias por incapacidade permanente (antigo benefício por invalidez) quando relacionadas a doenças graves, contagiosas ou incuráveis.

Até agora, o placar está em 5 a 4 para declarar a regra inconstitucional. Ainda não há previsão para a continuidade desse julgamento.

A reforma da Previdência aprovada no Governo Bolsonaro alterou o cálculo da aposentadoria por incapacidade permanente. Nesses casos, o benefício deixou de ser integral e passou a corres-

ponder a 60% da média das contribuições do trabalhador, com acréscimo de 2 pontos percentuais por ano adicional que ultrapasse 20 anos de contribuição para homens e 15 para mulheres.

A remuneração integral foi mantida apenas para situações de incapacidade permanente resultante de acidente de trabalho.

## APOSENTADOS E PENSIONISTAS

# Sintius participa de ato contra Enel e exige fim da retirada de patrocínio do PSAP/Eletropaulo

A Diretoria do Sintius marcou presença na mobilização realizada no dia 27 de novembro, em frente à sede da Enel, em São Paulo, para denunciar o que o movimento sindical considera um dos ataques mais graves já praticados contra eletricitários da ativa, aposentados e pensionistas: a tentativa da empresa de retirar o patrocínio do plano PSAP/Eletropaulo.

O ato foi convocado pelo Sindicato dos Eletricitários e também reuniu dirigentes da Associação dos Aposentados da Fundação Cesp (AAFC), representando uma demonstração de união na defesa dos direitos da categoria.

Durante a manifestação, os sindica-

listas relembraram que a empresa tomou uma atitude covarde ao não cumprir com os acordos firmados em mesa de negociação e descumpriu o contrato de concessão ao avançar, de forma unilateral, com o pedido de retirada de patrocínio do plano de previdência.

Segundo as entidades, a iniciativa da Enel afeta milhares de aposentados e pensionistas, além de aproximadamente 750 empregados da ativa, violando ainda o contrato de concessão em vigor.

Diante da gravidade da situação, os sindicatos irão levar a denúncia às autoridades competentes, como a Previc, Ministério de Minas e Energia e Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel).

## Vivest lança novos canais de autoatendimento via WhatsApp

A Vivest inovou ao lançar uma nova funcionalidade que simplifica e agiliza o acesso aos serviços da entidade. Agora, os beneficiários podem realizar diversas consultas importantes diretamente pelo WhatsApp, otimizando tempo e garantindo maior praticidade.

Para começar a usar, basta enviar uma mensagem inicial para o número (11) 94180-7231. O sistema de atendimento automático (Bot) da Vivest responderá, fornecendo o menu de opções para que você navegue de forma intuitiva pelos serviços disponíveis.

Entre os serviços disponíveis no WhatsApp estão: aviso de pagamento da previdência, confirmação de crédito de empréstimo, alteração de senha do portal, segunda via do boleto de saúde, extrato de utilização mensal do plano

de saúde e consulta de guias da saúde.

Essa modernização contribui significativamente para uma melhor experiência dos participantes e beneficiários, além de desafogar o Atendimento ao Cliente via telefone, o que reduz o tempo de espera para outras demandas.

Esse novo canal é exclusivo para consultas automatizadas e não oferece atendimento personalizado. Se a consulta for referente a serviços de saúde para um beneficiário menor de 18 anos, o CPF do titular do plano deve ser utilizado.

Em caso de dúvidas complexas ou necessidade de suporte humano, utilize os canais oficiais da Vivest: telefone (0800-012-7173 ou (11) 3065-3000), e-mail (atendimento@vivest.com.br) ou o chat pelo site.

## AVISO AOS G-ZERO DA SABESP

A Sabesp iniciou em 1º de dezembro, o recadastramento dos G-Zero. Quem nasceu entre dezembro e fevereiro deve se recadastrar até 28 de fevereiro de 2026. Aniversariantes de março a maio farão o procedimento entre 1º de março e 31 de maio. Para os nascidos entre junho e agosto, o recadastramento ocorrerá de 1º de junho a 31 de agosto. Aqueles que fazem aniversário entre setembro e novembro terão prazo de 1º de setembro a 30 de novembro de 2026.

As informações devem ser enviadas para o e-mail [atendimentogzero@sabesp.com.br](mailto:atendimentogzero@sabesp.com.br) ou diretamente à SAAP



## Nova parceria para cuidar de você!

O SINTIUS, sempre atento às necessidades da categoria, acaba de firmar uma parceria especial com a New Old Benefícios, trazendo planos de saúde mais acessíveis e vantajosos para nossos sócios. Essa conquista reforça o compromisso do sindicato em oferecer mais segurança, economia e qualidade de vida a todos.



**NEW OLD  
BENEFÍCIOS**

Quer saber como aproveitar?

Fale com a representante  
Natália e conheça  
as opções disponíveis:

WhatsApp –  
**13 99748-9196**



**SINTIUS**  
Trabalhando por  
você, sempre!

SABESP

# Dois anos de uma gestão de



Após provocação do Sintius, a União dos Vereadores discutiu os problemas da Sabesp



Diretoria cobrou avanços no ACT da Cetesb durante a campanha salarial



Sindicato passou a representar os trabalhadores da Nova Luz, em Praia Grande



Trabalhadores da Start buscaram auxílio do Sintius para ter um melhor plano de saúde

Estamos chegando à metade do mandato desta Diretoria. Foram dois anos de uma gestão marcada por firmeza, diálogo e compromisso. Renovamos nosso agradecimento a cada companheira e companheiro que caminhou ao lado do Sintius nesse período tão desafiador. Em 2025, enfrentamos momentos decisivos para o futuro da nossa categoria, para a defesa dos empregos e para a valorização da classe trabalhadora. Mais uma vez, mostramos que a união é capaz de transformar resistência em conquistas concretas.

Desde o início deste ciclo, reafirmamos o compromisso de atuar com transparência, presença constante nas bases e defesa intransigente dos direitos dos trabalhadores e dos interesses da população. Foi com essa postura que atravessamos um ano especialmente complexo na Sabesp, marcado pelas consequências da privatização, que resultaram na diminuição do quadro de funcionários e no comprometimento da qualidade dos serviços. Ao longo de 2025, o Sintius foi convidado a participar de reuniões e audiências públicas promovidas pela União dos Vereadores da Baixada Santista (Uvebs) para debater essas questões.

Nesse período, a companhia realizou demissões de trabalhadores

operacionais - um deles diretor do Sintius, mesmo durante o período de estabilidade pós-privatização. Por isso, o Sindicato denunciou a empresa por práticas antissindicais às autoridades competentes. Encerramos o ciclo com uma vitória expressiva: em novembro, a Justiça confirmou a ilegalidade dessas demissões e determinou a reintegração de todos.

Enquanto isso, na CPFL, a Diretoria intensificou sua participação em reuniões relacionadas à segurança. O Sintius criticou duramente o projeto Coseg, alertando que o modelo de monitoramento por câmeras vinha prejudicando os trabalhadores. Também condenou a pressão abusiva por produtividade e repudiou as ameaças de demissão por justa causa decorrentes de multas de trânsito.

Na Cetesb, o Sindicato seguiu firme na cobrança por um novo modelo de PCS, já que a proposta apresentada repetia o modelo falho adotado na Sabesp. Houve ainda questionamentos sobre a imposição de um novo plano de saúde à categoria, sem diálogo adequado com os trabalhadores.

No âmbito da ISA Energia Brasil, o Sintius participou de discussões sobre o Projeto Ômega, que reorganizou funções e impactou áreas técnicas da empresa. No fim do ano, a Diretoria ajuizou uma ação por prática antissindical contra a empresa, após a demissão de um trabalhador que era



Os diretores do Sindicato estiveram mais presentes ouvindo as demandas da B. Tobace

# lutas e resultados concretos

representante eleito da CIPA, a apenas dois meses do término de sua estabilidade.

Para o Consórcio CDG, 2025 foi marcado pela renovação do ACT e por uma forte preocupação com a segurança — tema que ganhou urgência após o assalto à sede da empresa, em junho, quando quatro homens armados invadiram a unidade e renderam um funcionário. O Sintius cobrou medidas mais robustas, avaliando como insuficientes as ações adotadas.

Na Cedri, o ano foi marcado pela luta por melhores condições de trabalho e por um reajuste salarial expressivo. O Sintius precisou intervir e cobrou providências urgentes diante da precariedade de equipamentos e veículos, da falta de mão de obra e de relatos de condutas abusivas praticadas por gestores.

Em 2025, o Sintius passou também a representar os trabalhadores da Nova Luz, que conquistaram dois avanços importantes relacionados à remuneração variável, como a aprovação do ACT e a garantia ao Programa de Participação nos Resultados (PPR).

Na Start Engenharia, o foco foi a correção de irregularidades trabalhistas e a busca por melhores benefícios. Em relação aos benefícios, os empregados manifestaram insatisfação com o plano de saúde, levando o Sindicato a iniciar tratativas para apresentar uma alternativa mais vantajosa.

Quanto à B.Tobace, o Sintius teve papel decisivo na mudança da escala de trabalho

aos sábados, concentrando a jornada integral em apenas dois sábados por mês, atendendo a uma reivindicação importante da categoria.

Paralelamente às lutas e negociações, o Sintius ampliou sua participação social. Passou a integrar o Conselho Municipal de Desenvolvimento Urbano de Santos (CMDU) e seguiu atuante no Conselho Municipal de Saúde.

Outros dois pontos altos deste ano foi a realização de mais uma edição do Baile da Primavera e do 11º Congresso dos Urbanitários, que discutiu os rumos da categoria para os próximos anos e definiu importantes mudanças no Estatuto da nossa instituição.

Ao olharmos para esses dois anos, vemos um período marcado por conquistas, resistência e renovação. Nada disso seria possível sem a confiança depositada pelos trabalhadores no Sintius e sem a dedicação incansável de nossa diretoria, que atua com unidade, respeito e compromisso permanente com a categoria.

Que 2026 e os próximos anos nos tragam novas vitórias, mais participação e ainda mais força coletiva. Seguimos juntos, construindo um Sindicato sólido, respeitado e verdadeiramente comprometido com seus trabalhadores e com a sociedade.



Diretoria discute a proposta de ACT com os companheiros da ISA Energia Brasil



Sindicato apresentou demandas à CPFL durante as reuniões do Diálogo Social



Sindicato intensificou o contato com a base por meio das reuniões setoriais



Praia Grande recebeu o 11º Congresso dos Urbanitários realizado em agosto



Os companheiros da CDG aprovaram novo Acordo Coletivo, em março

## CAMPANHA SALARIAL



FOTOS: COMUNICAÇÃO SINTIUS

Assembleias para discussão e aprovação das pautas de reivindicações da campanha salarial dos companheiros da Cedri e da Start foram realizadas em novembro

# Trabalhadores da Cedri e Start aprovam pautas de reivindicações

Os trabalhadores da Cedri e Start aprovaram as pautas de reivindicações para a próxima campanha salarial, durante as assembleias realizadas pela Diretoria do Sintius, em novembro. Os documentos consolidados com as demandas da categoria foram prontamente encaminhados para a apreciação e negociação com as empresas.

Na assembleia da Start, em Praia Grande, o Sindicato incorporou algumas sugestões apresentadas pela categoria para a próxima Convenção Coletiva de Trabalho, como a isonomia de salários em relação aos

empregados da capital paulista.

Os principais itens da pauta incluem um reajuste salarial com base na inflação calculada pelo IPCA com um aumento real de 5%. Em termos de benefícios, os empregados pedem uma participação maior da empresa no custeio do convênio médico (60%) e maior flexibilidade nas escolhas entre VA e VR e entre vale-transporte e vale-combustível.

A pauta contempla, ainda, a implantação de um Plano de Cargos e Salários (PCS) com evolução de função e a exigência de pagamento de adicional para motoristas que acumulam dupla função

como ajudantes, bem como a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) com metas claras e valor equivalente a meia folha de pagamento.

### Cedri

Na assembleia da Cedri, as reivindicações aprovadas focam significativamente na ampliação de benefícios e na valorização direta da função. Entre os pontos de maior destaque estão a exigência de um plano de saúde 100% custeado para funcionários e 50% para dependentes, a concessão de folga no dia do aniversário do trabalhador, e o

pagamento de uma bonificação de férias equivalente a um salário mínimo.

O documento encaminhado à cooperativa também inclui a demanda por aumento específico na função de motorista, ajuda de custo para o uso de telefone particular no trabalho e a inclusão da participação dos trabalhadores nas sobras da empresa.

O Sindicato destacou que a consolidação das duas pautas é um reflexo da escuta ativa e da participação da base, sinalizando o início de um ciclo de negociações em defesa do respeito e da justiça nas relações de trabalho.

## FINANÇAS

### Assembleia aprova previsão orçamentária do Sintius para 2026

A Diretoria do Sintius realizou, na noite do 19 de novembro, a assembleia de previsão orçamentária de 2026, na sede da instituição. A proposta apresentada à categoria foi aprovada pelos presentes.

A apresentação dos dados ficou sob a responsabilidade da secretaria de Finanças, Rosana Ferreira do Santos, do presidente Tanivaldo Monteiro

Dantas e da contadora Cristina Reis, da Contabilidade Astro, empresa que presta assessoria contábil ao Sindicato.

Durante a explanação, foram detalhadas as projeções financeiras e os critérios que orientam o planejamento das ações previstas para 2026, garantindo transparência e responsabilidade no uso dos recursos da entidade.



Em assembleia, a Diretoria detalhou como os recursos serão utilizados em 2026

## CONSÓRCIO CDG

# Trabalhadores aprovam em assembleia termos da PLR 2025

Os trabalhadores do consórcio CDG aprovaram, em assembleia realizada no dia 27 de novembro, a proposta negociada para o pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) referente a 2025.

O acordo que recebeu o aval da categoria abrange todos os companheiros admitidos de 5 de dezembro de 2024, inclusive aqueles afastados por motivos legais, como auxílio-doença, acidente de trabalho e licenças maternidade ou paternidade, que terão direito ao recebimento proporcional.

Por outro lado, a PLR não será paga a estagiários, aprendizes, avulsos, autônomos, temporários e terceirizados, além de empregados que pediram demissão ou foram desligados por justa causa.

Outro ponto importante é que funcionários com três ou mais faltas injustificadas ou que tenham recebido advertências ou suspensões durante o período de apuração também ficam impedidos de receber o PLR.

Os valores serão depositados para os empregados em uma única parcela



Diretoria apresentou em assembleia os principais pontos do acordo da PLR em fevereiro de 2026.

## Fórmula de cálculo

O plano define ainda as metas gerais que formarão o resultado final da PLR. Elas estão distribuídas em três eixos principais: manutenção do abastecimento com captação de água 100% do manancial; regularidade das licenças e cumprimento dos padrões de qualidade; e alcance da margem mínima de resultado prevista no programa.

Cada uma dessas metas possui

um peso específico no cálculo: 25% para a primeira, 25% para a segunda e 50% para a terceira. A soma desses resultados corresponde ao Percentual de Metas Atingidas (PMT%), um dos componentes da fórmula que define o valor a ser pago.

Além dos objetivos gerais, o acordo também incorpora a avaliação individual de cada empregado. Esse desempenho é medido a partir de cinco quesitos (qualidade do trabalho,

interesse e dedicação, relacionamento com a equipe, organização e método, e apresentação pessoal com uso adequado de EPI). Cada item pode receber notas equivalentes a 0%, 10% ou 20%, somando-se até formar o índice de Avaliação Individual (AI%), que varia de 0% a 100%. Somente trabalhadores com AI% igual ou superior a 50% terão essa parte do cálculo considerada.

O valor final da PLR de cada trabalhador é calculado com base na fórmula prevista no acordo:  $PLR = PR\% \times VIR_{anual} \times Salário_{Base} \times PMT\% \times AI\%$ .

O PR% corresponde ao percentual de recebimento conforme as faltas e advertências do empregado: 100% para quem não teve faltas, 75% para uma falta, 50% para duas e 0% para três ou mais.

Já o VIR anual é o Valor Individual de Referência definido no plano, equivalente a 1,5 salário. Os demais componentes são o salário base atual do trabalhador, o percentual de metas atingidas e o resultado da avaliação individual.

## Categoria pleiteia aumento real no próximo Acordo Coletivo

Os trabalhadores do Consórcio CDG defendem o reajuste salarial com base no índice da inflação auferido pelo IPCA, mais ganho real de 5%. Essa é um dos itens da pauta de reivindicações aprovada pela categoria em

assembleia realizada em novembro.

A proposta contempla a equiparação do piso salarial aos valores praticados no setor, o aumento do vale-alimentação e a concessão de lanche e refeição durante as horas extras.

### MENSALIDADE SINDICAL A PARTIR DE JANEIRO DE 2026

<b>Ativos:</b>	<b>2,5 % do salário base</b>
	<b>Valor mínimo - R\$ 65,00</b>
	<b>Valor máximo - R\$ 100,00</b>

**Aposentados:** de R\$ 58,00 para R\$ 60,00  
**Pensionistas:** de R\$ 30,00 para R\$ 31,00

**PDI e sócios contribuintes:** de R\$ 72,00 para R\$ 74,50

**Marina Soares**  
NUTRICIONISTA

## NOVA PARCERIA DO SINTIUS

25% De desconto em acompanhamento nutricional

**Nutricionista Marina Soares**  
Rua João Caetano, 184 - Marapé - Santos/SP  
(13) 99198-9745

Instagram: @nutrimarinassares013

@sintiusurbanitario

CPFL PIRATININGA

# Sintius e empresa firmam Acordo Coletivo para compensação de horas dos trabalhadores administrativos

O Sintius e a CPFL Piratininga assinaram, em 12 de novembro, o novo Acordo Coletivo de compensação de horas para o ano de 2026, voltado aos trabalhadores que atuam em funções administrativas. O documento estabelece as regras para o controle, compensação e pagamento das horas extraordinárias, além de definir limites e direitos dos empregados.

Pelo novo formato, as horas extras realizadas de segunda a sexta-feira serão convertidas em 1h30 de descanso para cada hora trabalhada. Já aquelas feitas aos sábados, domingos, feriados e dias compensados valerão 2 horas de folga para cada hora extra.

O texto também define o limite máximo de 120 horas positivas (de crédito) no banco de horas. Caso o empregado ultrapasse esse teto, as horas excedentes serão pagas em folha, seguindo as conversões previstas.

Por outro lado, o limite de horas negativas foi fixado em 40 horas, que deverão ser compensadas posteriormente por meio de horas extras realizadas. Ultrapassado esse limite, as horas serão consideradas ausências injustificadas.

O Acordo Coletivo prevê, ainda, a possibilidade de o trabalhador utilizar suas horas positivas para ampliar períodos de descanso, desde que haja acordo prévio com o gestor imediato e não haja prejuízo às atividades da área.

O ciclo de compensação terá duração de 12 meses. As horas de crédito não compensadas até o fim desse período serão pagas na folha de pagamento de janeiro de 2027. Já eventuais saldos negativos existentes no encerramento do ciclo serão abonados pela empresa.

Em caso de rescisão contratual, o saldo positivo será quitado junto às verbas rescisórias, enquanto o saldo devedor será perdoado. O documento também garante o respeito integral aos intervalos de repouso e alimentação, vedando o uso do sistema de compensação para eventuais atrasos.

## Compensação de horas

O Sintius e a CPFL firmaram um acordo de compensação de horas para os trabalhadores das agências de atendimento para o período de final de ano. As unidades estarão em horário reduzido nos dias 24, 26 e 31 de dezembro e em 2 de janeiro. Nesses dias, haverá expediente por 4h, gerando saldo de compensação de 4h em cada data.

Em 25 de dezembro e 1º de janeiro não haverá atendimento ao público. Ao todo, serão acumuladas 16h a serem compensadas pelos trabalhadores ao longo do primeiro trimestre de 2026, em datas que serão definidas e informadas pela gestão local de cada agência.

## Novos associados

Daniel Gomes Ruiz - Ativa/Sabesp

José Angelo Souza - Aposentado/Sabesp

José Marcos da Silva - Aposentado/Sabesp

Raimundo Martins de Souza - Ativa/CPFL

Valdir Carlos Ferrari Junior - Ativa/Sabesp

COMUNICAÇÃO SINTIUS



Diretoria do Sintius realizou reunião setorial na EA Santos em dezembro

## RECESSO DE FINAL DE ANO

A Diretoria do Sintius informa que a sede do Sindicato e a subsede do Registro estarão fechadas entre os dias 24 e 28 de dezembro e de 31 de dezembro a 4 de janeiro, devido ao recesso de final do ano. Mesmo com as unidades sem atendimento presencial, os trabalhadores e associados podem entrar em contato com os representantes sindicais de suas respectivas áreas e os Diretores, que estarão à disposição para prestar suporte em situações de emergência ou esclarecer dúvidas.

## Falecimentos

Carlos Alberto Dos Santos I - Aposentado/Sabesp

Falecido em 17/10/2025

Cícero Barbosa da Silva - Aposentado/Eletropaulo

Falecido em 6/11/2025

Maria Bernadete Caetano da Cruz - Pensionista/Sabesp

Falecida em 19/11/2025