



Jornal URBANITÁRIO

Ano XVII - Novembro de 2025



Sintius vai à Justiça contra mudança de plano de saúde dos trabalhadores da Sabesp

Os trabalhadores da Sabesp da Baixada Santista e do Vale do Ribeira, representados pelo Sindicato dos Urbanitários (Sintius), tomaram uma decisão firme e consciente ao rejeitarem, em assembleia realizada no dia 21 de outubro, a proposta da nova gestão da empresa de substituir o plano de saúde da Vivest pelo da Hapvida Notredame.

A mobilização conduzida pelo Sin-

dicato marcou um momento histórico de protagonismo dos trabalhadores, que se colocaram à frente da luta pela preservação de seus direitos e inspiraram outras entidades sindicais a seguirem o mesmo caminho, também decidindo não aprovar nem assinar o novo plano. O Sintius já acionou a Justiça para tentar reverter essa migração, que ocorreu de maneira forçada em 1º de novembro

COMUNICAÇÃO SINTIUS



A assembleia que rejeitou a migração do plano de saúde ocorreu em 21 de outubro

ASSEMBLEIAS

Para discussão e aprovação, ou não, da pauta de reivindicações

CEDRI

Dia 10/11, às 7 horas

Local: sede da cooperativa, em Itariri

START ENGENHARIA

Dia 11/11, às 7 horas

Local: sede da empresa, em Praia Grande

CONSÓRCIO CDG

Dia 11, às 12h30

Local: sede da empresa, em Santos



**INFORMATIVO DO
SINDICATO DOS
TRABALHADORES NAS
INDÚSTRIAS URBANAS
DE SANTOS, BAIXADA
SANTISTA, LITORAL SUL
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Diário do Litoral
Tiragem: 2.000 exemplares

EXPEDIENTE

PRESIDENTE
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE
COMUNICAÇÃO**
Ricardo Sales

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS
Beatriz Araújo



[www.instagram.com/
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)

[www.facebook.com/
urbanitariossantos](http://www.facebook.com/urbanitariossantos)

[www.youtube.com/
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)

twitter.com/@Sintius

[www.flickr.com/photos/
urbanitarios_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)

www.issuu.com/4236

SEDE - SANTOS
Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias
CEP 11075-330
Caixa Postal 564
Telefone: (13) 3226-3200

SUBSEDE DE REGISTRO
Rua Pariquera-Açu 174, Vila Tupi.
CEP: 11900-000
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

ARTIGO

O difícil benefício do INSS

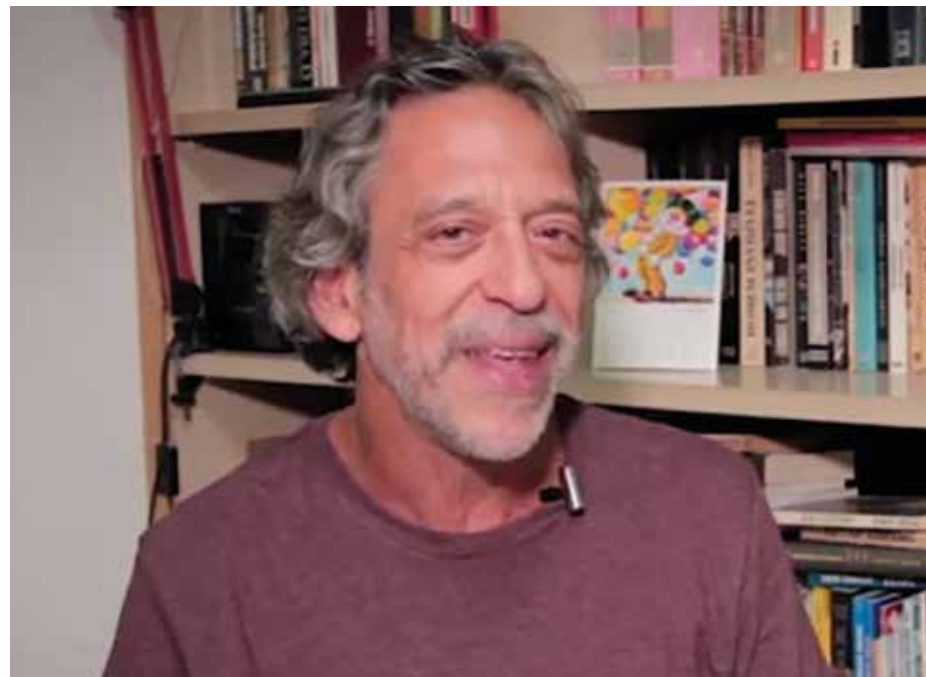
Sergio Pardal Freudenthal

ARQUIVO

A grande fila do INSS decorre principalmente dos benefícios em razão de incapacidade para o trabalho. Sempre houve muitas dificuldades para a concessão de auxílio-doença e de aposentadoria por invalidez, bastante em razão das perícias médicas. A tenebrosa EC 103, em 2019, além de alterar seus nomes (agora são benefícios por incapacidade temporária ou permanente), modificou radicalmente o cálculo do benefício permanente. Enquanto o temporário segue em 91% da média contributiva, seja qual for o tempo de contribuição, o permanente se dá em 60% da média para o trabalhador que tiver até 20 anos de contribuição, acrescentando 2% para cada ano a mais. Sobre tal maldade já falamos muitas vezes neste espaço. Além dela, temos as dificuldades nas concessões.

Em relação às perícias médicas, temos um problema estrutural, sem controle efetivo e de difícil solução. Enquanto autarquia, o INSS precisa recuperar o comando das perícias. Uma boa ideia, mas com resultados apenas razoáveis, foi o ATESTMED, com a concessão de benefícios de curta duração sem a necessidade de perícia presencial. O limite máximo é de 60 dias, porém, muitas vezes acontece de o médico do segurado apresentar um atestado para 60 dias, devidamente regularizado, e a concessão ser de apenas 30 dias. Qual explicação para isto? Será que existe uma análise pericial não oficial do atestado apresentado?!

É claro que o benefício pelo ATESTMED não pode ser prorrogado, mas os que passaram por



Sergio Pardal Freudenthal faz parte do Departamento Jurídico do Sintius

perícias presenciais podem requerer nova perícia para sua continuidade quando restarem 15 dias para o seu término, caso ainda mantida a incapacidade para o trabalho.

Atualmente, até com alguma razão, o INSS estipulou que o auxílio-doença, benefício por incapacidade temporária, não poderia ultrapassar dois anos. Afinal, em dois anos deveria ocorrer: ou o restabelecimento do segurado, ou sua reabilitação em outra atividade ou sua aposentadoria por invalidez, com o reconhecimento da incapacidade permanente. Ocorre que as boas soluções são bastante complexas, exigindo muitos anos de dedicação e gente, pessoas; as máquinas não entendem nada, apenas impedem a continuidade e ainda exigem um espaço de 30 dias entre o encerramento do benefício e o requerimento de outro.

Vale lembrar as novas regras de cálculos da aposentadoria, na maior parte das vezes reduz bastante os proventos, justo quando o segurado passa da incapacidade temporária para a permanente. É difícil credi-

tar! Quanto pior a situação física do trabalhador, menores ficarão os valores para o seu sustento!

Programas malfeitos aumentam a fila sem trazer soluções. Para os 30 dias entre benefícios que os computadores exigem, já inventaram que basta mudar o CID e entrar com novo pedido. Nem sei se funciona, mas, de verdade, é preciso recompor o atendimento informático.

Conforme explanamos muitas vezes no presente espaço livre, os maldosos cálculos são disposições legais transitórias da EC 103/2019. Quem sabe o STF entenda sua inconstitucionalidade.

Além disso, tais disposições transitórias podem ser modificadas através de lei ordinária. Tarefa do Congresso Nacional.

Portanto, os sinistros cálculos devem ser combatidos no Poder Judiciário e no Poder Legislativo. Porém, portarias e programas informáticos são de responsabilidade do Poder Executivo e devem ser humanizados.

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Esforço conjunto garante reajuste menor nos planos de saúde da Vivest para 2026

Graças à atuação firme do Sintius e de outras entidades representativas, os aposentados, pensionistas e trabalhadores da ativa amparados pelos planos de saúde da Vivest terão um alívio importante no reajuste de 2026.

Após negociações, o Conselho Deliberativo da Vivest aprovou o uso do Patrimônio Social, que é uma reserva financeira formada ao longo dos anos, para reduzir o

impacto do aumento das mensalidades. Com isso, o plano Essência terá um reajuste de 7,56%, enquanto os planos PES, Nosso Plano e Extensive Saúde terão acréscimo de 7,92%.

Os novos valores passam a valer em janeiro de 2026, com o primeiro pagamento em dezembro de 2025. Sem essa medida, o aumento seria muito mais alto: os estudos atuariais indicavam necessidade de

11,98% para PES, Nosso e Extensive, e 12,71% para o Essência.

O uso responsável do Patrimônio Social permitiu reduzir os percentuais em cerca de 5 pontos percentuais, garantindo alívio financeiro aos beneficiários e preservando o equilíbrio dos planos.

O Sintius destacou que essa conquista demonstra a importância da mobilização e da negociação coletiva. Afinal, a inflação médica costuma

crescer bem acima da inflação oficial, e sem o uso do Patrimônio Social, o reajuste seria pesado demais para os aposentados e pensionistas.

Esse acordo alcançado garante sustentabilidade aos planos e proteção ao bolso dos beneficiários, mostrando que o diálogo entre representantes dos sindicatos e a administração da Vivest é essencial para equilibrar as contas sem comprometer a qualidade do atendimento.



INSS convoca 4 milhões de pessoas para realizar a prova de vida

O INSS notificou cerca de 4 milhões de aposentados e pensionistas para realizarem a prova de vida. A convocação foi divulgada oficialmente no portal gov.br/inss em 24 de outubro. Os beneficiários têm 30 dias a partir da data do aviso no extrato bancário para regularizar a situação e evitar o bloqueio do pagamento.

Como saber se fui convocado?

Verifique o extrato bancário da conta onde recebe o benefício: se houver aviso sobre a necessidade de prova de vida, você deve realizá-la dentro do prazo. Consulte o aplicativo ou site Meu INSS com login gov.br. Em caso de dúvida, ligue para a Central 135 (segunda a sábado, das 7 às 22 horas).

ATENDIMENTOS VIVEST - SANTOS

Venha tirar dúvidas sobre planos de saúde, seguros e previdência.

Não perca!



ELETRICITÁRIOS
E SABESPIANOS!

Associação dos
aposentados da
fundação CESP

25 DE NOVEMBRO
DAS 9H ÀS 16H

Rua Vasco da Gama, 45

SEM AGENDAMENTO

SINTIUS

26 DE NOVEMBRO
DAS 9H ÀS 17H

Rua São Paulo, 24/26

COM AGENDAMENTO

(13) 3226-3200 ou
(13) 99711-9388

SABESP

Categoria rejeita mudança de plano de saúde e Sintius aciona a Justiça

COMUNICAÇÃO SINTIUS

Os trabalhadores da Sabesp da Baixada Santista e do Vale do Ribeira, representados pelo Sintius, rejeitaram, em assembleia realizada no dia 21 de outubro, a proposta da nova gestão da empresa de substituir o plano de saúde da Vivest pela operadora Hapvida Notredame.

A mobilização, conduzida pelo Sindicato, marcou um momento de forte unidade e protagonismo da categoria. A decisão inspirou outras entidades a seguir o mesmo caminho, também recusando a adesão ao novo convênio.

Diante da imposição da migração, efetivada de forma unilateral em 1º de novembro, o Sintius ingressou na Justiça para tentar reverter a medida e garantir a manutenção do plano anterior.

O Sindicato reafirma seu compromisso de lutar até as últimas instâncias para garantir o direito da categoria a um plano de saúde digno e de qualidade.

Retrocesso

O Sintius destaca que o convênio proposto pela Sabesp representa um grave retrocesso, com cobertura reduzida e sem garantias mínimas de preservação das condições atualmente praticadas, o que coloca em risco a saúde e a segurança de trabalhadores, aposentados e pensionistas.

A posição contrária foi formalizada em ofício conjunto encaminhado à Sabesp em 24 de outubro e assinado pelo Sintius, Sindicato dos Advogados do Estado de São Paulo (SASP), Sindicato dos Engenheiros e pelo Sindicato



dos Técnicos Industriais (Sintec-SP).

O documento denuncia a alteração unilateral e irrevogável do plano e informa a existência de de-

núncia protocolada no Ministério Público de São Paulo, que apura possível conflito de interesses na contratação da nova operadora.

Diretoria Plena cobra respostas e melhorias no plano de saúde em reunião com Sabesp e Hapvida

Na manhã do dia 21 de outubro, a Diretoria Plena do Sintius esteve reunida com representantes da Sabesp e da Hapvida Notredame.

O encontro teve como objetivo cobrar esclarecimentos e respostas sobre a proposta do novo plano de saúde ofertado pela companhia de saneamento em substituição à Vivest.

Durante a atividade, os diretores levaram à mesa inúmeros questionamentos e preocupações trazidos pelos trabalhadores das nossas bases. Foram debatidos temas diversos, como a cobertura

da rede credenciada, a assistência aos que já estão em tratamento, além da situação dos aposentados e pensionistas — pontos que têm gerado grande apreensão entre os beneficiários em razão da troca de convênio médico.

O Sintius reclamou da falta de transparência da Sabesp em relação a esse processo e dos ofícios encaminhados pela Diretoria não respondidos para esclarecer as dúvidas da categoria. Por esse motivo, a proposta da empresa foi rejeitada em assembleia realizada na noite do mesmo dia.

Sindicato alerta trabalhadores que aderiram ao PDV sobre fraude em nome da Sabesprev

O Sintius pede máxima atenção aos trabalhadores da Sabesp que aderiram ao Programa de Demissão Voluntária (PDV), pois foi identificada uma tentativa de golpe que pretende comprometer o patrimônio de aposentadoria dos companheiros.

Golpistas estavam circulando convites para uma suposta palestra que ocorreria no dia 15 de outubro, usando o nome da instituição. O objetivo desse evento seria tentar convencer os participantes do PDV a migrarem seus recursos de previdência para outros veículos de investimento, com a finalidade clara de garantir comissões para os res-

ponsáveis pela fraude.

Outras situações semelhantes podem ocorrer no futuro. Por esse motivo, é preciso ficar sempre atento.

Dicas de segurança

O Sintius reforça a importância de todos os companheiros ficarem em alerta em relação a esses convites e a qualquer promessa de ganhos financeiros “imperdíveis” ou propostas de investimento que surjam de maneira informal.

Nunca compartilhe suas informações pessoais e financeiras sem antes confirmar a legitimidade e a real intenção de quem fez o contato.

CETESB

Sintius participa de reunião do CRF para discutir a saúde e bem-estar dos trabalhadores

A Diretoria do Sintius participou, no dia 20 de outubro, da reunião online do Conselho de Representantes de Funcionários (CRF) da Cetesb para discutir temas relacionados à saúde ocupacional, medidas de prevenção a assédio e casos de emergências.

Um dos principais pontos debatidos foi o aumento das metas de licenciamento por agências. São 16 por mês, número considerado elevado pelos trabalhadores, o que gera uma preocupação com a sobrecarga de serviço e os impactos na qualidade do trabalho.

Durante a reunião, também foi mencionada a articulação de funcionários junto a deputados da Assembleia Legislativa de São Paulo (Alesp) para incluir os empregados da Cetesb no Instituto de Assistência Médica ao Servidor Público Estadual de São Paulo (Iamspe).

O tema do assédio moral e psicossocial também ganhou espaço na pauta. Durante as discussões, foi

mencionado o aumento de registro de casos e que está sendo elaborado um protocolo específico para o enfrentamento dessas situações.

Além disso, foi proposta a criação de um protocolo de urgências e emergências, com o objetivo de padronizar procedimentos internos.

Também foram apontados problemas nos exames periódicos, que vêm sendo realizados por uma empresa terceirizada. Os resultados não estão sendo disponibilizados de imediato, o que gera preocupação quanto à transparência e possíveis impactos nas avaliações de risco e no pagamento de adicionais de periculosidade.

O Sintius também apresentou informações sobre ações judiciais em andamento. Entre elas, uma que trata do pagamento do desjejum para os trabalhadores da nossa base territorial e outra, ainda em fase de estudo, relacionada ao Plano de Cargos e Salários (PCS) e ao Adicional por Tempo de Serviço (ATS).

Dossiê lançado na Alesp denuncia desmonte ambiental na Gestão Tarcísio

O Dossiê do Clima – Defender o Meio Ambiente é Combater as Desigualdades e Garantir Vida Digna foi lançado no dia 6 de novembro, na Alesp. O documento traz um diagnóstico elaborado por diversas instituições sobre o retrocesso nas políticas ambientais durante a gestão do Governo Tarcísio.

O material aponta o sucateamento da Cetesb, o que provocou o afrou-

xamento da fiscalização ambiental, e denuncia também a fragilização da governança climática e a privatização de terras públicas.

O evento buscou fortalecer a articulação entre entidades e movimentos sociais e impulsionar uma agenda de mobilização política e legislativa em defesa de um projeto de vida digna e sustentável para o Estado.



Atenção

Assembleia geral ordinária

PRIMEIRA CHAMADA: 17:30 HS
SEGUNDA CHAMADA: 18:00 HS

ASSEMBLEIA DE PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA 19/11

19/11/2025
RUA SÃO PAULO, Nº 24 E 26
SANTOS - SP.

CPFL PIRATININGA

Sintius cobra soluções da empresa em reunião de Diálogo Social

COMUNICAÇÃO SINTIUS

A Diretoria do Sintius e representantes da CPFL Piratininga estiveram reunidos, em 5 de novembro, em Campinas, para mais uma rodada do Diálogo Social. O encontro teve como foco principal discutir problemas enfrentados pelos trabalhadores em diferentes setores da empresa, como demissões, férias, rotatividade de pessoal e questões relacionadas à participação sindical.

Entre os temas mais delicados, o Sindicato manifestou preocupação com as recentes demissões no setor de Obras e Manutenção, que teve três dispensas neste ano. Outro caso destacado foi o desligamento de uma funcionária com 33 anos de empresa em uma agência da companhia, o que, segundo o Sindicato, acende um alerta sobre o ambiente de trabalho e a pressão enfrentada por empregados, agravada pelo alto número de afastamentos por motivos psicológicos.

O Sintius também cobrou o cumprimento das regras de fracionamento de férias, em vigor desde 2021, o que não está sendo respeitado por alguns gestores.

Na área de Subtransmissão, o Sintius alertou para a redução do quadro de pessoal e a alta rotatividade, pois esse trabalho exige experiência técnica. O Sindicato lamenta também a saída de trabalhadores qualificados para empresas concorrentes.

Outros pontos debatidos incluíram a segurança e a transparência nas eleições para o Conselho de Administração.

O Sintius defendeu a criação de uma vaga de suplente e maior detalhamento dos resultados por região, além de questionar por que o processo não é conduzido pelos sindicatos, já que a vaga é destinada aos representantes dos empregados. Também foi apontada a neces-



A reunião do Diálogo Social ocorreu em Campinas no dia 5 de novembro

sidade de melhorar o sistema de votação, garantindo sigilo e acesso restrito aos dados pessoais.

O Sindicato cobrou, ainda, mais participação nas atividades da CIPA, incluindo a presença de representantes nas comissões eleitorais e nos grupos de investigação de acidentes (GIAs). O objetivo é acompanhar de perto as apurações e evitar punições injustas aos trabalhadores.

Por fim, a Diretoria do Sintius voltou a reivindicar melhorias na política de liberação sindical. Foram mencionadas dificuldades na liberação de dirigentes para atividades representativas, mesmo com a prerrogativa prevista no ACT.

A entidade pediu que a empresa reforce o diálogo com as chefias e amplie o número de dirigentes liberados para o trabalho sindical.

Sindicato reforça regras e alerta contra interpretações restritivas relacionadas às férias dos trabalhadores da CPFL

O Sintius reforça o lembrete sobre as regras de fracionamento de férias em vigor na CPFL Piratininga desde 2021, para garantir que todos os trabalhadores usufruam corretamente seus períodos de descanso.

As normas permitem dividir as férias em até três períodos, desde que um deles tenha no mínimo 14 dias e nenhum seja inferior a 5. O Sindicato alerta chefias e empregados para que sigam o que foi acordado, evitando interpretações que prejudiquem os direitos da categoria.

As férias podem começar em

qualquer dia útil, e a ordem dos períodos é livre — o trabalhador pode escolher qual descanso será o maior ou o menor.

O Sintius também chama atenção para o abono pecuniário: não é permitido tirar 10 dias de férias, vender 10 e depois tirar mais 10, pois nenhum dos períodos atenderia ao mínimo de 14 dias exigido.

O correto é planejar o descanso de modo que, pelo menos, um dos períodos cumpra essa regra, respeitando sempre o limite legal de venda de até um terço das férias.

Confira algumas possibilidades de descanso:

1º período	2º período	3º período	abono
30 dias	-	-	-
10 dias	20 dias	-	-
15 dias	15 dias	-	-
25 dias	5 dias	-	-
5 dias	25 dias	-	-
5 dias	15 dias	-	10 dias
14 dias	6 dias	-	10 dias
20 dias	-	-	10 dias
5 dias	10 dias	15 dias	-
8 dias	14 dias	8 dias	-
10 dias	15 dias	5 dias	-

ISA ENERGIA BRASIL

Empresa demite trabalhador com estabilidade e age para enfraquecer a representação dos empregados

A empresa ISA Energia Brasil está no centro de uma situação que o Sintius considera revoltante para a classe trabalhadora. Um funcionário, representante eleito da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), foi demitido a apenas dois meses do término de seu período de estabilidade, garantia assegurada por lei.

Embora a companhia afirme publicamente valorizar os empregados, na prática, a atitude da ISA Energia Brasil representa um grave desrespeito às leis federais e estaduais, às normas de segurança e aos princípios constitucionais que protegem o emprego e o direito à representação interna.

O Sintius aponta um agravante: a empresa estaria adotando a prática de manipular o sistema, efetuando pagamentos de indenizações parciais e abaixo do valor correto. Esses pagamentos, relativos ao período de



estabilidade, seriam uma forma de silenciar e desencorajar trabalhadores com maior representatividade entre os colegas a concorrerem à CIPA. Com efeito, trata-se de uma estratégia que afronta o espírito da lei e viola frontalmente o direito de livre participação dos empregados em órgãos de representação interna.

Diante do ocorrido, a Diretoria do Sintius classifica o ato como uma agressão aos direitos fundamentais da classe trabalhadora. Por conseguinte, a entidade já está movendo ação judicial contra a companhia, exigindo reparação integral e a devida responsabilização pela conduta adotada.

A estabilidade de representantes eleitos nas CIPAs é uma conquista fundamental, garantida por leis e normas que visam proteger o trabalhador contra perseguições, retaliações e arbitrariedades. A dispensa nessas condições é considerada irregular, podendo, inclusive, ser interpretada como prática discriminatória e antissindical.

Em conclusão, o Sindicato reforça que continuará atuando com firmeza na defesa da categoria. A entidade não permitirá que empresas tentem transformar direitos adquiridos em meras formalidades descartáveis. Empresas que desrespeitam as legislações e atacam quem representa os trabalhadores demonstram que a ganância se sobrepõe à responsabilidade social. O Sintius irá até as últimas consequências para defender a categoria.

CPFL Piratininga anuncia calendário de eleição da CIPA 2026

O processo eleitoral para a CIPA de 2026 na CPFL Piratininga já tem datas definidas. O pleito ocorrerá no dia 2 de dezembro. O edital de inscrição dos candidatos será publicado no dia 10 de novembro. Os companheiros interessados em atuar como cipeiros deverão formalizar sua inscrição entre os dias 12 e 27 de novembro. Após o prazo, a lista com os nomes dos concorrentes será divulgada no dia 28 do mesmo mês.

O ponto alto do processo será a eleição, marcada para o dia 2 de de-

zembro. No dia seguinte, será publicada a ata com os resultados.

O mandato da atual CIPA se encerra em 31 de dezembro, e a posse dos novos cipeiros será em 5 de janeiro de 2026, data em que também ocorrerá a elaboração do plano de trabalho e do calendário de reuniões mensais.

A CIPA é um organismo crucial na defesa da integridade dos empregados, e a participação de cada um, seja como candidato ou votante, é fundamental.

Vivest aprova mudança de nome dos planos de previdência ligados à ISA Energia Brasil

No dia 29 de outubro, o Conselho Deliberativo da Vivest deu sinal verde para a modificação dos regulamentos dos planos de previdência PSAP/Cteep e ISA Cteep PREV. O objetivo é ajustar a nomenclatura dos planos à nova denominação social da patrocinadora, que alterou seu nome de Cteep para ISA Energia Brasil S.A..

Por causa desta alteração, o Plano de Suplementação de Aposenta-

dorias e Pensão (PSAP/Cteep) será rebatizado como PSAP/ISA Energia Brasil. De forma análoga, o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida ISA Cteep Prev passará a se chamar Isa Energia Brasil Prev.

A documentação referente a esta proposta de mudança será submetida à Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar) para análise.

DIREITOS TRABALHISTAS

Câmara aprova ampliação gradual da licença-paternidade para 20 dias

A Câmara dos Deputados aprovou um projeto de lei que amplia, de forma gradual, o tempo de licença-paternidade no País — dos atuais 5 para 20 dias. A proposta garante o pagamento integral do salário durante o período de afastamento.

Pelo texto, a ampliação será feita de maneira progressiva ao longo de quatro anos. Nos dois primeiros, o benefício passará a ser de 10 dias; no terceiro ano, aumentará para 15; e, no quarto ano, chegará a 20 dias.

O projeto (PL 3935/08), de autoria do Senado, retornará àquela Casa após as mudanças aprovadas pela Câmara no dia 4 de novembro. As alterações constam do substitutivo apresentado pelo relator, o deputado Pedro Campos (PSB-PE).

Inicialmente, o parlamentar havia proposto que a licença fosse de 30

dias, após um período de transição de cinco anos. Porém, após negociações em plenário, o texto foi ajustado para 20 dias, em razão das restrições fiscais enfrentadas pela Previdência Social.

Com a ampliação, o pagamento do salário durante a licença será custeado pela Previdência. A empresa empregadora continuará responsável por remunerar o funcionário, mas poderá compensar o valor nas contribuições devidas ao INSS.

Pais de crianças com deficiência

O texto também prevê um acréscimo de um terço no tempo de licença quando o filho recém-nascido, adotado ou sob guarda judicial tiver deficiência. Nesse caso, o afastamento poderá variar entre aproximadamente 13, 20 ou 27 dias, dependendo do período de transição.

SAYONARA MORENO/AGÊNCIA BRASIL



Texto prevê a possibilidade de dividir a licença em dois períodos iguais

Outra inovação é a possibilidade de dividir a licença-paternidade em dois períodos iguais, desde que seja um pedido do trabalhador. A exceção é para casos em que a mãe venha a falecer.

A primeira parte deverá ser utilizada imediatamente após o nascimento, a adoção ou a guarda judicial. A segunda poderá ser usufruída dentro de até 180 dias após esses eventos.

Conselho de Saúde de Santos cobrará da Prefeitura mais detalhes sobre despesas desse setor no Município

A Comissão de Finanças do Conselho Municipal de Saúde de Santos realizou uma reunião, no dia 4 de novembro, e decidiu solicitar à Secretaria de Saúde um detalhamento mais transparente sobre os gastos da pasta. A secretária de Finanças do Sintius, Rosana dos Santos Ferreira, é uma das integrantes do grupo.

O principal motivo desse pedido é que os relatórios atuais, apresentados no formato do Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde

(Siops), têm se mostrado nebulosos para os membros da comissão.

O grupo vai oficiar a Secretaria de Saúde para obter o máximo de transparência nas despesas diante de dúvidas em diversos quesitos apreciados. Por isso, pedirá um detalhamento maior desses gastos, especialmente em relação ao emprego de médicos, enfermeiros e outros profissionais, locação de Imóveis e contratação de serviços de vigilância nas unidades da rede municipal.

DIVULGAÇÃO



A secretária de Finanças do Sintius, Rosana Ferreira, é conselheira da Saúde

Novos associados

Francisca Georgina de Oliveira Santos - Pensionista/Sabesp

Rosi Jesus de Mattos Pinto - Pensionista/CPFL

Falecimento

João Carlos Santa Maria - Aposentado/CPFL - Falecido em 23/10/2025