



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista,

Litoral Sul e Vale do Ribeira

Órgão Representativo dos Trabalhadores em Serviços de Energia Elétrica, Água, Gás,  
Esgoto e Meio Ambiente da Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

FUNDADO EM 27 DE MAIO DE 1942 - RECONHECIDO EM 28 DE JULHO DE

1.947

Tel./Fax: 3226-3200

SEDE PRÓPRIA: Rua São Paulo, 24/26 - - CEP: 11.075-330 - Santos - SP

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO D

### A CEDRI 2024/2025

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS URBANAS DE SANTOS, BAIXADA SANTISTA, LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA, CNPJ n. 58.194.895/0001-22, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr.(a). TANIVALDO MONTEIRO DANTAS; E COOPERATIVA DE ELETRIFICACAO E DISTRIBUICAO DA REGIAO DE ITARIRI – (CEDRI), CNPJ n. 50.105.865/0001-90, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr.(a). DINAMERICO GONCALVES PERONI; celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE** O presente acordo terá vigência de 02 (dois) anos contados a partir de 01 de janeiro de 2024 e com término em 31 de dezembro de 2025, exceto nas cláusulas de caráter econômico que serão revistas a cada ano e quando ocorrerem mudanças que representem comprometimento do poder de compra dos(as) trabalhadores(as).

**Parágrafo Único.** A Cooperativa manterá para todos os efeitos legais, todas as cláusulas pré-existentes, para aplicação na vigência do Acordo Coletivo 2024/2025.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA:** O presente Acordo Coletivo de Trabalho abrange todos os empregados da COOPERATIVA DE ELETRIFICACAO E DISTRIBUICAO DA REGIAO DE ITARIRI – (CEDRI), integrantes das categorias representadas pelos SINDICATOS – SINTIUS, que o firmam, em suas respectivas bases territoriais.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO - PISO SALARIAL**

**CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL:** A Cooperativa definiu o piso salarial para 2024, de cada trabalhador, correspondente às diversas funções existentes em seu quadro de funcionários, de acordo com o descrito abaixo:

CARGOS/FUNÇÕES	SALÁRIO/MÊS	HORAS TRAB.
Eletricista "A"	R\$ 3.163,20	RS 13,18
Eletricista "C"	R\$ 3.976,80	RS 16,57
Auxiliar de Eletricista	R\$ 2.462,40	RS 10,26
Auxiliar Geral	R\$ 1.823,34	RS 7,60
Administrativo	R\$ 2.359,95	RS 9,83
Enc. de Serviços Gerais	R\$ 3.878,09	RS 16,16

#### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

**CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL** A Cooperativa concedeu a título de reajuste salarial, o índice equivalente a 10% (dez por cento) para o exercício de 2024.

#### PAGAMENTO DE SALÁRIO FORMAS E PRAZOS

**CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL:** A Cooperativa manterá a título de adiantamento quinzenal, o valor correspondente a 40% (quarenta por cento) do salário, que será pago no vigésimo dia útil de cada mês.

#### SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

**CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE FUNÇÃO ACESSÓRIA:** A Cooperativa se compromete a continuar efetuando o pagamento de Função Acessória, acrescendo aos valores praticados em trinta e um de dezembro de 2023, o percentual de reajuste salarial, ora acordado.

#### GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES

**CLÁUSULA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS:** Além do previsto em lei, a Cooperativa pagará a todos os funcionários, a título de gratificação de férias, o valor correspondente a 50% (cinquenta por cento) do salário mínimo Nacional vigente à época do gozo de férias, sem prejuízo do pagamento dos valores relativos a 1/3 (um terço) do salário previsto no artigo 7º, inciso XVII da CF.

**CLÁUSULA OITAVA:** A Cooperativa concederá a todos os funcionários o adiantamento da 1ª parcela do 13º salário (decimo terceiro salário) na data seu aniversário.



### **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

**CLÁUSULA NONA: PAGAMENTO DE HORA EXTRA:** A Cooperativa pagará aos funcionários as horas extraordinárias concernentes à prorrogação da jornada normal, com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento), sobre o valor da hora normal de segunda a sexta-feira.

**Parágrafo Único.** O acréscimo será de 100% (cem por cento) sobre as horas trabalhadas nos sábados, domingos e feriados.

### **ADICIONAL NOTURNO**

**CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO** A Cooperativa efetuará o pagamento do Adicional Noturno na base de 50% (cinquenta por cento) sobre as horas trabalhadas, entre as 22 (vinte e duas) horas e as 06 (seis) horas da manhã.

### **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE REFEIÇÃO** A Cooperativa se compromete a efetuar o pagamento de Vale Refeição a todos os funcionários, acrescendo aos valores praticados em 31 de dezembro de 2023, o percentual de reajuste salarial, ora acordado, conforme cláusula quarta do ACT assinado pelas partes.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CESTA BÁSICA** A Cooperativa se compromete a continuar fornecendo Cesta Básica a todos os funcionários, gratuitamente.

### **AUXÍLIO SAÚDE**

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO MEDICAMENTO** A Cooperativa se compromete a efetuar o pagamento de Auxílio Medicamento a todos os funcionários, acrescendo aos valores praticados em 31 de dezembro de 2023, o percentual de reajuste salarial, ora acordado, conforme cláusula quarta do ACT acordado pelas partes.

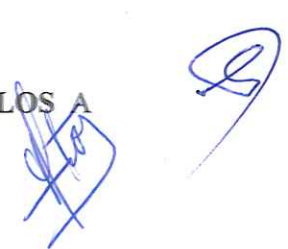
**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - BENEFÍCIOS** A Cooperativa se compromete a reajustar todos os adicionais, vantagens e benefícios com os mesmos índices de reajuste dos salários, conforme cláusula quarta do ACT assinado pelas partes.

### **RELAÇÕES DE TRABALHO CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONTRATAÇÃO** A Cooperativa dará preferência ao quadro de pessoal próprio, para cobrir vagas a título de promoção.

### **FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - MANUTENÇÃO DA FROTA DE VEÍCULOS** A Cooperativa se compromete a manter a frota de veículos periodicamente revisada.





**JORNADA DE TRABALHO DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO,  
CONTROLE, FALTAS SOBREAVISO**

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SOBREAVISO** A Cooperativa manterá trabalhador em estado de Sobreaviso durante os finais de semana e feriados, pagando-lhe 35% (cinquenta por cento) das horas normais de Sobreaviso. Caso o trabalhador "sobre avisado" necessitar exercer sua atividade profissional no período de sobreaviso, receberá 100% (cem por cento) de acréscimo sobre as horas normais trabalhadas.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PLANTÃO REMUNERADO** A Cooperativa se compromete a efetuar o pagamento dos Plantões com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR  
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - FORNECIMENTO GRATUITO DE EPI / EPC** A Cooperativa se compromete a continuar a fornecer gratuitamente aos funcionários, equipamentos de proteção individual (EPI) e equipamento de proteção coletiva (EPC), sempre que houver necessidade, salvo na constatação de mau uso/perda.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - FORNECIMENTO DE UNIFORMES AOS EMPREGADOS SEMESTRALMENTE** Cooperativa se compromete a fornecer semestral e gratuitamente a todos os funcionários, Uniformes (botas, camisas, calças e jalecos).

**CIPA COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES,  
GARANTIAS AOS CIPEIROS**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CIPA** A Cooperativa se compromete a implantação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, em conjunto com o Sindicato, dispondo de local e infraestrutura necessária para o exercício das atividades inerentes, de acordo com a legislação vigente.

**PARÁGRAFO ÚNICO.** A Cooperativa e o Sindicato se comprometem a manter diálogo semanal sobre saúde e segurança do trabalho.

**EXAMES MÉDICOS**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PLANO DE SAÚDE** A Cooperativa pagará 50% (cinquenta por cento) do valor coletivo do Plano de Saúde dos empregados na modalidade enfermária.



**PARÁGRAFO ÚNICO.** Caso o empregado opte por modalidade com maior valor, ficará responsável pelo pagamento de eventual diferença.

#### **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS** A Cooperativa aceitará os atestados médicos de funcionários, prescritos por profissionais habilitados da rede particular ou pública de saúde, bem como entidades médicas conveniadas.

**RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**  
**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA- QUADRO DE AVISOS** A Cooperativa garantirá ao Sindicato a utilização dos quadros de avisos existentes nas unidades da Empresa, para veiculação de notícia de seu interesse.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - GARANTIA NO EMPREGO:** A Cooperativa concederá na vigência do Acordo Coletivo de 2024/2025 a garantia no emprego de 95% (noventa e cinco por cento) de seu efetivo de pessoal, inclusive aos trabalhadores aposentados que estiverem na ativa.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA: AUSÊNCIA JUSTIFICADA:** A Cooperativa considerará como ausência justificada, além daquelas definidas pelo Artigo 473 da CLT, os seguintes eventos:

- a) por mais 3 (três) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua CTPS, viva sob sua dependência econômica;
- b) por mais 4 (quatro) dias úteis e consecutivos, em virtude de casamento e ou união estável.
- c) por 2 (dois) dias no caso de mudança no mesmo município;
- d) todas as saídas para doação de sangue;
- e) ter 5(cinco) dias para acompanhamentos de filhos até 18 anos, de acordo com o Estatuto da Criança e Adolescente, ECA; ao cônjuge e pais a consultas médicas, exames laboratoriais e convalescenças, mediante atestado médico devidamente preenchido.

#### **RELAÇÕES SINDICAIS**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SETIMA: REPRESENTANTE SINDICAL:** A Cooperativa reconhecerá 2 (dois) Representantes Sindicais na base do SINTIUS com estabilidade durante o mandato e um ano após o mesmo.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA: DIRIGENTES SINDICAIS:** A Cooperativa assegurará a estabilidade de todos(as) Dirigentes Sindicais durante o mandato e 01 (um) ano após conforme o artigo 543 § 3º da CLT.



**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA: REUNIÕES SETORIAIS:** A Cooperativa garantirá as reuniões setoriais com os trabalhadores(as) em seu local de trabalho, para tratar de assuntos pertinentes às relações do trabalho, informes sindicais e demais questões ligadas ao interesse do trabalhador(a).

Itariri, 26 de junho de 2024



**DINAMERICO GONÇALVES PERONI**  
Presidente – CEDRI

**COOPERATIVA DE ELETRIFICAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DA REGIÃO DE  
ITARIRI**



**TANIVALDO MONTEIRO DANTAS**  
Presidente - SINTIUS

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS URBANAS DE  
SANTOS, BAIXADA SANTISTA, LITORALSUL E VALE DO RIBEIRA**