



# Journal URBANITÁRIO

Ano XVII - Agosto de 2025



# Diretoria do Sintius convoca 11º Congresso dos Urbanitários para os dias 29, 30 e 31 de agosto

Mais um importante capítulo da história de lutas e conquistas em defesa dos trabalhadores será escrito na trajetória de 83 anos do Sindicato dos Urbanitários (Sintius). A Diretoria convocou o 11º Congresso dos Urbanitários, que ocorrerá nos dias 29, 30 e 31 de agosto, na Colônia de Férias dos Químicos (Av. dos Sindicatos, 326, Vila Mirim, em Praia Grande).

Durante o congresso, os trabalhadores terão a oportunidade de analisar, propor e aprovar alterações no Estatuto da entidade, além de debater temas fundamentais para os rumos e a atuação do Sindicato.

A primeira etapa do processo já foi concluída com a definição dos delegados que participarão do congresso. Como não houve concorrência, todos os que se inscreveram foram automa-

ticamente eleitos, tornando desnecessária a realização das eleições previstas para os dias 13 e 14 de agosto. Além desses delegados, os membros da Diretoria Plena também participarão do evento como delegados natos.

A participação ativa de cada trabalhador é essencial para fortalecer ainda mais o Sintius e garantir uma representação sindical cada vez mais atuante e combativa.

## RELAÇÃO DOS DELEGADOS INSCRITOS PARA O CONGRESSO

- Alax Célio Pereira da Silva
- Amarilzo Raimundo de Aragão
- Anderson Luiz Ferreira
- Antonio Neto Mendes
- Carlos Ferreira Nunes
- Claudio Tapajós Becker de Oliveira
- Claudiston Plinio dos Santos
- Douglas Lopes Salles dos Santos
- Felipe Domingues de Almeida
- Gil Anderson Rosário Gmachl
- Givaldo José da Silva
- José Fernando Duarte
- Leandro dos Santos Souza
- Luiz Cleverton Cerqueira dos Santos
- Marcia Helena Moreira Vizotto
- Rogério Mariano
- Waldemir Josias Gomes

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS URBANAS DE SANTOS, BAIXADA SANTISTA, LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA**  
**ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**  
**EDITAL DE CONVOCAÇÃO**

Pelo presente Edital, convocamos todos os associados da categoria dos Urbanitários lotados em nossa base territorial, nas cidades de: Santos, São Vicente, Cubatão, Guarujá, Praia Grande, Bertioga, Mongaguá, Itanhaém, Peruíbe, Itariri, Pedro de Toledo, Miracatu, Juquiá, Registro, Jacupiranga, Eldorado Paulista, Barra do Turvo, Sete Barras, Cananéia, Iguape, Pariqueira-Açu, Ilha Comprida, Cajati e Iporanga, a fim de deliberarem sobre a seguinte **ORDEM DO DIA**:

1) Conforme deliberação em Reunião da Diretoria Plena de 22/07/2025, reunirem-se nos dias 13 e 14 de Agosto de 2025, no horário das 09h00 às 16h00, nos respectivos locais de trabalho, com qualquer número de trabalhadores presentes para eleger os Congressistas Representantes que juntamente com os Congressistas Natos representarão os associados do Sintius no **11º CONGRESSO DOS URBANITÁRIOS**, cujo prazo de inscrição será de 30 de julho a 08 agosto de 2025, nos seguintes locais: sede do Sindicato, na Rua São Paulo nº 24/26, Vila Belmiro, Santos/SP, horário das 09h00 às 17h00 e na Subsele em Registro na Rua Pariqueira-Açu nº 174, Centro, das 09h00 às 12h00 e das 14h00 às 17h00;

2) Os Congressistas Representantes eleitos, juntamente com os Congressistas Natos representarão os associados do Sintius no **11º CONGRESSO DOS URBANITÁRIOS**, que será realizado nas dependências da **Colônia de Férias dos Químicos**, sito à Avenida Av. Dos Sindicatos, 326 - Nova Mirim - Praia Grande - SP, 11704-650, nos dias:

A) **29/08/2025**, no horário das 17h00 às 21h00, com instalação da Primeira Plenária;  
B) **30/08/2025**, no horário das 8h00min às 18h00min, com trabalhos em grupos;  
C) **31/08/2025**, no horário das 8h00min às 11h00min, com instalação e encerramento respectivos da Segunda Plenária.

Santos, 28 de julho de 2025.  
Tanivaldo Monteiro Dantas  
Presidente

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS URBANAS DE SANTOS, BAIXADA SANTISTA, LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA**  
**ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**  
**EDITAL DE CONVOCAÇÃO**

Pelo presente Edital, o Presidente do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira - SINTIUS, no uso de suas atribuições que lhe conferem o Estatuto Social, CONVOCA os trabalhadores com vínculo empregatício e/ou associados nas indústrias urbanas, abrangentes dos trabalhadores na indústria de geração, transmissão e distribuição de energia elétrica; na indústria da purificação e distribuição de água, em serviços de coleta, tratamento e disposição final de esgoto, em saneamento ambiental; gás canalizado; eletrificação rural; recursos hídricos; meio ambiente; limpeza urbana; drenagem e em outras empresas que por similitude com base territorial que compreende os seguintes municípios: Região 1: Santos, São Vicente, Cubatão, Guarujá, Praia Grande e Bertioga; Região 2: Mongaguá, Itanhaém, Peruíbe; Região 3: Itariri, Pedro de Toledo, Miracatu, Juquiá, Registro, Jacupiranga, Eldorado Paulista, Barra do Turvo, Sete Barras, Cananéia, Iguape, Pariqueira-Açu, Ilha Comprida, Cajati e Iporanga, para reunirem-se no **dia 31 de agosto de 2025, no horário das 11h30** em primeira convocação e no horário das 12h00 em segunda convocação, com qualquer número dos pre-sentes, para participarem de Assembleia Geral Extraordinária que será realizada na Av. Dos Sindicatos, 326 - Nova Mirim - Praia Grande - SP, 11704-585 para discussão e deliberação sobre a seguinte **ORDEM DO DIA**:

**ITEM 1)** Ratificação ou não a aprovação das alterações estatutárias aprovadas no **11º CONGRESSO DOS URBANITÁRIOS**, conforme a minuta do Estatuto Social previamente disponibilizada no site do SINTIUS: <https://sintius.org.br>, podendo ser consultado no link: <https://www.sintius.org.br/publicações/editais>, nos termos do artigo 33 h do Estatuto Social e artigo 59 II do Código Civil; **2)** Manutenção da ajuda de custo; **3)** Autorização a diretoria a figurar como ação de substituto processual em relação aos trabalhadores, aposentados e pensionistas da Base Territorial.

Santos, 28 de julho de 2025.  
Tanivaldo Monteiro Dantas - Presidente

**INFORMATIVO DO  
SINDICATO DOS  
TRABALHADORES NAS  
INDÚSTRIAS URBANAS  
DE SANTOS, BAIXADA  
SANTISTA, LITORAL SUL  
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Diário do Litoral  
Tiragem: 2.000 exemplares

#### EXPEDIENTE

**PRESIDENTE**  
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE  
COMUNICAÇÃO**  
Ricardo Sales

**JORNALISTA RESPONSÁVEL**  
Sandro Thadeu - MTB 49.020

**REDES SOCIAIS**  
Beatriz Araújo



[www.instagram.com/  
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/  
urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.youtube.com/  
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



[twitter.com/@Sintius](https://twitter.com/@Sintius)



[www.flickr.com/photos/  
urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)



[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)

**SEDE - SANTOS**  
Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias  
CEP 11075-330  
Caixa Postal 564  
Telefone: (13) 3226-3200

**SUBSEDE DE REGISTRO**  
Rua Pariquera-Açu 174, Vila Tupi.  
CEP: 11900-000  
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: [comunicacao@sintius.org.br](mailto:comunicacao@sintius.org.br)  
Site: [www.sintius.org.br](http://www.sintius.org.br)

## CEDRI

# Diretoria exige melhores condições de trabalho

Relatos de trabalhadores da Cooperativa de Eletrificação e Distribuição da Região de Itariri (Cedri) sobre jornadas excessivas, falta de estrutura e condutas abusivas levaram a Diretoria do Sintius a protocolar recentemente um ofício cobrando providências urgentes para garantir condições dignas e seguras de trabalho.

Entre os principais pontos,

o Sindicato destaca o descumprimento do intervalo mínimo de 11 horas entre jornadas, a ausência de meios de comunicação adequados para as equipes de campo e a utilização de veículos em condições precárias, colocando em risco a segurança dos profissionais.

O Sintius também apontou no documento relatos de condutas abusivas por parte de gestores, que podem caracterizar assédio moral,

além de sobrecarga de trabalho e acúmulo de funções sem a devida compensação, em razão do efetivo reduzido.

Diante dessa situação, a Diretoria solicitou que a Cedri adote as medidas corretivas com urgência. Caso contrário, o Departamento Jurídico do Sindicato será acionado para tomar medidas legais para assegurar os direitos da categoria.

## START ENGENHARIA

# Sintius cobra pagamento em dia de horas extras e de adicional de periculosidade

A Diretoria do Sintius encaminhou à Start Engenharia, no início de agosto, um ofício com cobranças para que a empresa tome providências diante de irregularidades levantadas pelo Sindicato, como divergência na marcação do ponto, atraso no pagamento de horas extras e acúmulo de funções e não pagamento do adicional de periculosidade.

O Sindicato tomou conhecimento que os ajudantes estão encerrando a jornada no local de

trabalho, mas os motoristas encerraram o expediente na base operacional da Start. Tal situação gera a subnotificação de horas trabalhadas.

Outro ponto mencionado no documento é que o atraso no pagamento de horas extras, contrariando a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), pois os companheiros têm recebido esses valores após dois meses e não no mês seguinte ao trabalhado.

A Diretoria do Sintius também

cobrou explicações sobre motoristas que estariam acumulando funções de ajudantes, como movimentação de materiais e manuseio de equipamentos próximos a redes elétricas energizadas, sem receber qualquer adicional por acúmulo de função ou periculosidade.

Essa situação contraria normas da CLT e da Norma Regulamentadora (NR) 16, que exigem compensação específica para atividades que envolvem risco à integridade física.

# Centrais sindicais discutem impactos do tarifaço e medidas de proteção do emprego

As centrais sindicais farão uma *live* no dia 13 de agosto, às 9 horas, para discutir os impactos do tarifaço imposto pelos Estados Unidos aos produtos brasileiros e medidas de proteção do emprego.

Além disso, essa iniciativa busca orientar e organizar as campanhas e negociações coletivas neste segundo semestre.

A atividade terá a participação de representantes do Departamen-

to Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) e do ministro do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho.

A *live* será transmitida no canal da CUT no *YouTube*.

**APOSENTADOS E PENSIONISTAS**

# Nova lei protege direitos de pessoas com fibromialgia no SUS

Já está em vigor a Lei 15.176, que assegura direitos às pessoas com fibromialgia e condições de saúde semelhantes. A norma foi publicada no Diário Oficial da União no dia 24 de julho. A legislação institui um programa nacional para orientar o atendimento dessas doenças no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS), abrangendo fibromialgia, fadiga crônica, síndrome complexa de dor regional e outras enfermidades correlatas.

Embora o atendimento integral já estivesse previsto na Lei 14.705, de 2023, a nova legislação detalha como esse serviço deve ser prestado. De acordo com a Lei 15.176, o SUS deverá oferecer um atendimento multidisciplinar, promover a participação da comunidade nas etapas de implantação, monitoramento



MARCELLO CASAL JR./AGÊNCIA BRASIL

Pacientes com fibromialgia podem ser reconhecidos como pessoas com deficiência e avaliação das políticas públicas, ampliar a divulgação de informações sobre essas doenças e incentivar a formação e capacitação de profissionais especializados, inclusive no apoio aos familiares dos pacientes. Também faz parte das diretrizes o estímulo à inclusão dessas pessoas no mercado de trabalho, além do fomento à pesquisa científica, com foco em estudos epidemiológicos que ajudem a entender a dimensão e as características dessas enfermidades.

Um ponto importante da nova legislação é a possibilidade de que

pessoas com fibromialgia sejam reconhecidas como pessoas com deficiência. No entanto, essa equiparação está condicionada à realização de uma avaliação biopsicossocial feita por equipe multiprofissional e interdisciplinar, conforme os critérios estabelecidos no Estatuto da Pessoa com Deficiência (Lei 13.146, de 2015).

Essa avaliação deverá considerar os impedimentos nas funções e estruturas do corpo, fatores socioambientais, psicológicos e pessoais, limitações no desempenho de atividades e restrições de participação na sociedade.

A Lei 15.176 tem origem no PL 3.010/2019, do ex-deputado Dr. Leonardo (MT), e foi relatada na Comissão de Assuntos Sociais (CAS) pelo senador Fabiano Contarato (PT-ES).

## CPFL cria Horizon Prev para unificar planos previdenciários, mas Vivest fica de fora

A CPFL Energia iniciou, na última terça-feira, dia 22, o processo de criação da Horizon Prev, uma nova entidade fechada de previdência complementar. O objetivo da empresa é unificar alguns planos do grupo, visando modernizar a estrutura e ampliar o potencial de rentabilidade das carteiras.

A transferência para a Horizon Prev será gradual e afetará beneficiários de planos específicos, como os da RGE (Planos I e II), CPFL Transmissão (CEEE Prev e Plano Único), CPFL Santa Cruz (Santa Cruz Prev e CMS Prev) e CPFL Serviços (CMS Prev).

Segundo a empresa, a iniciativa visa principalmente atender às empresas do Sul (CEEE, RGE I e II), CPFL Serviços e Santa Cruz, que anteriormente

possuíam planos com gestão deficiente ou sequer ofereciam um plano de previdência aos trabalhadores.

Diante de especulações e informações divulgadas, que sugeriam uma mudança ampla para todos os planos da CPFL, a conselheira da CPFL na Vivest Danielle informou que não haverá um processo similar ao da Elektro, onde houve uma mudança geral dos planos.

Os planos da Vivest, portanto, serão mantidos como estão hoje.

O Sintius reitera que segue atento e vigilante a qualquer movimentação ou proposta de mudança nos planos de previdência. O Sindicato não irá aceitar alterações que sejam prejudiciais aos trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas.

### ATENDIMENTOS VIVEST - SANTOS

Venha tirar dúvidas sobre planos de saúde, seguros e previdência.

Não perca!



ELETRICITÁRIOS E SABESPianos!

Associação dos aposentados da fundação CESP

26 DE Agosto  
DAS 9H ÀS 16H

Rua Vasco da Gama, 45

SEM AGENDAMENTO

SINTIUS

27 DE Agosto  
DAS 9H ÀS 17H

Rua São Paulo, 24/26

COM AGENDAMENTO

(13) 3226-3200 ou  
(13) 99711-9388

SABESP

# Sindicato denuncia situação de calamidade em unidade de São Vicente

O Sintius está cobrando providências da Sabesp diante da situação de calamidade e insegurança vivida pelos trabalhadores no Booster São Vicente, unidade da companhia localizada na Avenida Capitão Luiz Horneaux, no bairro Jardim Guassu, em São Vicente.

A estação é estratégica, pois abriga bombas responsáveis por aumentar a pressão da água e garantir o fornecimento regular a áreas mais elevadas ou distantes da rede, como algumas regiões de Praia Grande. No entanto, o que se vê hoje é um cenário de completo abandono.

O entorno da unidade está tomado por lixo, fezes de animais e ratos. A situação é agravada pela presença de uma cracolândia nas imediações, onde usuários de drogas jogam restos de comida e mar-



A situação de abandono do local é consequência da privatização da Sabesp

mitas no local, atraindo ainda mais roedores. Os animais invadem a estação, defecam no ambiente e roem cabos. Parte do lixo também vem de um canal ao lado, que nunca passa por limpeza.

Apesar do risco evidente à saúde dos trabalhadores e à qualidade da água distribuída, a Sabesp não realiza qualquer tipo de higienização no local, nem mesmo por meio de empresas terceirizadas, alegando

falta de verba.

Além do abandono estrutural, há uma grave carência de profissionais. A equipe responsável pela manutenção de estações de esgoto, água, boosters e reservatórios conta hoje com um quadro insuficiente de trabalhadores para atender à Baixada Santista e Vale do Ribeira.

Para o Sindicato, o problema é consequência direta de uma gestão baseada na chamada “economia burra”: corta-se o essencial, como segurança patrimonial, manutenção preventiva e contratação de pessoal, gerando um custo adicional para a empresa em razão de prejuízos causados com retrabalhos, furtos de equipamentos e multas aplicadas por órgãos como a Arsesp (Agência Reguladora de Serviços Públicos do Estado de São Paulo) e prefeituras.

## Sabesp anuncia novo Programa de Desligamento Voluntário

O Sintius e outras entidades sindicais estiveram reunidos com representantes da Sabesp, no dia 4 de agosto, quando foi apresentado o Programa de Desligamento Voluntário Dirigido (PDVD). O programa estará aberto para adesões até 29 de agosto.

O programa é direcionado aos empregados que atuam nas seguintes áreas: Jurídico, Logística e Tecnologia da Informação, assim como a aqueles que exercem o cargo de atendente ao cliente (150 horas). A adesão é voluntária e pode ser feita por qualquer trabalhador que tenha mais de um ano de casa e atenda aos critérios.

É importante ressaltar que a adesão é irrevogável e irretroatável,

e só será confirmada mediante a renúncia expressa a direitos decorrentes do contrato de trabalho e de eventuais ações judiciais.

O Sintius foi categórico ao explicitar sua posição na reunião que não endossa a prática de retirada de ações judiciais e outras formas que possam ferir a legislação trabalhista.

A Diretoria do Sindicato reitera a importância de que cada companheiro avalie com cuidado todos os termos do PDVD antes de tomar qualquer decisão. A entidade está à disposição para esclarecer dúvidas e fornecer o suporte necessário neste momento.

### Casos de inelegibilidade

Nem todos os empregados podem aderir ao PDVD. Ele não é oferta-



Novo PDV é direcionado somente para empregados de algumas áreas da empresa

do a trabalhadores em processo de dispensa por justa causa, respondendo a sindicância, processo administrativo ou em cumprimento de sanção disciplinar e listados no Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) firmado com o Ministério Público, em 2009.

O plano também não será oferecido a aqueles com contrato por prazo determinado, com contrato de trabalho suspenso devido à aposentadoria provisória por invalidez ou auxílio-doença e com ações judiciais em curso contra a empresa.

PREVIDÊNCIA

# Conselho da Vivest aprova mudanças no regulamento do Plano CD da Sabesp

O Conselho Deliberativo da Vivest aprovou, em 23 de julho, algumas alterações no regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida (CD) da Sabesp. As mudanças têm como objetivo atender às exigências da Resolução CNPC nº 50/2022 e promover ajustes nas regras de acesso ao saldo formado pelas contribuições da empresa.

As mudanças serão encaminhadas à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) para aprovação. A nova versão do regulamento só entrará em vigor após o aval desse órgão fiscalizador vinculado ao Ministério da Previdência.

Entre as principais modificações, está a inclusão da invalidez como causa de fim de vínculo com a empresa. Com isso, o participante que tiver o contrato de trabalho suspenso por invalidez poderá optar pelo resgate integral dos valores acumulados ou pelo benefício por incapacidade.

Além disso, se houver transferência para uma empresa do mesmo grupo econômico que não seja patrocinadora do plano, o participante poderá escolher entre manter-se vinculado como autopatrocinado ou coligado, resgatar os recursos ou realizar portabilidade.

Outra alteração é a obrigação de disponibilizar o extrato do plano em até 30 dias após o

desligamento do participante ou mediante solicitação. Já os participantes que optarem pelo Benefício Proporcional Diferido (BPD) poderão, futuramente, migrar para as opções de autopatrocínio, portabilidade ou resgate.

No entanto, caso decidam voltar a contribuir com cobertura para invalidez ou morte, será necessária a aprovação da seguradora.

Em casos de desligamento da empresa, o participante com mais de três anos de vínculo ao plano que não manifestar nenhuma escolha será automaticamente enquadrado como BPD, mesmo que já reúna condições para se aposentar.

Também passa a ser permitida a portabilidade de recursos entre planos administrados pela própria Vivest, assim como o ingresso de recursos oriundos de outros planos por participantes que já estejam em fase de recebimento de benefícios.

A previsão de pagamento do resgate em quota única no prazo de até 90 dias também faz parte das novidades. O tempo para acesso ao saldo formado pelas contribuições da Sabesp, no caso de resgate total, será reduzido: em vez do fracionamento em 1/120 por mês de vínculo, o valor será liberado em parcelas mensais de 1/36, tornando o processo mais ágil.

BEATRIZ ARAÚJO





## NOVA PARCERIA



20%

de desconto nos custos da tabela doo CFP (Conselho Federal de Psicologia) para sócios do SINTIUS



Fabiula Diogo  
 Psicóloga Clínica  
 CPF - 06/9763



WhatsApp para agendamento

SINTIUS URBANITÁRIOS

CETESB

# Sob protestos, trabalhadores aprovam novo Acordo Coletivo

Os trabalhadores da Cetesb na Baixada Santista e no Vale do Ribeira aprovaram, sob protesto, o novo ACT em assembleia conduzida pela Diretoria do Sintius, no dia 16 de julho. Com isso, a greve que seria deflagrada a partir da zero hora do dia 17 foi suspensa.

Os companheiros que atuam nas agências ambientais de Santos e de Cubatão se viram obrigados a aceitar os termos do novo ACT, após o sindicato de São Paulo, que representa a maior parte da categoria no Estado, ter orientado pela aceitação da proposta apresentada pela empresa no dia 15 de julho.

O ACT definiu um reajuste salarial e nos benefícios de 5,01%, retroativo a maio, índice correspondente à reposi-

ção da inflação medida pelo IPC-Fipe entre maio de 2024 e abril deste ano.

A decisão dos trabalhadores foi tomada sob protesto e com profundo sentimento de revolta diante da ausência de diálogo e do desprezo às cláusulas sociais por parte da Cetesb.

Nenhuma das reivindicações sociais apresentadas pela categoria foi sequer discutida pelo Governo do Estado e pela Cetesb, como a retomada da cesta de Natal.

Dantas disse que a forma como as negociações foram conduzidas refletiu o cenário atual do funcionalismo estadual.

A condução do ACT é o retrato do que se tornou o serviço público sob o Governo Tarcísio: desumanização, desvalorização e imposição

FOTOS COMUNICAÇÃO SINTIUS



Os empregados da Cetesb tiveram reajuste de 5,01% retroativo a maio unilateral de condições, ignorando completamente o papel fundamental que esses profissionais desempenham diariamente para preservar a saúde ambiental e a qualidade de vida em São Paulo.

## FINANÇAS

### Assembleia aprova prestação de contas de 2024 do Sindicato

Por maioria de votos, as contas do Sintius referentes ao ano de 2024 foram aprovadas em assembleia realizada na noite da última quarta-feira, dia 30, na sede da instituição.

Os trabalhadores tiveram aces-

so aos números apresentados pela Secretaria de Finanças e ao posicionamento do Conselho Fiscal, que aprovou o balanço da instituição.

A assembleia de prestação de contas é uma exigência prevista no Estatuto do Sintius.

RICARDO SALES



A assembleia foi realizada na sede do Sintius na noite do dia 30 de julho

## CONSÓRCIO CDG

### Novo acesso a refeitório causa preocupação sanitária

A mudança no acesso ao refeitório, resultado de uma obra em andamento na sede do consórcio CDG, gerou preocupação entre os trabalhadores. A entrada, que antes era feita pela parte interna do prédio, agora é pela área externa, posicionada próxima à entrada do vestiário masculino.

Essa alteração causou grande incômodo entre os companheiros, que relatam o receio com o risco de contaminação e o mau cheiro devido à proximidade entre os ambientes.

A situação gerou preocupação à Diretoria do Sindicato, pois afeta diretamente a saúde e o bem-estar dos empregados em um momento de pausa e alimentação.



O novo acesso é feito pela parte externa

**B. TOBACE**

# Categoria aprova ACT com reajuste de 5,53% nos salários e VA

Os trabalhadores da B. Tobace aprovaram em assembleia realizada no 17 de julho, em Praia Grande, a proposta de ACT apresentada pela empresa. A deliberação foi conduzida pela direção do Sintius.

O novo ACT prevê reajuste salarial de 5,53%, a partir de maio, com base no índice do IPCA acumulado até abril deste ano. O mesmo percentual será aplicado ao vale-alimentação, que passará a ser de R\$ 865,00 mensais.

O índice da inflação do IPCA

é maior em comparação aos indicadores verificados no mesmo período pelo IPC-Fipe (5,01%) e INPC (5,32%), o que representa um aspecto positivo nessa negociação entre o Sintius e a empresa.

O ACT tem validade até 2026 sem alterações nas demais cláusulas já celebradas. A assembleia transcorreu de forma tranquila. A Diretoria do Sindicato destacou a importância da mobilização dos trabalhadores para garantir novos avanços à categoria.

COMUNICAÇÃO SINTIUS



O Acordo Coletivo tem validade de dois anos, ou seja, vai até 2026

**ISA ENERGIA BRASIL**

## Empresa e sindicatos iniciam tratativas do novo ACT

A primeira rodada de negociação para discutir o termos do novo ACT dos trabalhadores da ISA Energia Brasil entre os representantes dos sindicatos e da empresa na tarde do dia 8 de agosto.

A reunião ocorreu de forma online e teve caráter organizativo, com foco na definição do cronograma e dos locais das próximas reuniões.

Durante o encontro, ficou agendada a próxima rodada de conversas para terça-feira, dia 12 de agosto, às 10 horas, quando as partes devem avançar nas discus-



A primeira rodada de negociação ocorreu no dia 8 de agosto

sões sobre cláusulas econômicas e sociais que impactam diretamente

a vida dos trabalhadores. A segunda rodada de negociação será em

Jundiaí, mas também ocorrerá em formato híbrido.

A Diretoria do Sintius reforça a importância de um diálogo franco e transparente e espera que a empresa valorize o processo de negociação coletiva, demonstrando sensibilidade diante das demandas dos trabalhadores.

O Sindicato destaca, ainda, que é fundamental que as principais reivindicações da categoria sejam contempladas no novo ACT, garantindo avanços e o devido reconhecimento à dedicação dos trabalhadores da ISA Energia Brasil.

**CPFL PIRATAININGA**

## Prazo para transferência entre VA/VR vai até 22 de agosto

Os trabalhadores da CPFL Pirati-ninga têm até o dia 22 de agosto para solicitar a transferência de valores entre os benefícios de vale alimentação (VA) e vale refeição (VR), conforme suas necessidades e preferências.

A alteração, uma vez solicitada, será aplicada a partir de 20 de setembro, data em que o crédito será disponibilizado diretamente no cartão do benefício correspondente. A iniciativa permite que os profissionais ajustem

seus benefícios de forma mais alinhada à sua realidade, garantindo maior flexibilidade no uso dos valores.

O processo de solicitação é feito pelo Portal CSC. Para os trabalhadores da operação de campo, a

abertura do chamado pode ser feita com o apoio do líder ou assistente da unidade. Se o empregado estiver de férias ou afastado, o pedido pode ser feito pelo líder ou assistente da unidade em seu nome.

## ECONOMIA

# Sintius participa de debate nacional sobre reforma do Imposto de Renda

O Sintius marcou presença na Jornada Nacional de Debates – Reforma do Imposto de Renda: um passo para a justiça tributária, realizada no dia 7 de agosto, em São Paulo.

O evento foi promovido pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) e reuniu representantes de diversas entidades sindicais para discutir a urgência de uma reforma tributária mais justa e equilibrada no Brasil.

O Sintius foi representado por Henrique Marreta, secretário de Formação e Política Sindical, e Rogério dos Santos Marques, secretário de Assuntos Jurídicos. Ambos reforçaram o compromisso da entidade com a luta por um sistema



O evento realizado em São Paulo foi uma iniciativa do Dieese

tributário mais progressivo, que alivie a carga sobre os trabalhadores e cobre mais de quem ganha mais, especialmente

DIVULGAÇÃO

liza especialmente os trabalhadores de baixa e média renda, enquanto preserva privilégios dos setores mais ricos da sociedade.

Para os participantes, a reforma do Imposto de Renda deve priorizar a justiça fiscal, garantindo que quem tem mais, contribua mais para o financiamento do Estado e das políticas públicas.

A Jornada Nacional de Debates também reforçou o papel estratégico do movimento sindical na mobilização da sociedade em torno do tema. A construção de um sistema tributário justo é essencial para o combate às desigualdades e para o fortalecimento de serviços públicos essenciais, como saúde, educação, saneamento e infraestrutura.

os que vivem de lucros e dividendos.

Durante o encontro, foi destacado que o atual modelo de tributação pena-

## Novos associados

Cláudia Affonso da Silva Antunes - Pensionista/Eletropaulo

Dermeval Trindade Nogueira Junior - Aposentado/Sabesp

Edval Ferreira - Aposentado/Sabesp

Fernando Batista da Silva - Ativa/Sabesp

Francisco Carlos Machado - Aposentado/CPFL

Genesio de Carvalho - Aposentado/Sabesp

Israel de França Alves - Aposentado/CPFL

Jane Cristina Gomes Almeida - Aposentado/Sabesp

Jecilio de Olivera Santos - Aposentado/Sabesp

Juarez Bezerra Luiz - Aposentado/Sabesp

Livia Garcia Cerqueira - Ativa/Sabesp

Lucas Costa Santos Inacio - Ativa/Sabesp

Luciano Texeira da Costa - Aposentado/CPFL

Maria Gorete de Paula - Pensionista/Sabesp

Maria Jose de Abreu - Ativa/Sabesp

Paulo Leandro - Aposentado/Sabesp

Vitor Augusto da Silva - Ativa/Sabesp

Yasmin Alves de Camargo - Ativa/Sabesp

## Falecimentos

Antonio Nunes de Santana - Aposentado/CPFL - Falecido em 12/07/2025

Valdir Silva - Aposentado/Sabesp - Falecido em 15/07/2025

Manoel João dos Santos - Aposentado/Sabesp - Falecido em 28/07/2025

