



Jornal URBANITÁRIO

Ano XVII - Maio de 2025



Sintius inicia negociações com Sabesp e Cetesb para definir os novos Acordos Coletivos

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários da Baixada Santista e do Vale do Ribeira (Sintius) iniciou, no dia 8 de maio, as negociações com a Sabesp e Cetesb para renovar os Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) de cada empresa. Nessa primeira rodada de conversas, ambas as empresas garantiram a data-base em 1º de maio.

Neste primeiro diálogo com representantes da companhia de saneamento, o Sindicato destacou os desafios enfrentados na Baixada Santista, como a sobrecarga das equipes, a falta de investimentos e a precariedade dos serviços prestados.

A nossa instituição cobrou, ainda, soluções urgentes e reivindicou reajuste salarial com ganho real e um plano de carreira mais justo. As negociações serão retomadas nos dias 13 e 15 de maio. A campanha deste ano será dedicada exclusivamente à negociação das cláusulas de natureza econômica.

Em relação à Cetesb, o Sintius e as demais entidades defenderam, além de uma correção de salários e no valor dos benefícios acima da inflação, a correção do piso salarial para R\$ 2.600,00, melhorias no plano de saúde, retorno da Cesta de Natal, ma-

HENRIQUE MARRETA



A primeira reunião para tratar da campanha salarial na Sabesp ocorreu em 8 de maio. A reunião abordou a manutenção do atendimento psicológico do Plano de Assistência Médica Hospitalar (PAMH) autogerido e continuidade do plano de carreira atual até a aprovação de um novo.

P. 4

ASSEMBLEIAS PARA ANÁLISE E DISCUSSÃO DE PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

B. TOBACE

Dia 14/5, às 7h30, em Praia Grande

CPFL PIRATINGA

Dia 21/5, às 18h, na sede do Sintius, em Santos

NOVA LUZ

Dia 16/5, às 7h30, em Praia Grande

ISA ENERGIA BRASIL

Dia 19/5, às 7h30, em Cubatão

**INFORMATIVO DO
SINDICATO DOS
TRABALHADORES NAS
INDÚSTRIAS URBANAS
DE SANTOS, BAIXADA
SANTISTA, LITORAL SUL
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Diário do Litoral
Tiragem: 2.000 exemplares

EXPEDIENTE

PRESIDENTE
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE
COMUNICAÇÃO**
Ricardo Sales

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS
Beatriz Araújo



[www.instagram.com/
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/
urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.youtube.com/
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



twitter.com/@Sintius



[www.flickr.com/photos/
urbanitarios_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)



www.issuu.com/4236

SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias
CEP 11075-330
Caixa Postal 564
Telefone: (13) 3226-3200

SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Pariquera-Açu 174, Vila Tupi.
CEP: 11900-000
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

MOVIMENTO SINDICAL

Sindicatos do setor de Saneamento cobram ações do Governo Federal

DIVULGAÇÃO

O presidente do Sintius, Tanivaldo Monteiro Dantas, esteve em Brasília, no dia 29 de abril, para participar de um importante encontro em Brasília com representantes de diversas entidades sindicais do setor de saneamento de todo o País. A reunião teve como objetivo fortalecer a mobilização nacional contra os impactos negativos das privatizações no setor e reforçar a defesa do saneamento público de qualidade.

O encontro reuniu dirigentes sindicais de diferentes estados, além de representantes da Fenatema, Força Sindical e CNTI. As entidades aprovaram um documento intitulado **Por um Brasil mais justo, democrático e desenvolvido**.

O documento critica os efeitos das políticas neoliberais dos governos Temer e Bolsonaro, que



Sindicalistas destacam em documento os desafios para reconstruir o País

fragilizaram direitos e aumentaram a desigualdade.

Além disso, reconhece avanços recentes do Governo Federal, mas destaca os desafios para reconstruir o país. O texto reforça a defesa do

saneamento público como direito humano, com gestão participativa e financiamento estatal, e propõe atuação sindical voltada à geração de empregos, renda e fortalecimento da democracia.

Trabalhadores apresentam reivindicações a Lula durante mobilização em Brasília

O presidente Luiz Inácio Lula da Silva (PT) recebeu representantes das centrais sindicais — CUT, Força Sindical, UGT, CTB, CSB, NCST, Pública e Intersindical — ao final da Plenária e da Marcha da Classe Trabalhadora, que foi realizada em Brasília, no dia 29 de abril.

No encontro, as lideranças entregaram ao chefe do Executivo federal a Pauta da Classe Trabalhadora, documento que reúne as principais

reivindicações do movimento sindical.

Entre os principais pontos da Marcha estão o fim da escala de trabalho 6x1 e a defesa da jornada reduzida sem diminuição salarial. As centrais também reivindicam a isenção do Imposto de Renda para trabalhadores com renda mensal de até R\$ 5 mil, a valorização do serviço público em todas as esferas (municipal, estadual e federal), o fim do confisco salarial de aposentados, a manutenção do Regi-

me Jurídico Único (RJU) e a regulamentação da negociação coletiva no setor público, conforme prevê a Convenção 151 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Outras pautas incluem a valorização da agricultura familiar; o cumprimento da lei da igualdade salarial entre homens e mulheres, uma transição energética justa, o combate ao racismo e à LGBTQIA+fobia entre outras demandas sociais e trabalhistas.

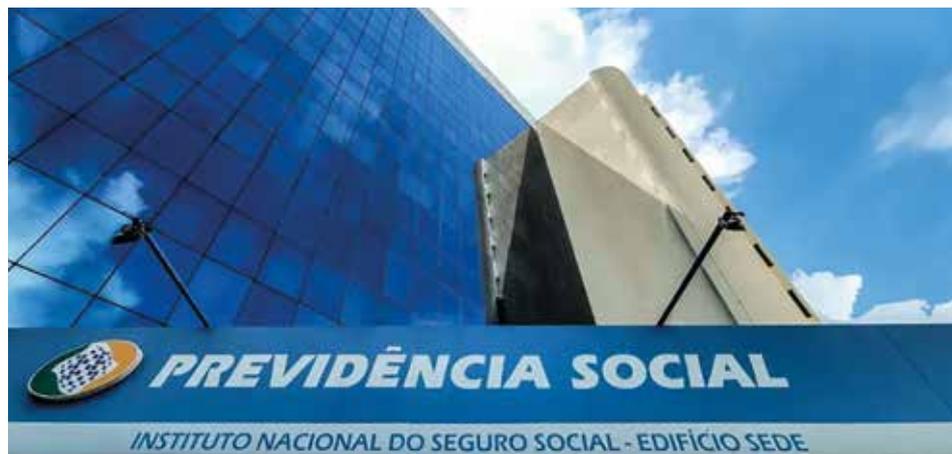
APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Veja o guia prático para bloquear descontos indevidos no benefício

Você sabia que o INSS oferece ferramentas para o aposentado e pensionistas verificarem e bloquearem os descontos indevidos nos benefícios do INSS de forma simples e rápida?

Para verificar se há cobranças de mensalidades associativas no benefício, é necessário consultar o extrato de benefícios do INSS e solicitar o bloqueio imediato através do serviço “excluir mensalidade associativa”, disponível nas seguintes plataformas: Meu INSS (acessando pelo site gov.br/meuinss), pelo aplicativo para celular ou pela central 135.

Ainda que a pessoa não tenha identificado descontos indevidos, o INSS permite o bloqueio preventivo do benefício para evitar cobranças não autorizadas. Para isso,



RAFA NEDDERMEYER/AGÊNCIA BRASIL

Descontos indevidos podem ser bloqueados via internet

é necessário utilizar o serviço de “solicitar bloqueio ou desbloqueio de mensalidade” no Meu INSS.

Reaver descontos indevidos
Se o aposentado ou pensionista

já sofreu descontos indevidos, é necessário seguir as seguintes orientações para tentar reaver os valores:

- **Contato direto:** ligue para o 0800 da entidade associa-

tiva responsável pelo desconto (o número aparece no seu contracheque, ao lado do nome da entidade)

- **E-mail ao INSS:** envie um e-mail para acordo.mensalidade@inss.gov.br, detalhando o ocorrido. O INSS entrará em contato com a entidade para solicitar os documentos que autorizaram o desconto ou a devolução dos valores.

Para registrar reclamações e denúncias sobre descontos não autorizados, é possível utilizar os seguintes canais: Consumidor.Gov (www.consumidor.gov.br) e Ouvidoria do INSS (<https://falabr.cgu.gov.br/web/home>).

INFORME AOS ASSOCIADOS

Associado em benefício por incapacidade temporária

Caso você, associado ativo, entre em benefício por incapacidade temporária (antigo auxílio-doença), solicitamos que entre em contato com o Sindicato assim que possível para informar o ocorrido. Esse aviso é fundamental para que o Sintius possa acompanhar seu caso e garantir a continuidade dos direitos e da representação sindical.

Aposentadoria por invalidez previdenciária

Se a sua aposentadoria por invalidez previdenciária for concedida, é essencial informar ao Sintius a data da concessão do benefício. Essa comunicação permite à entidade manter o cadastro atualizado e prestar o suporte necessário ao associado neste novo momento.

O contato com o Sintius pode ser feito pelos telefones (13) 3226-3200 ou (13) 99711-9388). Sua colaboração é essencial para que o Sindicato continue atuando em defesa dos seus direitos.

ATENDIMENTOS VIVEST - SANTOS

Venha tirar dúvidas sobre planos de saúde, seguros e previdência. **Não perca!**



ELETRICITÁRIOS E SABESPIANOS!

Associação dos aposentados da fundação CESP

**26 DE MAIO
DAS 9H ÀS 16H**

Rua Vasco da Gama, 45

SEM AGENDAMENTO

SINTIUS

**27 DE MAIO
DAS 9H ÀS 17H**

Rua São Paulo, 24/26

**COM AGENDAMENTO
(13) 3226-3200 ou
(13) 99711-9388**

SANEAMENTO

PLR igualitária é conquista histórica para trabalhadores da Sabesp na Baixada e no Vale

Em um marco aguardado há muitos anos pelos trabalhadores da Sabesp na Baixada Santista e no Vale do Ribeira, o Sintius conquistou uma vitória histórica: pela primeira vez, a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) foi estruturada com base em critérios coletivos e igualitários, contemplando de forma mais justa a ampla maioria da categoria.

A decisão, anunciada durante reunião realizada com a direção da empresa, no dia 5 de maio, representa um passo inédito rumo à valorização do esforço conjunto dos companheiros.

A retirada das metas individuais e regionais da composição da PLR é fruto direto da persistência do Sindicato e da mobilização da catego-



A reunião para discutir os novos termos da PLR ocorreu no dia 5 de maio

ria, que lutou por um modelo mais democrático e representativo.

Mesmo com a privatização da Sabesp já concretizada, garantir uma PLR justa torna-se ainda mais simbólico e necessário. Em um cenário marcado por incertezas, reestruturações e aumento da pressão por resultados, essa conquista reafirma que

é possível resistir e avançar por meio da organização e da força coletiva.

O percentual de aumento em relação aos anos anteriores é significativo, marcando uma valorização concreta dos trabalhadores da região. Trata-se de um primeiro passo importante que pode – e deve – ser ampliado nos próximos Acor-

dos Coletivos de Trabalho (ACTs), abrindo caminho para uma política de participação nos resultados cada vez mais justa e abrangente.

Nunca antes, na história da Sabesp e do Sintius, houve uma PLR com esse grau de igualdade. Essa conquista nasce do espírito democrático da categoria, que soube pensar no coletivo e priorizar a valorização da maioria, demonstrando maturidade, união e visão de futuro.

O Sintius parabeniza todos os trabalhadores e trabalhadoras que acreditaram, participaram e construíram esse avanço. Em tempos de mudanças profundas, reafirmar direitos é uma forma de resistir com dignidade. E resistir juntos é sempre o caminho mais forte.

Sintius exige melhorias no plano de saúde dos empregados

No último dia 6, a Diretoria do Sintius participou, de uma reunião com representantes da Sabesp para tratar das mudanças anunciadas no plano de saúde dos traba-

lhadores. O encontro foi mais uma etapa do processo de acompanhamento e negociação que o Sindicato vem conduzindo em defesa dos direitos da categoria.

O Sindicato cobrou da empresa avanços concretos nas tratativas, como a ampliação da rede credenciada, a oferta de acomodação em apartamento e a redução

das coparticipações, medidas que buscam garantir uma melhor qualidade no atendimento e na assistência médica aos trabalhadores e seus dependentes.

Empresa deixa população e trabalhadores à mercê da criminalidade

Enquanto o povo comemorava o Dia do Trabalhador, em 1º de maio, a Sabesp/Equatorial deu um presente amargo para os funcionários da empresa e para toda a sociedade: escancarou as portas da insegurança. Em uma decisão tão absurda quanto perigosa, a companhia de saneamento iniciou a retirada de seguranças armados e reduziu drasticamente os controladores

de acesso em estações de tratamento de água e esgoto (ETAs e ETEs). Locais que já enfrentaram assaltos e ameaças graves agora estão completamente expostos à ação criminosos.

Os trabalhadores dessas unidades passaram a viver sob constante tensão. Isolados, sem apoio, sem proteção mínima, eles estão se tornando alvos fáceis de criminosos. Há

relatos de equipes trabalhando com medo, em pleno plantão, sem saber se vão sair ilesas ao fim do turno.

Mas o risco não para por aí: com essas instalações vitais desprotegidas, o sistema de abastecimento que atende milhões de paulistas fica fragilizado. A qualquer momento, ações criminosas podem comprometer o funcionamento dessas estruturas

essenciais, colocando em xeque o fornecimento de água para hospitais, escolas, casas e empresas.

O Sintius também cobra respostas do Governo do Estado e das autoridades municipais. Quem responde se um trabalhador for atacado? Quem será responsabilizado se a população ficar sem água por causa de ações criminosas em um sistema desprotegido?

CAMPANHAS SALARIAIS

Cetesb reconhece data-base na 1ª rodada de negociação do novo ACT

A primeira rodada de negociação do novo ACT da Cetesb foi realizada no dia 8 de maio. Os representantes da empresa reconheceram a data-base em 1º de maio. Essa medida proporciona uma maior tranquilidade para a Diretoria do Sintius e das demais entidades avançarem nas discussões da campanha salarial.

Neste primeiro contato, os sindicatos defenderam a renovação das cláusulas do atual ACT e a concessão de aumento real nos salários e benefícios, ou seja, um reajuste acima do índice inflacionário dos últimos 12 meses. Além disso, foi proposta a correção do piso salarial para R\$ 2.600,00.

As entidades solicitaram o retorno da Cesta de Natal, melhorias no plano de saúde e a garantia de estabilidade para os delegados sindicais.

Outras demandas apresentadas incluíram a implantação da assinatura de Plataforma de Bem-Estar (academias) como benefício, a aplicação de jornada diferenciada para Pessoa com Deficiência (PcD), Transtorno do Espectro Autista (TEA) ou empregado com dependente PcD/TEA, além da manutenção da rede de atendimento psicoterápico do Plano de Assistência Médica Hospitalar (PAMH) autogerido.

Houve a cobrança para que seja aplicado o processo de evolução salarial do atual Plano de Carreira até a aprovação de um novo plano, a manutenção da distribuição igualitária do Programa de Participação nos Resultados (PPR) e a participação do Sintius e demais entidades na definição das metas do PPR 2026.

Durante a reunião, os representantes da Cetesb justificaram que a



FOTOS: HENRIQUE MARRETA

Sindicatos cobram melhorias no plano de saúde e o retorno da Cesta de Natal

empresa seguirá as orientações da Comissão de Política Salarial (CPS) nas negociações do ACT, o que inclui a impossibilidade de utilizar recursos adicionais do Tesouro Estadual e de

conceder aumento real.

As próximas rodadas de negociação da campanha salarial estão agendadas para os dias 15 e 22 de maio, às 14 horas, na sede da empresa.

Diretoria do Sindicato cobra soluções da Sabesp para desafios no saneamento da Baixada Santista

Na primeira rodada de negociação para discutir o novo ACT, realizada no dia 8 de maio, o Sintius expressou forte preocupação com as condições da infraestrutura de saneamento na Baixada Santista e os desafios para alcançar a universalização do serviço.

Entre os principais problemas apontados estão as tubulações antigas, estações sobrecarregadas e a dificuldade de atendimento em áreas vulneráveis, como favelas e palafitas.

Durante a reunião, a Sabesp apresentou dados sobre os investimentos e a situação econômica da companhia. Segundo dados apresentados pela própria empresa, 2.039 trabalhadores aderiram ao Programa de Demissão Voluntária (PDV) e 1.261 já foram desligados.



A Diretoria do Sintius cobrou da empresa a contratação de mais trabalhadores

A Sabesp informou a intenção de contratar em torno de 500 trabalhadores operacionais até junho e anunciou que pretende discutir um novo plano de cargos e salários em a

partir julho. No entanto, não confirmou nem descartou a possibilidade de um novo PDV.

As discussões sobre reajuste salarial e benefícios devem avançar nas próximas

rodadas de negociação, agendadas para os dias 13 e 15 de maio. Esta campanha será dedicada exclusivamente à negociação das cláusulas de natureza econômica.

O Sintius e demais sindicatos também cobraram a recomposição das perdas na cesta básica, fortemente impactada pela inflação, além de um aumento real nos benefícios e a garantia de um plano de saúde digno para os trabalhadores.

Outro ponto de destaque foi a questão da segurança nas unidades operacionais. As entidades sindicais defenderam a adoção de medidas urgentes, como o fornecimento adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e ações efetivas contra os frequentes furtos e roubos nas instalações da companhia.

NOVA LUZ

Após cobranças do Sindicato, trabalhadores conquistam PPR

BEATRIZ ARAÚJO

Os trabalhadores da Nova Luz terão direito ao Programa de Participação nos Resultados (PPR) da empresa. Essa conquista é fruto da articulação da Diretoria do Sintius, após intensas negociações com representantes dessa prestadora de serviço, que atua em Praia Grande e planeja expandir sua presença para outras cidades da região.

O Acordo Coletivo prevê que o pagamento do PPR será realizado até o dia 15 de abril de 2026, com o valor calculado sobre 50% do salário nominal de cada empregado, condicionado ao cumprimento das metas estabelecidas pela empresa.

As metas serão baseadas no Planejamento Operacional da Nova Luz e incluem cinco indicadores de desempenho: Absenteísmo individual, qualidade no atendimento de

iluminação pública, práticas de direção segura, consumo de combustível dos caminhões e efetividade nas rondas operacionais.

Para incentivar a assiduidade, o acordo prevê a aplicação de um fator redutor conforme o índice de absenteísmo individual, que impactará diretamente o valor a ser recebido. Por exemplo: colaboradores com até duas faltas no ano receberão o valor integral da distribuição, enquanto aqueles com mais de oito faltas ficarão isentos do pagamento. Serão consideradas como faltas tanto as ausências injustificadas quanto os atestados médicos, exceto nos casos de doenças contagiosas.

Outro ponto relevante é que trabalhadores afastados pelo INSS terão os primeiros 15 dias de afastamento



O acordo prevê que os valores do PPR serão pagos até abril de 2026

desconsiderados para efeito de desconto. O valor do PPR será proporcional ao tempo efetivamente trabalhado.

Também foi estabelecida uma condição essencial para que o pagamento do PPR seja efetuado: não poderá haver acidente fatal ou caso de invalidez permanente decorren-

te de atos inseguros durante o período de vigência.

O acompanhamento do cumprimento das metas será feito mensalmente, o que permitirá aos empregados acompanhar seu desempenho e promover ajustes para melhorar seus resultados ao longo do ano.

ISA ENERGIA BRASIL

Sindicatos apresentam contraproposta sobre Projeto Ômega

DIVULGAÇÃO

Os sindicatos que representam os trabalhadores da ISA Energia Brasil (antiga ISA Cteep) estiveram reunidos recentemente para formular uma contraproposta conjunta em relação às mudanças previstas no Projeto Ômega, iniciativa da empresa que trata da reestruturação de cargos e da reorganização das funções técnicas dentro da companhia.

O Sintius teve participação ativa nesse processo e destacou a importância de ampliar o alcance da proposta, defendendo a inclusão dos eletricitistas, que inicialmente estavam de fora e não seriam contemplados pelas alterações propostas, que se limitavam aos cargos de técnico. Para o Sindicato, é essencial que todos os trabalhadores impacta-

dos pelas mudanças tenham seus direitos garantidos e participem de forma equitativa desse processo de transição.

Durante reunião realizada em 24 de abril, o Sintius questionou a empresa sobre diversos pontos relacionados às novas funções e atribuições que os empregados passarão a exercer com a modernização e automação de algumas áreas da ISA Energia Brasil. Em resposta, a companhia reconheceu que as mudanças são necessárias diante das transformações tecnológicas no setor e informou que a implementação será feita gradualmente, ao longo dos próximos cinco anos.

A empresa também se comprometeu a oferecer cursos e treinamentos aos trabalhadores durante esse período,



A ISA Energia Brasil pretende expandir as atividades no território nacional

com o objetivo de garantir a qualificação adequada e a adaptação às novas exigências do mercado de energia.

Outro ponto de atenção levantado pelo Sintius foi a possibilidade de fechamento de postos de trabalho

devido à reestruturação. A direção da ISA Energia Brasil, no entanto, afirmou que está em um momento de expansão nacional, o que deverá ampliar a demanda por profissionais capacitados e experientes.

CPFL PIRATININGA

Sindicatos e empresa discutem nova metodologia para a PLR

No dia 24 de abril, representantes da CPFL Piratininga e dos sindicatos de trabalhadores estiveram reunidos virtualmente para dar início às discussões sobre a nova metodologia da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), que será aplicada a partir de 2026.

A empresa não apresentou uma proposta concreta, mas informou que o objetivo neste primeiro momento era ouvir as sugestões das entidades que representam os empregados da companhia.

O Sintius defendeu que a PLR seja igualitária a todos, tendo como base 1,5% do Ebtida registrado pela CPFL. Além disso, cobrou que



REPRODUÇÃO

Sintius defende que PLR seja igualitária, tendo como base 1,5% do Ebtida da CPFL

a empresa passe a divulgar os dados oficiais sobre os pagamentos desse benefício ano a ano, de for-

ma transparente, e o fim da linha de corte que impede parte dos companheiros de receber a PLR.

Um dos sindicatos participantes levou à reunião um estudo técnico com sugestões para elevar os ganhos da PLR, buscando maior valorização dos trabalhadores no processo de distribuição dos resultados da empresa.

A próxima reunião será realizada presencialmente, na sede da CPFL, em Campinas, em data ainda a ser definida. Na ocasião, a empresa se comprometeu a apresentar um calendário com as etapas previstas para tratar do tema.

A Diretoria do Sintius continuará atento e acompanhando de perto todas as etapas dessa importante negociação.

Sintius debate avanços na segurança dos trabalhadores

A diretoria do Sintius esteve presente, na manhã do dia 29 de abril, em uma reunião virtual com representantes do Grupo CPFL para discutir questões relacionadas à saúde e segurança dos trabalhadores da empresa.

O encontro faz parte das ações contínuas para aprimorar as condições de trabalho no setor elétrico. Em 2025, está prevista a implementação de um novo Diagnóstico de Segurança e de uma Pesquisa de Segurança, conforme recomendação feita no ano passado pelo Comitê de Segurança.

Ambos os processos estão sendo conduzidos em parceria com a empresa SSP, especializada em gestão de segurança organizacional. As atividades tiveram início em

março, com entrevistas realizadas junto a presidentes e diretores do Grupo CPFL.

Já em abril, foram promovidos levantamentos de campo em diferentes unidades operacionais, incluindo a sede da empresa, em Campinas, e em diversas bases, inclusive na Baixada Santista. Entre os dias 22 de abril e 13 de maio, os trabalhadores da CPFL participaram de uma pesquisa de segurança, etapa fundamental para mapear riscos e identificar pontos de melhoria no ambiente de trabalho.

A expectativa é que o diagnóstico seja concluído até julho, com a realização de um workshop e a apresentação do relatório final com os dados coletados e propostas de ação.

SAÚDE E SEGURANÇA

Governo adia medidas sobre saúde mental no trabalho por um ano

O Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) prorrogou o prazo para que empresas se ajustem à inclusão dos fatores de risco psicossociais no Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), conforme a Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1). A exigência, válida desde 26 de maio em caráter educativo, terá autuações a partir de 26 de maio de 2026.

Para acompanhar a aplicação da norma, será criada uma comissão tripartite com representantes do governo, sindicatos e setor empresarial. Os riscos psicossociais — como metas inalcançáveis, sobrecarga, assédio moral e falta de apoio — passam a integrar o inventário de riscos ocupacionais, com foco na prevenção de doenças e promoção da saúde mental.

A recomendação é que a mudança seja integrada à NR-17, que trata da

ergonomia. Em até 90 dias, será lançado um manual técnico com orientações detalhadas, e já está disponível um guia com instruções práticas para identificação e controle desses riscos no ambiente de trabalho.

Guia e orientações técnicas

Em apoio à implantação da nova exigência, o MTE lançou o Guia de Informações sobre os Fatores de Riscos Psicossociais Relacionados ao Trabalho. A publicação fornece orientações práticas para empregadores e trabalhadores sobre como identificar, avaliar e controlar esses riscos. O guia inclui exemplos, instruções detalhadas e perguntas frequentes, além de destacar a importância da colaboração entre todas as partes envolvidas e o uso de metodologias eficazes.

DIVERSÃO E LAZER

Baile da Primavera promete noite de celebração, música e encantos

A Diretoria do Sintius está preparando uma noite inesquecível para celebrar a chegada da estação mais florida do ano. No dia 26 de setembro, o tradicional Baile da Primavera tomará conta do Centro Espanhol de Santos, localizado na Avenida Ana Costa, 286, no bairro Campo Grande.

Com início previsto para as 20 horas o evento promete uma atmosfera única, repleta de música envolvente, danças animadas e momentos marcantes entre amigos e familiares.

As atrações musicais ficam por conta das bandas New Zago e Rota PG, conhecidas por embalar festas com repertórios variados que vão

do pop ao sertanejo, passando pelos clássicos da música nacional.

Os ingressos já estão à venda e custam R\$ 150,00 para sócios do sindicato e R\$ 180,00 para não sócios. A expectativa é de casa cheia, com decoração temática inspirada na primavera, clima de confraternização e pista de dança animada do começo ao fim.

Essa é uma ótima oportunidade de reunir os trabalhadores e a comunidade em um ambiente leve, festivo e com muita música boa. Por esse motivo, entre em contato com a Secretaria do Sintius para garantir o ingresso pelo telefone (13) 3226-3200.



Novos associados

Adrielle Santos Carvalho Pinto Pedry Rodrigues - Pensionista/Sabesp

Gloria Maria de Oliveira Cunha - Pensionista/Cteep

Genilson Belisário de Oliveira - Aposentado/Sabesp

Iraci Celestina Almeida de Jesus - Pensionista/Sabesp

Luís Carlos Moreira - Aposentado/Sabesp

Matilde Sueli Soares - Pensionista/Sabesp

Falecimentos

Manoel Mariano do Nascimento - Aposentado/Sabesp
Falecido em 19/3/2025

Benedito Luiz de Camargo Dias - Aposentado/Sabesp
Falecido em 29/3/2025

Nelson Fresneda Eugênio - Aposentado/Eletropaulo
Falecido em 31/3/2025

Clemildo Santino da Silva Filho - Aposentado/Sabesp
Falecido em 17/4/2025

ASSEMBLEIA

Comunicado importante aos trabalhadores e aposentados das empresas do setor de energia

O Sindicato dos Urbanitários (Sintius) convocou uma Assembleia Geral Extraordinária para o dia 23 de maio de 2025, às 10h (em primeira convocação) e 10h30 (em segunda convocação, com qualquer número de presentes). O encontro será realizado na sede do Sintius, localizada na Rua São Paulo, 24/26, em Santos.

A assembleia tem como pauta central a deliberação sobre a autorização para o sindicato ajuizar ação judicial coletiva visando à deflação salarial, buscando a revisão e/ou correção de valores pagos a menor aos trabalhadores e aposentados representados pela entidade.

Serão convocados para participar da assembleia os trabalhadores e aposentados das seguintes empresas: ISA ENERGIA BRASIL – Compa-

nhia de Transmissão de Energia Elétrica Paulista; CPFL – Companhia Piratininga de Força e Luz; ELETROPAULO (ENEL DISTRIBUIÇÃO SÃO PAULO); BANDEIRANTE ENERGIA (EDP SÃO PAULO); EMAE – Empresa Metropolitana de Águas e Energia S/A; e CESP/ELEKTRO (NEOENERGIA ELEKTRO).

Além da discussão sobre a ação judicial, os participantes também deliberarão sobre a outorga de poderes à diretoria do sindicato para promover todos os atos necessários ao ajuizamento e tramitação da referida ação, bem como sobre o repasse de honorários advocatícios, conforme previsto nos contratos firmados entre o Sintius e os escritórios de advocacia que prestam serviços à entidade.

Fiscalizações do MTE resgataram 66 mil de trabalho escravo

Duas mil cento e oitenta e seis pessoas foram resgatadas em situação de trabalho análogo à escravidão no ano de 2024, em mais de mil fiscalizações. As ações garantiram o pagamento de mais de R\$ 9 milhões em verbas rescisórias e trabalhistas às vítimas. Os dados são da Secretaria de Inspeção do Trabalho, do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

Em 2025, o Brasil completou 30 anos do reconhecimento oficial da existência de formas contemporâneas de escravidão. Desde então, as inspeções do Ministério do Trabalho e Emprego tiraram 66 mil trabalhadores de condições análogas à escravidão, em quase 8,5 mil ações fiscais.

O auditor-fiscal do Trabalho An-



COMUNICADO IMPORTANTE AOS TRABALHADORES E APOSENTADOS DAS EMPRESAS DO SETOR DE ENERGIA

PAUTA DA ASSEMBLEIA:
DELIBERAÇÃO SOBRE A AUTORIZAÇÃO PARA O SINDICATO AJUIZAR AÇÃO JUDICIAL COLETIVA VISANDO À “DEFLAÇÃO SALARIAL” (REVISÃO E/OU CORREÇÃO DE VALORES PAGOS A MENOR)

Data: 23 de maio de 2025
Horário: 10h

Local: Sede do SINTIUS
Rua São Paulo, nº 24/26, Vila Belmiro – Santos/SP

O Sindicato reforça a importância da participação de todos os trabalhadores e aposentados

na assembleia, destacando que a presença é fundamental para a defesa de seus direitos.

dré Roston destacou as ações do Grupo Especial de Fiscalização Móvel do MTE ao longo desses anos e afirmou que foram pagos aos trabalhadores resgatados mais de R\$ 157 milhões em verbas trabalhistas e rescisórias.

Ao todo, no ano passado, mais de 5,7 mil pessoas foram alcançadas pelas fiscalizações, incluindo aquelas que,

embora não estivessem em condições degradantes, tiveram outros direitos assegurados pela atuação dos auditores-fiscais do trabalho.

As áreas com maior número de resgatados em 2024 foram: construção civil, cultivo de café, cultivo de cebola, serviço de preparação de terreno, cultivo e colheita e horticultura.