



Jornal URBANITÁRIO

Ano XVII - Abril de 2025 - Edição especial



Sintius apoia a candidatura do diretor Idylio ao Conselho de Administração da CPFL Piratininga

Os trabalhadores da CPFL Piratininga terão uma importante responsabilidade no próximo dia 11 de abril. Nessa data, os companheiros terão a oportunidade de ir às urnas para escolher o representante dos empregados no Conselho de Administração da companhia para o biênio 2025/2027.

O Sindicato dos Urbanitários (Sintius) está apoiando a candidatura do secretário geral da nossa instituição, Idylio Matheus Martins dos Santos, que trabalha na empresa há cerca de 30 anos. Graduado em Engenharia Elétrica, Idylio já atuou como diretor de base por quatro anos e como secretário de Formação e Política Sindical.

É crucial que o representante dos trabalhadores no Conselho de Administração seja ativo e atue de forma contundente em defesa dos interesses da categoria.

Considerando que há espaço para uma atuação mais eficaz neste importante fórum de decisões, que impactam diretamente o futuro da empresa e dos trabalhadores, surge a oportunidade de melhorar a representação. Nesse contexto, a candida-

tura de Idylio se apresenta como uma alternativa para garantir uma atuação mais firme e comprometida com os interesses da categoria.

As propostas do Idylio defendem a equidade e transparência no ambiente de trabalho, garantindo que todos os companheiros tenham voz nas decisões que afetam a empresa. Também se compromete a defender os direitos dos trabalhadores no Conselho, promovendo um ambiente justo e igualitário. Além disso, visa a melhorar a comunicação com os empregados, estabelecendo canais diretos, como WhatsApp e Instagram, para promover um fluxo constante e transparente de informações.

Neste momento, é fundamental escolher uma representação que realmente defenda os direitos dos trabalhadores e busque resultados concretos para o coletivo. O apoio à candidatura de Idylio é, portanto, uma escolha importante para fortalecer a luta e promover um futuro mais justo para todos.

Não esqueça! No dia 11 de abril, **vote chapa 1, Vote Idylio!**

RENOVAÇÃO

VOTE NA FORÇA
IDYLIO
NO CONSELHO

TRABALHO
FUTURO
CAMINHO CERTO

VOTE!

CHAPA
1

**INFORMATIVO DO
SINDICATO DOS
TRABALHADORES NAS
INDÚSTRIAS URBANAS
DE SANTOS, BAIXADA
SANTISTA, LITORAL SUL
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Diário do Litoral
Tiragem: 2.200 exemplares

EXPEDIENTE

PRESIDENTE
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE
COMUNICAÇÃO**
Ricardo Sales

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS
Beatriz Araújo



[www.instagram.com/
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/
urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.youtube.com/
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



twitter.com/@Sintius



[www.flickr.com/photos/
urbanitarios_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)



www.issuu.com/4236

SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias
CEP 11075-330
Caixa Postal 564
Telefone: (13) 3226-3200

SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Pariquera-Açu 174, Vila Tupi.
CEP: 11900-000
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

SABESP

Sintius rejeita proposta do novo plano de saúde que segrega os trabalhadores

A cada dia que passa, a Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) se depara com uma nova surpresa por parte da direção da Sabesp/Equatorial, com o objetivo de prejudicar os trabalhadores, o maior patrimônio da companhia de saneamento.

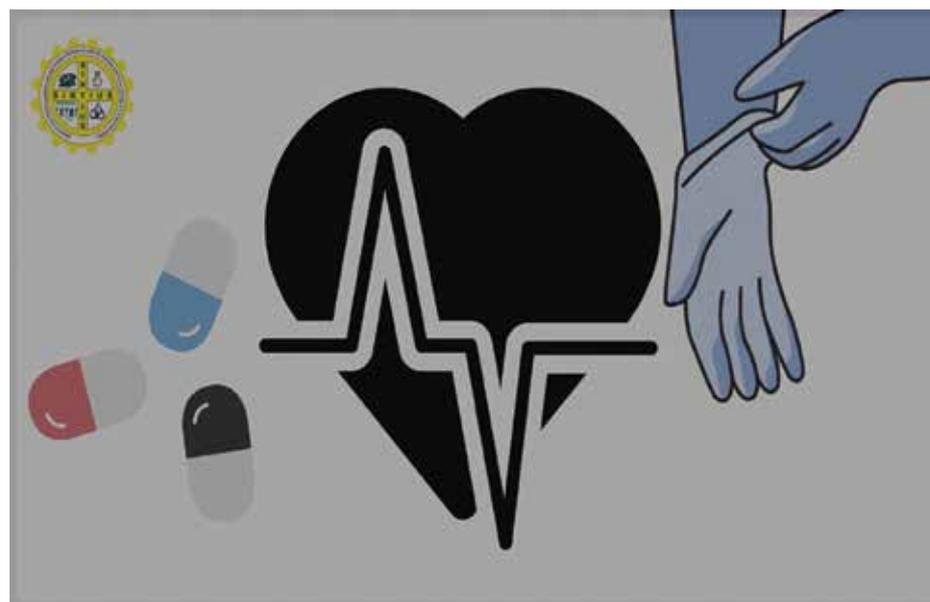
A luta recente tem sido intensa e focada em dois principais problemas que afetam diretamente a qualidade de vida dos funcionários: a extinção do vale-refeição da segunda hora e as mudanças no plano de saúde.

A Sabesp/Equatorial teve a indecência de procurar o Sintius para apresentar uma mudança drástica no plano de saúde.

Em uma clara tentativa de intensificar os ataques aos direitos dos trabalhadores, a empresa quer dividir os funcionários em classes hierárquicas, configurando uma verdadeira segregação no acesso aos serviços de saúde.

Enquanto a alta direção da Sabesp/Equatorial manteria um plano de saúde de padrão elevado, oferecido pelo Bradesco, a proposta prevê que a extinção do Digna 3 para os trabalhadores, a inclusão de universitários no Digna 2 e a manutenção do Digna 1 apenas para os operacionais e técnicos, sem qualquer contribuição financeira.

Diante dessa ameaça, o Sintius tem sido firme na rejeição da proposta. O Sindicato deixa



claro que não aceitará nenhuma forma de discriminação ou segregação entre os trabalhadores e insiste que a empresa precisa apresentar alternativas que garantam a todos os funcionários um plano de saúde justo e de qualidade.

Para avançar nas negociações, o Sintius propôs à Sabesp/Equatorial a criação de um plano único, que abranja hospitais de grande porte e amplie a rede de exames, buscando garantir a equidade no atendimento para todos os trabalhadores da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

Vale-refeição

Recentemente, a companhia apresentou ao Sindicato a proposta de extinguir o vale-refeição da segunda hora, oferecendo, em contrapartida, uma indenização de R\$ 1.000.

Desde o princípio, o Sindicato

manifestou sua oposição veementemente à proposta, considerando-a uma medida prejudicial aos trabalhadores, que perderiam um benefício conquistado ao longo de muitos anos de luta.

Graças à reação negativa da categoria e à pressão do Sindicato, a empresa foi forçada a recuar e a desistir do corte. Apesar dessa vitória, continuaremos vigilantes e lutando para preservar esse e outros benefícios.

A Diretoria do Sintius continua a mobilizar os companheiros da Baixada Santista e do Vale do Ribeira e a pressionar pela manutenção dos direitos conquistados.

A nossa luta é, acima de tudo, pela dignidade dos trabalhadores da companhia de saneamento, que, com a privatização, têm visto seus direitos ameaçados de forma constante.

CPFL PIRATININGA

Sindicato cobrará no Diálogo Social melhorias nas condições de trabalho na Baixada Santista

No dia 8 de abril de 2025, a Diretoria do Sintius participará da reunião de Diálogo Social com representantes da CPFL Piratininga, em Campinas, com o objetivo de discutir temas fundamentais para o aprimoramento das condições de trabalho e fortalecer o diálogo entre as partes.

O Sindicato formalizou um pedido para a inclusão de diversos pontos na pauta da reunião, que são considerados essenciais para a melhoria das condições de trabalho dos empregados.

Entre os temas que serão discutidos estão a segurança no trabalho, que busca implementar novas medidas e protocolos para aumentar a proteção dos companheiros em atividades que envolvem riscos, e a subtransmissão, com a intenção de melhorar as condições operacionais e estruturais das subestações.

Além disso, será abordado o serviço de campo, que visa otimizar as condições de trabalho dos profissionais que atuam diretamente nas ruas, realizando manutenção e reparos.

Outros pontos importantes da pauta incluem a situação das agências, que se refere à estrutura física e segurança dos locais de atendimento aos clientes, e a liberação de diretores, tema relacionado à possibilidade de os líderes sindicais se dedicarem às atividades representativas sem comprometer o funcionamento das operações da empresa.

O Sintius destaca que a discussão desses temas é de extrema relevância para o aprimoramento das condições de trabalho na CPFL

Piratininga. A inclusão desses pontos na pauta da reunião tem como objetivo garantir a segurança, a eficiência e o bem-estar dos trabalhadores, além de fortalecer o diálogo construtivo entre o Sindicato e a empresa.

A reunião de Diálogo Social é mais uma oportunidade para que a empresa e os trabalhadores busquem soluções conjuntas para desafios do cotidiano laboral, sempre com foco no respeito e na valorização dos profissionais.

ATENDIMENTO COM VALOR SOCIAL

- Reabilitação Cognitiva
- Neuropsicopedagógica
- Intervenção Psicopedagógica
- Avaliação Psicopedagógica
- Avaliação Neuropsicopedagógica
- Terapia Psicopedagógica em ABA

Atendimento para todas as idades online e presencial

CAMINHOS DO SABER

TERAPIA PSICOPEDAGÓGICA ABA

PSICOPEDAGOGIA

NEUROPSICOPEDAGOGIA

REFORÇO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO

PSICANÁLISE

Informações através do WhatsApp (13) 99655-7031
@caminhosdosaber59 @espacocatarsepraia grande

Parceria com o Sindicato dos Urbanitários

Inscrições para o Vestibular Univesp deste ano terminam no dia 7 de abril

A Universidade Virtual do Estado de São Paulo (Univesp), que faz parte da Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação (SCTI), está com inscrições abertas para o Vestibular 2025, oferecendo 22.935 vagas em 432 polos distribuídos por 373 municípios, incluindo a capital, o interior e o litoral. O prazo para se inscrever vai até o dia 7 de abril.

O valor da inscrição é de R\$ 47,50, e não há limite de idade para participar, desde que o candidato tenha concluído o ensino médio ou esteja previsto para concluir até a data da matrícula. No momento da inscrição, os candidatos devem preencher todas as etapas solicitadas, incluindo um questionário socioeconômico, além de informar o CPF e dados pessoais.

Além disso, os interessados podem, se desejarem, informar os números de inscrição do Exame Nacional do Ensino Médio (Enem) dos anos de 2022, 2023 ou 2024, para que esses resultados sejam levados em consideração na prova objetiva e somados à nota final.

O vestibular também adotará o Sistema de Pontuação Acrescida, que favorece candidatos pretos, pardos e indígenas (PPI) e aqueles que cursaram o Ensino Médio em escolas públicas.

A prova, composta por questões objetivas e uma redação, será realizada no dia 18 de maio, às 13h. Os locais de prova serão divulgados no dia 9 de maio, a partir das 10h. O início das aulas está previsto para o final de julho de 2025.

TRANSPARÊNCIA

Sintius realiza reunião de prestação de contas das ações em defesa dos assistidos da Vivest

Na manhã desta quarta-feira, dia 2, em atendimento à solicitação dos associados, a Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) realizou uma reunião para a prestação de contas dos gastos com ações judiciais em defesa dos assistidos da Vivest.

A iniciativa surgiu em razão da ausência de transparência das gestões anteriores, que, há muitos anos, não realizavam essa apresentação financeira, gerando questionamentos por parte da categoria.

Durante o encontro, os representantes puderam esclarecer dúvidas, apresentar sugestões e cobrar esclarecimentos sobre os recursos utilizados. Em resposta às demandas dos associados, o Sindicato assumiu o compromisso de realizar publicações trimestrais sobre a prestação de contas, garantindo maior transparência sobre o saldo dos trabalhadores e a destinação dos valores arrecadados.



RICARDO SALES

A atividade foi realizada pela Diretoria do Sintius na manhã do dia 2 de abril

Além disso, o Sintius entrará em contato com as entidades pactuadas para obter informações detalhadas sobre os valores já pagos e os pagamentos futuros. Essa iniciativa tem o objetivo assegurar que os recursos estejam sendo utilizados de maneira correta e conforme o interesse dos trabalhadores.

Outro ponto importante discu-

tido foi a adesão da nossa instituição à ação de deflação, uma medida

judicial que já conta com a participação de outras entidades sindicais. No entanto, nem todos os trabalhadores foram beneficiados até o momento, e o sindicato busca ampliar essa cobertura.

Para dar prosseguimento ao processo, o Sintius publicará, em breve, um edital convocando uma assembleia, na qual os trabalhadores poderão deliberar sobre os próximos passos.

O Sintius reafirma seu compromisso com a transparência e a defesa dos direitos dos trabalhadores, reforçando a importância da participação ativa da categoria nas decisões.

ASSEMBLEIA

Para discussão, deliberação e aprovação sobre o pagamento e o desconto da Contribuição Assistencial e Confederativa

Dia 16/4, às 18 horas

Locais: Sede do Sintius, em Santos, e subsede do Sindicato, em Registro