



# Jornal URBANITÁRIO

Ano XVII - Julho de 2025



## Trabalhadores da ISA Energia Brasil aprovam proposta da PLR

Os trabalhadores da ISA Energia Brasil aprovaram, no dia 30 de junho, durante assembleia realizada na sede da empresa, em Cubatão, a proposta de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) para 2025, construída em mesa de negociação com forte atuação do Sindicato dos Urbanitários (Sintius).

O acordo garante reajuste da parcela variável com base no IPCA acumulado (5,32%), aumento da parcela fixa, que passou de R\$ 5.700,00 para R\$ 6.000,00, e a antecipação do pagamento da PLR, que será efetuado em 30 de agosto, um mês antes do previsto inicialmente.

Outro avanço foi o compromisso formal da empresa de revisar a metodologia de cálculo da PLR. Um calendário de reuniões será iniciado em outubro para discutir melhorias no modelo, que está defasado há anos.

Este resultado positivo reforça a importância da mobilização e do trabalho sindical sério e comprometido com a valorização dos profissionais.

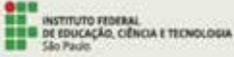
Nos próximos dias, terão início as negociações do novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). O Sintius divulgará em seus canais oficiais de comunicação o calendário das reuniões e os desdobramentos da campanha salarial.

**CONFIRA OUTROS DESTAQUES  
DA EDIÇÃO DESTE MÊS:**  
**Companheiros da Nova Luz  
aprovam novo Acordo Coletivo** P.6  
**CPFL adia discussão da PLR  
e mostra falta de compromisso  
com os trabalhadores** P.2  
**Ressarcimento de fraudes  
do INSS começa no dia 24** P.3

**PROCESSO SELETIVO**  
**CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU**  
**GESTÃO DE SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO E DEMOCRACIA**



**INSCRIÇÕES: 2 A 14  
DE JULHO DE 2025**



**JULHO AMARELO**  
**MÊS DE COMBATE ÀS  
HEPATITES VIRAIS**

**JULHO VERDE**  
**MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO  
SOBRE O CÂNCER DE CABEÇA  
E PESÇO**

**INFORMATIVO DO  
SINDICATO DOS  
TRABALHADORES NAS  
INDÚSTRIAS URBANAS  
DE SANTOS, BAIXADA  
SANTISTA, LITORAL SUL  
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Diário do Litoral  
Tiragem: 2.000 exemplares

#### EXPEDIENTE

**PRESIDENTE**  
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE  
COMUNICAÇÃO**  
Ricardo Sales

**JORNALISTA RESPONSÁVEL**  
Sandro Thadeu - MTB 49.020

**REDES SOCIAIS**  
Beatriz Araújo



[www.instagram.com/  
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/  
urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.youtube.com/  
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



[twitter.com/@Sintius](https://twitter.com/@Sintius)



[www.flickr.com/photos/  
urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)



[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)

#### SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias  
CEP 11075-330  
Caixa Postal 564  
Telefone: (13) 3226-3200

#### SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Pariquera-Açu 174, Vila Tupi.  
CEP: 11900-000  
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: [comunicacao@sintius.org.br](mailto:comunicacao@sintius.org.br)  
Site: [www.sintius.org.br](http://www.sintius.org.br)

## CPFL PIRATININGA

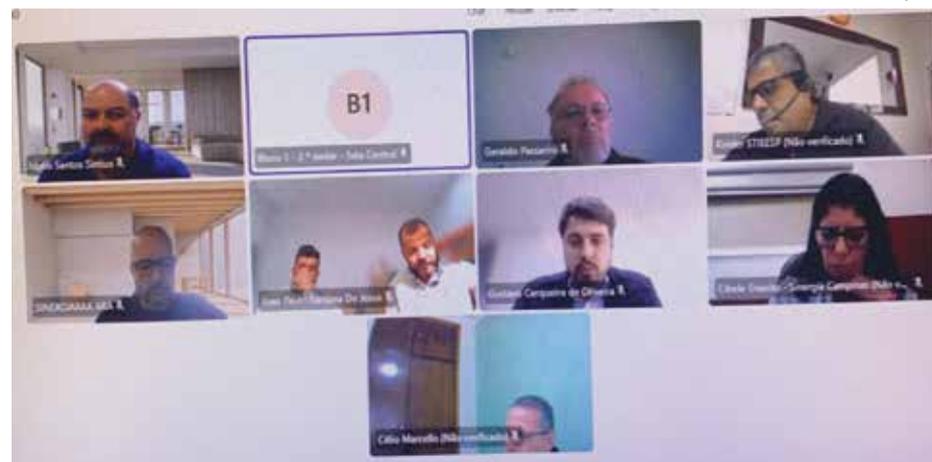
# Empresa adia negociação da PLR e frustra sindicatos

A Diretoria do Sintius manifesta sua indignação com a postura da CPFL nas negociações dos termos da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), com aplicação prevista para 2026. Mais um exemplo claro desse descaso ocorreu na segunda reunião para tratar desse tema, realizada no dia 8 de julho, de forma virtual.

Após mais de dois meses de discussões e a apresentação de um novo modelo de proposta pelas entidades sindicais, a empresa ainda não respondeu com uma contraproposta concreta, postergando a próxima reunião em mais de 40 dias.

As discussões sobre a nova metodologia da PLR tiveram início em 24 de abril. Naquela ocasião, a companhia não apresentou qualquer proposta, limitando-se a ouvir as sugestões dos representantes dos trabalhadores.

O Sintius, por exemplo, de-



REPRODUÇÃO

A reunião virtual para tratar do tema foi realizada na manhã do dia 8 de julho

fendeu um modelo de PLR igualitário para todos os empregados, baseado em 1,5% do Ebtida (Lucros antes de juros, impostos, depreciação e amortização) da CPFL.

Além disso, o Sindicato cobrou maior transparência na divulgação dos dados oficiais de pagamento do benefício e o fim da linha de corte que exclui parte dos trabalhadores do recebimento da PLR. Outras entidades sindicais também apresen-

taram estudos técnicos com sugestões para valorizar os ganhos da PLR e aprimorar a distribuição dos resultados da empresa.

A expectativa dos sindicatos era de um posicionamento claro para dar andamento às negociações nesta reunião de 8 de julho. A ausência de uma resposta concreta tem gerado frustração e a sensação de que o processo está sendo protelado de forma deliberada.

## Plano de saúde: informe importante aos trabalhadores da CPFL Piratininga

A partir deste mês, o aplicativo Unimed SP – Clientes, utilizado pelos trabalhadores da CPFL Piratininga e dependentes para acesso à carteirinha e demais informações do plano de saúde, foi desativado.

Para continuar acessando todos os serviços e dados do plano Unimed, deverá ser utilizado o novo aplicativo da operadora.

Ele já está disponível para download nas lojas de aplicativos:

Google Play (para dispositivos Android) ou App Store (para dispositivos iOS).

#### Como acessar o aplicativo?

Se você já possui login e senha, basta preencher os mesmos dados que utilizava no aplicativo anterior.

Se for o primeiro acesso, é necessário selecionar a opção “Criar nova conta”, inserir o CPF do beneficiário e, na sequência, os quatro primeiros números da carteirinha

do plano de saúde.

O passo seguinte é a criação e o preenchimento de um e-mail e uma senha para o novo acesso. Por fim, deve ser preenchido o número (token) que será enviado para o e-mail fornecido.

Com o token validado, será possível acessar a plataforma e desfrutar de todos os recursos. Fique atento a essa mudança para garantir o acesso ininterrupto ao seu plano de saúde.

**APOSENTADOS E PENSIONISTAS**

# Nova lei dispensa de reavaliações periódicas aposentados por incapacidade permanente

Desde o dia 2 de julho, aposentados por incapacidade permanente, irreversível ou irrecuperável não precisarão mais passar por reavaliações periódicas de saúde para manter seus benefícios previdenciários. Essa mudança foi confirmada com a promulgação da Lei 15.157/25.

A nova legislação é resultado da derrubada, pelo Congresso Nacional, em 17 de maio, do veto integral do presidente Luiz Inácio Lula da Silva (PT) ao Projeto de Lei 8949/17.

Ao justificar seu veto, o presidente argumentou que a medida “inviabilizaria a reavaliação mé-



A nova legislação é de autoria do ex-deputado federal Rôney Nemer (DF)

dica”, prejudicando a gestão dos benefícios e impedindo o corte de pagamentos para quem não se enquadrasse mais nos critérios de

concessão. Ele também considerou a proposta inconstitucional.

A Lei 15.157/25 alterou tanto a Lei de Benefícios da Previdência So-

cial quanto a Lei Orgânica da Assistência Social. Com isso, segurados do Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e beneficiários do Benefício de Prestação Continuada (BPC) são dispensados da reavaliação periódica em casos de incapacidade permanente, irreversível ou irrecuperável.

Vale ressaltar que, em situações de suspeita de fraude ou erro na concessão da dispensa, o segurado ainda poderá ser convocado para análise. Além disso, a nova norma estabelece a participação de um especialista em infectologia nas perícias médicas de pessoas com HIV.

## Ressarcimento de descontos no INSS começa no dia 24 de julho

A partir de 24 de julho, o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) começará a pagar o ressarcimento a aposentados e pensionistas que foram alvo de descontos indevidos em seus benefícios por parte de entidades associativas. Mais de dois milhões de beneficiários estão aptos a receber os valores, que serão corrigidos pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA).

Os pagamentos ocorrerão em lotes quinzenais, com previsão de contemplar cerca de 1,5 milhão de pessoas a cada rodada. Para viabilizar a devolução, o Governo Federal deverá editar uma Medida Provisória nos próximos dias.

Essa iniciativa é resultado de um acordo firmado entre o INSS, a Advocacia-Geral da União (AGU), o Mi-

nistério da Previdência Social, a Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), a Defensoria Pública da União (DPU) e o Ministério Público Federal (MPF). A conciliação foi conduzida pelo ministro do Supremo Tribunal Federal (STF) Dias Toffoli, que também homologou o acordo.

Para receber os valores, os beneficiários devem, voluntariamente, contestar administrativamente os descontos junto ao INSS, por meio dos canais oficiais de atendimento do órgão. Já aqueles que optaram por entrar com ação judicial contra o INSS terão que desistir do processo para aderir ao acordo. Nesses casos, a autarquia federal se compromete a pagar honorários advocatícios de 5% para ações individuais protocoladas até 23 de abril de 2025.

ATENDIMENTOS VIVEST - SANTOS

Venha tirar dúvidas sobre planos de saúde, seguros e previdência.

Não perca!



Associação dos aposentados da fundação CESP

28 DE JULHO  
DAS 9H ÀS 16H

Rua Vasco da Gama, 45

SEM AGENDAMENTO

ELETRICITÁRIOS E SABESPIANOS!

SINTIUS

29 DE JULHO  
DAS 9H ÀS 17H

Rua São Paulo, 24/26

COM AGENDAMENTO

(13) 3226-3200 ou  
(13) 99711-9388

SABESP

# Direção da empresa terá de prestar contas à Assembleia Legislativa

A Comissão de Infraestrutura da Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo (Alesp) aprovou, no dia 25 de junho, o requerimento do deputado estadual Guilherme Cortez (PSOL) para convidar a atual gestão executiva da Sabesp para prestar esclarecimentos sobre temas cruciais como tarifas, fornecimento de água, e os serviços de coleta e tratamento de esgoto.

Essa prestação de contas por parte dos representantes da empresa é fundamental e está em sintonia com as preocupações crescentes do Sintius e de diversos setores da sociedade paulista após a companhia ter sido privatizada, em agosto do ano passado.

Autor da proposta, Cortez reforçou essa posição, afirmando que a desestatização da Sabesp, promovida pelo governador Tarcísio Gomes de Freitas



O convite à empresa foi aprovado na Comissão de Infraestrutura

(Republicanos), já trouxe à tona uma série de problemas que antes não se manifestavam, incluindo aumento nas tarifas de água e uma perceptível queda na qualidade dos serviços prestados.

“Por isso, é importante questio-

nar os novos diretores da empresa para obter esclarecimentos”, explicou o deputado, ecoando a voz dos trabalhadores e da população que sente os impactos dessa decisão.

O presidente da comissão, Luiz

Fernando (PT), corroborou a importância dessa demanda, enfatizando que o debate sobre as consequências da privatização da Sabesp é urgente, especialmente para as comunidades de periferia, que são as mais vulneráveis aos aumentos e à precarização dos serviços.

Além disso, a Comissão de Infraestrutura aprovou outro requerimento de autoria dos deputados Antonio Donato (PT) e Luiz Fernando (PT). Este convite é direcionado a representantes da *International Finance Corporation* (IFC) e da *Boston Consulting Group* (BCG), empresas que realizaram estudos relativos à desestatização da Sabesp. A presença dessas consultorias na Alesp é crucial para que a sociedade e os trabalhadores entendam a base das decisões que levaram à privatização.

## Audiência pública gera questionamentos sobre a gestão da Sabesp

Apesar das promessas de avanço no saneamento básico após a privatização da Sabesp, a realidade vivida por moradores da Baixada Santista e trabalhadores da empresa na região tem sido marcada por transtornos, insegurança e falta de respostas. Esse foi o tom dominante na audiência pública promovida pela deputada estadual Solange Freitas (União), na Alesp, em 12 de junho.

Essa reunião, a primeira da Frente Parlamentar de Acompanhamento e Fiscalização da companhia pós-privatização, escancarou os descompassos entre o discurso institucional e a execução prática das obras que, embora grandiosas, vêm sendo conduzidas de forma caótica em diversos municípios.

Entre as principais críticas, destacam-se as falhas na comunicação com as prefeituras, a ausência de cronogramas transparentes e a má sinalização de obras, que já causaram até acidentes com veículos. O prefeito de Itanhaém, Tiago Cervantes (Republicanos), citou a gravidade da situação em sua cidade, onde há bairros inteiros abertos por conta das intervenções da Sabesp.

Segundo ele, além da falta de diálogo com a empresa, a má sinalização já resultou em acidentes com veículos. “Tivemos dois casos recentes de que carros caíram nesses buracos”, disse. Ele cobrou uma participação mais próxima da Sabesp com a cidade, especialmente na comunicação com a população, para evitar que a Administração Municipal seja responsabilizada por



LARISSA NAVARRO/ALESP

Prefeitos e moradores da Baixada Santista citaram diversos problemas na Alesp

problemas que fogem do seu controle.

Outro problema recorrente é a falta d'água durante a noite, especialmente em bairros de São Vicente. Moradores da Vila Valença e Esplanada dos Barreiros relataram que o fornecimento é interrompido por volta das 22

horas e só retorna pela manhã.

Também houve uma cobrança em relação à necessidade de ampliar o quadro de funcionários, já que mais de 2 mil trabalhadores serão desligados até o final deste ano por terem ingressado no PDV.

## SANEAMENTO

# Lucro da Sabesp cresce às custas de cortes que prejudicam os trabalhadores e a população

A Sabesp encerrou o quarto trimestre de 2024 com um lucro líquido de R\$ 1,435 bilhão, resultado comemorado pelos agentes do mercado financeiro e por analistas de investimentos. No entanto, sob a ótica dos trabalhadores, esse dado escancara uma realidade preocupante: o crescimento dos lucros vem sendo conquistado à custa do enxugamento de pessoal e da precarização das condições laborais.

Segundo os próprios relatórios divulgados recentemente por corretoras, o aumento expressivo de 21% no lucro da companhia se deve, em grande parte, à redução de despesas operacionais, especialmente com pessoal, impulsionada pelo Programa de Demissão Voluntária (PDV): a empresa reduziu em 5,5% seu quadro funcional em poucos meses, en-



IMAGENS: REPRODUÇÃO

Sabesp teve lucro histórico. Por outro lado, reduziu em 5,5% o quadro funcional xugando a folha de pagamento em mais de R\$ 400 milhões.

A medida, celebrada pelos investidores como “eficiência de gestão”, resultou em uma economia, mas deixou um rastro de insegurança e sobrecarga entre os que permaneceram. A sub-

stituição de companheiros experientes por terceirizados e a eliminação de postos de trabalho afeta diretamente a qualidade dos serviços ofertados.

Essa situação fragiliza a estrutura da empresa, especialmente em um momento em que o saneamento bá-

sico deveria ser tratado como um direito social, e não como um ativo de especulação financeira.

Outro ponto crítico está relacionado à retirada de vigilância em diversas unidades operacionais, deixando trabalhadores e instalações vulneráveis. Desde maio de 2025, o Sintius tem denunciado essa situação em seu portal oficial e na imprensa.

Somam-se a isso as reclamações recorrentes de trabalhadores sobre a falta de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). O fornecimento inadequado desses materiais básicos tem colocado em risco a saúde e a segurança dos profissionais.

Além de cortes operacionais, o resultado da empresa foi inflado por indenizações relacionadas à privatização, que somaram R\$ 331 milhões.

## CONSÓRCIO CDG

## Sintius cobra providências após assalto à empresa

A Diretoria do Sintius cobrou do comando do Consórcio CDG, responsável pelos serviços de saneamento do Porto de Santos, o reforço da segurança para preservar a integridade dos trabalhadores da unidade. Essa medida foi tomada após quatro homens armados terem invadido a sede da empresa no dia 26 de junho, por volta das 20 horas.

Um funcionário foi rendido sob ameaça e forçado a acompanhar os criminosos por vários setores da unidade, como administração, gerência e laboratório, de onde foram levados notebooks, celulares e outros equipamentos.

O trabalhador também teve o celular pessoal roubado, além de ter passado por uma situação extremamente traumática.

Assim que tomou conhecimento do ocorrido, na manhã do último dia 30, o Sindicato enviou três diretores à empresa para buscar esclarecimentos.

Em reunião com a gestão, foi reconhecida a necessidade urgente de reforço na segurança. A direção informou que providências já estão em andamento e se comprometeu a ressarcir o prejuízo sofrido pelo trabalhador.

O Sintius também formalizou, via ofício, a cobrança de medidas con-



Em 26 de junho, quatro homens invadiram a empresa e um trabalhador foi rendido cretas para garantir que os compromissos assumidos sejam cumpridos. Além disso, a Diretoria colocou sua assistente social à disposição do companheiro, oferecendo apoio psicológico e acolhimento diante do episódio.

## CETESB

# Empresa apresenta proposta de PCS, que repete os erros da Sabesp

DIVULGAÇÃO

A Diretoria do Sintius participou, no dia 7 de julho, da reunião convocada pela Cetesb para apresentação da proposta do novo Plano de Cargos e Salários (PCS).

O que foi exibido, no entanto, causou preocupação e indignação do Sindicato, uma vez que repete os mesmos erros do modelo adotado na Sabesp — experiência já marcada por estagnação profissional, falta de transparência e promoções seletivas.

Apesar de algumas mudanças superficiais, o esqueleto do novo PCS da Cetesb é claramente baseado na experiência da Sabesp, cuja eficácia já foi amplamente reprovada pela categoria.

Em mais de uma década de vigência, esse modelo se mostrou incapaz de garantir uma progressão de carreira justa e transparente. Na prática, a ascensão profissional dos trabalhadores depende da aprovação subjetiva das chefias e da existência de verba — um fator incerto e arbitrário, que historicamente tem sido usado para travar o desenvolvimento dos companheiros.

Durante a reunião, o Sintius foi claro em rejeitar a proposta e alertou que modelo que serve mais para encobrir a ausência de política real de valorização profissional do que para atender às necessidades da categoria.



Diretoria do Sintius fez críticas ao modelo de PCS apresentado pela Cetesb

## Campanha salarial da Cetesb emperra na burocracia

Mais de um mês se passou desde a última rodada de negociação da campanha salarial dos trabalhadores da Cetesb, realizada em 22 de maio, e até agora nada avançou, pois a proposta apresentada segue travada na morosidade da Comissão de Política Salarial (CPS), do Governo do Estado, respon-

sável por dar o aval para que as negociações prossigam.

A última proposta previa um reajuste de 5,53% sobre salários e benefícios, índice que corresponde à inflação acumulada nos últimos 12 meses com base no IPCA, a manutenção da garantia de emprego para 96% do quadro

funcional, o retorno da cesta de Natal e a renovação de todas as cláusulas do ACT que venceu no final de abril.

É inadmissível que uma campanha salarial, instrumento fundamental de valorização e proteção dos trabalhadores, fique refém de entraves burocráticos e da falta de vontade política.

A Diretoria do Sintius aguardará até o dia 11 para que a Cetesb apresente uma proposta que atenda aos anseios da categoria. Caso não haja resposta até essa data, o Sindicato seguirá o posicionamento das demais entidades sindicais e convocará assembleia para o dia 14, com indicativo de greve a partir do dia 15.

## NOVA LUZ

## Trabalhadores aprovam novo ACT com avanços salariais

BEATRIZ ARAÚJO

Em assembleia realizada no mês de junho, os trabalhadores do Consórcio Nova Luz aprovaram o novo ACT, que trouxe conquistas importantes para a categoria. As cláusulas do documento terão validade de um ano.

Entre os principais pontos, destaca-se o reajuste de 5,2% nos salários e benefícios, correspondente à inflação acumulada nos últimos 12 meses, conforme o INPC.

Durante as negociações conduzidas pela Diretoria do Sintius, foi pos-

sível garantir também a criação de cargos que antes não constavam no quadro da empresa, o que representou um avanço significativo nas condições salariais. Em média, os trabalhadores contemplados tiveram um aumento de 13,87% em suas remunerações.

Um exemplo importante é o do cargo de ajudante geral, que estava com salários abaixo do piso da categoria. A situação foi corrigida com a assinatura do novo ACT, valorizando esses profissionais e garantindo maior justiça salarial.



Os trabalhadores tiveram um reajuste salarial de 5,2% - índice do INPC

## ISA ENERGIA BRASIL

# Trabalhadores aprovam proposta de PLR negociada pelo Sintius e conquistam avanços importantes

BEATRIZ ARAÚJO

Em 30 de junho, os trabalhadores da ISA Energia Brasil se reuniram em assembleia, na sede da empresa, em Cubatão, para deliberar sobre a proposta de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2025, negociada pelo Sintius. A proposta foi aprovada por ampla maioria de votos e traz conquistas importantes em comparação com os acordos dos anos anteriores.

A proposta, construída em mesa de negociação com a atuação firme do Sindicato, garantiu um reajuste sobre a parcela variável baseado no índice do IPCA, atualmente em 5,32%, além do aumento da parcela fixa, que passou de R\$ 5.700,00 para R\$ 6.000,00.

Outro ponto positivo foi a antecipação do pagamento da PLR, que, inicialmente, estava previsto para setembro deste ano e, agora, será efetuado no dia 30 de agosto.

Além dos ganhos imediatos, a direção da companhia também se comprometeu a rever a metodologia de cálculo da PLR. Um calendário de reuniões será iniciado em outubro deste ano, com o objetivo

de debater e implementar melhorias no modelo atual, que há anos permanece sem atualizações significativas, apesar dos pedidos dos trabalhadores.

Para o Sintius, a negociação representa um avanço concreto. A incorporação do índice inflacionário na PLR, a valorização da parcela fixa, a antecipação do pagamento e o compromisso formal da empresa em repensar os critérios da PLR para os próximos anos demonstram a força da mobilização e da organização sindical.

O Sindicato agradece a confiança dos companheiros e reforça seu compromisso com a luta por melhores condições, valorização profissional e justiça na distribuição dos resultados do trabalho coletivo.

## Campanha salarial

Nos próximos dias, deverá ter início as negociações do novo ACT. Estaremos informando nas nossas mídias o calendário de reuniões e o andamento das negociações da campanha salarial.

## FINANÇAS

### Assembleia de prestação de contas de 2024 será realizada em 30 de julho

A Diretoria do Sintius realizará no dia 30 de julho, a partir das 18 horas, a assembleia para análise, discussão e aprovação, ou não, da prestação de contas da instituição referente ao ano de 2024.

Durante a assembleia, serão apresentados o balanço financeiro e relatório dos trabalhos desenvolvidos pela Diretoria durante esse período, com o parecer do Conselho Fiscal da entidade.



A aprovação dos termos da PLR 2025 ocorreu no dia 30 de junho

**NOVO CONVÊNIO  
ALERTA!**

**Óticas Lillo**  
cuidar da sua visão é nossa missão

**Para sócios**  
**45% OFF**

## SABESP

# Sintius inicia pagamentos da ação dos reflexos do ATS sobre horas extras

RICARDO SALES

A Diretoria do Sintius deu início, em 3 de julho, ao pagamento da ação judicial que garante os reflexos do Adicional por Tempo de Serviço (ATS) sobre as horas extras dos trabalhadores da Sabesp.

A medida representa uma vitória concreta da atual gestão e reforça o compromisso da entidade com os direitos da categoria. Os pagamentos estão sendo realizados na sede do Sindicato de forma organizada e em dois turnos (manhã e tarde) com agendamento prévio feito pelo Departamento Jurídico.

A estruturação segue a ordem que prioriza a seguinte sequência: associados ativos e aposentados; associadas pensionistas; pensionistas não associadas; e, por fim, os não associados.

Todo o processo está sendo acompanhado pelas equipes da Secretaria de Finanças e do Departamento Jurídico do Sintius, que pres-

tam atendimento individualizado aos beneficiários, esclarecendo detalhes dos cálculos e assegurando total transparência na operação.

No Vale do Ribeira, os companheiros também começaram a receber os valores da ação por meio da subsele de Registro. A coordenação da iniciativa na região está a cargo do diretor Bernardo Júnior, que acompanha pessoalmente os atendimentos para garantir o mesmo padrão de seriedade e respeito observado na Baixada Santista.

A liberação dos valores é fruto de uma atuação sindical firme, com suporte jurídico qualificado e gestão responsável. Cada pagamento realizado representa não apenas uma indenização financeira, mas a reparação de um direito, muitas vezes, negligenciado. Essa é a prova de que o trabalho sindical sério gera resultados concretos para a categoria.

## Novos associados

- Adilson Marcelo Corralles - Ativo/Sabesp
- Amispar do Nascimento Marques - Ativo/Sabesp
- Anderson Queiroz Teixeira - Ativo/Sabesp
- Antonio Jorge de Pinho - Aposentado/Sabesp
- Antonio Valido dos Santos Filho - Aposentado/Sabesp
- Aparecido Gonçalves Tavares - Aposentado/Sabesp
- Benedito Marcelino dos Santos Silva - Ativo/Sabesp
- Carlos Gomes Pinto - Aposentado/Sabesp
- Edvaldo Alves Barbosa - Aposentado/Sabesp
- Elton de Souza Polli - Ativo/Isa Energia Brasil
- Hilto da Silva - Aposentado/Sabesp
- José Simplício de Melo Neto - Aposentado/Sabesp
- Lauro Antonio Soares Pinto - Aposentado/Sabesp
- Lucas Silva de Melo - Ativo/Nova Luz
- Luis Carlos Martins - Aposentado/Sabesp
- Marcelo Lopes - Ativo/Sabesp
- Silvio Barros Ribeiro - Aposentado/Sabesp
- Wesley Rodrigues Souza - Ativo/Sabesp

## Falecimentos

- Domingos Silva - Aposentado/CPFL - Falecida em 21/06/25
- Zilda Rodrigues de Jesus - Pensionista/Sabesp - Falecida em 27/06/25



Os pagamentos estão sendo feitos no Sindicato e na subsele de Registro

**ÚLTIMAS VAGAS!**

## BAILE DA PRIMAVERA

**SINTIUS**

**DIA 26 DE SETEMBRO**  
**CENTRO ESPANHOL DE SANTOS**  
AVENIDA ANA COSTA, 286 CAMPO GRANDE / SANTOS

**Buffet:**  
Mesa de Frios; Salgados e Doces.

**Bebidas:**  
Choop; Suco, Água, Refrigerante.

**Serviço de Bartender**  
Variedade de Cocktails  
**TUDO INCLUSO!**

**INGRESSOS LIMITADOS**




Colaboração: 



**BANDA NEW ZAGO**



**BANDA ROTA PG**

**SHOW AO VIVO**

INGRESSOS A VENDA NA SECRETARIA DO SINTIUS.  
(013) 3226-3200 OU PELO WHATSAPP C/ THATY (013) 97404-0185

