



Jornal URBANITÁRIO

Ano XVII - Janeiro de 2025



Trabalhadores da Sabesp na Baixada Santista aprovam nova escala de revezamento nas ETAs, ETEs e CCO

Após intensas negociações entre as entidades representativas dos trabalhadores e a Sabesp, a categoria aprovou, em assembleias realizadas em dezembro, nas cidades de Santos e Itanhaém, a implementação da nova escala de trabalho (12x36 adaptada).

A empresa substituirá os esquemas 2x2x2x4 e 6x3 – que também estavam fora do Acordo Coletivo de Trabalho e eram aplicados na Baixada Santista – pela Escala Marshall, com turnos de 12 horas e ciclos de 14 dias. O Sindicato ainda não foi in-

formado quando essa escala passará a ser aplicada nas unidades da Baixada Santista.

Esse novo modelo garante que os três dias de folga ao final de cada ciclo de 14 dias sejam sempre de sexta-feira a domingo, assegurando assim um final de semana completo de descanso para os trabalhadores.

A companhia justificou aos sindicatos que a mudança era necessária devido aos elevados custos operacionais e às recorrentes ações judiciais relacionadas aos modelos anteriores de escala de trabalho.

Cetesb ignora Acordo Coletivo ao não chamar o Sintius para discutir o novo plano de saúde aos empregados P. 7



A Escala Marshall aprovada pela categoria ainda não tem data para começar

Pautas de reivindicações da Cedri e do Consórcio CDG são aprovadas em assembleias Ps. 6 e 7

Informe sobre reajuste das mensalidades do Sindicato

O Sintius anuncia um reajuste nas mensalidades aos associados, que passa a vigorar neste mês. A contribuição para os trabalhadores ativos será de 2,5% do salário base, respeitando o valor mínimo

de R\$ 65,00 e o máximo de R\$ 100,00.

Em relação aos aposentados, a mensalidade será de R\$ 58,00. A contribuição dos pensionistas vai para R\$ 30,00. Por fim, o valor mensal a ser

cobrado dos trabalhadores de outras empresas e PDI ficará em R\$ 72,00.

O último reajuste ocorreu em janeiro de 2023. Em 2024, a Diretora do Sintius recém-empossada optou

em não aumentar as mensalidades, conforme estava previsto pela gestão anterior, e, com muito esforço, conseguiu honrar com todos os compromissos financeiros.

**INFORMATIVO DO
SINDICATO DOS
TRABALHADORES NAS
INDÚSTRIAS URBANAS
DE SANTOS, BAIXADA
SANTISTA, LITORAL SUL
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Diário do Litoral
Tiragem: 2.200 exemplares

EXPEDIENTE

PRESIDENTE
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE
COMUNICAÇÃO**
Ricardo Sales

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS
Beatriz Araújo



[www.instagram.com/
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/
urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.youtube.com/
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



twitter.com/@Sintius



[www.flickr.com/photos/
urbanitarios_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)



www.issuu.com/4236

SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias
CEP 11075-330
Caixa Postal 564
Telefone: (13) 3226-3200

SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Pariquera-Açu 174, Vila Tupi.
CEP: 11900-000
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

ARTIGO

Desafios 2025: pauta dos trabalhadores, Legislativo e eleições

André Santos*

O primeiro desafio será montar agenda consensual e unitária entre as organizações da sociedade civil e entidades sindicais. O segundo, articular e pressionar os atores institucionais para fazer avançar em relação à essas agendas sociais e o terceiro, preparar a sociedade para as eleições de 2026, quando os eleitores vão às urnas, para eleger presidente e vice da República, governadores e vices, senadores e deputados federais e estaduais.

O primeiro passo para iniciar essa jornada tem como ponto de partida, a unidade das entidades sindicais em torno de pauta substantiva. Sindicatos, federações, confederações e centrais sindicais contam com conjunto de propostas que estão em debate no Poder Legislativo, como: a aposentadoria especial, dificultada com a última Reforma da Previdência; a redução da jornada de trabalho; a necessidade de regulação do trabalho em plataformas digitais; e o modelo de financiamento sindical que possa regulamentar a contribuição assistencial.

Outras matérias legislativas fazem parte das discussões deste ano que se inicia, com impacto direto ou indireto entre os trabalhadores.

Projetos como a regulamentação da IA (inteligência artificial), aprovada no Senado Federal, e agora em debate na Câmara Federal, projeto que regulamento os jogos de apostas (cassinos e bingos) aprovado pelos deputados e pendente

de análise no Senado, entre outras medidas legislativas que estão em tramitação ou que podem surgir no Congresso Nacional, como a proposta de ampliação para isenção do IR para quem ganha até R\$ 5 mil, matéria que poderá ser encaminhada pelo governo ao Congresso, assim como outras propostas anunciadas pelo ministro da Fazenda, Fernando Haddad, que visam o chamado equilíbrio fiscal.

PEC

Outra preocupação relaciona-se com a movimentação de PECs (propostas de emendas à Constituição), que tratam da reforma no modelo sindical vigente. Algumas matérias tiveram andamento no final de 2024, quando foram indicados relatores para tratar das proposições na CCJ da Câmara. Para evitar surpresas desagradáveis, é necessária aproximação desses atores para esclarecer dúvidas relacionadas à atual estrutura sindical e o que pode ser feito para melhorar.

Poder Legislativo

O Congresso, que tem sido a principal arena de debates e decisões para construção de políticas públicas, passa por mudanças neste ano. A eleição das mesas diretoras da Câmara e do Senado mexe e desloca as peças no tabuleiro político e atualiza as disputas nos próximos dois anos da atual legislatura.

Os favoritos para ocupar as presidências das Casas legislativas são, respectivamente, o deputado Hugo Motta (Republicanos-PB) que, se elei-

to, será o deputado mais jovem da história na presidência da Câmara. Motta é aliado do ex-presidente Eduardo Cunha (RJ) e de Arthur Lira (PP-AL), tem perfil de agregador e é próximo dos setores financeiro e do agronegócio.

O veterano senador Davi Alcolumbre (União-AP) deve retornar ao comando da Casa. Alcolumbre foi deputado federal e secretário de obras de Macapá (AP). No estado esteve aliado ao PSol para derrotar o ex-presidente da República, José Sarney.

Eleições 2026

Após o pleito municipal de 2024, o mundo político já se organiza para as eleições gerais de 2026. A proximidade da agenda eleitoral traz limitações para alavancar pautas mais complexas e que suscitam divergência ou embates mais duros. Porém, o ano será decisivo para o governo e o movimento sindical. Construir agenda política que possa refletir e influenciar na decisão do eleitor em 2026 será um dos principais desafios do movimento sindical.

Eleger bancada no Congresso mais alinhada com as demandas sociais e trabalhistas é tarefa fundamental para que o futuro dos trabalhadores e da sociedade brasileira em geral possa ser mais próspero.

*André Santos é analista político licenciado do Diap, jornalista, especialista em Política e Representação Parlamentar e sócio-diretor da Contatos Assessoria Política

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Veja as novas regras de alteração dos hospitais nos planos de saúde

Desde o dia 31 de dezembro de 2024, passaram a valer as novas normas da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) para regulamentar a alteração na rede hospitalar das operadoras de planos de saúde. As mudanças se aplicam tanto à retirada de hospitais da rede quanto à substituição de um hospital por outro, com o objetivo de oferecer maior transparência e segurança aos beneficiários. As regras devem ser seguidas por todas as operadoras, independentemente do tipo de contrato.



DIVULGAÇÃO/ANS

As novas regras da ANS entraram em vigor no dia 31 de dezembro de 2024

Entre as principais alterações estão a expansão das regras de portabilidade, a obrigação de comunicação individualizada e a exigência de que o hospital substituto tenha qua-

lificação igual ou superior ao hospital que está sendo retirado da rede.

Uma das maiores novidades para os beneficiários é que, quando houver insatisfação com a exclusão de um

hospital ou de serviços de urgência e emergência na rede credenciada do plano de saúde — especificamente no município de residência ou no município onde o plano foi contratado —, o

beneficiário poderá solicitar a portabilidade sem precisar cumprir os prazos mínimos de permanência no plano (que variam de 1 a 3 anos). Além disso, o beneficiário não precisará mais escolher um plano na mesma faixa de preço do plano original, como é exigido nas portabilidades tradicionais.

Outra medida importante é que as operadoras de planos de saúde agora são obrigadas a comunicar individualmente os beneficiários sobre qualquer exclusão ou substituição de hospitais ou serviços de urgência e emergência contratados na rede do município de residência do beneficiário. Essa comunicação deve ser realizada com 30 dias de antecedência do término dos serviços.

Piso previdenciário tem reajuste de 7,5% e passa a ser de R\$ 1.518,00

A partir de 1º de janeiro, o valor mínimo dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) foi reajustado para R\$ 1.518,00, representando um aumento de 7,5%.

Os benefícios com valores superiores ao piso não serão afetados diretamente pelo aumento. Estes serão reajustados conforme a variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), calculado pelo IBGE entre dezembro de 2023 e dezembro de 2024. O índice oficial será divulgado em 10 de janeiro.

Os segurados que se aposentaram ou começaram a receber pensão ou auxílio ao longo de 2024 terão o reajuste proporcional ao número de meses em que o benefício foi concedido.

Os pagamentos dos benefícios com o novo valor começarão em 27 de janeiro e seguirão até 7 de fevereiro. Para saber a data exata, é necessário verificar o número final do cartão de benefício, desconsiderando o último dígito verificador (após o traço).

Consultas por telefone Beneficiários sem acesso à internet podem ligar para a Central 135. Após fornecer o número do CPF e confirmar dados cadastrais, as informações sobre o pagamento estarão disponíveis.

Os segurados podem acessar o site Meu INSS (meu.inss.gov.br) ou o aplicativo Meu INSS (disponível para Android e iOS). Após fazer login, basta selecionar a opção “Extrato de Pagamento” para acessar detalhes sobre o benefício e o histórico de pagamentos.

ATENDIMENTOS VIVEST - SANTOS

Venha tirar dúvidas sobre planos de saúde, seguros e previdência. **Não perca!**



ELETRICITÁRIOS E SABESPIANOS!

Associação dos Aposentados da Fundação CESP

27 DE JANEIRO
DAS 9H ÀS 12H
E DAS 13H ÀS 16H

Rua Vasco da Gama, 45
Santos

SEM AGENDAMENTO

SINTIUS

28 DE JANEIRO
DAS 9H ÀS 12H
E DAS 13H ÀS 17H

Rua São Paulo, 24/26
Santos

COM AGENDAMENTO
(13) 3226-3200 ou
(13) 99711-9388

SABESP

Esclarecimentos para a categoria a respeito do PDV

No final do ano passado, a Sabesp anunciou o Programa de Demissão Voluntária (PDV). A Diretoria do Sintius deixa claro que a adesão dos trabalhadores é estritamente pessoal. Essa decisão deve ser tomada com responsabilidade, levando em consideração todas as implicações financeiras, profissionais e pessoais.

O Sindicato faz algumas orientações aos companheiros antes de definir o seu futuro, como avaliar o tempo de serviço na empresa e refletir sobre os objetivos profissionais e planos de carreira e verificar como os incentivos financeiros oferecidos contribuem para a sua estabilidade financeira no curto, médio e longo



prazo. Também é preciso analisar o tempo restante para conseguir se aposentar e como a adesão ao PDV pode influenciar nesse processo.

Os trabalhadores também precisam levar em consideração os impactos que serão causados com a saída da empresa ao deixar de receber diversos benefícios, como vale alimentação, vale refeição e plano de saúde, assim como recursos oriundos do 13º salário e Participação sobre Lucros e Resultados (PLR).

Processos judiciais

Vale lembrar que, para aderir ao PDV, o trabalhador terá de desistir de processos judiciais em andamento contra a Sabesp. Por esse motivo, é preciso considerar como essa decisão poderá afetar seus direitos e expectativas.

Sabesp muda operadora de vales alimentação e refeição

A partir do dia 29 de janeiro, os benefícios do vale alimentação (VA) e vale refeição (VT) dos trabalhadores da Sabesp passarão a ser operados pela empresa Ticket, em substituição à Pluxee. Segundo a empresa, essa alteração garantirá mais opções e benefícios exclusivos à categoria.

Desde o dia 7 de janeiro, a companhia está fazendo as entregas dos dois cartões, sendo um para o VA e outro para o VR.

Essa alteração dará maior praticidade aos trabalhadores, pois o celular poderá ser utilizado para fazer pagamentos via Google Pay, que está à disposição para dispositivos Android.

Nos próximos dias, a empresa divulgará mais informa-

ções sobre os endereços de retirada dos cartões, processo de ativação e acesso a novos serviços.

Saldo remanescente

Vale lembrar os saldos da Pluxee continuam válidos, mas é preciso ficar atento aos prazos de bloqueio. Após 90 dias sem uso, o cartão será bloqueado temporariamente. Após 189 dias, ele ocorrerá o bloqueio definitivo.

A emissão da 2ª via é gratuita e os prazos de bloqueio são os mesmos para os novos cartões Ticket.

Dúvidas podem ser sanadas pelos seguintes telefones da central de atendimento da Pluxee: 3003-5083 (capitais e regiões metropolitanas) e 0800-728-5083 (outras localidades).



SABESP

Trabalhadores do turno da Baixada Santista aprovam nova escala proposta pela empresa

Após intensas negociações entre as entidades representativas dos trabalhadores e a Sabesp, a categoria aprovou, em assembleias realizadas em dezembro, em Santos e em Itanhaém, a nova escala de trabalho (12x36 adaptada).

A empresa substituirá o esquema 2x2x2x4 e a escala 6x3 – que também estava fora do Acordo Coletivo de Trabalho e era aplicada na Baixada Santista – pela Escala Marshall, com turnos de 12 horas e ciclos de 14 dias.

O novo modelo garante que os três dias de folga do final desse

ciclo de 14 dias sejam sempre de sexta-feira a domingo, garantindo assim o final de semana completo de descanso.

A companhia justificou aos sindicatos que essa mudança era necessária, devido a elevados custos operacionais e recorrentes ações judiciais.

O Sintius desempenhou um papel estratégico nas negociações, garantindo a manutenção dos adicionais e demais conquistas históricas dos trabalhadores.

A aprovação da nova escala, fruto de um trabalho conjunto entre o



RICARDO SALES

A assembleia com os trabalhadores da Sabesp foi realizada em dezembro. O Sindicato e a categoria, demonstra a importância da representação sindical na defesa dos interesses dos trabalhadores e na construção de um acordo que equilibra as necessidades de todos.

SAÚDE PÚBLICA

Surto de norovírus exige ações no saneamento da Baixada Santista

O início de 2025 foi marcado por uma crise sanitária na Baixada Santista, com um surto de norovírus que afetou diversas pessoas, causando gastroenterites agudas. A transmissão ocorre via fecal-oral e geralmente está relacionado à falta de saneamento básico adequado.

Esse episódio não é um evento isolado, mas o reflexo de falhas estruturais e de gestão no sistema de saneamento da região. De forma sistemática, o Sintius vem denunciando o sucateamento da empresa ao longo das últimas gestões do Governo do Estado para justificar a privatização da Sabesp. A situação é agravada pela negligência das autoridades locais em monitorar e agir de forma eficaz sobre esse problema essencial à saúde pública.



DIVULGAÇÃO

A falta de saneamento afeta a balneabilidade das nossas praias

Apesar de o turismo ser um dos pilares econômicos da região, a Baixada Santista tem um sistema de saneamento incapaz de suportar a grande demanda gerada pela população flutuante.

Durante períodos de alta temporada, a sobrecarga no sistema pode resultar em problemas de extravasamento e contaminação das águas, comprometendo não apenas a saúde da população local, mas também a imagem da região como destino turístico.

Os municípios da Baixada Santista perderam o poder concedente sobre o saneamento e passaram a fazer parte de um grupo formado por 370 cidades de várias regiões do Estado. Essa mudança levanta dúvidas sobre o poder de cobrança das prefeituras locais para exigir os investimentos necessários, a fim de garantir o atendimento adequado à população.

Outro ponto crítico é a gestão da drenagem e a fiscalização do descarte de esgoto nas galerias e canais pelos

municípios. As prefeituras devem se empenhar mais em combater o descarte clandestino e em melhorar a infraestrutura de drenagem.

Também é urgente dar maior celeridade à regularização urbanística das favelas, onde as famílias mais vulneráveis vivem sem acesso adequado a serviços de saneamento básico.

O Sindicato reforça que é preciso estabelecer um plano de ação a curto, médio e longo prazos entre Governo do Estado, prefeituras e Sabesp/Equatorial sobre a infraestrutura de saneamento na Baixada Santista. É essencial que as vaidades políticas sejam deixadas de lado para que, finalmente, a região receba os investimentos necessários para garantir uma vida digna e saudável para seus habitantes.

CEDRI

Trabalhadores aprovam pauta de reivindicações da campanha salarial

No dia 16 de dezembro, os trabalhadores da Cooperativa de Eletrificação e Distribuição da Região de Itariri (Cedri) estiveram reunidos em assembleia para discutir e deliberar sobre a pauta de reivindicações da categoria, cuja data-base é em 1º de janeiro.

A atividade, promovida pela Diretoria do Sintius, teve como objetivo alinhar as demandas dos companheiros para as negociações futuras, além de garantir que suas necessidades sejam ouvidas e atendidas de forma justa.

É importante ressaltar que o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT)

em vigor tem validade de dois anos, o que significa que, em 2025, serão negociadas exclusivamente as cláusulas econômicas.

Durante a assembleia, os trabalhadores aproveitaram a oportunidade para fazer questionamentos e esclarecer dúvidas com os diretores do Sindicato. A presença ativa e participativa da categoria demonstrou o comprometimento com as questões trabalhistas, que vão além de simples reivindicações, mas refletem a busca por melhores condições laborais e qualidade de vida.

RICARDO SALES



Em 2025, serão discutidas apenas as cláusulas econômicas do ACT

NOVA LUZ

Sindicato busca iniciar diálogo com a empresa para discutir termos do Acordo Coletivo sobre a PLR

Nos próximos dias, a Diretoria do Sintius espera iniciar um diálogo com representantes da Nova Luz para discutir os termos de um Acordo Coletivo relacionado à Participação sobre Lucros e Resultados (PLR) dos trabalhadores.

O Sindicato já encaminhou um ofício à empresa com essa solicitação com a intenção de fazer uma reunião a fim de alinhar as expectativas da empresa e da categoria para a definição de metas justas e atingíveis.

O Sintius pretende estabelecer uma conversa sadia com a Nova Luz para estabelecer critérios claros para a definição das metas e a distribuição da PLR, evitando arbitrariedades e recompensando financeiramente

os companheiros pelos resultados alcançados pela empresa, que tem pretensões de ampliar a sua atuação na Baixada Santista.

A proposta de acordo precisará ser aprovada pela categoria em assembleia.

CPFL PIRATININGA

Compromisso e dedicação dos trabalhadores da Baixada Santista fizeram a diferença no Réveillon

No dia 31 de dezembro, o empenho dos trabalhadores da CPFL Piratininga da Baixada Santista foi fundamental para garantir que a região tivesse um Ano-Novo tranquilo e sem imprevistos, com fornecimento de energia elétrica estável para os moradores e turistas que escolheram a

região para celebrar a virada.

Este é um dia de alto consumo de energia nas residências, devido à grande quantidade de eventos, confraternizações e festas realizadas.

Por esse motivo, o Sintius parabeniza o comprometimento e o trabalho árduo desses compa-

nheiros. Afinal, qualquer falha no sistema pode comprometer uma das celebrações mais aguardadas do ano.

Para garantir que isso não acontecesse, os trabalhadores estiveram de plantão durante todo o dia, prontos para atender a qualquer emergência que pu-

desse surgir.

Esses profissionais estiveram de prontidão para enfrentar qualquer situação de urgência e garantir que o fornecimento de energia fosse restabelecido o mais rápido possível, caso algum problema ocorresse nas redes elétricas.

CETESB

Empresa descumpre ACT ao não chamar Sintius para discutir mudanças no plano de saúde

A Cetesb deverá apresentar nas próximas semanas ao Sindicato a proposta de um novo plano de saúde para os empregados, cônjuges, filhos e tutelados menores de 24 anos. Essa discussão está bem avançada, mas não contou com a participação da nossa instituição, o que fere o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

Um dos itens do ACT prevê que a estatal se compromete a instituir um Comitê Gestor do Plano de Saúde Coletivo, composto de representantes de suas diretorias, sindicatos representativos da categoria e do Conselho de Representantes dos Funcionários (CRF), com o objetivo

de propiciar o devido acompanhamento e fiscalização da futura operadora a ser contratada.

A Diretoria do Sintius questionou o Departamento de Recursos Humanos da empresa, que demonstrou surpresa ao tomar ciência que a nossa entidade pretendia fazer parte dessa discussão.

Vale lembrar que as características e os custos do novo plano de saúde deverão ser discutidas e referendadas em assembleia específica dos trabalhadores.

O Sindicato já está tomando as devidas providências diante dessa falta de transparência da Cetesb



BEATRIZ ARAÚJO

diante de um assunto vital para os trabalhadores. A participação do Sintius é fundamental para que não sejam tomadas decisões sem considerar as necessidades e opiniões dos trabalhadores.

CONSÓRCIO CDG

Trabalhadores querem que a data-base da categoria seja antecipada de abril para janeiro

No dia 26 de dezembro do ano passado, a Diretoria do Sintius realizou assembleia com os trabalhadores do consórcio CDG, que aprovaram a pauta de reivindicações para a campanha salarial deste ano.

Composto pelas empresas Cembra Engenharia, CDN Serviço de Água e Esgoto, Dang Construtora e Gratt Indústria de Máquinas, esse grupo passou a cuidar da gestão e operação do sistema de saneamento básico do Porto de Santos, substituindo a CDN, que vinha atuando de forma isolada até o mês passado.

A categoria deu aval à proposta para que a data-base da categoria seja antecipada de abril para janeiro. O principal foco da negociação é garantir a reposição salarial com base na inflação auferida ao longo dos últimos 12 meses e buscar o aumento real.

Embora o foco tenha sido unicamente neste ponto, o Sindicato se comprometeu a manter a disposição para avançar nas negociações sempre que houver oportunidade de melhorar as condições de trabalho e os benefícios da categoria.



ROGÉRIO MARQUES

As mudanças foram anunciadas pela empresa em reunião com os sindicatos

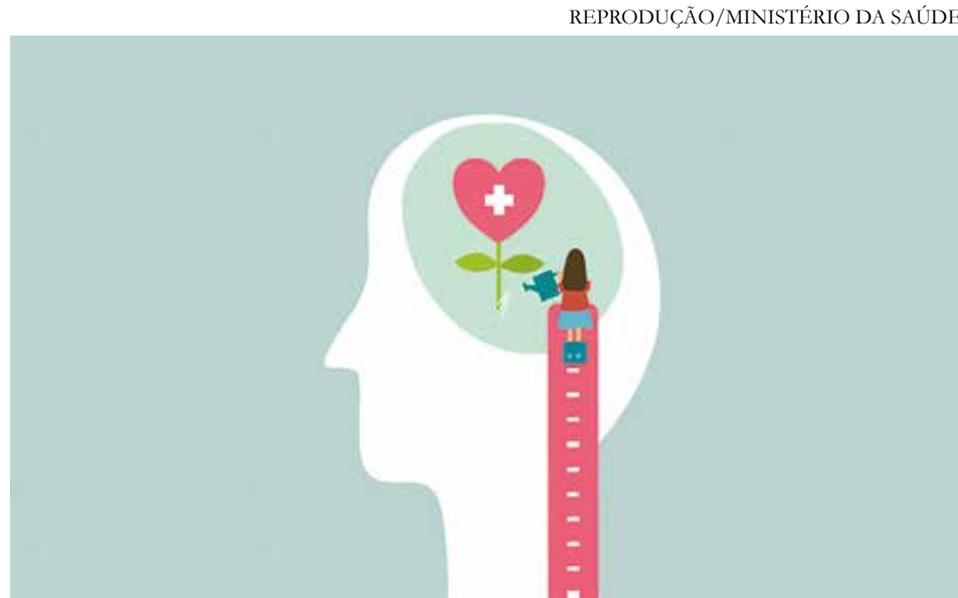
SAÚDE DO TRABALHADOR

Janeiro Branco chama atenção para cuidados com a saúde mental

Ao longo do ano passado, o Sintius esteve especialmente atento e dedicado ao apoio dos trabalhadores da nossa base que enfrentaram problemas de saúde mental, exigindo acompanhamento contínuo desses companheiros e respectivos familiares.

O Sindicato tem se empenhado em garantir que esses trabalhadores recebam o suporte necessário, oferecendo orientação e recursos para lidar com as adversidades que impactam seu bem-estar emocional.

No início de 2025, o Sintius reforça o seu compromisso com a categoria neste Janeiro Branco, campanha tem como objetivo alertar sobre a importância de cuidar da saúde emocional e prevenir do-



REPRODUÇÃO/MINISTÉRIO DA SAÚDE

A Baixada Santista deverá receber cerca de 3 milhões de pessoas no verão

enças como ansiedade, depressão e estresse, condições que podem ser debilitantes e, muitas vezes, geradas

por uma série de fatores, incluindo pressões do dia a dia, traumas e até questões genéticas.

O Sindicato está totalmente disponível para auxiliar e oferecer o apoio necessário a todos os trabalhadores que enfrentam dificuldades relacionadas à saúde mental.

Entendemos que essas condições muitas vezes incapacitam os companheiros de exercer suas funções de forma temporária ou permanente, o que pode gerar o direito a benefícios previdenciários, como auxílio-doença ou aposentadoria por invalidez, dependendo do caso.

A saúde mental é um componente fundamental para a qualidade de vida no trabalho e fora dele. O Sintius está à disposição para ajudar no que for preciso e garantir que nossos associados recebam o cuidado que merecem.

Etapa nacional da 5ª Conferência Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora será em agosto deste ano

As conferências de saúde dos trabalhadores e das trabalhadoras permitem que a população brasileira contribua para a formulação de políticas públicas e direcione as ações de governo, em todas as esferas da federação, em um sistema descentralizado e integrado de saúde.

Em 2024, após dez anos desde a realização da última conferência da área, iniciam-se as etapas da 5ª Conferência Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (CNSTT), organizada pelo Conselho Nacional de Saúde (CNS) e promovida pelo Ministério da Saúde.

Com o tema “Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora como Direito Humano” a 5ª CNSTT terá três eixos: Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora; as novas relações de trabalho e a saúde do trabalhador e da trabalhadora; e participação popular na saúde dos trabalhadores e das trabalhadoras para o Controle Social.

Entre os objetivos da conferência está a possibilidade de debater, propor e deliberar propostas e linhas de ação para fortalecer uma política pública que repercuta na efetivação do acesso à saúde no SUS.



Etapas municipais/regionais da conferência serão realizadas até o dia 15 de abril

As datas da 5ª CNSTT segue o seguinte cronograma: Etapa Municipal / Regional / Macrorregional: até o dia 15 de abril de 2025; Conferências

Livres: até 30 de abril de 2025; Etapa Estadual e Distrital: até 15 de junho de 2025; Etapa Nacional: de 18 a 21 de agosto de 2025.

Novo associado

Luiz Panta Bispo - Aposentado/Sabesp

Falecimento

Hélio Luzia da Silva - Aposentado/Eletropaulo - Falecido em 19/12/2024