



# Jornal URBANITÁRIO

Ano XVII - Fevereiro de 2025



## Cetesb escancara descaso com trabalhadores e sindicatos

A Cetesb, em mais uma demonstração de desrespeito e intransigência, mantém uma postura recorrente de negligência às entidades sindicais e aos direitos dos trabalhadores.

As práticas antissindicais e o desprezo pelos direitos da categoria demonstram o autoritarismo da empresa e a falta de compromisso com o diálogo social.

Um exemplo claro dessa postura é o recente processo envolvendo a apresentação do novo plano de saúde em janeiro.

De acordo com o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) firmado no ano passado, qualquer mudança significativa neste tipo de benefício deveria ocorrer com a devida participação do Sintius e de outras instituições.

No entanto, a Cetesb agiu de forma unilateral, desconsiderando completamente a obrigatoriedade de consultar

e discutir as mudanças com os representantes da categoria. Essa atitude revela a postura intransigente da empresa, que, ao invés de buscar o diálogo, opta por impor suas decisões, desconsiderando o que é melhor para os trabalhadores.

Diante desse cenário, o Sindicato não medirá esforços para defender os interesses dos trabalhadores da Cetesb.

No dia 10 de fevereiro, o Departamento Jurídico do Sintius ingressou com uma ação judicial, com pedido de liminar, para tentar barrar essa migração do plano de saúde imposta pela Cetesb. Essa ação está tramitando na 1ª Vara do Trabalho de Santos.

O Sintius convoca os trabalhadores da Cetesb a se unirem nessa luta. Somente com a união e a mobilização será possível barrar o autoritarismo da empresa e construir um ambiente de trabalho justo e democrático.



**Imposto de RENDA**  
SOMENTE PARA SÓCIOS COM HORÁRIO AGENDADO

Os atendimentos iniciarão no dia **18 de Março**, todas as **terças-feiras** das **14h00 as 17h00**.

**Atendimentos:**

- Março/2025 - dias 18 e 25
- Abril/2025 - dias 01, 08, 15, 22 e 29/04
- Maio/2025 - dias 06, 13 e 20/05

**R\$ 100**

Agendamentos: (13) 3226-3200 / WhatsApp (13) 99711-9388

**INFORMATIVO DO  
SINDICATO DOS  
TRABALHADORES NAS  
INDÚSTRIAS URBANAS  
DE SANTOS, BAIXADA  
SANTISTA, LITORAL SUL  
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Diário do Litoral  
Tiragem: 2.200 exemplares

#### EXPEDIENTE

**PRESIDENTE**  
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE  
COMUNICAÇÃO**  
Ricardo Sales

**JORNALISTA RESPONSÁVEL**  
Sandro Thadeu - MTB 49.020

**REDES SOCIAIS**  
Beatriz Araújo



[www.instagram.com/  
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/  
urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.youtube.com/  
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



[twitter.com/@Sintius](https://twitter.com/@Sintius)



[www.flickr.com/photos/  
urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)



[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)

#### SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias  
CEP 11075-330  
Caixa Postal 564  
Telefone: (13) 3226-3200

#### SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Pariquera-Açu 174, Vila Tupi.  
CEP: 11900-000  
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: [comunicacao@sintius.org.br](mailto:comunicacao@sintius.org.br)  
Site: [www.sintius.org.br](http://www.sintius.org.br)

## DIREITO DO TRABALHADOR

# STF analisará em 2025 questões importantes sobre a Reforma Trabalhista

O Supremo Tribunal Federal (STF) deverá julgar, em 2025, ações que questionam pontos controversos da Reforma Trabalhista, aprovada em 2017 durante o governo do presidente Michel Temer (MDB). A alteração na legislação enfraqueceu a proteção dos trabalhadores, sob a justificativa de que seria uma medida necessária para estimular a geração de empregos.

Um dos itens a ser avaliado pela corte é o pedido da Confederação Nacional do Sistema Financeiro (Consif), que solicita o

retorno da justiça gratuita para os trabalhadores — um direito retirado pela Reforma Trabalhista. Desde então, quem ingressa com uma ação trabalhista precisa arcar com os custos dos advogados da parte contrária, caso perca o processo. A gratuidade está restrita a quem comprovar uma renda mensal de até 40% do teto da Previdência, ou seja, pouco mais de R\$ 3.100.

Outro tema que está sendo analisado pelo STF é a constitucionalidade da exigência de os trabalhadores incluírem o valor da indenização

ao ingressarem com uma ação trabalhista. Há a argumentação de que, em geral, as pessoas não têm condições de realizar os cálculos necessários de forma autônoma.

Um terceiro ponto a ser examinado pelo STF é a proteção da atuação sindical nas demissões coletivas e individuais sem justa causa, bem como nos acordos extrajudiciais. Com a Reforma Trabalhista, as empresas passaram a poder realizar esses cortes sem a necessidade de prévia negociação com as entidades sindicais.

## Novas regras para cancelamento de planos de saúde entram em vigor

DIVULGAÇÃO/AGÊNCIA BRASIL

Novas normas da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), em vigor desde 1º de fevereiro de 2025, trazem mudanças significativas para o cancelamento de planos de saúde por inadimplência. O principal objetivo é aumentar a transparência do processo e fortalecer a segurança jurídica na relação entre consumidores e operadoras.

O prazo para cancelamento dos planos por atraso no pagamento foi alterado. Agora, o plano pode ser cancelado se o beneficiário acumular duas mensalidades em atraso dentro de um período de 12 meses, independentemente de serem consecutivas ou não. As operadoras de planos de saúde são obrigadas a notificar o beneficiário antes de efetivar o cancelamento.

O cancelamento do plano de



As novas regras se aplicam a contratos firmados a partir de janeiro de 1999

saúde está proibido durante internações hospitalares. Mesmo que haja inadimplência, o contrato não poderá ser rescindido até que o paciente

receba alta médica. Essa medida visa proteger os pacientes em momentos de tratamento crítico, garantindo que não fiquem sem assistência médica.

## APOSENTADOS E PENSIONISTAS

# Conselheiros da Vivest prestam contas do 1º ano de mandato em reunião no Sintius

O auditório do Sintius recebeu, no dia 7 de fevereiro, o encontro de prestação de contas do primeiro ano de mandato dos representantes dos assistidos nos conselhos Deliberativo e Fiscal da Vivest Fernando Mirancos e Gentil Teixeira de Freitas discutiram questões cruciais para os trabalhadores ativos e aposentados, como previdência, planos de saúde e reajustes de benefícios.

Durante as discussões, os conselheiros reforçaram o compromisso com a transparência e a necessidade de organização da categoria para defender seus direitos e influenciar decisões importantes. Ambos destacaram que, apesar de o patrimônio dos planos de previdência pertencer aos trabalhadores, a gestão da Vivest ainda é amplamente controlada pelas patrocinadoras, o que limita mudanças favoráveis à categoria no Conselho Deliberativo, composto por 18 membros — nove indicados pelas patrocinadoras e nove eleitos pelos trabalhadores.



A reunião de prestação de contas ocorreu no Sintius no dia 7 de fevereiro

Por esse motivo, o objetivo inicial foi alcançado, em 2023, garantindo ao menos sete vagas neste conselho. Essa unidade permite barrar mudanças no regulamento que sejam prejudiciais à categoria, assim como aprovações de orçamento e de prestação de contas, pois essas votações exigem quórum qualificado, ou seja, 12 votos.

Os conselheiros eleitos atuam de forma voluntária, sem remuneração, e dependem de assessorias especializadas para analisar documentos e deliberar sobre questões

técnicas e financeiras da Vivest. Todos os votos dos conselheiros ligados aos sindicatos são bem fundamentados, com informações relevantes para subsidiar ações judiciais e análises de órgãos técnicos. Por esse motivo, é possível que seja criado um fundo para financiar ações jurídicas e outras ações de mobilização para garantir a continuidade da luta pela preservação dos benefícios.

## Mudança de Indexadores

Outro ponto abordado foi a mu-

dança de indexadores. Os conselheiros explicaram que essa alteração é possível, desde que traga contrapartidas favoráveis aos participantes dos planos de previdência, sem comprometer a segurança financeira dos aposentados e trabalhadores ativos.

Mirancos e Gentil explicaram que uma estratégia multifacetada está sendo adotada para enfrentar esses desafios, incluindo ações políticas, jurídicas e administrativas. Entre as medidas em discussão, está a criação de um fundo específico para financiar ações jurídicas e garantir a proteção dos direitos dos participantes.

Os representantes dos aposentados destacaram a importância da mobilização da categoria para impedir decisões prejudiciais e manter uma fiscalização rigorosa dos planos e investimentos da Vivest. A participação ativa dos trabalhadores e aposentados é vista como essencial para garantir a preservação dos benefícios e o cumprimento das obrigações históricas das patrocinadoras.

## Planos de saúde terão maior atenção por causa das queixas dos beneficiários

Durante a reunião no Sintius, os conselheiros da Vivest também destacaram a necessidade de maior atenção aos problemas dos planos de saúde oferecidos pela fundação, em razão da avalanche de reclamações sobre dificuldades para agendar consultas, falta de detalhamento nas prestações de contas e negativas de cobertura.

Outro ponto de preocupação é a dificuldade dos beneficiários

em arcar com os convênios devido aos reajustes sucessivos. Diante disso, muitos estão migrando para planos mais baratos, evidenciando a dificuldade da Vivest em competir com grandes redes hospitalares.

Para lidar com essas questões, o Comitê de Saúde foi reativado. Composto por representantes de algumas entidades e dois membros do Conselho Deliberativo, esse núcleo tem caráter consultivo, ou seja, sem poder

de decisão, o que limita sua influência sobre mudanças significativas na administração dos planos.

Em 2024, os conselheiros da Vivest descobriram o chamado “Caixa Livre da Saúde”, um fundo acumulado de R\$ 840 milhões dentro da fundação, destinado a cobrir eventuais déficits nos planos de saúde.

Por esse motivo, sugeriram utilizar R\$ 71 milhões desse fundo para reduzir o reajuste do plano

extensivo para 2%. No entanto, a proposta foi rejeitada no Conselho Deliberativo por 11 votos a 7.

A crise nos planos de saúde da Vivest evidencia a necessidade de maior participação dos beneficiários e de um debate mais transparente sobre o futuro da entidade. O desafio agora é encontrar um equilíbrio entre a sustentabilidade financeira e a acessibilidade aos serviços médicos.

SABESP

# Empresa detalha redesenho do processo comercial e pede desculpas por mal-entendido gerado em *live*

Em uma reunião convocada pela Sabesp no dia 30 de janeiro, a direção da empresa esclareceu aos sindicatos o redesenho de seu processo comercial, uma iniciativa que está sendo implementada há mais de um ano.

Os diretores da companhia Josué Bressane Júnior e Débora Pieroni Longo, além do superintendente de Gestão de Pessoas, Nilton João dos Santos, deram explicações à diretoria do Sintius e das demais entidades que representam os trabalhadores, após a realização da *live* do 29 de janeiro, que gerou desconforto e constrangimento entre os empregados.

Naquela ocasião foi anunciada a transferência compulsória de funcionários da empresa da Baixada Santista para a



DIVULGAÇÃO

Sabesp garantiu que não haverá transferência compulsória de trabalhadores capital paulista, sem planejamento adequado e sem o suporte necessário. A medida gerou pânico e indignação entre os trabalhadores, pois essa mudança inviabiliza financeiramente a permanência no emprego, considerando os altos custos e os desgastes decorrentes do deslocamento diário entre o Litoral e o Planalto.

Durante a reunião, Débora fez questão de esclarecer que o redesenho do processo não envolve transferências compulsórias de funcionários. O objetivo dessa

medida é proporcionar aos funcionários a oportunidade de trabalhar em diferentes processos ou locais, conforme a necessidade da empresa e a livre escolha de cada funcionário. Não existe uma lista formal de transferências, e os empregados têm a liberdade de aceitar ou não as mudanças de local de trabalho.

Débora pediu desculpas pelo ruído causado durante a *live* e pelo desconforto gerado entre os trabalhadores, reforçando que o objetivo da Sabesp com o redesenho do processo é melhorar as operações sem causar transtornos. A empresa reiterou que não há imposição de transferências e continuará o diálogo com as entidades sindicais para esclarecer quaisquer dúvidas.

## Diretoria prestigia posse da nova diretoria regional da Associação Sabesp

A Diretoria do Sintius prestigiou a posse da nova diretoria da Associação Sabesp na Baixada Santista. O evento foi realizado na noite da última sexta-feira.

O novo diretor regional, Brunno Ferraz, fez questão de ressaltar a importância da entidade criada há 52 anos diante da necessidade de aproximar os trabalhadores e toda família sabespiana ao disponibilizar grêmios recreativos, áreas de lazer, benefícios, colônias de férias, além de realizar diversos eventos culturais, esportivos e sociais.

“Vamos trabalhar em conjunto

para preservar este legado e buscar novos caminhos, sempre de olho no bem-estar e na aproximação com o associado”, destacou Ferraz.

O Sintius foi representado no evento pelo presidente Tanivaldo Monteiro Dantas, pelo secretário de Comunicação, Ricardo Sales, e pela secretária de Finanças, Rosana dos Santos Ferreira.

A atividade contou ainda com a presença do presidente da Associação Sabesp, Pêrsio Faulim de Menezes, do diretor de Esportes, Edison Simões Júnior (Índio) e do companheiro Ricardo Rodrigues Ferreira.



RICARDO SALES

Brunno Ferraz (ao centro) é o novo diretor regional da Associação Sabesp

## SABESP

FOTOS: BEATRIZ ARAÚJO



Os diretores estão percorrendo as unidades da Sabesp da Baixada Santista para dialogar com a categoria e ouvir propostas para a pauta de reivindicações

# Diretores realizam as primeiras reuniões setoriais de preparação para a campanha salarial de 2025

A Diretoria do Sintius deu início, no final de janeiro, às reuniões setoriais com os trabalhadores da Sabesp, marcando o pontapé inicial para a campanha salarial deste ano. Esta será a primeira negociação de Acordo Coletivo desde a privatização da empresa e representa um momento crucial para a categoria.

Esses diálogos já foram rea-

lizados em algumas unidades da Baixada Santista com o objetivo de ouvir os pedidos e sugestões dos companheiros, contribuindo para a elaboração da pauta de reivindicações. Em breve, o Sindicato também estará conversando com os companheiros do Vale do Ribeira.

Esse diálogo é fundamental, pois permite que todos os trabalhado-

res estejam bem informados sobre as ações da nossa instituição e também apresentem suas propostas para serem incorporadas à pauta que será discutida com a empresa.

Esses encontros foram extremamente proveitosos para fortalecer a interação entre a Diretoria e a categoria. Os trabalhadores tiveram a oportunidade de fazer questiona-

mentos, sugerir ideias e debater temas importantes para a negociação salarial deste ano.

Em março, o Sintius convocará uma assembleia para que a categoria possa discutir, deliberar e aprovar a pauta de reivindicações da campanha salarial, garantindo que todos os pontos importantes sejam contemplados na negociação.

## SAÚDE PÚBLICA

### Associado do Sintius tem artigo publicado em revista científica

O técnico de saneamento da Sabesp de Peruíbe e associado do Sintius Paulo da Silva foi um dos autores de um artigo científico publicado, no dia 21 de janeiro, na revista internacional *Journal of Engineering Research* (JER).

O periódico traz artigos originais de pesquisa, revisões e estudos de caso relacionados às diversas áreas de engenharia.

O estudo aborda os impactos das ocupações urbanas desordenadas em áreas próximas a corpos hídricos em Peruíbe, sem sistemas de esgoto.

A pesquisa analisou os danos ambientais e à saúde pública causados por essas ocupações, por meio de revisão da literatura, legislação e um estudo de caso sobre o monitoramento dos corpos hídricos.

A metodologia incluiu coleta de dados de campo e análise qualitativa e quantitativa. O estudo identificou os principais impactos dessas ocupações, analisou a legislação sobre corpos hídricos e sugeriu medidas de mitigação e boas práticas de gerenciamento.

Os resultados indicaram que os corpos hídricos da área apresentam problemas críticos em relação aos

padrões legais, destacando a necessidade de políticas públicas para proteger esses recursos e promover o desenvolvimento urbano sustentável.

Além do companheiro Paulo da Silva, o artigo científico tem como autores mais dois trabalhadores da Sabesp: os engenheiros Rodrigo Augusto Ferreira de Brito e Juliana Valitutti Romero.



**CEDRI**

# Trabalhadores aprovam reajuste de 8% nos salários e benefícios

Os empregados da Cooperativa de Eletrificação e Distribuição da Região de Itariri (Cedri) receberão um reajuste salarial de 8%, que será aplicado já na folha de pagamento deste mês. Esse índice também será estendido aos benefícios.

Na manhã do dia 27 de janeiro, os companheiros aprovaram a renovação do ACT 2024/2026. Como o documento tem validade de dois anos, as negociações deste ano envolveram apenas as cláusulas econômicas.

Com o apoio da categoria, a Diretoria do Sintius desempenhou um papel crucial para garantir um desfecho positivo nas negociações. Inicial-

mente, a Cedri propôs apenas repor a inflação acumulada nos últimos 12 meses — 4,83%, de acordo com o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA).

Após o Sindicato iniciar o diálogo com a direção da cooperativa, a proposta foi revista e aumentada para 8%, o que resulta em um ganho real de 3,17%. Esse aumento representa uma importante valorização dos trabalhadores, especialmente diante do cenário de incertezas econômicas do País.

A participação ativa da categoria foi essencial para o sucesso das negociações e para a renovação do ACT.

BEATRIZ ARAÚJO



Em 2025, foram discutidas apenas as cláusulas econômicas do ACT

## ATENDIMENTOS VIVEST - SANTOS

Venha tirar dúvidas sobre planos de saúde, seguros e previdência. **Não perca!**



**ELETRICITÁRIOS E SABESPIANOS!**

**Associação dos aposentados da fundação CESP**

**24 DE FEVEREIRO DAS 9H ÀS 17H**

Rua Vasco da Gama, 45

**SEM AGENDAMENTO**

**SINTIUS**

**25 DE FEVEREIRO DAS 9H ÀS 17H**

Rua São Paulo, 24/26

**COM AGENDAMENTO (13) 3226-3200 ou (13) 99711-9388**

## ISA Energia Brasil quer criar cargo de Técnico em Confiabilidade

O Sintius participou, no dia de 6 de fevereiro, de uma reunião com representantes da ISA Energia Brasil para discutir a proposta da empresa de criar o cargo de técnico em confiabilidade, extinguindo os cargos de técnico de manutenção, subestação e SPAT.

Segundo os representantes da companhia, essa reestruturação é necessária para garantir uma maior eficiência do sistema. A nova função será dividida em quatro faixas, permitindo aos trabalhadores crescimento, reconhecimento e meritocracia, com treinamentos e qualificações para novas tarefas.

Durante a reunião, os sindicatos apresentaram algumas preocupações, como o risco de equiparação salarial, a confiabilidade do sistema e a possível supressão de periculosidade nos novos cargos. Também houve questionamentos se as atividades exigiriam aptidão para funções além das atuais e se isso afetaria

a aposentadoria especial. A escala de trabalho também foi um ponto de atenção.

Os representantes da ISA Energia Brasil explicaram que não haverá mudanças nas escalas de trabalho e que a periculosidade será mantida conforme as condições atuais. A companhia também garantiu que o código de periculosidade será confirmado no PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário).

Em relação ao impacto salarial, foi informado aos sindicatos que não haverá alterações imediatas, com o aumento de remuneração sendo decorrente das oportunidades de desenvolvimento que surgirão com o novo formato.

O Sintius aguarda informações concretas e como valor inicial de cada faixa e outras informações pertinentes. Essas questões têm que ser colocadas de forma transparente para avaliação da entidade, pois os trabalhadores não podem ser prejudicados.

## SINDICATO CIDADÃO

# Sintius mantém representação no Conselho de Saúde de Santos

O Sintius foi uma das organizações do segmento de profissionais que permanecerá como assento no Conselho Municipal de Saúde de Santos (CMSS). O Sindicato seguirá sendo representado nesse colegiado pela secretária de Finanças, Rosana dos Santos Ferreira.

A eleição para escolher os novos representantes do CMSS para o quadriênio 2025/2029 ocorreu no dia 28 de janeiro, durante a plenária realizada no Sindicato dos Empregados em Edifícios e Condomínios de Santos.

A dirigente do Sintius assumiu a responsabilidade de fazer parte da

Comissão de Finanças do conselho para garantir a transparência e a eficiência na gestão dos recursos destinados à saúde do Município.

A continuidade de Rosana no CMSS apenas reforça o compromisso da atual Diretoria do Sintius em se envolver em diversas lutas relacionadas ao bem-estar da população, demonstrando que a entidade não se limita à defesa dos direitos trabalhistas, mas também contribui diretamente para áreas essenciais, como a saúde pública.

A diretora do Sintius tem se destacado como uma liderança comprometida com o interesse coletivo. Sua atuação

reflete a confiança depositada em seu trabalho e na seriedade com que desempenha suas atividades no Sindicato, assim como no conselho municipal.

Rosana já teve outras passagens nesse colegiado. Como integrante da Comissão de Saúde Mental, Rosana foi uma das responsáveis pela elaboração de um relatório de inspeção nas

unidades municipais desse setor, que constatou uma série de problemas nos imóveis e falta de servidores para atender adequadamente a demanda.

Esse documento chegou ao conhecimento do Ministério Público de São Paulo, que exigiu providências imediatas do então secretário municipal de Saúde, Marcos Calvo.

COMUNICAÇÃO SINTIUS



A plenária do Conselho Municipal de Saúde de Santos foi realizada no Sindicato dos Empregados em Edifícios e Condomínios, no dia 28 de janeiro

## Falecimentos

**Ailton Carneiro da Silva**  
Aposentado/Sabesp - Falecido em 2023

**Davina Santana de Oliveira**  
Pensionista/Sabesp - Falecida em 6/1/2025

**Maria da Conceição Silva dos Santos**  
Pensionista/Eletropaulo - Falecida em 11/1/2025

**Maria Luiza de Oliveira**  
Pensionista/Eletropaulo - Falecida 24/1/2025

**Vera Assumpção Ribeirão de Freitas**  
Aposentada/Sabesp - Falecida em 19/1/2025

**Neusa Deoste Rufo**  
Pensionista/Sabesp - Falecida em 21/1/2025

**Elisabeth Ferreira Castello**  
Pensionista/Sabesp - Falecida em 22/1/2025

**Alcides Bernardino**  
Aposentado/Eletropaulo - Falecido 27/9/2024

**José dos Reis**  
Aposentado/Sabesp - Falecido em 29/1/2025

**Nivaldo Nunes de Rezende**  
Aposentado/Sabesp - Falecido em 6/2/2025

**Rogério Rodrigues dos Santos**  
Ativa/Sabesp - Falecido em 8/2/2025

## Novos associados

**Andreia Lourenço da Costa** - Pensionista/CPFL

**Benedita Aparecida do Nascimento** - Pensionista/Sabesp

**Elias Panta Bispo** - Aposentado/Sabesp

**Hércules de Abreu Jansen** - Aposentado/Sabesp

**Zoraldo da Silva** - Aposentado/Sabesp