

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira
Órgão Representativo dos Trabalhadores em Serviços de Energia Elétrica, Água, Gás, Esgoto e Meio Ambiente da Baixada
Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

FUNDADO EM 27 DE MAIO DE 1.942 - RECONHECIDO EM 28 DE JULHO DE 1.947

Tel./Fax: 3226-3200

SEDE PRÓPRIA: Rua São Paulo, 24/26 - Vila Belmiro - CEP: 11.075-330 - Santos – SP

Santos 28 de Abril de 2023

À

Companhia Piratininga de Força e Luz - CPFL

Ilustríssimos Senhores (as).

Monica Vohs de Lima – Gerente de Relações Trabalhistas

Rodrigo Agneu Ronzella – Diretor de RH Estratégico

Flávio Aliaga de Oliveira – Relações Trabalhistas

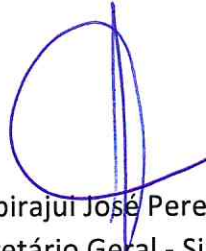
Gustavo Cerqueira de Oliveira – Relações Trabalhistas

Pauta de Reinvidicação CPFL-Piratininga 2023.

- ✓ Reajuste Salarial com o índice IPCA do período de 01 de junho de 2022 á 31 de maio de 2023.
- ✓ Aumento real de 5% nos salários vigentes.
- ✓ Reajuste nos benefícios Vale Refeição e alimentação de 20% em decorrência do aumento expressivo na cesta de alimentos.
- ✓ Incluir no parágrafo quarto da CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ESCALA DE TRABALHO 6X3 o pagamento do feriado de 100% quando o mesmo estiver dentro da escala de trabalho normal dos trabalhadores.
- ✓ Reabrir a discussão do vale lanche em horas extras, pagando o lanche á partir de 01:30 minutos laborada.
- ✓ Reabrir a discussão sobre ampliação dos Implantes dentários, liberando 4 implantes por ano sem o condicionamento a semestralidade.
- ✓ Reabrir a discussão da CLAUSULA OITAVA – HORAS EXTRAS em dias de folga. Caso a empresa queira unificar a clausula com outra empresa do grupo, deverá indenizar os trabalhadores com a supressão de horas.

- ✓ Revisão dos Cargos na Cláusula Quinta do Acordo Coletivo de trabalho Agência de Atendimento. Correção do salário das auxiliares de agência, há trabalhadores com mais de 9 anos sem passar para assistente, não recebem feedback negativo ou sinalização para concorrer a uma possível promoção;
- ✓ Abrir discussão sobre a Realização do Trabalho em Home Office. Caso persista o home office, deverá ser revisto as despesas que os trabalhadores estão tendo com materiais, mobiliários e tecnologia.
- ✓ Rediscutir a cláusula da Carteira Nacional de Habilitação. Estender o pagamento da carteira categoria D para todos os trabalhadores operacionais, excluindo a linha de corte.
- ✓ Abrir discussão sobre a Escala 6X3 dos Eletricistas de Distribuição, assinar um novo acordo contemplando todos com o percentual da majoração da escala.
- ✓ Pagamento de horas extras a partir do momento que for acionado no telefone. O deslocamento da residência para a empresa deverá ser pago.
- ✓ Abrir discussão para implantação da segunda data na CPFL-Piratininga (recebimento da aposentadoria da Vivest para trabalhadores que já atingiram a segunda data mesmo estando na ativa).
- ✓ Abrir discussão para conceder adicional para os trabalhadores de linha viva. O adicional a ser discutido é para contemplar a atividade e sua importância.
- ✓ Abrir discussão para pagamento de função acessória (dirigida).
- ✓ Abrir discussão para empresa disponibilizar lavagem de uniformes dos operacionais de campo.
- ✓ Ressarcimento de bens dos trabalhadores quando ocorrer assaltos em serviço. Ocorre reclamações de trabalhadores que estão utilizando celular particular para realizar serviços da empresa, ex: tirar fotos e enviar para lideranças, receber chamadas da empresa para realização de serviços.
- ✓ Garantia de emprego para trabalhadores e trabalhadoras que tenha filho especial. Encontrar um meio de abrir a discussão da garantia de emprego para trabalhadores e trabalhadoras que tenham filhos especiais, no sentido de proteger a criança. Deverá ser definidas regras para esse atendimento.
- ✓ Substituir o vale transporte para vale combustível (opcional). Essa prática já é uma realidade em outros acordo coletivos e convenções coletiva de trabalho.
- ✓ Auxílio creche para trabalhadores homens que as esposas não tenham atividade profissional.
- ✓ Garantia no atendimento Unimed em todas as regiões, independentemente de ter atendimento da Vivest. Proporcionar mais opções para os participantes.
- ✓ Manutenção do plano de saúde para dependentes com deficiência visual, auditiva e físicas. Alguns participantes estão perdendo o direito da utilização do benefício.
- ✓ Conceder desconto na conta de energia para os trabalhadores. Os trabalhadores devolvem parte do salário para a empresa no ato do pagamento da conta de energia, importante avaliar esse benefício.
- ✓ Plano de cargos e salários atualizado e com faixas mínima, média e máxima.
- ✓ Substituir o target de 1.4 para 1.6, superando as metas 1.8 podendo atingir 2.0 com a superação das metas da área acima de 120%.

- ✓ Excluir por completo a linha de corte.
- ✓ Antecipar as negociações da Participação de Lucros e Resultados para o mês de março do ano vigente.
- ✓ Conceder maior número de liberações e afastamento de diretores para o sindicato.
- ✓ Assinar acordo coletivo de trabalho com vigência de 2 anos.
- ✓ Manter o Acordo Coletivo Vigente com a garantia de todas as cláusulas.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'U' followed by a vertical line and a horizontal stroke at the bottom.

Ubirajui José Pereira
Secretário Geral - Sintius



**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS
URBANAS DE SANTOS, BAIXADA SANTISTA,
LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA**

**ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA
EDITAL DE CONVOCAÇÃO**

Pelo presente Edital, considerando: o Decreto Estadual nº 64.881/2020 e o item "VII" da NOTA TÉCNICA CONJUNTA Nº06/2020- PGT/CONALIS do MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO COORDENADORIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA LIBERDADE SINDICAL (CONALIS), o Presidente do sindicato no uso de suas atribuições que lhe conferem o Estatuto Social do mesmo, CONVOCA os empregados das seguintes empresas: CPFL - Companhia Piratininga de Força e Luz, lotados em nossa base territorial, associados ou não a entidade sindical, para reunirem-se em Assembleia Geral Extraordinária, com qualquer número de trabalhadores presentes, a qual será realizada presencialmente na sede do SINTIUS, sito à Rua São Paulo, 24/26 Santos/SP, no dia 20 de abril de 2023, às 17:30h em primeira convocação ou às 18:00h, em segunda convocação e CONVOCA os empregados da START ENGENHARIA E ELETRICIDADE LTDA, CNPJ n.º622070480001-22, lotados em nossa base territorial, associados ou não a entidade sindical, para reunirem-se em Assembleia Geral Extraordinária, no dia 20 de abril de 2023, às 07:30h em primeira convocação ou às 08:00h, em segunda convocação com qualquer número de trabalhadores presentes, a qual será realizada presencialmente na base da empresa START ENGENHARIA E ELETRICIDADE, sito à Rua Zélia Gigliolli Galves, nº 27266 - Balneário Esmeralda - Praia Grande, a fim de discutirem e deliberarem com direito a voz e voto sobre a seguinte:

ORDEM DO DIA:

- a) Leitura, deliberação e aprovação da Ata da Assembleia anterior;
- b) Leitura, Discussão, deliberação e aprovação ou não da Pauta de Reivindicação;
- c) Discussão, Deliberação e aprovação ou não de poderes conferidos à Diretoria do Sindicato para entabular a negociação coletiva, caso as negociações se vejam frustradas, instaurar Dissídio Coletivo junto ao Egrégio Tribunal Regional do Trabalho e utilizar-se de mediação ou arbitragem, caso seja necessário;
- d) Discussão, Deliberação e Aprovação ou não da conveniência de dar caráter permanente à Assembleia Virtual ou Presencial até que se findem as negociações.

Santos, 31 de março de 2023
Jair Álvaro da Silva - Presidente