



Jornal URBANITÁRIO

Ano XVI - Edição especial - Janeiro de 2024



CONFIRA OS DESTAQUES DESTA EDIÇÃO:

Trabalhadores da CDN discutem pauta de reivindicações em 7 de fevereiro p. 7

Sintius divulga calendário das reuniões setoriais na Sabesp p. 4

Pedido de retirada de patrocínio do PSAP/Eletropaulo é rejeitado pela Previc p. 3

Nova Diretoria toma posse e reativa campanhas salariais abandonadas pela gestão anterior

O novo presidente do Sindicato dos Urbanitários (Sintius), Tanivaldo Monteiro Dantas, e os demais integrantes da Chapa 3 - Resgate Urbanitário assumiram, no dia 19 de dezembro, o comando da instituição, após diversas manobras de integrantes da gestão anterior, que tentaram, a todo custo, impedir o cumprimento do resultado das eleições realizadas em outubro.

A posse, que deveria ter ocor-

rido em 1º de dezembro, conforme previsto no Estatuto do Sintius, somente foi cumprida por força de determinação judicial. O mandato terá duração de quatro anos e vai até 30 de novembro de 2027.

A nova Diretoria começou os trabalhos de atuação sindical buscando corrigir uma falha inaceitável, que compromete as correções salariais e os avanços em Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) dos trabalhado-

res da Cooperativa de Eletrificação e Distribuição da Região de Itariri (Cedri) e da Energia Ativa, que têm data-base em 1º de janeiro.

A gestão anterior e o jurídico da nossa entidade abandonaram esses companheiros e não publicaram sequer o edital de convocação das assembleias para deliberação das pautas de reivindicações a serem encaminhadas às empresas.

Veja mais detalhes na página 7.

Privatizar a água é coisa do passado!

PARIS PRIVATIZOU 1985 REESTATIZAÇÃO 2009

BERLIM PRIVATIZOU 1999 REESTATIZAÇÃO 2013

ÁGUA NÃO É MERCADORIA

AVISO importante

Janeiro é o mês de reajuste das mensalidades Sindicais. Por decisão UNÂNIME da Nova Diretoria Executiva do SINTIUS:

NÃO HAVERÁ REAJUSTE!

**INFORMATIVO DO
SINDICATO DOS
TRABALHADORES NAS
INDÚSTRIAS URBANAS
DE SANTOS, BAIXADA
SANTISTA, LITORAL SUL
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Diário do Litoral
Tiragem: 2.200 exemplares

EXPEDIENTE

PRESIDENTE

Tanivaldo Monteiro Dantas

SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Ricardo Sales

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS

Isabela Menezes



[www.instagram.com/
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/
urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.youtube.com/
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



twitter.com/@Sintius



[www.flickr.com/photos/
urbanitarios_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)



www.issuu.com/4236

SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias
CEP 11075-330
Caixa Postal 564
Telefone: (13) 3226-3200

SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Pariquera-Açu 174, Vila Tupi.
CEP: 11900-000
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

Carta aberta à categoria

Ao longo dos 81 anos de atuação, o Sindicato dos Urbanitários da Baixada Santista e do Vale do Ribeira (Sintius) sempre foi reconhecido e respeitado como uma entidade de defesa intransigente dos trabalhadores, práticas democráticas e atuação solidária nas lutas sociais.

Inspirados por esse legado, os integrantes da chapa 3 – Resgate Urbanitário se colocaram à disposição da categoria e foram eleitos pelos associados para conduzir a entidade ao longo dos próximos quatro anos.

Após um processo eleitoral tranquilo, que contou com uma intensa mobilização dos companheiros da ativa e dos aposentados nos dias 24 e 25 de outubro, a categoria foi surpreendida nas semanas seguintes por uma série de manobras promovidas pela gestão anterior

para impedir a posse do grupo que saiu vencedor nas urnas.

Em razão da judicialização do pleito, a nova Diretoria se viu impedida de tomar posse e iniciar os trabalhos no dia 1º de dezembro, conforme estabelecido no Estatuto do Sindicato. Esse breve período turbulento da história do Sintius durou até o dia 19 de dezembro, quando os companheiros eleitos pela categoria assumiram, de fato, o comando da instituição.

Chegou a hora de virar a página e se preparar para os novos desafios. Um dos nossos principais enfrentamentos é contra a privatização da Sabesp. Caso esse processo seja realmente concretizado, essa situação representará um duro golpe contra os trabalhadores da nossa categoria e contra a sociedade como um todo, que passará a ter um serviço mais caro, precarizado e sem a gestão do

poder público.

Fomos eleitos com o compromisso de fortalecer o nosso trabalho nas bases e estaremos empenhados em buscar essa unidade com a categoria para avançarmos cada vez mais nas nossas conquistas. Também teremos um olhar especial para as questões relacionadas à saúde e à segurança dos trabalhadores.

Iremos valorizar cada vez mais a presença e a realização de ações junto aos nossos aposentados e pensionistas, que foram e continuam sendo fundamentais para a construção dessa rica história de lutas e conquistas dos urbanitários.

Trabalharemos com afinco para resgatar a credibilidade do Sindicato e o espírito de luta pelo qual o Sintius ficou conhecido perante o movimento sindical e a população da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

ARTIGO

2024: Ano da Sindicalização

João Guilherme Vargas Netto*

Em uma conjuntura – econômica, social, política – favorável e duradoura o movimento sindical bem que poderia fazer do ano de 2024 (que é bissexto) o Ano da Sindicalização.

Se todas as direções sindicais e o conjunto das entidades encampassem esta ideia não só teríamos durante todo o ano campanhas efetivas de sindicalização, campanhas institucionais que poderiam ser apoiadas pelo ministério do Trabalho e Emprego, como também inúmeras atividades especificamente voltadas a aumentar o número de associados aos sindicatos e reforçar os laços com os trabalhadores e com as trabalhadoras já sindicalizados.

Além destas iniciativas o Ano da Sindicalização pressupõe que em todas as atividades normais e recorren-

tes da ação sindical o tema da sindicalização estivesse presente, como uma pauta adicional a ser cumprida.

Desta forma teríamos nas campanhas salariais e nas negociações decorrentes, nas lutas em cada empresa e locais de trabalho, nas assembleias, nas comemorações, nas atividades de lazer e esportivas, a todo momento, sempre presente o tema da sindicalização e o controle dos avanços alcançados com metas definidas anteriormente.

Mesmo as comemorações unitárias do 1º de maio deveriam incorporar esta preocupação e serem ocasião dos primeiros balanços vitoriosos.

Ao fim do Ano da Sindicalização, mais que deter a queda dos indicadores, poderíamos comemorar os avanços obtidos como grande vitória, ao retomar os padrões de sindicalização que já foram relativamente altos, an-



tes dos desarranjos da rotatividade, da informalidade, do neoliberalismo, das novas relações de trabalho, da deformação trabalhista, do governo Bolsonaro e da Covid.

**João Guilherme Vargas Netto é consultor sindical de entidades de trabalhadores e membro do Diap*

PREVIDÊNCIA

Previc rejeita pedido de retirada de patrocínio do PSAP/Eletropaulo

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc - autarquia vinculada ao Ministério da Previdência) decidiu indeferir o pedido de retirada de patrocínio do PSAP/Eletropaulo. A decisão é do dia 27 de dezembro.

Trata-se de uma importante vitória obtida com a participação das entidades, que, ao longo dos últimos meses, vêm fazendo um grande trabalho de mobilização em defesa dos companheiros da ativa, aposentados e pensionistas.

Além da organização de manifestações, as instituições moveram diversas ações judiciais e acionaram a classe política de São Paulo para barrar esse processo, garantindo, assim, o direito adquirido dos participantes ativos e assistidos de ter uma complementação no benefício previdenciário. Afinal, é preciso levar em consideração o que foi acordado durante a privatização das estatais de energia, em 1997. Naquela ocasião, as empresas assumiram



ARQUIVO/SINTIUS

Sintius participou de várias mobilizações contra a retirada de patrocínio do plano

o compromisso de permanecer como patrocinadoras dos planos de previdência.

Ao aceitarem essa condição, as companhias foram beneficiadas por uma série de medidas, como a diminuição do aporte de recursos e a redução do valor dos benefícios àqueles que se aposentaram ou receberam pensões a partir da privatização.

Mobilização contínua

Em novembro do ano passado, a Diretoria do Sintius e um grupo de aposentados das empresas energéticas participaram de uma audiência pública, na Assembleia Legislativa, para discutir a retirada de patrocínio dos planos de previdência. O evento foi uma realização da Comissão de Trabalho da Câmara dos Deputados

e foi presidida pelo parlamentar federal Vicentinho (PT).

Na ocasião, o presidente da Associação Nacional de Participantes de Fundos de Pensão e de Beneficiários de Planos de Saúde de Autogestão (Anapar), Marcel Barros, disse que não é justo que ocorra essa “quebra de contrato” feito há décadas e no momento em que o trabalhador não tem mais condições de ir atrás de outra solução.

Comissões

Já estão em vigor duas portarias da Previc que criam a Comissão Nacional de Atuária (CNA) e a Comissão de Fomento da Previdência Complementar Fechada (Cofom). As duas, de caráter consultivo e opinativo nas áreas atuarial e de fomento, respectivamente, terão participação de representantes dos participantes dos fundos de pensão.

A composição das duas comissões deve ser concluída até março deste ano e os representantes terão mandato de um ano, permitida uma recondução.

Vivest divulga reajuste anual dos PSAP's

A Vivest divulgou o reajuste anual dos planos de previdência que serão aplicados na folha de pagamento de benefícios referente ao mês de janeiro. As correções são feitas conforme o resultado dos indexadores de cada plano no acumulado de 2023 e levam em consideração a data de início do recebimento dos valores.

No caso dos planos PSAP/Cteep e PSAP/Piratininga, o indexador de referência é o IGP-DI, que teve uma variação negativa (-3,3%) no acumulado do ano passado. A maior queda ocorreu de janeiro a maio. Por esse

motivo, os aposentados e pensionistas desses planos que começaram a receber o benefício até maio de 2023 não terão reajuste em 2024.

Por outro lado, àqueles que passaram a ter o direito ao benefício a partir de junho do ano passado, os valores serão pagos conforme o mês do início do recebimento.

O regulamento é claro ao apontar que a variação negativa do indexador não gera desconto no valor recebido. Porém, nos anos subsequentes, quando houver variação positiva do indexador, as taxas

Índices de Reajuste de Benefício - JANEIRO/2024			
Data Início de Benefício	IGP-DI no mês	IGP-DI acumulado	Índice de Reajuste
até janeiro de 2023	0,06%	-3,30%	0,00%
em fevereiro de 2023	0,04%	-3,35%	0,00%
em março de 2023	-0,34%	-3,38%	0,00%
em abril de 2023	-1,01%	-3,05%	0,00%
em maio de 2023	-2,33%	-2,06%	0,00%
em junho de 2023	-1,45%	0,28%	0,28%
em julho de 2023	-0,40%	1,75%	1,75%
em agosto de 2023	0,05%	2,17%	2,17%
em setembro de 2023	0,45%	2,12%	2,12%
em outubro de 2023	0,51%	1,67%	1,67%
em novembro de 2023	0,50%	1,15%	1,15%
em dezembro de 2023	0,64%	0,64%	0,64%

negativas acumuladas são descontadas de forma cumulativa, desde que

não provoquem a redução do valor total do benefício.

Sabesp

Greve de 3 de outubro: STJ trava pagamento da compensação de valores descontados nos salários

Os trabalhadores da Sabesp ainda não foram ressarcidos pela empresa pelo desconto de um dia efetuado nos salários de outubro.

No dia 3 daquele mês, a categoria decidiu cruzar os braços para protestar contra a proposta de privatização da companhia e para chamar a atenção da população paulista para os prejuízos que serão causados, como a precarização dos serviços e o aumento da tarifa.

Por 8 votos a 1, o Tribunal Regional do Trabalho da Segunda Região (TRT-2) reconheceu, em novembro, a legalidade da paralisação dos companheiros de todo o Estado. Apesar da greve, os serviços de abastecimento de água e de coleta e tratamento de esgoto foram mantidos normalmente para não prejudicar a população.

Os desembargadores da corte decidiram que os trabalhadores que participaram da greve teriam direito a 90 dias de estabilidade e que a Sabesp deveria devolver os valores que foram descontados dos companheiros.

No entanto, no dia 26 de dezembro, o presidente do Tribunal Superior do Trabalho (TST), Lelio Bentes Corrêa, deferiu parcialmente um pedido da empresa e sustou a determinação para que a companhia pagasse o montante relativo ao dia da paralisação.

Essa decisão será mantida até o caso ser julgado pela Seção Especializada em Dissídios Coletivos da corte.

Assim que tivermos novidades em relação a esse caso, estaremos informando a categoria pelos canais de comunicação do Sintius.

VEJA O CALENDÁRIO DAS REUNIÕES SETORIAIS*

DIA	HORÁRIO	LOCAL
29/1	7H30	ETA Cubatão
29/1	13 horas	Setor Cubatão
30/1	7H30	Adução
31/1	7H30	Divisão/ Manutenção Saboó
1º/2	7H30	Escritório Central
2/2	7H30	EPC/Laboratório
5/2	7H30	Divisão Santos/Perdas
6/2	7H30	Setor Praia Grande
7/2	7H30	Divisão Guarujá
7/2	13 horas	ETA Jurubatuba
8/2	7H30	Operacional São Vicente
8/2	13 horas	Divisional São Vicente
9/2	7H30	Setor Itanhaém
9/2	13 horas	ETA Mambu
12/2	7H30	Setor Mongaguá
13/2	7H30	Setor Peruíbe
14/2	7H30	Setor Bertioga
15/2	7H30	TB Ana Costa
16/2	8 horas	Manutenção Registro
16/2	10 horas	Superintendência Registro
16/2	13h30	Operacional Registro
16/2	16h30	Sete Barras
17/2	8 horas	Iguape/Ilha Comprida
17/2	10h30	Pariquera-Açu
17/2	13h30	Cananeaia
17/2	16h30	Jacupiranga
18/2	8 horas	Cajati
18/2	10h30	Eldorado
18/2	13h30	Juquiá/Miracatu
18/2	16h30	Pedro de Toledo/Itariri

* As datas das reuniões setoriais podem sofrer alterações

Tarcísio, agora, diz que venda da Sabesp não vai garantir a redução das tarifas de água e de esgoto

Após propagar aos quatro cantos que a privatização da Sabesp resultaria na redução das tarifas de água e esgoto dos consumidores, o governador de São Paulo, Tarcísio Gomes de Freitas (Republicanos), finalmente, decidiu falar a verdade e admitiu que a venda da empresa para iniciativa privada não vai impedir o aumento das tarifas cobradas pelos clientes, durante

um evento da XP, considerada a maior corretora de investimentos do País.

A declaração do chefe do Executivo paulista dias após a Assembleia Legislativa ter aprovado a proposta de lei que autorizava o Executivo a vender a companhia contradiz um dos principais argumentos do governo para convencer os deputados estaduais e a população que essa ope-

ração seria um bom negócio.

Em uma publicação na página oficial do Governo do Estado, feita em outubro, consta uma declaração de Tarcísio sobre a criação de algo "inovador no mercado de saneamento". Ele citou, ainda, que o objetivo da privatização era "levar saneamento de qualidade para todos, mais rápido, melhor e mais barato".

A Diretoria do Sintius está fazendo parte da Comissão de Luta contra as Privatizações da Sabesp, Metrô e CPTM, que vem organizando uma série de atividades e ações para chamar a atenção da população contra a venda das estatais para a iniciativa privada. Esse tipo de atitude é sinônimo de aumento de tarifa, desemprego e precarização de serviços essenciais.

SABESP

Sintius discute medidas contra cobranças feitas aos usuários do Plano Digna

A Diretoria do Sintius vem sendo procurada nos últimos dias por trabalhadores da ativa e aposentados da Sabesp que possuem o Plano Digna Mais, administrado pela Vivest. Eles foram surpreendidos com um comunicado da empresa sobre a cobrança de um deficit.

A companhia enviou o suposto montante devido de cada titular, dependente e agregado, e abriu a possibilidade de se firmar um acordo individual.

Os titulares e dependentes poderão ter o perdão da dívida, desde que façam a migração para o Plano Essência. Já os agregados têm apenas a opção de fazer a migração, mas terão de arcar com os valores devidos apontados pela Sabesp. Quem não aceitar as condições impostas receberá, a partir de março,



ISABELA MENEZES

Diretoria discutiu o tema com o presidente da AAPS, José Luiz de Melo Pereira um boleto para o pagamento.

A Diretoria do Sintius já está discutindo esse caso com o Departamento

Jurídico e abrindo diálogo com outras entidades para definir a melhor estratégia para defender os interesses

da categoria e dos agregados. Por esse motivo, realizou uma reunião com os trabalhadores, no dia 23 de janeiro, para discutir essa questão.

No dia 8 de janeiro, a Diretoria tratou desse tema em uma reunião com representantes da Sabesp. No dia seguinte, o presidente da Associação dos Aposentados e Pensionistas da Sabesp (AAPS), José Luiz de Melo Pereira, esteve no Sintius e conversou sobre essa questão com a Diretoria.

A Diretoria sugere para os companheiros e para as companheiras não tomarem posições individuais em relação a esse tema enquanto o Sindicato não tirar um posicionamento conjunto sobre essa questão com o Fórum das Entidades.

Empresa informa que não há restrição de número de recibos para reembolso do auxílio creche especial

Alguns trabalhadores da Sabesp levantaram dúvidas sobre o processo de reembolso do auxílio creche especial e vieram procurar o Sindicato. No dia 8 de janeiro, a Diretoria esteve reunida com representantes da Superintendência de Gestão de Pessoas da empresa, que deixou claro que não há restrição para o número de recibos, desde que o total de gastos não ultrapasse o valor mensal de R\$ 1.929,26.

Atualmente, há três modalidades de auxílio creche: padrão (voltado a crianças de até 5 anos e 11 meses e 29 dias ou até o ingresso no Ensino Fundamental); integral (concedido por até

12 meses àqueles com idade limite de 1 ano, 11 meses e 29 dias); e especial (destinado a dependentes que precisam frequentar instituições específicas ou fazer terapias complementares não cobertas pelo plano da Sabesp).

Nesse último caso, poderão ser reembolsados o pagamento de diversos tipos de terapia (dança, equoterapia, hidroterapia, ioga e música) e profissionais capacitados para trabalhar com pessoas com deficiência física (educador físico, fisioterapeuta, fonoaudiólogo, pedagogo com especialização em música, professor de música, psicólogo, psicopedagogo e terapeuta ocupacional).



CPFL PIRATININGA

Sintius define novos representantes no Conselho de Requalificação Profissional

A nova Diretoria do Sintius já definiu quem são os novos representantes da nossa instituição no Conselho de Requalificação Profissional da CPFL.

O membro titular será o companheiro Ricardo Votta. Já a suplência ficará com Luiz Coelho.

Essa iniciativa busca incentivar a graduação, a formação e o aprimoramento dos funcionários. Este programa é financiado com 1% da folha salarial base, conforme definido em Acordo Coletivo de Trabalho.

O programa oferecido pela companhia busca subsidiar desde a formação de nível Fundamental até cursos de pós-graduação e MBA, incluindo formação técnica, cursos de idiomas, informática, cursos de curta duração, eventos pontuais e transporte para estudar.

É muito importante que o Sindicato esteja bem representado nesses espaços para lutar por melhorias no Programa de Requalificação Profissional e defender sempre os interesses dos trabalhadores.



CETESB

Após várias cobranças do Sintius, estatal volta a realizar concurso público

A Cetesb está com um concurso público aberto para 224 vagas voltadas a profissionais com formação no Ensino Médio e Ensino Superior. Essa é uma reivindicação constante do Sintius, pois o último processo seletivo para a contratação de trabalhadores ocorreu em 2012.

As inscrições devem ser feitas até o dia 31 de janeiro pelo site da Fundação Carlos Chagas (www.concursos-fcc.com.br). As provas objetivas estão marcadas para o dia 17 de março. Os salários variam entre R\$ 5.027,95 e R\$ 8.034,84, de acordo com a formação e requisitos específicos de cada cargo.

O valor da inscrição para cargos de nível médio é de R\$ 55,00, enquanto para cargos de nível superior é R\$90,00.

Das 54 vagas para Ensino Médio, duas são para Baixada Santista (uma

para técnico administrativo e uma para técnico em química) e nove para a região de Sorocaba, que inclui o Vale do Ribeira (sete para técnico administrativo, sendo uma para pessoa com deficiência, uma para técnico em química e uma para técnico em meio ambiente).

Dentre as 170 vagas para cargos que exigem Ensino Superior, quatro são para Baixada Santista (uma para biólogo, uma para engenheiro ambiental e sanitário, uma para engenheiro florestal e uma para químico) e 12 reservadas para a região de Sorocaba, que abrangem o Vale do Ribeira (duas para biólogo, duas para engenheiro agrônomo, quatro para engenheiro ambiental e sanitário, uma para engenheiro florestal, uma para engenheiro químico, uma para geólogo e uma para químico).



CEDRI E ENERGIA ATIVA

Diretoria começa campanha salarial 2024 por trabalhadores abandonados pela gestão anterior

A atual Diretoria do nosso Sindicato começou a gestão em 19 de dezembro e se deparou com uma realidade assustadora causada pela irresponsabilidade dos diretores anteriores e do Departamento Jurídico da instituição: nenhuma providência foi tomada para estabelecer os Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) das categorias que a nossa entidade representa com data-base no dia 1º de janeiro, como Energia Ativa e a Cooperativa de Eletrificação e Distribuição da Região de Itariri (Cedri).

Diante da legislação e do estatuto do nosso Sindicato em relação ao cumprimento dos prazos para a campanha salarial, dois meses antes

da data-base as empresas devem receber a pauta de reivindicações aprovada em assembleia, ou seja, isso deveria ter ocorrido em novembro do ano passado.

A gestão anterior sequer publicou o edital convocando os trabalhadores das empresas para fazer essa discussão, prejudicando diretamente os companheiros, que ficaram desprotegidos com o fim da vigência do ACT anterior.

Diante disso, a Diretoria realizou a assembleia de aprovação de pauta de reivindicações dos companheiros da Energia Ativa, na sede da empresa, em Santos, no dia 22 de janeiro (veja detalhes abaixo). No dia 24, foi a vez



ALEXANDRE DIAS

Assembleia com os companheiros da Energia Ativa ocorreu no dia 22 de janeiro

de discutir essa mesma questão com os trabalhadores da Cedri.

Essa situação descrita acima é apenas uma das “heranças” deixadas pela gestão anterior e ajuda a explicar

o motivo que a categoria foi às urnas para apoiar o nosso projeto de resgatar a essência de luta do Sintius e a credibilidade da nossa instituição perante o movimento sindical e as empresas.

Companheiros da Energia Ativa apresentam propostas para enriquecer a pauta de reivindicações

Os trabalhadores da Energia Ativa aprovaram, na manhã do dia 22 de janeiro, a pauta de reivindicações da campanha salarial deste ano. Esse foi o primeiro contato da nova Diretoria do Sintius com os

companheiros da empresa.

A categoria pede um reajuste salarial com base no índice da inflação calculado pelo IPCA nos últimos 12 meses, mais aumento real de 5%. Além disso, solicita uma cor-

reção de 20% no vale refeição e a fixação de um valor de R\$ 250,00 no vale alimentação.

Durante a assembleia, os trabalhadores apresentaram outras propostas que foram incorpora-

das na pauta, como a oferta da telemedicina, controle diário de ponto, pagamento de função acessória (adicional por dirigir veículos) e fornecimento de telefone celular para ser utilizado durante o serviço.

ASSEMBLEIA TRABALHADORES CDN

PAUTA: DISCUSSÃO, DELIBERAÇÃO E APROVAÇÃO OU NÃO DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

DIA 07 DE FEVEREIRO
PRIMEIRA CHAMADA: 13H00
SEGUNDA CHAMADA: 13H30

SEDE DA EMPRESA: RUA CONSELHEIRO JOÃO ALFREDO, N.º 26. MACUCO, SANTOS/SP

Venha seguir o Sintius no Instagram!

O Sintius nas redes fortalecendo a luta da categoria!

@Sintiusurbanitarios

DIVERSÃO E LAZER

Venha curtir a praia de Santos e a nossa barraca de praia

Em dias de sol escaldante e temperaturas elevadas, nada melhor do que poder se refrescar em uma sombrinha, tomar uma bebida gelada e até mesmo curtir uma música ao vivo e momentos de descanso com familiares e amigos.

Em janeiro, o Sintius reto-

mou a barraca de praia em parceria com a Associação Desportiva Classista Eletropaulo (ACDE). Ela está localizada nas proximidades do Posto 2, na Praia da Pompeia, em Santos.

A barraca fica aberta aos sábados e domingos. Aproveite!

ARQUIVO



A barraca de praia do Sintius fica nas proximidades do Posto 2, em Santos

CSI COLÉGIO SANTA INÊS

52 anos de tradição e qualidade de ensino!

- PROGRAMA BILÍNGUE
- ED. SOCIOEMOCIONAL
- PSICÓLOGA
- ATENDIMENTO PRÉ-HOSPITALAR
- ROBÓTICA
- ED. FINANCEIRA
- SEGURO FAMILIAR
- CÂMERAS 24 HORAS

CONDIÇÕES ESPECIAIS CONVÊNIO SINTIUS

MATRÍCULAS ABERTAS

AGENDE SUA VISITA!

(13)3227-4646 | (13)99766-0546

ACOMPANHE NOSSO TRABALHO POR NOSSAS REDES SOCIAIS @colegiosantaines

1ª parcela isenta 40% OFF na mensalidade

Olá! Tudo bem? 😊

Você sabia que o Sintius possui um **Whatsapp informativo?**

Com ele é possível ficar por dentro de todas as notícias, assembleias e muito mais!

Basta apontar a câmera do seu celular e mandar um 'Oi' para efetuar o seu cadastro!

JANEIRO

Branco

Mês da Conscientização da Saúde Mental

Falecimentos

Carlos Alberto Hanczranyk Oliveira - Ativa/Sabesp - Falecido em 05/12/2023

Cornélia Alves Santos - Pensionista/Sabesp - Falecida em 17/05/2023

Magalia Gomes Garcia - Pensionista/Sabesp - Falecida em 02/12/2023

Maria José dos Santos II - Pensionista/Sabesp - Falecida em 18/01/2024

Mariza dos Santos Faria - Pensionista/Eletropaulo - Falecida em 20/12/2023

Marcelo dos Santos Cunha - Aposentado/Cteep - Falecido em 20/01/2024