



# Jornal URBANITÁRIO

Ano XVI - Julho de 2024



## Trabalhadores da Cetesb e CPFL estão em estado de greve

Os trabalhadores da CPFL Piratininga e da Cetesb decidiram entrar em estado de greve devido à intransigência das empresas nas negociações dos Acordos Coletivos

de Trabalho (ACTs). No caso da empresa de energia, após três rodadas de negociação, a companhia ofereceu apenas um reajuste de 3,93% nos salários

e nos benefícios, índice que apenas repõe a inflação do período. Já na Cetesb, os trabalhadores reivindicam da estatal avanços nas cláusulas sociais, como melhorias

no banco de transferência, disponibilização de plataforma de qualidade de vida, extensão do horário do desjejum para nossa base e o retorno da cesta de Natal. Ps. 5 e 7

FOTOS: COMUNICAÇÃO SINTIUS



Trabalhadores da Cetesb cobram da empresa avanços nas negociações do novo ACT



A assembleia dos companheiros da CPFL ocorreu na noite do dia 4 de julho

**Diretoria resolve mais um problema deixado pela gestão anterior** P.2

**Sintius faz parcerias para oferecer espaços de lazer a associados** P.8

**CONFIRA OS DESTAQUES DA EDIÇÃO DE JULHO:**

**Trabalhadores da Cedri conquistam 10% de reajuste salarial** P.7

**Companheiros da B. Tobace aprovam novo Acordo Coletivo** P.6

**Sindicato rejeita proposta de ACT da Cteep** P.6

**INFORMATIVO DO  
SINDICATO DOS  
TRABALHADORES NAS  
INDÚSTRIAS URBANAS  
DE SANTOS, BAIXADA  
SANTISTA, LITORAL SUL  
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Diário do Litoral  
Tiragem: 2.200 exemplares

**EXPEDIENTE**

**PRESIDENTE**  
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE  
COMUNICAÇÃO**  
Ricardo Sales

**JORNALISTA  
RESPONSÁVEL**  
Sandro Thadeu - MTB 49.020

**REDES SOCIAIS**  
Isabela Menezes



[www.instagram.com/  
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/  
urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.youtube.com/  
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



[twitter.com/@Sintius](https://twitter.com/@Sintius)



[www.flickr.com/photos/  
urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)



[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)

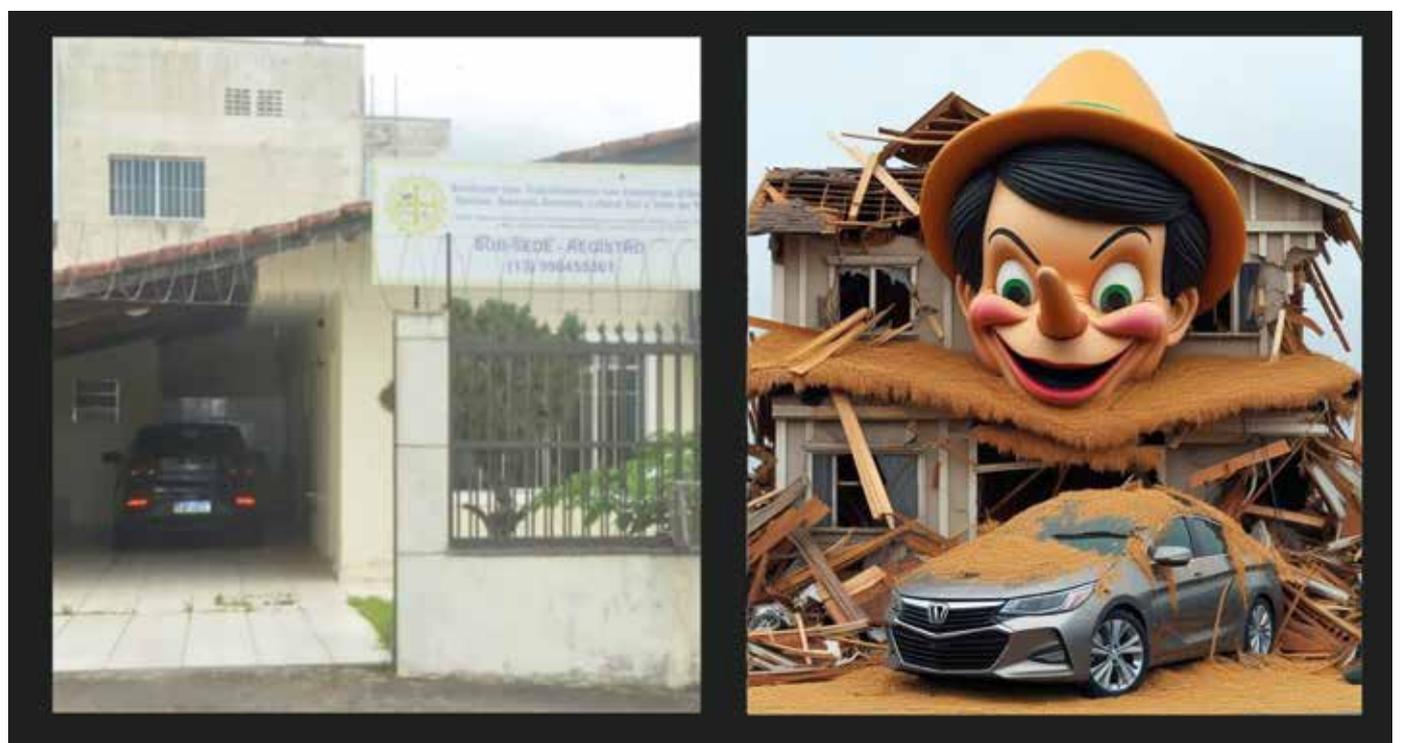
**SEDE - SANTOS**

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias  
CEP 11075-330  
Caixa Postal 564  
Telefone: (13) 3226-3200

**SUBSEDE DE REGISTRO**

Rua Pariquera-Açu 174, Vila Tupi.  
CEP: 11900-000  
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: [comunicacao@sintius.org.br](mailto:comunicacao@sintius.org.br)  
Site: [www.sintius.org.br](http://www.sintius.org.br)



**HERANÇA MALDITA**

# Mais um esqueleto no armário da gestão passada é identificado

A cada dia passa, a atual Diretoria do Sintius descobre um esqueleto no armário deixado pela gestão passada. O mais recente dele está relacionado à subsede de Registro: desde 2020, o Sindicato não paga o alvará de funcionamento à Prefeitura.

Durante a campanha eleitoral, o grupo que saiu derrotado nas urnas dizia que a atual gestão fecharia o local se ganhasse o pleito. Na ver-

dade, essa situação foi uma armadilha que foi preparada com o objetivo de culpar a nova direção por um eventual fechamento do imóvel.

Essa irresponsabilidade da diretoria anterior apenas comprova como ela não tinha o devido apreço pelos companheiros do Vale do Ribeira.

O Sindicato está em tratativas com a Prefeitura para regularizar a situação e negociar o pagamento dos valores atrasados (R\$ 1.849,95)..

Esse tipo de herança coloca em dúvida os verdadeiros motivos pelos quais o Sindicato mantinha uma estrutura para atender às demandas da categoria que era de dar inveja a muitas entidades.

O Sintius está mais presente no Vale do Ribeira para dialogar com os companheiros e ouvir as demandas. Todos os trabalhadores, independente da região ou empresa, devem ser tratados de forma igual e respeitosa.

## Aviso importante sobre processos judiciais

Desde o início do ano, a Diretoria do Sintius tem realizado um levantamento dos valores de processos judiciais disponíveis para os associados. Diante disso, o Departamento Jurídico iniciou a busca por esses associados e não associados para que possam sacar os respectivos saldos remanescentes. Dessa forma, os processos movidos pelo Sintius podem ser concluídos.

DIREITO VIOLADO

# Sintius denuncia CPFL ao MPT por suspender plano de saúde de empregados aposentados por invalidez

O Sintius apresentou denúncia ao Ministério Público do Trabalho (MPT) contra a CPFL Piratininga, após a empresa, de forma unilateral, suspender e cancelar o plano de assistência médica e hospitalar de empregados aposentados por invalidez e em risco de morte.

Essa atitude, além de desumana e ilegal, desrespeita o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e afeta companheiros portadores de doenças graves, como Aids, câncer, hérnia de disco, tuberculose entre outras moléstias.

No caso de aposentados por invalidez, o contrato de trabalho fica suspenso. Portanto, o plano de saúde deve ser mantido nas mesmas condições do empregado ativo. Esses companheiros continuam ligados à CPFL, inclusive com descontos em sua folha de pagamento.

“No pior momento de suas vidas, em que os aposentados necessitam urgentemente de atendimento do plano de saúde, a empresa cancelou unilateralmente a assistência médica hospitalar concedida pela empresa,

que tinha a responsabilidade de pagamento mensal apenas e tão somente de coparticipação de 30% de sua utilização dos serviços”, afirmou o advogado do Sintius, Sergio Antonio de Arruda Fabiano Neto.

O MPT abriu um inquérito com base na denúncia do Sintius. No dia 27 de junho, a procuradora do Trabalho Helena Duarte Romera convocou uma audiência entre as partes com a intenção de formalizar um termo de ajustamento de conduta (TAC).

A empresa justificou que três

trabalhadores não teriam direito à cobertura do plano de saúde, o que foi contestado pelo Sintius, pois eles são aposentados por invalidez e não poderiam ter os contratos de trabalho rescindidos.

Diante do impasse, a representante do MPT deu prazo de cinco dias para que os empregados que perderam a assistência médica apresentem documentos que comprovem o vínculo com a CPFL. Após a juntada dos documentos, a empresa terá 15 dias para se manifestar.

## Informe sobre descontos indevidos de pensões e aposentadorias

A inserção de descontos sem autorização em benefícios previdenciários é flagrantemente ilegal, mesmo quando praticada por associações que supostamente têm o intuito de assessorar aposentados e pensionistas. Qualquer desconto só pode ser realizado mediante autorização expressa do segurado.

O segurado que se encontrar nessa situação tem o direito de contatar a entidade em questão e exigir a cessação dos descontos

ilegais. Da mesma forma, pode solicitar o bloqueio e a cessação dos descontos pelo número 135.

Se os descontos forem cessados sem que haja a necessidade de ajuizamento de ação judicial, ainda é possível cobrar judicialmente os valores já descontados. Caso a associação se recuse a atender ao pedido de cessação do segurado, é possível demandá-la judicialmente, buscando uma ação declaratória de inexistência de relação jurídica e indébito, cumulada com a restituição

dos valores em dobro e indenização por danos morais.

Para isso, o segurado pode agir por conta própria, sem a necessidade de contratar um advogado e arcar com honorários judiciais, utilizando o Juizado Especial Cível (JEC) de Santos, localizado na Av. São Francisco, 242, Centro, ou na Rua Joaquim Nabuco, 9/11, Vila Mathias, com atendimento das 13h às 17h.

Caso o segurado deseje ajuizar a ação também contra o INSS por ter permitido o desconto ilegal, ele deve procurar o Jui-

zado Especial Cível Federal, situado na Praça Barão do Rio Branco, 30, Centro, com atendimento das 12h às 19h.

O segurado deverá explicar detalhadamente a situação ao servidor, apresentar toda a documentação pertinente e aquela que lhe for solicitada, informando seu interesse em cessar os descontos e/ou reaver os valores já descontados. Assim, a ação será ajuizada de forma gratuita, com a possibilidade de acompanhamento pelo segurado mediante as instruções do servidor.

### ATENDIMENTOS VIVEST - SANTOS

Venha tirar dúvidas sobre planos de saúde, seguros e previdência. Não perca!

ELETRICITÁRIOS E SABESPianos!

Associação dos Aposentados da Fundação CESP  
**29 DE JULHO**  
 DAS 9H ÀS 17H  
 Rua Vasco da Gama, 45  
**SEM AGENDAMENTO**

**SINTIUS**  
**30 DE JULHO**  
 DAS 9H ÀS 17H  
 Rua São Paulo, 24/26  
**COM AGENDAMENTO**  
 (13) 3226-3200 ou  
 (13) 99711-9388



### RECADASTRAMENTO BENEFICIÁRIOS SABESPREV

**ATÉ 30/08**



## B. TOBACE

## Companheiros aprovam reajuste salarial de 3,69% e 7,91% na alimentação

Em assembleia realizada no dia 27 de junho, os trabalhadores da B.Tobace aprovaram, por maioria de votos, o novo ACT apresentado pela empresa durante as negociações com o Sintius.

Os companheiros conquistaram um reajuste de 3,69% nos salários e nas metas e uma correção de 7,91% na alimentação.

Durante as negociações, a diretoria do Sintius conseguiu avançar em cláusulas importantes, como assegurar o pagamento da dirigida para os motociclistas e não apenas aos motoristas.

O Sindicato também está auxiliando nas tratativas para que os empregados voltem a utilizar um plano de saúde que atenda às suas necessidades e às dos dependentes.



COMUNICAÇÃO SINTIUS

Sintius conseguiu assegurar o pagamento da dirigida para os motociclistas

A expectativa é que uma alternativa seja apresentada em breve para os trabalhadores.

A Diretoria do Sintius reitera que

a luta sindical se faz com o apoio de todos e ressalta a importância da sindicalização para que juntos possamos fazer uma luta mais forte.

## SAÚDE

## Diretoria do Sintius será delegada na etapa estadual da 4ª CNGTES

A Secretária de Finanças do Sintius e conselheira de Saúde de Santos, Rosana dos Santos Ferreira, foi eleita delegada para a etapa estadual da 4ª Conferência Nacional de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde. Ela recebeu o aval dos participantes da conferência municipal, realizada em 27 de junho, na UniSantos.

Duas propostas dela foram aprovadas e serão debatidas na fase estadual. Uma delas é a alteração da jornada de trabalho para 30 horas semanais para todos os cargos da saúde. A outra é a garantia das condições de trabalho, segurança e estrutura adequadas em todos os serviços de saúde e a ampliação de RH por meio de concurso público.

## SABESP

## Sintius discute avaliação de trabalhadores sem movimentação nos últimos 5 anos e revisão de procedimentos de averiguação de assédio moral e sexual

Duas importantes conquistas obtidas pelo Sintius no último ACT foram a criação de comissão conjunta com os sindicatos para avaliar a situação dos empregados sem movimentação nos últimos cinco anos e a revisão dos procedimentos de averiguação de assédio moral e sexual, com a participação das entidades sindicais. As primeiras reuniões para discutir essas questões foram realizadas em junho.

Em relação ao primeiro assunto,

a nossa entidade destacou a importância de a empresa e os sindicatos estarem, juntos, pensando em soluções efetivas para os trabalhadores que estão estagnados na companhia.

Segundo informações da Sabesp, dos 491 empregados elegíveis nos últimos cinco ciclos de promoções, 404 (82%) foram promovidos e 87 (18%) não foram. A partir desses dados, foram discutidas possíveis causas para a falta de movimentação funcional.

O Sintius reforçou a necessidade de a companhia entender as dificuldades enfrentadas pelos empregados e sugeriu a correção do problema a partir do tempo de empresa, salário e estagnação na carreira.

### Assédio sexual e moral

No dia 24 de junho, o Sintius participou da primeira reunião chamada pela empresa para discutir a revisão dos procedimentos de averiguação de casos de assédio moral e sexual.

Durante essa primeira conversa entre as partes, realizada de forma virtual, os sindicatos solicitaram que a Sabesp apresentasse os procedimentos adotados nessas situações para uma análise mais detalhada.

As entidades também pediram para serem envolvidas pela empresa nas análises de casos de assédio moral e sexual envolvendo os trabalhadores. Esse pedido ainda será analisado pela direção da companhia.

## Empregados terão acesso à plataforma de acesso a soluções de saúde integrada

Uma das conquistas obtidas pelo Sintius no novo ACT da Sabesp foi a disponibilização de uma plataforma de acesso a soluções de saúde integrada, com foco em serviços online, como meditação, mindfulness, yoga, atividade física, nutrição, saúde emocional, saúde financeira entre outros.

Recentemente, a empresa confirmou que os trabalhadores da empresa terão acesso à plataforma WellHub (antigo Gympass), que contribuirá para promover a saúde integral das pessoas e o bem-estar dos companheiros.

Essa iniciativa será lançada em 19 de julho e busca conectar os trabalhadores

à melhor rede de parceiros para atividades físicas, terapia, nutrição e qualidade do sono, por meio de uma única assinatura que custa menos e oferece mais.

Essa conquista no ACT permitirá, por exemplo, que os companheiros tenham acesso ao pagamento de um valor mais barato nas academias cre-

denciadas no WellHub.

Os planos custam de 30% a 60% menos do que as mensalidades tradicionais em academias. Além disso, a plataforma oferece acesso a outros profissionais e diversos serviços, promovendo, assim, o bem-estar integral.

## CPFL PIRATININGA

# Diante do impasse das negociações do novo ACT, trabalhadores decidem entrar em estado de greve

Os trabalhadores da CPFL Piratininga na Baixada Santista decidiram, por unanimidade, entrar em estado de greve, a partir da zero hora do dia 5 de julho. Essa deliberação ocorreu durante a assembleia realizada na sede do Sintius, na noite do dia 4 de julho.

No dia 16 de julho, a empresa apresentou aos sindicatos uma nova proposta na quarta rodada de negociação, que será apreciada pela categoria na assembleia do próximo dia 24, às 18 horas, na sede do Sintius.

A companhia insistiu em manter um reajuste salarial de 3,93%, mas melhorou os índices de correção do vale alimentação (4,5%), vale refeição (5%) e vale Natal (8%, mais abono excepcional de R\$ 300,00).

## CPFL Piratininga apresenta nova proposta para PLR 2024

A CPFL Piratininga realizou, no dia 16 de junho, mais uma reunião para discutir a proposta de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2024.

A empresa quer manter o mesmo modelo, mas com nova distribuição dos valores, fixando o salário referência (VMR) em R\$ 3,93% (R\$ 6.481,49), com um target de 1,7 e linha de corte em 31 de dezembro deste ano.

A PLR seria paga em duas vezes, sendo a primeira parcela no dia 19 de setembro deste ano, cujo valor estará atrelado à meta



O estado de greve da categoria foi aprovado em assembleia realizada no dia 4 de julho

Além disso, a CPFL aceitou renovar o ACT por dois anos, com reajuste das cláusulas econômicas pelo IPCA, em junho de 2025, e com a possibilidade de as partes pactuarem outro índice.

do Ebtida do 1º semestre, e a segunda, em 20 de abril de 2025.

Para a PLR 2025, a empresa sugere manter o mesmo modelo, mas com 1,8 de target de salário e VMR calculada com base no índice de reajuste da inflação calculado pelo IPCA em junho. A linha de corte seria em 31 de dezembro de 2024.

Além disso, a companhia assumiu o compromisso junto aos sindicatos de negociar, no primeiro semestre do próximo ano, um novo modelo para a PLR 2026.

COMUNICAÇÃO SINTIUS

Durante a negociação, a companhia apresentou a proposta de estabelecer o dia 31 de dezembro de 2022 como linha de corte para rescisões por aposentadoria, bem como a realização de reuniões para buscar melhorias na AMHO e soluções para o NEXO, sendo que até lá fica garantido o não desconto dos dias de afastamento.

Durante as negociações, o Sintius tem enfatizado que a CPFL possui totais condições econômicas para apresentar uma proposta que inclua aumento real na remuneração e, especialmente, nos benefícios relacionados à alimentação.

Afinal, ela teve, no ano passado, um lucro líquido de R\$ 543 milhões. E no primeiro trimestre deste ano, esse montante foi de R\$ 179,8 milhões.

## START ENGENHARIA

### Sintius inicia discussão do novo ACT com o Sindinstalação

A Diretoria do Sintius participou, na tarde do dia 15 de julho, da primeira rodada de negociação sobre os termos do novo ACT da Start Engenharia.

Durante esse primeiro diálogo com os representantes do Sindicato da Indústria de Instalações Elétricas, Gás, Hidráulicas e Sanitárias do Estado de São Paulo (Sindinstalação), a nossa entidade destacou a importância de a empresa valorizar os trabalhadores que atuam na Baixada Santista e de se privilegiar a

mesa de negociação para se chegar a uma proposta final que esteja à altura da categoria.

A próxima rodada de negociação do ACT será realizada, de forma presencial, até o final deste mês em data a ser definida. Estaremos informando o desenrolar dessas conversas com a direção do Sindinstalação pelo site e pelas redes sociais do Sintius.

É importante que a categoria esteja unida e mobilizada para que possamos ter um desfecho positivo na campanha salarial deste ano.

## CTEEP

# Sintius rejeita nova proposta de ACT apresentada pela empresa

O Sindicato dos Urbanitários (Sintius) e as demais entidades que representam os trabalhadores da Cteep rejeitaram, na tarde do dia 11 de julho, a proposta da empresa para o novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), durante a quarta rodada de negociação da campanha salarial deste ano.

Em comparação à proposta anterior, a companhia propôs o aumento do índice de reajuste salarial de 3,76% para 3,93%, com exceção dos executivos (gerente e diretores), assim como do vale refeição e vale alimentação, passando de 3,93% para 4,5%.

Além disso, houve alteração na proposta anterior da Cteep quanto

à parcela variável da Participação sobre Lucros e Resultados (PLR), que passou a ser de 40% da remuneração básica (salário mais adicionais fixos).

Na avaliação do Sintius, a empresa pode avançar mais nos índices econômicos, em especial no que diz respeito às cláusulas sobre alimentação/refeição, por ter registrado um lucro líquido de R\$ 1,9 bilhão, no ano passado, um aumento de R\$ 1 bilhão em relação a 2022.

Os sindicatos também defenderam mudanças em outros pontos do ACT, como o reembolso viagem e a atualização do valor do jantar. No entanto, a companhia não apresentou propostas para modificar esses itens durante as negociações.



REPRODUÇÃO

Apesar do lucro líquido de R\$ 1,9 bi, em 2023, empresa faz jogo duro na negociação

O Sintius espera que a direção da empresa acolha as demandas apresentadas pelas entidades e apresente na próxima rodada de negociação uma proposta que esteja à altura dos anseios da categoria.

## Veja a composição da Diretoria do Sintius

### DIRETORIA EXECUTIVA

**Presidente** - Tanivaldo Monteiro Dantas

**Secretaria Geral** - Idylio Matheus Martins dos Santos

**Secretaria de Assuntos Jurídicos** - Rogério dos Santos Marques

**Secretaria de Administração** - Valmor Santos Bernardo Junior

**Secretaria de Assuntos Previdenciários/Assistencial** - Adriano Ferreira dos Santos Silva

**Secretaria de Comunicação** - Ricardo Sales

**Secretaria de Energia** - Edison Fernandes Freitas

**Secretaria de Finanças** - Rosana dos Santos Ferreira

**Secretaria de Formação e Política Sindical** - Henrique Oliveira e Silva

**Secretaria de Organização Sindical** - Alexandre Dias da Silva

**Secretaria de Políticas Sociais e Assuntos Socioculturais** - Núbia Leandra dos Santos

### CONSELHO FISCAL

Claudio Freitas de Souza

Edilson Francisco da Silva

João Batista Benedito

Marcos Luiz dos Santos

Otoniel Lima Caraubá

Sonia Maria Gomes Damasceno

**Secretaria de Saneamento e Meio Ambiente** - Manuel Antonio Leite Dias

**Secretaria de Saúde e Segurança do Trabalhador** - Fabio Luiz da Silva

**Secretaria do Litoral Sul** - Fábio Prudêncio Mota

**Secretaria do Trabalho em Turno e Similares** - Wagner Aragão

**Secretaria dos Aposentados e Pensionistas** - José Carlos dos Santos

**Secretaria Regional do Vale do Ribeira** - Jeferson Rufino Cruz

### DIRETORES DE BASE

Ednilson Nunes dos Santos

Fabiano Rodrigo Vedana

Fagner Edivaldo da Silva

José Marques Gomes da Siva

José Rubem de Santana Filho

Laudemir Coelho da Silva

Leandro Guimarães Caetano

Luiz Fernando de A. Coelho

Maciel dos Santos Nascimento

Marco Antonio Ribeiro Silva

Marco Aurélio Coelho

Mariana dos Santos Silva

Osmar Pereira de Lima

Paulo Roberto Rodrigues

Renato Lira de Lima

Ricardo Votta

Ronaldo Rosa de Siqueira

Valdinei Oliveira Santos

Wellington Martins dos Santos

Wellington de Oliveira Braga

## CAMPANHA SALARIAL

# Trabalhadores da Cetesb aprovam estado de greve

Em assembleias realizadas nas agências ambientais de Cubatão e de Santos, no dia 5 de julho, os trabalhadores da Cetesb decidiram entrar em estado de greve, devido ao impasse nas negociações da campanha salarial deste ano, em especial no que diz respeito às cláusulas sociais.

A Diretoria do Sintius e a categoria solicitaram a reabertura das negociações até o dia 12 de julho, mas não houve retorno por parte da empresa. Diante disso, o Sindicato acionará o Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-2) para mediar a negociação, pois a categoria entende que é possível avançar nesses itens que irão beneficiar todos os trabalhadores, como melhorias no banco de transferência para garantir uma maior transparência e qualidade de vida aos empregados e a assinatura de plataforma de qualidade de vida para os companheiros.

O Sindicato pede, ainda, a extensão do desjejum para a nossa base, o retorno da cesta de Natal e a realização de 30 minutos de almoço para permitir a saída com 30 minutos de antecedência no final do expediente, o que atenderia ao anseio dos trabalhadores das unidades que ficam distantes dos centros comerciais.

Na quarta rodada de negociação entre a empresa e os sindicatos, ocorrida na última quarta-feira, dia 3, a direção da Cetesb ofereceu uma correção salarial e nos benefícios de 2,77% (inflação acumulada entre maio de 2023 e abril deste ano, segundo o IPC-Fipe).

Algumas demandas apresentadas pelo Sintius na pauta de reivindicações serão implementadas no novo ACT, como o auxílio creche sem distinção de gênero e remuneração, o parcelamento da gratificação de férias a ser paga por período de forma proporcional aos dias de férias, a ampliação do li-



Trabalhadores querem melhorias nas cláusulas sociais do novo ACT

mite percentual de trabalhadores que podem gozar de férias em período das férias escolares e a liberação da marcação do ponto na hora do almoço.

## Plano de Carreira

Durante a reunião, a Cetesb confirmou que antecipará o Programa de Participação nos Resultados (PPR)

para maio do próximo ano e assumiu o compromisso de aprimorar o Plano de Carreira, uma antiga reivindicação da categoria.

O Sintius participará desse processo, sendo que os primeiros encontros para tratar desse tema com a consultoria contratada pela estatal serão realizados ainda neste mês.

## CEDRI

### Por unanimidade, categoria aceita o novo ACT

Por unanimidade, os trabalhadores da Cedri aprovaram, no dia 28 de junho, a proposta do novo ACT apresentada pela cooperativa, após uma longa negociação com a Diretoria do Sintius. O documento tem validade de dois anos e foi assinado pelas partes no dia seguinte.

A categoria conquistou um reajuste salarial de 10%, que é um índice muito superior aos índices inflacionários. Na jornada sobre o aviso, o pagamento era de 25% e passou para 35%.

Ficou estabelecido, ainda, que os companheiros terão até cinco dias para



Categoria conquistou 10% de reajuste salarial. ACT terá dois anos de validade

acompanhar os familiares que necessitam de apoio hospitalar, dando uma maior tranquilidade para os trabalhadores que passam por essa situação delicada.

O novo ACT da Cedri represen-

ta uma grande vitória para a categoria, que estará amparada por cláusulas sociais durante dois anos. Em 2025, o Sindicato negociará novamente com a Cedri as cláusulas econômicas.

## NOVA LUZ

### Sintius passa a representar os trabalhadores da empresa

A partir de julho deste ano, o Sintius passou a representar os trabalhadores do consórcio Nova Luz, que é responsável pela iluminação pública de Praia Grande.

É fundamental que os companheiros estejam associados ao nosso sindicato para fortalecer a organização e a luta em defesa dos interesses da categoria, assim como usufruir dos convênios ofertados.

Juntos somos mais fortes!

COMUNICAÇÃO SINTIUS



A colônia de férias do Sintaema está localizada em Nazaré Paulista, no interior do Estado. Já a do Sindicato dos Eletricitários de São Paulo fica em Praia Grande

## DIVERSÃO

# Associados do Sintius têm várias opções de espaço de lazer

Por uma determinação da Prefeitura de Caraguatatuba, a Colônia de Férias Ministro João Cleófas está interdita desde o dia 22 de janeiro por falta do AVCB (Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros).

Enquanto o Sintius e os demais coproprietários da colônia trabalham para encontrar uma saída para esse problema, a Diretoria do Sintius firmou recentemente algumas parcerias para viabilizar alguns espaços de lazer e diversão para os nossos associados, familiares e convidados.

A Diretoria do Sindicato fechou uma parceria com a pousada Ilha de Santorini, em Bertioga, que promete conforto e tranquilidade a poucos passos da praia. Os nossos associados têm desconto de 12% nas diárias.

Além disso, está à disposição dos companheiros as colônias de férias do Sintaema, em Nazaré Paulista, e do Sindicato dos Eletricitários, em Praia Grande.

Os interessados em garantir a reserva devem entrar em contato com a secretaria do Sintius pelo telefone (13) 3226-3200.

**SINTIUS FIRMA PARCERIA COM POUSADA EM BERTIOGA**

**12% de desconto nos valores das diárias no ano de 2024 / 2025**

## Novos associados

André da Silva - Ativa/Sabesp

Fernando Augusto Fernandes - Aposentado/Sabesp

Humberto Barbosa - Aposentado/Sabesp

Izabel Jupira Leopoldo dos Santos - Pensionista/Sabesp

Kayo Vinicius Alves Miranda - Ativa/CDN

Maria do Carmo Fernandes de Melo - Pensionista/Sabesp

Rafaella Mayr Felipe dos Anjos - Ativa/CDN

Taiane Pires Frias - Ativa/CDN

Valéria Carla Quaggio Mendes - PDI

## Falecimentos

Fernando Pereira dos Santos - Aposentado/Sabesp

Falecido em 23/05/2024

Hélio Rodrigues - Aposentado/Sabesp

Falecido em 07/06/2024

Lourdes Maria Alcântara Cruz - Pensionista/Sabesp

Falecida em 07/06/2024

Odair Nunes Viana - Aposentado/Sabesp

Falecido em 20/06/2024