



Journal URBANITÁRIO

Ano XVI - Junho de 2024



Trabalhadores da Sabesp aprovam Acordo Coletivo 2024/2026

Os trabalhadores da Sabesp que atuam na Baixada Santista e no Vale do Ribeira aprovaram, por maioria de votos, a proposta apresentada pela empresa para o novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

A decisão foi tomada nas assembleias realizadas no dia 6 de junho, após a empresa avançar em alguns pontos na negociação, como a vigência de dois anos do ACT, o que representa uma importante vitória para a categoria em tempos

de incerteza a respeito do futuro da empresa.

A companhia concederá o reajuste de 2,77% nos salários e nos benefícios e, no próximo ano, estará sentada com o Sindicato dos Urbanitários (Sintius) e com as demais entidades para discutir as cláusulas econômicas do ACT.

Durante as negociações, foram asseguradas melhorias no plano de saúde ofertados aos trabalhadores da Baixada Santista. **P. 4**



ISABELA MENEZES

Diretoria conversou com os trabalhadores da EA Santos sobre as negociações do ACT

Começam as negociações da campanha salarial da CPFL

A Diretoria do Sintius participou, no dia 10 de junho, da primeira rodada de negociação do novo ACT da CPFL Piratininga. Durante

a reunião realizada em Campinas, o Sindicato reforçou aos representantes da empresa a importância de a categoria ser valorizada. **P. 6**



CONFIRA OS DESTAQUES DA EDIÇÃO DE JUNHO:

INSS determina a suspensão de novos descontos de mensalidades associativas **P. 6**

CPS não responde as demandas apresentadas pelos trabalhadores da Cetesb **P. 6**

STF determina a correção do FGTS com base na inflação oficial **P. 8**

**INFORMATIVO DO
SINDICATO DOS
TRABALHADORES NAS
INDÚSTRIAS URBANAS
DE SANTOS, BAIXADA
SANTISTA, LITORAL SUL
E VALE DO RIBEIRA**

Impressão: Diário do Litoral
Tiragem: 2.200 exemplares

EXPEDIENTE

PRESIDENTE
Tanivaldo Monteiro Dantas

**SECRETÁRIO DE
COMUNICAÇÃO**
Ricardo Sales

**JORNALISTA
RESPONSÁVEL**
Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS
Isabela Menezes



[www.instagram.com/
sintiusurbanitarios/](http://www.instagram.com/sintiusurbanitarios/)



[www.facebook.com/
urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.youtube.com/
user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



twitter.com/@Sintius



[www.flickr.com/photos/
urbanitarios_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)



www.issuu.com/4236

SEDE - SANTOS

Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias
CEP 11075-330
Caixa Postal 564
Telefone: (13) 3226-3200

SUBSEDE DE REGISTRO

Rua Pariquera-Açu 174, Vila Tupi.
CEP: 11900-000
Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

SANEAMENTO

Privatização da Sabesp é inconstitucional, segundo Ondas

O Observatório Nacional de Direitos à Água e ao Saneamento (Ondas) apresentou uma solicitação ao Tribunal de Justiça de São Paulo (TJ-SP) para atuar como *amicus curiae* (amigo da corte) em uma ação que contesta a lei estadual que autorizou a privatização da Sabesp.

O PT ajuizou uma Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI), argumentando que a legislação paulista contraria artigos da Constituição Estadual e violou o processo legislativo.

De acordo com o Ondas, a privatização da Sabesp “ameaça o direito humano à água”. A organização cita um relatório que documenta 1.408 casos, entre 2000 e 2019, de municípios ao redor do mundo que reverteram a privatização de serviços públicos essenciais.

O pedido para atuar como *amicus curiae*, que permite participar dos debates e acompanhar o processo, também aponta a falta de “discussão sobre hipóteses



de reversão da privatização” da empresa, caso o modelo privatizado não cumpra suas obrigações contratuais ou se revele inadequado.

A entidade também apoia o argumento de que a privatização deveria ser submetida a uma Proposta de Emenda à Constituição (PEC), pois a Constituição paulista proíbe a privatização do serviço de saneamento.

“O direito ao saneamento básico, em todos os seus serviços, deve ser universal e não discriminatório. A

aprovação de uma lei que permite a alienação do controle acionário da Sabesp viola o sistema constitucional brasileiro e seus valores fundamentais”, afirma o Ondas.

A desestatização da Sabesp é objeto de outras duas ADIs: uma no Supremo Tribunal Federal (STF) e outra no TJ-SP, esta última contestando o projeto aprovado pela Câmara Municipal que autoriza a capital paulista a firmar contrato com a Sabesp privatizada.

ALERTA

Diretoria do Sintius não vai tolerar casos de assédio

A Diretoria do Sintius foi procurada recentemente por alguns trabalhadores da Sabesp de uma unidade da Baixada Santista que disseram estar sofrendo assédio de uma chefia. Esse cidadão está se aproveitando de sua condição de autoridade para submeter aos companheiros a situações desconfortáveis e inaceitáveis, como impedi-los de agendar uma consulta médica no horário de trabalho e somente marcar o atendimento após a autorização dele. Por ser novo na função, esse cidadão parece estar querendo mostrar serviço na empresa. O Sindicato não tolera esse tipo de comportamento de chefe que se comporta como um capitão do mato e já está tomando providências para proteger os trabalhadores.

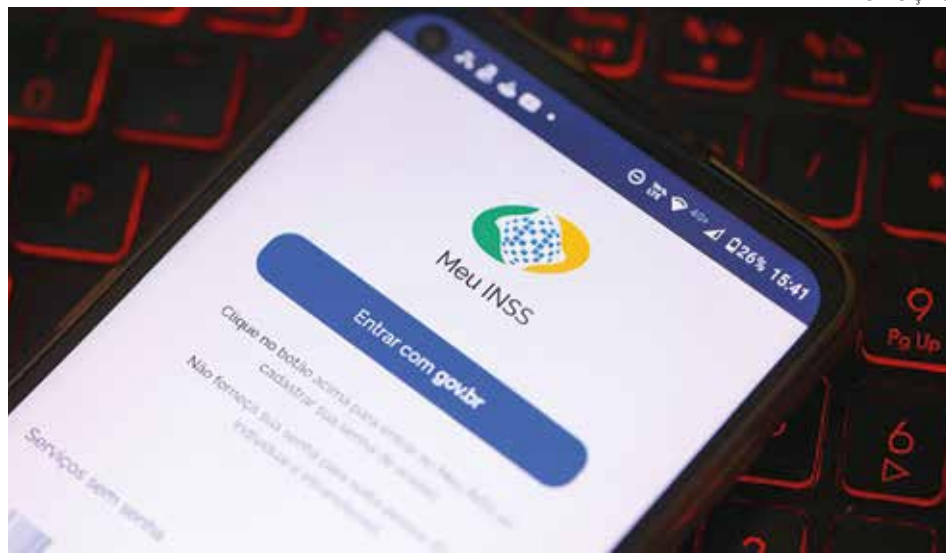


PREVIDÊNCIA

INSS decide suspender novos descontos de mensalidades associativas

Desde maio, não é permitida a inclusão de novas adesões de mensalidade associativa na folha de pagamento do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), inclusive os anteriores a setembro de 2021, data que as aposentadorias e pensões passaram a ser concedidas já com restrição para adesão. A medida cautelar do INSS foi enviada à Dataprev. Ela ficará em vigor até que a Dataprev (que roda a folha de pagamentos) implemente a assinatura eletrônica avançada e a biometria facial, previstas na IN PRES/INSS 162/2024.

Nova inclusão de desconto associativo para as entidades existentes, e que já possuem código de desconto, será obrigatoriamente por



REPRODUÇÃO

INSS recebeu várias queixas sobre descontos não autorizados nos benefícios

meio assinatura eletrônica avançada e biometria facial.

Diante de denúncias sobre des-

contos não autorizados, o INSS informa que apurações já estão em andamento em cinco entidades

conveniadas. No entanto, todos os Acordos de Cooperação Técnica (ACT) com associações e entidades para desconto de mensalidade associativa, a partir de janeiro de 2023, serão checados.

O rito processual funciona da seguinte forma: detectado indício de fraude, a entidade será chamada ao INSS e terá direito a ampla defesa e ao contraditório, como determina a lei. Se for comprovada a fraude, o contrato poderá ser suspenso e o INSS poderá determinar que a Dataprev suspenda os descontos daquela associação ou entidade envolvida. Somente após essas fases, o ACT com a entidade poderá ser rescindido.

Como excluir o desconto não autorizado?

O beneficiário que não reconhecer o desconto da mensalidade associativa em seu benefício pode requerer o serviço “excluir mensalidade associativa” pelo aplicativo ou site Meu INSS ou pela Central 135.

É possível ainda registrar uma reclamação na Ouvidoria do INSS por meio do Fala.br e também pelo Portal do Consumidor.

Os beneficiários também podem solicitar o bloqueio do bene-

fício para desconto de mensalidade associativa. Esse serviço também está disponível no Meu INSS.

A autarquia criou regras para regulamentar o desconto de mensalidade associativa nos benefícios de aposentados e pensionistas. Foi definido, por exemplo, que o desconto não poderá ser maior do que 1% do limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e que não poderá haver mais de uma dedução de

mensalidade associativa por benefício.

O desconto não pode ser feito por procurador ou representante legal (curador, guardião ou tutor), exceto por decisão judicial específica que autorize a dedução. Além disso, o desconto tem de ser formalizado por um termo de adesão, que deve ser por meio de assinatura eletrônica avançada e biometria facial (para novos contratos), apresentação do documento de identificação oficial, válido e com foto, e número do CPF.

Como liberar o desconto?

No ato da autorização de desconto de mensalidade associativa, o aposentado ou pensionista vai acessar um portal que estará à disposição da entidade para colher a assinatura eletrônica avançada e biometria facial.

A entidade preenche o termo de adesão com os dados do associado e da filiação à entidade. Só então o documento é enviado ao associado para fazer a assinatura eletrônica avançada e biometria facial.

Prazo para pedir revisão de benefício do INSS é de dez anos

A revisão de benefícios no Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) tem como objetivo corrigir informações, caso estejam erradas, em um pagamento previdenciário. Esse serviço pode ser solicitado pelo beneficiário ou representante legal, por sentença judicial ou pelo próprio INSS, a fim de retificar os

dados incorretos. É possível revisar, por exemplo, reajustes do valor do benefício, tempo de contribuição considerado, inclusão, alteração ou exclusão de dependentes. Existe um prazo limite para tal solicitação, sendo ele dez anos.

Portanto, em 2024, o prazo para aposentados em 2014 vai ven-

cer, isso porque a contagem tem início um mês após o recebimento do primeiro benefício. Por exemplo, se uma pessoa passou a receber seu benefício em agosto de 2014, seu prazo para solicitar revisão expira em setembro deste ano.

Para fazer o pedido do serviço, o aposentado ou pensionista precisa

ter em mãos todos os documentos necessários para comprovar o que deseja corrigir. As solicitações de revisão podem ser feitas de forma remota por meio da Central 135 ou pelo aplicativo ou site Meu INSS. Para acessar a plataforma, é necessário possuir um cadastro no Portal Gov.br, que exige login e senha.

SANEAMENTO

Trabalhadores da Sabesp aprovam proposta do novo Acordo Coletivo, que terá duração de dois anos

Os trabalhadores da Sabesp na Baixada Santista e no Vale do Ribeira aprovaram, por maioria de votos, a proposta do novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) apresentado pela empresa na noite do dia 6 de junho, durante a 7ª rodada de negociação. A decisão foi tomada pela categoria em assembleias realizadas na sede do Sintius, em Santos, e na subsele de Registro.

Essa última reunião com representantes da estatal foi realizada após insistência do Sintius, que cobrou e conseguiu assegurar importantes avanços nas cláusulas sociais.

Uma delas obtidas nessa última rodada de negociação foi a concessão de auxílio creche para empregados,



ISABELA MENEZES

Categoria aprovou o ACT na assembleia realizada na noite do dia 6 de junho, independente do sexo, de até R\$ 720,99. O pagamento fica condicionado à apresentação de declaração de que o cônjuge não receba o benefício semelhante por outra instituição. Outra conquista importante obtida

foi a vigência do ACT pelo período de dois anos, sendo que as cláusulas econômicas serão discutidas em maio de 2025. Essa medida dá uma maior segurança à categoria em tempos de incerteza sobre o futuro da empresa.

Os trabalhadores terão um reajuste salarial e nos benefícios de 2,77% - índice da inflação acumulada nos últimos 12 meses, segundo o IPC-Fipe. Veja os valores:

- VA – de R\$ 47,45 para R\$ 48,77;
- Cesta básica – de R\$ 493,06 para R\$ 506,72;
- Gratificação de Férias – Valor fixo de R\$ 2.495,61 para R\$ 2.564,74, mantidos os 60% da diferença
- Auxílio Creche – de R\$ 701,55 para R\$ 720,99.

Veja as demais conquistas asseguradas no novo ACT:

- Revisão dos procedimentos de averiguação de assédio moral e sexual com a participação das entidades sindicais
- Criação de comissão conjunta com os sindicatos para avaliar a situação dos empregados sem movimentação nos últimos cinco anos - a primeira reunião está agendada para o dia 25 de junho
- Inclusão na rede credenciada de Santos as unidades dos laboratórios Delboni (Planos Digna 2 e 3) e Lavoisier (Planos Digna 1, 2 e 3) e na rede credenciada de Santos e Registro o Centro Médico Unimed (consultas) - Planos Digna 1, 2 e 3;
- Disponibilização de plataforma de acesso a soluções de saúde integrada, com foco em serviços online, como meditação, mindfulness, yoga, sono, atividade física, nutrição, saúde emocional, saúde financeira, etc - Lançamento será em 28 de junho;
- Contratação da locação e lavagem de uniformes para 5.914 empregados lotados em 332 municípios, atendendo legal e tecnicamente a demanda;
- Pagamento da diferença entre o valor da função do substituído e o salário do substituto, mantendo o mínimo de 20 dias corridos;
- Contratação de seguro empresarial com cobertura para aparelhos celulares, com limite máximo no ressarcimento, para casos em que o empregado seja vítima de furto ou roubo dentro da companhia ou em execução de serviço externo;
- Garantia de abono de um dia, na data de aniversário do empregado, desde que nos 12 meses anteriores não tenha medida disciplinar, falta injustificada ou suspensão.

B. TOBACE

Sindicato e empresa iniciam discussão sobre os termos do novo Acordo Coletivo

A Diretoria do Sindicato e os representantes da B. Tobace iniciaram as discussões sobre os termos do novo ACT, com base na pauta de reivindicações aprovada pelos trabalhadores, no dia 13 de maio.

A empresa está avaliando algumas sugestões apresentadas pelo Sintius, como a mudança de convênio médico e a disponibilização a uma plataforma de acesso a soluções de saúde integrada.

O Sintius está aguardando esse retorno da empresa para dar continuidade às negociações do ACT.

CETESB

Falta de manifestação da CPS trava as negociações da campanha salarial da estatal

A Comissão de Política Salarial (CPS) do Governo do Estado ainda não se manifestou sobre as reivindicações apresentadas pelo Sintius e pelas demais entidades que representam os trabalhadores da Cetesb. Por esse motivo, a quarta rodada de negociação sobre o novo ACT, agendada para o dia 11 de junho, foi cancelada, assim como a assembleia com a categoria marcada para o dia seguinte.

A manutenção da garantia de emprego de 96%, estabilidade no emprego dos delegados sindicais, retorno da Cesta de Natal são algumas das solicitações dos sindicatos que ainda estão sendo estudadas pela CPS.

A terceira reunião para tratar da campanha salarial deste ano, realizada no dia 23 de maio, terminou sem avanços. Os representantes da estatal informaram que somente poderiam conceder 2,77% de



COMUNICAÇÃO SINTIUS

Na reunião, os sindicatos reforçaram a importância de se aprimorar o plano de carreira

reajuste salarial e nos benefícios (índice da inflação calculado pelo IPC-Fipe).

Além disso, a empresa se comprometeu em alterar o parcelamento da gratificação de férias, com o objetivo de ser paga pelo período de forma proporcional aos dias de férias gozados, assim como o auxílio creche, permitindo que esse benefício seja aplicado a todos os em-

pregados, sem distinção de gênero e salários.

Esses e outros detalhes da reunião foram apresentados à categoria, durante as assembleias realizadas pelo Sintius, no dia 24 de maio, com os companheiros das agências ambientais de Cubatão e de Santos.

As entidades reforçaram a necessidade de a Cetesb apresentar o estudo realizado para demonstrar

que não há capacidade de financiar qualquer aumento real à categoria.

Durante essa última rodada de negociação, houve a cobrança para a empresa conceder reajuste acima da inflação nos salários e nos vales refeição e alimentação e a assinatura de plataforma de qualidade de vida para os empregados.

Durante as reuniões de negociação, o Sintius e as demais entidades sindicais também reforçaram outras reivindicações que não estão contempladas no ACT, como o aprimoramento do plano de carreira com a participação dos sindicatos, a antecipação do pagamento do Programa de Participação sobre Resultados (PPR) 2023, a liberação da marcação do ponto na hora do almoço, o abono integral de ausência no dia do aniversário e a ampliação dos núcleos de plantão para atendimento a emergências nas agências ambientais.

CDN

Trabalhadores obtêm reajuste salarial de 4%, aumento acima dos índices econômicos

Os trabalhadores da CDN - Serviços de Água e Esgoto conquistaram um reajuste salarial de 4% nos salários, retroativo a abril. Essa é uma das cláusulas do novo ACT, que terá duração de dois anos. A proposta da empresa foi aprovada pela categoria durante as assembleias realizadas pelo Sintius, na sede da empresa, nos dias 28 e 29 de maio.

Uma importante conquista para a categoria foi a correção de 7% no valor mensal do auxílio alimentação, que passa a ser de R\$ 600,00. A CDN também assumiu o compromisso de apresentar ao Sindicato, até o dia 30 de setembro, os termos do Plano de Participação nos Resultados (PPR) referente a 2024.



COMUNICAÇÃO SINTIUS

Os companheiros aprovaram a proposta da empresa de reajustar os salários em 4%

CPFL PIRATININGA

Sintius e empresa começam a discutir os termos do novo ACT

A Diretoria do Sintius participou, na tarde do dia 10 de junho, da abertura das negociações do novo ACT da CPFL Piratininga, em Campinas. Durante a reunião, o nosso Sindicato reiterou a importância de a empresa privilegiar a mesa de negociação e de os trabalhadores serem valorizados, com aumento real. Afinal, a companhia obteve um lucro líquido de R\$ 543 milhões, no ano passado (alta de 5,8% em relação a 2022).

O Sintius também aproveitou a oportunidade para reiterar alguns pontos da pauta de reivindicações aprovada pela categoria para que haja avanços nas cláusulas sociais

do futuro ACT.

Os representantes da empresa fizeram uma apresentação aglutinando as reivindicações apresentadas pelos sindicatos e as dividiu em quatro blocos (pontos contemplados na negociação, cláusulas que serão mantidas, itens de interesse da companhia e pontos que a CPFL não pretende ceder).

Trabalho e auxílio home office, garantia de emprego para gestantes e para pais de pessoas com deficiência, isonomia remuneratória de gênero, Plano de Cargos e Salários (PCS) e combate à discriminação e ao assédio são algumas das reivindicações dos trabalhadores que a

FOTOS: DIVULGAÇÃO



Diretoria do Sintius reiterou a necessidade de a empresa valorizar a categoria empresa não pretende atender. As próximas rodadas de negociação estão agendadas para os dias 19 de junho, 3 e 10 de julho.

Sindicato intensifica diálogo com trabalhadores da CPFL

A Diretoria do Sintius intensificou o diálogo com os trabalhadores da CPFL Piratininga, em junho, para falar sobre o início das negociações da campanha salarial com a empresa.

Essa também foi uma grande oportunidade para os companheiros apresentarem algumas demandas à

instituição e para os diretores destacarem a importância de a categoria estar mobilizada desde já, pois não será uma negociação fácil.

O Sindicato estará divulgando no site e nas redes sociais os resultados das próximas rodadas de negociação sobre o novo ACT.

START ENGENHARIA

Sintius aguarda posicionamento da empresa para iniciar diálogo sobre o ACT

Os trabalhadores da Start Engenharia aprovaram, no dia 21 de maio, a pauta de reivindicações da campanha salarial deste ano, durante assembleia conduzida pela Diretoria do Sintius, na sede da empresa, em Praia Grande.

O documento com as demandas apresentadas pela categoria

para o novo ACT já foram levadas ao conhecimento da empresa.

Os representantes da Start chegaram a agendar uma reunião com a diretoria do Sindicato, que seria realizada no início de junho, mas ela foi desmarcada. Uma nova data para discutir os termos do próximo ACT ainda será definida.



Diretores realizaram reunião setorial com os companheiros da EA Estuário

CTEEP

Primeira rodada de negociação da campanha salarial será em 20 de junho

A Cteep agendou para o dia 20 de junho a primeira rodada de negociação com os sindicatos para discutir o novo ACT da empresa, que tem data-base em 1º de junho.

Inicialmente, a companhia deixou reservada quatro datas para tratar da campanha salarial deste ano com as entidades representati-

vas dos trabalhadores.

No dia 17 de maio, a Diretoria do Sintius realizou assembleia com os companheiros da Cteep, na sede da empresa, em Cubatão, onde foi aprovada a pauta de reivindicações para o ACT. As próximas rodadas de negociação estão agendadas para os dias 27 de junho, 4 e 11 de julho.

FOTOS: SANDRO THADEU



O Sindicato participou da plenária promovida pelas centrais sindicais e reforçou a luta em defesa do saneamento público e contra a privatização da Sabesp

MARCHA DA CLASSE TRABALHADORA

Sintius marca presença em Brasília

Milhares de pessoas de todo o Brasil participaram da Marcha da Classe Trabalhadora, realizada em Brasília, no dia 22 de maio. O Sintius esteve presente nessa mobilização representado pelo secretário regional do Vale do Ribeira, Jeferson Rufino Cruz, e pelo associado aposentado da CPFL Piratininga e ex-secretário geral da entidade, Fernando Duarte.

A concentração ocorreu em frente ao Estádio Nacional Mané Garrincha, onde havia uma grande

tenda e ocorreu uma plenária com a participação de representantes de centrais sindicais e do Governo Federal. Na sequência, os trabalhadores seguiram juntos até a Esplanada dos Ministérios.

O objetivo dessa grande ação foi pressionar o Governo Federal e o Congresso Nacional para que estabeleçam uma agenda para garantir melhores salários, mais oportunidades de emprego e desenvolvimento econômico e social do País.

Entre as pautas consideradas

prioritárias para os trabalhadores estão o fim da lei das terceirizações, a valorização do salário mínimo e aposentadorias, a retirada da PEC que trata da Reforma Administrativa, assim como a revogação das reformas trabalhista e previdenciária e do novo Ensino Médio.

Antes do início da marcha, alguns ministros do Governo Lula fizeram discursos para enaltecer a classe trabalhadora e a importância dela nas conquistas para o povo brasileiro. O ministro da Secretaria-Ge-

ral da Presidência da República, Márcio Macedo, destacou a resistência dos trabalhadores e o empenho deles na defesa da democracia ao longo dos últimos anos. Para o Luiz Marinho, ministro do Trabalho, é fundamental que seja revista a Lei da Terceirização, pois, do jeito que ela foi definida, a terceirização virou irmã gêmea do trabalho análogo ao escravo e trabalho infantil. O titular da pasta reiterou que os trabalhadores precisam ser valorizados.

Centrais sindicais definem itens da agenda prioritária para 2024

Com a anuência de milhares de trabalhadores de todo o Brasil, a pauta da classe trabalhadora para o ano de 2024 foi aprovada, com voto dos representantes do Sintius, em plenária organizada pelas centrais sindicais, no dia 22, em Brasília.

O documento com as 63 diretrizes para o desenvolvimento brasileiro a partir da perspectiva do mundo do trabalho foram definidos, em abril de 2022, durante a Conferência Nacio-

nal da Classe Trabalhadora (Conclat).

Para 2024, foram definidas 20 prioridades, como fortalecer o SUS, ampliar os investimentos em saneamento básico, recuperar direitos trabalhistas, previdenciários e sindicais retirados nos últimos anos, reduzir a jornada de trabalho, sem diminuir salários e recuperar o poder de compra de aposentados e pensionistas e fortalecimento do Ministério do Trabalho e Emprego.



ECONOMIA

STF decide que valores do FGTS devem ser corrigidos pelo IPCA

As contas do Fundo de Garantia do Tempo de Serviços (FGTS) devem ser corrigidas pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), o principal indicador da inflação no Brasil. Essa foi a decisão do Supremo Tribunal Federal (STF) tomada no dia 12 de junho, ao analisar uma ação protocolada, em 2014, pelo partido Solidariedade, que questionava o fato de a correção dos valores ser feita pela Taxa Referencial (TR), cujo valor é próximo de zero.

Essa mudança valerá apenas aos depósitos efetuados a partir da data da decisão da corte, ou seja, não haverá efeito retroativo. A alteração entrará em vigor após a publicação

da sentença, o que deve ocorrer nos próximos dias.

O cálculo atual, que inclui juros de 3% ao ano, a distribuição de lucros do fundo e a correção pela TR, será mantido. A soma desses elementos deve garantir a correção pelo IPCA.

Caso o cálculo atual não atinja o IPCA, caberá ao Conselho Curador do FGTS determinar a forma de compensação. Nos últimos 12 meses, o índice acumulado foi de 3,90%.

A proposta de correção pelo IPCA foi apresentada ao STF pela Advocacia-Geral da União (AGU), representando o Governo Federal, após acordo com centrais sindicais durante o processo.

ESCOLA INTERNACIONAL CONSCIÊNCIA AZUL - EICA Desconto de 20% na mensalidade das modalidades de NATAÇÃO e HIDROGINÁSTICA



Novos associados

Adriano Casimiro de Souza - Ativa/CDN
Ana Cláudia Aguilera Hernandez - Ativa/Sabesp
Carlos Eduardo Cardim de Moraes - Ativa/.Sabesp
Jardel da Costa Belmiro - Ativa/CDN
Jefferson Lourenço - Ativa/CDN
José Nóbrega de Menezes - Ativa/Sabesp
Luciana Alves - Ativa/Sabesp
Marcelo Jorge Martins - Ativa/B. Tobace
Marilena Alves Evangelista - Pensionista/Eletropaulo
Suzany Souza dos Santos - Aposentada/Sabesp
Valdinei de Oliveira - Ativa/Sabesp

Sintius tem o prazer de anunciar a volta do Tradicional

Baile da Primavera

27 de Setembro às 20h30
Centro Espanhol de Santos
Av. Ana Costa, 286 - Campo Grande, Santos

R\$150,00 SÓCIO
R\$180,00 CONVIDADO
*BUFFET E BEBIDAS INCLUSAS

Convites à venda na Secretaria do Sintius

Atrações Musicais:
Rafa Laranja e Banda New Zago

Falecimentos

Ailson Pedro de Melo - Aposentado/Sabesp
Falecido em 23/05/2024

Antonio da Costa - Aposentado/Eletropaulo
Falecido em 29/05/2024

Cidalia da Costa Valencio - Aposentada/Sabesp
Falecida em 23/05/2024

Ironice de Oliveira Bamondes - Pensionista/Eletropaulo
Falecida em 15/05/2024