

# Trabalhadores da Sabesp da base do Sintius são contra alteração na escala do turno

No dia 16 de maio, a Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) promoveu uma reunião virtual com os trabalhadores que atuam em regime de turno nas estações da Sabesp da Baixada Santista.

O objetivo dessa ação foi dar conhecimento à categoria sobre o posicionamento da empresa no que diz

respeito à escala de turno de 12x36 em substituição à atual escala 6x4 em 8 horas diárias, que foi apresentada pelos representantes da companhia no dia anterior, em São Paulo.

Os trabalhadores da nossa base e a Diretoria do Sintius deixaram claro que não aceitam a mudança, pois ela será prejudicial à categoria. P. 4

## Discussões sobre novo ACT da Cetesb seguem sem avanços P.4

## Sindicato recebe plenária do Conselho Sindical para debater ações contra a privatização do saneamento P.5

## Alerta aos companheiros! Plano de Demissão Incentivado (PDI) apresentado pela Sabesp deve ser analisado com atenção

## Eleição para conselhos Deliberativo e Fiscal da Vivest ocorrerá em julho P.7

## Começam as negociações da campanha salarial na Cteep, CPFL Piratininga e Start Engenharia Ps6 e 7



**Luto.** A Diretoria do Sintius lamenta a morte do chefe do escritório da Fundacentro na Baixada Santista, Josué Amador, que morreu, aos 42 anos, em 6 de junho. Ele era uma das grandes referências em questões relacionadas à saúde e segurança dos trabalhadores



## Palavra do presidente

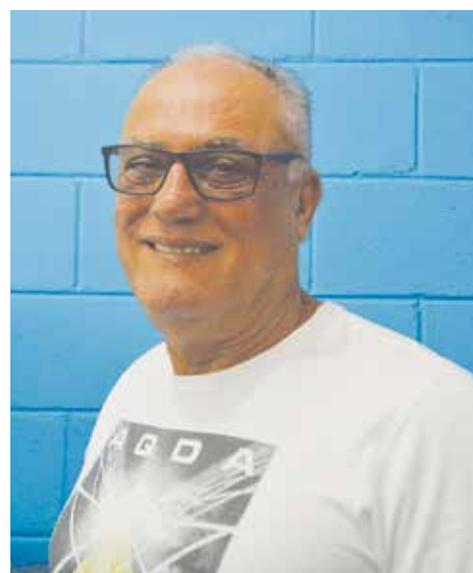


### Luta contra a privatização do saneamento deve ser nacional

O Sintius e as demais instituições que representam os trabalhadores da Sabesp estão empenhados nas articulações e na realização de ações para alertar a população sobre os riscos de uma possível privatização da empresa. Infelizmente, esse é um processo que vem ocorrendo em vários estados.

Assim como o nosso governador, outros gestores estaduais defendem abertamente o repasse das companhias públicas às mãos do capital privado, como Romeu Zema (Novo), de Minas Gerais, cuja equipe já está finalizando os estudos para a desestatização da empresa para vendê-la até o final deste ano.

Segundo informações da imprensa, Zema esteve reunido recentemente, durante uma viagem aos Estados Uni-



Jair Alvaro da Silva,  
presidente do Sintius

**PRESIDENTE**  
Jair Álvaro da Silva

**JORNALISTA  
RESPONSÁVEL**  
Sandro Thadeu  
MTB 49.020

**REDES SOCIAIS**  
Isabela Menezes

dos, com executivos do fundo de investimentos *Global Infrastructure Partners* (GIP), que tem negócios focados nas áreas de energia e infraestrutura, para tratar desse tema. Por esse motivo, os urbanitários de todo o País e a população brasileira precisam unir forças para tentar barrar ações desse tipo. Afinal, caso esse cenário seja consolidado, os brasileiros serão extremamente prejudicados.

A cada dia que passa, surgem informações consolidadas sobre os impactos negativos provocados pela privatização do saneamento. Em Manaus (AM), os vereadores instalaram uma Comissão Parlamentar de Inquérito (CPI) das Águas, que tem como alvo a empresa Águas de Manaus.

Durante os trabalhos de investigação, foi identificado que os serviços de abastecimento de água e esgotamento sanitário realizados pela companhia não têm sido efetivamente monitorados, o que representa uma violação clara ao contrato de concessão. Tal constatação somente confirma as críticas e as observações feitas pela população e por organizações que acompanham essa questão naquele município.

São situações como a descrita acima que pretendemos evitar. Por esse motivo, a Diretoria do Sintius é radicalmente contrária à privatização da Sabesp. Água não é mercadoria e o poder público não pode abrir mão de um serviço essencial à população.

**Informativo do Sindicato dos  
Trabalhadores nas Indústrias  
Urbanas de Santos, Baixada  
Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira**

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos  
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564  
Telefone e Fax: (13) 3226-3200  
Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro  
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517  
E-mail: comunicacao@sintius.org.br  
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares

## Palavra do diretor



### Emprego com carteira assinada é sinônimo de proteção ao trabalhador

No final de maio, um importante grupo de comunicação da Baixada Santista promoveu um encontro com autoridades políticas e especialistas para discutir o futuro do emprego. Um dado levantado pela empresa santista Data Center Brasil me chamou bastante a atenção: a queda de 4,3% no número de trabalhadores com carteira assinada na região ao longo dos últimos dez anos, passando de 400.798, em 2012, para 383.699, em 2021.

Em contrapartida, nesse período, foi verificado uma evolução exponencial no total de microempreendedores individuais (MEIs) nas nove cidades da Baixada Santista, que passou de 27.636 para 175.643 no mesmo período. A partir dessas informações, é possível verificar uma realidade muito cruel praticada pelos empregadores:

Fotos: Arquivo



Roberto Carlos Vasques,  
secretário de Energia

a crescente “pejotização”. São cada vez mais frequentes os relatos de pessoas que foram obrigadas a criar uma MEI para manter algum tipo de vínculo com a empresa.

Trata-se de um ótimo negócio para os patrões, que deixam de pagar impostos, mas péssimo para os trabalhadores. Afinal, eles perdem o direito de receber o FGTS e adicional de férias, não contribuem com um valor maior para a Previdência e ficam sem receber adicionais e horas extras.

O cenário só não é pior pelo fato de os companheiros que estão trabalhando como MEI contribuírem com o mínimo para o INSS e estarem amparados pela Previdência, caso precisem se afastar por problemas de saúde ou acidente.

Outro impacto negativo com essa realidade atual é o enfraquecimento dos sindicatos, pois muitos companheiros, em especial os mais jovens, costumam cair nesse canto da sereia a respeito da possibilidade de ter uma vida mais livre e autônoma, quando na verdade acabam reféns desse sistema, o que os abriga a trabalhar cada vez mais em busca de uma remuneração um pouco melhor, abrindo mão de momentos importantes ao lado da família e deixando de lado o cuidado com a saúde.

É fundamental que a classe trabalhadora e os sindicatos façam uma campanha de conscientização sobre a importância do registro em carteira. Essa medida representa uma garantia e uma proteção fundamental para os companheiros e também para o fortalecimento das entidades que representam os profissionais.

flickr

[www.flickr.com/photos/urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

YouTube

[www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)

facebook

[www.facebook.com/urbanitariossantos](http://www.facebook.com/urbanitariossantos)

issuu

[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)

## Aposentados e pensionistas



# Sintius luta por manutenção de contrato de trabalho de aposentados por invalidez na Sabesp

Nas últimas semanas, a Secretaria de Assuntos de Aposentados e Pensionistas (SAAP) tem sido procurada por aposentados por invalidez da Sabesp que foram demitidos pela empresa.

Diante dessa situação, o Departamento Jurídico vem atuando para garantir a proteção desses companheiros e o cumprimento da lei. O atendimento com a advogada Carla Costa Silva Mazzeo para tratar do assunto deve ser agendado no Departamento Jurídico do Sintius.

Recentemente, o Sindicato conseguiu uma liminar (decisão provisória e de caráter imediato) para obrigar a companhia de saneamento a manter o contrato de trabalho e todos

os benefícios a um empregado nessa condição. A lei trabalhista é clara ao apontar que os contratos de trabalho devem ser mantidos pelas empresas nessa modalidade de aposentadoria.

Neste caso específico, o companheiro foi comunicado da demissão por meio de um telegrama, sob a justificativa que a aposentadoria seria por invalidez acidentária. Porém, nessa condição, o contrato de trabalho fica suspenso, o que impede a demissão. Além disso, em caso de melhora da saúde, a legislação prevê a garantia de emprego por 12 meses após o retorno às atividades laborais.

O Sindicato orienta que todos aposentados por invalidez que vie-



Ilustração: Isabela Menezes

rem a ser dispensados pela empresa compareçam à SAAP a fim de buscar a manutenção de seu contrato de trabalho e de todos seus benefícios.

## CPFL Piratininga é obrigada a restabelecer plano de saúde Digna Plena a aposentados

O plano de saúde Digna Prata, concedido aos aposentados por invalidez na condição de empregados ativos, está sendo cancelado pela CPFL Piratininga. Isso fez com que alguns companheiros ligados à empresa procurassem a SAAP.

O Departamento Jurídico do Sintius foi acionado e fez denúncia ao Ministério Público do Trabalho (MPT), que instaurou inquérito civil e defende a manutenção do plano de saúde para esses companheiros. Após essa situação, a CPFL já restabeleceu esse plano de saúde a dois empregados.

É necessário destacar que o can-

celamento do plano de saúde pela empresa não pode ocorrer, porque o contrato de trabalho está suspenso na aposentadoria por invalidez, ou seja, torna-se nula a referida alteração.

A Diretoria do Sindicato orienta que todos os aposentados por invalidez que tiveram o plano de saúde Digna Prata cancelado compareçam à SAAP para buscar o restabelecimento desse benefício, que é um direito assegurado em lei.

O atendimento no Departamento Jurídico com a advogada Carla Costa Silva Mazzeo para tratar deste assunto deverá ser agendado pelo telefone (13) 3226-3200.

Isabela Menezes



A Diretoria do Sintius está empenhada nessa luta em defesa dos aposentados

Sabesp



# Trabalhadores rejeitam mudanças na escala do turno

A Diretoria do Sintius promoveu, na noite do dia 16 de maio, uma reunião virtual com os trabalhadores que atuam em regime de turno nas estações da Sabesp da Baixada Santista.

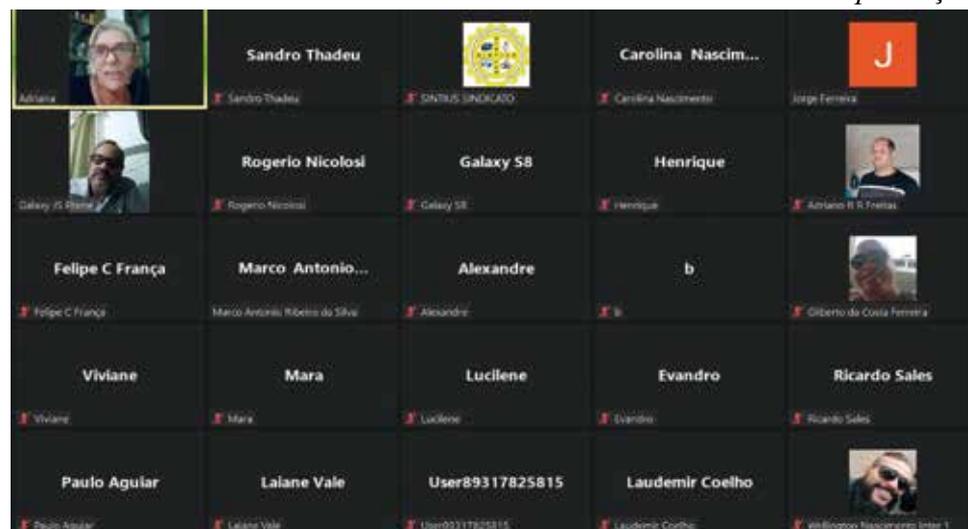
O objetivo dessa ação foi dar conhecimento à categoria sobre o posicionamento da empresa no que diz respeito à escala de turno de 12x36 em substituição à atual escala 6x4 em 8 horas diárias, que foi apresentada pelos representantes da companhia no dia anterior, em São Paulo.

A companhia de saneamento foi representada naquela atividade pela gerente do Departamento de Gestão

de RH, Cristina Russo. Ela explicou que a Sabesp propôs a escala 12 x 36 na discussão da campanha salarial deste ano, devido à grande quantidade de ações judiciais movidas contra a Sabesp por parte dos empregados, que alegam não estar conseguindo fazer o horário de refeição.

O Sintius deixou claro que os trabalhadores de turno da nossa base rejeitam essa proposta apresentada pela empresa e querem manter a escala 6x4, que está assegurada no Acordo Coletivo de Trabalho.

As mudanças na escala de trabalho somente podem ser feitas mediante um ACT, ou seja, elas precisam ser aprovadas em assembleia



Reprodução

A reunião virtual com os trabalhadores da Sabesp ocorreu no dia 16 de maio pelos trabalhadores. Portanto, uma mudança arbitrária nesse regime sem o aval da categoria é considerada uma prática ilegal.

Cetesb



## Discussões sobre o novo Acordo Coletivo não avança por falta de posicionamento da CPS

A quarta rodada de negociação da campanha salarial da Cetesb, realizada no dia 30 de maio, terminou sem nenhum avanço. A empresa justificou ao Sintius e demais entidades que representam os trabalhadores que ainda aguarda um posicionamento da Comissão de Política Salarial (CPS), órgão ligado ao Governo do Estado, a respeito das reivindicações apresentadas pela categoria.

A quinta reunião para discutir o novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) seria realizada no dia 6 de junho, mas foi cancelada. Esse encontro foi transferido para o dia 19 deste mês e a Diretoria do Sintius espera que seja apresentada uma proposta que atenda aos anseios da categoria para que as



A última rodada de negociação na Cetesb foi realizada no dia 30 de maio negociações possam ser concluídas.

Aumento real nos vencimentos,

Divulgação

reajuste do VA e do VR, com isonomia com os valores praticados pela

Sabesp, volta do pagamento da cesta de Natal, manutenção do atual índice de garantia de emprego e isonomia salarial com a categoria que recebe hoje o Piso Lei são alguns dos pontos defendidos pelos sindicatos e que ainda estão sendo analisados pela CPS.

O único avanço obtido na reunião do dia 30 de maio foi o anúncio a respeito do Programa de Participação dos Empregados nos Resultados (PPR) referente ao ano de 2022.

A empresa já efetuou o pagamento no dia 7 de junho. O montante representa 89,95% da folha nominal de dezembro de 2022. O atual ACT previa que esses valores deveriam ser repassados aos trabalhadores a partir de julho deste ano.

## Saneamento



# Privatização da Sabesp será tema de plenária do Conselho Sindical

O processo de privatização da Sabesp e a realização de ações para tentar barrar essa iniciativa defendida pelo Governo do Estado serão discutidas na próxima plenária ampliada do Conselho Sindical Regional da Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira (CSR), que está agendada para o dia 22, às 10 horas, na sede do Sintius.

A reestruturação da Superintendência Regional do Trabalho em São Paulo e a organização da Gerência Regional do Trabalho e Emprego são outros dois temas que serão debatidos nessa atividade, que está aberta a receber representantes de outras entidades da sociedade civil e também de cidadãos

interessados em discutir essas questões.

No dia 10 de maio, o grupo de trabalho do CSR fez uma reunião no Sintius. Na ocasião, os integrantes da nossa entidade neste colegiado, Waldinei Vinagre (titular) e Adriana Costa Rodrigues (suplente), explicaram o andamento da luta contra a privatização da Sabesp e as ações desenvolvidas pelo Sindicato para barrar essa iniciativa amplamente defendida pelo governador Tarcísio Gomes de Freitas (Republicanos).

Os sindicatos presentes irão avaliar como poderão ajudar, através dos seus meios de comunicação, como mostrar a importância de o saneamento continuar

Fotos e ilustração: Isabela Menezes



Conselho Sindical é formado por entidades da Baixada Santista e Vale do Ribeira nas mãos do poder público e dos efeitos nefastos que serão causados à população, caso a companhia fique nas mãos da iniciativa privada, como o aumento substancial das tarifas e a precarização dos serviços ofertados à população.

## Fórum das Entidades denuncia desmonte da Sabesp

O Sintius e outras instituições que integram o Fórum das Entidades divulgaram uma carta aberta à população para alertá-la sobre o Plano de Demissão Incentivada (PDI) anunciado pela Sabesp, cuja finalidade é demitir mais de 2 mil empregados e preparar o terreno para

viabilizar a privatização da empresa de saneamento.

As organizações também defendem que os companheiros da estatal são capacitados e comprometidos. Por esse motivo, merecem ser respeitados e valorizados para prestar um serviço cada vez melhor.

## Cuidado com a “pegadinha” prevista no PDI da estatal

O Programa de Desligamento Incentivado (PDI) apresentado pela direção da Sabesp ao Sintius e demais entidades que representam os trabalhadores na empresa traz algumas “pegadinhas” que os companheiros precisam estar atentos.

Uma delas é que a adesão ao PDI

do empregado estará “vinculada a expressão confirmação da quitação geral e irrestrita dos direitos do contrato de trabalho”, ou seja, isso significa que o companheiro que possui alguma ação judicial contra a Sabesp terá de solicitar o arquivamento do processo, caso queira ser dispensado da empresa pelo PDI.



CPFL Piratininga



# Sindicatos e empresa iniciam rodadas de negociação para tratar do novo Acordo Coletivo

A Diretoria do Sintius participou, na manhã do dia 29 de maio, da abertura das negociações para tratar do novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) da CPFL Piratininga. A atividade ocorreu no formato online e mais quatro reuniões estão agendadas, sendo mais duas em junho e outras duas em julho.

Durante o encontro, o Sindicato reiterou os principais pontos apresentados na pauta de reivindicações aprovada pela categoria: garantia da data-base em 1º de junho, reajuste salarial com base no maior índice de inflação mais aumento real, correção diferenciada para o VA e para o VR e pagamento das despesas relativas à alteração e renovação de CNH de categoria B para C ou D.

As entidades defendem, ainda, a criação de uma política de *home office*, atualização da cláusula de política de emprego (que contemple o quadro mínimo, linha de corte e estabilidade pré-aposentadoria), possibilidade de parcelamento das férias em dois períodos de dez dias, ajuste no pagamento de gratificação de férias equivalente a um salário de cada emprego e retorno dos dias pontes de feriados.

Além disso, o Sintius e as demais organizações que representam os trabalhadores pleitearam que a negociação do acordo sobre a Política sobre Lucros e Resultados (PLR) seja realizada em separado, pois tratará de aspectos complexos. Essa é uma medida defendida

Reprodução



*Sintius defendeu que as discussões sobre a PLR sejam feitas em outro momento*

para que esse debate não contamine as conversas sobre o ACT.

Durante a reunião, ficou acertado entre as partes que as condições estabe-

lecidas no atual ACT ficarão prorrogadas até o dia 19 de julho, que é a data da quinta e última rodada de negociação da atual campanha salarial.

Cedri



## Trabalhadores são contemplados com PLR

Após conquistarem 10,79% de reajuste salarial, sendo 5% de aumento real, os trabalhadores da Cooperativa de Eletrificação e Distribuição da Região de Itariri (Cedri) foram contemplados, em maio, com o pagamento da Participação sobre Lucros e Resultados (PLR).

É importante ressaltar que, atualmente, os companheiros da empresa vêm a cada ano acumulando importantes vitórias no ACT e a PLR é fruto dessas conquistas obtidas.

Além dos avanços na parte econômica, todos os benefícios estão manti-

dos e a parte social está sendo muito bem cumprida pela direção da Cedri.

A pedido da Diretoria do Sintius, a cooperativa oferecerá, em junho, a reciclagem dos cursos das normas regulamentadoras (NRs) 35 e 10 para a qualificação dos trabalhadores em relação às atividades desenvolvidas.

A boa relação dos trabalhadores com o Sindicato é muito importante dentro de um contexto de luta que, como resultado final, aparecem as conquistas. Sindicato atento é sinônimo de trabalhadores bem representados.

Start Engenharia



## Discussão sobre campanha salarial começará no dia 15

A primeira rodada de negociação para a discussão da nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) dos trabalhadores da Start Engenharia está agendada para o dia 15 de junho.

A reunião ocorrerá de forma virtual e contará com a participação de representantes do Sindinstalação (entidade patronal) e da Diretoria do Sintius, que defenderá os principais pontos aprovados pela categoria na pauta de reivindicações.

A expectativa do Sindicato é de que seja possível contemplar as demandas defendidas pelos trabalhadores que atuam na Baixada Santista, pois há o entendimento que é possível avançar nas conquistas.

Os resultados dessa atividade relacionada à campanha salarial e o calendário das reuniões de negociação serão divulgados à categoria nos meios de comunicação do Sintius. Acompanhe sempre as nossas redes sociais e o site da nossa instituição.

Vivest



# Eleição para conselhos Deliberativo e Fiscal ocorrerá no próximo mês

Nos dias 4 e 5 de julho, será realizada a eleição para representantes dos participantes ativos e assistidos nos conselhos Deliberativo e Fiscal da Vivest.

Por ser um órgão colegiado, sendo nove representantes dos empregados e nove representantes das patrocinadoras, é muito importante que as pessoas ligadas aos trabalhadores tenham a responsabilidade fiduciária para com a entidade, assim como para com os participantes.

Como algumas matérias exi-

gem o voto qualificado, no qual são necessários 2/3 dos votos, é importante eleger pessoas comprometidas com os trabalhadores para barrar a tramitação de assuntos que não são de interesse da categoria.

O Sintius estará sempre atento e irá lutar pelos interesses dos seus associados, apoiando sempre os nossos representantes.

## Como votar?

A votação será feita exclusivamente pela internet, no portal da Vivest. Os nomes dos candidatos serão

divulgados nos próximos dias no site da instituição.

O link para votação estará aberto da meia-noite de 4 de julho até as 23h59 do dia seguinte.

Os trabalhadores da ativa devem escolher uma chapa com participantes ativos para o Conselho Deliberativo e para o Conselho Fiscal. O mesmo procedimento deverá ser feito por aposentados e pensionistas, que terão de votar em uma chapa de participantes assistidos para os conselhos. O resultado do pleito será anunciado no dia 6 de julho.

## Funcionária acusa Sintius de ser vítima de assédio moral

Uma funcionária do Sintius ingressou recentemente com uma ação judicial contra o Sindicato. Ela alega ter sido vítima de assédio moral por parte de diretores da instituição.

O Departamento Jurídico da nossa entidade informou que o Sintius não pode ser responsabilizado, pois, se essa possível atitude de perseguição realmente ocorreu, ela existiu em razão de atitudes tomadas pelas pessoas acusadas. A audiência judicial ainda será realizada.

## Diretor renuncia ao mandato sindical

O companheiro Marcio Roberto da Costa apresentou, no dia 10 de maio, o pedido de renúncia ao cargo de diretor do Sindicato.

Trabalhador aposentado da Cteep, ele vinha atuando como um dos representantes da categoria na nossa instituição desde dezembro de 2015.

O novo responsável pela pasta será definido na próxima reunião da Diretoria Plena, que ocorrerá na segunda quinzena de junho.

Cteep



## AAFC entra na Justiça para mudar cláusula do ACT

A Associação dos Aposentados da Fundação Cesp ingressou com uma ação judicial contra a Cteep e os sindicatos que representam os trabalhadores da empresa, como o Sintius, para modificar uma cláusula do ACT que trata do reajuste salarial dos gerentes aposentados que recebem complementação de

aposentadoria.

Diante dessa situação, o nosso sindicato já se manifestou no processo e informou que não é parte legítima desse processo. Além disso, os nossos advogados apontaram que o atual ACT não cita textualmente que esses companheiros não deveriam receber o que, em tese, têm direito.

## Primeira rodada de negociação da campanha salarial será no dia 16

A primeira rodada de negociação da campanha salarial da Cteep está agendada para o dia 16 de junho. Há

a previsão de mais quatro encontros para tratar do tema, sendo o último deles previsto para o dia 4 de julho.

**Música.** O Coral Avós dos Urbanitários encantou o público com a apresentação em homenagem ao Dia das Mães realizada no Instituto Histórico e Geográfico de São Vicente, no dia 13 de maio. O coral está aceitando novos participantes. Os interessados devem entrar em contato com a maestrina Sandra Diogo Moço pelo telefone (13) 99122-6247



## Luto



# Sintius se despede da ex-diretora Celina Nascimento de Oliveira

A Diretoria do Sintius lamenta a morte da ex-diretora Celina Nascimento de Oliveira, aos 82 anos, no dia 24 de maio. Ex-funcionária da Sabesp, ela vinha tratando um câncer e deixa dois filhos e uma neta.

Celina fez parte da diretoria do Sintius eleita em 1990 e teve um papel muito importante na consolidação da participação feminina em espaços de representação dos trabalhadores, que, historicamente e majoritariamente, são ocupados por homens.

A participação dela na entidade coincide com um momento marcado por grandes greves deflagradas pelos trabalhadores da Sabesp, que tiveram grande adesão das mulheres. Ela se destacou pela mobilização e organização da luta.

No início da mesma década, ocorreu o primeiro congresso do Sintius, que aprovou a criação do



Divulgação

*Celina estava tratando um câncer*

Departamento da Mulher Urbanitária, que passou a ser comandado por Celina. A companheira também teve um importante envolvimento nas discussões sobre a criação de uma política pública de universalização do saneamento.

## Falecimentos

**Celina Nascimento de Oliveira** - Aposentada/Sabesp  
Falecida em 24/05/2023

**Eugenio Felix** - Aposentado/Eletropaulo  
Falecido em 30/05/2023

**Maria do Carmo Menezes de Oliveira** - Pensionista/Sabesp  
Falecida em 06/05/2023

**Nilton Zuchini** - Aposentada/Eletropaulo  
Falecida em 10/05/2023

**Raimundo Rodrigues Freires** - Aposentado/Sabesp  
Falecido em 25/05/2023

**Wanda Gonçalves Brasil** - Pensionista/Eletropaulo  
Falecida em 03/05/2023

**Zenaide Dias dos Santos** - Pensionista/Sabesp  
Falecida em 25/02/2023

**Colônia de Férias**  
DIÁRIAS DE JUNHO  
CARAGUATATUBA

	A VISTA	A PRAZO
SÓCIO	R\$ 150,00	R\$ 153,00
CONVIDADO	R\$ 170,00	R\$ 173,00

\*O VALOR PODE SER PARCELADO CONFORME O NÚMERO DE DIÁRIAS

- Todos os valores acima são individuais
- Crianças até 5 anos não pagam
- Crianças de 6 a 11 pagam metade do valor
- Diária do estacionamento R\$ 5,00
- Pet pequeno R\$ 50,00 duas diárias e acima de duas R\$ 100,00

MAIS INFORMAÇÕES: 13 3226 3200

**Festa da Tainha**  
Colônia Caraguatatuba

**Valores**

SEM ÔNIBUS (DUAS DIÁRIAS)	2X R\$ 175,00
*COM ÔNIBUS (DUAS DIÁRIAS)	2X R\$ 240,00

\*Saída dia 21/07 às 7h00  
\*Retorno dia 23/07 às 15h30

**ÚLTIMAS VAGAS!**

MAIS INFORMAÇÕES: 13 3226 3200

- CRIANÇAS ATÉ 5 ANOS NÃO PAGAM
- CRIANÇAS DE 6 A 11 PAGAM 50% DA DIÁRIA E O VALOR DO ÔNIBUS INTEGRAL
- DIÁRIA DO ESTACIONAMENTO R\$ 5,00
- AS PARCELAS DEVEM SER PAGAS EM JUNHO E A ÚLTIMA ATÉ 10/07.

## Novos associados

**Claudio Nunes da Silva** - Aposentado/Sabesp

**Dilma Paz Marques** - Pensionista/Eletropaulo

**Emerson Fernandes** - Ativa/ B. Tobace

**Marcos Paulo Gomes** - Ativa/Sabesp

**Mariana dos Santos Alves** - Ativa/Sabesp

**Marina dos Anjos Lima** - Pensionista/Sabesp

**Melissa Sabrina Gallo** - Ativa/Sabesp

**Tatiane Fernandes Kozilek** - Ativa/Sabesp