

# Sabesp: Diretoria do Sintius viabiliza acordo para pagamento de adicional de periculosidade

A Diretoria e o Jurídico do Sintius estiveram em reunião com dirigentes e advogados da Sabesp para viabilizar um acordo sobre o adicional de periculosidade pleiteado em ação judicial, conforme intenção da empresa anunciada na edição de outubro do Jornal Urbanitário. Na reunião, que ocorreu no dia 25 de outubro, a empresa deixou claro que só terá direito ao possível acordo aqueles trabalhadores que ingressarem com ação e constatação pericial.

Na oportunidade, os advogados do Sintius reforçaram que, além do pagamento do adicional, é necessário fazer a previsão de pagamentos dos reflexos sobre as horas extras, 13º salário, férias e encargos legais

(FGTS e INSS), além da inclusão imediata na folha de pagamento do adicional de periculosidade.

Ao final da reunião, o Sintius e a Sabesp estabeleceram as seguintes deliberações: o prazo para entrega da relação de todos os processos judiciais será feita até o dia 15 de novembro e apresentação do cronograma para realização dos trabalhos periciais, sendo garantida a participação de assistentes técnicos das duas partes.

Também ficou estabelecida a definição de cronograma para entrega dos trabalhos periciais e do prazo para posterior manifestação sobre os trabalhos periciais pela Sabesp e o Sintius, além da suspensão do trâmite das ações pelo prazo de 180 dias.

Divulgação



A reunião entre o Sindicato e a Sabesp sobre o tema ocorreu em 25 de outubro

**Trabalhadores da B. Tobace aprovam novo ACT e conquistam reajuste salarial de 12,79%** P.5

**Sintius registra comunicado de acidente de trabalhador por omissão da CPFL** P.4

**Sindicato fará assembleia sobre previsão orçamentária de 2023 neste mês** P.6

**CPFL Piratininga é obrigada a restabelecer plano de saúde para aposentado por invalidez** P.4

**Confira a data de pagamento do 13º salário dos aposentados da Sabesp e Vivest** P.3

**Pagamento de retroativos de 2020 e de 2021 na Cetesb aguardam decisão da Justiça** P.7

## Palavra do presidente

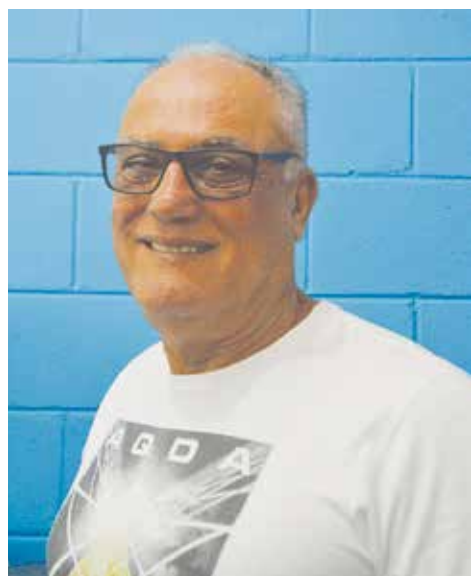


## Resultado das urnas traz um cenário desafiador aos sabespianos

O resultado do segundo turno das eleições deste ano representou um misto de alívio e de preocupação, principalmente para os cidadãos paulistas e para os trabalhadores da Sabesp.

No âmbito nacional, os brasileiros elegeram Luiz Inácio Lula da Silva (PT) para o terceiro mandato como presidente da República, em uma disputa bastante acirrada contra Jair Bolsonaro (PL). Com o petista no poder, é provável que muitos projetos de lei e iniciativas contrários aos trabalhadores não sejam aprovados pelo Congresso Nacional, embora o futuro chefe do Executivo federal não tenha maioria na Câmara e no Senado.

Ao longo dos últimos seis anos, durante os governos Temer e Bolso-



Jair Alvaro da Silva,  
presidente do Sintius

naro, foram aprovadas proposituras que prejudicaram a vida da maioria dos brasileiros e a classe trabalhadora, como as reformas Trabalhista, de 2017, e da Previdência, de 2019.

Na esfera estadual, os paulistas elegeram o ex-ministro da Infraestrutura Tarcísio Gomes de Freitas (Republicanos), que teve 2,5 milhões de votos a mais do que Fernando Haddad (PT).

O resultado nas urnas foi muito ruim para os companheiros da Sabesp. Afinal, o futuro governador nunca demonstrou com clareza os seus planos para a estatal. No entanto, o histórico dele na administração pública nos induz a pensar no pior.

Durante o Governo Temer, Tarcísio foi o secretário de coordenação do Programa de Parcerias de Investimentos (PPI), que tinha o objetivo de viabilizar a concessão e a privatização de obras e serviços no Governo Federal.

Especialistas do mercado financeiro já dão como certa a venda da Sabesp para a iniciativa privada, uma empresa lucrativa e que rende recursos para o Tesouro do Estado.

A Diretoria do Sintius fez a sua parte ao longo dos últimos anos para alertar a sociedade e a classe política a respeito dos prejuízos à população a respeito de uma possível privatização da Sabesp. Continuaremos na resistência para evitar a venda da companhia. Água não é mercadoria!

## Palavra do diretor



## A saúde e a qualidade de vida dos trabalhadores

Infelizmente, a cada ano aumenta o número de trabalhadores que adoece em decorrência das atividades no trabalho. O número de companheiros afastados por auxílio-doença e acidente de trabalho impactam diretamente nas empresas e na Previdência Social. Apesar de as empresas investirem em segurança no trabalho e implementarem programas laborais, ainda existe deficiência na aplicação desses programas.

As atividades intensas em busca da produtividade e do resultado deixam os trabalhadores mais vulneráveis a acidente de trabalho e também ao estresse que afeta o lado psicológico.

Existem estatísticas que a cada ano são gerados 43 mil pedidos de casos depressivos, que, por sua vez, geram o auxí-

Fotos: Isabela Menezes



Ubirajuí José Pereira,  
secretário geral do Sintius

lio-doença junto à Previdência Social.

Se avaliarmos de forma fria, o número assusta. E a pergunta que vem é a seguinte: o que as empresas estão fazendo para diminuir esse quadro? Podemos dizer que os padrões sociais dela hoje não são os mais favoráveis aos trabalhadores. Com o tempo, a questão social foi sendo esquecida e ficando para segundo plano.

Hoje, dificilmente, encontramos nas empresas a figura da assistente social, profissional que era obrigatório no quadro de pessoal das empresas.

Trouxe esse assunto aqui, porque, de algum tempo para cá, temos encontrado muitas dificuldades para tratar essa questão com as empresas. Temos casos que os companheiros acidentados do trabalho são esquecidos pela empresa, tendo o Sindicato que assumir a função assistencialista junto ao trabalhador e a família.

É importante dizer que essa também é uma das principais funções das entidades sindicais, porém a total responsabilidade com o trabalhador acidentado do trabalho é do empregador, o que não ocorre na prática.

Fica aqui o alerta: um trabalhador acidentado afeta diretamente o quadro funcional no qual ele convive diariamente. Além disso, a família adoce junto. As empresas precisam ficar atentas para as questões sociais, dando uma condição melhor de saúde, segurança e qualidade de vida para seus trabalhadores, evitando, assim, colocar em risco aqueles que são o bem maior de qualquer empregadora.

### PRESIDENTE

Jair Álvaro da Silva

### SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Marcio Roberto da Costa - MTB 22.978

### JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

### REDES SOCIAIS

Isabela Menezes

### Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos  
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro  
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares

flickr

[www.flickr.com/photos/urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

YouTube

[www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)

facebook

[www.facebook.com/urbanitariossantos](http://www.facebook.com/urbanitariossantos)

ISSUU

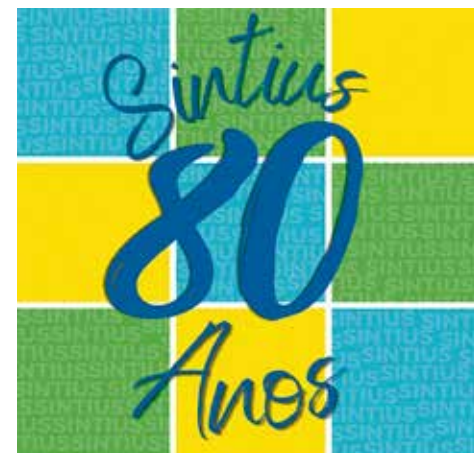
[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)



## Aposentados e pensionistas



# Associado destaca a importância da criação da subseção do Sintius em Registro



Fotos: Isabela Menezes

Um dos principais objetivos do Sindicato é estar próximo dos trabalhadores para poder ouvir os anseios e as reivindicações da categoria. Tão importante quanto essa ação é viabilizar um espaço adequado para a categoria poder se reunir para fazer assembleias, reuniões e ter acesso a serviços importantes.

Por esses motivos, no final da década de 1970, a então diretoria do Sintius passou a discutir a criação da subseção em Registro, no Vale do Ribeira. Um dos companheiros que ajudaram a concretizar essa ideia foi Luiz Suguinoshita, que trabalhava no setor de serviços gerais da Sabesp, em Registro.

Em 1980, a categoria elegeu o companheiro eletricitário Percival Teixeira Filho para presidir o Sin-

tius. Foi durante a gestão dele que a subseção de Registro foi criada. Luiz atuou como delegado sindical (atual representante sindical).

“A subseção representou um ganho muito grande para os trabalhadores. Não foi uma tarefa fácil por causa das dificuldades financeiras do Sindicato. Um avanço para a categoria foi o serviço odontológico, que facilitou a vida de muita gente”, ressaltou.

Aos 83 anos, Luiz participou recentemente da atividade promovida pela Diretoria junto aos aposentados e pensionistas do Vale do Ribeira. Ele destacou a importância desse tipo de ação. “É muito importante que o Sindicato mantenha esse contato próximo com os aposentados do Vale do Ribeira”, destacou.



Luiz Suguinoshita é associado do Sintius e foi representante sindical na Sabesp

## SABESP - 1ª PARCELA DO 13º SALÁRIO

O pagamento do benefício aos aposentados e pensionistas que recebem pela Sabesp será feito no dia 30 de novembro

**PAGAMENTO 13º SALÁRIO - VIVEST**  
APOSENTADOS E PENSIONISTAS

**CALENDÁRIO DE PAGAMENTO**

**PRIMEIRA PARCELA: 18 DE NOVEMBRO DE 2022**

**SEGUNDA PARCELA: 13 DE DEZEMBRO DE 2022**

## Associado do Sintius é eleito para o Comitê Gestor da Emae

O associado do Sintius Erasmo Tabasso foi eleito representante dos participantes assistidos no Comitê Gestor de Investimento e Previdência da Emae na Vivest (Fundação Cesp).

Ele fez parte da chapa 1, que tinha como suplente o companheiro Moacir Café da Silva. O mandato de ambos terá duração de três anos.

Eles alcançaram a vitória ao obter 177 votos contra 121 do grupo adversário, que tinha como componentes Max Conrad Duarte e Silvano Manoel de Matos. A eleição ocorreu entre os dias 15 e 23 do mês passado.



Erasmo Tabasso já foi diretor do Sintius



# Justiça obriga empresa a restabelecer plano de saúde para aposentado por invalidez

A juíza substituta da 4ª Vara do Trabalho de Santos, Priscila Basílio Minikoski Aldinucci, determinou, no dia 24 de outubro, que a CPFL Piratininga reestabeleça o plano de saúde de assistência médica hospitalar e odontológica de um trabalhador aposentado por invalidez, nos mesmos moldes dos empregados da ativa.

Infelizmente, essa situação lamentável vivenciada por associado do Sindicato dos Urbanitários (Sintius), que passa por um momento crítico e está com a saúde gravemente comprometida, não é um caso isolado.

Nos últimos meses, o Departamento Jurídico da nossa entidade tem recebido queixas de muitos companheiros que se aposentaram por invalidez e tiveram cortados os convênios médicos e odontológicos.

## Sintius registra comunicado de acidente de trabalhador por omissão da CPFL

O Sintius fez a abertura de uma Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) para um trabalhador da CPFL que se acidentou em fevereiro deste ano, ocasionando afastamento, e após o retorno ao trabalho, em outubro, foi demitido pela empresa.

A ação do Sindicato se deu assim que a Diretoria teve conhecimento do caso e lamenta esse tipo de atitude dos gestores e da área de segurança do trabalho. Por outro lado, o Jurídico do Sintius tenta reverter essa situação.

O Sindicato já buscou por meio administrativo solucionar essa ques-

A aposentadoria por invalidez é causa da suspensão do contrato de trabalho e não a extinção do contrato de trabalho. Portanto, o corte desse benefício é uma ação arbitrária, ilegal e, sobretudo, desumana por parte da CPFL.

O Sintius já apresentou essa denúncia contra a empresa no Ministério Público do Trabalho (MPT) para que seja apurada a recorrente prática ilegal do cancelamento do plano de saúde dos aposentados por invalidez.

### Cobrança

Conforme destacado na edição do Jornal Urbanitário do mês passado, o Sintius fez uma reunião com os gestores da área de Recursos Humanos da CPFL para tratar dessa questão, que está prejudicando demais a vida dos companheiros que ficam sem assistên-

tão, através de reunião com a CPFL, mas a empresa se posicionou da mesma maneira, justificando que não se trata de acidente de trabalho e que o empregado pode ser demitido.

Porém, de acordo com o trabalhador, durante a execução das atividades de rotina, ele deu um mau jeito no joelho, causando uma entorse, precisando de afastamento e cirurgia.

A empresa alegou que o trabalhador já tinha problema no joelho, contudo, o agravamento de uma doença no exercício do trabalho também é considerado acidente de trabalho e a empre-



Ilustrações: Isabela Menezes

cia médica. Entretanto, não houve manifestação favorável da empresa, o que obrigou o Jurídico a entrar com ação.

O Sintius analisará a ocorrência

desses casos nas demais empresas e, se necessário, fará de tudo para garantir direitos e dignidade dos aposentados por invalidez.



sa tem que arcar com as mesmas responsabilidades, ou seja, registrar a CAT, mesmo que não houvesse afastamento, e pagar as despesas médicas. Além disso, sendo considerado acidente de tra-

balho com afastamento superior a 15 dias, a pessoa não pode ser dispensada sem justa causa, como ocorreu, por um período de um ano, iniciando a contagem na data de retorno ao trabalho.



B. Tobace



# Trabalhadores aprovam novo ACT, com proposta de reajuste salarial de 12,79%

Após vários embates na Justiça com a B.Tobace, a Diretoria do Sintius conseguiu fechar o Acordo Coletivo dos Trabalhadores (ACT), cuja data-base é o mês de maio.

Ele terá validade de dois anos e todas as cláusulas anteriores foram mantidas. Por unanimidade, a categoria aprovou a proposta encaminhada pela empresa, durante assembleia realizada no dia 7 de novembro.

A luta do Sindicato em conjunto com os trabalhadores culminou em um importante avanço nas negociações e também para a garantia dos direitos dos trabalhadores.

Desde o início das tratativas com a B. Tobace, o Sintius deixou muito claro que não aceitava qualquer tipo de parcelamento de reposição sala-

rial, muito menos reduzir ganhos nas verbas, como férias, FGTS, 13º salário, horas extras, função acessória e benefícios.

Os companheiros aprovaram a reposição salarial de 12,29%, mais 0,5% de aumento real, totalizando uma correção de 12,79%. O vale-alimentação teve um reajuste de 16,67%, passando de R\$ 600,00 para R\$ 700,00.

O repasse da Contribuição Assistencial ao Sindicato será efetuado pela empresa sem desconto para os trabalhadores.

A Diretoria do Sintius ressaltou para os companheiros que sem luta não há sucesso a ser alcançado. Por esse motivo, a categoria precisa estar com o Sindicato para que sempre seja possível avançar nas próximas nego-

## Diretoria realiza reuniões setoriais nas unidades da CPFL Piratininga

Os diretores do Sindicato realizaram, ao longo do mês de outubro, reuniões nos locais de trabalho da CPFL Piratininga. E a unidade de São Vicente foi a primeira a ser contemplada por esta atividade, que ocorreu no dia 18 do mês passado.

No dia seguinte, os trabalhadores de Praia Grande participaram desse evento, que teve como objetivo levar informações aos trabalhadores, esclarecer dúvidas e ouvir da categoria as orientações para atender as expectativas em relação à atuação sindical.

Nesses encontros, a Diretoria ressaltou o desenvolvimento do trabalho

sindical na defesa dos trabalhadores da CPFL, a importância da participação da categoria nas assembleias e reuniões do Sindicato, além de conscientizar sobre a manutenção da estrutura de serviços do Sintius a favor das famílias, através das contribuições financeiras.

Os companheiros também questionaram a Diretoria a respeito das mudanças nos planos previdenciários e apresentaram propostas de melhorias, contribuindo com a defesa conjunta de toda categoria.

Acompanhe. Fique por dentro do que acontece com você e o Sintius. Participe e sindicalize-se!

Divulgação



*Os trabalhadores aprovaram o novo Acordo Coletivo por unanimidade*

ciações.

Também foi reforçado a importância da sindicalização. Afinal, quanto mais trabalhadores associa-

dos, mais força a nossa entidade terá nas negociações e pleitos apresentados à B. Tobace. Lembre-se: sindicato atuante facilita a vida do trabalhador!

Isabela Menezes



*As conversas com os trabalhadores da CPFL ocorreram no mês de outubro*

## Lazer e diversão



# Colônia de Férias passa por dificuldades financeiras, mas atendimento continua

A Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatatuba, enfrenta dificuldades para conseguir honrar os compromissos de ordem econômica, o que obriga as quatro entidades sindicais a suprir a deficiência financeira.

Entretanto, desde setembro as entidades pararam de ajudar financeiramente, pois alegaram não ter disponibilidade de recursos para essa finalidade.

Diante dessa situação, o equilíbrio financeiro da Colônia de Férias ficou cada vez mais difícil e a dependência da recuperação econômica está totalmente voltada para os recursos provenientes das hospeda-

gens dos associados.

A expectativa é que nos próximos meses a frequência no local aumente, amenizando o impacto e consequências dos atrasos nos pagamentos das despesas.

## Venda da Colônia

A venda da Colônia de Férias já foi autorizada pelos sócios das entidades mantenedoras, porém as lideranças não chegam a um consenso para fechar um contrato, que propõe o pagamento de R\$ 35 milhões, a ser dividido entre os sindicatos.

O Sintius tem a intenção de comprar outra área de lazer para usufruir no modelo de colônia de férias.

Arquivo



A colônia é uma excelente opção de lazer para os trabalhadores e familiares

## ASSEMBLEIA: PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

### 29 DE NOVEMBRO

PRIMEIRA CHAMADA: 17H30

SEGUNDA CHAMADA: 18H00

Locais:

SEDE R. São Paulo, 24 - Vila Belmiro, Santos/SP

SUBSEDE R. Pariquera Açu, 174 - Vila Tupi, Registro/SP

## Falecimento

Antonio Carlos de Oliveira

Aposentado/CPFL

Falecido em 06/10/2022

## Novos associados

Américo Pedro Neto - Aposentado/CPFL

Anderson Rodrigo Nascimento - Ativa/B. Tobace

Arlinda Felix Couto - Pensionista/Sabesp

Carmem Bailão Molinari - Pensionista/Eletropaulo

Cleide Odete Souza Simões - Pensionista/Eletropaulo

Ednéa da Silva Ferreira - Pensionista/Eletropaulo

Felipe Augusto Nascimento França - Ativa/Start

Joelma Jovelino Gomes Santos - Pensionista/Sabesp

Jose Rivaldo de Jesus - Aposentado/Sabesp

Matias Feliciano da Silva - Aposentado/CPFL

Nilton Santos da Conceição - Ativa/Start

Ronaldo Alves do Amaral - Ativa/Start



Cetesb



# Categoria aguarda decisão judicial para receber retroativos de 2020 e de 2021

O Tribunal Superior do Trabalho (TST) havia adiado para novembro o julgamento dos Dissídios Coletivos de 2020 e de 2021 dos trabalhadores da Cetesb. No entanto, ainda não há previsão de quando isso deverá ocorrer, porque houve uma mudança do ministro que será o relator desse processo.

Inicialmente, conforme divulgado anteriormente pelo Sintius, havia a expectativa que uma decisão sobre esse caso ocorreria no mês passado.

Nesse julgamento, a sentença deverá abranger os retroativos dos dois dissídios, tanto de 2020 como de 2021.

A categoria já teve a aplicação



Ilustrações: Isabela Menezes

dos reajustes nos salários de acordo com a inflação de cada período, em janeiro de 2022. Desde esta época, os trabalhadores aguardam o julgamento desses dois recursos, em Bra-

sília, que foram apresentados pela Cetesb, após ter perdido as causas no Tribunal Regional do Trabalho da Segunda Região (TRT-2).

Diante da vitória dos sindicatos

nesses processos, em segunda instância, os advogados do Sintius também ingressaram com uma ação de cumprimento, que já teve cálculo e valores depositados pela empresa em juízo. Dessa forma, os trabalhadores da Cetesb receberão os pagamentos, porém após sentença final da Justiça.

Essa luta dos companheiros da estatal se estende por dois anos. Contudo, a campanha salarial de 2022 foi acertada em mesa de negociação, sem a necessidade de buscar auxílio da Justiça deste ano para que a categoria fosse respeitada e tivesse os reajustes salariais aplicados para recuperação do poder de compra.

## Cetesb retoma evolução salarial por avaliação profissional após vários anos de cobranças

O Sintius compõe o Grupo de Trabalho responsável pela estruturação documental da avaliação profissional na Cetesb, que está sendo retomada após dez anos de expectativa dos trabalhadores.

A primeira reunião aconteceu no dia 25 de outubro e outras quatro se desenvolveram de forma presencial até o fechamento desta edição do Jornal Urbanitário.

O objetivo do Grupo de Trabalho é elaborar o Edital da Avaliação Profissional 2022, bem como de revisar e atualizar o Manual de Procedimentos para Avaliação Profissional e o Manual de Avaliação Curricular, considerando os documentos do último processo realizado, sendo que,

entre várias melhorias e atualizações já propostas, ficou prevista a data de realização da prova objetiva no dia 4 de dezembro.

A prova objetiva é uma das etapas de pontuação desse processo, que considera também a avaliação curricular e a avaliação por competência realizada em 2022.

Para esse ano, estão previstos 1047 trabalhadores elegíveis para a evolução através da avaliação profissional, sendo que 34 estão na base territorial do Sintius. Na última vez que foi implementado esse recurso, em 2012, cerca de 160 trabalhadores chegaram a ser contemplados.

A previsão é que este modelo de avaliação profissional ocorra a cada

dois anos e o Sintius cobrou a realização desse processo, mas a empresa sempre justificou a inexistência de recursos financeiros para não implementar a evolução nos últimos anos.

De qualquer forma, a aplicação está condicionada a aprovação pelo Conselho de Defesa dos Capitais do Estado (Codec) e pela Comissão de Política Salarial (CPS).



## Eleições 2022



# Lula é eleito presidente da República pela terceira vez

Luiz Inácio Lula da Silva (PT) estará, pela terceira vez, à frente do comando do País a partir de janeiro do próximo ano. O petista venceu o segundo turno das eleições presidenciais ao obter 60.345.999 votos, derrotando Jair Bolsonaro (PL), que obteve 58.206.354 sufrágios e tentava ser reconduzido a mais um mandato.

Essa disputa para o Palácio do Planalto foi a mais acirrada da história. A diferença do percentual de votos válidos (excluindo-se brancos e nulos) foi menor do que 2% (50,90% contra 49,10%).

O clima de polarização existente no País se confirmou e mobilizou as pessoas a irem às urnas no dia 30 de outubro. Ao contrário do que ocorre historicamente, o número de abstenções baixou neste segundo turno em relação ao primeiro, ou seja, 570,4 mil pessoas a mais

Rovena Rosa/Agência Brasil



*O petista venceu a eleição ao obter 50,9% dos votos válidos no 2º turno decidiram votar.*

Em seu primeiro discurso como vencedor das eleições presidenciais, o petista se comprometeu em montar

uma equipe de governo para retomar o crescimento da economia do País, por meio da geração de empregos, elevação do salário mínimo e renegociação das dívidas das famílias.

O futuro chefe do Executivo federal tem uma longa trajetória na política brasileira, que começou no início da década de 1970, quando o Brasil vivia uma ditadura militar. Os primeiros passos dele foram dados no Sindicato dos Metalúrgicos de São Bernardo do Campo. No final da década de 1970, foi o principal líder das greves históricas naquela região. Em 1980, ajudou a fundar o PT.

Em 1986, foi o deputado federal mais votado do País para a Assembleia Constituinte. Em 2002, chegou à Presidência da República e foi reconduzido ao cargo, em 2006.

## Ex-ministro Tarcísio Gomes de Freitas governará o estado de São Paulo pelos próximos quatro anos

O ex-ministro da Infraestrutura do Governo Bolsonaro, Tarcísio Gomes de Freitas (Republicanos), obteve maior número de votos (12.576.778) que o ex-prefeito paulistano Fernando Haddad (PT - 10.148.696) e foi eleito governador de São Paulo, durante o segundo turno das eleições.

O futuro ocupante da principal cadeira do Palácio dos Bandeirantes a partir de janeiro do próximo ano tem 47 anos e é servidor público de carreira. Formado pela Academia Militar das Agulhas Negras (Aman) e graduado em Engenharia no Instituto Militar de Engenharia, ele fez parte da missão de paz da Organização das Nações Unidas (ONU) no Haiti.

Durante o Governo Dilma, atuou como diretor no Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes (DNIT). Na Gestão Temer, Tarcísio foi o secretário de coordenação do Programa de Parcerias de Investimentos (PPI).

Uma das principais dúvidas em relação ao novo governador está relacionada ao futuro da Sabesp. Ele já acenou com essa possibilidade e declarou que poderia fazer a privatização no modelo semelhante à da Eletrobrás, ocorrida em junho, ou seja, a empresa poderia realizar uma oferta de ações e São Paulo não acompanharia. Com isso, o capital do Estado seria diluído e sua fatia de pouco mais de 50% cairia, perdendo assim o controle da estatal.



Divulgação/Facebook

*O integrante do Republicanos ganhou o pleito ao obter 55,3% dos votos válidos*