

# CPFL: Diretoria do Sintius faz mobilização para exigir maior segurança aos trabalhadores

Os constantes acidentes de trajeto envolvendo os trabalhadores da CPFL Piratininga e a omissão da empresa em relação a este assunto, após sucessivas cobranças do Sindicato, fizeram com que a Diretoria realizasse uma manifestação no dia 7 de abril para chamar a atenção da sociedade sobre o tema.

A mobilização ocorreu nas Estações Avançadas (EAs) Santos e Cubatão, porque os dois últimos companheiros que foram vítimas desse tipo de acidente são dessas localidades.

A preocupação do Sintius em rela-

ção a essa questão vem desde maio de 2018, quando um trabalhador que morava em Itanhaém veio a óbito, após se envolver em um acidente de moto na Rodovia Padre Manoel da Nóbrega.

O ato público em Santos recebeu o apoio do coordenador geral do Sindicato dos Petroleiros do Litoral Paulista, Fábio Mello, e do vereador Chico Nogueira (PT), que preside o Sindicato dos Empregados Terrestres em Transportes Aquaviários e Operadores Portuários do Estado de São Paulo (Settaport). P. 5

**Protesto.** A Diretoria do Sintius marcou presença na manifestação realizada na Avenida Paulista, em São Paulo, contra as mudanças nos planos previdenciários da Vivest, no dia 18 de março.



Fotos: Isabela Menezes

O ato público teve o apoio de outros sindicatos e da classe política de Santos

## Pauta de reivindicações da Cteep é aprovada em assembleia

Os trabalhadores da Cteep aprovaram, em assembleia realizada no dia 23 de março, a pauta de reivindicações da campanha salarial deste ano. O documento já foi entregue para a empresa, que analisará as demandas solicitadas.

A categoria reivindica a reposição do índice de inflação nos salá-

rios, assim como o aumento real de 10% com a justificativa de recompor o poder de compra, que foi perdido ao longo dos últimos quatro anos.

Para os auxílios de alimentação e refeição, os trabalhadores propõem aumento de 12% e esse mesmo percentual deve ser aplicado para os outros benefícios. P. 4

**Câmaras de Cajati e Jacupiranga são contra privatização da Sabesp** P. 6

**Companheiros da Cedri terão reajuste salarial de 12%** P. 7

## Palavra do presidente



### A busca por saúde e segurança do trabalhador é uma premissa de todos

Um trabalhador morre por acidente ou doença laboral a cada 15 segundos no mundo, segundo dados do ano passado do Observatório de Segurança e Saúde no Trabalho.

Produzido pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) e pelo Ministério Público do Trabalho (MPT), o documento aponta que o Brasil registrou, entre 2012 e 2020, uma taxa de seis óbitos para cada 100 mil empregos formais.

Com base nesses números, é possível afirmar que o Brasil ocupa a vice-liderança desse ranking vergonhoso, ficando apenas atrás do México entre os países do G20. No dia 28 de abril, é celebrado o Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho.



Jair Alvaro da Silva,  
presidente do Sintius

Por esse motivo, a saúde e a segurança dos companheiros urbanitários são uma prioridade e um princípio inegociável. Estamos acompanhando de perto a situação dos atendentes da Sabesp, que estão sofrendo com os problemas do Sistema Net@ e se tornaram um alvo fácil para os clientes irritados com as falhas no serviço.

No início deste mês, fizemos uma mobilização nas EAs de Santos e de Cubatão para chamar a atenção para a omissão da CPFL Piratininga em não resolver a questão dos constantes acidentes de trajetos envolvendo os trabalhadores que usam motos para percorrer grandes distâncias.

Após inúmeros pedidos e reuniões feitas entre o Sindicato e representantes da empresa, não houve avanços e o protesto ganhou as ruas e o apoio de importantes integrantes da classe política regional.

Também temos lutado para que algumas empresas de nossa base assumam algumas responsabilidades, como a lavagem dos uniformes dos empregados que utilizam produtos nocivos à saúde do trabalhador e ao meio ambiente. Em São Paulo, há uma legislação que trata do tema - a Lei 12.254/2006. Esses são alguns dos exemplos de algumas ações concretas que a Diretoria do Sintius vem realizando para garantir a saúde e a segurança dos urbanitários da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

## Palavra do diretor



### Eleições 2022. Companheiro, faça a sua parte e exerça o direito ao voto

No dia 2 de outubro deste ano, os companheiros urbanitários terão uma grande responsabilidade: exercer o direito de votar e de fazer a diferença nos rumos do País.

Em 2022, os brasileiros terão a oportunidade de eleger o presidente da República, governadores e deputados estaduais e federais pelos próximos quatro anos, assim como os senadores, que possuem um mandato de oito anos.

Muitos trabalhadores têm a leitura que políticos são todos iguais ou farinhas do mesmo saco, como se diz popularmente. Por esse motivo, alguns acreditam que se a mais da metade dos votos for nulo, haverá o cancelamento do pleito.

Fotos: Arquivo



Roberto Carlos Vasques,  
secretário de Energia

No entanto, isso não é verdade e representa um dos vários mitos que surgem durante o período eleitoral, segundo informações do Tribunal Superior Eleitoral (TSE). Como dizia um ex-juiz de futebol e comentarista de arbitragem, a regra é clara: a Constituição aponta que o candidato que obtiver a maioria dos sufrágios válidos, excluídos os brancos e os nulos, é eleito.

Reconheço que muitos companheiros estão descrentes na força da democracia, mas é importante que possamos exercer o direito de votar com consciência. Nivelar todos por baixo não parece ser uma atitude inteligente. Votar certo dá trabalho, mas esse esforço vale a pena.

A atitude do cidadão não termina após pressionar o botão verde para confirmar o voto na urna eletrônica. Essa é a primeira etapa de uma longa jornada que vai durar quatro anos.

Embora os candidatos sejam muito cobrados durante a campanha, os eleitores têm a obrigação de continuar monitorando as atividades dos eleitos para que eles cumpram as promessas anunciadas à população.

É nosso papel ficar de olho nas atividades dos nossos representantes e acompanhar o noticiário político de uma forma crítica. Ao agir dessa forma, estaremos exercendo a cidadania e fortalecendo a democracia do nosso país.

#### PRESIDENTE

Jair Álvaro da Silva

#### SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Marcio Roberto da Costa - MTB 22.978

#### JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

#### REDES SOCIAIS

Isabela Menezes

#### Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos  
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro  
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.000 exemplares

flickr

[www.flickr.com/photos/urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

YouTube

[www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)

facebook

[www.facebook.com/urbanitariossantos](http://www.facebook.com/urbanitariossantos)

ISSUU

[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)



## Aposentados e pensionistas



# Diretoria faz reunião com beneficiários do PSAP/Cteep para propor estratégias de luta

A Diretoria do Sintius reuniu os aposentados e pensionistas do plano previdenciário da Vivest PSAP/Cteep, em 14 de março, para atualizar os beneficiários sobre a retirada de patrocínio do plano, anunciado pela empresa, suas possíveis consequências e a luta que o Sindicato promove para defender os interesses desse grupo.

O que mais indigna esses aposentados e pensionistas foi a atitude radical e surpreendente da empresa com o propósito de retirar o patrocínio e acabar com o plano previdenciário, investindo no fim dos recebimentos mensais de forma vitalícia, como consequência da atitude extrema. A Diretoria lamentou sobre a radicalidade da ISA Cteep, que, em nenhum momento, se propôs a negociar com as entidades sindicais.

Entretanto, a Diretoria do Sintius estava atenta e notou uma possível ameaça quando a empresa anunciou um plano previdenciário, que chamou

de alternativo, no segundo semestre de 2021, alegando ser necessário para atender as condições de pouco mais de 200 empregados que decidiram não entrar no PSAP. Contudo, houve preocupação do Sindicato, que chamou, em novembro, os beneficiários para alertá-los, diante de previsões estabelecidas no regulamento que iria para avaliação na Previc.

A partir daquela oportunidade, preventivamente, o Sintius se dedicou a planejar a possível inserção de interessados no grupo de aposentados e pensionistas que financiavam a contratação de um escritório advocatício especializado em planos privados de aposentadoria, com o objetivo de defender os interesses e a manutenção dos planos no formato original, ou seja, com benefícios vitalícios.

## Repúdio

O Sindicato enviou para a Cteep uma carta de repúdio por tama-



A reunião com os beneficiários do PSAP/Cteep ocorreu no auditório do Sintius

nha irresponsabilidade com a vida desses trabalhadores, que construíram a empresa que hoje está sob concessão de uso pela Isa, empresa colombiana. Especialmente, por causa do desprezo com o compro-

misso assumido com essas pessoas que investiram 20, 30 anos ou mais num plano previdenciário que garantisse renda de forma vitalícia e que agora, de forma unilateral, decide acabar com o PSAP.

Isabela Menezes

**ELABORAÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA**

**ATÉ DIA 31/05**

**DAS 9H00 ÀS 16H30**

**VALOR: R\$80,00**

**DE SEGUNDA A SEXTA**

**28 de Abril**

**DIA NACIONAL EM MEMÓRIA DAS VÍTIMAS DE ACIDENTES E DOENÇAS DO TRABALHO**

Cteep



# Por unanimidade, trabalhadores aprovam pauta de reivindicações

Os trabalhadores da Cteep iniciaram a campanha salarial, aprovando, por unanimidade, a pauta de reivindicações para ser apresentada e discutida em mesa de negociação com a empresa.

A assembleia que deliberou sobre o rol de reivindicações aconteceu no dia 23 de março, de forma virtual, através do aplicativo contratado pelo Sindicato, que é o Vote Assembleia.

A categoria reivindica a reposição do índice de inflação nos salários, além de aumento real de 10% com a justificativa de recompor o poder de compra, que foi perdido ao longo dos últimos quatro anos. Para os auxílios de alimentação e refeição, os trabalhadores propõem aumento de 12% e esse mesmo percentual deve ser aplicado para os outros benefícios, com exceção do auxílio creche, que nesse caso reivindica-se reajuste de 50%.

Na pauta de reivindicações desse ano, os trabalhadores decidiram incluir uma cláusula sobre aposentadoria e previdência, como a manutenção do patrocínio no PSAP/CTE-EP, garantia de optar por manter-se empregado para os trabalhadores que conquistam a aposentadoria especial por tutela antecipada e a implantação de um programa de incentivo a aposentadoria.

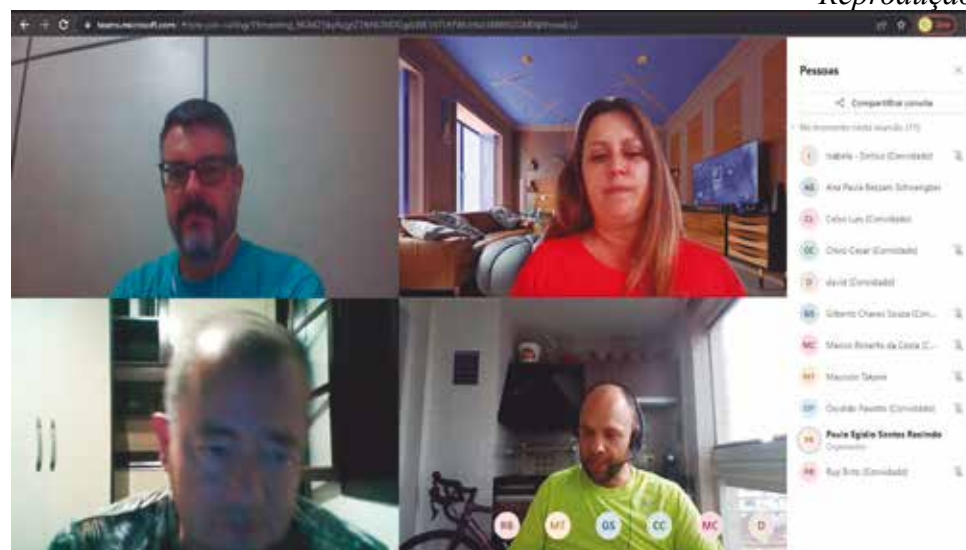
Outro destaque é manutenção dos direitos conquistados na cláusula de política de emprego até 2026, incluindo a garantia de um quadro mínimo de 1,5 mil empregados. Além destes, a categoria propõe o benefício do adicional por tempo de serviço (ATS) e seu regramento, bem como previsão de compromissos e ajuda de custo para a realização de trabalho remoto.

A Diretoria do Sindicato esteve reunida com o representante da área de Gestão de Talentos da Cteep, Paulo Egídio Roslindo, no dia 28 de março, para apresentar a pauta de reivindicações dos trabalhadores.

No encontro, foi destacada a necessidade de incluir cláusulas no ACT que assegurem direitos de aposentadoria e a importância de manter diversas cláusulas estabelecidas no ACT 2020/2022, como a de Política de Emprego, reivindicando para ser renovada até 2026.

O Sintius salientou que a categoria exige regras claras e apresentam propostas para o exercício das atividades em teletrabalho, além de metas justas para a composição da PLR individual.

O representante da empresa disse que pretende iniciar as discussões sobre a PLR 2022 na primeira quinzena de abril.



A reunião virtual com os representantes da empresa ocorreu no dia 16 de março

## Diretoria discute com a empresa sobre saúde e segurança dos trabalhadores

Contribuir com as ações de Saúde Ocupacional, incentivando a melhoria constante para um ambiente de trabalho cada vez mais saudável, foi o principal objetivo da reunião que ocorreu dia 16 de março entre a área de Saúde e Segurança no Trabalho da Cteep e os sindicatos que representam os trabalhadores.

Na oportunidade foi comentado sobre o total de acidentes na Cteep que envolveram, nos dois primeiros meses do ano, só trabalhadores de empresas contratadas, totalizando seis ocorrências, mas nenhuma fatal e dois sem afas-

tamento do trabalho. Na reunião, foram apresentados outros indicadores de Saúde e Segurança no Trabalho, como ações preventivas em caminhadas e reportes de Segurança, além de participações em DDS e DSS, bem como os temas abordados nesses encontros.

O Sintius sugeriu aumentar ações de conscientização sobre a transmissibilidade da Covid-19 pós contaminação do trabalhador e retorno aos locais de trabalho, pois essa é uma dúvida da categoria, sendo a preocupação um possível fator ocasionador de acidentes.

## Sintius inicia conversa com a Cteep para elaboração do programa da PLR 2022

Os indicadores e metas que irão compor a PLR 2022 dos trabalhadores da Cteep começaram a ser discutidos em reunião virtual entre a empresa e entidades sindicais no dia 6 de abril.

No início dos trabalhos, a companhia propôs manter praticamente os mesmos indicadores de medição, porém com metas diferentes do ano passado. Em contrapartida os sindicatos se propuseram a desenvolver o programa de forma cautelosa com estudo e valores já apurados nesse ano.

A empresa propôs excluir o indicador de qualidade da manutenção e o peso de 5% compor o percentual da meta de cumprimento de plano de manutenção, passando de 15% para 20%. A Cteep chamou a atenção também para a meta mais adequada proposta para a equipe de Expansão Nacional em relação ao indicador de parcela variável, que tem sido altamente desafiadora para aquele grupo.

Outras reuniões acontecerão durante o mês para avanço de mais debates sobre a PLR.

Reprodução



## CPFL Piratininga



David Costa

Isabela Menezes



As EAs Cubatão e Santos foram escolhidas para receber o ato, pois os dois últimos trabalhadores que foram vítimas de acidente de trajeto são dessas EAs

# Diretoria do Sintius denuncia omissão da empresa em relação à saúde e segurança dos trabalhadores

A Diretoria do Sintius realizou, na manhã do dia 7 de abril, uma mobilização na porta de duas unidades da CPFL Piratininga - as Estações Avançadas (EAs) Santos e Cubatão - por conta da omissão da empresa em relação à saúde e segurança dos trabalhadores.

O ato chamou a atenção da sociedade sobre o descaso da companhia em relação aos constantes acidentes de trajeto dos empregados, ou seja, quando a pessoa sofre um acidente

no percurso da residência para o local do serviço ou vice-versa.

Nos últimos meses, dois companheiros ficaram feridos gravemente durante a trajetória até o serviço. Ambos estavam de motos, que acaba sendo uma forma mais rápida e barata para deslocamentos.

Um dos homens está sem movimentos dos membros, ficando dependente de cuidados 24 horas por dia. Outro trabalhador se encontra interna-

do em um leito de Unidade de Terapia Intensiva (UTI).

A preocupação do Sintius em relação a essa questão vem desde maio de 2018, quando um empregado que morava em Itanhaém veio a óbito, após se envolver em um acidente de moto na Rodovia Padre Manoel da Nóbrega no trajeto até o trabalho.

Desde então, a Diretoria do Sindicato vem alertando a empresa sobre essa questão em reuniões e por meio de ofí-

cios, mas a companhia ignora o problema e segue sem dar respostas.

Esse descaso em relação à saúde e segurança dos empregados obrigou o Sintius a realizar a manifestação, que contou com o apoio do coordenador geral do Sindicato dos Petroleiros do Litoral Paulista, Fábio Mello, e do vereador de Santos Chico Nogueira (PT). Curiosamente, após esses atos públicos, a empresa agendou uma reunião no próximo dia 14 para tratar do tema.

## Sindicatos defendem mudança no modelo de PLR

A Diretoria do Sintius participou, no dia 23 de março, de mais uma reunião virtual agendada pela CPFL com representantes de outros sindicatos para discutir a questão da PLR (Participação sobre Lucros e Resultados) 2022.

A empresa insiste em manter o atual modelo de PLR, inclusive no que se refere aos números de targets

salariais, linha de corte e valores mínimos de referência.

As entidades que representam os trabalhadores reiteraram a necessidade de evolução nas reivindicações apresentadas, ressaltando o aumento dos targets referenciais da PLR, passando para duas bases salariais, e a retirada da linha de corte, que considera a admissão de traba-

lhadores para aplicação do valor referência mínimo da PLR.

Os sindicatos pediram ainda que a empresa informe antecipadamente as entidades sobre o fechamento das metas do Fator de Área e Corporativo antes da comunicação aos trabalhadores e lideranças.

Caso as partes não cheguem a um consenso sobre o modelo da PLR

2022, este será prorrogado para este ano, com reajuste dos valores mínimos já estabelecidos pelo IPCA entre junho de 2021 e maio deste ano.

### PLR 2021

No próximo dia 13, a CPFL fará uma reunião com os representantes dos sindicatos para divulgar os resultados da PLR do ano passado.

Sabesp



# Câmaras de Jacupiranga e de Cajati apoiam a luta da categoria contra a privatização da empresa

A luta contra a privatização da Sabesp liderada pelo Sindicato dos Urbanitários (Sintius) e por outras entidades de trabalhadores ganhou, em março, o apoio de mais duas câmaras do Vale do Ribeira: Jacupiranga e Cajati.

Desde o ano passado, a Diretoria do Sindicato vem realizando um trabalho de mobilização e de articulação política com os vereadores e prefeitos da Baixada Santista e do Vale do Ribeira para alertá-los sobre as consequências à população, caso

a estatal vá para mãos da iniciativa privada.

A moção de repúdio contra essa intenção do Governo do Estado foi aprovada, de forma unânime, pelos parlamentares de Cajati e de Jacupiranga, que entenderam a importância de se posicionar claramente diante desse tema.

Afinal, o acesso à água limpa e segura e ao saneamento básico são direitos humanos fundamentais, conforme aponta resolução de 2019 da Organização das Nações Unidas (ONU).

## Após pedido do Sintius, Sabesp antecipa o pagamento do PPR

A Sabesp fez o adiantamento do pagamento do Programa de Participação nos Resultados (PPR) de 2022 no dia 25 de março.

Trata-se de uma importante vitória defendida pelo Sintius junto aos representantes da empresa nas reuniões sobre o tema, já que o benefício somente seria disponibilizado à categoria no último dia útil de abril.

A Diretoria do Sindicato também teve um papel importante ao

defender a valorização e o empenho dos companheiros durante o período da pandemia de covid-19 a fim de garantir que os companheiros tivessem assegurado o recebimento do PPR.

A fórmula de cálculo do PPR foi a seguinte:  $PPR^1 = \{[2.182,62 + (\text{Folha Base}^2 \times 70\%) \times \text{Percentual da UN}]\}$

<sup>1</sup>Há incidência de IR para valores acima de R\$6.677,55.

<sup>2</sup>Folha base: Salário Base, Gratificação de Função/Comissão e ATS.

Divulgação



Os vereadores de Cajati abraçaram a causa defendida pelo Sintius

## Sintius exige melhorias no sistema Net@ e acompanhamento psicológico dos atendentes

A Diretoria do Sintius e das demais entidades representativas dos trabalhadores da Sabesp exigiram da empresa, em março, uma solução imediata para os problemas verificados no novo sistema comercial da companhia, o Net@ Suíte.

As falhas nesse programa têm gerado uma grande insatisfação entre os clientes e dos atendentes, que estão sendo agredidos verbalmente, moralmente e até mesmo fisicamente.

Por esse motivo, o Sintius solicitou que Sabesp acompanhe de perto essa situação e que seja dado todo o suporte necessário, inclusive de segurança e psicológico, a esses trabalhadores.

O mau funcionamento do sistema

compromete a avaliação dos clientes, um dos itens que contam no cálculo do PPR. Os representantes da companhia explicaram que estão trabalhando o mais rápido o possível para que as falhas do Net@ Suíte sejam corrigidas.

A Sabesp explicou que vai acompanhar a situação de perto para que os psicólogos possam dar a atenção necessária aos atendentes que apresentam problemas de saúde por causa da pressão sofrida.

Além disso, o Sintius foi informado que há um termo de cooperação firmado entre a empresa e o Sesi para o atendimento da saúde emocional com psicólogos e assistentes sociais.





Cedri



# Trabalhadores conquistam aumento real nos salários

Os trabalhadores da Cedri (Cooperativa de Eletrificação e Distribuição da Região de Itariri) conquistaram, novamente, mais uma importante vitória na campanha salarial deste ano: o aumento real dos salários, ou seja, um índice de correção acima da inflação calculada no período de 12 meses.

A categoria terá uma correção nos vencimentos de 12%, a partir de janeiro deste ano, sendo que a inflação ficou na casa dos 10%.

Os companheiros da Cedri terão direito à PLR. O valor de R\$ 220 mil será dividido entre todos os trabalhadores.

A cooperativa também abriu uma linha de crédito especial para os empregados. Aqueles que pre-



cisarem de empréstimo poderão obter os recursos mediante o pagamento de juros de 1,2% ao mês.

Os resultados obtidos na cam-

panha salarial são frutos do trabalho realizado pela Diretoria do Sintius e da confiança da categoria em nossas ações.

Isabela Menezes

## Start Engenharia começa a pagar as diferenças nos valores do VA, VR e adicional por dirigir veículos

A Start Engenharia informou para a Diretoria do Sintius que iniciou, no mês de março, os pagamentos aos trabalhadores das diferenças dos benefícios vale-refeição (VR) e vale-alimentação (VA), assim como do adicional por dirigir veículos.

Com o objetivo de resolver essa questão, a empresa definiu que quitará os valores do adicional pela condução de veículos em três parcelas, sempre no dia 20 de cada mês.

Já a diferença no VR e no VA será feita juntamente com a disponibilização mensal desses benefícios no dia 15.

Essa demanda foi levantada pela categoria e o Sindicato cobrou a empresa para que a situação fosse resolvida o quanto antes.

CDN



## Negociação do novo ACT deverá ser iniciada ainda este mês

A Diretoria do Sintius já fez a entrega da pauta de reivindicações dos trabalhadores da CDN e está aguardando uma devolutiva da empresa para iniciar as negociações do novo ACT.

A expectativa é que esse diálogo com os representantes da empresa, que tem sede no Paraná, seja iniciado na segunda quinzena do mês de abril.

Além da recomposição infla-

cionária dos salários e benefícios, os companheiros da CDN querem o pagamento de um valor relativo a um lanche em caso de realização de duas horas-extras ou mais.

A categoria pleiteia que o ban-

co de horas seja retirado do ACT e um valor mais justo para o auxílio-alimentação. Há o pleito para que o pagamento da PLR seja mantido para os empregados que se afastam por acidente de trabalho.

NOVO NÚMERO COMUNICAÇÃO SINTIUS



(13) 99711-7627

CADASTRE-SE E RECEBA AS INFORMAÇÕES DO SINTIUS EM SEU WHATSAPP



### ASSEMBLEIA GERAL

TRABALHADORES DA B.TOBACE, CDN, CETESB, CEDRI, CPFL, CTEEP SABESP E START

**ORDEM DO DIA:** Discussão, Deliberação e Aprovação do pagamento, desconto e autorização prévia expressa de desconto da Contribuição Assistencial/Negocial e Contribuição Confederativa, garantindo-se o direito de manifestação de oposição aos não associados pelo prazo de 10 dias.

**DIA 19 DE ABRIL DE 2022**

**PRIMEIRA CHAMADA: 17H30**

**SEGUNDA CHAMADA: 18H00**

**LOCAIS**

**SEDE: R. SÃO PAULO, 26. VILA BELMIRO – SANTOS/SP**

**SUBSEDE: R. PARIQUERA AÇU, 174. REGISTRO/SP**

## Mobilização



# Diretoria reúne representantes sindicais eleitos pela categoria

Isabela Menezes

Os representantes sindicais, que tomaram posse no cargo no dia 1º de março, estiveram reunidos na Sede do Sintius para receberem instruções da Diretoria do Sindicato sobre a importância da função na luta sindical. O evento ocorreu no dia 25 de março.

Na oportunidade foi ressaltado pela Diretoria que o primeiro contato do trabalhador com o Sindicato é o representante sindical nas localidades em que existe a previsão do cargo. Essa função ganha ainda mais importância nesse período de frequentes mudanças legislativas.

Entretanto, a abrangência da atuação, vai muito além das orientações à categoria sobre as alterações nas leis trabalhistas. Embora as responsabilidades do cargo estejam resumidas em poucas linhas no Estatuto da entidade, a defesa do trabalhador se dobra em várias ações, como o con-

vencimento da categoria a participar das atividades sindicais, assembleias e movimentos de protestos.

Porém, na oportunidade, foi lembrada também toda a estrutura que ampara as atividades do representante sindical, como a equipe do Departamento Jurídico, o serviço de assistente social do Sintius e demais suportes para consultas e informações.

Na reunião, houve destaque para a relação da Secretaria de Comunicação com a atuação dos representantes sindicais, que recebem diariamente um boletim informativo com as principais notícias do dia relacionadas ao universo trabalhista, bem como ser uma fonte de consulta segura as informações mantidas no material impresso e digital divulgados pelo Sindicato de forma física ou através do site e redes sociais.



A reunião foi realizada no miniauditório da sede do Sintius, em 25 de março

## Novos associados

**Aguinaldo de Oliveira Mota** - Aposentado/CPFL

**Artur Ferreira Maciel** - Aposentado/Eletropaulo

**Carlos Alberto Dias** - Aposentado/Cteep

**Epifania Maria Marques Justo** - Aposentada/CPFL

**Katia Queiroz de Jesus** - Pensionista/Eletropaulo

**Kety Firmino Esteves** - PDI

**Luis Fernando da Costa** - Aposentado/CPFL

**Luiz Pereira** - Aposentado/Eletropaulo

**Maria Angela Ferreira** - Pensionista/Cesp

**Maria Helena de Araujo** - Aposentada/Cteep

**Nelson dos Santos** - Aposentado/Cteep

**Sergio Peres Alvares Neto** - Aposentado/CPFL

**Suely Cozzolino Dias** - Aposentada/Cteep

**Vera Lucia Mendes Correa** - Pensionista/Eletropaulo

## Feriados na Colônia

### Páscoa e Tiradentes

<b>PACOTE 3 DIAS</b>			
SÓCIO	R\$ 420,00	CONVIDADO	R\$ 480,00
<b>PACOTE 4 DIAS</b>			
SÓCIO	R\$ 560,00	CONVIDADO	R\$ 640,00
<b>DIÁRIA AVULSA</b>			
SÓCIO	R\$ 149,00	CONVIDADO	R\$ 169,00

- Todos os valores acima são individuais
- Crianças até 5 anos não pagam
- Crianças de 6 a 11 pagam meia
- Diária do estacionamento R\$ 5,00
- Pet (pequeno) R\$ 50,00 duas diárias e acima de duas R\$ 100,00



**Mais informações:**  
(13) 3226 - 3200

Restam poucas vagas!

## Falecimentos

**Benedito Antonio Pires**

Falecido em 21/03/22

Aposentado/Sabesp

**Izidoro Trigo**

Falecido em 25/03/22

Aposentado/Sabesp

**Selestino Pinheiro**

Falecido em 12/02/2022

Aposentado/Sabesp