

Recursos judiciais do Sindicato fortalecem a luta dos trabalhadores

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) tem atuado fortemente para mobilizar a categoria na defesa de diversas questões junto às empresas. No entanto, nem sempre a negociação flui da forma ideal e há necessidade de recorrer ao Poder Judiciário.

No caso da Cetesb, o Sintius cobra os pagamentos retroativos das campanhas de 2020 e 2021. A Justiça se manifestará, em outubro, sobre os atrasados de 2021.

Em relação à Cteep, os trabalha-

dores da ativa, aposentados e pensionistas do plano PSAP conquistaram uma importante vitória, em setembro, quando a Justiça concedeu liminar para suspender o processo de retirada do patrocínio desse plano.

Na Sabesp, a estatal se propôs a fazer um acordo para pagar adicional aos trabalhadores expostos a agentes perigosos, após os advogados do Sintius terem ingressado com reclamações trabalhistas pleiteando esse pagamento a mais de 200 empregados.

Sabesp vai propor acordo para pagar adicional de periculosidade P.5



Urbanitários aprovam mudanças parciais no Estatuto do Sintius P.6

MR Costa



Categoria deliberou sobre as sugestões apresentadas no 10º Congresso

CPFL: Sindicato quer solução para planos de saúde de aposentados por invalidez P.4

Conheça os deputados federais e estaduais que irão representar a Baixada e o Vale P.8

Trabalhadores da Cteep conquistam reajuste salarial e nos benefícios de 11,73% P.7

Ex-diretor do Sintius disputa eleição para o Comitê Gestor da Emae P.3

Palavra do presidente



Urbanitário, lembre-se: voto não tem preço, tem consequência

Os brasileiros terão a oportunidade de voltar às urnas no dia 30 de outubro, quando ocorrerá o segundo turno das eleições, para decidir sobre os rumos do nosso país ao longo dos próximos quatro anos. Em âmbito nacional, há dois concorrentes ao Palácio do Planalto - Jair Bolsonaro (PL) e Luiz Inácio Lula da Silva (PT) com forte apelo popular e com projetos e trajetórias políticas bem diferentes.

O mesmo ocorre na disputa para o Palácio dos Bandeirantes. A polarização existente no cenário nacional se repetiu em São Paulo e acabou com uma hegemonia de 28 anos do PSDB no território paulista. Agora, o eleitorado paulista terá de escolher para governar o Estado Fernando Haddad (PT) ou Tarcísio Gomes de Freitas (Republicanos).



Jair Alvaro da Silva,
presidente do Sintius

É importante que os urbanitários façam uma importante reflexão neste momento tão importante da democracia e compare os projetos apresentados pelos candidatos.

Aproveite os próximos dias para acompanhar as entrevistas, ver os debates e verificar os compromissos assumidos com áreas que afetam diretamente a nossa categoria, como as questões relacionadas ao saneamento, energia e meio ambiente.

Para muitos cidadãos, a tábua de salvação para oferecer um melhor serviço à população é repassar os serviços para a iniciativa privada. A privatização é uma realidade em todo o mundo, mas, muitas vezes, as promessas feitas nesse sentido são verdadeiros cantos da sereia para enganar a sociedade.

Um levantamento realizado pela entidade holandesa Transnational Institute (TNI) apontou que, desde o ano 2000, já foram registrados 1.599 casos de “desprivatização” de serviços no mundo.

De acordo com dados tabulados por essa instituição, de 2000 a 2010, 418 ocorrências desse gênero – média de 38 por ano. Já de 2011 a 2021, foram 1.127 casos – média de 100 por ano, alcançando um teto de 196 casos só durante 2016. Esse é apenas um dos vários elementos que os urbanitários precisam estar atentos antes de escolher o seu candidato. É sempre bom lembrar: voto não tem preço, tem consequência!

Palavra do diretor



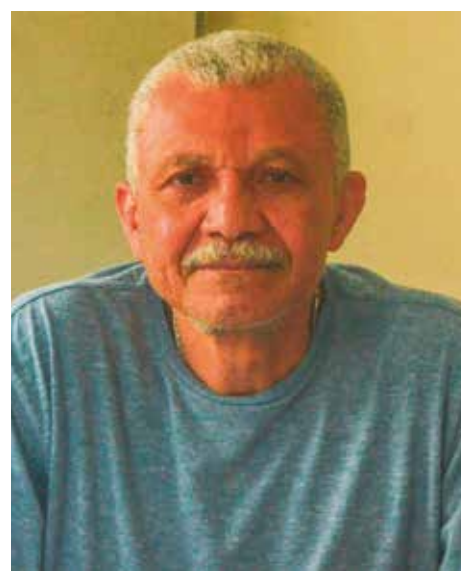
SAAP está sempre pronta para ajudar os aposentados e pensionistas

Como atual responsável pela Secretaria de Assuntos de Aposentados e Pensionistas (SAAP), aproveito este espaço no nosso informativo mensal para reiterar a necessidade de os aposentados e pensionistas manterem sempre atualizados o cadastro de e-mail e de telefone no Sindicato.

Essa é a melhor forma para que a SAAP, outros diretores e serviços mantidos pelo Sintius possam acionar mais rapidamente o associado e os respectivos familiares em assuntos de interesse da categoria.

Quero dar um exemplo prático. O Sindicato tem algumas ações que foram ajuizadas há alguns anos, cujas sentenças já foram publicadas, com ganho de causa para a nossa en-

Fotos: Isabela Menezes



José Carlos dos Santos, secretário de Assuntos de Aposentados e Pensionistas

tidade. No entanto, a Diretoria não consegue localizar alguns aposentados e pensionistas, porque o cadastro na nossa secretaria está defasado.

Outro aviso muito importante é para que os companheiros guardem sempre e mantenham um e-mail cadastrado, porque muitos dos serviços relacionados à Vivest, à Fundação Sabesp e até mesmo aos governos do Estado e Federal exigem que a pessoa tenha e-mail.

Também é fundamental que se mantenha a senha desse e-mail guardada ou de outros cadastros para que possa se recordar a qualquer momento. É preciso ter cautela antes de oferecer a senha a alguém. Como diz aquele velho ditado, “o mundo é dos espertos”. Algumas pessoas de má-fé se aproveitam dessa situação para, por exemplo, aplicarem golpes bancários e até mesmo autorizar a concessão de empréstimos consignados junto ao INSS.

Ao longo desse período à frente da SAAP, foram muitas experiências marcantes e aprendizados para fazer sempre o melhor para os aposentados e pensionistas da nossa categoria. É importante que os companheiros sempre acessem as redes sociais do Sintius para receberem informações importantes e acessem, com frequência, o site aposentadossintius.org, onde é possível encontrar informações relevantes sobre a categoria e sobre os idosos.

PRESIDENTE

Jair Álvaro da Silva

SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Marcio Roberto da Costa - MTB 22.978

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS

Isabela Menezes

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.000 exemplares



www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/



<http://twitter.com/@Sintius>



www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos



www.facebook.com/urbanitariosantos



www.issuu.com/4236

Aposentados e pensionistas



Sindicato reúne assistidos e participantes dos planos previdenciários da Vivest

Trabalhadores, aposentados e pensionistas dos planos previdenciários Vivest do setor elétrico estiveram reunidos na sede do Sindicato, no dia 21 de setembro, para receber informações e orientações a respeito das ações da entidade em defesa dos assistidos e participantes.

A apresentação dos temas relacionados fora abordada por lideranças que dominam os assuntos previdenciários, dentre elas sindicalistas de outras regiões do estado e membros dos conselhos na Vivest na função de representar a categoria.

Quem esteve presente conseguiu se atualizar sobre as etapas dos processos de mudanças de cada plano e as ações que as entidades desenvolvem para conter as investidas das empresas contra a categoria.

O evento foi enriquecido também com o levantamento histórico que transcende a atual história vivida no setor elétrico, mostrando que é a nossa hora de lutar, resistir e vencer o capital estrangeiro, que é predominante nessas empresas que insistem em nos prejudicar.

Sobre as ações judiciais em defesa dos trabalhadores foi dado destaque a liminar de suspensão do processo de retirada de patrocínio da Cteep, obtida judicialmente na véspera do evento, e reproduzido o vídeo da live realizada pelo Blog dos Assistidos apresentada no dia 01/09, em que a Dra. Tirza Coelho, do escritório advocatício contratado pelos sindicatos do Pacto das Entidades, expõe a situação das discussões das mudanças dos planos previdenciários da Vivest.

Fotos: Isabela Menezes



O encontro foi realizado na sede do Sintius, no dia 21 de setembro

rios da Vivest.

Para assistir ao conteúdo completo da live gravada com a Dra. Tirza Coelho basta clicar no link.

Link de acesso da live: https://www.youtube.com/channel/UCMQohWtVMN_3Kxuy97CxuUAUCMqohWtVMN_3Kxuy97CxuUA.

Associado do Sintius disputa eleição do Comitê Gestor da Emae

O associado do Sintius Erasmo Tabasso está concorrendo à vaga de representante dos participantes assistidos no Comitê Gestor de Investimento e Previdência da Emae na Vivest (Fundação Cesp). Ele faz parte da chapa 1, que tem Moacir Café da Silva como suplente.

A eleição ocorrerá de 15 a 23 de outubro, mediante voto individual e secreto, a ser realizado de forma eletrônica, conforme os termos do Regulamento Eleitoral e Calendário Eleitoral disponíveis no site da Vivest (www.vivest.com.br) e Emae (www.emae.com.br), na intranet da empresa e com o representante da Comissão Eleitoral.



Erasmo Tabasso já foi diretor do Sintius



Vale do Ribeira. A Diretoria do Sintius esteve na subsele de Registro, no Vale do Ribeira, para promover um atendimento exclusivo aos aposentados e pensionistas no mês passado.

CPFL Piratininga



Sintius busca solução rápida para planos de saúde de aposentados por invalidez

A Secretaria de Assuntos de Aposentados e Pensionistas (SAAP) do Sintius recebe solicitações de ajuda em relação à regularização da assistência médica de aposentados por invalidez que estão com contrato de trabalho suspenso com a CPFL Piratininga.

Esses casos são encaminhados para os advogados do Sindicato, que defendem a manutenção do plano de saúde pela empresa com a justificativa de que o vínculo empregatício permanece na concessão dessa aposentadoria.

Entretanto, para a companhia aplicar esse direito, o Sindicato tem que recorrer à Justiça para que o trabalhador possa utilizar o plano de saúde a que tem direito e as sentenças são favoráveis. E com esse quadro, agravado pelo aumento da procura por este recurso judicial na entidade, o Sintius decidiu solicitar uma



Sintius defende a manutenção do plano de saúde para esses aposentados

reunião com os gestores da área de Recursos Humanos para ver a possibilidade de encurtar esse caminho,

através da aplicação do benefício de forma imediata.

Tal medida se tornou necessária

Reprodução

e a reunião para discutir essa situação ocorreu no dia 4 de outubro, porque os casos de saúde são graves, tanto é que são concedidas aposentadorias por invalidez, e as pessoas não podem ficar aguardando decisões judiciais para se consolidar aquilo que já é direito do trabalhador, assegurado por legislação, Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e as próprias normas de saúde adotadas pela CPFL.

Os gestores da empresa se comprometeram a estudar essas condições o mais breve possível e, no máximo, em 15 dias apresentar um posicionamento da companhia em relação a esses casos. Enquanto isso, as cobranças judiciais não param e a próxima etapa, caso a empresa se negue a aplicar o benefício como regra administrativa, será acionar o Ministério Público.

NOVO NÚMERO COMUNICAÇÃO SINTIUS



 (13) 99711-7627

CADASTRE-SE E RECEBA AS INFORMAÇÕES DO SINTIUS EM SEU WHATSAPP



B. Tobace



Sindicato aguarda posicionamento do Tribunal Regional do Trabalho

A Diretoria do Sintius ainda está aguardando um posicionamento do Tribunal Regional do Trabalho da Segunda Região (TRT-2) a respeito da análise do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) dos trabalhadores da B. Tobace.

O Sindicato precisou recorrer à Justiça diante da intransigência da empresa nas negociações da campa-

nha salarial deste ano.

A B. Tobace chegou a ingressar no Judiciário para intimidar o Sintius, mas houve o entendimento que a nossa instituição tem legitimidade para representar os companheiros e para praticar atos sindicais que lhe são próprias. Assim que houver novidades, os trabalhadores da empresa serão informados pela Diretoria.



Empresa proporrá acordo para pagar adicional a trabalhadores expostos a agentes perigosos

O Departamento Jurídico do Sindicato, nos últimos meses, tem sido procurado por diversos trabalhadores relatando que no desempenho de suas atividades existe direta exposição a agentes perigosos, o que vem comprometendo a saúde e segurança dos trabalhadores da base territorial do Sintius.

Por essa razão, os advogados do Sintius ingressaram na Justiça com reclamação trabalhista, pleiteando o pagamento do adicional de periculosidade para mais de 200 trabalhadores das Estações de Tratamento de Água (ETAs), de Esgoto (ETEs), Elevatórias de Esgoto (EEEs) e de Pré-Condicionamento (EPCs) e Boos-

ters da Baixada Santista e do Vale do Ribeira, que estão sendo expostos a agentes perigosos decorrentes de inflamáveis e de eletricidade, o que vem colocando em risco a vida desses companheiros.

A Sabesp, ao tomar conhecimento destas ações, entendeu pela suspensão desses processos para realizar estudos a fim de viabilizar a possibilidade de um acordo diante dos problemas apontados pela categoria e pelo Sindicato.

O Sintius sempre terá como foco a luta pelos direitos dos trabalhadores e por melhores condições de trabalho, de modo a garantir um ambiente seguro.

Os demais companheiros que



porventura estiverem interessados em eventuais esclarecimentos, inclusive sobre o referido processo contra a

empresa, devem agendar um horário para atendimento no Departamento Jurídico pelo telefone (13) 3226-3200.

Empresa apresenta resultados parciais das metas do PPR 2022

A Diretoria do Sintius participou, em setembro, de uma reunião chamada pela Diretoria de Gestão Corporativa e pela Superintendência de Gestão de Pessoas da Sabesp para

apresentar os resultados do segundo trimestre deste ano relacionados ao Programa de Participação nos Resultados (PPR) 2022.

Os números apontam para um

cenário positivo, pois as metas estabelecidas pela empresa, de forma global, e para as unidades de Negócio da Baixada Santista e do Vale do Ribeira estão dentro daquilo que foi

projetado até o momento.

Os dados dos indicadores referentes ao terceiro trimestre deste ano deverão ser apresentados aos sindicatos em outubro.

Novos representantes para os conselhos Deliberativo e Fiscal da Sabesprev são definidos por votação direta

Entre os dias 26 de setembro e 7 de outubro, os participantes ativos, aposentados e pensionistas da Sabesprev tiveram a oportunidade de votar em novos representantes para os conselhos Deliberativo e Fiscal da instituição.

Durante esse período, 3.184 participaram desse processo, que definiu

dois nomes para o Conselho Deliberativo e um para o Fiscal. Cada um deles terá um mandato de quatro anos.

Os dois candidatos apoiados pelo Sintius foram os mais votados para o Conselho Deliberativo: Cid Barbosa Lima Junior (1.638 votos) e Hilton Marioni dos Santos (1.461).

Em relação ao Conselho Fiscal, o nome mais votado foi de Francisca Adalgisa da Silva (1.998). O secretário regional do Vale do Ribeira do Sintius, Antônio Neto Mendes, o Toninho da Sabesp, ficou na terceira colocação, com 343 sufrágios.

O resultado final e oficial está programado para ser divulgado na

internet no dia 20 de outubro.

O processo foi conduzido por uma Comissão Especial formada por integrantes da Sabesp, Fundação Sabesprev e das entidades representativas dos trabalhadores.

O Sintius foi representado nesse grupo pelo secretário de Organização Sindical, Waldinei Vinagre.

10º Congresso



Categoria aprova parcialmente mudanças no Estatuto do Sintius

A assembleia realizada no dia 29 de setembro, na sede da entidade do Sindicato, aprovou parcialmente as mudanças no estatuto da entidade apresentadas no 10º Congresso do Sintius, em novembro do ano passado, que estavam pautadas para serem deliberadas na ocasião.

Cerca de metade das propostas encaminhadas foram rejeitadas pela categoria, permanecendo os avanços dos direitos de novas associações, como o caso do chamado sócio usuário designado, que permite o retorno ao quadro associativo dos ex-dependentes de associados com idade acima de 21 anos.

Outra mudança aprovada foi a proposta do reconhecimento formal das pensionistas como integrantes do quadro de associados, legitimando o Sindicato como instituição representativa desse grupo em ações judiciais como substituto processual, por exemplo, como já ocorre com os trabalhadores que estão na ativa e aposentados.

Foi dado aval também para outra finalidade proposta para o Sintius, que é o apoio e estímulo às iniciativas locais relacionadas à saúde, agregando às demais atividades previstas relacionadas à educação, cultura, ação social, meio ambiente e cidadania.

MR Costa



A assembleia com os associados do Sintius ocorreu no dia 29 de setembro



Falecimentos

Passos Manoel Custodio - Aposentado/Sabesp
Falecido em 16/03/2022

Nelson Antunes - Aposentado/Sabesp
Falecido em 12/07/2022

Alis de Carvalho de Souza - Pensionista/Sabesp
Falecida em 15/03/2022

Nilda Toledo da Silva - Pensionista/Sabesp
Falecida em 28/08/2022

PACOTE 5 DIAS NATAL		PACOTE 5 DIAS ANO NOVO	
SÓCIO	R\$1.100,00	SÓCIO	R\$1.100,00
CONVIDADO	R\$ 1.250,00	CONVIDADO	R\$ 1.250,00

- Valores individuais
- Estacionamento R\$ 5,00 a diária
- Crianças até 5 anos não pagam
- Crianças de 6 à 11 anos pagam metade do valor
- Pet pequeno duas diárias R\$50,00, acima R\$100,00

MAIS INFORMAÇÕES: (13) 3226-3200

30% do valor no ato da reserva e o restante do saldo em até 3x

Novos associados

Nilton Santos da Conceição - Ativa/Start

Felipe Augusto N. França - Ativa/Start

Rivaldo Rodrigues da Silva - Aposentado/CPFL

José Augusto Bendasoli - Ativa/Sabesp

Armênio Mateus dos Santos - Aposentado/Eletropaulo

Cteep



Decisão judicial suspende retirada de patrocínio do PSAP/Cteep

A Justiça concedeu liminar (decisão provisória e de caráter imediato) para suspender o processo de retirada de patrocínio do plano PSAP da Cteep, no dia 20 de setembro. Trata-se de uma grande vitória para os trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas, que estão lutando por preservar seus direitos assegurados por acordos, contratos e leis.

Essa medida atende à ação ajuizada pelo escritório contratado pelo Sintius e demais entidades sindicais que compõem o Pacto da Entidades, que é o D'Avila & Coelho Advogadas Associadas e AR Advocacia Humanizada.

Foi deliberado, ainda, a necessidade da suspensão de todos os



procedimentos de deliberação até o julgamento definitivo da ação. O objetivo é evitar danos aos planos e aos seus participantes e assistidos.

No dia 21 de setembro, a em-

presa apresentou um recurso contra a decisão, destacando que fosse autorizada a realização da reunião do Conselho Deliberativo para discutir a retirada de patrocínio do PSAP.

A Justiça autorizou a realização desse encontro para analisar esse tema, mas deixou claro que a retirada de patrocínio e de manutenção do plano de previdência continua em pleno vigor.

Durante a reunião do Conselho Deliberativo, foi aprovada as condições de retirada de patrocínio, com os nove votos dos representantes das patrocinadoras favoráveis e três dos representantes da categoria contrários, sendo que outros seis, que também defendem os interesses dos assistidos e participantes, saíram da reunião depois de um período de estresse. A Polícia Militar foi acionada e esteve no local. Um Boletim de Ocorrência (BO) foi registrado.

Trabalhadores terão reajuste salarial e nos benefícios de 11,73%

Os trabalhadores da CTEEP estiveram reunidos em assembleia, no dia 22 de setembro, e aprovaram a última proposta para ACT 2022-2024, que resultou da audiência de conciliação no Tribunal Regional do Trabalho da Segunda Região (TRT-2).

O ACT estabeleceu reajuste de salários e benefícios de 11,73%, que é o índice de inflação aferida pelo IPCA no período de um ano, considerando a data-base da categoria, que é 1º de junho. Dessa forma, os pagamentos retroativos acontecerão em outubro.

Ainda sobre cláusulas econômicas, a categoria teve reajuste de 5,72% na parte fixa da PLR, que ficou em R\$ 6.912,00, mantendo a parte variável em 40% da remuneração base, caso obtenha 100% nos resultados das me-

tas estabelecidas.

Entretanto, a categoria recebeu a primeira parcela da PLR em antecipação paga no dia 30 de agosto, no valor de R\$ 5.300,00, mesmo antes de fechar o ACT, conforme compromisso assumido pela empresa com os sindicatos.

Os trabalhadores também receberão uma bonificação de R\$ 1 mil em gift card e a empresa antecipará o pagamento da primeira parcela do 13º de 2023 no dia 15 de janeiro, mantendo as demais cláusulas e benefícios, como a cesta de Natal no valor de R\$ 315,00. Porém, ficou pactuado em ACT que haverá discussão de mudanças nas áreas técnicas, como jornada de trabalho e sistema de banco de horas no prazo de 180 dias.

Empresa atende reivindicações, mas em meios extras ao ACT

Os trabalhadores da Cteep mantiveram na pauta de reivindicações para as negociações desse ano, o desejo de extensão da licença-paternidade de 5 para 20 dias e da licença-maternidade de quatro para seis meses. Após alguns anos de insistência, esses anseios foram atendidos, porém não foram incluídos no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2022/2024.

De qualquer forma, os trabalhadores, e especialmente as trabalhadoras, foram agraciados com a aplicação do benefício, mesmo que estabelecido somente em norma interna da Cteep. Ainda em relação aos cuidados na chegada de novos membros à família, a empresa mantém o auxílio-creche/babá no valor atualizado de R\$ 1.008,15 até completar seis anos de idade, previsto em ACT.

Quilometragem

Outro benefício, que embora não esteja em ACT, mas é praticado pela empresa, conforme norma interna, está relacionado ao pagamento de quilometragem quando o trabalhador utiliza o carro próprio a serviço da Cteep.

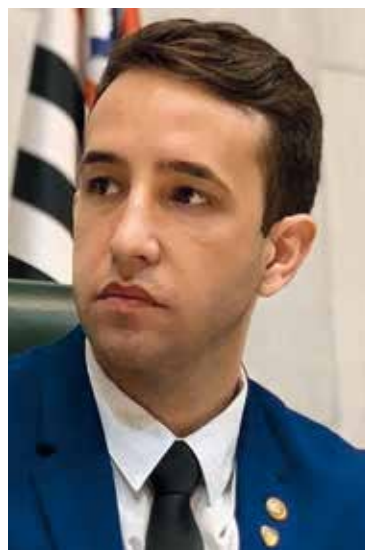
O reajuste desse benefício foi alvo de reivindicação da categoria, sendo ressaltada a necessidade dessa recomposição do valor nas reuniões de negociações, saindo os trabalhadores vitoriosos com a correção de 10%.

No próximo ano, a categoria avaliará se mantém essas reivindicações para inserir no ACT essas vantagens, trazendo mais segurança ao trabalhador na manutenção dessas conquistas durante a vigência do ACT.

Eleições 2022



Fotos: Reproduções de redes sociais



Paulo Corrêa Júnior (PSD), Paulo Mansur (PL), Tenente Coimbra (PL), Solange Freitas (União) e Caio França (PSB) estarão na Assembleia Legislativa

Baixada Santista e Vale do Ribeira terão cinco deputados estaduais e quatro federais a partir de 2023

A Baixada Santista e o Vale do Ribeira conseguiram ampliar a representatividade na Câmara dos Deputados nas eleições deste ano.

A deputada Rosana Valle (PL) conseguiu ser reeleita para o Congresso Nacional, mas Júnior Bozzella (União) não teve a mesma sorte. Por

outro lado, outros três nomes ligados à Baixada Santista saíram vitoriosos nas urnas: o ex-prefeito de Santos, Paulo Alexandre Barbosa (PSDB), o ex-chefe do Executivo de Praia Grande, Alberto Mourão (MDB), e Delegado Da Cunha (PP), que integra os quadros da Polícia Civil.

Em relação à Assembleia Legislativa, cinco nomes representam as duas regiões atualmente, sendo que três deles tentaram e conseguiram ser reeleitos. São eles: Caio França (PSB), Paulo Corrêa Júnior (PSD) e Tenente Coimbra (PL).

Já Professor Kenny (PP) e

Wellington Moura (Republicanos) optaram em não participar do pleito deste ano.

Foram eleitos para o primeiro mandato no Parlamento paulista dois nomes da área da comunicação: a jornalista Solange Freitas (União) e o empresário Paulo Mansur (PL).



Rosana Valle (PL), Delegado Da Cunha (PP), Alberto Mourão (MDB) e Paulo Alexandre Barbosa (PSDB) foram eleitos deputados federais