

Isabela Menezes

# Trabalhadores da B. Tobace aprovam greve a partir de 16/8

Os trabalhadores da B. Tobace aprovaram a deflagração de greve, a partir do dia 16 de agosto, devido à intransigência da empresa em negociar o novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). A decisão foi tomada, de forma unânime, pelos empregados, durante a assembleia realizada pela

Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius), na manhã do dia 5 de agosto.

Diante do impasse nas negociações, o Departamento Jurídico do Sintius acionou o Tribunal Regional do Trabalho da Segunda Região (TRT-2) para solicitar a mediação nesse diálogo



A unidade dos companheiros da empresa tem sido fundamental nesse processo. Empresa insiste em não querer negociar melhorias nos itens do Acordo Coletivo

go a fim de que as tratativas do ACT possam avançar. No entanto, a B. Tobace manteve a mesma postura na audiência virtual realizada no dia 10.

Os companheiros da B. Tobace defendem o reajuste salarial e no valor dos benefícios com base na infla-

ção acumulada nos últimos 12 meses. Outra luta do Sintius é que ela pague a cesta básica aos empregados. Além de ser a única contratada pela CPFL Piratininga que não oferece esse benefício aos empregados, essa medida ajudaria a aliviar as despesas familiares.

**Sindicato cobra da CPFL Piratininga pendências do ACT de 2021** P.4

**Veja o andamento das ações judiciais do Sindicato contra a Vivest** P.3

**Cteep: Sintius ingressa em pré-dissídio solicitado ao TRT-2 para conciliação do ACT** P.4

**Fundação Sabesp fará eleição para os conselhos Fiscais e Deliberativo** P.6

**Feriado de Setembro**  
Colônia Caraguá

	PACOTES	
	SÓCIO	NÃO SÓCIO
07 A 12/09		
Com Ônibus	R\$ 775,00	R\$ 875,00
Sem Ônibus	R\$ 650,00	R\$ 750,00
07 E 08/09		
Sem Ônibus	R\$ 270,00	R\$ 320,00
10 E 11/09		
Sem Ônibus	R\$ 270,00	R\$ 320,00

**CARDÁPIO ESPECIAL**  
Quinta-feira (08/09), almoço: Costelão fogo no chão;  
Sábado (10/09), almoço: Porco no rolete;

- TODOS OS VALORES SÃO INDIVIDUAIS!
- Crianças até 5 anos não pagam e crianças de 6 a 11 anos pagam meia
- Diária do estacionamento R\$ 5,00
- Pet (pequeno) R\$ 50,00 duas diárias e acima de duas R\$100,00
- 30% DO VALOR NO ATO DA RESERVA!

**MAIS INFORMAÇÕES E RESERVAS: 13 3226 3200**

**ACÇÃO DO TURNO 7x2 - SABESP**

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira convoca todos os associados que constam no processo que tratou das horas extras relativo ao turno 7x2 e que exercem atividade, ou exerceram durante o andamento do processo, nas estações de tratamento de água e de esgoto, para se reunirem na sede do Sindicato em Santos, às 18H30, no dia 18 de agosto do corrente ano.



## Palavra do presidente



## Trabalhadores precisam ter muita atenção na hora de definir os votos

Uma das medidas mais perversas contra os trabalhadores do nosso segmento tomada pelo Governo Federal, com a anuência da maioria dos integrantes do Congresso Nacional, foi a aprovação do novo Marco Legal do Saneamento (Lei 14.026, de junho de 2020), que tem como meta que 99% da população brasileira tenha acesso à água potável e 90% a tratamento e coleta de esgoto até 2033.

Não há nenhum óbice em relação ao objetivo estipulado pela norma. O problema é que foi vendido um discurso à sociedade que a tábua de salvação para se chegar a esse resultado seria facilitar a privatização das empresas do setor, que é um grande equívoco.

Esse novo marco legal exclui a parcela mais pobre dos brasileiros do

acesso a esse serviço essencial, já que as empresas privadas priorizam a busca pelo lucro, deixando de lado os investimentos em regiões e municípios que não são atrativos.

As companhias privadas não terão interesse e condições de compatibilizar o subsídio cruzado como forma de equilibrar as receitas entre as regiões desiguais e fazer os investimentos necessários nos territórios que mais precisam.

A experiência em alguns municípios brasileiros e até mesmo em outros países do mundo demonstram claramente que essa medida aprovada pela classe política está fadada ao fracasso, pois a privatização não gerou os efeitos esperados. Como consequência, os governantes passaram a reestatizar o setor.

O controle público do saneamento é uma condição indispensável para a universalização desse serviço, que passa por um investimento maior de recursos do Orçamento Geral da União e pela garantia de recursos de financiamento público, por meio do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES).

Os companheiros precisam entrar de cabeça nessa discussão que é vital para o futuro do País e da categoria. Os trabalhadores terão uma responsabilidade muito grande ao ir às urnas, no dia 2 de outubro, para escolher candidatos ao Executivo e ao Legislativo que sejam, de fato, comprometidos com as prioridades apontadas pelas entidades que representam a categoria.



Jair Alvaro da Silva,  
presidente do Sintius

## Palavra do diretor



## A força da união em prol da conquista de direitos

Mais uma vez, venho respeitosa-mente me dirigir à categoria, para tratar de um assunto de suma importância, que favorece o desenvolvimento do trabalho sindical em prol de conquistas e manutenção do direito do trabalhador.

Quando falamos em união dos trabalhadores, isso soa para muitos como algo utópico e inatingível, pensamento esse que me deixa bem preocupada, pois conquistas coletivas são alcançadas mais facilmente se pleiteadas pelo maior número possível de pessoas interessadas em discutir e avançar na questão em pauta.

Se fizermos uma breve retrospectiva na história mundial, vamos observar que o trabalho já foi sinônimo de

escravidão e subserviência. Na Grécia e Roma, o trabalho não dignificava o homem, pois apenas os que não tinham habilidades políticas ou artísticas se dedicavam à atividade laboral.

Somente nos tempos modernos, como fruto das revoluções industriais, é que o trabalho, reconhecidamente, trazia dignidade às pessoas. Com isso, foi criado um novo tipo de consciência social, ou seja, o trabalho passa a empregar valores morais e sociais.

No entanto, as mudanças trouxeram consigo o conceito de patrão e empregado, bem como situações desfavoráveis para a classe trabalhadora, como, por exemplo, jornadas exaustivas em condições insalubres, trabalho infantil e salários menores para mulheres e crianças.

Com os conflitos gerados, as associações de trabalhadores (sindicatos) e outros movimentos trabalhistas se uniram as classes pobres para combater os desmandos a eles impostos pela classe burguesa. Essa união iniciou uma série de manifestações visando à conquista de direitos para melhoria na qualidade de vida dos operários e suas famílias.

Sendo assim, não nos esqueçamos daqueles que iniciaram a jornada de lutas para que chegássemos até aqui com a possibilidade de pleitear, através da união da categoria por nós representada, a garantia dos nossos direitos adquiridos e a busca de melhores condições para nós e nossas famílias.

Fotos: Isabela Menezes



Adriana Costa Rodrigues,  
secretária do Litoral Sul

### PRESIDENTE

Jair Álvaro da Silva

### SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Marcio Roberto da Costa - MTB 22.978

### JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

### REDES SOCIAIS

Isabela Menezes

### Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos  
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro  
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.000 exemplares



[www.flickr.com/photos/urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)



<http://twitter.com/@Sintius>



[www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



[www.facebook.com/urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)

## Aposentados e pensionistas



# Confira o andamento das ações judiciais contra a Vivest

O Sintius e outros sindicatos firmaram um contrato de 30 meses com o escritório D'Ávila & Coelho Associados, no qual está previsto o ingresso de até dez ações judiciais contra a Vivest e patrocinadoras.

Esses advogados foram escolhidos por terem larga experiência em processos desse tipo. Atualmente, eles assessoram a Associação Nacional dos Participantes de Previdência Complementar e

de Autogestão em Saúde (Anapar).

Segundo informações da edição deste mês do Jornal dos Conselheiros - Coletivo de Representantes dos Trabalhadores Eleitos para o Conselho de Curadores da Vivest e Comitê Gestor das Empresas -, foram ajuizadas três ações até o momento.

A primeira delas é que questiona a Resolução 11, que regula a retirada de patrocínio. Em caso de vitória, a

medida beneficiará os participantes de todas as patrocinadoras da Vivest.

Há também o processo contra a migração na Cesp, que se encontra em segunda instância. As entidades conseguiram uma liminar (decisão provisória e de caráter imediato), mas a Vivest e a Cesp entraram com recursos.

O terceiro pedido à Justiça busca barrar o processo de retirada de patrocínio da Enel.

## Cteep e CPFL

Em breve, a ação contra a retirada de patrocínio da Cteep deverá ser protocolada na Justiça.

No caso da CPFL, o processo ainda está sendo elaborado pela equipe de advogados. Os sindicatos aguardam uma decisão no processo que questiona a votação do Conselho da Vivest, que aprovou a migração e o saldamento.

## Recadastramento para beneficiários da Sabesprev deve ser feito até 31/8

Os aposentados e pensionistas de qualquer um dos planos previdenciários da Sabesprev com benefício iniciado até dezembro de 2021 deverão fazer o recadastramento até o dia 31 de agosto. Essa medida é obrigatória e quem não fizer dentro do prazo poderá ter o benefício suspenso pela instituição.

A pessoa precisa fazer o login na área restrita no site [www.sabesprev.com.br](http://www.sabesprev.com.br), selecionar o item recadastramento no menu, conferir e atualizar os dados pessoais.

Se as informações estiverem cor-

retas, basta passar por todos os itens. Quando solicitado, deverá ser anexada uma cópia digital do extrato do INSS.

Se tiver alguma modificação ou dados incompletos, é preciso fazer a alteração e encaminhar o documento comprovatório. Ao final desse processo, será enviado um código para o celular ou e-mail que deverá ser digitado para a conclusão e validação do recadastramento.

Dúvidas podem ser sanadas pelo telefone 0800-0551827, pelo WhatsApp (11) 97333-8190 e pelo e-mail [atendimento@sabesprev.com.br](mailto:atendimento@sabesprev.com.br).

## Sindicato oferece assistência funeral para famílias de associados

A hora da morte é um momento difícil para qualquer família. Por esse motivo, o Sintius oferece um suporte na área social para os parentes dos associados que vierem a falecer.

Assim que a notícia é recebida pela Secretaria de Assuntos para Aposentados e Pensionistas (SAAP) ou por algum diretor da instituição, um contato é feito com os familiares para saber se todas as providências foram tomadas.

Normalmente, ocorre a checagem se o associado possui assistência funerária ou seguro de auxílio-funeral, assim como é feita toda a orientação de como funciona esse atendimento.

Após essas etapas, as pessoas que ficam viúvas também recebem as informações para transformar a aposentadoria em pensão junto ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), como os documentos necessários para ingressar com esse processo administrativo junto à autarquia federal.

Quando chega a carta de concessão desse benefício, é possível solicitar o pagamento da pensão junto à Vivest ou à Sabesprev, se for o caso. Todo esse processo é montado pelo Sintius e encaminhado aos órgãos.

No caso de falecimento dos trabalhadores aposentados complementados da Sabesp (G-Zero), esse processo é encaminhado para a Secretaria de Estado da Fazenda, mas, normalmente, esse pedido tem sido negado em razão da Reforma da Previdência, de 2019.

Diante dessa situação, o(a) viúvo(a) precisa entrar em contato com o Departamento Jurídico do Sintius para que seja movida uma ação judicial para garantir o pagamento da complementação da pensão.

Qualquer dúvida em relação a este assunto pode ser sanada diretamente com o diretor José Carlos, da SAAP, ou com a assistente social Eliana pelo telefone (13) 3226-3200.







# Diretoria cobra retomada de discussões sobre temas pendentes do ACT 2021

A Diretoria do Sintius e os representantes da CPFL Piratininga estiveram reunidos, de forma virtual, no dia 29 de julho, para discutir alguns pontos pendentes do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) do ano passado.

Um dos pontos abordados foi o fato de os trabalhadores da subtransmissão da Baixada Santista não estarem recebendo o adicional de 100% a cada feriado trabalhado, como ocorre com os empregados da CPFL Paulista.

O Sindicato também cobrou o número de empregados que estavam na implantação da escala 6x8x3 e permanecem até o momento, já que muitos foram desligados e/ou movimentados para cobrir essas demissões, mas sem receber a majoração nos salários.

A Diretoria também questionou se a CPFL pode realizar a adequação no cargo dos trabalhadores sem a aplicação da correção salarial.

Além disso, o Sindicato informou que a verba de 1% direcionada para o programa de requalificação profissional está obsoleta e que aguarda uma resposta da correspondência enviada para a direção da CPFL sobre a carreira dos eletricitistas - ver mais detalhes no quadro ao lado.

Por fim, o Sintius reiterou a necessidade de voltar a discutir outros itens pendentes do ACT anterior, como a discussão da PLR 2022, lanche em horas extras e o aumento do número de implantes dentários por ano.

Outro item importante é o que diz respeito a negociação da cláusula no ACT sobre quando o trabalhador é chamado para trabalhar no seu dia de folga, caso a empresa queira deixar esse texto igual ao ACT da CPFL Paulista. Neste caso, a Piratininga deverá apresentar um levantamento para o Sintius e pagar a supressão de horas como indenização aos empregados da Baixada Santista.

## Informe sobre técnicos da subtransmissão Piratininga/Carreira

A necessidade de o Grupo CPFL Energia equiparar as condições na carreira dos trabalhadores do Departamento da Subtransmissão da CPFL Piratininga aos da CPFL Paulista foi alvo de uma cobrança do secretário geral do Sintius, Ubirajú José Pereira, o Bira.

Ele, que é o representante dos empregados no Conselho de Administração da CPFL Piratininga, enviou um documento endereçado ao presidente da empresa, Carlos Zamboni Neto, e a outros diretores para dizer que a situação dos companheiros da Baixada Santista está em desacordo com as boas práticas de uma grande governança que o Grupo CPFL tem como diretriz.

Foi recordado que o processo de implantação da escala 6x8x3, em abril de 2021, envolveu um diálogo com o Sintius e com os gestores do RH, mas algumas pendências ainda não foram resolvidas.

Apesar desse esforço, quando essa escala foi adotada na CPFL Paulista, ocorreu a criação da figura do técnico de subtransmissão especialista e também com o diferencial do piso inicial entre as empresas.

Por esse motivo, o documento reiterou a importância de o Departamento de Recursos Humanos Corporativo ter a responsabilidade de identificar as não conformidades e corrigi-las.

## Sindicato ingressa em pré-dissídio solicitado ao TRT-2 para conciliação do Acordo Coletivo na Cteep

O Sintius entrou com pedido no TRT-2 para participar de mediação a ser promovida pelo próprio órgão. Essa medida tem por objetivo a conciliação entre as partes que discutem o ACT 2022/2024 na Cteep, pois a empresa encerrou as negociações de forma intransigente, sem discutir a pauta da categoria, além da não aceitar o pedido

de reabertura da mesa feito por nove sindicatos.

A última proposta da companhia prevê o reajuste salarial de acordo com a inflação na data-base da categoria, que atingiu os 11,73%, com exceção do valor da parte fixa da PLR com reposição de apenas 5,72%. Entretanto, inseriu nesse pacote algumas perdas,

como mudança de jornada de trabalho em alguns setores e alteração no banco de horas, em que diminui o número de horas-extras realizadas no mês a serem pagas em dinheiro de forma imediata, passando o limite de 40 para 20 horas.

Diante do impasse e no sentido de esforçar-se ao máximo para sensibilizar a empresa de que as mudanças não

são necessárias e que a reposição do índice inflacionário deve ser para todos os benefícios e salários, sem exceção, o Sindicato decidiu, juntamente com as outras entidades sindicais que negociam com a Cteep, pedir a mediação do TRT-2, buscando obter uma proposta para o ACT 2022/2024 que atenda aos anseios dos trabalhadores.



## Finanças



# Veja a prestação de contas do Sintius referente ao 1º semestre deste ano

## DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADO COMPARATIVA

Ref: 01/01/2022 a 30/06/2022

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS URBANAS DE SANTOS, BAIXADA SANTISTA, LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA

10ª Rua SAO PAULO 26, Vila Belmiro, Santos/SP - CEP 11075-330 / 58.194.895/0001-22

CONTA	DESCRIÇÃO	01/2022	02/2022	03/2022	04/2022	05/2022	06/2022	SALDO ACUMULADO
3	RECEITAS	125975,93	123943,47	122452,01	126089,74	210592,54	185248,36	894302,05
3.1	RECEITAS	119386,28	117122,49	114510,79	115465,19	174516,56	175933,03	816934,34
3.1.1	RECEITAS	119386,28	117122,49	114510,79	115465,19	174516,56	175933,03	816934,34
3.1.1.01	CONTRIBUICAO SINDICAL	0,00	0,00	55,16	0,00	246,41	55,16	356,73
3.1.1.03	CONTRIBUICAO ASSISTENCIAL	4118,80	0,00	0,00	0,00	58479,33	60121,70	122719,83
3.1.1.04	MENSALIDADES SABESP	72607,06	74196,35	74248,17	74485,08	74911,22	76248,24	446696,12
3.1.1.05	MENSALIDADES CPFL	28967,43	30124,91	27591,73	28345,88	28935,37	28418,70	172384,02
3.1.1.06	MENSALIDADES CETESB	2415,48	2662,11	2424,61	2276,11	2325,61	2276,11	14380,03
3.1.1.07	MENSALIDADE CTEEP	3596,12	3633,12	3904,12	4100,12	3814,62	3879,62	22927,72
3.1.1.08	MENSALIDADES ELEKTRO	369,50	347,00	347,00	347,00	372,00	347,00	2129,50
3.1.1.09	MENSALIDADES COOPERATIVA	735,00	702,00	756,00	756,00	702,00	648,00	4299,00
3.1.1.11	MENSALIDADES START	871,04	225,00	225,00	225,00	275,00	272,50	2093,54
3.1.1.12	MENSALIDADES CDN	202,50	225,00	225,00	225,00	250,00	225,00	1352,50
3.1.1.13	MENSALIDADES EMAE	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	594,00
3.1.1.14	MENSALIDADES BUREAL VERITAS	772,25	400,00	400,00	125,00	25,00	25,00	1747,25
3.1.1.15	MENSALIDADES PDI	1763,60	538,00	812,00	961,00	871,00	1107,00	6052,60
3.1.1.30	RENDA DA REPROGRAFIA	18,50	0,00	13,00	110,00	0,00	0,00	141,50
3.1.1.31	RECEITAS PATRIMONIAIS	650,00	1770,00	1210,00	1210,00	1210,00	1210,00	7260,00
3.1.1.33	PATROCINIOS EVENTOS	2200,00	2200,00	2200,00	2200,00	2000,00	1000,00	11800,00
3.3	OUTRAS RECEITAS	6589,65	6820,98	7941,22	10624,55	36075,98	9315,33	77367,71
3.3.1	RECEITAS NAO OPERACIONAIS	6589,65	6820,98	7941,22	10624,55	36075,98	9315,33	77367,71
3.3.1.01	RECEITAS FINANCEIRAS	4780,65	4924,48	6079,72	8791,05	7248,48	7572,83	39397,21
3.3.1.02	RECUPERACOES DE DESPESAS	1809,00	1896,50	1861,50	1833,50	1952,50	1742,50	11095,50
3.3.1.04	FTIUESP	0,00	0,00	0,00	0,00	26875,00	0,00	26875,00
5	DESPESAS	138186,63	151349,47	148200,02	144925,12	149211,61	147067,19	878940,04
5.1	DESPESAS	132273,21	145434,43	142241,27	138966,37	143252,86	141067,18	843235,32
5.1.1	DESPESAS	132273,21	145434,43	142241,27	138966,37	143252,86	141067,18	843235,32
5.1.1.01	DESPESAS COMERCIAIS/ADMINISTRATIVAS	44465,14	43020,42	51823,34	49746,70	55365,77	50836,37	295257,74
5.1.1.02	DESPESAS TRIBUTARIAS	363,81	363,82	363,79	363,83	363,82	363,84	2182,91
5.1.1.03	DESPESAS FINANCEIRAS	1431,83	1530,66	1631,61	1626,26	1457,96	1705,62	9383,94
5.1.1.04	DESPESAS COM PESSOAL	52178,99	50405,69	46433,27	47558,38	46245,68	46142,09	288964,10
5.1.1.05	SEC.ASSUNT.PREV/ASSIST.SAUDE SEG DO TRAB	13760,00	13760,00	19900,00	19900,00	19900,00	19900,00	107120,00
5.1.1.06	SECRETARIA DE ASSUNTOS JURIDICOS	8616,50	11605,50	8616,50	9636,50	8616,50	8616,50	55708,00
5.1.1.07	SECRETARIA DE COMUNICACAO	4677,01	4677,01	4677,01	4737,01	4487,01	6737,01	29992,06
5.1.1.08	SECRETARIA ASSUNTOS APOS E PENSIONISTAS	0,00	0,00	0,00	224,66	112,33	112,33	449,32
5.1.1.09	DEPARTAMENTO INFORMATICA	3881,06	11210,42	5413,86	1990,44	3608,97	3246,92	29351,67
5.1.1.10	CONGRESSOS E CONFERENCIAS	0,00	0,00	100,20	0,00	0,00	0,00	100,20
5.1.1.11	CONSELHO SINDICAL REGIONAL DA BAIXADA	0,00	300,00	300,00	300,00	300,00	0,00	1200,00
5.1.1.16	REALIZACAO ESTUDOS ECON. FINANCEIROS	1090,84	1090,84	1090,84	1090,84	1090,84	1090,84	6545,04
5.1.1.17	CENTRAL SINDICAL SAO PAULO	100,00	100,00	0,00	100,00	303,00	151,50	754,50
5.1.1.19	DEVOLUCAO MENSALIDADE	0,00	445,50	0,00	0,00	0,00	0,00	445,50
5.1.1.20	DEVOLUCAO CONTRIBUICOES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	394,36	394,36
5.1.1.22	DESPESAS COM CAMPANHAS SABESP	75,00	3249,83	393,46	1485,08	166,75	684,40	6054,52
5.1.1.23	DESPESAS COM CAMPANHAS CETESB	83,03	1824,00	243,39	206,67	208,23	59,40	2624,72
5.1.1.24	DESPESAS COM CAMPANHAS CTEEP	0,00	1710,00	1254,00	0,00	0,00	0,00	2964,00
5.1.1.25	DESPESAS COM CAMPANHAS CDN	516,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	516,66
5.1.1.26	DESPESAS COM CAMPANHAS START	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1026,00	1026,00
5.1.1.27	DESPESAS COM CAMPANHAS COOPERATIVA	516,68	140,74	0,00	0,00	0,00	0,00	657,42
5.1.1.28	DESPESAS COM CAMPANHAS BUREAL VERITAS	516,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	516,66
5.1.1.30	DESPESAS COM CAMPANHAS B. TOBACE	0,00	0,00	0,00	0,00	1026,00	0,00	1026,00
5.2	DEPRECIACOES	5913,42	5915,04	5958,75	5958,75	5958,75	6000,01	35704,72
5.2.1	DEPRECIACOES	5913,42	5915,04	5958,75	5958,75	5958,75	6000,01	35704,72
5.2.1.01	DEPRECIACOES	5913,42	5915,04	5958,75	5958,75	5958,75	6000,01	35704,72
TOTAL DE RECEITAS		125975,93	123943,47	122452,01	126089,74	210592,54	185248,36	894302,05
TOTAL DE DESPESAS		138186,63	151349,47	148200,02	144925,12	149211,61	147067,19	878940,04
RESULTADO DO PERÍODO		-12210,70	-27406,00	-25748,01	-18835,38	61380,93	38181,17	15362,01



B. Tobace



# Sintius busca conciliação no TRT-2, mas empresa não quer negociar ACT

Obter um ACT em respeito aos trabalhadores da B. Tobace está sendo um desafio para o Sintius. A empresa reconheceu a representação do Sindicato em relação a seus empregados na Baixada Santista, mas as negociações não frutificaram em melhorias à categoria, não prevendo sequer o reajuste salarial e de benefícios com o índice de inflação integralmente, além de não considerar a retroatividade à data-base da categoria, que é 1º de maio.

Em audiência de conciliação no TRT-2, no dia 10 de agosto, a empresa se posicionou contrária ao reconhecimento da legitimidade do Sintius como representante de seus trabalhadores, sendo contestada pelos nossos advogados que entendem, dentre ou-

tros enquadramentos jurídicos, que a prestadora de serviços deve seguir a mesma abrangência sindical da contratante, que, nesse caso, é a CPFL Piratininga.

Como estavam inconciliáveis, não havendo sequer discussão de propostas para o ACT, o Sintius tomará outras ações judiciais e está mantida a greve deflagrada a partir do dia 16 de agosto.

O posicionamento do Sintius será de manter e lutar pelos direitos e representatividade dos trabalhadores. Não é a primeira vez que há resistência de prestadoras de serviços da CPFL em reconhecer a legitimidade do Sintius, mas a entidade buscará vitória na Justiça novamente.

Isabela Menezes



Os trabalhadores decidiram deflagrar greve a partir de 16 de agosto

Fundação Sabesprev



## Eleições para os conselhos Fiscal e Deliberativo serão realizadas entre os dias 26 de setembro e 7 de outubro

A Fundação Sabesprev realizará entre os dias 26 de setembro e 7 de outubro as eleições para os conselhos Deliberativo e Fiscal da entidade.

Neste ano, serão eleitos dois representantes para o Conselho Deliberativo e um para o Fiscal, além de seus respectivos suplentes.

Os interessados em participar dessa disputa precisam fazer a inscrição e enviar os documentos necessários para o e-mail [eleicoes@sabesprev.com.br](mailto:eleicoes@sabesprev.com.br), entre os dias 1º e 12 de agosto.

Para se candidatar, a pessoa

precisa cumprir alguns requisitos, como: ter, no mínimo, cinco anos de vínculo empregatício com uma ou mais patrocinadoras; ter experiência mínima de três anos na área financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização atuarial ou de auditoria; e não ter sofrido condenação criminal transitada em julgada.

Os demais requisitos exigidos e os documentos necessários para concorrer a uma das vagas nos conselhos Deliberativo e Fiscal podem ser conferidos no site [www.sabesprev.com.br](http://www.sabesprev.com.br).

Start Engenharia



## Diretoria realiza assembleia no dia 12 de agosto para categoria avaliar proposta do novo Acordo Coletivo

A Diretoria do Sintius realizará no dia 12 de agosto, às 8h, na sede da Start Engenharia, em Praia Grande, assembleia com os trabalhadores, que irão analisar a proposta apresentada pelo Sindinstalação para o novo ACT, com validade de um ano.

A entidade patronal pretende fazer um reajuste salarial de 11,73%, percentual retroativo a junho deste ano, e estabelecer um piso salarial de R\$ 1.485,82.

Já o valor mínimo ofertado para o tíquete refeição é de R\$ 28,29 por dia e o vale-alimentação de R\$ 246,00.

A Start pode aderir a empresa de plano de saúde, com a participação de custo de 40% para a empresa e 60% para o trabalhador. Uma proposta de convênio médico no prazo de agosto a setembro será apresentada pelo Sindinstalação.

A proposta prevê que, em outubro, haverá uma reunião com o Sintius para deliberar sobre diversos assuntos, como ponto eletrônico, PLR, definição de cargos e atividades que podem ser terceirizadas e alteração da data-base para janeiro, igualando as mesmas condições do setor dos eletricitários.



# Coral Avós dos Urbanitários completa 24 anos de existência

Alegria contagiante, músicas de qualidade e boas recordações. Essas são algumas das sensações imediatas que o público tem ao acompanhar as apresentações do Coral Ouvindo Avós dos Urbanitários ao longo desses 24 anos.

Criado em agosto de 1998, o grupo ficou conhecido na região como Coral do Sesc de Santos, onde fazia os ensaios. Desde 2008, o grupo, sob a regência da maestrina Sandra Diogo Moço, está vinculado ao nosso sindicato.

Ao longo desse período, foram várias as apresentações em festivais e datas comemorativas em diversos municípios de São Paulo e do Brasil, bem como nas atividades e eventos

promovidos pelo Sindicato.

O público sempre fica encantado com a versatilidade do repertório, pois as músicas vão desde as modinhas dos belos anos dourados até as canções mais modernas de grandes nomes do pop-rock nacional e MPB.

Os ensaios do Coral Ouvindo Avós dos Urbanitários ocorrem sempre às terças-feiras, das 15 às 16 horas. Os interessados em fazer parte do grupo podem entrar em contato com a maestrina Sandra Diogo Moço por meio do telefone (13) 99122-6247. A mensalidade tem um valor diferenciado para associados do Sintius.

Divulgação



Sob a regência da maestrina Sandra Diogo Moço, o coral Avós dos Urbanitários está vinculado ao Sindicato desde o ano de 2008

## Sintius se engaja no combate à fome

O Sindicato passou a ser um posto de arrecadação de alimentos não perecíveis que serão encaminhados ao programa Mesa Brasil, do Sesc, que tem o propósito de fazer chegar alimentos aos mais necessitados. As doações devem ser feitas até o dia 31 de agosto.

O que motivou esse engajamento no combate a fome foi a divulgação recente do levantamento da FGV-Social que indica que, ao final de 2021, 29,6% da população brasileira estava vivendo abaixo da linha da pobreza.

No Brasil, a renda per capita mensal de R\$ 497,00 traça a linha da pobreza e a de R\$ 105,00, a da extrema pobreza. Nesse cenário, seguem alguns dados alarmantes relacionados à Baixada Santista.

Em Santos, a maior cidade do litoral de São Paulo, em termos



**R. São Paulo, 24/26 - Vila Belmiro, Santos/SP**

populacionais, os dados do Ministério da Cidadania indicam que 40.643 pessoas vivam abaixo da linha da pobreza.

O número corresponde a 9,15% da população de 434 mil habitantes, estimada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatís-

tica (IBGE), em 2021. Em Itanhaém, o mesmo índice corresponde a quase 50% da população.

As doações de alimentos podem ser feitas de segunda a sexta-feira, das 9h às 17h, na sede do Sindicato, que fica na Rua São Paulo, 26, Vila Mathias, em Santos.

## TRT-2 entende que perda de mandato de Mauro Mazzitelli está correta

No mês de julho, o Sindicato foi intimado da sentença proferida por três juízes da 13ª Turma do Tribunal Regional do Trabalho da Segunda Região (TRT-2), reconhecendo que o processo relativo à perda do mandato do ex-diretor Mauro de Freitas Mazzitelli, promovido pela Diretoria do Sintius, em novembro de 2020, ocorreu conforme determinação estatutária, respeitando todas as etapas e fundamentação.

O julgamento na referida sentença foi proferido, por unanimidade, pelos magistrados, após a análise de todo o processo, afirmando que não houve irregularidades e “foram cumpridos, no presente caso, os requisitos procedimentais previstos no Estatuto, inclusive no tocante ao exercício do direito à ampla defesa e ao contraditório por parte do autor.”





# Novas filiações de trabalhadores do setor elétrico fortalecem o Sintius

Ao longo das últimas semanas, a Diretoria do Sintius recebeu um grande número de fichas de sindicalização de trabalhadores do setor elétrico, principalmente da B. Toba-

ce, empresa contratada pela CPFL Piratininga, cujos companheiros passaram a ser representados pela nossa instituição.

Esse é um sinal claro da confiança

da categoria no trabalho desenvolvido pela Diretoria, que sempre está na luta e atenta as demandas dos trabalhadores das empresas de nossa base na Baixada Santista e no Vale do Ribeira

Esse espírito de unidade e de confiança entre o Sindicato e os trabalhadores são fundamentais para alcançarmos novas vitórias. Afinal, juntos somos mais fortes!

## Novos associados

**Anderson Felício Dias** - B. Tobace/Ativa  
**André Ferreira Cavalcanti** - B. Tobace/Ativa  
**André Luiz E. de Abreu** - B. Tobace/Ativa  
**Diego L. Sabrino Leite** - B. Tobace/Ativa  
**Geraldino da Conceição Rosa** - B. Tobace/Ativa  
**German M. Dias** - B. Tobace/Ativa  
**Givaldo José da Silva** - Aposentado/CPFL  
**Jackson Santos Cavalcanti** - B. Tobace/Ativa  
**João de Farias Neto** - Aposentado/Cteep  
**Leandro de Carvalho Filho** - B. Tobace/Ativa  
**Lucas Jacomelli Fagundes** - B. Tobace/Ativa  
**Luiz Antonio Conde Maurício** - Aposentado/Eletropaulo  
**Luiz Cleverton C. dos Santos** - Ativa/CPFL  
**Luiz Fernando Souza do Nascimento** - Ativa/Sabesp  
**Luiz Fernando Vieira de Goes** - Aposentado/CPFL  
**Marcos de Souza** - Aposentado/Sabesp  
**Maria Helena Aires dos Anjos** - Pensionista/Sabesp  
**Matheus Dias dos Santos** - B. Tobace/Ativa  
**Misael Eullen Blaur das Rus** - B. Tobace/Ativa  
**Nadson Henrique Macena Luz** - B. Tobace/Ativa  
**Neuza Lopes Santana** - Pensionista/Sabesp  
**Peterson Paixão Martins** - B. Tobace/Ativa  
**Régis Dias dos Santos** - B. Tobace/Ativa  
**Renato Correia Alexandre** - Ativa/CPFL  
**Ricardo da Silva Lucena** - B. Tobace/Ativa  
**Robson Costa Ribeira** - Ativa/CPFL  
**Rodrigo Melo da Silva** - Ativa/Sabesp  
**Rowberti Muniz de Souza** - Ativa/Sabesp  
**Sérgio H. Costa Mota Filho** - B. Tobace/Ativa  
**Tiago Santana Domingos** - B. Tobace/Ativa  
**Wesley Felipe G. de Santana** - B. Tobace/Ativa

## Falecimentos

**Acidalia Alves Sodré** - Pensionista/Sabesp  
**Falecida em 23/12/2021**

**Adelaide Cambui da Silva Grillo** - Pensionista/Eletropaulo  
**Falecida em 05/07/2022**

**Antonio Adolfo Novo** - Aposentado/CPFL  
**Falecido em 10/07/2022**

**Idalina de Oliveira Monteiro** - Pensionista/Sabesp  
**Falecida em 23/06/2022**

**Irani Rodrigues** - Pensionista/Sabesp  
**Falecida em 2021**

**Josanne Birkett Silvino** - Aposentada/Sabesp  
**Falecida em 12/07/2022**

**Luiz Carlos dos Santos Costa** - Aposentado/CPFL  
**Falecido em 20/07/2022**

**Manoel Francisco da Silva** - Aposentado/Sabesp  
**Falecido em 26/03/2022**

**Maria da Conceição Gonçalves** - Pensionista/Sabesp  
**Falecida em 2017**

**Maria de Lourdes Ferreira Martins** - Pensionista/CESP  
**Falecida em 22/07/2022**

**Olandina Alves Ferreira** - Pensionista/Sabesp  
**Falecida em 03/04/2022**