



Trabalhadores da Sabesp e da Cetesb aprovam pautas de reivindicações

Os trabalhadores da Sabesp aprovaram, no dia 24 de fevereiro, por ampla maioria, a pauta de reivindicações deste ano que será encaminhada à empresa. Por conta da pandemia de covid-19, as reuniões setoriais e a assembleia para a aprovação ocorreram de forma virtual.

A votação da proposta ocorreu no formato digital e a Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) preparou um esquema de atendimento especial na sede para auxiliar e dis-

ponibilizar computadores para quem tivesse dificuldade para votar. Apesar desse cenário adverso, a participação da categoria foi muito boa, superando a dos anos anteriores.

Um dia antes da votação da Sabesp, os trabalhadores da Cetesb deliberaram, utilizando o mesmo modelo, e aprovaram a pauta de reivindicações. Neste ano, a categoria vai lutar por reajustes nas cláusulas econômicas, porque os benefícios sociais estão garantidos até abril de 2023. Ps 4 e 7

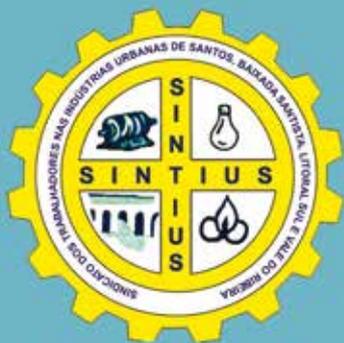


Medidas são tomadas pela Sabesp após denúncias apontadas pelo Sindicato P.5

INSS divulga calendário de retomada da prova de vida P.3

Cteep: Diretoria negocia condições especiais de trabalho em razão da pandemia P.6

Atendimento na sede e na subsede está suspenso desde o dia 8 de março P.8



Cadastre-se !!

Número Empresarial: (13) 99138-8545

Receba as informações do Sintius em seu WhatsApp



ATENDIMENTO PARA ELABORAÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA

ENTREGA DE DOCUMENTOS COM HORA MARCADA

Valor - R\$ 70,00

AGENDAMENTOS POR TELEFONE

(13) 99652-0082



SEDE: R. São Paulo, 14 - Vila Belmiro, Santos - SP, 11075-330 | Tel.: (13) 3246-2204 | Segunda a sexta das 9 às 16h
SUBSEDE: R. Paqueta Aguiar, 126 - Vila Tupi, Registro - SP, CEP 11900-000 | Tel.: (13) 3781-3337 | Segunda a sexta das 9 às 16h

Palavra do presidente



Privatização do saneamento provoca inúmeros retrocessos

Com a aprovação da Lei Federal 14.026/2020, que modificou o marco legal do Saneamento, muitos prefeitos e governadores se deixaram levar pela canção da flauta mágica do mercado financeiro e tomaram a decisão de privatizar os serviços de água e esgotamento sanitário.

Muitos gestores se deixaram levar pela tese que repassar esse tipo de serviço ao setor privado agilizará a universalização desse serviço essencial. Porém, a realidade é totalmente diferente, porque essas empresas colocam sempre o lucro em primeiro lugar.

O setor de saneamento tem uma grande importância por estar diretamente conectado com políticas públicas importantes, como saúde,

meio ambiente e desenvolvimento urbano. Por esse motivo, os integrantes da classe política precisam ter claro o quanto a privatização pode ser prejudicial à sociedade.

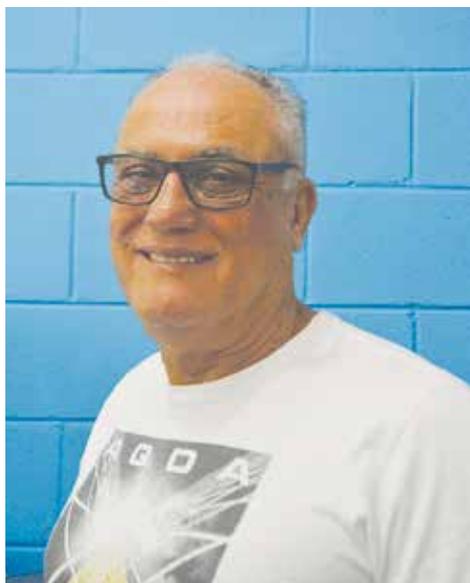
Não é à toa que o Brasil é considerado o vice-líder na reestatização da água, segundo balanço do Transnational Institut (TNI). Foram 78 casos desse tipo no País: 77 municípios de Tocantins e Itu, no interior de São Paulo. O nosso país só fica atrás da França (106 casos).

Segundo esse levantamento, os principais problemas das empresas privadas são as tarifas altas, falta de transparência, valores excessivos pagos aos executivos e elevados dividendos repassados aos acionistas das empresas.

É preciso destacar ainda a desumanização com o fim do subsídio cruzado. São as grandes regiões metropolitanas, como a Baixada Santista, que acabam subsidiando os municípios com menor população e que não são considerados rentáveis.

Do ponto de vista dos trabalhadores, a privatização pode resultar no enxugamento do quadro de funcionários e uma possível institucionalização da quarteirização, o que representa uma total precarização do ambiente do trabalho.

Estamos atentos contra qualquer movimentação sobre a privatização da Sabesp e iremos à luta!



Jair Alvaro da Silva,
presidente do Sintius

PRESIDENTE
Jair Álvaro da Silva

**SECRETÁRIO
DE COMUNICAÇÃO**
Marcio Roberto da Costa
MTB 22.978

**JORNALISTA
RESPONSÁVEL**
Sandro Thadeu
MTB 49.020

**Informativo do Sindicato dos
Trabalhadores nas Indústrias
Urbanas de Santos, Baixada
Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira**

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564
Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517
E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.000 exemplares

Palavra do diretor



Lugar de mulher pode ser no movimento sindical. Por que não?

O Dia Internacional da Mulher, celebrado anualmente em 8 de março, é uma data marcante e fundamental, mas cuja origem é desconhecida por muitas pessoas e até mesmo distorcida por “fake news”.

Ela só foi oficializada pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 1977 e está relacionado a dois fatos históricos ocorridos em março.

O primeiro deles foi um incêndio que ocorreu na fábrica de roupas Triangle Shirtwaist, em Nova Iorque (Estados Unidos), no dia 25 de março de 1911, e a luta daquelas companheiras entrou para a história.

Vale destacar que naquele período não havia nenhuma proteção trabalhista. Era rotineiro que as jor-

nadas nas fábricas durassem 12 horas ou mais. Para evitar greves e saídas para pausas durante o turno, as portas desses locais eram trancadas.

Essa tragédia vitimou 123 mulheres e 23 homens e ganhou as capas dos jornais, vindo à tona as péssimas condições de trabalho que os empregados eram submetidos.

Durante a Primeira Guerra Mundial, em 8 de março de 1917, as mulheres russas marcharam pelas ruas de São Petersburgo (Rússia) para exigir pão, melhores condições de vida e a saída do País do conflito armado. Esse movimento foi o pontapé inicial da Revolução Russa, que derrubou a monarquia naquele país.

O mês da Mulher deve servir de reflexão e colocar em evidência alguns desafios que ainda precisam ser superados, como a desigualdade de direitos nas relações de gênero, a discriminação em relação à remuneração dos homens e o assédio no ambiente de trabalho.

As mulheres têm um papel fundamental nas lutas e precisam participar mais do movimento sindical brasileiro, que é um ambiente dominado por homens.

Elas são fundamentais para enriquecer as discussões, apresentar pontos de vistas diferenciados e propor ações e políticas em defesa da categoria. Por esse motivo, local de mulher é no Sindicato e onde ela quiser!

Fotos: Arquivo



Roberto Carlos Vasques,
secretário de Energia

flickr

www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

You Tube

www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook

www.facebook.com/urbanitariosantos

ISSUU

www.issuu.com/4236

Aposentados e pensionistas



INSS divulga calendário de retomada da prova de vida

Divulgação

O Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) publicou divulgou, no dia 26 de fevereiro, no Diário Oficial da União (DOU), a portaria que suspende até abril a obrigatoriedade de aposentados e pensionistas fazerem a prova de vida, com o calendário de retomada do procedimento.

A medida de suspensão da obrigatoriedade já havia sido anunciada pelo presidente do órgão, Leonardo Rolim.

O procedimento deve ser feito a cada ano para que o pagamento do benefício do INSS não seja bloqueado. Desde março de 2020, entretanto, os bloqueios foram suspensos em decorrência da pandemia de covid-19, que prejudicou a realização da prova de vida de modo presencial.

A suspensão da obrigatoriedade

da prova de vida vem sendo postergada sucessivas vezes. Desde agosto, o governo tem investido em um projeto piloto para que o procedimento possa ser feito de modo remoto, pelo celular. Uma nova etapa do projeto disponibilizou o serviço digital para mais de 5 milhões de beneficiários do INSS.

Segundo dados do órgão federal, a suspensão da obrigatoriedade levou 5,3 milhões de aposentados e pensionistas a não realizarem o procedimento. Esses beneficiários precisam agora regularizar a situação. Os bloqueios de benefício para quem não fez a prova de vida no ano passado voltarão a ocorrer a partir de maio, de forma escalonada.

De acordo com a nova portaria, por exemplo, quem deveria ter feito a prova de vida até abril de 2020 e não

Competência de vencimento da comprovação de vida	Competência da retomada da rotina
mar e abr/2020	maio/2021
mai e jun/2020	junho/2021
jul e ago/2020	julho/2021
set e out/2020	agosto/2021
nov e dez/2020	setembro/2021
jan e fev/2021	outubro/2021
mar e abr/2021	novembro/2021

Confira acima o cronograma de bloqueio do pagamento de benefícios do INSS para os aposentados e pensionistas que não realizaram a prova de vida

realizou o procedimento, poderá ter o pagamento de seu benefício bloqueado a partir de maio deste ano, caso não se regularize até lá. (Agência Brasil)

Proposta cria campanha pública para orientar idosos sobre serviços financeiros e prevenção a abusos

Marcello Casal Jr/ Agência Brasil

Um projeto de lei em tramitação na Câmara prevê a criação de campanha de orientação e combate aos golpes financeiros e violência patrimonial praticados contra os idosos.

Dados da Federação Brasileira de Bancos (Febraban) mostram que, desde o início da pandemia do coronavírus, as tentativas de golpes financeiros contra idosos aumentaram cerca de 60%.

A maior parte dessas ações incluiu o pedido para que os correntistas mais velhos fornecessem dados pessoais e senhas para estelionatários.

Também cresceram o envio de e-mails com links falsos e o chamado "golpe do motoboy", no qual após um falso contato telefônico do ban-

co relatando a clonagem do cartão do cliente, um motoqueiro vai até a casa da pessoa e recolhe o cartão.

Para tentar diminuir a incidência dessas armadilhas contra os idosos, um projeto de lei (PL 3923/2020) cria a Campanha Nacional de Orientação e Combate aos Golpes Financeiros e à Violência Patrimonial. A ideia é evitar a exploração dos recursos financeiros da população em idade mais avançada por parte de familiares e conhecidos.

O projeto foca na apropriação de bens ou dinheiro e na administração fraudulenta de benefícios previdenciários, contas correntes, aplicações bancárias ou cartões de crédito. Também quer esclarecer a população



Febraban: tentativas de golpes financeiros contra idosos aumentaram cerca de 60% idosa sobre o perigo da adesão a empréstimos, investimentos e cartões sem informações claras, conhecimento das regras contratuais e muitas vezes até sem o consentimento do correntista. (Agência Câmara)

Sabesp



Trabalhadores iniciam luta por reajuste salarial e de benefícios

Os trabalhadores da Sabesp participaram de votação digital e aprovaram, no dia 24 de fevereiro, por ampla maioria, a pauta de reivindicações deste ano. A consulta ocorreu da meia-noite até as 23h59 do mesmo dia. Para que os associados pudessem votar, a Diretoria do Sintius montou um esquema de atendimento especial na sede da entidade para auxiliar e disponibilizar computadores para quem apresentasse dificuldade para votar.

É preciso destacar a grande participação dos companheiros nesse processo, que foi superior ao registrado nos anos anteriores em assembleias presenciais. A pauta de reivindicações representa a vontade dos trabalhadores para discutir em negociação com a Sabesp os reajustes salariais, avanços nas con-

quistas e manutenção dos direitos que já existem no ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) vigente.

Entretanto, um dos destaques dessa proposta da categoria é ampliar a garantia de emprego para 100%, pois o quadro de funcionários já está defasado e, por esse motivo, há sobrecarga de trabalho, sendo injustificável a direção da empresa pensar em demissões na atual conjuntura.

A categoria reivindica também que a reposição inflacionária nos salários considere o período de 1º de abril de 2019 a 30 de abril deste ano, ou seja, é exigida a correção da aplicação com índice de inflação baseado no cálculo dos dois últimos anos.

Além disso, a categoria aprovou que sobre essa correção deve haver o



aumento real de 5% para os salários e 10% para os outros benefícios de caráter econômico. A pauta de reivindicações contempla mais de 100 itens de melhorias e cita que o ACT tenha validade por dois anos, assegurando que

todos os direitos sociais conquistados sejam praticados até 2023. Nesse caso, cria-se uma cláusula determinando que as partes voltem a discutir no ano que vem as correções salariais e dos benefícios econômicos.

Reuniões setoriais com a categoria resultam em melhorias na pauta de reivindicações

Os trabalhadores da Sabesp estiveram reunidos em reuniões setoriais realizadas de forma remota pela plataforma Zoom no período de 15 a 18 de fevereiro, sempre às 19 horas.

Nesses encontros virtuais, o tema mais importante foi a campanha salarial de 2021 da categoria, mas outros assuntos também foram abordados para atender aos interesses dos participantes, como o Programa de Participação de Resultados (PPR) a ser pago este ano e o sistema de coparticipação do plano de saúde Vivest.

Nas reuniões setoriais, o presidente do Sintius, Jair Álvaro da Silva, fez uma breve retrospectiva

lembrando os fatos históricos mais importantes na defesa dos interesses dos trabalhadores sabespianos, além de apresentar algumas propostas que irão compor a pauta de reivindicações de 2021.

Ao invés das tradicionais reuniões presenciais, esses encontros foram realizados de forma remota em razão do avanço da pandemia de covid-19 em todo o Brasil e no Estado.

Na oportunidade, destacou-se a necessidade de reposição do índice de inflação para os salários e benefícios econômicos, aumento real de 5% para os salários e 10% para todos os benefícios dentre outras reivindicações de melhorias.

Reprodução



A Diretoria realizou quatro reuniões setoriais de forma remota para ouvir as sugestões dos companheiros da Sabesp da Baixada e do Vale do Ribeira



Reprodução/Arquivo



Na visita realizada em janeiro, o painel elétrico estava totalmente desprotegido. Agora, essa situação foi resolvida com a instalação de uma nova porta

Após problemas denunciados pelo Sintius, medidas são tomadas na ETE Bichoró, em Mongaguá

Após a Diretoria do Sintius ter realizado, em janeiro deste ano, uma inspeção na ETE Bichoró, em Mongaguá, e identificado uma série de problemas que poderiam comprometer a saúde e a segurança dos trabalhadores, os representantes da Sabesp tomaram algumas providências.

Uma amostra do que foi observado foi relatado na edição de janeiro do Jornal Urbanitário. O caso também foi tratado de maneira formal à empresa em uma reunião com a superinten-

dente da Baixada Santista e integrantes do departamento administrativo.

De uma forma geral, o Sindicato identificou o estado de abandono daquela unidade. O painel elétrico estava totalmente desprotegido, com a porta danificada, mas esse problema já foi corrigido, conforme constatado pela Diretoria in loco, no final de fevereiro.

Outro ponto crítico identificado era a falta do guarda-corpo em diversos pontos e a proteção se resu-

miu a uma fita plástica, o que estava longe do ideal.

O Sindicato observou que essa estrutura foi colocada para garantir a segurança e manter a integridade dos companheiros que lá atuam.

ETA de Pedro de Toledo

No Jornal Urbanitário de janeiro também trouxe a informação de problemas no estado de conservação da ETA de Pedro de Toledo.

Além disso, um dos problemas

identificados foi o fato de a empresa manter em seu quadro operador sem preparo para a função e sem o registro profissional no Conselho Regional de Química (CRQ), o que é uma exigência mínima necessária para garantir a qualidade do serviço.

A Diretoria encaminhou um ofício cobrando providências e a resposta encaminhada recentemente pela Superintendência do Vale do Ribeira não foi satisfatória na avaliação do Sindicato.

Cteep



Diretoria negocia com a empresa condições especiais de trabalho em razão da pandemia

A Diretoria do Sintius continua a negociar com a Cteep condições especiais para a realização dos trabalhos durante a pandemia de covid-19. O primeiro termo aditivo ao ACT vigorou até dezembro e, de lá pra cá, algumas propostas foram encaminhadas para a empresa com o intuito de adequar diversas situações para atender a legislação e considerar as reivindicações dos trabalhadores diante da experiência vivida com a aplicação das cláusulas, objetivando a renovação do aditivo.

Dentre as mudanças, a Diretoria reivindicou a exclusão das condições de jornada de trabalho que permitiam a realização de uma jornada de trabalho diária de 12 horas por até nove dias consecutivos, superando

o estabelecido na legislação, que foi elaborada para manter um ambiente de trabalho saudável, respeitando a saúde e a vida dos trabalhadores. Essa situação até então praticada mostrou-se bastante degradante sob o ponto de vista físico e emocional.

Além disso, a empresa precisa assegurar que as condições de home office ou teletrabalho devem ser amparadas por suporte oferecido pela ISA Cteep. Entende-se que nesse momento difícil e para uma empresa que superou em 90% seu lucro líquido no último ano em relação ao anterior, ela pode, perfeitamente, admitir que seus trabalhadores enfrentam impactos financeiros por conta da pandemia e deve ajudá-los por meio de um adicional nesse período inseguro.

TRABALHADORES DA CTEEP ASSEMBLEIA

Assunto: Pauta de Reivindicações

Dia: 18/03

Horário: 18:00h

Plataforma: Google Meet



*Baixe o aplicativo no celular ou utilize o computador.
O link de acesso será disponibilizado no grupo de whatsapp 15 minutos antes da assembleia*

A negociação está sendo desenvolvida pela Diretoria do Sintius e demais sindicatos do interior do Estado. E a empresa não se manifestou diante do último apelo enviado ao RH para

sensibilizá-la sobre a difícil situação que todos enfrentam por causa da pandemia, como perdas de amigos e familiares, aumento de despesas médicas e encarecimento dos alimentos.

CPFL Piratininga



Mandatos no Conselho de Administração são prorrogados

Após várias negociações com os dirigentes do Grupo CPFL e as entidades sindicais, no dia 24 de fevereiro, houve uma reunião entre as partes e ficou definido que o mandato dos conselheiros de Administração será prorrogado até o dia 30 de abril de 2022 sem a necessidade de realizar eleições em abril deste ano.

Essa medida de força maior foi tomada em decorrência da pandemia de covid-19 que assola o País e

atinge atualmente a sua pior fase.

Diante disso, o secretário-geral do Sintius, Ubirajú José Pereira, o Bira, seguirá representando os trabalhadores da CPFL Piratininga no Conselho de Administração até 30 de abril do próximo ano.

Na avaliação do Sindicato, a permanência dessa cadeira é de extrema importância para a categoria, pois um conselheiro de Administração tem a obrigação de zelar pelo patrimônio dos trabalhadores.

Pagamento da segunda parcela da PLR será feita no mês de abril

Em abril, a CPFL Piratininga estará efetuando o pagamento da segunda parcela da Participação de Lucros e Resultados (PLR) referente ao ano de 2020.

O Sindicato está aguardando a divulgação dos resultados dos indicadores técnicos e financeiros para se reunir com a empresa e finalizar os valores a serem recebidos pelos trabalhadores.

A expectativa é bem positiva em relação ao atingimento das metas,

pois os trabalhadores, apesar de não ter sido atípico por conta da pandemia que assola o País, em momento algum os serviços foram interrompidos e os clientes foram atendidos com excelência.

Nada mais justo que o bom desempenho dos profissionais ao longo desse período seja recompensado de alguma forma. Assim que os resultados chegarem a conhecimento do Sindicato, haverá a divulgação para a categoria.

Cetesb



Trabalhadores aprovam pauta de reivindicações por unanimidade

Os trabalhadores da Cetesb realizaram votação para deliberar sobre a pauta de reivindicações da campanha salarial deste ano e aprovaram, por unanimidade, a proposta elaborada pela Diretoria do Sintius.

Especialmente nesse ano, a categoria reivindica apenas as correções salariais sobre as cláusulas econômicas do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), pois os benefícios sociais estão garantidos até abril de 2023.

Na assembleia virtual com os trabalhadores, a Diretoria explanou sobre as razões de construir a pauta de reivindicações de uma forma diferente do que era praticado anteriormente, lembrando que os direitos sociais não entram em discussão até a campanha de 2022, graças à sentença do Dissídio Coletivo de

2019, que assegurou a prorrogação dessas conquistas.

Na pauta, além da reposição das perdas da inflação no período de 1º de maio do ano passado a 30 de abril deste ano, os trabalhadores pedem também aumento real de 10% aplicado cumulativamente sobre os salários já reajustados, estendendo o mesmo sistema de correção para todas as conquistas econômicas, como vale-alimentação e vale-refeição.

Campanha 2020

Está nas mãos da Justiça a decisão sobre o reajuste salarial e demais índices econômicos em 2020 da categoria. Não houve consenso em mesa de negociação com a direção da Cetesb para fechamento de con-

traproposta, no ano passado.

Além disso, nas duas audiências no Tribunal Regional do Trabalho de São Paulo (TRT-SP) também não

houve conciliação, porque a empresa alegou que não pode discutir esse tema por impedimento do Governo do Estado.

Bureau Veritas

Sindicato inicia discussão de novo ACT com representantes da empresa

Em reunião com a Diretoria do Sindicato, no dia 24 de fevereiro, os representantes da Bureau Veritas estiveram na sede do Sintius para tratar das negociações do ACT 2021/2022.

Após várias discussões, o Sindicato entende que, além da reposição do IPCA acumulado de 2020, os trabalhadores merecem aumento real.

A Diretoria solicitou também o

reajuste de 20% em todos os benefícios.

Também foi solicitada a melhoria no processo de pagamento da produtividade, bem como a revisão das metas de execução de serviços e assertividade.

Assim que houver o retorno, estaremos convocando a categoria para deliberar sobre a proposta.

Pandemia de covid-19 agrava a situação financeira da Colônia de Férias de Caraguatatuba

O bom trabalho desenvolvido ao longo dos últimos anos para melhorar a estrutura e ampliar o número de hóspedes da nossa Colônia de Férias, em Caraguatatuba, foi duramente afetado com a pandemia de covid-19, decretada há um ano pela Organização Mundial de Saúde (OMS).

Durante alguns meses, o local precisou permanecer fechado em atendimento aos decretos estaduais. Mesmo após a reabertura parcial e com todos os cuidados tomados, a frequência de pessoas na colônia caiu muito.

Para compensar a queda das receitas, os sindicatos proprietários do empreendimento passaram a aportar recursos próprios nos últimos meses para manter o pagamento dos funcionários e as despesas de manutenção.

As dívidas acumuladas no passado e a falta de perspectiva sobre a retomada da receita com as hospedagens em razão do agravamento da pandemia de covid-19 deixam a colônia de férias em um momento bastante delicado, o que exigirá uma análise profunda e madura sobre este assunto.



COLÔNIA DE FÉRIAS

MARÇO E ABRIL

	Valor para associado	Valor para não associado
Diária	R\$ 139,00	R\$ 159,00



Crianças até 5 anos não pagam
 Crianças de 6 a 11 anos pagam 50%
 Crianças com 12 anos e acima, diária normal
 Reservas limitadas de acordo com o protocolo de saúde

Para mais informações, entrar em contato. Tel.: (13) 3226-3200

Aviso aos associados



Atendimento na sede e na subsede está suspenso a partir de 8 de março

A Sede e a Subsede do Sindicato não farão atendimentos presenciais, atendendo ao decreto do Governo do Estado e das respectivas prefeituras, que buscam por meio das regras de distanciamento social conter a proliferação da covid-19. A suspensão do expediente ocorreu a partir do dia 8, com previsão inicial de voltar ao normal dia 22, porém com a ressalva de

que o retorno às atividades normais poderá ser alterado por outro decreto.

A Diretoria do Sindicato se empenhou nesse período de pandemia para que a Sede e Subsede mantivessem os serviços oferecidos pela entidade com o menor impacto possível para os seus associados e demais trabalhadores. Entretanto, para seguir com esses atendimentos, diversas medidas foram

tomadas para que houvesse proteção à vida e ações dentro dos padrões exigidos pela legislação.

Diante da classificação de todo estado na fase vermelha do Plano São Paulo, que é a mais restritiva da quarentena, não restou outra alternativa nesse momento para a Diretoria a não ser suspender as atividades presenciais. Porém, a categoria poderá

recorrer aos diretores e representantes sindicais para buscar qualquer tipo de auxílio, seja por meio de WhatsApp, ligações telefônicas para celulares ou e-mails.

A Diretoria do Sintius manterá a categoria informada sobre os assuntos de interesse dos trabalhadores, através dos meios de comunicação oficiais da entidade, nesse período.

Diretoria do Sintius lamenta a morte do companheiro da Sabesp Fernando Cláudio de Freitas, o Claudinho

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) lamenta a morte do analista de gestão aposentado da Sabesp do Vale do Ribeira, ex-prefeito e ex-vereador de Eldorado Fernando Cláudio de Freitas, mais conhecido como Claudinho, aos 63 anos, no dia 27 de fevereiro.

Conhecido por seu jeito cativante e alegre, Claudinho era torcedor fanático pelo Santos Futebol Clube e reconheci-

do como uma grande liderança pelos trabalhadores e pela comunidade.

Prefeito de Eldorado entre 1983 e 1988, ele foi vereador por dois mandatos e comandou o Legislativo no biênio 1979-1980. Claudinho ingressou na Sabesp em agosto de 1989, onde trabalhou até agosto de 2017. Durante a gestão de 2001 a 2003, atuou como diretor do Sintius no Vale do Ribeira.

O companheiro era conhecido pela defesa atuante na defesa dos trabalhadores e sempre esteve presente nas assembleias e manifestações em defesa da categoria. Além disso, era uma pes-

soa muito querida por todos os funcionários da Sabesp.

Claudinho deixa a esposa Vera, os filhos Fernanda e Fernando Cláudio de Freitas Júnior, o Juca, genro, nora e netos.

Falecimentos

Josefina Duarte Rodrigues - Pensionista/Sabesp
Falecida em julho de 2020

José Luiz Neves - Aposentado/Sabesp
Falecido em 04/02/21

Jacira Rodrigues de Oliveira - Pensionista/Sabesp
Falecida em 08/02/2021

Henrique Souza da Silva - Aposentado/Sabesp
Falecido em 13/11/2020

Antonio Carlos Lima Perona - Aposentado/Eletropaulo
Falecido em 14/05/2020

Fernando Cláudio de Freitas - Aposentado/Sabesp
Falecido em 27/02/2021

Oslain José dos Santos - Aposentado/Cteep
Falecido em 04/03/2021

Joel Coelho da Silveira - Aposentado/Eletropaulo
Falecido em 09/03/2021



Muito querido na Sabesp, Claudinho foi vereador e prefeito de Eldorado

Divulgação

Novos associados

Maria de Lourdes C. de Araújo - Pensionista/Sabesp

Durval da Silva Germano - Aposentado/CPFL

Jane Pagano Braz - Pensionista/Sabesp