



Diretoria luta para antecipar a vacinação dos urbanitários contra o novo coronavírus

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) tem participado de várias reuniões virtuais e enviado ofícios às autoridades municipais, estaduais e integrantes da classe política para que os urbanitários sejam incluídos como público prioritário nos planos de imunização contra a covid-19. Essa medida é mais do que necessária por atuarem em uma atividade essencial à sociedade.

Durante os encontros com representantes das direções da Sabesp e da Cetesb, o Sindicato tem reforçado essa cobrança, que já foi apresentada ao Governo do Estado.

Independentemente da busca pela vacina distribuída pelo poder público, o Sintius sugeriu às empresas, que atuam em nossa base, formas de assegurar a compra dessas doses e aplicação nos empregados, como já praticam com a vacina da gripe. No entanto, essa possibilidade de aquisição depende de outros fatores externos, como temos visto no noticiário.

Não temos nos cansado de bater nessa tecla, pois é obrigação do Sindicato exigir as melhores condições de trabalho, de saúde e segurança dos urbanitários. Todo esse esforço é motivado pela essencialidade dos serviços prestados pelos trabalhadores dos setores que o Sintius repre-

senta, que é o elétrico, meio ambiente e saneamento.

Essa articulação está sendo feita com lideranças políticas das esferas municipal, estadual e federal com o intuito de preservar a vida dos trabalhadores e de seus familiares.

Apoio da Câmara de Santos

Na sessão da Câmara de Santos realizada no dia 30 de março, dois vereadores utilizaram a tribuna para destacar a necessidade de imunizar os urbanitários que atuam na Baixada Santista: Chico Nogueira (PT) e Marcos Libório (PSB).

Nogueira apresentou uma moção de apoio aos colegas de plenário para que os companheiros da Sabesp e da CPFL sejam incluídos no grupo prioritário para receber as doses da vacina contra a covid-19, já que atuam em atividades essenciais.

Libório, que é associado do Sintius e atuou por anos na CPFL, chamou a atenção das autoridades para o crescente número de funcionários da linha de frente das empresas de saneamento, energia e meio ambiente que estão infectados pelo novo coronavírus, após alerta da nossa Diretoria. Por esse motivo, ele também pediu que esses trabalhadores sejam priorizados.

Divulgação/Governo de São Paulo



A principal vacina contra a covid-19 utilizada hoje no País é a CoronaVac

Descontos em maio e em junho na nossa Colônia de Férias

	DIÁRIA PARA ASSOCIADOS	DIÁRIA PARA NÃO ASSOCIADOS
Adulto	R\$ 118,00	R\$ 136,00
Crianças de 6 a 11 anos	R\$ 69,50	R\$ 79,50

Hóspede tem direito à pensão completa. Vagas limitadas, respeitando as normas de enfrentamento à covid-19.

Para agendamento e/ou mais informações, ligar para (12) 3887-5066 (Colônia)

Palavra do presidente

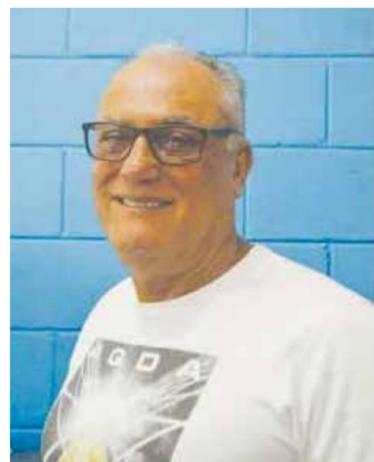


Regionalização do saneamento deve estar na pauta da classe política

No dia 17 de março, o Congresso Nacional decidiu manter o veto ao artigo 16 do novo marco regulatório do Saneamento (Lei Federal 14.026/2020), que permitia a renovação, por 30 anos, de contratos de empresas estaduais desse setor.

Apesar da mobilização de várias entidades, como o Sintius, e dos apelos de vários parlamentares, esse artigo que garantia um período de transição entre as normas antigas e as atuais ficou de fora dessa nova legislação, que abre as portas para a privatização desse segmento estratégico para o País.

Além de vedar os contratos de programa entre municípios e as companhias estaduais, como a Sabesp, outro ponto crítico dessa legis-



Jair Alvaro da Silva,
presidente do Sintius

PRESIDENTE
Jair Álvaro da Silva

SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO
Marcio Roberto da Costa
MTB 22.978

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu
MTB 49.020

lação é a indução da regionalização como um mecanismo para facilitar a entrega do saneamento ao setor privado.

Segundo especialistas, a nova legislação deformou o antigo marco regulatório (Lei Federal 11.445/2007) e coloca em risco a continuidade dos serviços estaduais e municipais de água e esgoto, como ocorre em várias cidades paulistas.

Um dos desafios impostos aos governadores é que a nova lei definiu que os estados precisam promover a divisão dos seus territórios para permitir a gestão e a prestação de serviços do saneamento, que incluem a drenagem urbana e o manejo de resíduos sólidos, até o dia 15 de julho deste ano.

Por esse motivo, é preciso haver uma articulação dessa governança regional, que deve passar por um diálogo envolvendo os representantes do Governo e as autoridades municipais da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

Por esse motivo, a Diretoria do Sintius já está se articulando e entrando em contato com os nossos deputados estaduais, prefeitos e vereadores para que o Estado leve em consideração os interesses dos municípios e abra uma consulta pública sobre esse tema importantíssimo para que não haja um processo que venha de cima para baixo.

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira
Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564
Telefone e Fax: (13) 3226-3200
Subsede: R. Pariqueira Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517
E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 1.500 exemplares

Palavra do diretor



As lições da pandemia e a esperança por dias melhores

A pandemia de covid-19 deixou o mundo de pernas para o ar. Muitos imaginavam e torciam para que fosse algo passageiro. Porém, a gravidade da situação se impôs de uma forma trágica, ceifando a vida de milhares de pessoas, deixando sequelas aos infectados e abalando a estrutura de muitas famílias.

Diante desse “novo normal”, como muitos se referem ao momento que vivemos, as instituições e os trabalhadores se viram obrigados a se reinventar para encarar essa nova realidade. Os encontros e as atividades presenciais foram substituídos por reuniões virtuais. Aquele papo descontraído na hora do cafezinho e da refeição se limitou a troca de

Fotos: Arquivo



Gustavo Silva Viveiros,
secretário de Assuntos Jurídicos

mensagens pelo WhatsApp.

A saúde e a segurança dos trabalhadores passaram a ganhar uma atenção ainda maior das empresas e até mesmo dos empregados que seguiram suas atividades nas ruas. E, apesar de todos os cuidados, basta um pequeno vacilo para nos infectarmos pelo novo coronavírus, que é muito traiçoeiro.

Esse período de isolamento social forçado não tem sido uma tarefa fácil para muitas famílias por conta dessas mudanças abruptas, porém necessárias diante da gravidade desse momento. Não à toa a saúde mental de muitos cidadãos foi afetada.

Apesar desse cenário caótico, a gente jamais pode perder a esperança. No final do ano passado, uma luz no final do túnel brilhou com o surgimento das primeiras vacinas e com o início da imunização de idosos de vários países. Semanas depois, esse processo também foi iniciado, mas de uma forma ainda lenta e aquém da nossa ânsia para virar essa página da história.

Por fim, gostaria de enaltecer a importância do uso de máscaras e de manter o isolamento social sempre que possível para se proteger e aqueles que estão ao nosso redor da covid-19.

Trata-se de um gesto de respeito e de consideração ao próximo.

flickr

www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter

http://twitter.com/@Sintius

You Tube

www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook

www.facebook.com/urbanitariossantos

ISSUU

www.issuu.com/4236

Aposentados e pensionistas



INSS alerta para tentativa de golpe relacionado à prova de vida

Marcelo Camargo/Agência Brasil

O Instituto Nacional do Seguro Social - INSS - fez um alerta aos segurados após denúncias de tentativa de fraude de benefícios: o instituto não faz nenhum tipo de contato por telefone para solicitar a prova de vida dos beneficiários.

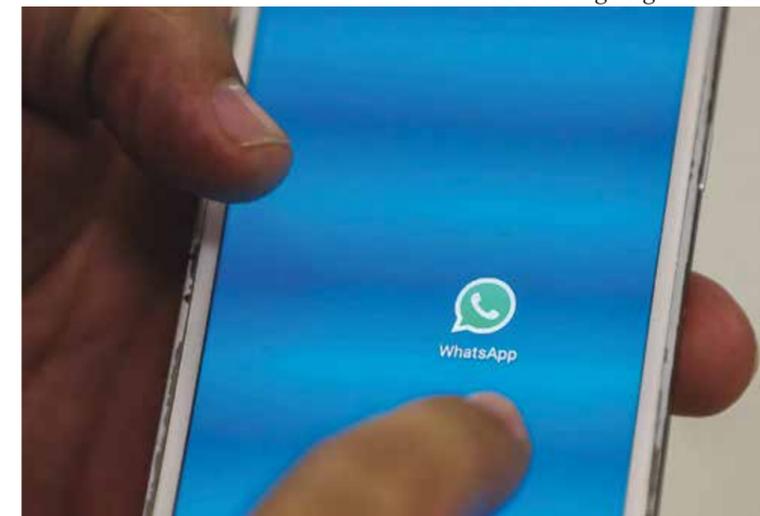
Então, se você receber qualquer ligação nesse sentido, desligue e não forneça nenhum tipo de informação, porque é golpe.

Ainda de acordo com o INSS, na ligação, são falados todos os dados pessoais e enviada uma mensagem, por WhatsApp, pedindo para que o aposentado envie uma foto de um documento para finalizar o processo. A pessoa que fala é muito segura e parece mesmo bem real.

O governo anunciou a expansão do uso da prova de vida por biometria facial: o segurado usa o celular como se fosse tirar uma selfie e faz o reconhecimento. Isso facilita a comprovação, torna o processo mais seguro e evita que as pessoas precisem sair de casa.

Por causa da pandemia, o INSS prorrogou até final de abril a interrupção de bloqueio de pagamento de aposentadorias e pensões de segurados que estão sem fazer a prova de vida desde março do ano passado.

O beneficiário que estiver com a prova de vida pendente, também será notificado pelo aplicativo e direcionado para resolver a pendência. Para ter acesso, basta baixar o aplicativo Meu Gov na Play Store e na App Store.



O INSS não faz nenhum tipo de contato por telefone para pedir a prova de vida

Governo autoriza aumento da margem do consignado

O Governo Federal publicou no dia 31 de março a Lei 14.131/2021, que aumenta para 40% a margem do crédito consignado para beneficiários do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) e servidores públicos até o final deste ano.

Em condições normais, os aposentados e pensionistas poderiam comprometer até 35% da própria renda mensal para pagar parcelas debitadas diretamente dos seus benefícios (30% para pagamento de empréstimos pessoais e 5% para dé-

bitos relativos a despesas ou saques com cartão de crédito).

Agora, com a promulgação dessa nova legislação federal, a margem do empréstimo pessoal passa para 35% e mantém a do cartão em 5%.

O texto autorizou ainda bancos

e demais instituições financeiras a concederem carência de 120 dias para contratos novos e antigos.

No entanto, fica mantida a aplicação dos juros durante o período em que o segurado não está pagando as parcelas.

RECADO IMPORTANTE SOBRE A VIVEST

A Secretaria de Assuntos para Aposentados e Pensionistas (SAAP) informa para os associados que pagam a Vivest por meio de boleto bancário que essa fatura será entregue por e-mail. Por esse motivo, é importante manter o cadastro atualizado na Vivest.

ATENDIMENTO PARA ELABORAÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA
ENTREGA DE DOCUMENTOS COM HORA MARCADA
Valor - R\$ 70,00

AGENDAMENTOS POR TELEFONE
(13) 99652-0082



12 meses de pandemia de covid-19 são marcados por muitas lutas e reivindicações da categoria e do Sintius

Quem acompanhou o noticiário no final do ano passado sobre um avanço de uma doença provocada pelo novo coronavírus altamente contagiosa, na China, jamais imaginaria que aquele seria o início da maior e mais letal pandemia da história da humanidade.

Em 11 de março do ano passado, após o avanço dessa enfermidade por outros países, a Organização Mundial de Saúde (OMS) decretou que o mundo vivia uma pandemia e que medidas drásticas precisavam ser tomadas para enfrentar a situação.

Após um ano, os efeitos da chamada covid-19 foram devastadores. No Brasil, já foram registrados mais de 13,5 milhões de infectados e o número de óbitos passou a casa de 350 mil mortes, apesar de todas as medidas de restrições tomadas por muitas pessoas e dos investimentos para a abertura de leitos hospitalares.

A Diretoria lamenta a morte dessas pessoas e se solidariza com os familiares que perderam amigos e parentes em razão dessa enfermidade. Além disso, deseja o pronto reestabelecimento dos pacientes infectados pela covid-19.

O novo coronavírus trouxe um cenário complexo e desafiador para todos nós, inclusive à Diretoria do Sindicato, que precisou agir, tomar medidas duras e se adaptar para seguir firme na defesa dos direitos dos trabalhadores da Baixada Santista e do Vale do Ribeira, assim como na assistência de todos os associados.

Essa situação inusitada também obrigou o Sindicato a tomar

outras medidas para tentar garantir a proteção dos trabalhadores e de suas famílias, ao apoiar e ao exigir as condições necessárias para que os companheiros pudessem exercer suas atividades em casa e a adoção de regras para as empresas não se aproveitarem dos empregados neste momento tão delicado.

Isso mostrou o entendimento da Diretoria na adaptação da relação de trabalho e de benefícios, que inclusive comporão, quando pertinente, as pautas de reivindicações dos trabalhadores e serão discutidas tais condições com a categoria, como pagamento de auxílio, para despesas com eletricidade e internet, pois são recursos necessários para a

realização do serviço da empresa; adaptação com respeito à ergonomia, evitando doenças ocupacionais; orientação por parte da empresa sobre acidentes de trabalho nesse cenário e considerar que acidentes ocorridos em período de trabalho sejam abertas as CATs etc.

Saneamento e Meio Ambiente

No caso das empresas de Saneamento, o Sintius cobrou da Sabesp e da CDN a necessidade de testarem os trabalhadores para garantir a saúde e a segurança dos funcionários e dos familiares. Houve também o pedido para aumentar o fornecimento da quantidade de EPIs e EPCs aos trabalhadores, porque esses companheiros estão

nas áreas de tratamento e pré-condicionamento de esgotos, caracterizando o risco de contaminação por covid-19.

Outros que atuam na área da manutenção adentram nessas estações para reparos e trocas de equipamentos. Por esse motivo, os riscos biológicos são inerentes às atividades desses funcionários. Na avaliação do Sindicato, é necessário ter mais uniformes para a troca imediata ao término de alguma intervenção feita em possíveis locais contaminados.

Além disso, houve a cobrança para o fornecimento de mais sacos descartáveis para o acondicionamento de EPI contaminado, que deverão ser entregues à empresa para serem descontaminados, evitando assim que o tra-

balhador leve o material para a casa e contamine membros da família.

Ainda no caso da Sabesp, a Diretoria participou diretamente da construção das regras do teletrabalho. Em relação especificamente aos trabalhadores do setor operacional, fez sugestões para melhorar a escala de revezamento dos profissionais do setor operacional e participou das negociações para o pagamento de um vale-alimentação adicional.

Na Cetesb, o Sintius exigiu o retorno do pagamento de adicionais a todos os trabalhadores que já recebiam insalubridade ou periculosidade e tem o direito assegurado por lei, pois essa medida foi suspensa àqueles que estavam trabalhando remotamente.

Empresas energéticas

Na Cteep, foi aprovado pelos trabalhadores um aditivo para o Acordo Coletivo que está em fase de renovação, pois o anterior foi válido até 31/12/2020.

Entretanto, o maior diferencial foi a bonificação de fim de ano para quem ficou em regime de acampamento em 2020, que teve valores variáveis considerando o tempo realizado, chegando até R\$ 8 mil. Vale destacar que essa luta foi travada para que todos os trabalhadores fossem recompensados por esta exposição adicional ao risco de contrair covid-19.

O Sintius também reivindicou a realização exclusiva de serviços em

caráter de emergência e urgência, pois se ocorre um acidente na empresa, o trabalhador pode não conseguir atendimento hospitalar, o que pode agravar o estado de saúde ou ocasionar a morte. Por isso, a exigência de suspender as outras atividades.

No caso da CPFL, da Start Engenharia e Bureau Veritas, o Sindicato reforçou a necessidade de fornecer os EPIs e EPCs adequados e o fornecimento de máscaras e de álcool em gel aos empregados.

Sobre a CPFL, o Sindicato entrou em contato com representantes da empresa e solicitou que o procedimento para uso de máscaras em campo para os eletricitistas fosse re-

visto. Com a atuação do Sintius, ficou claro que o eletricitista não tem necessidade de utilizar máscara, quando estiver em contato com a rede (poste), até porque as máscaras não são antichamas e estariam colocando o trabalhador em risco.

Foi sugerido também que o guarda da vida dentro da área sinalizada de segurança também não precisa fazer uso da máscara. A utilização dela é no momento que o trabalhador está em contato com o cliente e dentro do veículo no deslocamento do seu local de trabalho para o local da execução dos serviços.

Atendimento aos associados

Por se tratar de uma situação única nas últimas décadas e diante de um inimigo desconhecido, a nossa entidade seguiu obedecendo as orientações sanitárias do Governo do Estado e dos municípios. Por esse motivo, ao longo dos últimos meses, a sede e a subsele de Registro ficaram fechadas em vários momentos para preservar a saúde e a segurança dos associados e dos nossos funcionários.

Após fazer reuniões entre os diretores e conversar com os trabalhadores, foram definidas uma série de medidas ainda mais restritivas aos funcionários e aos diretores para garantir uma maior proteção contra o novo coronavírus, como a divisão dos funcionários em duas equipes.

Nesse período, os nossos diretores seguiram e continuam de plantão para atender os associados, bem como receber as demandas através do telefone, e-mail e WhatsApp.

Diretoria e representantes de outras entidades debatem a importância do saneamento público em audiência promovida pela Assembleia Legislativa

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) participou, na noite da última quarta-feira, dia 7, da audiência pública virtual promovida pela Assembleia Legislativa para defender a importância do saneamento público.

O Sintius e as demais entidades manifestaram o posicionamento contrário ao novo marco regulatório do saneamento (Lei Federal 14.026/2021), que facilita a privatização de empresas públicas desse setor.

Uma das responsáveis por essa atividade foi a deputada estadual Leci Brandão (PCdoB), que de-

monstrou preocupação com a participação da iniciativa privada nesse segmento e com os possíveis impactos que serão causados aos trabalhadores.

"Nós não podemos admitir que água e saneamento se transformem em mercadoria. Quem possui recurso, tem acesso. Quem não pode, ficará de fora", criticou ela, que coordena a Frente Parlamentar sobre Privatização e em Defesa do Patrimônio e dos Serviços Públicos de Qualidade.

O coordenador geral do Observatório Nacional dos Direitos à Água e ao Saneamento (Ondas), Marcos Heleno Fernandes, abordou detalhes da

nova legislação e os possíveis impactos no setor. Um dos pontos mais críticos foi a revogação do artigo que previa a renovação dos contratos de programa entre empresas públicas e municípios sem licitação, desde que alcançada as metas.

A forma como a regionalização dos serviços está prevista no novo Marco Regulatório deverá prejudicar as companhias que têm uma atuação regional e municipal, segundo Fernandes.

Outros participantes destacaram que a iniciativa privada não possui condições de garantir acesso ao saneamento e a água tratada para toda a população.

O Sintius defendeu ainda a necessidade

de criar uma frente de mobilização entre as organizações para alertar a classe política sobre os retrocessos da privatização tanto para a sociedade civil, bem como para os trabalhadores das empresas públicas.

Vacinação

Leci Brandão defendeu uma bandeira levantada há muito tempo pelo Sintius: a necessidade de os trabalhadores do setor serem priorizados no plano de imunização contra a covid-19, pois desempenham uma atividade essencial à sociedade.



Reprodução

A reunião virtual ocorreu no dia 7 de abril e teve a participação de várias entidades

Sabesp



Pagamento do PPR 2020 é antecipado para a categoria

A Diretoria do Sindicato conquistou a antecipação do pagamento da PPR dos trabalhadores da Sabesp para março, quando a previsão era acontecer somente no mês de abril, conforme previsto no ACT.

Porém, o Sintius e demais entidades sindicais apelaram para a empresa pagar o quanto antes esse benefício por causa do momento de pandemia e das consequências geradas para as famílias, como aumento de gastos com saúde, elevação dos custos de alimentos etc.

Os trabalhadores da Sabesp lotados na Baixada Santista receberam 100% do valor previsto, enquanto que no Vale do Ribeira o percentual foi de 96% por causa do atingimento das metas ter ficado inferior ao estabelecido.

Independentemente do percentual, a Diretoria do Sindicato parabena a todos e lembra que esses resultados tão favoráveis se devem a grande maturidade na negociação entre as partes para estabelecer metas possíveis de atingimento.

CDN



Depósito da PLR 2020/2021 será feito ainda neste mês

Os trabalhadores da CDN recebem até 1,5 salário de PLR em abril e o valor varia de acordo com o desempenho individual, pois o programa é composto por metas individuais e coletivas.

A apuração é medida entre fevereiro de 2020 e janeiro de 2021, sendo essa uma característica da CDN por vincular o período de um ano ao início do contrato com a Codesp (para quem presta serviços de água e saneamento).

Cedri



Trabalhadores obtêm 8% de reajuste salarial, índice acima da inflação

Os trabalhadores da Cedri tiveram, mais uma vez, os salários reajustados acima da inflação. A data-base da categoria é no mês de janeiro, ou seja, a reposição salarial tem como patamar mínimo o índice de inflação do IPCA acumulado de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020, que foi de 4,52% nesse período.

Na pauta de reivindicações, o Sintius solicitou a reposição salarial e aumento real de 5%. Após negocia-

ções, os trabalhadores tiveram a remuneração e benefícios reajustados em 8%, garantindo assim o quinto ano consecutivo de aumento real.

Também está garantido o pagamento da PLR aos trabalhadores, uma vitória conquistada no decorrer dos anos nas negociações coletivas, que começou a ser paga a partir de 2018. Lembre-se: o Sindicato sempre está na luta pelos direitos dos trabalhadores.

ASSEMBLEIA CTEEP

Para a discussão e aprovação do aditivo ao ACT sobre a covid-19
Dia 3/5, às 18h. Via plataforma Google Meet.
O exercício do direito de voto será realizado no dia 4/5 das 00h00 às 23h59 via e-mail

Bureau Veritas



Proposta de Acordo Coletivo é rejeitada em assembleia

Os trabalhadores da Bureau Veritas rejeitaram, em assembleia realizada na manhã do dia 14 de abril, a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho apresentada pelos representantes da empresa.

A Diretoria do Sintius e a catego-

ria não concordaram com o desconto de 20% no vale-refeição, apesar da correção de 4,52% nesse benefício, no vale-alimentação e nos salários. O Sindicato vai insistir também para melhorar as condições relacionadas à PLR.

ASSEMBLEIA

Para discussão, deliberação e aprovação da Contribuição Assistencial/Confederativa

Dia 30/04, às 20 horas, via plataforma Zoom
Os trabalhadores que quiserem participar da assembleia deverão enviar mensagem ao e-mail secretariasintius@gmail.com com os seguintes dados até o dia 29/04, às 18h: nome, empresa e número de registro funcional

CPFL Piratininga



Trabalhadores da Baixada Santista atingem 100% das metas da PLR

Em reunião realizada no dia 8 de abril com entidades sindicais, os representantes da CPFL Piratininga apresentaram os resultados dos indicadores corporativos que compõem as metas da Participação de Lucros e Resultados (PLR) dos trabalhadores.

Os indicadores DEC-FEC e FER, que representam 30% de peso, foram atingidos e superados pelos trabalhadores. E a meta financeira EBTIDA, que representa 40%, também foi alcançada.

Todas as metas das áreas da Baixada Santista também foram atingidas e superadas pelos trabalhadores, garantindo assim mais 30% da PLR, que, na somatória total, atingiu 100% e uma PLR cheia, ou seja, 1,6 do salário

bruto dos trabalhadores.

Cabe lembrar que, em 2020, o Sintius foi o último sindicato a assinar o acordo da PLR, exigindo da empresa a atualização dos números dos indicadores, com todos os cuidados, para que os trabalhadores não tivessem qualquer prejuízo.

O Sintius solicitou à CPFL, na reunião do dia 8 de abril, o agendamento urgente para que possamos discutir e analisar o cenário atual, com a intenção de negociar metas que sejam atingíveis para os trabalhadores.

O Sindicato estará sempre atento para que os trabalhadores possam ter uma participação nos lucros da empresa na mesma proporção do trabalho que é realizado.



Arquivo

Falta de preparo da gerência do serviço de campo expõe funcionários

Recentemente, ocorreu uma situação constrangedora envolvendo empregados da CPFL Piratininga, que foram abordados pela Polícia Civil, ao deixar o local de trabalho, e encaminhados algemados para a de-

legacia. É importante que o Sindicato comente este assunto para que os companheiros fiquem atentos.

Na avaliação do Sintius, se a gerência local identificou que algum funcionário se apoderou de qualquer

bem da empresa, cabe a ela buscar as imagens e informar a segurança empresarial para tomar as devidas providências, ao invés de acionar agentes da Segurança Pública.

Para piorar a situação, a ima-

gem do trabalhador envolvido com o uniforme da CPFL foi estampada nos meios de comunicação e nas redes sociais, manchando a imagem da empresa e dos companheiros que estão em campo atendendo os clientes.

Cteep



Sindicato repudia corte parcial de PLR por demonstrar insensibilidade

Os trabalhadores da Cteep receberam o pagamento da PLR 2020 no dia 30 de março. Porém, na base territorial do Sintius houve um decréscimo, correspondente a 20%, do valor destinado ao programa como consequência do não atingimento de uma das metas que tem esse peso. A meta de Energia Não Suprida (ENES) está estabelecida entre as metas regionais nesse sistema de

apuração adotado no ano passado.

Foi justamente essa mudança nesse período de pandemia e a consequente redução no valor, que gerou uma carta de repúdio ao presidente da Cteep, Rui Chammas, porque durante as negociações no ano passado, a Diretoria do Sintius e demais entidades que negociam com a Cteep sugeriram não promover nenhuma modificação do modelo num período tão incerto

como acontecia ser a pandemia.

Por isso, a Diretoria do Sintius repudiou a insensibilidade da alta administração da ISA Cteep e por punir financeiramente esses trabalhadores que, independentemente do cumprimento de metas dos indicadores da PLR, impostos pela empresa, foram obrigados a conviver com mais esse agravante de risco de vida, além dos existentes caracterís-

ticos dos ambientes de trabalho essencial no setor elétrico, fazendo a empresa conquistar recordes financeiros no ano de 2020.

Diante de tudo isso, a Diretoria do Sintius sugeriu que a alta administração da empresa promova a complementação do pagamento da PLR, com o objetivo de corrigir todos esses equívocos, que desprezam e desmotivam seus trabalhadores.



Departamento Jurídico do Sintius conquista mais uma importante vitória

Em sentença proferida no dia 6 de abril, os magistrados da Quinta Turma do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região ratificaram a decisão de primeira instância que determinou que companheiro James Henry Lazarin e os seus dependentes voltem a utilizar o plano de saúde na assistência médica e odontológica nos mesmos moldes dos trabalhadores da ativa, tanto na utilização, como no custeio.

Esse ex-funcionário da CPFL Piratininga se aposentou por invalidez em 2008 e, em seguida, teve o seu plano de

saúde cancelado pela empresa, tendo que custear plano de saúde para sua família por aproximadamente 11 anos.

Ao procurar o Sindicato em 2019, James foi encaminhado para o Departamento Jurídico e atendido pela advogada Carla Mazzeo, que, imediatamente, solicitou todos os documentos necessários e impetrou com ação judicial para garantir o direito do trabalhador.

Vale destacar que, no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), há uma cláusula na qual fica clara a obrigatoriedade de a empresa se compro-

meter a garantir a assistência médica hospitalar e odontológica para os trabalhadores e seus dependentes.

Ademais, as Convenções Coletivas de Trabalho (CCTs) anexadas aos autos estabelecem o direito dos empregados à cobertura médico-odontológica, conforme foi citado pelo juiz na sentença. Trata-se de mais uma grande conquista do nosso Departamento Jurídico.



Câmara aprova projeto que prorroga a entrega do IR até 31 de julho

A Câmara dos Deputados aprovou, no dia 13 de abril, a prorrogação, até 31 de julho de 2021, do prazo para entrega da declaração de Imposto de Renda da Pessoa Física, ano-base 2020. A proposta segue para sanção presidencial.

Pelo texto aprovado, caso tenha saldo do imposto a pagar no fim da declaração, o valor devido pelo contribuinte poderá ser parcelado em até seis meses. No entanto, o último mês de vencimento de parcelas de imposto a pagar eventualmente apurado está limitado a dezembro deste ano.

Prorrogação

O prazo para a entrega da declaração do IR do ano-base 2020 foi adiado para o dia 31 de maio pela Receita Federal no dia 12 de abril

por meio do Diário Oficial da União (DOU). Antes, o prazo para a entrega era 30 de abril.

Segundo a Receita, o prazo maior foi estabelecido para suavizar as dificuldades da pandemia do novo coronavírus. A mesma coisa aconteceu no ano passado, quando o prazo da declaração também foi estendido por conta do avanço da doença.

Em nota, a Receita afirmou que a ideia da medida é proteger a sociedade, evitando aglomerações nas unidades de atendimento e outros estabelecimentos procurados pela população para obter documentos ou algum tipo de ajuda profissional.

Quem quiser pagar o imposto por débito automático desde a primeira cota, precisa fazer a solicitação até o dia 10 de maio.

Novos associados

Antonio Fernando Duarte - PDI

Oziel Santana - Aposentado/Sabesp

Falecimentos

A Diretoria do Sintius lamenta a morte da funcionária da nossa colônia de férias Maria Amélia da Silva Cruz, no dia 3 de abril, assim como

da ex-funcionária aposentada do Sindicato do setor de administração Antonieta Marques Abbade Teixeira Perez, que faleceu no dia 24 de março.

Antonio Carlos Lima Perona - Aposentado/Eletropaulo
Falecido em 14/05/2020

Deodoro Raimundo de Almeida - Aposentado/Sabesp
Falecido em 28/03/2021

Henrique Sousa da Silva - Aposentado/Sabesp
Falecido em 13/11/2020

Joel Coelho da Silveira - Aposentado/Eletropaulo
Falecido em 09/03/2021

Maria Faustino - Aposentado/Sabesp
Falecido em 16/03/2021

Marcos Rodrigues Martins - Aposentado/CPFL Piratininga
Falecido em 02/04/2021

José Roberto dos Santos - Aposentado/Sabesp
Falecido em 4/12/2020

Jarbas de Oliveira Neri - Ativa/Sabesp
Falecido em 21/03/2021

Maria Aparecida Viana da Silveira - Aposentada/Eletropaulo
Falecida em 25/03/2021