



Sintius dá o pontapé inicial da campanha salarial de 2021 com reuniões setoriais e assembleias

A Diretoria do Sintius realizará entre os dias 15 e 18 de fevereiro as reuniões setoriais com os trabalhadores da Sabesp na Baixada Santista e no Vale do Ribeira. Esses encontros serão realizados de forma virtual em razão da pandemia de covid-19 e para evitar a aglomeração nos locais de trabalho.

Por esses motivos, a assembleia

da aprovação da pauta de reivindicações dos companheiros da Sabesp será realizada no dia 23, às 19h, de forma virtual, via plataforma Zoom.

No dia 22, às 14h, será a vez dos trabalhadores da Cetesb estarem reunidos em uma assembleia virtual para discutir e deliberar sobre pauta de reivindicações, via plataforma Google Meet. **Ps4e5**

MR Costa



Diretoria fez reunião com os representantes sindicais da Sabesp neste mês

Trabalhadores da CDN aprovam pauta de reivindicações deste ano P.4

Vivest decide reajustar benefícios dos planos de previdência P.3

União abre consulta pública sobre decreto que regulamenta lei trabalhista P.6

Sabe o que é a Síndrome de Burnout e como ela afeta a sua vida P.7

Lucas Marrigue



HOMENAGEM. O aposentado da Sabesp Amaro Tavares completou 100 anos de vida no dia 15 de janeiro. A Diretoria do Sintius organizou uma pequena surpresa para celebrar esse momento

Palavra do presidente



Unidade dos trabalhadores é a vacina contra os ataques liberais

O ano de 2021 começou com a esperança de dias melhores em razão do surgimento das primeiras vacinas contra a covid-19. É um alívio para todos diante dos imensos desafios que temos pela frente.

O mundo do trabalho passa por muitas transformações e a visão liberal da economia predominante dos nossos governantes trazem muitas preocupações, pois os impactos já são sentidos pelas famílias há alguns anos. Os companheiros perceberam a diminuição do poder de compra, a grande instabilidade no mercado de trabalho e o discurso que o capital privado vai salvar o País.

Diante dessas falácias, a categoria precisa estar unida e não pode se deixar levar pelo canto da sereia. Por esse motivo, a Diretoria também está direcio-



Jair Álvaro da Silva,
presidente do Sintius

nando o foco nos próximos meses para a campanha salarial deste ano.

No mês passado, o Sindicato já realizou assembleia com os companheiros da CDN e, agora, neste mês, é a vez de abrir diálogo com os trabalhadores da Sabesp e da Cetesb.

Por conta da pandemia de covid-19, as reuniões setoriais da Sabesp serão realizadas de forma virtual para evitar aglomeração nas unidades da empresa da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

É importante que os trabalhadores participem desses encontros para apresentar sugestões, propostas e indicações para aperfeiçoarmos a pauta de reivindicações que será encaminhada à empresa.

A participação e a mobilização da categoria desde já para que alcancemos mais conquistas são importantes. Ainda neste mês, também faremos as assembleias - também em formato virtual - para discussão e deliberação desse documento a ser encaminhado para as direções da Sabesp e da Cetesb (veja mais detalhes na página 5).

Estamos na torcida para que o País possa adquirir o quanto antes mais doses da vacina contra a covid-19 para que as coisas possam retornar à normalidade e, acima de tudo, para garantir a proteção aos cidadãos contra essa maldita doença que vitimou mais de 200 mil brasileiros desde março do ano passado.

Palavra do diretor



Derrubada dos vetos do Marco Regulatório do Saneamento é prioridade

Antes de mais nada, eu gostaria de fazer uma breve apresentação. Meu nome é Cláudio Tapajós Becker de Oliveira. Sou técnico em instrumentação e trabalho como oficial de manutenção na Sabesp desde maio de 2011. Inicialmente, comecei a trabalhar no setor da Adução, em Santos. Em dezembro de 2012, fui transferido para o setor operacional de Registro, onde estou até hoje.

Já fui cipeiro por um biênio e exerci por duas vezes o mandato como representante sindical. Após essas experiências, fui convidado para ingressar na chapa que venceu as eleições de 2019 para comandar o Sintius. Atualmente, estou responsável pela Secretaria de Saneamento e

Fotos: Arquivo



Claudio Tapajós Becker de Oliveira,
secretário de Saneamento e Meio Ambiente

Meio Ambiente.

Uma das nossas principais preocupações é com a questão do novo Marco Regulatório do Saneamento do País (Lei 14.026, de 2020), que foi aprovado pelo Congresso Nacional, mas teve 12 trechos vetados presidente Jair Bolsonaro (sem partido).

Um dos itens barrados foi o que permitia a renovação dos contratos de programa firmados entre os municípios e empresas públicas, sem licitação até 31 de março de 2022, com prazo máximo de vigência de 30 anos.

A iniciativa, prevista no artigo 16, foi fruto de acordo entre o Congresso Nacional e governadores, mas o Governo Federal alegou que tal prazo é demasiado e acaba postergando soluções importantes para o setor.

Outro ponto vetado obrigava a União a apoiar com dinheiro e assistência técnica a organização e a formação de blocos municipais para a contratação das empresas de saneamento.

Esse alinhamento dos novos presidentes do Senado e da Câmara com o Governo Bolsonaro nos trazem preocupações, pois a manutenção desses vetos será muito prejudicial aos trabalhadores das empresas públicas de saneamento, pois as estatais saem enfraquecidas nesse processo. Isso sem falar que a privatização do setor provocará o aumento de tarifas aos consumidores.

PRESIDENTE
Jair Álvaro da Silva
SECRETÁRIO
DE COMUNICAÇÃO
Marcio Roberto da Costa
MTB 22.978
JORNALISTA
RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu
MTB 49.020
REDES SOCIAIS
Lucas Marrique

Informativo do Sindicato dos
Trabalhadores nas Indústrias
Urbanas de Santos, Baixada
Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564
Telefone e Fax: (13) 3226-3200
Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517
E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.000 exemplares

flickr

www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

You Tube

www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook

www.facebook.com/urbanitariosantos

issuu

www.issuu.com/4236

Aposentados e pensionistas



Divulgação



Vários diretores do Sintius participaram da homenagem ao trabalhador aposentado da Sabesp realizada no residencial onde ele vive atualmente, em Praia Grande

Diretoria celebra os 100 anos de vida do Sr. Amaro Tavares

A Diretoria do Sintius fez questão de celebrar um momento muito especial na vida do senhor Amaro Tavares: os 100 anos de vida do nos-

so associado, completados no dia 15 de janeiro.

Pedreiro aposentado da Sabesp, ele ficou muito feliz com a surpresa

promovida pelo Sindicato no residencial onde vive atualmente, em Praia Grande.

A Diretoria do Sintius entregou

uma cesta para o homenageado e um cartão de aniversário para parabenizá-lo por esse momento e pelos anos de contribuição com a nossa entidade.

Vivest reajusta benefícios de planos de previdência

Os índices de reajuste anual deste ano foram aplicados a partir de janeiro na folha de pagamento de benefí-

cios dos planos PSAP/Cesp B1, PSAP/Emae, PSAP/Cteep, PSAP/Elektro, PSAP/Tietê e PSAP/Piratininga.

Os valores percentuais desses reajustes variam de acordo com a data de início do pagamento dos be-

nefícios, conforme tabela abaixo.

Os demais planos serão reajustados em junho de 2021.

ÍNDICES DE REAJUSTE DE BENEFÍCIO - JANEIRO/2021(em %)

Data de início de benefício	IGP-DI	Índice de reajuste	Data de início de benefício	IGP-DI	Índice de reajuste
Até janeiro de 2020	0,09	23,07	em julho de 2020	2,34	17,74
em fevereiro de 2020	0,01	22,96	em agosto de 2020	3,87	15,05
em março de 2020	1,64	22,95	em setembro de 2020	3,30	10,76
em abril de 2020	0,05	20,97	em outubro de 2020	3,68	7,23
em maio de 2020	1,07	20,91	em novembro de 2020	2,64	3,42
em junho de 2020	1,60	19,63	em dezembro de 2020	0,76	0,76

Sabesp



Diretoria discute estratégias da campanha salarial 2021 com representantes sindicais

A Diretoria do Sintius promoveu no início deste mês dois encontros presenciais entre os representantes da Sabesp eleitos para discutir assuntos relacionados à campanha salarial deste ano.

No dia 8 de fevereiro, a conversa ocorreu na sede do Sintius com aqueles que exercem essa função na Baixada Santista. No dia seguinte, foi a vez de falar com os companheiros do Vale do Ribeira, na subseção da entidade, em Registro.

O mandato dos representantes sindicais teve início em março do ano passado e terminará em fevereiro de 2022. Ao longo desse período, marcado pela pandemia de covid-19, o Sindicato manteve contato e trocou informações com esse grupo de várias formas (telefone, e-mail e WhatsApp).

Durante esse diálogo, a Diretoria do Sintius ressaltou a importância do

representante sindical, pois, como o próprio da função diz, representam a entidade. Por esse motivo, possuem a responsabilidade de identificar os problemas e os anseios dos trabalhadores de sua unidade.

Além disso, quem é escolhido para essa função tem o dever de se manter bem informado sobre os assuntos ligados ao Sintius para repassar informações oficiais e de maneira correta à categoria, evitando assim a proliferação de “fake news” e de boatos, que, muitas vezes, tem a única finalidade de prejudicar os próprios trabalhadores e enfraquecer a luta do proletariado.

Durante esses encontros, os diretores do Sindicato conversaram sobre alguns assuntos importantes e esclareceram algumas dúvidas a respeito de uma possível privatização da Sabesp e mudanças nos planos de saúde da Vivest (antiga Sabesprev).

MR Costa



A reunião na sede com os representantes sindicais ocorreu em 8 de fevereiro. No dia seguinte, o encontro foi realizado com os companheiros do Vale do Ribeira

Cetesb



TST marca audiência sobre Dissídio Coletivo relacionado ao ACT de 2020

O Tribunal Superior do Trabalho (TST) agendou para o dia 18 de fevereiro a audiência de instrução e conciliação do Dissídio dos trabalhadores Cetesb relacionada ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) de 2020.

Vale lembrar que, em dezembro último, o Sintius e o Sintaema entra-

ram com pedido de Dissídio Coletivo para manter a discussão do ACT, após a empresa declarar que não tem margem para discussão e apresentação de proposta. Diante do encerramento das negociações com a empresa, não restou outra alternativa do que acionar a Justiça.

CDN



Trabalhadores aprovam pauta da campanha salarial

Os trabalhadores da CDN Serviços de Água e Esgoto estiveram reunidos em assembleia e aprovaram por meio eletrônico, em votação ocorrida no dia 21 do mês passado, a pauta da campanha salarial de 2021, que esse ano discutirá apenas as cláusulas econômicas, porque o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) da categoria foi celebrado por dois anos, vencendo apenas no

próximo ano.

A categoria reivindica a reposição da inflação do período medido entre 1º de abril de 2020 a 31 de março de 2021, pois a data-base da categoria é 1º de abril.

Além disso, aumento real de 10% e esse mesmo percentual aplicado sobre todos os benefícios econômicos, como cesta de natal e auxílio-alimentação.

Campanha salarial



Reuniões setoriais na Sabesp serão realizadas de forma virtual

O Sintius promoverá a partir do dia 15 de fevereiro as reuniões setoriais com os trabalhadores da Sabesp a fim de coletar sugestões e propostas para pauta de reivindicações que será entregue à direção da empresa.

Por conta da pandemia de covid-19 e do agravamento da proliferação dessa doença, devido à circulação de variantes mais agressivas do novo coronavírus, a Diretoria do Sindicato decidiu que esses encontros serão virtuais.

Essa medida foi tomada para minimizar os riscos de contágio da doença entre os companheiros e evitar aglomerações nas unidades de trabalho.

As ferramentas tecnológicas têm ajudado o Sindicato a garantir o ple-

no desenvolvimento das atividades e a estar próximo dos nossos associados neste momento tão peculiar.

O link para acesso das reuniões será disponibilizado no site do Sindicato: www.sintius.org.br. Esses encontros serão realizados pela plataforma Zoom.

Confira abaixo o calendário de reuniões, em fevereiro:

Dia 15 - às 19 horas

Vale do Ribeira

Dia 16 - às 19 horas

Praia Grande, Mongaguá, Itanhaém e Peruíbe

Dia 17 - às 19 horas

Santos e São Vicente

Dia 18 - às 19 horas

Cubatão, Guarujá e Bertioga

Reprodução/Arquivo



As assembleias para a aprovação da pauta de reivindicações da Sabesp e da Cetesb serão realizadas de forma virtual em razão da pandemia de covid-19

ASSEMBLEIAS

Para aprovação de pauta de reivindicações dos trabalhadores

CETESB

Dia 22/02, às 14h

Via plataforma Google Meet.

O exercício do direito de voto deverá ser realizado no dia 23/02 das 00h00 às 23h59, através de mensagem ao e-mail

cetesb2021@sintius.org.br que validará um único voto para cada trabalhador desde que se identifique com nome completo e o número de matrícula na empresa

Sabesp

Dia 23/02, às 19h

Via plataforma Zoom

O exercício do direito de voto deverá ser realizado no dia 24/02 das 00h00 às 23h59, através de mensagem ao e-mail

sabesp2021@sintius.org.br que validará um único voto para cada trabalhador desde que se identifique com nome completo e o número de matrícula na empresa

Direitos trabalhistas



Governo Federal abre consulta pública sobre decreto que regulamenta lei trabalhista

O Governo Federal colocou em consulta pública, até o dia 19 de fevereiro, o decreto que “regulamenta disposições relativas à legislação trabalhista e institui o Programa Permanente de Consolidação, Simplificação e Desburocratização de Normas Trabalhistas e o Prêmio Nacional Trabalhista”.

Desde as mudanças na legislação laboral, com o advento da Reforma Trabalhista, configurada na Lei 13.467/17, o governo, anualmente, elabora novo “pacote de maldades” nas normas do trabalho. Análise preliminar evidencia que este, sem sombra de dúvida, é o mais audacioso, pois faz várias mudan-

ças no código legal laboral, por meio de decreto.

Os itens do decreto incluem a forma de pagamento da gratificação de Natal, o trabalho rural, o vale-transporte, o programa de alimentação do trabalhador, e o programa empresa cidadã entre outros.

A minuta prevê a entrada em vigor da norma em 18 de março de 2021, ou seja, pressupõe que será editada cerca de 30 dias após o encerramento do prazo para contribuições e críticas.

As contribuições podem ser enviadas pelo endereço <https://www.gov.br/participamaisbrasil/me-secretaria-de->

-trabalho.

Alerta

Um dos itens preocupantes é o artigo 22, que prevê que o auditor-fiscal do Trabalho não poderá exigir o cumprimento de obrigação que não esteja especificada em lei, decreto ou ato normativo, e veda ao auditor-fiscal do Trabalho exigir o cumprimento de exigências que constem apenas de manuais, notas técnicas, ofícios circulares ou atos congêneres.

Existe o entendimento que essa norma busca criar constrangimentos à atuação da Inspeção do Trabalho. Em-

bora aparentemente lastreado no princípio da legalidade, ou seja, no exercício do poder de polícia somente pode ser exigida pela autoridade conduta definida em lei, essa acaba por liminar a atuação do auditor-fiscal do trabalho, notadamente quando sustentada em normas internas ou interpretativas da legislação, e abrindo enorme espaço a judicialização dos autos de infração.

A intimidação do auditor-fiscal do Trabalho fica patente na medida em que há previsão expressa de sua responsabilização civil, penal e administrativa, o que é evidentemente desnecessário à luz dos princípios gerais aplicáveis.

União prepara ciladas com a Reforma Administrativa

Você assinaria um cheque em branco e o entregaria nas mãos de qualquer pessoa? Pois é exatamente isso que o Poder Executivo pretende com a Proposta de Emenda à Constituição – PEC 32/2020, que trata da denominada “Reforma Administrativa”.

Autoridades governamentais anunciam que a PEC 32/2020 é apenas a “primeira etapa” de um projeto de “profunda transformação do Estado”. Ocorre que os documentos que embasariam a Proposta foram colocados em sigilo pelo próprio Governo. E o acesso à documentação somente será permitido após a votação pelo Congresso. Não é a mesma coisa que assinar uma folha em branco?

Quais os embasamentos técnicos e legais que justificam omitir da sociedade e dos parlamentares o conhecimento de documentos essenciais que

embasaram a formulação da PEC 32/2020? Como enfrentar uma “profunda transformação do Estado” sem o pleno conhecimento do conteúdo de todas as fases do projeto?

Estes são os primeiros questionamentos feitos pela Auditoria Cidadã na Carta Aberta encaminhada no dia 1º de fevereiro a diversas autoridades do Poder Executivo e todos os deputados e senadores. Assinada pela Auditoria Cidadã da Dívida, com respaldo de mais de 70 entidades, a Carta exige resposta a 25 questionamentos sobre a PEC 32/2020 e solicita ao Poder Executivo que a retire da pauta de votação. Caso não seja atendida, solicita que os parlamentares a rejeitem.

Na avaliação da Auditoria Cidadã, a PEC 32 traz, de fato uma reforma ideológica que modifica profundamente o

Marcello Casal/Agência Brasil



A Reforma Administrativa será analisada por senadores e deputados federais

papel do Estado, o qual passa a ser regido prioritariamente pelo mercado e seus interesses privados voltados para a obtenção de lucros. Tal assertiva fica evidenciada

em diversos dispositivos da PEC 32, mas principalmente com a inclusão da “Subsidiariedade” entre os princípios que devem reger a administração pública.



Excesso de trabalho e pandemia de covid-19 podem desencadear Síndrome de Burnout

A sobrecarga de trabalho e o esgotamento devido a essa sobrecarga, que pode desencadear a Síndrome de Burnout, estão chamando a atenção dos profissionais da área médica do trabalho. Eles indicam a necessidade de maior atenção para os sintomas durante o período de tensão e fadiga provocado pela pandemia de covid-19, que trouxe a necessidade de manter o isolamento social pelo máximo de tempo possível.

Burnout é um transtorno psíquico de caráter depressivo, com sintomas parecidos com os do estresse, da ansiedade e da síndrome do pânico, mas no qual o especialista percebe a associação com a vida profissional da pessoa. A síndrome, que foi incluída na Classificação Internacional de Doenças da Organização Mundial da Saúde (OMS) em 2019, em uma lista que entrará em vigor em 2022, se não tratada pode evoluir para doen-

ças físicas, como doença coronariana, hipertensão, problemas gastrointestinais, depressão profunda e alcoolismo.

Uma pesquisa da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) que analisou o impacto da pandemia e do isolamento social na saúde mental de trabalhadores essenciais, mostrou que sintomas de ansiedade e depressão afetam 47,3% desses trabalhadores durante a pandemia, no Brasil e na Espanha. Mais da metade deles (e 27,4% do total de entrevistados) sofre de ansiedade e depressão ao mesmo tempo. Além disso, 44,3% têm abusado de bebidas alcoólicas; 42,9% sofreram mudanças nos hábitos de sono; e 30,9% foram diagnosticados ou se tratou de doenças mentais no ano anterior.

Segundo a OMS, no Brasil, 11,5 milhões de pessoas sofrem com depressão e até 2030 essa será a doença mais comum no país. A Síndrome de Burnout

Reprodução/Governo do Ceará



ou esgotamento profissional também vem crescendo como um problema a ser enfrentado pelas empresas e, de acordo com um estudo realizado em 2019, cerca de 20 mil brasileiros pediram afastamento médico no ano por doenças mentais relacionadas ao trabalho.

“A pandemia tem sido muito prejudicial a toda a sociedade e os trabalhadores têm sofrido grande parte desses impactos. Por isso, agir e minimizar esse cenário é também uma responsabilidade das empresas, pois cabe a elas fomentar a saúde, segurança e qualidade de vida das suas equipes. O emocional das pessoas tem sido fortemente abalado pelo isolamento social, as incertezas do futuro, a pressão para alcançar resultados, as dificuldades do trabalho remoto, entre outros pontos”, disse o presidente da Associação Brasileira de Empresas de Saúde e Segurança no Trabalho (Abresst), médico e gestor em saúde, Ri-

cardo Pacheco.

Conforme ele, o assunto tem merecido tanta atenção que em março desse ano a Organização Mundial da Saúde (OMS) reconheceu os impactos da pandemia na saúde mental e publicou um documento desenvolvido pelo Departamento de Saúde Mental, com mensagens de apoio e bem-estar de diferentes grupos-alvo.

“O intuito dessa ação foi promover o cuidado psicológico com a população mundial. Além das mensagens para as pessoas em geral, o documento contém uma sessão voltada aos trabalhadores. Isso acontece porque as relações profissionais foram muito afetadas pela covid-19, gerando, além das incertezas com a estabilidade do trabalho, a insegurança para sair de casa e trabalhar, ou mesmo a dificuldade para conciliar a quarentena em família e o home office”, disse Pacheco. (Fonte: Agência Brasil)

COLÔNIA DE FÉRIAS COM VALORES PROMOCIONAIS

A NOSSA COLÔNIA DE FÉRIAS, EM CARAGUATATUBA, ESTÁ COM UM PREÇO DIFERENCIADO ATÉ O DIA 28 DE FEVEREIRO. APROVEITE ESSA OPORTUNIDADE!

AS INSCRIÇÕES PARA O PACOTE DE 4 DIAS PARA O CARNAVAL DESTA ANO CONTINUAM ABERTAS.

MAIS INFORMAÇÕES NA SECRETARIA DO SINTIUS PELO TELEFONE (13) 3226-3200

Conhecimento



Unesp lança mestrado gratuito em gestão e regulação de recursos hídricos

Até 18 de fevereiro estarão abertas as inscrições para 243 vagas para o Mestrado Profissional em Rede Nacional em Gestão e Regulação de Recursos Hídricos (ProfÁgua).

As inscrições devem ser realizadas pelo site da Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (Unesp), Campus de Ilha Solteira (SP), que é a instituição coordenadora do mestrado, que conta com a participação de outras 13 universidades públicas.

O curso tem duração de 24 meses e utiliza ensino remoto emergencial para realização das atividades acadêmicas e tecnologias de educação a distância (EaD), enquanto perdurar a pandemia do novo coronavírus (Covid-19).

Criado e fomentado pela Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico (ANA), desde 2015 o ProfÁgua vem formando, em todas as regiões do País, profissionais nas diversas

temáticas que envolvem os recursos hídricos, aprimorando suas competências pessoais e profissionais. Com este mestrado, o intuito é qualificar esse público para lidar com os desafios mais complexos da gestão e da regulação das águas no Brasil. Nesse sentido, as dissertações do mestrado sempre têm um caráter de conhecimento aplicado, o que efetivamente contribui para o aprimoramento da gestão de recursos hídricos.

Os candidatos devem anexar os documentos listados no Edital de Abertura do Processo Seletivo ProfÁgua nº 001/2021 e pagar uma taxa de inscrição de R\$ 73. Os projetos devem seguir as normas do Edital para o processo seletivo, que será realizado por cada uma das 14 universidades públicas que oferecem o mestrado profissional este ano.

Saiba mais em: <https://link.ana.gov.br/wsflho>.

Diretoria do Sintius lamenta a morte de presidente da CNTI

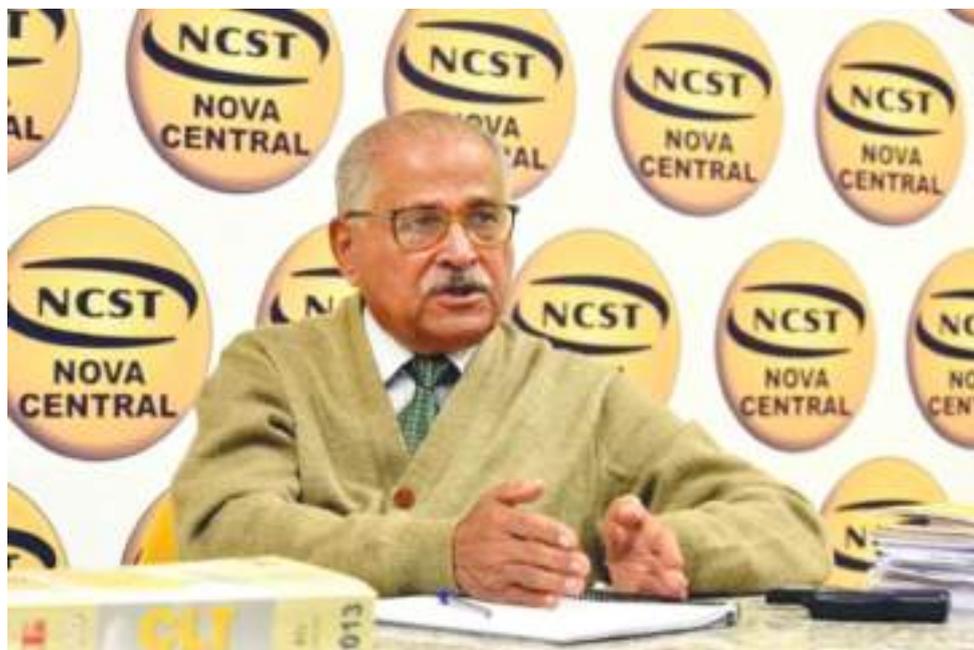
A Diretoria do Sintius lamenta o falecimento do presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores na Indústria (CNTI), José Calixto Ramos, que morreu, aos 92 anos, no dia 3 de fevereiro.

Ele estava internado por ter sido infectado pela covid-19, mas estava se recuperando. Porém, veio a óbito em razão de uma parada cardíaca.

Calixto estava na presidência da CNTI desde outubro de 1983 e tornou-se o primeiro trabalhador nordestino a chegar à cúpula do sindicalismo industriário brasileiro.

Em 2005, foi um dos fundadores da Nova Central Sindical de Trabalhadores (NCST), entidade também presidida por essa importante e histórica liderança trabalhista.

Divulgação



Calixto tinha 92 anos e morreu no último dia 3, após uma parada cardíaca

Novos associados

Arthur Aldá Cruz - Ativa/CPFL Piratininga

João Isidoro da Costa - Aposentado/Sabesp

João Leite de Araújo Campos Neto - Aposentado/Eletropaulo

José Eribaldo Feitosa dos Santos - Aposentado/CPFL Piratininga

Falecimentos

Aloizio de Souza Gama

Aposentado/Sabesp

Falecido em 12/01/2021

Áurea Heleno de Lima Neto

Pensionista/Sabesp

Falecida em 02/10/2020

Carlos Humberto Dias de Abreu

Ativa/Sabesp

Falecido em 13/01/2021

José Carlos Marques

Aposentado/Eletropaulo

Falecido em 30/01/2021

Luiz Carlos dos Santos

Ativa/Sabesp

Falecido em 16/01/2021

Maria Helena da Conceição

Pensionista/Sabesp

Falecida em 2016