



# Diretoria está empenhada na campanha salarial da Start, Cetesb, Cteep e CPFL Piratininga

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) não brinca em serviço e está empenhada nas negociações da campanha salarial deste ano. No dia 10 de junho, a nossa entidade participará da primeira rodada de negociação com os representantes da CPFL Piratininga.

A expectativa em conseguir um bom Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) é grande, pois esse grupo empresarial vem obtendo resulta-

dos financeiros muito bons ao longo dos últimos anos e nada mais justo do que os trabalhadores serem recompensados por isso. No próximo dia 23, às 19h, os companheiros da empresa estarão reunidos em assembleia para analisar o andamento da campanha salarial e uma possível proposta de ACT.

No mesmo dia, às 7h, os trabalhadores da Start Engenharia estarão reunidos para deliberar a respeito da

proposta de Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) a ser apresentada pelo Sindinstalação (sindicato patronal). O Sintius não abre mão de avançar nas conquistas e benefícios para a categoria.

Na Cetesb, os trabalhadores estarão reunidos em uma assembleia virtual no próximo dia 15, às 15h, para avaliar os resultados das negociações com estatal sobre o novo ACT. A empresa faz um jogo difícil,

pois ofereceu reajuste zero para as cláusulas econômicas, o que foi rechaçado de imediato pelo Sintius na terceira rodada de negociação.

Por fim, mas não menos importante, está a Cteep. As reuniões sobre a Participação sobre Lucros e Resultados (PLR) 2021 estão em andamento e o próximo encontro está agendado para o dia 10. Em breve, deverá ser iniciada a discussão com a empresa sobre o novo ACT.

**Sintius avalia possíveis mudanças na indexação e na migração da Vivest** P.3

**Trabalhadores da Bureau Veritas têm reajuste de 24% no vale-refeição** P.4

**Entenda os riscos para o País com a privatização da Eletrobras** P.7

**Assembleia Legislativa aprova projeto de lei sobre regionalização do Saneamento** P.5

**A assembleia sobre a situação econômica da Colônia de Férias Ministro João Cleófas agendada para o dia 28 de maio foi adiada, mas ainda não está definida a nova data dessa reunião, que será informada posteriormente nos nossos canais de comunicação**

**Festa da Tainha**  
Colônia em Caraguatatuba

**Dias 17 e 31 de Julho**

VALORES DOS PACOTES		
	ASSOCIADOS	NÃO ASSOCIADOS
CASAL	R\$ 450,00	R\$ 495,00
POR PESSOA	R\$ 240,00	R\$ 265,00

**NÚMERO LIMITADO DE PESSOAS!**

RESERVAS DEVEM SER HEITAS NA SECRETARIA DO SINTIUS e feitas no título de crédito, sendo no título de domingo almoço, janta e café da manhã incluso nos pacotes

Menores de 5 anos não pagam, de 6 a 11 anos pagam 50% e acima de 11 anos valor integral

**MAIS INFORMAÇÕES:**  
(13) 3226-3200

## Palavra do presidente



### Regionalização do Saneamento deixa a desejar em São Paulo

Com uma velocidade impressionante, a Assembleia Legislativa de São Paulo aprovou, na tarde do dia 8 de junho, o Projeto de Lei 251/2021, que cria unidades regionais de saneamento no Estado. Agora, a propositura segue para a sanção do Executivo.

Apesar da relevância desse tema, ficou evidente a falta de um maior aprofundamento na discussão dessa propositura por parte dos deputados estaduais. Foram poucos os que se manifestaram positivamente ou contrários ao texto.

A matéria prevê que São Paulo passará a ter quatro regiões. Uma delas é a Sudeste, que engloba os 370 municípios que têm contrato com a Sabesp, como as cidades da Baixada

Santista e do Vale do Ribeira.

Um dos principais problemas foi a falta de discussão desse tema por parte do próprio Parlamento, já que o projeto de lei tramitou em caráter de urgência na Casa e a falta de um diálogo e de construção coletiva para o aperfeiçoamento da proposta.

Segundo especialistas e entidades do setor de saneamento que analisaram com profundidade essa questão, a futura legislação desconsiderou as regiões metropolitanas existentes, como a Baixada Santista, assim como as Unidades de Gerenciamento de Recursos Hídricos (URGHIs) e os seus respectivos comitês e planos de bacias hidrográficas.

Outro ponto crítico no projeto de lei é que a formalização dos municípios a essas regionais ocorrerá com apenas a assinatura do prefeito, ou seja, sem a necessidade de uma autorização legal pelas câmaras municipais, o que pode dar margem para questionamentos na Justiça posteriormente.

A Lei Federal 14.026, de julho do ano passado, dava o prazo para a aprovação dos arranjos estaduais para a regionalização do saneamento. Como a proposta chegou à Alesp no final de abril, o projeto de lei estadual não foi discutido de maneira adequada e apresenta problemas que, certamente, virão à tona em um futuro breve.



Jair Alvaro da Silva,  
presidente do Sintius

## Palavra do diretor



### Mudanças severas no mundo do trabalho e sindical devido à pandemia

O mundo foi pego de surpresa no ano passado, devido à pandemia de covid-19, que se alastrou descontroladamente por todos os lados deste planeta. Certamente, essa situação trouxe extrema mudança na vida laboral dos trabalhadores.

As entidades sindicais têm uma grande demanda para acompanhar as mudanças previstas por lei e, principalmente, acrescentar algo mais a estas legislações que estão sendo elaboradas.

Mudanças estas que vão desde recomendações sanitárias de cunho federal, estadual e municipal até a solicitação de prioridade de vacinação dos trabalhadores.

Esse é o caso dos companheiros

*Fotos: Arquivo*



Artur Ricardo Santana da Silva, secretário de Saúde e Segurança do Trabalhador

urbanitários, que é uma categoria de utilidade pública por atender diretamente a população ao atuar em áreas essenciais, como saneamento, energia e meio ambiente.

Além disso, os sindicatos precisam continuar atendendo nossos trabalhadores da melhor forma possível, sem, obviamente, descuidar da integridade e da saúde dos dirigentes dessas entidades.

Entre tantas mudanças ocorridas ao longo dos últimos meses por causa da pandemia, como a necessidade de se adotar o trabalho em casa (home office), escalonamento de equipes e mudanças pontuais nos Acordos Coletivos de Trabalho.

Apesar da excepcionalidade do momento, o diálogo com os trabalhadores continuou, mas em um novo formato com a realização de reuniões e assembleias virtuais.

E o Sintius conseguiu atender de forma digna os trabalhadores e, principalmente, cumprir esse compromisso com segurança jurídica e legitimidade para não penalizar os trabalhadores.

Estamos agora torcendo para que todos, sem exceção, possam ser vacinados contra a covid-19 o mais rápido o possível e que todos os brasileiros tenham o compromisso de não se esquecer de se imunizar, manter o isolamento social e de ficar em casa, se possível. Deus nos abençoe!

#### PRESIDENTE

Jair Álvaro da Silva

#### SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Marcio Roberto da Costa - MTB 22.978

#### JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

#### REDES SOCIAIS

Isabela Menezes

#### Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos  
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro  
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.000 exemplares

flickr

[www.flickr.com/photos/urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

YouTube

[www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)

facebook

[www.facebook.com/urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)

ISSUU

[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)

## Aposentados e pensionistas



# Sintius está atento às questões relacionadas à migração e à mudança do indexador da Vivest

A Diretoria do Sintius e os representantes dos trabalhadores na Vivest estão acompanhando de perto todas as movimentações em relação às questões relacionadas à migração e à mudança do indexador.

É preciso deixar claro que o Sindicato não vai se furtar de discutir e defender todo e qualquer patrimônio dos trabalhadores ativos e assistidos, até porque a nossa entidade entende que conquistas devem ser

mantidas e ampliadas, mas não retiradas.

Sabemos também que o assunto é muito delicado. Por esse motivo, as entidades sindicais e todas as associações que defendem os trabalhadores deverão estar sempre unidas neste processo, defendendo o mesmo objetivo, que é o patrimônio dos companheiros.

A migração e a troca do indexador estão atrelados no objetivo de as

patrocinadoras reduzirem ou zerarem suas dívidas com a Vivest, que foram assumidas durante o processo das privatizações das empresas do setor de energia, em 1998.

Em muitas ocasiões, as empresas estiveram com a carteira no bolso e poderiam ter pago a dívida ou a reduzido drasticamente a fim amenizar problema futuros.

No entanto, elas preferiram capitalizar os caixas e esqueceram que,

com a volatilidade da economia, a dívida aumentaria, como estamos presenciando nos dias de hoje.

A Diretoria do Sintius não vai aceitar nenhuma imposição em relação a esses assuntos. A nossa instituição sempre quis negociar essas questões de uma forma que seja bom para todos e hoje o mais importante é preservar aquilo que é dos trabalhadores, até porque a Vivest é o nosso maior patrimônio. Estamos de olho!

## Projeto de Lei prevê adicional para aposentados com ajuda permanente

Está tramitando na Câmara dos Deputados o Projeto de Lei 10772/2018, que estende para todos os tipos de aposentadoria o direito ao adicional de 25% sobre o valor do benefício, caso o segurado compro-

var que precisa de ajuda permanente de outra pessoa.

Na avaliação do autor dessa proposição, o deputado federal Vicentinho (PT-SP), nenhum aposentado deve ficar sem amparo, se estiver em

situação de necessidade.

Atualmente, a Lei de Benefícios Previdenciários (8213/1991) permite esse adicional apenas aos segurados por invalidez que necessite de ajuda permanente.

## Prova de vida do INSS volta a valer em junho nas agências

A partir de junho, os aposentados e pensionistas do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) que deixarem de realizar a prova de vida voltarão a ter o benefício cortado. A exigência estava suspensa desde março de 2020, por causa da pandemia de covid-19.

Inicialmente, a retomada da prova de vida estava prevista para maio, mas foi adiada em um mês pela Portaria 1.299 do Ministério da Economia, publicada no dia 13 de maio, no Diário Oficial da União.

Em maio, ocorrerá o bloqueio de 160 mil beneficiários que deveriam ter feito a prova de vida em fevereiro de 2020, antes do início da pandemia. Estes devem ir à agência regularizar a situação. De março de 2020 em dian-

te, os prazos serão retomados de forma gradual, para evitar aglomerações nas agências bancárias.

A portaria estabeleceu o calendário de transição para a prova de vida para os segurados do INSS.

Os beneficiários escolhidos para a comprovação digital por reconhecimento facial e que não fizeram o procedimento no aplicativo **Meu Gov.br** terão o benefício cortado neste mês.

Neste caso, o desbloqueio do pagamento poderá ser feito por reconhecimento facial no próprio aplicativo. Segundo o INSS, cerca de 340 mil pessoas selecionadas que fizeram a prova de vida digital nos últimos meses não correm o risco de ter o benefício bloqueado. (Fonte: Agência Brasil)

Mês do vencimento da prova de vida	Novo prazo
março e abril de 2020	junho de 2021
maio e junho de 2020	julho de 2021
julho e agosto de 2020	agosto de 2021
setembro e outubro de 2020	setembro de 2021
novembro e dezembro de 2020	outubro de 2021
janeiro e fevereiro de 2021	novembro de 2021
março e abril de 2021	dezembro de 2021

## CPFL Piratininga



# Diretoria participa da 1ª rodada de negociação sobre novo ACT

A primeira rodada de negociação com os representantes da CPFL Piratininga a respeito do Acordo Coletivo dos Trabalhadores (ACT) está agendada para o dia 10 deste mês.

O ACT tinha vigência até o dia 31 de maio e a intenção da Diretoria do Sintius é conseguir a renovação do documento por mais dois anos.

O Sintius enviou uma pauta de reivindicações com 11 itens que podem agregar o ACT existente, como a discussão do trabalho em casa (home office). Além disso, a categoria pleiteia o reajuste salarial com base no índice da inflação aferido pelo IPCA, mais aumento real de 5%, 20% de correção do valor dos

benefícios, incluindo o vale-refeição e o vale-alimentação e o pagamento de 100% nos feriados na escala 6x3.

A assembleia com os trabalhadores da CPFL para analisar os rumos da campanha salarial e a possível proposta apresentada pela empresa está marcada para o dia 23 deste mês, às 19h. Ela será feita por meio do aplicativo **Vote Assembleia**.

O Sintius avalia que é viável avançar bem nas negociações do novo ACT, pois o grupo CPFL vem obtendo lucros significativos ano após a ano e nada mais justo que os trabalhadores sejam recompensados. Sindicato unido com a categoria é sinônimo de ótimas negociações e conquistas.

## ASSEMBLEIAS

### CPFL Piratininga

**Para a avaliação do resultado das negociações sobre o novo ACT**  
Dia 23/06, às 19h. Via aplicativo **Vote Assembleia**

### Start Engenharia

**Para a avaliação e deliberação sobre proposta da nova CCT**  
Dia 23/06, às 7 horas, no pátio da empresa

## Start: Assembleia com os trabalhadores sobre CCT ocorrerá no dia 23

Os trabalhadores da Start Engenharia estarão reunidos em assembleia no dia 23 deste mês, às 7 horas, no local de trabalho, para analisar e deliberar sobre a aprovação, ou não, da proposta da nova Convenção Co-

letiva de Trabalho (CCT).

A Diretoria do Sintius está em contato com os representantes do Sindinstalação (entidade patronal) para agendar uma reunião antes da assembleia, pois assim o Sintius le-

vará aos companheiros qual é a real intenção da empresa em relação às negociações coletivas.

O Sindicato não abre mão de avançar em conquistas e benefícios para os trabalhadores, porque o cus-

to de vida está achatando os salários.

Portanto, a nossa entidade entende que com a união da categoria e da Diretoria do Sintius o avanço nas conquistas fica mais próximo. Juntos somos mais fortes!

## Bureau Veritas



## Negociação garante reajuste de 24% no valor do vale-refeição

Após várias negociações, os trabalhadores da Bureau Veritas aprovaram a proposta de ACT apresentada pela empresa. O Sintius insistiu nesse diálogo com a empresa por entender que poderia sempre avançar em favor da categoria, apesar da atual situação econômica do País. E essa insistência trouxe bons resultados.

Os companheiros conquistaram um reajuste salarial e no vale-alimentação de 4,52%, retroativo a janeiro deste ano. Além disso, eles tiveram

uma correção de 24% no vale-refeição e, a partir deste mês, esse benefício não acarretará em descontos na folha de pagamento.

Houve ainda o ganho na produtividade e assertividade na execução dos serviços, com redução da obrigatoriedade de 24% para 12% em todos os serviços que geram recuperação de receita. Essas ações facilitam os companheiros a atingirem suas metas e, conseqüentemente, a receberem o bônus mensal estipulado em R\$ 960,00.

### NOVO NÚMERO COMUNICAÇÃO SINTIUS



 (13) 99711-7627

CADASTRE-SE E RECEBA AS INFORMAÇÕES DO SINTIUS EM SEU WHATSAPP



Sabesp



# Estado não pretende privatizar a empresa ao menos até 2022

Rovena Rosa/Agência Brasil

O secretário de Estado de Infraestrutura e Meio Ambiente, Marcos Penido, afirmou, em entrevista concedida no fim de maio, ao portal Valor Investe, que o governo paulista não deve levar adiante a capitalização e a privatização da Sabesp até 2022.

Segundo o titular da pasta, o marco legal trouxe uma responsabilidade muito grande na questão da universalização do saneamento e esse é foco da atual gestão.

Apesar dessa declaração de Penido, a Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) e os trabalhadores não podem baixar a guarda e precisam ficar atentos a essas informações para que não sejamos surpre-

endidos com uma má notícia.

A nossa entidade deixa claro que é contrária à privatização da companhia por entender que o saneamento é um serviço público essencial à sociedade e a água não pode ser tratada como mercadoria.

Ao longo dos últimos anos, o Sindicato participou de vários encontros e audiências públicas para discutir esse assunto tão relevante.

Estamos sempre em contato com os nossos parlamentares e os prefeitos para que as discussões sobre saneamento sempre estejam na pauta de prioridades e para cobrar o compromisso deles contra a privatização desse setor.

Divulgação/Alesp



O projeto de lei foi aprovado no Parlamento paulista por 45 votos a 21



A Sabesp é uma das maiores companhias de saneamento do mundo

## Sob críticas, PL sobre regionalização do Saneamento é aprovado na Alesp

Os apelos de pesquisadores, autoridades e entidades ligadas ao setor de saneamento foram ignorados e a Assembleia Legislativa aprovou, na tarde da última terça-feira, o Projeto de Lei 251/2021, que cria quatro unidades regionais de saneamento básico. A proposta, de autoria do Executivo, tramitou no Parlamento em caráter de urgência e agora segue para a sanção do governador João Doria (PSDB).

Por se tratar de um tema de extrema importância, era mais do que necessário fazer uma discussão mais qualificada e profunda dessa proposição. Porém, os deputados estaduais levaram menos de 50 dias para concluir esse processo.

A Baixada Santista está incluída em uma região bastante heterogênea que contempla 370 municípios, ou seja, todas as cidades que são operadas atualmente pela Sabesp.

## Migração para o plano de saúde Digna 1 e 2 termina no dia 30 de julho

Os trabalhadores da ativa da Sabesp que fazem parte do plano de saúde Digna 3 podem fazer a migração para o Digna 1 ou 2, sem carência. O prazo para fazer essa mudança termina no dia 30 de julho, segundo informações da Superintendência de Gestão de Pessoas e

da Diretoria de Gestão Corporativa da empresa.

É importante destacar que a rede credenciada do Digna 2 teve melhorias, como a inclusão do ambulatório do Hospital Santa Cruz para consultas e exames, a inclusão do Laboratório Delboni, além do

Hospital Santa Catarina, disponibilizando os serviços de ambulatório, pronto-socorro e cirurgia eletiva.

Os interessados em fazer a migração devem enviar o formulário preenchido para a área de Gestão de Pessoas que atende a sua unidade.

Conforme divulgado pelo Sin-

tius no mês passado, os trabalhadores conquistaram importantes benefícios no plano de saúde, como a redução de porcentagem de coparticipação, isenção da coparticipação em exames preventivos e inclusão de hospitais e laboratórios na rede credenciada.

Cetesb



# Estatal oferece reajuste zero aos trabalhadores. Categoria avaliará proposta de ACT no próximo dia 15

Os trabalhadores da Cetesb estarão reunidos no próximo dia 15, às 15h, em assembleia virtual (por meio do Google Meet) para avaliar o resultado das negociações com a empresa sobre o novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e deliberar, ou não, sobre a definição de estado de greve.

A Diretoria do Sintius participou, na manhã do dia 7 de junho, da terceira rodada de negociação da campanha salarial. Os representantes da empresa asseguraram a manutenção de todas as cláusulas, inclusive as econômicas, além da garantia da data-base em 1º de maio, após receber o aval da Comissão de Política Salarial (CPS), do Governo do Estado.

Por outro lado, a estatal apresentou a indecente proposta de não reajustar os salários e benefícios dos trabalhadores, o que foi rechaçado

de imediato pelos sindicatos.

As entidades defendem sempre a valorização dos profissionais e, no mínimo, a reposição da inflação acumulada nos últimos 12 meses, para compensar o arrocho salarial e a perda de compra sofrida pelos companheiros ao longo dos últimos anos.

O Sintius também propôs que o ACT tenha validade de dois anos, mas a Cetesb tem resistido em aceitar essa sugestão. Durante o encontro, as entidades citaram que há uma decisão judicial, de 2019, que assegura as cláusulas sociais até 2023.

Durante a negociação, os representantes da empresa explicaram que podem estudar a possibilidade de incluir uma cláusula no ACT para que seja respeitado o que está previsto naquela decisão judicial.

A quarta rodada de negociação entre as partes sobre o novo ACT ocorrerá no dia 14 deste mês, às 9h.

## ASSEMBLEIA

Cetesb

**Para a avaliação do resultado das negociações do novo ACT e deliberação sobre estado de greve Dia 15/6, às 15h. Via plataforma Google Meet. O exercício do direito de voto vai do fim da assembleia até as 23h59 do mesmo dia pelo e-mail [cetesb2021@sintius.org.br](mailto:cetesb2021@sintius.org.br)**

### Teletrabalho

Vale destacar que outros assuntos também estão sendo abordados nesses encontros, como a questão do teletrabalho. Foi reforçada a necessidade de se respeitar os horários de início e término da jornada de trabalho, inclusive o intervalo de refeições

e direito à desconexão.

A disponibilização de notebooks e celulares corporativos, aspectos ergonômicos, como o fornecimento de cadeiras, e ajuda de custo para energia e internet dos trabalhadores são algumas das reivindicações apresentadas pelas entidades à estatal.

## Improviso na gerência da Agência Santos gera insegurança

Os trabalhadores da agência Santos da Cetesb estão passando por um período turbulento decorrente da má gestão da direção da empresa na administração da agência, pois, em março deste ano, afastou o gerente de forma abusiva e passou-se a improvisar a liderança.

Desde aquela época, os funcionários se sentem responsáveis por realizar atividades para que as obrigações da localidade se concretizem,

mas com isso tornam-se passíveis de punição posterior por realizar serviços que não são de sua função.

A insegurança é agravada pelo pouco contato com o gerente imediato, que esteve na função por quase 70 dias, fazendo a gestão local de forma remota na maior parte do tempo, visto que mora no Litoral Norte e pertence a agência de São Sebastião.

Entretanto, a direção da Cetesb insiste em errar, fazendo o gerente da

agência de Avaré acumular a mesma função na Agência Santos, atualmente. Detalhe: a distância entre as cidades é de 336 quilômetros.

Enquanto o gerenciamento da localidade não se restabelece, os trabalhadores sofrem com a falta de liderança efetiva e próxima dos companheiros, que seja capaz de coordenar os funcionários na agência, acarretando, também, prejuízos na avaliação anual por competências

destes trabalhadores, que, por sua vez, desencadeia desconfiança e descontentamento das equipes.

A Diretoria do Sintius luta para que a ordem na agência seja restabelecida. Para isso, encontrou na assistência Jurídica o melhor caminho para fazer a direção da empresa entender que as consequências dessas medidas são injustas e causam transtornos para os trabalhadores e para a sociedade da Baixada Santista.



# Privatização da Eletrobras trará impactos negativos à soberania energética do País

A aprovação da Medida Provisória (MP) 1.031/2021, que abre as propostas para a privatização da Eletrobras, trará um grande risco para a soberania energética do País, segundo o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese).

A proposta já teve o aval na Câmara dos Deputados e segue agora para análise no Senado. No mês passado, a instituição lançou uma nota técnica que apontou os principais prejuízos à sociedade, caso a estatal vinculada ao Ministério de Minas e Energia e que responde por 30% da energia gerada no País fique nas mãos do setor privado.

Nos últimos 20 anos, os investimentos totais realizados pela empresa acumularam R\$ 190,3 bilhões em valores atualizados. Os montantes mais elevados ocorreram de 2010 a 2016 (51% do total) para expandir a infraestrutura de energia no País.



*A Eletrobras responde por 30% da energia elétrica gerada no Brasil*

Após esse período, houve uma queda brusca na injeção de recursos, fruto de uma estratégia para desmontar o serviço público.

Uma das consequências disso foi a diminuição do número de tra-

balhadores. O número de funcionários saltou de 21.904, em 2002, para 28.544, em 2011. De 2016 a 2020, foram eliminados 10,7 mil empregos, o que elevou a terceirização e a precarização das atividades.

*Arquivo/Agência Brasil*

## Aumento da tarifa

O Dieese alerta que as tarifas de energia, hoje já elevadas, serão ainda mais impactadas, conforme apontado em nota técnica da Associação dos Engenheiros e Técnicos do Sistema Eletrobras. Como o mercado de energia tem pouca concorrência, o controle de parcela significativa do setor por uma estatal cumpre o papel estratégico ao garantir à sociedade a possibilidade de atuar na formação de preços.

Segundo cálculos desse documento, a privatização da empresa pode causar um impacto médio de 14% na conta de energia dos consumidores residenciais.

O mesmo também deve ocorrer com as entidades empresariais. A Associação dos Grandes Consumidores de Energia Elétrica (Abrace) calcula um aumento de 20% para aqueles do setor produtivo que compram energia no mercado livre.

## Brasil vai na contramão do mundo ao incentivar a privatização do setor elétrico

O Dieese apontou que o Governo Federal, ao defender a privatização da Eletrobras, coloca o Brasil na contramão da experiência internacional. Esse também foi o mesmo caminho tomado na área de saneamento.

“A energia elétrica de fonte hidráulica tem e terá um papel estratégico cada vez maior na matriz elétrica brasileira, no contexto de transição energética”, destacou a instituição.

Segundo dados do relatório anual da Associação Internacional de Energia Hidrelétrica, a capacidade instalada de energia elétrica proveniente dessa fonte no mundo totalizou 1.308 GW, em 2019. O Brasil é o segundo país desse ranking, com participação de 8,34% nesse bolo.

Dos dez primeiros países dessa lista, a participação do setor público é majoritária ou integral, com exce-

ção do Japão, onde predomina a participação privada.

Nessas nações, o setor de transmissão de energia é controlado na maior parte dos países do mundo. “A maioria dos países o considera estratégico e não são raras as situações em que se trata de um monopólio do setor público, mesmo em nações com dimensões continentais e que possuem extensas redes de trans-

missão”, informou o Dieese.

Por fim, a nota técnica do órgão traz um dado importante com base em um levantamento do Instituto Transnacional (TNI), de maio do ano passado: foram registrados 1.408 casos bem-sucedidos de remunicipalização e de municipalização/criação de serviços públicos em diversos setores. A maior parte dos casos ocorreu na área da energia (374).



# Diretoria renova a frota de veículos do Sindicato

A Diretoria do Sintius comprou, em maio, um novo veículo para ser utilizado no Vale do Ribeira. Trata-se de um Gol da cor branca, ano 2020, conforme pode ser observado na imagem ao lado.

Para viabilizar essa aquisição, o Sindicato efetuou a venda de dois automóveis Nissan March, ambos do ano de 2014, e com uma quilometragem bastante alta (superior a 130 mil quilômetros rodados).

Essa operação resultará em uma economia no pagamento de seguro, conservação e combustível, assim como uma redução no custo de manutenção com a aquisição desse veículo mais novo.

Atualmente, o Sindicato possui três veículos em sua frota: além do Gol, que ficará no Vale do Ribeira, outros dois estão à disposição em Santos - o Fiat Doblo, ano 2016, e o Renault Logan, ano 2018.



*O novo veículo do Sintius foi comprado para ser utilizado no Vale do Ribeira*

## Novos associados

**Marcio Elias de Almeida** - Aposentado/Sabesp  
**Antonio Pedroso de Farias** - Aposentado/Sabesp  
**Bárbara Vicente de Gouveia Viana** - Ativa/Bureau Veritas  
**Joceli Laudário** - Ativa/Sabesp  
**Yasmin Tamira R. Tavares dos Santos** - Ativa/Bureau Veritas  
**Eloisa da Silva Rosário** - Ativa/Bureau Veritas  
**Adriana Gregório Bezerra** - Ativa/Bureau Veritas  
**Giselle do Carmo B. Fernandes** - Ativa/Bureau Veritas  
**Maria da Paz Martins Prudêncio** - Pensionista/Sabesp  
**Yuri Araújo Cardin** - Ativa/CPFL  
**José Ronaldo Costa** - Ativa/CPFL  
**Geilson dos Reis Santana** - Ativa/CPFL  
**Geonirde Lima dos Santos do Nascimento** - Pensionista/Sabesp  
**Denis Rodrigues Sodrê** - Ativa/Sabesp  
**Elizabete Suelen Santos de Souza** - Ativa/PDI  
**Ramon Silva Santos** - Ativa/Bureau Veritas  
**José Carlos Moura** - Aposentado/Sabesp  
**Nicolas Angelicola** - Ativa/CPFL  
**Maria Veneza Silva Dantas** - Pensionista/Sabesp  
**Cristiane Aparecida Tavora Perona** - Pensionista/Eletropaulo

## Falecimentos

**Jarbas de Oliveira Neri** - Ativa/Sabesp  
**Falecido em 21/03/21**

**Mauro de Santana** - Ativa/Sabesp  
**Falecido em 21/04/21**

**Valdomiro da Silva Junior** - Ativa/Sabesp  
**Falecido em 02/05/21**

**Francisco Martins Domingues** - Aposentado/Eletropaulo  
**Falecido em 04/05/21**

**José Roberto Pereira de Souza** - Ativa/Sabesp  
**Falecido em 08/05/21**

**Gilberto Ferraz Prado** - Aposentado/Eletropaulo  
**Falecido em 25/05/21**

**Jardi Araújo da Cruz** - Aposentado/Sabesp  
**Falecido em 27/05/21**

**Francisco Sales de Lima** - Aposentado/CPFL Piratininga  
**Falecido em 28/05/21**

**José Carlos Veiga** - Aposentado/Cteep  
**Falecido em 31/05/21**

**Albina Dominguez Fernandez** - Pensionista/Eletropaulo  
**Falecida em 16/04/21**