



Trabalhadores da CPFL decidem rejeitar proposta do novo ACT

Por ampla maioria, os trabalhadores da CPFL Piratininga rejeitaram a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) apresentada pela empresa no dia 8 de julho.

A categoria não escondeu a irritação ao tomar ciência que a empresa pretende escalonar o reajuste sala-

rial em duas etapas (junho deste ano e janeiro do próximo ano) e aprovou estado de greve.

Uma nova rodada de negociação com a companhia está agendada para a manhã do próximo dia 20. No mesmo dia, às 19h, a categoria terá uma nova assembleia. P. 5

Sabesp: reunião sobre ação do turno será realizada nos dias 21 e 22 deste mês P.8

Diretoria do Sintius denuncia caso de assédio moral ao MPT P.7

Migração para o plano de saúde Digna 1 e 2 termina em 30 de julho

Os trabalhadores da ativa da Sabesp que fazem parte do plano de saúde Digna 3 podem fazer a migração para o Digna 1 ou 2, sem carência. O prazo para fazer essa mudança termina no dia 30 de julho, segundo informações da Superintendência de Gestão de Pessoas e da Diretoria de Gestão Corporativa da empresa.

É importante destacar que a rede credenciada do Digna 2 teve melho-

rias, como a inclusão do ambulatório do Hospital Santa Cruz para consultas e exames, a inclusão do Laboratório Delboni, além do Hospital Santa Catarina, disponibilizando os serviços de ambulatório, pronto-socorro e cirurgia eletiva.

Os interessados em fazer a migração devem enviar o formulário preenchido para a área de Gestão de Pessoas que atende a sua unidade.



A greve na Baixada Santista e no Vale do Ribeira teve duração de 4 dias

Paralisação dos trabalhadores da Cetesb é suspensa e a categoria aguarda posicionamento da Justiça P.6

SUBSEDE SINTIUS

NOVO NÚMERO PARA CONTATO



Palavra do presidente

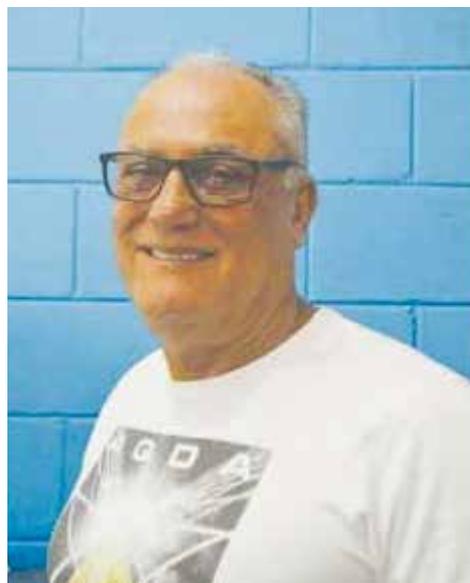


Sintius tem tolerância zero para casos de assédio moral

A exposição de pessoas a situações humilhantes e constrangedoras no ambiente de trabalho, de forma repetitiva e prolongada, no exercício de suas atividades é sinônimo de algo cada vez mais rotineiro nos dias atuais: assédio moral.

Na edição deste mês, o Jornal Urbanitário traz uma denúncia feita pela nossa entidade ao Ministério Público do Trabalho (MPT) em razão dessa situação que um associado da nossa entidade foi submetido na Cetesb (leia mais na página 7).

Essa forma de violência tem o objetivo de desestabilizar emocional e profissionalmente o indivíduo e pode ocorrer de várias formas. Algumas delas, de forma direta, por meio de acusações, gritos e humilhações



Jair Alvaro da Silva,
presidente do Sintius

públicas, ou indiretas, via fofocas, exclusão social, propagação de boatos e isolamento.

A exposição repetitiva a essas situações mexe com a vida dos companheiros, afeta a dignidade e as relações afetivas e sociais, gerando danos à saúde física e mental. Em muitos casos, esse quadro pode evoluir até mesmo para a incapacidade de trabalhar, pedido de demissão e até mesmo a morte, em casos mais extremos.

Se você, trabalhador, entende que é vítima de assédio moral, procure reunir provas, busque ajuda dos colegas e comunique a situação ao setor responsável e ao Sindicato para que as situações possam ser tomadas da melhor forma possível.

Já os colegas, precisam dar apoio total àqueles que sofrem o assédio e se colocarem a disposição para serem testemunhas no caso. Isso é muito importante para impedir que abusos sejam cometidos pela chefia.

Eu também quero aproveitar esse espaço para reiterar o apoio ao companheiro Reynaldo Young, que é associado do Sintius.

O engenheiro é candidato à vaga de representante dos empregados no Conselho de Administração da Sabesp. Essa é uma importante reivindicação das entidades de trabalhadores, que será concretizada a partir de agora.

Palavra da diretora



Parceria e confiança do trabalhador são vitais para a atividade sindical

De início, quero expressar minha gratidão aos trabalhadores, que confiaram e elegeram essa Diretoria, me colocando onde estou. Sem eles, viver esse trabalho enriquecedor não seria possível. Sempre me relacionei com questões sociais e políticas, o que faço não é diferente.

Continuo fazendo política, agora a sindical, defendendo os interesses coletivos dos trabalhadores e um trabalho social, pois defendendo os direitos dos mesmos e buscando melhor qualidade nas atividades laborais, indiretamente garantimos os direitos e melhoria da qualidade de vida daqueles que estão sob os seus cuidados.

Somos uma organização que representa os interesses desses trabalhadores. Atuamos para assegurar os seus direitos e denunciar abusos cometidos.

Fotos: Arquivo



Adriana Costa Rodrigues,
secretária do Litoral Sul

Por isso, é importante a participação dos mesmos nos assuntos da entidade. Temos que formar uma parceria e desenvolver uma relação de confiança. O que move a entidade são os associados, garantindo a continuidade do trabalho em prol da categoria.

Um detalhe que me chama a atenção e me entristece é a falta de interesse da maioria das mulheres, no que se refere aos assuntos sindicais. As questões de gêneros são latentes nos ambientes de trabalho, precisam ser discutidas e não podem ser tratadas em segundo plano por nós, trabalhadoras. Temos que saber tirar proveito das inúmeras qualidades que temos e que nos confere uma certa vantagem em vários setores da sociedade.

Essa Diretoria é receptiva e as urbanitárias podem se sentir acolhidas por nós. Que venham e ocupem os lugares que lhes são de direito, trazendo ideias e seus ideais. Mas, independentemente das questões de gênero, somos uma categoria composta de trabalhadoras e trabalhadores e devemos permanecer juntos para o que der e vier.

Quanto ao trabalho sindical que desenvolvo nas bases da Sabesp é imensamente gratificante, me sinto acolhida e respeitada pelos trabalhadores. Isso me fortalece e me estimula a ser cada vez melhor e mais prestativa.

A satisfação estampada no rosto de um colega por ter sua demanda resolvida é extremamente revigorante e faz com que eu me esforce dia a dia para corresponder às suas expectativas.

PRESIDENTE

Jair Álvaro da Silva

SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Marcio Roberto da Costa - MTB 22.978

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS

Isabela Menezes

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.000 exemplares

flickr

www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

YouTube

www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook

www.facebook.com/urbanitariosantos

ISSUU

www.issuu.com/4236

Aposentados e pensionistas



Alerta sobre complementações a novos pensionistas de trabalhadores G-Zero e 4819

A Diretoria do Sintius tem recebido queixas de algumas pensionistas de trabalhadores complementados, os chamados G-Zero e 4819, pois elas estão recebendo negativas ao pedir a complementação do benefício da pensão por parte da Secretaria de Estado da Fazenda.

Essa situação está relacionada a Reforma da Previdência (Emenda Constitucional 103, de 12 de novembro de 2019), porque a Constituição passou a vedar o reconhecimento do direito à complementação de apo-

sentadoria de serviços públicos e de pensão a seus dependentes.

Todos os processos de solicitação iniciados a partir do dia 12 de novembro de 2020 estão nessa situação, restando a estes apenas os benefícios do INSS.

Ação judicial

No ano passado, a Diretoria do Sindicato firmou uma parceria com o Escritório Innocenti Advogados, que tem experiência em ações relacionadas a esse tipo de situação.

Há o entendimento que é viá-

vel apresentar um mandado de segurança individual na Justiça para que essas complementações possam continuar a serem pagas pela Secretaria de Estado da Fazenda.

Os associados interessados em entrar com a ação judicial podem agendar, por telefone, um horário no Departamento Jurídico do Sintius e trazer os documentos solicitados.

Em caso de êxito parcial ou total do processo, o beneficiado terá de pagar ao escritório a quantia correspondente às parcelas vincendas (ou

seja, que irão vencer) no percentual de 20% do valor bruto do benefício/vantagem mensal durante os primeiros 24 meses, inclusive 13º salários.

Além disso, a pessoa terá que destinar aos advogados a quantia de 20% sobre o montante bruto recebido, independentemente do trânsito em julgado e ainda que findo o processo em acordo ou providência administrativa que resulte no conhecimento do pedido. Os honorários devidos contam a partir da data em que efetivamente o benefício/vantagem for auferido.

Sabesp fará recadastramento de complementados

A Sabesp irá fazer o recadastramento de beneficiários de complementação de aposentadoria e pensões (G-Zero). Essa medida deverá ser feita entre os dias 20 de julho e 20 de setembro deste ano e é obrigatória a todos os ex-empregados, aposentados e pensionistas. Se isso não for feito, o pagamento do benefício será suspenso.

Esse procedimento ocorrerá em duas etapas. Na primeira, será feito o preenchimento e a assinatura do formulário. A empresa Unico enviará por SMS e e-mail o link para acesso ao Unico Sign, plataforma onde deverá ser preenchido os dados cadastrais no formulário e a assinatura eletrônica por biometria facial pelo celular.

Além disso, o último extrato de pagamento de benefício da aposentadoria ou pensão previdenciária deverá ser encaminhado para o e-mail recadastragzero@sabesp.com.br. No assunto, deverá ser preenchido o nome completo.

O extrato poderá ser obtido pelo site da Previdência Social (www.inss.gov.br), clicando no ícone MEU INSS

- Extrato de vigência (mês/ano) ou pelo telefone 135 do INSS.

No caso de procurador, tutor do aposentado ou pensionista, será necessário encaminhar os documentos comprobatórios para o e-mail recadastragzero@sabesp.com.br, posterior assinatura no lugar do titular.

Vivest antecipa primeira parcela do abono anual

Em razão da pandemia de covid-19, a Vivest decidiu tomar uma atitude importante para auxiliar os participantes que estão sofrendo os impactos em suas finanças neste momento delicado.

O Conselho Deliberativo da entidade aprovou recentemente a antecipação para este mês a primeira parcela do abono anual (ou 13º

benefício) dos aposentados e pensionistas de todos os seus planos de previdência.

A iniciativa se estende, inclusive, para os aposentados e pensionistas que migraram para o Plano CD II da Enel.

O pagamento será realizado no dia 14 de julho. A segunda parcela será paga no dia 13 de dezembro.

Festa da Tainha
Colônia em Caraguatatuba

Dias 17 e 31 de Julho

VALORES DOS PACOTES		
	ASSOCIADOS	NÃO ASSOCIADOS
CASAL	R\$ 450,00	R\$ 495,00
POR PESSOA	R\$ 240,00	R\$ 265,00

NÚMERO LIMITADO DE PESSOAS!

RESERVAS DEVEM SER FEITAS NA SECRETARIA DO SINTIUS

- Entrada na tarde de sexta, saída na tarde de domingo
- Almoço, janta e café da manhã incluso nos pacotes
- Menores de 5 anos não pagam, de 5 a 11 anos pagam 50% e acima de 11 anos valor integral

MAIS INFORMAÇÕES:
(13) 3226-3200

50% DO VALOR NO ATO DA RESERVA

Cteep



Trabalhadores se reúnem no dia 28 para avaliar proposta de ACT

Os trabalhadores da Cteep estarão reunidos em assembleia no dia 28 de julho, às 19h, através do Google Meet, para avaliar a última proposta da empresa para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

Este acordo é um aditivo ao ACT que está em vigor até o próximo ano. Portanto, foram negociadas apenas cláusulas econômicas este ano e a Diretoria do Sindicato apresentará o resultado da campanha que garante o reajuste de 8,06% (IPCA) nos salários, retroativo a junho.

Esse mesmo percentual foi estendido para corrigir outros benefícios, como gratificação de férias, bolsa de estudo e demais auxílios, exceto para os vales-alimentação e refeição, que

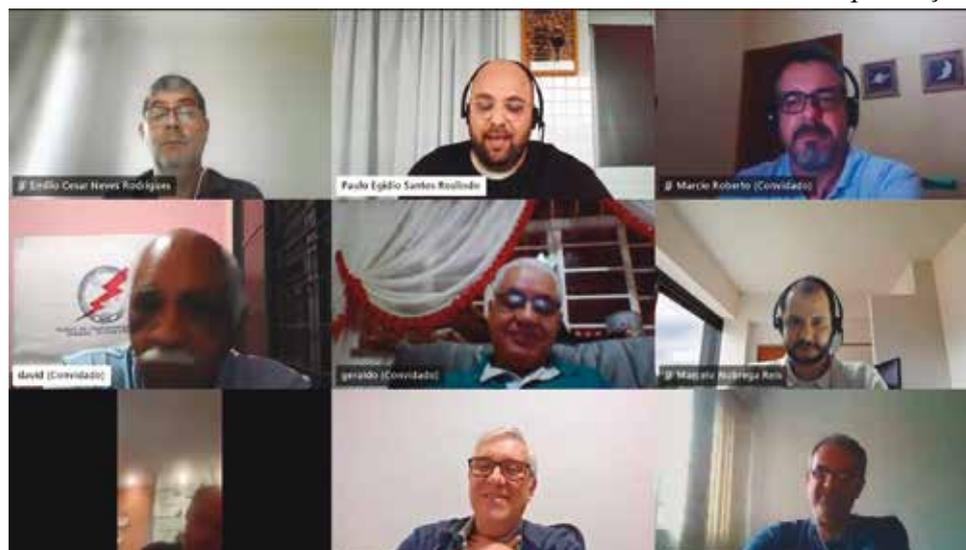
serão reajustados em 9,06%.

Além disso, o vale de Natal passará de R\$ 210,00 para R\$ 500,00, caso a categoria aprove a proposta em sua globalidade.

Em contrapartida a correção da PLR Coletiva teve um avanço menos significativo com a proposta de reajustar 3,78%, passando a parcela fixa de R\$ 6.300,00 para R\$ 6.538,00, além de manter a composição com uma parcela variável de 40% sobre a remuneração base. Porém, criou-se uma animosidade em torno da formação de uma comissão para discutir ainda esse ano propostas para uma PLR mais justa em 2022, sendo que o Sintius faz parte desta comissão.

Outros detalhes da proposta

Reprodução



Apenas as cláusulas econômicas do ACT estão sendo negociadas neste ano serão apresentados e discutidos em assembleia. Por isso, é muito importante participar, contribuir com opiniões e votar para que a decisão reflita o desejo da maioria, verdadeiramente. O link para acesso a reunião será enviado pelo WhatsApp e e-mails.

Jurídico contesta decisão sobre o corte de pagamento com gastos com refeição

Os advogados do Sintius apresentaram recentemente um recurso a 8ª Turma do Tribunal Regional do Trabalho da Segunda Região (TRT-2) para contestar a decisão de uma ação impetrada pelo Sindicato por conta do corte do pagamento dos gastos com refeição quando o trabalhador da Cteep está a serviço em cidades que não são de sua lotação.

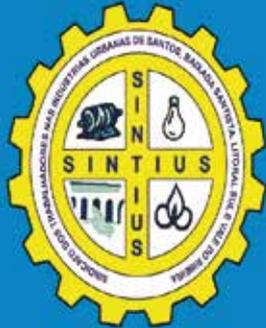
A Justiça acatou o recurso apresentado pela empresa e deu provimento parcial ao pleito apresentado. Por esse motivo, a corte decidiu limitar o reembolso dessas despesas realizadas em jornada extraordinária somente aos empregados admi-

tidos a partir do dia 1º de abril do ano passado.

Segundo o Sindicato, a CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas) veda alteração das respectivas condições e cláusulas previstas nos contratos individuais de trabalho que resultem em prejuízo ao empregado, como ocorreu neste caso.

Além disso, a própria empresa efetua o pagamento do reembolso do adiantamento das despesas do almoço nos deslocamentos/viagens há anos e que tal verba tem por destinação indenizar gastos do empregado com refeições realizadas durante viagens nacionais.

NOVO NÚMERO COMUNICAÇÃO SINTIUS



(13) 99711-7627

CADASTRE-SE E RECEBA AS INFORMAÇÕES DO SINTIUS EM SEU WHATSAPP





Trabalhadores rejeitam proposta de Acordo Coletivo

Os trabalhadores da CPFL Piratininga estiveram reunidos em uma assembleia virtual, na noite do dia 8 de julho, e rejeitaram, por ampla maioria, a proposta de ACT apresentada pela empresa durante reunião realizada na manhã do mesmo dia.

A categoria aprovou o estado de greve e estará reunida novamente no em 20 de julho, às 19h, para discutir os rumos da campanha salarial. No mesmo dia, mas pela manhã, haverá uma nova rodada de negociação e o Sintius espera que a empresa apresente números que possam satisfazer os companheiros.

A CPFL apresentou um reajuste salarial de apenas 6%, com exceção dos empregados que ocupam cargos de gerentes e de diretores, que teriam regras próprias para essa correção.

Além disso, ela ofereceu 1,94% de reposição a partir de janeiro a todos aqueles com salários de até

R\$ 12.867,14. Esses índices seriam aplicados para os auxílios-refeição, alimentação e creche, bem como ao Vale Natal e transferência de local de trabalho.

As entidades sindicais querem o reajuste salarial de uma só vez a partir de junho deste ano, sem a utilização de linha de corte nos vencimentos e com o aumento real, inclusive para os benefícios.

Os sindicatos esperam que na próxima reunião a empresa traga uma proposta com grandes avanços para que a categoria seja realmente valorizada.

Acidente envolvendo trabalhador é tema de reunião

A Diretoria do Sindicato esteve reunida com representantes da CPFL Piratininga, no dia 30 de junho, para tratar do acidente com o companheiro Fernando. O Sintius solicitou que a empresa dê todo o amparo legal ao trabalhador e à fa-

ASSEMBLEIA VIRTUAL CPFL

Deliberação sobre negociações
do ACT e estratégia de luta

DIA 20/07
ÀS
19H00

Via aplicativo: Vote assembleia

Quem vai participar pela primeira vez deve fazer inscrição antecipada pelo site do Sintius até as 16h do dia 20/07/2021, ou seja, quem participou de assembleias anteriores, não precisa se inscrever novamente!

mília dele nesse momento delicado.

A Diretoria cobrou uma solução conjunta para que os empregados que fazem grandes deslocamentos tenham a segurança preservada e aguarda um posicionamento da companhia para, posteriormente,

fazer essa discussão com a categoria.

Por estarmos falando em vidas e segurança, o Sindicato não pode aceitar que a CPFL não se responsabilize diante dessa situação e estará cobrando fortemente uma solução para esse problema.

MP que facilita privatização da Eletrobras é sancionada

O presidente Jair Bolsonaro (sem partido) sancionou, com vetos, a Medida Provisória (MP) 1.031/21, que abre caminho para a privatização da Eletrobras. O texto, que agora virou lei, foi publicado na edição do Diário Oficial da União do dia 13 de julho.

Essa é mais uma ação do Governo Federal para comprometer a soberania nacional e até mesmo a compra da empresa por empresas e fundos estrangeiros que não possuem nenhum vínculo ou ligação com a população brasileira.

Essa situação ocorre justamente no momento que o Brasil vive uma das maiores crises hídricas de sua história. Isso sem contar o grande risco de racionamento de energia elétrica,

como já ocorreu há duas décadas.

O presidente vetou alguns trechos da propositura. Um deles é o que previa a compra de ações com desconto por funcionários da companhia e suas subsidiárias.

Além disso, Bolsonaro barrou a obrigatoriedade de o governo reaproveitar, durante o período de um ano, os empregados das empresas que forem demitidos sem justa causa após a privatização.

Outro ponto vetado é o que proibia, pelo período de dez anos, a extinção, incorporação, fusão ou mudança de domicílio estadual das subsidiárias CGT Eletrosul (SC), Chesf (PE), Eletrobrás (DF) e Furnas (RJ).



Eletrobras

Cetesb



Rovena Rosa/Agência Brasil



Os trabalhadores da empresa aguardam uma decisão da Justiça do Trabalho, após a companhia rejeitar a proposta de acordo na audiência de conciliação

Categoria suspende greve e aguarda decisão da Justiça

Os trabalhadores da Cetesb realizaram com coragem, determinação e ordem a primeira greve em ambiente de pandemia, em que a maioria dos trabalhadores exerce suas obrigações em trabalho remoto.

A paralisação da categoria em todo o Estado ocorreu dos dias 22 a 25 de junho surtiu efeito, porque houve o apelo para a intervenção do Judiciário e este correspondeu à expectativa da categoria, embora a empresa tenha negado a proposta do Ministério Público do Trabalho

(MPT), que foi apresentada em audiência no dia 25 de junho.

No dia 5 de julho, durante a segunda audiência entre as partes no Tribunal Regional do Trabalho da Segunda Região (TRT-2), a empresa revelou que não concederia a recomposição nos salários e benefícios conforme conciliação proposta, mantendo-os sem nenhum reajuste, seguindo orientação da CPS (Comissão de Política Salarial), órgão vinculado ao Governo do Estado.

A proposta previa um reajuste de 6,7% (índice da inflação verificado pelo INPC no período da data-base), mas aplicado de forma parcelada nos salários e benefícios econômicos.

Por fim, os trabalhadores da Cetesb, em assembleia virtual realizada no dia 5 de julho e conduzida pela Diretoria do Sintius, acataram a orientação do TRT-2, que, após estabelecer prazos bem curtos para manifestações das partes no processo de Dissídio Coletivo, sugeriu a

suspensão da greve até o julgamento. Essa condição exigiu uma paciência que a categoria não tem mais, e com razão, pois tiveram o último reajuste salarial em 2019.

Tudo isso deveria ser uma grande vergonha para os gestores da empresa e ao Governo do Estado, que demonstram o descaso com a população, pois estes trabalhadores têm papel de agentes de prevenção na Saúde Pública e são desmotivados por uma política irresponsável na Cetesb.

CDN



Trabalhadores aprovam em assembleia PLR 2021/2022

Os trabalhadores da CDN Serviços estiveram reunidos em assembleia e aprovaram, por ampla maioria, a proposta de PLR em votação ocorrida em 30 de junho.

O programa conta com metas coletivas e individuais, podendo chegar a um pagamento de 1,5 salário, em caso de todas as metas serem atingidas.

No programa aprovado, há a previsão de receber parcialmente o valor da PLR, caso o contrato entre a CDN Serviços e a SPA (antiga Codesp) seja interrompido por qual-

quer motivo, assegurando o trato justo aos trabalhadores que exerceram suas atividades com responsabilidade durante o vigor do acordo entre as empresas.

Cetesb



Sindicato denuncia estatal por assédio moral no MPT

A Diretoria do Sindicato decidiu entrar com denúncia no Ministério Público do Trabalho (MPT) contra a Cetesb após conclusão do Departamento Jurídico do Sintius sobre o processo interno que gerou afastamento de funcionários na empresa. O Sindicato acompanha um desses casos de afastamento do serviço em que se caracteriza atitude de perseguição e de discriminação, pois não há provas que comprometam essa pessoa.

O caso gerou uma comoção muito grande entre os trabalhadores da Cetesb, que souberam do ocorrido, ocasionando indignação e insegurança nos diversos ambientes de trabalho, porque passou-se a compreender que todos



Isabela Menezes

estão em risco, visto que a empresa não tem prova para gerar esse afastamento e depreciar a moral do trabalhador. A repercussão do

fato é maior porque o impedimento ao trabalho ocorre há quatro meses.

A diretoria do Sindicato tem

mantido assistência jurídica sempre disponível neste caso, assim como o serviço de assistência social, mas também tentou sem sucesso contato com a empresa para conversar diretamente com a presidente da Cetesb. Até o fechamento desta edição do Jornal não houve retorno à entidade para programação de reunião, apesar da insistência do Sintius.

É inadmissível a atitude da Cetesb e o descaso da direção neste fato que, comprovadamente, além de afetar a honra e denegrir a imagem dos trabalhadores, coloca em risco a credibilidade da própria empresa diante da sociedade. Um grande desgaste sem nenhuma necessidade.

Atuação sindical



Sintius seguirá como integrante do Conesan

O Sintius seguirá como integrante do Conselho Estadual de Saneamento (Conesan) no próximo biênio, mas desta vez como suplente na vaga reservada para os sindicatos de trabalhadores desse segmento.

A nossa entidade será representada nesse colegiado pelo compa-

nheiro Claudio Tapajós Becker de Oliveira, que responde pela Secretaria de Saneamento e Meio Ambiente.

A vaga titular dos representantes dos trabalhadores no Conesan será ocupada por José Mairton Pereira Barreto, que faz parte da diretoria do Sintaema.

Diretoria aprova mudança Executiva do Sindicato

A Secretaria de Políticas Sociais e Assuntos Socioculturais está sob nova direção. Agora, a pasta está sob os cuidados do companheiro Gilson de Menezes Santana.

Ele trabalha como técnico na

CPFL Piratininga e assumiu o posto deixado por outro colega de empresa: Reinaldo Dias Peres Júnior, o Neco. Gilson foi cipeiro na companhia e atuou como diretor da nossa entidade em outras duas oportunidades.

Estado contrata empresa para analisar a privatização da Sabesp

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) e os trabalhadores da Sabesp devem estar sempre atentos com o Governo do Estado diante da possível privatização da empresa.

Após o secretário de Estado de Infraestrutura e Meio Ambiente, Marcos Penido, ter descartado a venda da companhia à iniciativa privada até 2022, em entrevista concedida ao Jornal Valor Econômico, no fim do mês passado, um importante integrante do Executivo paulista dá um aceno inverso.

Na edição da última sexta-feira do mesmo veículo de imprensa, o titular da pasta da Fazenda, o ex-ministro Henrique Meirelles, afirmou que o Governo do Estado decidiu contratar uma empresa de consulto-

ria para fazer um estudo sobre a possível privatização da Sabesp.

Esse trabalho tem previsão de ficar pronto em seis meses e será realizado pela International Finance Corporation (IFC), que é o braço privado do Banco Mundial (Bird).

A partir da análise dessa instituição, a gestão paulista optará pela capitalização da estatal, com manutenção do controle acionário da empresa pelo Estado, mas com injeção de capital privado ou pela privatização.

A Diretoria do Sintius já deixou claro que é contra a privatização da Sabesp, pois sabe a importância estratégica dela para os trabalhadores e, principalmente, à sociedade civil, que pode ser prejudicada com a venda da estatal à iniciativa privada.

Sabesp



Divulgação

Sintius apoia Reynaldo Young ao Conselho de Administração

Entre os dias 9 e 18 de agosto, a Sabesp fará a eleição para a escolha do novo conselheiro representante dos empregados no Conselho de Administração da Sabesp.

A participação de uma pessoa designada com o aval dos trabalhadores para esse colegiado era uma antiga reivindicação dos sindicatos.

A Diretoria do Sintius está apoiando a candidatura de um as-

sociado da nossa instituição: o atual presidente do Conselho Deliberativo da Associação dos Engenheiros da Sabesp (AESabesp), Reynaldo Eduardo Young Ribeiro.

A votação ocorrerá via internet somente em agosto. Todos os funcionários da Sabesp receberão as senhas para votação via e-mail e/ou SMS. Será possível votar em apenas um nome para o Conselho de Administração.

Sindicato fará reunião sobre ação do turno nos dias 21 e 22 de julho

A Diretoria do Sintius promoverá nos dias 21 e 22 de julho, às 14h, uma reunião virtual, via plataforma Zoom, com o advogado Luiz Sergio Trindade para tratar da ação judicial de 2006 relacionada ao pagamento de horas extras para os trabalhadores da Sabesp nas estações de tratamento de água (ETAs) e de esgoto (ETEs).

Vale destacar que a Justiça acatou parcialmente o pedido apresentado pelo Sindicato. Posteriormente, o perito judicial fez os cálculos para o pagamento dos valores devidos, mas levou em consideração apenas um número

restrito de funcionários (apenas sete, segundo informado pela empresa).

Em abril de 2017, o Sintius contestou a informação e apresentou provas robustas comprovando que o número de trabalhadores era muito maior.

A Justiça corroborou que o Sindicato tinha razão e determinou que a Sabesp apresentasse recibos de pagamento de salários, férias, 13º salários e fichas financeiras a partir de julho de 2001, assim como os cartões de ponto dos funcionários.

Atualmente, o perito judicial está fazendo o cálculo do montante devido a cada um dos companheiros.



Reynaldo Young (segundo da esquerda para direita) é associado do Sintius

Falecimentos

Alvino Fernandes Dantas - Aposentado/Eletropaulo
Falecido em 15/06/2021

Edson Lopes Ferreira - Ativa/Sabesp
Falecido em 23/06/2021

Geazir Machado da Silva - Aposentado/Sabesp
Falecido em 13/06/2021

Maria Helena Pereira do Nascimento - Pensionista/Sabesp
Falecida em 08/06/2021

Takeo Ozama - Aposentado/Sabesp
Falecido em 21/06/2021

Waldenira Moraes de Oliveira - Pensionista/Sabesp
Falecida em 11/02/2021

Leonardo Santos - Aposentado/Sabesp
Falecido em 01/07/2021

Maria Helena Martins Faia - Pensionista/Sabesp
Falecida em 06/07/2021

Jorge Alves de Almeida - Aposentado/Eletropaulo
Falecido em 06/07/2021

Rubens Simões - Aposentado/Eletropaulo
Falecido em 10/07/2021

Novos associados

Elza Luiza Ferreira Prado - Pensionista/Eletropaulo

Marilene Dias Domingues - Pensionista/Eletropaulo