



# Trabalhadores da CPFL e da Cteep aprovam novos Acordos Coletivos

Os trabalhadores da CPFL Piratininga e da Cteep aprovaram os termos dos novos Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) em assembleias virtuais distintas realizadas recentemente pela Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius).

Após diversos encontros e muita choradeira nas mesas de negociação, as empresas cederam em alguns pontos e os ACTs trouxeram aspectos positivos para os eletricitários de ambas empresas, que tiveram um reajuste salarial de 8,06%.

No caso da CPFL, após diversas cobranças do Sindicato, a empresa vai reembolsar as despesas com exame toxicológico aos empregados que necessitam dirigir veículos durante o trabalho e que exigem a CNH das letras C, D e E.

Já na Cteep, os companheiros tiveram um reajuste de 9,06% no vale-refeição e no vale-alimentação. Além disso, conquistaram uma antecipação de R\$ 5 mil na Participação sobre Lucros e Resultados (PLR) deste ano para o dia 16 de agosto. P. 5

**Confira as receitas e as despesas da nossa instituição neste primeiro semestre** P.4

**Associado do Sintius disputa vaga no Conselho de Administração da Sabesp** P. 8

**Programe-se para participar do próximo feriado em nossa colônia de férias** P.7

**Proposta da campanha salarial na Start Engenharia precisa melhorar** P.5

NOVO NÚMERO COMUNICAÇÃO SINTIUS



(13) 99711-7627

CADASTRE-SE E RECEBA AS INFORMAÇÕES DO SINTIUS EM SEU WHATSAPP



## Sintius promoverá 10º Congresso dos Urbanitários em novembro

A Diretoria do Sintius começou a discutir recentemente os preparativos e os detalhes para o 10º Congresso dos Urbanitários. O evento deverá ocorrer nos dias 19, 20 e 21 de novembro deste ano.

O local dessa importante atividade para debater e planejar os rumos da nossa instituição e da categoria para os próximos anos será discutido na próxima reunião da Diretoria Plena.

A última edição desse evento ocorreu em março de 2017, na Colônia de Férias Ministro João Cleófas. Segundo o Estatuto do Sintius, o Congresso é a instância máxima de deliberação do

Sindicato e será realizado ordinariamente no segundo ano de cada gestão ou, em caráter extraordinário, em qualquer data.

Como o evento será presencial, será definido um protocolo de segurança que deverá ser seguido pelos participantes por conta da pandemia de covid-19, que ainda não acabou, apesar do avanço no ritmo de vacinação no País ao longo dos últimos meses.

Por esse motivo, o número de participantes da próxima edição do Congresso será o mínimo proporcional, conforme previsto no Estatuto do Sintius.



A 9ª edição do evento foi realizada em março de 2017, na nossa colônia de férias

Arquivo

## Palavra do presidente

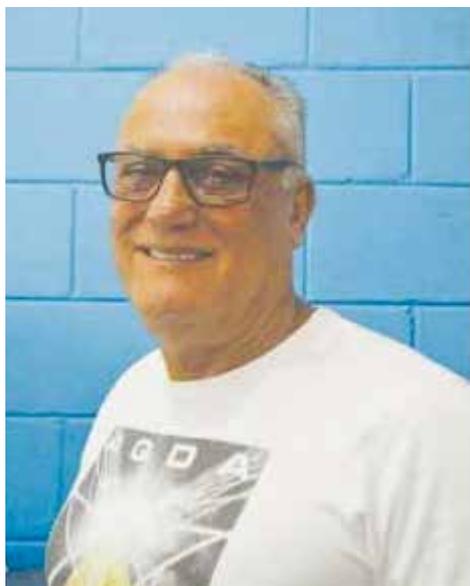


### Companheiros da Sabesp têm responsabilidade histórica nas mãos

Os trabalhadores da Sabesp da ativa têm uma grande responsabilidade entre os dias 9 e 18 de agosto, pois é nesse período em que ocorrem as eleições para a categoria escolher, pela primeira vez, um representante dos empregados no Conselho de Administração da empresa.

Esse pleito representa uma importante vitória diante de uma reivindicação histórica dos sindicatos e entidades que representam a categoria em todo o Estado.

Vale lembrar que a Sabesp é dirigida por uma diretoria e o Conselho de Administração tem a função de monitorar o trabalho realizado por ela, de uma forma transparente e com credibilidade. Os seus integrantes atuam na supervisão das atividades,



Jair Alvaro da Silva,  
presidente do Sintius

des, definição de estratégias e encaminhamento de orientações gerais para o negócio da companhia.

Por esse motivo, a presença de um representante dos trabalhadores comprometido com a categoria é fundamental para deixar claro o ponto de vista dos empregados em determinadas pautas e fazer o contraponto em discussões da empresa que sempre aparecem nos noticiários e na classe política, como a questão da privatização.

Diante disso, quero aproveitar este espaço para informar os companheiros da Baixada Santista e do Vale do Ribeira que um dos nossos associados topou o desafio de participar do pleito e conta com o apoio da Diretoria do Sintius: o engenheiro Reynaldo Young.

Durante as últimas semanas, tenho dialogado muito com esse companheiro, que se comprometeu em participar, junto às bases, das discussões sobre assuntos que envolvam relações trabalhistas, remuneração e benefícios, inclusive matérias relacionadas à previdência complementar e assistencial.

Precisamos ter pessoas comprometidas com a categoria para defender os trabalhadores em eventuais mudanças no planejamento empresarial da Sabesp. Por esse motivo, seria uma honra que o Conselho de Administração tenha como um de seus representantes o nosso associado Reynaldo Young.

## Palavra do diretor



### Pandemia de covid-19 e os diversos impactos causados em nossas vidas

A pandemia de covid-19 tem causado uma série de impactos, nas mais diferentes áreas, que nem aqueles mais pessimistas poderiam imaginar. Milhares de mortos, problemas de saúde em razão do grande período de confinamento, inúmeras demissões e mudanças de hábito radicais.

Diante desse cenário caótico, o Sindicato também teve de encontrar métodos alternativos de atuação para garantir a saúde dos próprios diretores e funcionários da instituição, sem perder a combatividade e a defesa intransigente dos trabalhadores.

Ao longo dos últimos meses, o contato presencial com os companheiros nas unidades de trabalho foi substituído pelas reuniões virtuais,

Fotos: Arquivo



Antonio Neto Mendes, secretário regional do Vale do Ribeira

telefonemas e pelas trocas de mensagens nos aplicativos, mas o Sintius não perdeu o foco de sua responsabilidade, para exigir das empresas medidas de proteção adequadas aos trabalhadores e o trabalho remoto àqueles que conseguem desempenhar suas funções à distância.

Em razão da grande facilidade e agilidade de comunicação existente nos dias atuais por causa das redes sociais, a disseminação de informações a respeito da pandemia de covid-19 tomou conta do nosso dia a dia.

Esse ambiente tornou-se muito propício para alertar e levar explicações corretas à população. Por outro lado, muitos se aproveitam dessa situação para disseminar mentiras, boatos e inverdades, o que pode custar vidas.

Infelizmente, ainda temos brasileiros que se recusaram a tomar vacinas contra a covid-19, que é a forma mais eficaz de se proteger dessa maldita doença, e vieram a perder a vida por acreditar em informações falsas.

Essa guerra política que se deflagrou desde o início da pandemia entre as autoridades do nosso país causou e ainda provoca mortes, problemas econômicos e uma onda de desconfiança por dias melhores. Esperamos que possamos virar o quanto antes essas tristes páginas de nossa história recente, marcada por inúmeros conflitos, muitas mortes e ampliação da miséria em nosso país.

#### PRESIDENTE

Jair Álvaro da Silva

#### SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Marcio Roberto da Costa - MTB 22.978

#### JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

#### REDES SOCIAIS

Isabela Menezes

#### Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos  
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro  
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.000 exemplares

flickr

[www.flickr.com/photos/urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

YouTube

[www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)

facebook

[www.facebook.com/urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)

ISSUU

[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)

## Aposentados e pensionistas



# Atualização do IRPF pode beneficiar mais de 23 milhões de beneficiários do INSS

No dia 4 de agosto, a Câmara dos Deputados aprovou o regime de urgência para o Projeto de Lei 2337/21, do Poder Executivo, que é uma das propostas da reforma tributária. Agora, a propositura, que tem como relator o deputado Celso Sabino (PSDB-PA), poderá ser votada pelo plenário nas próximas sessões.

O texto trata de diversos pontos, como diminuição do Imposto de

Renda da Pessoa Jurídica (IRPJ), reajuste da tabela do Imposto de Renda da Pessoa Física (IRPF), tributação dos dividendos e lucros distribuídos aos sócios e vários outros pontos.

Segundo dados do INSS, 23,6 milhões de aposentados e pensionistas poderão ser beneficiados, caso o limite de isenção do Imposto de Renda passe de R\$ 1.903,98 para R\$ 2.500,00, conforme previsto no texto

original.

Desse total, 15,3 milhões beneficiários possuem mais de 65 anos, o que garante o direito à dupla isenção nesse imposto.

No entanto, é preciso destacar que aqueles que ainda trabalham ou possuem outras fontes de renda, como aluguel, não terá direito à isenção extra sobre esses ganhos. Essa isenção só vale sobre os proventos

de aposentadoria ou pensão.

A base de cálculo das outras faixas salariais do IR também vai mudar, dando mais alívio aos contribuintes. Por exemplo: um aposentado com mais de 65 anos, que ganha o teto do INSS, hoje de R\$ 6.433,57, também terá redução do imposto. Hoje, ele paga R\$ 188,75. Caso o Congresso aprove a reforma, o recolhimento vai cair para R\$ 162,54.

## Comissão do Senado aprova isenção de IR para aposentados com Alzheimer

Os aposentados com Alzheimer poderão ficar isentos do Imposto sobre a Renda da Pessoa Física (IRPF), segundo projeto aprovado no início de agosto pela Comissão de Assuntos Sociais (CAS). O Projeto de Lei do Senado (PLS) 61/2017, do ex-senador Ronaldo Caiado, foi alterado

por substitutivo da relatora, senadora Mara Gabrilli (PSDB-SP), e deve ser submetido a turno suplementar de votação na Comissão. Depois da votação do substitutivo em turno suplementar pela CAS, a proposta seguirá para votação final na Comissão de Assuntos Econômicos (CAE).

## Recadastramento de complementados da Sabesp será somente em setembro

A Sabesp irá fazer o recadastramento de beneficiários de complementação de aposentadoria e pensões (G-Zero) a partir de setembro.

Inicialmente, essa medida iria ocorrer a partir do dia 20 de julho, mas ela foi adiada. Essa é uma obrigatoriedade para todos os ex-empregados, aposentados e pensionistas. Se isso não for feito, o pagamento do benefício será suspenso.

Esse procedimento ocorrerá em duas etapas. Na primeira, será feito o

preenchimento e a assinatura do formulário. A empresa Unico enviará por SMS e e-mail o link para acesso ao Unico Sign, plataforma onde deverá ser preenchido os dados cadastrais no formulário e a assinatura eletrônica por biometria facial pelo celular.

Além disso, o último extrato de pagamento de benefício da aposentadoria ou pensão previdenciária deverá ser encaminhado para o e-mail [recadrazero@sabesp.com.br](mailto:recadrazero@sabesp.com.br). No assunto, deverá ser preenchido o nome completo.

## RECADO DA SAAP

**A SAAP solicita que os(as) pensionistas e aposentados(as) e os respectivos familiares sempre mantenham informado o Sindicato em caso de doença ou morte de algum associado, bem como mantenham os dados atualizados em nossa entidade. O Sintius está à disposição para ajudar no que for necessário nesses momentos de dificuldade e para dar o suporte por meio da nossa assistente social Eliana. Por esse motivo, os associados e familiares podem entrar em contato com o nosso diretor José Carlos, independente do horário e dia da semana, pelo telefone (13) 99741-6206. A Diretoria do Sindicato sempre estará empenhada em tentar resolver alguma pendência ou dar alguma orientação aos nossos companheiros em questões relacionadas a internações, planos de saúde e assistência funerária.**

## Finanças



# Veja a prestação de contas do Sintius referente ao 1º semestre deste ano

## DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADO COMPARATIVA

Ref: 01/01/2021 a 30/06/2021

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS URBANAS DE SANTOS, BAIXADA SANTISTA, LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA

10ª Rua SAO PAULO 26, Vila Belmiro, Santos/SP - CEP 11075-330 / 58.194.895/0001-22

CONTA	DESCRIÇÃO	01/2021	02/2021	03/2021	04/2021	05/2021	06/2021	SALDO ACUMULADO
3	RECEITAS	107021,94	129106,56	107915,50	477843,42	134944,58	163670,06	1120502,06
3.1	RECEITAS	104638,52	106142,65	103920,65	474121,79	105986,34	160399,13	1055209,08
3.1.1	RECEITAS	104638,52	106142,65	103920,65	474121,79	105986,34	160399,13	1055209,08
3.1.1.01	CONTRIBUICAO SINDICAL	0,00	121,14	0,00	0,00	507,20	0,00	628,34
3.1.1.03	CONTRIBUICAO ASSISTENCIAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	53786,54	53786,54
3.1.1.04	MENSALIDADES SABESP	71737,55	71849,52	71738,25	68990,13	71619,37	73196,29	429131,11
3.1.1.05	MENSALIDADES CPFL	24426,80	25604,36	24345,94	23130,59	25042,10	23388,63	145938,42
3.1.1.06	MENSALIDADES CETESB	2508,49	3049,45	2366,98	2366,98	2644,49	2822,49	15758,88
3.1.1.07	MENSALIDADE CTEEP	3762,18	3402,18	3469,68	3514,68	3447,18	3245,68	20841,58
3.1.1.08	MENSALIDADES ELEKTRO	315,00	315,00	315,00	315,00	315,00	315,00	1890,00
3.1.1.09	MENSALIDADES COOPERATIVA	686,00	735,00	686,00	686,00	725,00	686,00	4204,00
3.1.1.11	MENSALIDADES START	375,00	286,00	196,00	196,00	196,00	196,00	1445,00
3.1.1.12	MENSALIDADES CDN	225,00	225,00	225,00	225,00	225,00	225,00	1350,00
3.1.1.13	MENSALIDADES EMAE	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	540,00
3.1.1.14	MENSALIDADES BUREAL VERITAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	292,50	292,50
3.1.1.15	MENSALIDADES PDI	225,00	180,00	487,80	180,00	585,00	675,00	2332,80
3.1.1.22	RENDA DEPARTAMENTO JURIDICO	0,00	0,00	0,00	374427,41	0,00	0,00	374427,41
3.1.1.30	RENDA DA REPROGRAFIA	7,50	5,00	0,00	0,00	30,00	0,00	42,50
3.1.1.31	RECEITAS PATRIMONIAIS	280,00	280,00	0,00	0,00	560,00	1480,00	2600,00
3.3	OUTRAS RECEITAS	2383,42	22963,91	3994,85	3721,63	28958,24	3270,93	65292,98
3.3.1	RECEITAS NAO OPERACIONAIS	2383,42	22963,91	3994,85	3721,63	28958,24	3270,93	65292,98
3.3.1.01	RECEITAS FINANCEIRAS	1461,02	1195,41	3110,35	2965,63	2923,74	2354,43	14010,58
3.3.1.02	RECUPERACOES DE DESPESAS	922,40	888,50	884,50	756,00	1034,50	916,50	5402,40
3.3.1.03	RECEITA/DESP. ALIENACAO ATIVO PERMANENTE	0,00	20880,00	0,00	0,00	25000,00	0,00	45880,00
5	DESPESAS	98526,83	111357,73	109327,68	104680,71	112108,63	115234,14	651235,72
5.1	DESPESAS	92268,08	105116,19	103079,68	98436,73	105512,55	108095,60	612508,83
5.1.1	DESPESAS	92268,08	105116,19	103079,68	98436,73	105512,55	108095,60	612508,83
5.1.1.01	DESPESAS COMERCIAIS/ADMINISTRATIVAS	28492,95	30978,59	30554,84	31992,59	32488,89	36217,82	190725,68
5.1.1.02	DESPESAS TRIBUTARIAS	334,22	334,22	334,22	334,22	334,22	916,71	2587,81
5.1.1.03	DESPESAS FINANCEIRAS	963,42	985,26	973,38	995,26	1442,33	1561,50	6921,15
5.1.1.04	DESPESAS COM PESSOAL	37236,66	37987,47	41980,12	33814,10	40426,22	36041,94	227486,51
5.1.1.05	SEC.ASSUNT.PREV/ASSIST.SAUDE SEG DO TRAB	12384,00	13782,00	13760,00	13760,00	13760,00	13760,00	81206,00
5.1.1.06	SECRETARIA DE ASSUNTOS JURIDICOS	7992,40	9705,43	8637,50	9496,14	9503,87	10043,76	55379,10
5.1.1.07	SECRETARIA DE COMUNICACAO	1851,82	4387,01	4227,01	4227,01	4067,01	4627,01	23386,87
5.1.1.09	DEPARTAMENTO INFORMATICA	1191,60	1191,60	1191,60	1550,00	2169,00	1550,00	8843,80
5.1.1.11	CONSELHO SINDICAL REGIONAL DA BAIXADA	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	1800,00
5.1.1.12	SECRETARIA DE ASSUNTOS SOCIO CULTURAI	500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	500,00
5.1.1.16	REALIZACAO ESTUDOS ECON. FINANCEIROS	1021,01	1021,01	1021,01	1021,01	1021,01	1021,01	6126,06
5.1.1.17	FORCA SINDICAL SAO PAULO	0,00	0,00	100,00	100,00	0,00	200,00	400,00
5.1.1.19	DEVOLUCAO MENSALIDADE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	163,05	163,05
5.1.1.21	DESPESAS COM CAMPANHAS CPFL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	952,20	952,20
5.1.1.22	DESPESAS COM CAMPANHAS SABESP	0,00	2539,20	0,00	0,00	0,00	0,00	2539,20
5.1.1.23	DESPESAS COM CAMPANHAS CETESB	0,00	1904,40	0,00	0,00	0,00	0,00	1904,40
5.1.1.24	DESPESAS COM CAMPANHAS CTEEP	0,00	0,00	0,00	846,40	0,00	0,00	846,40
5.1.1.26	DESPESAS COM CAMPANHAS START	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	740,60	740,60
5.2	DEPRECIACOES	6258,75	6241,54	6248,00	6243,98	6596,08	7138,54	38726,89
5.2.1	DEPRECIACOES	6258,75	6241,54	6248,00	6243,98	6596,08	7138,54	38726,89
5.2.1.01	DEPRECIACOES	6258,75	6241,54	6248,00	6243,98	6596,08	7138,54	38726,89
<b>TOTAL DE RECEITAS</b>		<b>107021,94</b>	<b>129106,56</b>	<b>107915,50</b>	<b>477843,42</b>	<b>134944,58</b>	<b>163670,06</b>	<b>1120502,06</b>
<b>TOTAL DE DESPESAS</b>		<b>98526,83</b>	<b>111357,73</b>	<b>109327,68</b>	<b>104680,71</b>	<b>112108,63</b>	<b>115234,14</b>	<b>651235,72</b>
<b>RESULTADO DO PERÍODO</b>		<b>8495,11</b>	<b>17748,83</b>	<b>-1412,18</b>	<b>373162,71</b>	<b>22835,95</b>	<b>48435,92</b>	<b>469266,34</b>

## CPFL Piratininga



# Após pressão, empresa cede e categoria aprova novo ACT

Reprodução

Os trabalhadores da CPFL Piratininga aprovaram, em assembleia virtual realizada em 3 de agosto, a proposta do novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), que terá validade de dois anos.

Após uma dura negociação com a companhia, ela decidiu ceder e vai conceder um reajuste salarial de 8,06% a partir de junho, com exceção daqueles que ocupam cargos de gerentes e diretores, pois estes terão regras próprias para a correção dos vencimentos.

Esse percentual também foi aplicado para a transferência de local de trabalho e para os seguintes benefícios: auxílio-refeição, auxílio-alimentação, auxílio-creche e Vale Natal.

Também ficou definido o reajuste de 8,06% da parcela fixa de gratificação de férias, também a partir de junho.

Serão pagas em folha suplemen-

tar, no dia 13 de agosto, as diferenças dos salários retroativos a 1º de junho de 2021.

As diferenças dos benefícios de auxílio-alimentação e auxílio-refeição serão quitadas no dia 20 de agosto junto com o benefício do mês.

Outra conquista importante foi o reembolso das despesas com exame toxicológico para empregados que necessitam dirigir veículos durante o trabalho e que exigem a CNH das letras C, D e E.

O novo ACT estabeleceu ainda que serão consideradas as aposentadorias especiais como pedido de demissão automática do empregado, mas esses casos serão convertidos para dispensa sem justa causa em benefício ao empregado.

As aposentadorias especiais que forem através de tutela antecipada ou liminar, o trabalhador não precisará se desligar da empresa, se assim achar necessário. O empregado terá



Além do reajuste salarial, a categoria teve outros avanços no ACT o direito de continuar exercendo suas atividades até a decisão final sobre o benefício.

### PLR

A CPFL agendou para o dia 24 de agosto, às 9h, uma reunião para iniciar as discussões sobre a Participação sobre Lucros e Resultados

(PLR) referente ao próximo ano.

Durante a discussão do ACT, a empresa sugeriu a manutenção do benefício nos mesmos moldes que o deste ano.

Por outro lado, os sindicatos pediram esse encontro específico para discutir esse tema e ajustar as referências de pagamento.

## Cteep



### Trabalhadores concordam com a proposta de Acordo Coletivo

Os trabalhadores da Cteep aprovaram, por unanimidade, o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) deste ano em votação realizada no dia 29 de julho. A categoria conquistou a reposição de 8,06% (IPCA) nos salários e demais benefícios econômicos, com exceção do vale refeição e do vale alimentação que tiveram reajuste de 9,06%.

Os trabalhadores obtiveram também uma antecipação de R\$ 5

mil da PLR 2021 a ser paga no dia 16 de agosto. E no programa da PLR também ocorreram mudanças em indicadores e metas, além de se criar uma comissão para discutir a partir de agosto a composição da PLR de 2022, sendo que o Sintius está representado nesse grupo.

Contudo, merece destaque também o vale de Natal que subiu de R\$ 210,00 para R\$ 500,00.

## Start Engenharia



### Negociações com a empresa sobre CCT estão emperradas

O Sindicato continua com as negociações junto à Start e Sindinstalação (entidade patronal). Até o fechamento desta edição, as negociações sobre a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) ainda não avançaram como o Sindicato esperava.

A empresa ofereceu 5% de reajuste nos salários e benefícios. Ela aceitou incluir a cláusula que dá direito ao trabalhador que dirige o

veículo da empresa a ter um bônus mensal nunca inferior a 5%.

O Sindicato já fez a devolutiva da resposta e deixou claro que não aceita nenhum reajuste inferior a 8,06%, que se trata da reposição da inflação no período.

Estamos aguardando retorno da empresa e estaremos deliberando com os trabalhadores o melhor para a categoria.



# Sede e subsede do Sintius têm novo horário de atendimento

A Diretoria do Sindicato informa para a categoria que a sede, em Santos, e a subsede de Registro passaram a ter novos horários desde o dia 9 de agosto.

O horário de atendimento ao públi-

co passará a ser das 8h30 às 17h30, sempre de segunda a sexta-feira. Até o dia 6 deste mês, esses locais permaneciam abertos durante a semana das 9h às 16h.

Vale destacar que a pandemia de

covid-19 ainda não acabou. Portanto, todos os cuidados para evitar a proliferação da covid-19 continuam da mesma forma, como a obrigatoriedade do uso de máscaras nas dependências do Sindi-

cato, uso de álcool em gel e a limitação do número de pessoas nesses locais. É importante que os associados continuem agendando os serviços na sede para evitar aglomeração.

## Diretoria lamenta a morte do ex-diretor Evandro Carvalho

A Diretoria do Sintius lamenta, com profundo pesar, a morte do companheiro aposentado da CPFL Piratininga e ex-diretor da entidade Evandro da Silva Carvalho, no dia 4 de agosto.

Ele tinha 65 anos e deixou a esposa, dois filhos e dois enteados. O sepultamento ocorreu no dia seguinte

no Cemitério Municipal de São Vicente. Evandro é mais uma vítima da covid-19 em nosso país.

Com um perfil discreto, o companheiro sempre teve uma atuação importante nas atividades de gestão e das finanças da entidade. Além disso, sempre encarou a atividade sindical como

*Arquivo*

muita seriedade e comprometimento.

Em outubro de 2001, Evandro passou a fazer parte do Conselho Fiscal do Sintius. Em 2003, foi eleito diretor de base da CPFL Piratininga. No mesmo mandato, que terminou em novembro de 2007, ele assumiu a Secretaria de Administração e continuou nessa função

no mandato seguinte (2007-2011).

Nas duas gestões posteriores (de 2011 a 2019), Evandro ficou com a grande responsabilidade de gerenciar a Secretaria de Finanças, principalmente a partir de 2017, quando o movimento sindical sofreu um duro golpe com a Reforma Trabalhista.



*Evandro foi secretário de Administração e de Finanças da nossa entidade*

### Falecimentos

**Alcides Ferreira de Souza** - Aposentado/Sabesp  
Falecido em 26/07/2021

**Aparecido Rodrigues de Almeida** - Aposentado/Sabesp  
Falecido em 19/07/2021

**Davina da Silva Gonçalves** - Pensionista/Sabesp  
Falecida em 28/03/2021

**Evandro da Silva Carvalho** - Aposentado/CPFL  
Falecido em 4/08/2021

**Isaura Gonçalves** - Pensionista/Eletropaulo  
Falecida em 22/07/2021

**Jorge Alves de Almeida** - Aposentado/Eletropaulo  
Falecido em 06/07/2021

**Leonardo Santos** - Aposentado/Sabesp  
Falecido em 1º/07/2021

**Maria Helena Martins Faia** - Pensionista/Sabesp  
Falecida em 06/07/2021

**Rubens Simões** - Aposentado/Eletropaulo  
Falecido em 10/07/2021

**Vivalda Pereira Araújo** - Pensionista/Sabesp  
Falecida em 08/07/2021

### Novos associados

**Andre Luiz Mello da Silva** - Ativa/CPFL

**André Luiz Sobral Rodrigues** - Ativa/Sabesp

**Creides de Aquino Mota** - Pensionista/Sabesp

**Murilo de Miranda Aranhas** - Ativa/CPFL

**Paulo Eduardo Villani de M. Muniz** - Ativa/CPFL

## Colônia de férias



# Festa da Tainha mantém a tradição e é sucesso de público

A Colônia de Férias Ministro João Cleófas recebeu nos dias 17 e 31 de julho mais uma edição do Festa

da Tainha, um evento que já se tornou uma tradição.

Em torno de 220 pessoas partici-

param do evento nestas datas. Todos os protocolos de segurança contra a covid-19 foram respeitados.

Programa-se para participar do evento do mês que vem! Veja mais detalhes abaixo.



Comunicação Sintius

Cerca de 200 pessoas participaram dos dois dias de evento na nossa colônia

**FERIADO DE SETEMBRO NA COLÔNIA**  
*Gourmet*

VALORES DOS PACOTES		
	ASSOCIADOS	CONVIDADOS
TODOS OS 4 DIAS	R\$ 454,00	R\$ 494,00
DIÁRIA FORA DO PACOTE	R\$ 136,00	R\$ 156,00

RESERVA DE VEMSELCHERIAS NA SETOR TABARÃO NINTEUS  
Entrada subsidiada no almoço, saída quarta após o café

SÁBADO: Feijoada  
DOMINGO: Paeja  
SEGUNDA: Caçole  
TERÇA: Vaca atolada

**4 DIÁRIAS COMPLETAS!**

MAIS INFORMAÇÕES:  
(13) 3226-3200

## Convênio



# Diretoria fecha parceria com clínica de estética

A Diretoria do nosso Sindicato firmou convênio com a clínica de estética e acupuntura Bel Coelho, que fica em Santos, propiciando 10% de desconto nos serviços para associados e dependentes, desde que apresentem a carteirinha de sindicalizado.

Dentre os serviços oferecidos

tem acupuntura estética ou terapêutica com uso de agulhas ou laser, além de cuidados estéticos como tratamento de acne, hidratação facial, limpeza de pele, massagem moduladora e outros.

Mais informações sobre o estabelecimento e agendamento podem ser feitos pelo telefone (13) 3307-

5690 ou WhatsApp (13) 99781-5690.

### Futura parceria

A Diretoria do Sintius também fez uma visita recentemente para viabilizar um convênio com a pousa-

da ecológica Recanto das Águas, em Eldorado, no Vale do Ribeira.

Além de acomodações aconchegantes, é possível aproveitar a tranquilidade e o verde da Mata Atlântica ao redor do estabelecimento.

Comunicação Sintius

**NOVO CONVÊNIO**  
*Clinica Estética*

**Bel Coelho Estética e Acupuntura**  
(13) 3307-5690 ou (13) 99781-5690



Futuro convênio: pousada em Eldorado, que tem muitos atrativos naturais

Sabesp



# Associado do Sintius, Reynaldo Young é candidato ao Conselho de Administração

Entre os dias 9 e 18 de agosto, das 8h às 17h, serão realizadas as eleições para o representante dos trabalhadores no Conselho de Administração da Sabesp. A Diretoria do Sintius está apoiando o nome de um associado para esse pleito: o engenheiro Reynaldo Young.

Atual presidente da Associação dos Engenheiros da Sabesp (AESabesp), Reynaldo é um dos companheiros da Sabesp que está concorrendo pela primeira vez a esse cargo.

Além do nosso Sindicato e da própria AESabesp, ele também conta com o apoio do Sindicato dos Engenheiros e da Associação Sabesp.

Formado em Engenharia Mecânica pela Universidade Santa Cecília (Unisantia), ele ingressou na empresa em 1981 e passou por vários cargos importantes na estatal.

É preciso lembrar que o Sintius e as demais entidades de trabalhadores sempre defenderam a necessidade de um representante eleito diretamente pela categoria fazer parte do Conselho de Administração como representante dos empregados.

Esse colegiado é formado por, no mínimo, sete e, no máximo, 11 membros, entre eles o companheiro a ser indicado diretamente pelo pessoal da ativa. O mandato será de dois anos e terá início em abril do próximo ano.

A Diretoria do Sintius destaca a importância de participar dessa eleição e o apoio ao engenheiro Reynaldo Young, que é associado do Sintius há muitos anos e está comprometido em defender as bandeiras da categoria no Conselho de Administração da Sabesp.

Divulgação



Reynaldo Young tem o apoio de diversos sindicatos de trabalhadores

## Diretoria atualiza trabalhadores do turno sobre ação judicial

A Diretoria do Sintius e o advogado Luiz Sergio Trindade promoveram duas reuniões virtuais, nos dias 21 e 22 de julho, com os funcionários da Sabesp que trabalham no turno nas estações de tratamento de água (ETAs) e de esgoto (ETEs) e estão envolvidos na ação judicial de 2006 relacionada ao pagamento das horas extras.

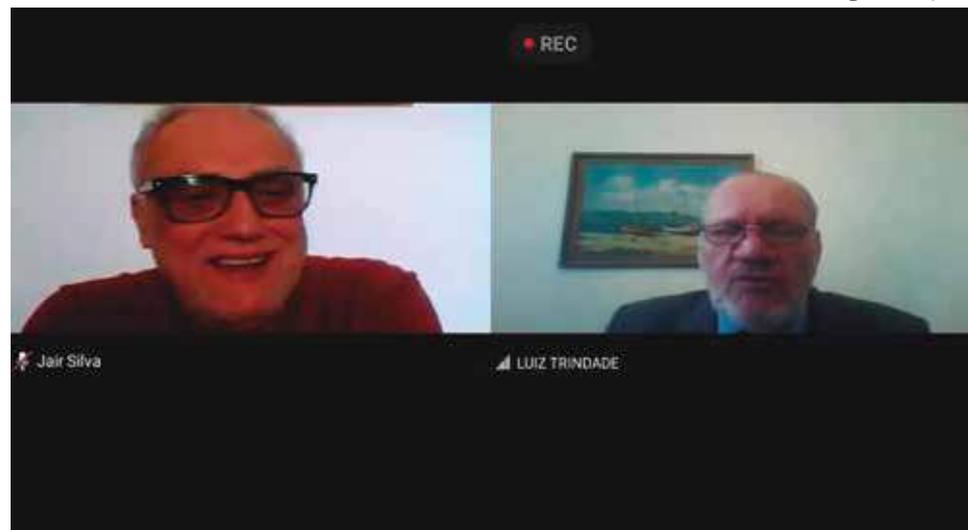
O objetivo desses encontros virtuais foi explicar e resgatar todo o histórico das etapas desse processo, que é marcado por muitos detalhes.

Durante essas reuniões, os re-

presentantes do Sindicato também destacaram todo o empenho para contemplar o maior número de beneficiados por essa ação, já que, inicialmente, a Sabesp justificou que apenas sete companheiros teriam direito a ser contemplados por essa ação.

Vale destacar que esse processo está em fase de cálculo pelo perito e que o Sintius aguarda a apresentação dos valores para poder se manifestar sobre o assunto. Manteremos os companheiros sempre informados sobre essa ação.

Reprodução



As reuniões com os trabalhadores ocorreram nos dias 21 e 22 de julho