



Unidade da categoria e empenho da Diretoria geram bons resultados

A demonstração da unidade de unidade dos urbanitários e o empenho da Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) foram fundamentais para os trabalhadores saírem vitoriosos nas negociações dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) fechados até o momento.

Na Sabesp, os companheiros alcançaram um reajuste salarial de 7,79%, índice que será repassado a outros benefícios, e conquistaram

um pacote de vantagens na área da assistência médica.

Na Cteep, foram aprovadas modificações importantes no termo aditivo ao ACT 2020/2022, trata de condições diferenciadas de trabalho e jornadas durante a pandemia de covid-19.

No caso da Cedri, os trabalhadores serão contemplados com a PLR pelo quarto ano consecutivo. Os companheiros da CDN terão uma correção nos vencimentos de 6,09%.

ASSEMBLEIA

**Para deliberar sobre a situação econômica da Colônia de Férias
Ministro João Cleófas**

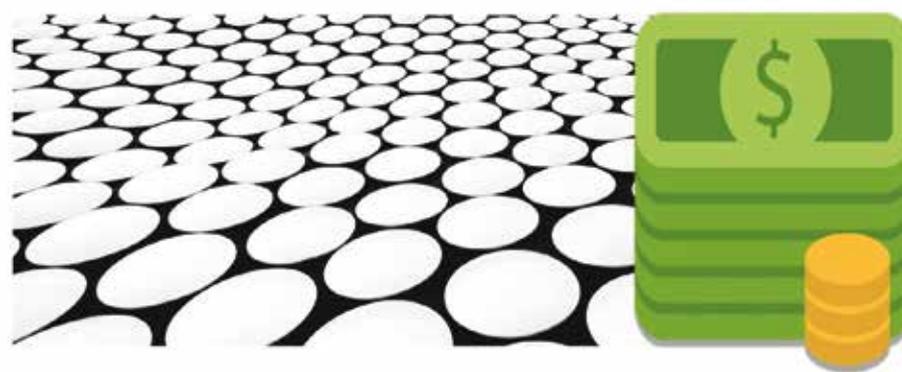
Dia 28 de maio,

às 18 horas,

na sede do Sindicato, em Santos

FGTS

AÇÃO PARA ASSOCIADOS



Esclarecimento da Diretoria a respeito da ação judicial sobre a correção de perdas do FGTS

Nos últimos dias, a Diretoria do Sintius foi questionada sobre uma ação judicial que pleiteia a correta incidência da correção monetária aplicada às contas vinculadas ao FGTS para a recomposição financeira plena nas perdas acumuladas desde 1999.

O Departamento Jurídico esclarece que há uma ação judicial em que o Sindicato é substituto processual. Portanto, ela representa todos os associados.

O Supremo Tribunal Federal (STF) marcou para o dia 13 de maio o julgamento da Ação Direta de Inconstitucionalidade (Adin) que trata da atualização das contas vinculadas ao FGTS.

Em razão da pandemia de covid-19, esse não é o momento para trazer qualquer documento na

sede do Sindicato.

Vamos aguardar a decisão judicial sobre o tema e, em breve, esperamos ter boas notícias para convocarmos individualmente os associados que por ventura tenham direito a essa correção para comparecerem ao Sintius.

Contexto

Atualmente, a rentabilidade nas contas do FGTS é de 3% de juros ao ano, mais a correção pela Taxa Referencial (TR), que é calculada pelo Banco Central. A adoção da TR começou a vigorar a partir de 1999.

O problema é que a rentabilidade da TR é inferior às demais aplicações existentes no mercado financeiro, o que vem causando perdas aos trabalhadores.

Palavra do presidente



Unidade da categoria faz a diferença nas negociações com empresas

Em primeiro lugar, eu gostaria de aproveitar este espaço para parabenizar os sabespianos pela importante participação da construção da pauta de reivindicações por meio de reuniões virtuais realizadas pela Diretoria. Foi uma experiência diferente ao longo dessa minha trajetória sindical, mas os resultados foram muito positivos e houve uma adesão muito grande dos trabalhos.

Essa demonstração de força e de unidade de categoria foi fundamental para conseguirmos, inicialmente, garantir a data-base no dia 1º de maio e manter as conquistas obtidas ao longo dos últimos anos.

O novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) da Sabesp pode não ter agradado a todos, mas foram assegura-



Jair Alvaro da Silva,
presidente do Sintius

radas todas as cláusulas sociais e sindicais, a garantia de emprego de 98%, o pagamento de adicionais e um reajuste salarial acima de 7%, com esse índice repassado aos demais benefícios.

Uma melhoria significativa está relacionada ao plano de saúde, como os companheiros poderão ler de forma detalhada na página 5 desta edição do Jornal Urbanitário.

Além disso, uma conquista histórica alcançada pelos sindicatos é a eleição ainda este mês para eleger um representante da categoria para integrar o Conselho de Administração da Sabesp. Essa é uma grande vitória, pois teremos uma voz dos trabalhadores nesse importante colegiado da empresa.

Além disso, o empenho da Diretoria conseguiu assegurar pelo quarto ano consecutivo o pagamento da Participação sobre Lucros e Resultados (PLR) para os companheiros da Cedri, que tiveram muitos avanços a partir do grupo que assumiu o comando do Sintius em 2015.

Após muita insistência do nosso sindicato e de outras entidades, a Cteep cedeu e avançou na proposta do termo aditivo do ACT, que traz mudanças positivas para os trabalhadores.

Estaremos concentrando as nossas atenções nas negociações e nos diálogos com a Cetesb e com as empresas energéticas para conseguirmos assegurar resultados positivos aos companheiros.

Palavra do diretor



Pandemia de covid-19 impôs uma nova realidade de comunicação

As recomendações sanitárias impostas pelas autoridades obrigaram os sindicatos, de um modo geral, a mudar a forma de se comunicar e de se apresentar aos trabalhadores. Com a nossa sede, em Santos, e nossa subsele de Registro fechadas, a Diretoria se viu obrigada a tomar algumas atitudes para acompanhar os passos da categoria.

Ao longo dos últimos meses, mudanças na forma do trabalho ocorreram e algumas medidas impostas pelas empresas deixaram a desejar. Foi nesse momento que o Sindicato mostrou, mais uma vez, a sua importância em defender os urbanitários e em garantir os meios e os equipamentos necessários para garantir a saúde e segurança no ambiente de trabalho.

Fotos: Arquivo



Ailson Pedro de Melo, secretário de Assuntos Previdenciários/Assistencial

O trabalho de base, do modo que estamos acostumados, precisou ser realizado de uma outra forma e à distância, o que representou um imenso desafio para a Diretoria manter a capacidade de diálogo com os companheiros.

Essa mesma situação ocorreu durante as negociações com as direções das empresas de nossa base na hora de sentarmos para negociar os novos Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) e eventuais ajustes nesses ACTs em razão da pandemia de covid-19.

As assembleias passaram a ocorrer de uma forma diferente, com todos reunidos em uma telinha do computador, do tablet ou de um telefone celular. Os encontros virtuais passaram a ser mais objetivos, ou seja, uma atmosfera totalmente diferente das reuniões presenciais, que representam um importante momento de integração da categoria, de rever os amigos e de colocar o papo em dia.

Por esse motivo, o Sintius passou a investir em um aplicativo que permite, além da transmissão de assembleias a possibilidade de o trabalhador votar, o que fortalece a segurança jurídica e legitimidade a esse processo.

Ficamos na torcida para que as vacinas contra a covid-19 possam chegar o quanto antes no Brasil para proteger as vidas dos brasileiros contra essa doença. Por outro lado, essa nova realidade de comunicação tende a fazer parte cada vez mais do nosso cotidiano e parece que veio para ficar.

PRESIDENTE

Jair Álvaro da Silva

SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Marcio Roberto da Costa
MTB 22.978

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu
MTB 49.020

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564
Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsele: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.000 exemplares



www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/



<http://twitter.com/@Sintius>



www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos



www.facebook.com/urbanitariosantos



www.issuu.com/4236

Aposentados e pensionistas



Governo Federal decide antecipar abono anual para o mês de maio

O presidente Jair Bolsonaro (sem partido) assinou o decreto que antecipa em três meses o pagamento do abono anual (13º salário) para os aposentados e pensionistas do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

Segundo o documento, as parcelas serão pagas de acordo com o calendário em que são creditados os benefícios como aposentadorias, pensões e auxílios-doença.

A primeira parcela, correspondente a 50% do valor devido no mês de maio, será paga entre os dias 25 de maio e 8 de junho.

Já a segunda parte - que pode receber descontos do Imposto de Renda, a depender do valor - será depo-

sitada juntamente com os benefícios da competência no mês de junho, ou seja, de 24 de junho a 7 de julho.

Essa medida foi tomada pelo Governo Federal para incrementar a renda dos beneficiários. O 13º injetará R\$ 52,7 bilhões na economia do País e busca favorecer a recuperação econômica do Brasil, que foi duramente afetada pela pandemia de covid-19.

Essa medida estava nos planos do Ministério da Economia. No entanto, ela não foi anunciada e concretizada anteriormente, pois ainda não havia um acordo fechado entre o Governo Federal e o Congresso Nacional para a aprovação do orçamento da União para este ano.

Reprodução



Projeto permite a idoso reduzir do IR gasto com remédio

O deputado federal Roberto de Lucena (Pode-SP) apresentou, em abril, o Projeto de Lei 251/21, que permite deduzir do Imposto de Renda as despesas com medicamentos para uso próprio de aposentados e pensionistas com 60 anos ou mais. Para que

valha a dedução, o gasto deverá ser comprovado com receituário médico e nota fiscal em nome do beneficiário.

O parlamentar justificou que a legislação tributária já permite a dedução de algumas despesas com saúde, mas pretende ampliar as pos-

sibilidades para beneficiar os idosos.

Ele acredita que é um contrassenso permitir a o abatimento no IR de despesas com médicos e não contemplar os medicamentos, pois é frequente que o paciente saia de uma consulta orientado a se medicar principalmen-

te quando se trata de um idoso.

Essa proposta tramita sem a necessidade de ser votado em plenário. O texto será analisado pelas comissões dos Direitos da Pessoa Idosa; de Finanças e Tributação; e de Constituição e Justiça e de Cidadania.

MJ_Prototype/iStockphoto



A compra de remédios consome muitos recursos dos aposentados e pensionistas

ATENDIMENTO PARA ELABORAÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA

ENTREGA DE DOCUMENTOS COM HORA MARCADA

Valor - R\$ 70,00

AGENDAMENTOS POR TELEFONE

(13) 99652-0082



Demora no atendimento de clientes nas agências é debatido em reunião

No dia 3 de maio, a Diretoria do Sintius esteve reunida com representantes da CPFL para tratar de assuntos relacionados às agências de atendimento ao público. O Sindicato identificou o alto número de clientes que procuram as agências para solicitarem serviços.

Um dos serviços mais solicitados no momento é o parcelamento

de contas vencidas que as edificações sofreram o desligamento por falta de pagamento. Isso vem deixando os trabalhadores sobrecarregados no atendimento, formando filas enormes fora das agências.

A causa de tudo isso é o número de cortes de energia por falta de pagamento, sendo que após a liberação da Agência Nacional de Energia Elétrica

(Aneel) para o desligamento por falta de pagamento, a CPFL tem utilizado tanto a mão de obra terceirizada, como também a mão de obra própria.

O Sindicato entende a necessidade de executar o serviço do corte, até porque mitiga as perdas financeiras da empresa, porém o pleito do Sindicato é para que a empresa crie um outro canal para efetuar os par-

celamentos e, com isso, desafogue as agências e os seus trabalhadores.

Atualmente, o efetivo das agências está em 100% presencial com todas as medidas de segurança, fato esse reconhecido pelo Sindicato. Solicitamos na reunião a avaliação e o empenho dos gestores para o problema levantado pelo Sintius. Estamos atentos e continuaremos cobrando providências.

Sintius pede relação de trabalhadores que estão atualmente na escala 6x3

Nessa mesma reunião do dia 3 de maio com representantes da CPFL, o Sindicato solicitou à empresa a atualização e fornecimento ao Sintius dos nomes dos trabalhadores que hoje estão oficialmente na escala 6x8x3.

O motivo dessa reivindicação é tentar corrigir distorções no decorrer dos anos após assinatura do acordo da escala. A situação dos trabalhadores que estavam na escala 5x8x2 e foram para a escala 6x3 de forma definitiva deverá ser reavaliada para tentarmos corrigir algumas

situações provocadas por processos da empresa. Sabemos que muitas demissões acarretaram transferências de trabalhadores da escala 5x2 para a escala 6x3, sem qualquer reajuste de salário.

Precisamos rever caso a caso e solicitar à empresa as devidas correções. O Sindicato está atento e vai continuar cobrando.

Exame toxicológico

No ACT da CPFL está regrado o pagamento da CNH do trabalhador

que utilizar a carteira para o desenvolvimento das suas atividades. Durante muito tempo, as negociações foram realizadas, inclusive com a criação de um documento eletrônico GED sobre o tema.

Com a nova legislação, os trabalhadores das categorias de CNH C, D e E deverão renovar o exame toxicológico a cada 30 meses, ou seja, a cada 2 anos e meio.

Hoje o exame é realizado no ato da renovação da carteira e está contemplado no ACT. Solicitamos

à CPFL que, independentemente da renovação da CNH, o exame toxicológico dentro da nova legislação também seja pago de forma integral pela empresa, pois um dos pré-requisitos para fazer parte do quadro de trabalhadores da empresa é ter a CNH categoria D.

Os representantes da CPFL informaram que a empresa está estudando o assunto com maior profundidade e estará informando o Sindicato. Vamos aguardar e continuar cobrando.

Trabalhadores da Cteep aprovam termo aditivo para o ACT 2020/2022

Os trabalhadores da Cteep aprovaram, em votação virtual realizada no dia 4 de maio, a proposta do termo aditivo do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2020/2022, que trata de condições diferenciadas de trabalho e jornadas para enfrentar o período da pandemia de covid-19.

A proposta final levou em consideração as exigências defendidas pelos sindicatos, como melhorias para assegurar o direito de (desconexão) interrupção dos serviços nos finais das jornadas e

intervalos. Essa conquista fortalece a cobrança de pagamento de horas extras comumente realizadas no trabalho remoto.

Outra vitória foi o fim dos acampamentos em que o trabalho era realizado em 12 horas diárias por até nove dias consecutivos.

A jornada de trabalho flexibilizada ficou descrita como 8 horas de trabalho, mais duas horas adicionais diárias e uma hora de intervalo para refeição por um período máximo de seis dias e outros seis dias de folga. Qualquer mudança nesse

sistema deverá ser negociada com os sindicatos.

As horas extras realizadas em caráter de urgência ou emergência, além das duas horas já previstas nos turnos flexibilizados de 10 horas serão pagas conforme previsto no ACT.

Por fim, haverá a dispensa de horas negativas do banco não serão descontadas em caso de demissão e elas poderão ser compensadas em até 18 meses após o término do estado de calamidade pública.

Na avaliação dos Sindicatos, a

empresa tem obrigação de adotar medidas necessárias para resguardar a vida dos seus profissionais e familiares em face das medidas adotadas para a manutenção de suas atividades e a contenção da disseminação da Covid-19.

É preciso lembrar para a Cteep que energia é um bem público e essencial e o setor é regulamentado. E que, apesar de perdas de consumo de energia, as empresas do setor elétrico têm lucro exorbitante como comprova o seu balanço patrimonial 2020.

Atuação sindical



Trabalhadores da Sabesp aprovam novo ACT em assembleia virtual

Os trabalhadores da Sabesp da Baixada Santista e do Vale do Ribeira aprovaram a proposta do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2021/2022, durante assembleia virtual realizada na noite do dia 29 de abril.

A votação ocorreu por e-mail e teve uma grande participação dos companheiros.

A categoria terá um reajuste salarial de 7,79%, que é o índice da inflação acumulada nos últimos 12 meses, segundo o IPC-Fipe. Esse mesmo percentual será repassado aos demais benefícios, com exceção do auxílio-creche, que terá uma correção de 9,85%.

Outra conquista importante foi a manutenção das demais cláusulas do ACT anterior, que representa uma grande vitória aos companheiros nesse difícil contexto em razão

da pandemia de covid-19.

Na área da assistência médica, houve também um pacote de vantagens que favorecem financeiramente os trabalhadores.

Um exemplo são os exames preventivos que não terão coparticipação, ou seja, não será cobrado nada para realizá-los, como os exames de colo do útero, mamografia digital, PSA livre e total, ultrassonografia do abdômen total, além de terapias de LER e DORT.

A isenção aumentou também para as consultas eletivas e pronto-socorro, que passou de duas para quatro por vida.

Na proposta para o plano de saúde, há a mudança no limitador de exames, que é de R\$ 178,00 por vida e passará a ser de R\$ 25,00 no Plano Digna I, de R\$ 50,00 no Plano Dig-

Reprodução



Diretoria do Sintius participou de várias reuniões de negociação com a empresa

na II e de R\$ 100,00 no Plano Digna III. Além da diminuição no teto, que passará de R\$ 355,28 por vida para grupo familiar, sendo R\$ 100,00 no Plano Digna I, R\$ 200,00 no II e de R\$ 300,00 no III.

Durante as negociações, a empresa também propôs a garantia de um sistema eficaz de lavagem de uniformes e compromisso de celeridade na emissão do Perfil Profissional Previdenciário (PPP).

Cetesb



Empresa busca autorização junto à CPS para as negociações

A direção da Cetesb enviou ofício, no início de maio, ao Sindicato informando que, em relação às negociações coletivas, a companhia está formalizando todo o processo junto aos órgãos

competentes do Governo do Estado e, que, tão logo receba os avais necessários da CPS (Comissão de Política Salarial), fará contato com as entidades sindicais para o agendamento de reuniões.

Trabalhadores da CDN aceitam reajuste salarial de 6,09%

Os trabalhadores da CDN Serviços aprovaram em votação o reajuste de 6,0993% (IPCA) em votação realizada no dia 5 de maio. A categoria tem data-base em 1º de abril e o percentual reflete sobre salários e demais cláusulas econômicas, como auxílio-

-alimentação, inclusive o de Natal.

A negociação esse ano se concentrou nos aspectos financeiros, porque o ACT dos trabalhadores da CDN se estende por dois anos e foi assinado em 2020. A categoria agora vai debater a PLR.

Cedri



Trabalhadores receberão PLR pelo quarto ano consecutivo

Pelo quarto ano consecutivo, os trabalhadores da Cedri foram contemplados com o recebimento da Participação de Lucros e Resultados (PLR).

Importante ressaltar que quando a nova diretoria do Sindicato assumiu, em 2015, os companheiros da cooperativa tinham uma visão muito negativa da nossa entidade.

Aos poucos com o trabalho realizado, a atual Diretoria conseguiu identificar e entender as necessidades dos trabalhadores, culminando com melhores reajustes no salário, incluindo ganho real, plano de saúde

e, por último, a conquista da participação de lucros e resultados.

Importante frisar que o gestor da Cedri tem contribuído muito no reconhecimento dos trabalhadores com negociação junto ao Sindicato e levando para os trabalhadores tudo aquilo que é possível para incentivar e motivar o grupo.

Mesmo em ano de pandemia, os trabalhadores da Cedri novamente fizeram a diferença e o resultado foi mais um ano de aumento real no salário e a participação nos lucros da empresa. Diretoria atenta e trabalhadores reconhecidos e satisfeitos.



Sintius cobra novamente das autoridades a vacinação contra covid-19 para urbanitários

A Diretoria do Sintius entregou, no dia 20 de abril, ofício ao secretário-executivo de Estado de Desenvolvimento Regional, Rubens Cury, com o pedido para os trabalhadores urbanitários serem incluídos no grupo prioritário de vacinação contra a covid-19.

Esse pedido foi apresentado pelo secretário regional do Vale do Ribeira do Sintius, Antonio Neto Mendes, que participou de uma reunião com o representante do Governo do Estado, no Palácio dos Bandeirantes.

Cury protocolou o recebimento do documento e se comprometeu em enviar a reivindicação ao governador João Doria (PSDB).

Mendes esteve nessa audiência ao lado do deputado estadual Itamar Borges (MDB) e do prefeito de Eldorado, Dinoel Pedroso Rocha (PL).

Codivar

A Diretoria do Sintius também solicitou ao Conselho de Desenvolvimento Intermunicipal do Vale do Ribeira e Litoral Sul (Codivar) que faça gestão junto ao Governo do Estado para que os trabalhadores da nossa categoria sejam incluídos no grupo prioritário de vacinação contra a covid-19.

O presidente do Sintius, Jair Álvaro da Silva, entregou um ofício com essa solicitação ao prefeito de Itariri e presidente do Codivar, Dinamerico Gonçalves Peroni, no dia 26 de abril.

Essa mesma solicitação também foi encaminhada ao presidente do Conselho de Desenvolvimento da Região Metropolitana da Baixada San-

tista (Condesb), Rogério Santos, que comanda a prefeitura santista desde o início do ano.

No dia 4 de maio, o deputado federal Orlando Silva (PCdoB-SP) apresentou o Projeto de Lei 1684/2021, que prevê a determinação para incluir os trabalhadores do saneamento básico como grupo prioritário para a vacinação contra a covid-19.

Pedidos na Câmara santista

No Legislativo santista, dois vereadores já apresentaram proposições defendendo a necessidade de imunizar o quanto antes os trabalhadores urbanitários contra a covid-19: Chico Nogueira (PT) e Marcos Libório (PSB), que trabalhou por anos no Grupo CPFL e segue associado do nosso sindicato.

A Diretoria do Sintius não tem e nem vai se cansar de bater nessa tecla, pois é obrigação do Sindicato exigir as melhores condições de trabalho, de saúde e segurança dos urbanitários. Todo esse esforço é motivado pela essencialidade dos serviços prestados pelos trabalhadores dos setores que o Sintius representa nas áreas de saneamento, meio ambiente e energia elétrica.

Não se trata de um privilégio ou de furar a fila, mas o reconhecimento por parte das autoridades que a atividade dos urbanitários é essencial à sociedade.

Essa articulação em busca da vacinação contra o novo coronavírus está ocorrendo em todas as esferas da política (municipal, estadual e federal). O nosso intuito é preservar a vida dos trabalhadores e de seus familiares.

Fotos: Divulgação



Diretoria protocolou pedido de vacinação da categoria ao Governo do Estado



O Sintius entregou em mãos ofício ao presidente do Codivar, Dinamerico Peroni



Sabesp discute volta das atividades presenciais dos trabalhadores já imunizados contra o coronavírus

A Diretoria do Sintius e de outras entidades participaram, no dia 20 de abril, de uma videoconferência com representantes da Sabesp para discutir o retorno do trabalho presencial dos funcionários afastados, após esse grupo ser vacinado contra a covid-19.

Os gerentes irão registrar em um sistema os empregados que já foram imunizados e chamarão de volta aqueles que atuam em atividade essencial.

Esse retorno somente ocorrerá 30 dias após a pessoa ter tomado a segunda dose da vacina. Além disso, será realizado o exame médico ocupacional de mudança de atividade (home office para ativo ou dias in-



Durante a reunião, a Sabesp detalhou o plano de retorno dos trabalhadores

tercalados) com os exames complementares necessários.

Já os companheiros que não atu-

am em atividades essenciais deverão seguir fazendo suas tarefas em casa, conforme determinação do Governo

Reprodução

de São Paulo.

Vale destacar que o protocolo sanitário da empresa será mantido para os vacinados, como uso de máscara, lavagem das mãos e distanciamento social. Afinal, essas pessoas têm imunidade para sintomas graves, mas podem pegar e transmitir o vírus.

Em relação aos demais funcionários, seguirá a rotina de trabalho em dias intercalados àqueles que atuam em serviços essenciais.

O home office é obrigatório a estagiários, aprendizes, empregados em tratamento oncológico e empregadas gestantes da Sabesp. As reuniões e cursos permanecem sendo realizados à distância.

Em assembleia, categoria aprova índices da Contribuição Assistencial

Em assembleia virtual realizada na noite do dia 30 de abril, a categoria aprovou os índices da Contribuição Assistencial/Confederativa referentes a esse ano. Os associados terão um desconto na remuneração no mesmo percentual do reajuste salarial, respeitando o teto de 4%. Esse valor será parcelado em duas vezes. Já os não associados terão um desconto limitado a 8%, dividido em duas parcelas também.

Os valores serão descontados apenas após fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) das empresas onde atuam. Os não sindicalizados que quiserem se opor ao pagamento das contribuições têm um prazo de dez

dias, após a assembleia, para se manifestarem por meio de carta, que deve ser entregue pessoalmente na Secretaria do Sindicato, que estará aberto das 9 às 16 horas, atualmente, em dias úteis.

As aplicações desses índices na Contribuição Assistencial/Confederativa são necessárias para que o Sintius tenha uma arrecadação suficiente para arcar com as despesas para fazer a luta sindical, já que as entidades de defesa dos trabalhadores foram duramente afetadas com o fim do Imposto Sindical, conforme determinado pela Reforma Trabalhista, que entrou em vigor em novembro de 2017, além dos impactos financeiros negativos da pandemia.

Sindicato utiliza novo aplicativo para a realização de encontros virtuais

A Diretoria do Sintius está investindo em novas tecnologias para a realização de assembleias por meio do aplicativo "Vote Assembleia".

Esse sistema foi utilizado pela primeira vez no dia 30 de abril, du-

rante a assembleia sobre a Contribuição Assistencial/Confederativa. A intenção é que, gradualmente, o Sindicato utilize apenas esse aplicativo, que permite ao associado participar dessas reuniões e votar.



Luto



Ex-presidente Marquito morre e deixa um legado em defesa dos trabalhadores

Arquivo/Sintius

Aos 65 anos, o ex-presidente do Sintius Marcos Sergio Duarte, o Marquito, morreu na manhã do dia 18 de abril, após ter sido internado por complicações da covid-19 e não resistir à violência dessa doença. A Diretoria do Sintius se solidariza aos amigos e familiares, registrando o reconhecimento pela liderança que trouxe diversas conquistas para os urbanitários e seus familiares.

A contribuição do Marquito para a entidade sindical começou muito antes de ele ser presidente, função que consolidou por 14 anos. O ex-presidente começou como representante sindical, passou a ser diretor até chegar à presidência em 2001 e permaneceu no cargo por mais três mandatos até novembro de 2015.

Marquito era apaixonado pela luta sindical e procurava transmitir esses valores aos trabalhadores. Foi na gestão dele que o Sintius lançou um documentário chamado "Urbanitário – Coração das Cidades". Essa produção foi comemorativa aos 65 anos de aniversário da

entidade, fazendo um resgate histórico da trajetória de lutas do Sintius.

O ex-presidente do Sintius era respeitado no movimento sindical da Baixada Santista e do País. Ele participou de momentos históricos, como a fundação da central sindical UGT, em 2007. Em 2010, foi um dos articuladores da criação da Fenatema (Federação Nacional dos Trabalhadores em Energia, Água e Meio Ambiente), onde fez parte da direção executiva. Em 2011, ele foi um dos responsáveis por trazer para Santos o 1º Seminário Nacional de Saneamento Ambiental do Depaurb/CNTI.

Marquito deixou esposa, filhos e netos, além de um grande número de admiradores do seu trabalho no movimento sindical da Baixada Santista e na categoria urbanitária.

Continuaremos na batalha para honrar a história de nossos antecessores que procuraram construir um sindicato forte na defesa dos trabalhadores. Vamos à luta, companheiros!



Marquito trabalhava na Sabesp e comandou o Sintius entre 2001 e 2015

COLÔNIA DE FÉRIAS
MAIO E JUNHO / 2021
PREÇOS PROMOCIONAIS
PARA ADULTOS

VALORES DAS DIÁRIAS COM PENSÃO COMPLETA

Adulto (associado)	Adulto (convidado)	Crianças de 6 a 11 anos (associados)	Crianças de 6 a 11 anos (convidados)
De R\$ 139 por R\$ 118	De R\$ 159 por R\$ 136	R\$ 69,50	R\$ 79,50

Crianças até 5 anos não pagam hospedagem
Reservas limitadas de acordo com os protocolos de saúde

Reservas: (13) 3226-3200 (Sintius) ou (12) 3887-5066 (Colônia)

Falecimentos

Amaro Tavares - Aposentado/Sabesp - Falecido em 15/04/2021

Anderson Lourenço - Aposentado/Cteep - Falecido em 18/04/2021

Manoel Lucindo da Conceição - Aposentado/Eletropaulo - Falecido em 17/04/2021

Marcos Sergio Duarte, Marquito - Aposentado/Sabesp - Falecido em 18/04/2021

Nivio Bautista Ribeiro - Aposentado/Eletropaulo - Falecido em 10/04/2021

Novos associados

Jancinei Apostolo Evangelista - Ativa/Sabesp
Renata Maria Guerra de Andrade - Ativa/Cetesb