



COVID-19

**TERMO ADITIVO EMERGENCIAL AO
ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**

**ISA CTEEP
COMPANHIA DE TRANSMISSÃO DE ENERGIA ELÉTRICA PAULISTA**

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES

DE UM LADO, **ISA CTEEP - COMPANHIA DE TRANSMISSÃO DE ENERGIA ELÉTRICA PAULISTA**, COM SEDE NA AV. DAS NAÇÕES UNIDAS, Nº 14.171 – 6º ANDAR - ROCHAVERÁ CORPORATE TOWERS - TORRE CRYSTAL - CEP.: 04794-000 – SÃO PAULO/SP, INSCRITA NO CNPJ SOB Nº 02.998.611/0001-04, DORAVANTE DENOMINADA SIMPLEMENTE **EMPRESA**, E, DE OUTRO LADO, O **SINDICATO DOS**, DORAVANTE DENOMINADO SIMPLEMENTE **SINDICATO** RESOLVEM CELEBRAR O PRESENTE INSTRUMENTO COLETIVO, QUE SE REGERÁ PELAS SEGUINTE CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:

- ✓ Considerando a pandemia do vírus Covid-19 e, por se tratar de doença de fácil contágio;
- ✓ Considerando que o Governo Federal e o Estado de São Paulo decretaram Estado de calamidade pública em razão da Covid-19;
- ✓ Considerando que nos termos da Lei Federal 13.979/20, Decreto Federal 10.282/20 e, Decreto Estadual 64.881/20, que ratificaram a transmissão de energia elétrica como atividade essencial e, considerando as Medidas Provisórias que permitem a flexibilização trabalhista para enfrentamento do estado de calamidade pública;
- ✓ Considerando que independente da validade e vigência da legislação pertinente, é publico e notório, conforme noticiado diariamente na imprensa, que os casos de contaminação voltaram a subir
- ✓ Considerando os esforços da ISA CTEEP em trazer segurança e tranquilidade para os seus empregados, adotando as melhores práticas e meios eficazes para combate ao COVID-19, para tentar evitar a adoção de medidas mais drásticas como redução salarial e extinção de postos de trabalho.
- ✓ Considerando mais e finalmente a preocupação da ISA CTEEP e SINDICATO com relação a continuidade da atividade essencial e, à saúde e bem-estar dos trabalhadores, se faz imperativo a adoção de medidas para manutenção da atividade essencial e para a redução da exposição dos empregados ao risco de contágio pelo coronavírus;

A **ISA CTEEP** e o **SINDICATO**, excepcionalmente convencionam a adoção do sistema de Trabalho Remoto (domicílio), validação da assinatura eletrônica vinculada ao e-mail/matricula e o Banco de Horas excepcional observando os seguintes parâmetros:

CLÁUSULA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS:

A **ISA CTEEP** poderá manter o seu quadro de empregados operacionais e administrativo em sistema de rodízio de escalas de trabalho ou quarentena, de acordo com as medidas necessárias para evitar a proliferação do **Covid-19**, ressaltando que para as medidas quando entrarem em funcionamento serão comunicadas sempre previamente ao Sindicato, especificamente para cada uma das suas atividades de campo.

Parágrafo Primeiro - As partes já estipulam as seguintes escalas e/ou alternativas de acordo com o avanço da pandemia e agravamento do seu cenário:

- a) Escala em Subestações: Os empregados acampados voluntariamente em subestações cumprirão a jornada de trabalho em Turno Fixo de Trabalho em 2 (duas) escalas de 12 (doze) horas/dia, com intervalo de 1 (uma) hora para refeição e descanso e 12 (doze) horas de “repouso” nos acampamentos, com a adoção da escala de trabalho 9 x 9 (nove dias trabalhados e nove de folgas).
- b) para evitar a circulação dos empregados e quando as atividades assim o permitirem poderá a ISA CTEEP ter grande parte ou até a integralidade do seu quadro em quarentena, de acordo com as condições estabelecidas neste instrumento;
- c) para proporcionar ao empregado da área administrativa, a possibilidade de trabalhar em jornada reduzida, sem prejuízo salarial, quando possível e previamente acordado com o seu superior hierárquico, computando esta redução ao banco de horas negativo na forma prevista no parágrafo sétimo.
- d) estar em sistema de acampamento voluntário (empregados que não apresentaram oposição), ou seja, parte dos empregados ficarão em suas residências no período de até 15 (quinze) dias e parte dos empregados trabalharão acampados nas localidades com toda infra estrutura (alojamento, refeições, entretenimento e acompanhamento psico social), sendo que após cada ciclo de até 15 (quinze) dias haverá a troca dos profissionais que permanecerão em suas residências;
- e) O sistema de acampamento poderá ser flexibilizado de acordo com o cenário da pandemia com redução de dias acampados e jornada.

Parágrafo Segundo - Os empregados que não estiverem participando das escalas decorrentes das medidas necessárias para evitar a proliferação do **Covid-19**, permanecerão em suas escalas regulares conforme Acordo Coletivo de Trabalho 2019/2021. Havendo a necessidade de escalas diferenciadas, o controle de jornada será realizado por exceção, nos termos do artigo 74, parágrafo 4º da Consolidação das Leis do Trabalho.

Parágrafo Terceiro – As partes, estipulam que poderão adotar jornada de trabalho não excedentes a 12 horas de trabalho.

Parágrafo Quarto - Os empregados comprometem-se a observar as medidas de quarentena/distanciamento social sugeridas pelos órgãos de saúde oficiais, nos períodos em que estiverem em suas residências.

Parágrafo Quinto - São abrangidos inicialmente pela presente cláusula todos os empregados de atividades de campo, tais como: Técnicos de Manutenção, Técnicos de Subestação, Comandos e Controle, Operadores Sistema de Potência, Linhas e área administrativa/apoio técnico administrativo. Outros serviços e atividades poderão adotar este regime diante de comunicado prévio ao sindicato.

Parágrafo Sexto - A ISA CTEEP compromete-se a priorizar a manutenção corretiva emergencial na utilização da mão de obra à disposição no período que perdurar esta pandemia do vírus Covid-19. Esta medida se faz necessária para manter o funcionamento do sistema com a redução da exposição dos empregados em campo ao risco de contaminação.

Parágrafo Sétimo - As horas acumuladas referentes ao período da jornada em que os empregados não exercerão atividades, serão computados no banco de horas negativo a razão de 1 (uma) hora trabalhada para 1 (uma) hora a ser compensada futuramente quando não forem mais necessárias as medidas preventivas e protetivas contra a disseminação do vírus ou dentro das condições estabelecidas no parágrafo Décimo Primeiro.

Parágrafo Oitavo – Ficam excluídos do banco de horas negativas os empregados que estejam no sistema de acampamento voluntário (**empregados que não apresentaram oposição**) descrito no parágrafo primeiro, letras A e D.

Parágrafo Nono - É vedada a adoção de qualquer outro regime de compensação de jornada sob pena de invalidação de ambos, com exceção da utilização das horas positivas do banco vigente para o abatimento no novo banco de horas negativo.

Parágrafo Décimo - As horas negativas acumuladas neste período serão compensadas na proporção de 01 (uma) hora excedente para 01 (uma) hora compensada, após o término da pandemia e, terá um período máximo de compensação de até 18 (dezoito) meses, sendo que no caso de ainda restar saldo

negativo pelo empregado após o fim do prazo estabelecido, as horas negativas serão abonadas.

Parágrafo Décimo Primeiro – As horas acumuladas dentro do banco de horas negativo serão compensadas dentro dos critérios abaixo:

- a) nos dias normais de trabalho, no máximo de duas horas além de sua jornada normal de trabalho, respeitando o intervalo mínimo interjornada, conforme determinação do artigo 66 da CLT,
- b) nos dias de folga no máximo 8 horas, respeitando o intervalo intrajornada, conforme determinação do artigo 71 da CLT;
- c) é terminantemente proibida a compensação em descanso semanal remunerado, domingos, feriados e ou intervalo intrajornada.

Parágrafo Décimo Segundo – Excepcionalmente no período estabelecido de 18 meses, os empregados que tenham horas positivas a compensar acumuladas no atual banco de horas prioritariamente terão deduzidas estas horas antes de acumular o banco de horas com saldo negativo. Quanto à compensação após o término da pandemia, ficam suspensas as regras do banco de horas estabelecido no ACT 2019/2021, para os empregados com horas negativas a serem compensadas.

Parágrafo Décimo Terceiro – os empregados que estarão em quarentena, quando chamados e estando aptos ao exercício de suas funções, desde que de comum acordo, imediatamente interromperão sua quarentena e ocuparão os postos de trabalho.

Parágrafo Décimo Quarto - Na ocorrência de eventual rescisão contratual que somente poderá ocorrer se respeitados os termos da cláusula Décima Nona (Política de Emprego) do Acordo Coletivo de Trabalho, se houver débito de horas do colaborador para com a ISA CTEEP, as horas não trabalhadas serão abonadas sem qualquer desconto nas verbas a que o colaborador tiver direito na rescisão. Se houver crédito a favor do empregado, as horas não compensadas serão remuneradas com adicional de horas extras devido nos termos da cláusula **referente ao Pagamento e Compensação de Horas Extras do Acordo Coletivo de Trabalho 2020/2022**, no prazo legal, juntamente com as verbas rescisórias.

Parágrafo Décimo Quinto - Poderão ser incluídos novos grupos de empregados além dos citados nestas medidas excepcionais a partir de negociação prévia com o sindicato.

Parágrafo Décimo Sexto – Para os empregados em sistema de acampamento voluntário, as partes reconhecem a situação de Força Maior e consequente aplicação do artigo 61 da CLT, com previsão do pagamento das horas excedentes à jornada

regular diária com o valor da hora normal, conforme §2º do dispositivo citado, não se aplicando o previsto no ACT em relação ao DSR, Domingos e feriados e não se abatendo a diferença das horas em razão de jornada mensal incompleta.

CLÁUSULA SEGUNDA – DE TRABALHO REMOTO (DOMICÍLIO), VALIDAÇÃO DA ASSINATURA ELETRÔNICA VINCULADA AO E-MAIL/ MATRÍCULA

Diante da necessidade do momento que exige a adoção de medidas para evitar a proliferação do Covid-19 e, considerando a modernização das relações de trabalho, as partes concordam em adotar o sistema de trabalho remoto, exclusivamente no domicílio dos empregados, bem como a validação da assinatura eletrônica vinculada ao login de usuário, matrícula e e-mail do empregado.

CLÁUSULA TERCEIRA - VIGÊNCIA

A ISA CTEEP e SINDICATO, diante da excepcionalidade do estado de calamidade pública e, logo após a **aprovação dos trabalhadores** através de assembleia celebrarão Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho com as medidas tratadas sem qualquer prejuízo aos trabalhadores.

Parágrafo Primeiro - O presente acordo é válido até **31/12/2021**, podendo ser renovado pelas partes no caso de continuidade das atuais ou novas medidas protetivas divulgadas pelos governos federais, estaduais e municipais.

CLÁUSULA QUARTA – PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA E REVOGAÇÃO

O processo de prorrogação, revisão, denúncia e revogação, total ou parcial, do presente acordo ficará subordinado às normas estabelecidas na CLT - Consolidação das Leis do Trabalho.

CLÁUSULA QUINTA – COMITÊ DE CRISE

A ISA CTEEP, transmissora de energia cuja atividade é essencial, e o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira instituem o Comitê de Crise para proteger a integridade dos trabalhadores no exercício de suas atividades, para discutirem melhorias diante de eventual agravamento da pandemia, com reuniões quinzenais.

CLÁUSULA SEXTA - SOLUÇÃO DE CONTROVÉRSIAS

Será competente a Justiça do Trabalho para exame e deliberação de controvérsias resultantes da aplicação do presente acordo e por assim estarem acordados as partes assinam o presente instrumento em cinco vias de igual teor cujas disposições temporárias e excepcionais agregam-se as condições aprovadas no acordo coletivo de trabalho de 2019/2021.

CLÁUSULA SÉTIMA: DA LIMPEZA DOS LOCAIS DE TRABALHO

Nos locais de acampamento, a Isa CTEEP irá providenciar a limpeza , higienização e desinfecção do local do trabalho e terá uma empresa contratada inteiramente dedicada à limpeza e assepsia dos locais, proporcionando maior segurança ao ambiente de trabalho.

CLÁUSULA OITAVA: DOS TESTES DE COVID-19

A empresa irá providenciar para todos os empregados os testes de COVID-19 antes de entrarem em ambiente de acampamento, e 07 (sete) dias após, serão testados novamente, proporcionando maior segurança, sem qualquer prejuízo aos trabalhadores.

CLÁUSULA NONA: DO CANAL DA SAÚDE

Parágrafo Único – Com a finalidade do trabalhador receber um apoio mais eficaz, ao sentir qualquer sintoma ou mal estar, independente de qual seja, sugere-se o contato imediato com o Canal da Saúde ISA CTEEP nos telefones (11) 97123-2541 / (11) 94391 – 8523 para melhor orientação e realização do procedimento Cadeia de Contato (investigação dos trabalhadores que ele teve contato nos últimos dias).

CLÁUSULA DÉCIMA: DEMAIS DISPOSIÇÕES

Parágrafo Único - Mantém-se inalteradas todas as demais Cláusulas constantes do Acordo Coletivo de Trabalho 2020/2022, que não foram objeto do presente Termo Aditivo.

São Paulo, 23 de dezembro de 2020.

COMPANHIA DE TRANSMISSÃO DE ENERGIA ELÉTRICA PAULISTA

SINDICATO DOS TRABALHADORES