



# Plantão de diretores do Sintius durante a quarentena atende a expectativa dos trabalhadores

O mundo virou de cabeça para baixo nos últimos meses em razão da pandemia do novo coronavírus. Muitas situações inimagináveis, como dar beijos e abraços em algum familiar, utilizar máscaras para sair às ruas ou até mesmo permanecer em isolamento social, passaram a fazer parte da nossa realidade para evitar a proliferação dessa doença grave que vitimou mais de 37.312 brasileiros até o dia 8 de junho.

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) lamenta a morte dessas pessoas e se solidariza com os familiares que perderam amigos e parentes em razão dessa enfermidade. Além disso, deseja o pronto reestabelecimento dos pacientes infectados pela covid-19.

Por se tratar de uma situação única nas últimas décadas e diante de um inimigo desconhecido, a nossa entidade segue obedecendo as orientações sanitárias e do Governo do Estado. Por esse motivo, decidiu, a partir de 23 de março, fechar a sede, em Santos, e a subsede de Registro para preservar a saúde e a segurança dos associados e dos nossos funcionários.

Nesse período, os nossos diretores seguiram e continuam de plantão para atender os associados, bem como receber as demandas através do telefone, e-mail e WhatsApp.

As demandas apresentadas por alguns companheiros, em sua maioria, foram solucionadas. Por outro lado, alguns casos não, principalmente no que diz respeito ao recebimento do vale-refeição adicional de R\$ 480,00, que foi direcionado para os empregados da Sabesp do setor operacional.

## Prorrogação de ACT

Vale destacar que, ao longo das últimas semanas, o Sindicato buscou dialogar com as empresas para prorrogar os Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) que venceriam em abril, como é o caso da Sabesp.

A Diretoria conseguiu assegurar junto à companhia o reconhecimento da data-base dos trabalhadores da empresa em 1º de maio.

Além disso, a Sabesp aceitou a reivindicação do Sindicato para prorrogar a vigência do atual ACT até julho, mantendo todos os benefi-

MR Costa



A Diretoria Executiva já realizou várias reuniões virtuais durante a pandemia

cios existentes e o índice de garantia de emprego até a definição de um novo ACT.

Companheiros, caso tenham qualquer dúvida ou precisem de alguma informação, por favor, liguem para o diretor responsável por sua área. A Diretoria do Sintius está sempre se reunindo com as empresas através de videoconferências,

telefone e WhatsApp.

Estamos tomando todas as providências para retomar as atividades na nossa sede e na subsede de Registro, assim que o Governo do Estado der o sinal verde. Nas próximas páginas, os associados terão a oportunidade de ler algumas das ações e iniciativas realizadas pela Diretoria ao longo das últimas semanas.

**Respeite o distanciamento social, use máscaras e, se possível, fique em casa**

## Atuação sindical

# Representantes sindicais iniciam mandato em um momento crucial

Os representantes sindicais eleitos em janeiro deste ano iniciaram o mandato no dia 1º de março, justamente em um período único da história recente do mundo provocado pela pandemia do novo coronavírus, que está afetando o dia a dia dos trabalhadores e de suas famílias.

Além disso, o cenário atual tem trazido muitas dificuldades para as administrações públicas, principalmente na área da saúde em todo o País.

Diante desse quadro e do isolamento social recomendado pelas

autoridades sanitárias a fim de evitar a propagação da covid-19, a Diretoria do Sintius tem dado encaminhamento às demandas passadas por nossos representantes sindicais nas áreas das empresas.

As informações são repassadas ao diretores de várias formas (telefone, e-mail e WhatsApp). Até o momento, não houve situação de direito do trabalhador que não tenha sido resolvida, após o contato da Diretoria com a direção das empresas.

É importante lembrar aos com-

panheiros das Estações de Tratamento na Baixada Santista que, para esse mandato de representantes sindicais, o secretário de Organização, Waldinei Vinagre, solicitou aos demais diretores que houvesse um número maior de representantes sindicais eleitos para atender as demandas dos trabalhadores em turno de revezamento. Afinal, eles trabalham sozinhos na maioria desses locais.

Essa solicitação foi atendida pela Diretoria, apesar do número limitado de representantes sindicais

(definido no Acordo Coletivo de Trabalho - ACT, ou seja apenas 13). Dessa forma, todas as ETes e ETAs têm um trabalhador do dia a dia que representa o setor.

Esta necessidade do setor das estações da Sabesp foi muitas vezes cobrada por companheiros de outros setores. O Sintius está à frente das lutas dos trabalhadores. Sempre que tiverem necessidade ou dúvida, façam contato com algum diretor ou com os nossos canais de comunicação oficiais.

## Departamento Jurídico

# Prestação de contas sobre ação judicial referente a aposentados e pensionistas complementados da Sabesp

O Departamento Jurídico do Sintius informa que já foi efetuado o pagamento para mais de 85% dos aposentados e pensionistas complementados da Sabesp (G-Zero) contemplados na ação da cesta básica referente ao processo nº 0001522-52.2013.5.02.0446.

Os pagamentos pendentes são, na maioria, por dificuldade em encontrar os dependentes dos aposen-

tados falecidos. Referente à assembleia de esclarecimento quanto aos honorários cobrados pelo advogado marcada para o dia 16 de março, a realização da mesma foi prejudicada, devido à pandemia do novo coronavírus e ao fechamento temporário do Sintius.

Na ocasião, a Diretoria decidiu que o risco em reunir considerável número de pessoas no nosso auditó-

rio não seria prudente.

A assembleia será realizada em data oportuna, assim que as autoridades de saúde indicarem a diminuição no índice de proliferação da doença.

Quanto aos aposentados que foram impugnados pela Sabesp, a Diretoria do Sindicato avalia a possibilidade de nova ação mediante à análise dos processos anteriores que

embasaram a impugnação.

No entanto, o fechamento do Tribunal Regional do Trabalho de São Paulo (TRT-2) nos últimos meses impossibilitou o reexame dos autos. Tão logo seja possível o acesso aos processos, informaremos a possibilidade de nova ação por meio do nosso Departamento Jurídico ou pelos canais oficiais de comunicação do Sindicato.

### PRESIDENTE

Jair Álvaro da Silva

### SECRETÁRIO

### DE COMUNICAÇÃO

Roberto Augusto de Jesus Souza

### JORNALISTA

### RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu

MTB 49.020

### REDES SOCIAIS

Lucas Marrique

### Informativo do Sindicato dos

Trabalhadores nas Indústrias

Urbanas de Santos, Baixada

Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos

CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro

CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 1.300 exemplares



[www.flickr.com/photos/urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)



<http://twitter.com/@Sintius>



[www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)



[www.facebook.com/urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)



[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)

## Aposentados e pensionistas

# Mesmo durante a pandemia, SAAP segue firme na assistência dos associados

Durante a pandemia do novo coronavírus, a sede do Sindicato permaneceu fechada, conforme as orientações das autoridades sanitárias, mas o trabalho da Diretoria não parou. A Secretaria de Assuntos de Aposentados e Pensionistas (SAAP) permaneceu de prontidão para auxiliar os nossos associados em uma fase tão delicada.

Ao longo desse período, a SAAP seguiu ativa para dar o suporte necessário aos associados. Ela foi fundamental para o aposentado da Sabesp Jorge dos Santos, que está enfrentando um câncer. Diariamente, às 22h20, o Sindicato fez o acompanhamento

dele nas sessões de radioterapia no hospital mantido pela Sociedade Beneficência Portuguesa de Santos.

O associado fez um agradecimento especial ao diretor da SAAP, José Carlos dos Santos, ao ex-responsável pela pasta Carlos Sílvio da Silva Fernandes, o Sivoca, e ao também diretor David Sergio da Costa, da pasta de Assuntos Previdenciários/Assistencial.

Jorge também parabenizou a equipe do complexo de saúde que lhe atendeu durante esse período, como a Dra. Damara, os técnicos Cristiano, Leonardo e Vagner, além do atendente administrativo Matheus.

### AVISO DA SAAP

A SAAP solicita que os(as) pensionistas e aposentados(as) que tiveram alterações em seus números de telefone (residencial ou celular) informem os novos números ao Sindicato. A SAAP está com dificuldades para localizar alguns associados(as), pois vários números cadastrados não pertencem mais a essas pessoas. A atualização do cadastro pode ser feita pelos telefones (13) 99741-6206 ou (13) 3226-3200.

Fotos: Divulgação



Sintius acompanhou o tratamento de saúde do aposentado Jorge dos Santos



Jorge agradeceu o empenho e a atenção da equipe da Beneficência Portuguesa

## CPFL Piratininga

# Sindicato participa da 1ª reunião sobre a PLR 2020

A Diretoria do Sintius participou, no último dia 4, da primeira rodada de negociação da PLR (Participação sobre Lucros e Resultados) 2020 dos trabalhadores da CPFL Piratininga. A empresa informou que adotará um modelo de PLR similar aos praticados em 2018 e em 2019. A única alteração é que as metas deixarão de ser gerenciais e passarão para o nível de coordenadoria.

Segundo foi passado nesse encontro, o Ebtida (que representa 40% do montante, se atingida a meta) é com-

posto pela soma das empresas Paulista e Piratininga. Os números relacionados ao primeiro trimestre estão bons, mas existe uma preocupação com os períodos subsequentes, devido às possíveis perdas provocadas durante o período da pandemia do novo coronavírus.

Um dos itens mais polêmicos são os fatores de negócio que, em um cenário tranquilo, não atingiria o DEC e nos demais anos, com a ação de supervisão constante do Sintius, o DEC foi atingido a duras penas.

Diante de um cenário de aumento da inadimplência, reabertura de agência, instalação de equipamentos para a diminuição do DEC, poderá ocorrer o aumento do FEC. A tendência é que haja dificuldade para o cumprimento das metas. Temos o privilégio do Sindicato sempre estar atento aos indicadores e atuando junto à empresa preventivamente, conforme ocorreu em 2018.

Na reunião, o Sintius levantou a preocupação com o cenário e com a possível demanda de cortes pós-suspensão, devi-

do ao acúmulo de funções e a inadimplência histórica na Baixada Santista.

Diante das manifestações, a CPFL se propôs a analisar as considerações e o cenário atípico deste ano. As entidades cobraram que, na próxima reunião, a empresa deverá apresentar os dados atualizados e que os coordenadores exponham o atual cenário de cada região.

Em 2018, após reivindicação do Sintius, as gerências têm a incumbência de apresentar esses dados em painéis, TVs e/ou reuniões.

## Reajuste salarial é reflexo de luta travada em 2016

O ACT dos trabalhadores da CPFL Piratininga tem validade até o dia 31 de maio do próximo ano. No final deste mês, os empregadores já têm assegurado o reajuste salarial com base no índice da inflação acumulada nos últimos 12 meses, conforme calculado pelo IPCA.

Essa correção ocorrerá na remuneração e nos benefícios. Trata-se de um importante ganho em tempos tão difíceis que a classe trabalhadora vem enfrentando por conta da pandemia do novo coronavírus e da

diminuição da atividade econômica.

A Diretoria ressalta que essa importante conquista é fruto de um trabalho iniciado em 2016, após intermediação do Tribunal Regional do Trabalho de São Paulo (TRT-SP). Na ocasião, o Sintius optou por assinar um ACT com validade de dois anos. A decisão tomada naquela ocasião se mostrou a mais correta.

Assim que o índice do IPCA de maio for divulgado, estaremos divulgando o percentual de reajuste dos salários e benefícios dos trabalhadores da CPFL.

## Sintius pede mudança no procedimento para uso de máscaras em campo

O Sindicato entrou em contato com representantes da empresa e solicitou que o procedimento para uso de máscaras em campo para os eletricitistas fosse revisto. Com a atuação do Sintius, ficou claro que o eletricitista não tem necessidade de utilizar máscara, quando estiver em contato com a rede (poste), até porque as máscaras não são antichamas e estariam colocando o trabalhador em risco.

Ficou decidido também que o guarda-vidas dentro da área sinalizada de segurança também não precisa fazer uso da máscara. A utilização da máscara é no momento que o trabalhador está em contato com o cliente e dentro do veículo no deslocamento do seu local de trabalho para o local da execução dos serviços.

O Sintius solicitou também para empresa não deixar faltar máscaras e álcool em gel para os trabalhadores.

## Trabalhadores estão com dificuldades para realizar perícias no INSS

Chegou ao conhecimento do Sindicato que os trabalhadores afastados por auxílio-doença estão com dificuldades de realizar perícia junto ao INSS.

Em tempos de pandemia, o INSS criou um procedimento de perícias online e, com isso, os trabalhadores estão tendo dificuldades na realização e, quando conseguem, o valor do benefício disponibilizado como auxílio é de um salário mínimo.

O ACT garante que a empresa faça a complementação do salário

recebido como auxílio em relação ao que o trabalhador ganha na empresa enquanto ativo.

Porém, para que isso ocorra, é necessária a apresentação da carta de concessão do auxílio-doença e com as perícias online os trabalhadores não conseguem esse documento. O Sindicato está conversando com representantes da empresa para buscar uma solução que não deixe os trabalhadores desamparados enquanto perdurar essa fase da pandemia. Estamos atentos!

## Empregados da Cedri têm reajuste de 8% e recebem PLR

Mais uma vez, os trabalhadores da Cedri foram reconhecidos com mais um ano de recebimento de PLR no mês de abril e com reajuste de 8% nos salários e benefícios.

O IPCA acumulado no ano de 2019 foi de 4,31%, já que a data-base dos trabalhadores é 1º de janeiro. Com isso, a categoria obteve um ganho real de quase 4%.

O índice foi aplicado aos salários e benefícios no mês de abril, com retroativo a 1º de janeiro deste ano. O Sindicato parabeniza os trabalhadores da Cedri que conseguiram colocá-la entre as três melhores cooperativas de eletrificação rural do Brasil. Reconhecimento pela direção da empresa merecido aos trabalhadores.

# Estatal ainda não abriu mesa de negociação, mas cláusulas do ACT estão asseguradas por liminar

Apesar da data-base dos trabalhadores da Cetesb ser no dia 1º de maio, ainda não há mesa de negociação aberta com os representantes, nem há garantia da data-base em 1º de maio.

Independente dessa posição da estatal, vale destacar que, até hoje, não há notícias de descumprimento das cláusulas sociais do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) por parte da empresa. Essa situação pode estar atrelada a uma questão judicial do ano passado.

O Departamento Jurídico do Sindicato fez uma análise da decisão liminar (decisão provisória e de caráter imediato) do Dissídio Coletivo de 2019 e concluiu que, de acordo com um precedente normativo do TST (nº 120), as cláusulas não econômicas (ou seja, as sociais) estão válidas até a cele-

bração de um novo ACT ou uma nova decisão judicial que revogue a atual.

Diante do cenário de hoje provocado pela pandemia do novo coronavírus e considerando o entendimento que os trabalhadores estão amparados por uma decisão judicial que garante as cláusulas do antigo ACT, como a estabilidade no emprego, o Sindicato entende que é preciso aguardar um posicionamento da empresa e a abertura da mesa de negociação.

## Histórico

No dia 27 de fevereiro, a Diretoria do Sintius entregou a pauta de reivindicações, após ela ser aprovada pelos trabalhadores. No dia 4 de maio, o Sindicato encaminhou um ofício à estatal para reiterar o pedido de abertura de negociação e a garantia da data-base.

No dia 15 de maio, a nossa enti-

Reprodução



*Liminar de 2019 garante a manutenção das cláusulas sociais do ACT anterior*  
 recebeu a primeira resposta da companhia. A Cetesb justificou que estava seguindo a orientação da Comissão de Política Salarial (CPS) para suspender as negociações coletivas das empresas públicas estaduais.

A CPS é um órgão ligado diretamente ao governador João Doria (PSDB) formado pelos secretários da Fazenda e Planejamento, Casa Civil, Desenvolvimento Econômico e pelo procurador geral do Estado.

## Falecimentos

**Guilhermina Bispo Lopes**

Pensionista/Sabesp

**Falecida em 6/12/2019**

**Darly Guimarães Almoinha**

Pensionista/Sabesp

**Falecida em 31/03/2020**

**Olimpia de Oliveira Silva**

Pensionista/Sabesp

**Falecida em 22/04/2020**

**Cadastre-se !!**

**Número Empresarial: (13) 99138-8545**

Receba as informações do Sintius em seu WhatsApp

Cteep

# Sindicato realiza a primeira assembleia virtual de sua história

Os trabalhadores da Cteep foram os pioneiros a participar de uma assembleia virtual na base territorial do Sintius, em que a votação ocorreu durante as 24 horas do dia 28 do mês passado.

O uso de meios eletrônicos para divulgação e consulta aos trabalhadores passou a ser válido com a Medida Provisória (MP) 936, de 1º de abril deste ano, e da nota técnica do Ministério Público do Trabalho.

A categoria avaliou a proposta da empresa para um aditivo emergencial que altera as jornadas de tra-

## Sintius tem comitê de pandemia com a empresa e trabalhador fará teste de covid-19

Os trabalhadores da Cteep aprovaram o Aditivo Emergencial covid-19 ao ACT 2019/2021 no dia 28 de maio, que predominantemente trata de mudanças na jornada de trabalho nesse período da pandemia do novo coronavírus.

Uma dessas mudanças é a implantação do acampamento voluntário em que um grupo de trabalhadores ficará nove dias internos na empresa por nove dias de descanso para evitar o contágio com o vírus. Dentro desse processo de preservação da saúde dos empregados no trabalho, a empresa fará o teste de covid-19 no início da escala de trabalho e após sete dias.

Foi criado também um comitê com previsão de reuniões quinzenais para ajustar qualquer necessidade de conduta e direitos enquanto prevalecer as mudanças previstas no aditivo.

balho, predominantemente, durante o período da pandemia do novo coronavírus.

Essa análise contou com a ajuda da Diretoria, que montou um conglomerado de ações para orientar todos os trabalhadores mesmo à distância. E para atender essa assembleia foram publicados o edital e a minuta do aditivo no site, além de ser o material e link distribuídos por WhatsApp.

Dois dias antes da votação, a Diretoria também fez uma reunião com os trabalhadores em sala virtual

## Diretoria cobra mais segurança no acesso dos funcionários a Cubatão

A Diretoria do Sintius fez uma dura cobrança à Cteep, no último dia 20, para exigir o conserto ou a troca do sistema elétrico do portão do acesso principal da empresa, em Cubatão, bem como solicitou a implantação de um sistema de vigilância no entorno da subestação a fim de evitar assaltos dos trabalhadores.

Como diz o dito popular "a ocasião faz o ladrão", um companheiro da Cteep foi abordado por bandidos, no último dia 18, quando chegava para trabalhar. Sob ameaça de armas de fogo, ele foi feito de refém por quatro horas, obrigado a fazer saques em caixas eletrônicos e teve seus pertences e veículos roubados.

No dia 27 de maio, a Cteep respondeu ao Sindicato para informar

para comentar sobre o processo de negociação e esclarecer as dúvidas da categoria.

Os trabalhadores também receberam instruções sobre o procedimento de votação que ocorreu através de manifestação da vontade do trabalhador por e-mail enviado para um endereço eletrônico criado pelo Sintius exclusivamente para a votação.

### Resultado

Os trabalhadores aprovaram por ampla maioria o Aditivo Emergencial ao ACT 2019/2021.

que o conserto do portão principal foi realizado no último dia 22 e que a empresa aguardava a substituição da placa eletrônica de controle.

A companhia citou ainda que, no dia 21, foi feita a manutenção preventiva no portal da clausura e do sistema de monitoramento por câmeras. Além disso, foi finalizado, no último dia 26, o reparo na iluminação da estrada particular da Baixada Santista feita pela CPFL Piratininga.

Após o assalto do trabalhador no mês passado, a Cteep determinou que a empresa Essencial faça uma ronda noturna das 19h às 7h e relatou que está em estudo a viabilidade técnica para a instalação de uma nova câmera em direção à rua de acesso da subestação.

## CDN: Sintius decide apelar ao TRT-SP para abrir as negociações do Acordo Coletivo

A Diretoria do Sintius decidiu recentemente solicitar a intermediação do Tribunal Regional do Trabalho de São Paulo (TRT-SP) para a construção do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) com a CDN – Serviços de Água e Esgoto, empresa que ganhou a licitação lançada pela Santos Port Authority (SPA - antiga Codesp) para cuidar dos serviços de saneamento do Porto de Santos, substituindo o Consórcio Cembra-Gerconsult.

Os trabalhadores estiveram reunidos em assembleias e elaboraram a pauta de reivindicações, que foi entregue à empresa. No entanto, o gerente de contrato da empresa CDN, responsável pelo encaminhamento da contraproposta, não apresentou nenhum reajuste econômico.

Diante dessa situação, o nosso sindicato fez uma contraproposta para tornar o ACT mais justo e respeitando as determinações legais.

Porém, a manifestação da empresa foi desfavorável a qualquer tentativa de avanço, informando que a CDN não fará qualquer alteração em sua proposta.

Diante da intransigência da empresa, a Diretoria do Sintius esteve reunida e decidiu que vai ingressar com um pedido no TRT-SP a fim de solicitar essa intermediação da corte para que seja aberta uma negociação com a contratada para que melhores condições de trabalho e de salários sejam asseguradas aos companheiros da CDN.

## Saneamento

# Sindicato assina manifesto pela garantia do acesso à água

No dia 2 de junho, o Sintius e dezenas de entidades de movimentos populares e sindicais assinaram o manifesto "Defender os serviços públicos - Pela garantia do acesso à água e ao esgotamento sanitário para toda a população".

O documento foi divulgado ao público no dia 2 de junho e deixa claro que o Projeto de Lei 4162/2019 tem como objetivo principal "promover de modo irracional e arbitrário a privatização do saneamento básico brasileiro".

No texto, as organizações apontam de forma objetiva que a proposta de legislação que atualmente está no Senado tem origem nas medidas provisórias (MPs) 844 e 868, elaboradas durante a gestão do ex-presidente Michel Temer (MDB). A pri-

meira foi arquivada sem ser lida no plenário da Câmara dos Deputados, enquanto a segunda não foi apreciada pelos parlamentares e perdeu a validade em junho do ano passado.

O manifesto faz um resgate histórico da situação do saneamento no País, apresenta exemplos, desafios e aponta caminhos como a revogação da Emenda Constitucional 95 para que haja mais investimentos no setor.

"A garantia do acesso aos serviços de saneamento básico para toda a população, inclusive aquela que não tem condições de pagar, não pode ser submetida aos interesses privados, onde o lucro vem em primeiro lugar. O saneamento não pode prescindir de uma forte atuação dos operadores públicos estaduais e municipais", destaca o documento.

DEFENDER OS  
SERVIÇOS PÚBLICOS  
PELA  
GARANTIA DO  
ACESSO À ÁGUA E  
AO ESGOTAMENTO  
SANITÁRIO PARA  
TODA A POPULAÇÃO



## Saúde e segurança

## Registros de BOs na Sabesp devem ser acompanhados pela chefia imediata

A partir de agora, os registros de boletins de ocorrência (BOs) sobre roubos e furtos nas unidades da Sabesp apenas poderão ser feitos nas delegacias por funcionário da empresa que estiver acompanhado da chefia imediata ou alguém da segurança patrimonial da companhia.

Essa medida foi recomenda-

da pelo Departamento Jurídico do Sindicato e acatada pela empresa, após o Sintius ter sido acionado por um companheiro da Sabesp que passou por uma situação, no mínimo, constrangedora provocada por dois funcionários de uma empresa de monitoramento terceirizada, no último dia 18.

## Após trabalhador ser assaltado em serviço, empresa precisa emitir CAT

Sempre que um trabalhador for assaltado e tiver os objetos pessoais e equipamentos da empresa subtraídos, como ocorreu recentemente com um companheiro da CPFL Piratininga, é preciso entrar em contato com o técnico de segurança para que seja emitida, de forma imediata, a Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT).

Por uma questão de segurança dos trabalhadores, é imprescindível a emissão desse documento. É importante que os diretores de base estejam atentos a essa situação e solicitem o registro da CAT junto à chefia ou que essa comunicação seja feita ao nosso diretor de Saúde e Segurança do Trabalhador, Artur Ricardo Santana da Silva.

## Retomada das atividades

# Colônia de Férias Ministro João Cleófas deverá ser reaberta no dia 9 de julho

A Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatatuba, é uma excelente opção de lazer e de diversão para a família urbanitária. Nas últimas semanas, esse patrimônio do nosso sindicato precisou ficar fechado para atender as recomendações sanitárias, devido à pandemia do novo coronavírus.

A partir da elaboração do Plano São Paulo, que estabelece uma série de critérios para a retomada das atividades econômicas em nosso estado, foi possível começar a planejar o retorno das atividades da nossa colônia.

O espaço deverá ser reaberto ao público a partir do dia 9 de julho. Se você quiser passar alguns dias de descanso, é importante fazer sua reserva com antecedência.

O número de vagas disponível será reduzido, porque vamos obedecer os protocolos de segurança exigidos por conta da pandemia do novo coronavírus.

Ainda no mês de julho, vamos realizar na Colônia de Férias a tradicional Festa da Tainha.

Mais detalhes serão divulgados posteriormente nos meios de comunicação oficiais do Sintius.

Divulgação



A colônia de férias é um importante patrimônio do Sindicato. Todas as medidas de segurança serão tomadas para voltar a receber com segurança os associados

## Confira o balanço das finanças do Sintius no primeiro trimestre do ano

### DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADO RECEITAS

DESCRIÇÃO	01/2020	02/2020	03/2020	SALDO ACUMULADO
MENSALIDADES	111.193,89	113.141,12	111.584,00	335.918,81
RENTA DEPARTAMENTO JURIDICO	R\$ 77.055,36	R\$ -	R\$ -	R\$ 77.055,36
RENTA DA REPROGRAFIA	R\$ 55,00	R\$ 40,00	R\$ 25,00	R\$ 120,00
RECEITAS PATRIMONIAIS	R\$ 1.060,00	R\$ 1.060,00	R\$ 1.110,00	R\$ 3.230,00
RECEITAS FINANCEIRAS	321,04	504,16	5.540,18	6.365,38
RECUPERACOES DE DESPESAS	1.021,24	886,5	886,5	2.794,24
<b>RECEITAS</b>	<b>R\$ 190.706,33</b>	<b>R\$ 115.631,78</b>	<b>R\$ 119.145,68</b>	<b>R\$ 425.483,79</b>

### DESPESAS

DESCRIÇÃO	01/2020	02/2020	03/2020	SALDO ACUMULADO
Despesas Urbanas: Agua, Luz, Gaz, Telefone, Internet, Tv a cabo, Jornal, Locação Sub Sede, monitoramento e mensalidade sicoob	R\$ 8.604,43	R\$ 9.068,83	R\$ 9.139,77	R\$ 26.813,03
Despesas ADM.: Mat.higiene, mat. Limpeza, mat.escritorio, mat. Informatica, cartorio, seguro e EPI's	R\$ 4.562,29	R\$ 5.450,43	R\$ 7.438,77	R\$ 17.451,49
Despesas: Veiculos, combustivel, Pedagio, estacionamento, transporte, despesas judiciais e grafica.	R\$ 4.778,40	R\$ 2.044,89	R\$ 5.076,98	R\$ 11.900,27
Despesas : Manutenção, Material Reforma, Mão de obra reforma, Posse Diretoria, confraternização, homenagens e festa dos aniversariantes.	R\$ 14.533,96	R\$ 3.346,53	R\$ 8.145,18	R\$ 26.025,67
Despesas Funcionarios: Fixos, autônomos, prestadores de serviços, ajuda de custo, honorarios contabeis, rescisão e Férias	R\$ 69.719,42	R\$ 62.912,62	R\$ 64.366,40	R\$ 196.998,44
Despesas: Tributarias, Financeiras, INSS, FGTS, PIS, vale transporte, vale refeição, cestabásica e plano de saúde	R\$ 21.732,89	R\$ 26.870,11	R\$ 24.777,51	R\$ 73.380,51
Despesas: Cursos, DIEESE, DIAP, Conselho Sindical, devolução de Mensalidades e campanha salarial.	R\$ 4.261,67	R\$ 6.922,34	R\$ 7.108,27	R\$ 18.292,28
<b>DESPESAS</b>	<b>R\$ 128.193,06</b>	<b>R\$ 116.615,75</b>	<b>R\$ 126.052,88</b>	<b>R\$ 370.861,69</b>

<b>TOTAL DE RECEITAS</b>	<b>R\$ 190.706,33</b>	<b>R\$ 115.631,78</b>	<b>R\$ 119.145,68</b>	<b>R\$ 425.483,79</b>
--------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

<b>TOTAL DE DESPESAS</b>	<b>R\$ 128.193,06</b>	<b>R\$ 116.615,75</b>	<b>R\$ 126.052,88</b>	<b>R\$ 370.861,69</b>
--------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

<b>RESULTADO DO PERÍODO</b>	<b>R\$ 62.513,27</b>	<b>-R\$ 983,97</b>	<b>-R\$ 6.907,20</b>	<b>R\$ 54.622,10</b>
-----------------------------	----------------------	--------------------	----------------------	----------------------

## PLANTÃO - IMPOSTO DE RENDA

Um importante serviço oferecido aos associados que foi prejudicado com a pandemia de coronavírus é o preenchimento da declaração do Imposto de Renda (IR), cujo prazo de entrega termina no final de junho. Entre os dias 15 e 26 deste mês, das 10 às 16h, será possível agendar um horário para fazer o IR no Sintius. O contato deve ser feito pelo telefone (13) 3226-3200. O valor cobrado será de R\$ 70,00