



# Negociações sobre o novo Acordo Coletivo da Sabesp estão emperradas

Após a Sabesp aceitar prorrogar o atual Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) até julho deste ano, a Diretoria e as demais entidades apresentaram um pedido para a prorrogação das cláusulas existentes no documento e de todos os benefícios até o fim da pandemia de covid-19.

**Governo lança campanha para alertar idosos contra golpes financeiros** P.3

**Trabalhadores da CDN terão crédito extra no auxílio-alimentação** P.5

**Após difícil negociação, reajuste salarial na Cteep será de 1,95%** P.5

O problema é que esse pedido ainda está sendo analisado pela Comissão de Política Salarial (CPS) do Governo do Estado. Apesar das cobranças do Sintius e dos demais sindicatos, ainda não há um retorno da CPS, o que tem travado as negociações do novo ACT. P.4

**Sindicato entrará na Justiça contra CPFL por descumprimento do ACT atual** P.7

**Eleição para novos conselheiros da Sabesprev começa no dia 28 deste mês** P.6

**Colônia de Férias Ministro João Cleófas passa por momento financeiro delicado** P.8

## Diretoria homenageia associado centenário

Completar 100 anos de vida é uma alegria sem tamanho para os familiares e amigos, assim como uma marca para poucas pessoas. Por esse motivo, a Diretoria do Sintius organizou uma singela homenagem ao associado Leonel Gonçalves Nogueira em 19 de julho para celebrar o 100º aniversário dele.

Essa foi uma das últimas memórias felizes de Nogueira, que veio a falecer no dia 1º de agosto, em razão de problemas respiratórios.

Filiado ao Sindicato desde o dia 1º de abril de 1946, ele era aposentado da Sabesp, onde ingressou como reparador de hidrômetros no dia 8 de novembro de 1937, com apenas 17 anos.

O senhor Leonel recebeu uma cesta de café da manhã e um cartão especial, com o logo do Sintius, para

celebrar esse momento marcante e para agradecê-lo por ser associado do Sindicato há 74 anos.

Ele ficou muito lisonjeado pela homenagem e agradeceu o Sindicato pela lembrança. "Sempre participei das mobilizações em defesa dos trabalhadores. Os sindicatos são muito importantes", destacou ele, ao lado dos filhos Leonel e Luís Fernando.

Diante das medidas de isolamento social necessárias em razão da pandemia de coronavírus, o Sindicato contratou um carro de som para tocar algumas músicas que agradavam o senhor Leonel, chamando a atenção dos vizinhos que testemunharam esse momento.

Essa homenagem foi organizada pela Secretaria de Assuntos para Aposentados e Pensionistas (SAAP) e por outros diretores do Sindicato.

*Sandro Thadeu*



A Diretoria do Sintius fez uma singela homenagem a Leonel, no dia 19 de julho

## Palavra do presidente

### Um inimigo misterioso e seus efeitos colaterais

Primeiramente, gostaria de aproveitar esse espaço para me solidarizar com as famílias dos nossos associados e de todo o Brasil que perderam seus entes queridos em razão do novo coronavírus, uma doença ainda repleta de mistérios, mas que causou um impacto imediato e enorme em nossas vidas.

Por causa desse inimigo ainda desconhecido, muitas medidas foram tomadas a partir de março, quando a Organização Mundial de Saúde (OMS) declarou que o mundo vivia uma pandemia dessa enfermidade. Algumas delas se mostraram corretas e outras nem tanto, mas tudo ocorreu com o intuito de um bem maior: salvar vidas.

Um efeito colateral do isolamento social, que é uma das formas para inibir a proliferação da covid-19, foi a que-



Jair Alvaro da Silva,  
presidente do Sintius

da das atividades econômicas. Muitas empresas tiveram de interromper a sua produção, comércios se viram obrigados a fechar e muitos trabalhadores foram demitidos de seus empregos.

Isso também atrapalhou as negociações dos novos Acordos Coletivos de Trabalho (ACT), mas a tendência é que as conversas avancem agora com a retomada gradual da economia, devido ao recuo do novo coronavírus em nosso Estado.

Ao longo desse período, a Diretoria do Sintius tomou todos os cuidados necessários para viabilizar o retorno das atividades em nossa sede, assim como para proporcionar mais segurança aos nossos associados e aos nossos funcionários. Uma comissão da Diretoria Executiva foi criada para estudar a situação e tomar algumas medidas.

No entanto, estamos diante de uma doença traiçoeira e silenciosa. Na primeira semana do nosso retorno, tivemos casos registrados entre os nossos trabalhadores, o que nos obrigou a fechar a sede por 14 dias, conforme estabelecido em decreto municipal.

Ao longo desse período, essa comissão definiu medidas ainda mais restritivas, como a divisão de funcionários em dois grupos e a decisão de apenas um diretor ficar de plantão na sede. É importante reiterar que, desde o início da pandemia, a Diretoria está em teletrabalho e pode ser acionada a qualquer momento via celular, e-mail ou WhatsApp.

## Palavra do diretor

### Preocupação maior neste momento é de preservar a vida dos trabalhadores

Desde março, os trabalhadores vêm sofrendo mudanças no seu comportamento em relação ao desenvolvimento das suas atividades nas empresas. Muitos foram afastados das suas funções, outros estão em trabalho remoto e os operacionais continuam em campo fazendo com que o sistema operacional das empresas continue funcionando.

Em tempos de pandemia, as responsabilidades das entidades sindicais são enormes diante de todos os problemas que surgiram. Em pesquisa recente por um órgão governamental, foi divulgado que 39% das empresas que fecharam nesse período não serão reabertas. Quando cito a responsabilidade das entidades sindicais, falo em relação à manutenção dos postos de trabalho para todos os traba-

Fotos: Arquivo



Ubirajuí José Pereira,  
secretário geral do Sintius

lhadores, pois as empresas nesse momento encontram uma série de justificativas para criarem motivos com cortes de salários, benefícios e até demissões.

Outro ponto importante a se observar é em relação à saúde e segurança dos trabalhadores, tanto os representados pelas entidades, quanto os trabalhadores que prestam serviços aos sindicatos.

No Sintius, foi criado um Comitê com seis diretores, e desenvolvido um plano de trabalho, no qual a maior preocupação é com a vida de todos. As medidas implantadas com revezamento de trabalhadores e diretores da entidade vêm funcionando muito bem, até porque após a implantação das medidas não tivemos nenhum caso da covid-19 envolvendo o público envolvido. Outra lição aprendida com a pandemia é em relação aos Acordos Coletivos de Trabalho (ACT), pois as categorias que já estão com acordos com duração de dois anos, não sofreram qualquer impacto financeiro negativo nos salários e benefícios, pois o reajuste foi de forma automática.

As mudanças no comportamento e a forma de fazer diferente nesse momento não abateram as entidades que são comprometidas com a causa dos trabalhadores e muito menos afastou os diretores comprometidos daqueles que necessitam de apoio que são os trabalhadores. Que fique como lição aprendida tudo isso que estamos passando, e com certeza sairemos dessa bem mais forte do que entramos. Que Deus abençoe a todos.

**PRESIDENTE**  
Jair Álvaro da Silva  
**SECRETÁRIO**  
**DE COMUNICAÇÃO**  
MR Costa - MTB 22.978  
**JORNALISTA**  
**RESPONSÁVEL**  
Sandro Thadeu  
MTB 49.020  
**REDES SOCIAIS**  
Lucas Marrique

**Informativo do Sindicato dos**  
**Trabalhadores nas Indústrias**  
**Urbanas de Santos, Baixada**  
**Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira**

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos  
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564  
Telefone e Fax: (13) 3226-3200  
Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro  
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517  
E-mail: comunicacao@sintius.org.br  
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.000 exemplares

flickr

[www.flickr.com/photos/urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

YouTube

[www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)

facebook

[www.facebook.com/urbanitariosantos](http://www.facebook.com/urbanitariosantos)

ISSUU

[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)

## Aposentados e pensionistas

# Migração para o Plano CD II da Enel exige cautela e análise criteriosa dos participantes

Os participantes da ativa, aposentados e pensionistas do Plano PSAP/Eletropaulo começaram a receber um kit com informações e a proposta para migrarem para o Plano CD II, que é um novo plano de previdência complementar.

Antes de mais nada, a Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) pede que cada pessoa analise com tranquilidade as vantagens e desvantagens com a mudança e tenha atenção antes de tomar qualquer decisão, que é individual.

É preciso ter cautela, porque aqueles que desejarem fazer a mudança precisam confirmar a adesão ao Plano CD II até o dia 10 de outubro. E o mais importante: ninguém é obrigado a fazer a migração.

A iniciativa de apresentar essa nova modalidade partiu da Enel. Após as privatizações do setor elétrico, ficou acordado que, até 2028, as empresas precisam saldar uma dívida dos planos de previdência. No caso da Enel, o déficit é de cerca de R\$ 3 bilhões.

Por esse motivo, a empresa apresentou um plano de saldamento, ou seja, não haverá mais novas contribuições para formação de benefício nos subplanos Benefício Definido (BD) e Contribuição Variável (CV) do PSAP/Eletropaulo. Como a proposta teve o aval do Ministério da Economia, ela passou a ser oferecida aos beneficiários.

Para deixar claro, a intenção dessa proposta feita pela empresa de retirar a condição do pagamento vitalício aos participantes é para redu-

zir o risco de ter a responsabilidade de cobrir um possível déficit.

É importante que as informações estejam claras antes de se tomar qualquer decisão. Se tiver dúvidas, acione o Sintius. Entre em contato também com a Vivest (Funcesp) e peça esclarecimentos, por escrito, e com uma linguagem simples para facilitar o entendimento.

Os atuais planos de previdência dos trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas não correm o risco de ficar sem receber o benefício até o final da vida, porque todo o déficit, se houver, é de responsabilidade da patrocinadora.

Como o plano CD II é baseado em saldos individuais de cada participante, ou seja, o valor é finito e não haverá a possibilidade de contribuições coletivas para equacionamentos futuros de déficits. Por outro lado, é que as ações de renda são flexíveis, pois permite que a pessoa gerencie a renda mensal durante a aposentadoria de acordo com o seu planejamento.

Um dos diferenciais é que, ao migrar ao CD II, o benefício, em caso de morte do titular, pode ser herdado pelo cônjuge ou pelos filhos. Porém, é preciso reiterar que o benefício não é vitalício e será pago até o fim das reservas de cada pessoa.

Além disso, se o aposentado optar pelo resgate, ele precisará pagar o Imposto de Renda devido sobre o valor total. No BSPS, se o titular morre, o(a) viúvo(a) herda 60% do benefício, mais 10% para cada filho que tenha até 21 anos.

### AVISO DA SAAP

**A SAAP solicita que os(as) pensionistas e aposentados(as) que tiveram alterações em seus números de telefone (residencial ou celular) informem os novos números ao Sindicato. A SAAP está com dificuldades para localizar alguns(mas) associados(as), pois vários números cadastrados não pertencem mais a essas pessoas. A atualização do cadastro pode ser feita pelos telefones (13) 99741-6206 ou (13) 3226-3200.**

## Governo Federal lança campanha para combate de golpes financeiros

Com as medidas de isolamento social, o relacionamento das instituições financeiras e de pagamentos com seus clientes foi direcionado, em boa parte, aos canais digitais de atendimento. Em meio à pandemia, criminosos aproveitaram o maior tempo on-line das pessoas para tentar aplicar golpes.

Para combater as fraudes financeiras, principalmente contra idosos, o Governo Federal e a Federação Brasileira de Bancos (Febraban) lançaram uma campanha de combate a golpes financeiros e à violência patrimonial.

Levantamento da Febraban revela que no período de quarentena houve um aumento de 60% em tentativas de golpes financeiros contra idosos. O principal golpe é quando o idoso é induzido a informar dados pessoais, códigos e se-

nhas a estelionatários e, assim, expõem sua conta bancária e seu patrimônio aos golpistas. O golpe se inicia com telefonemas, e-mails e mensagens de aplicativos com links que direcionam o usuário a sites falsos. Há casos em que o fraudador se apresenta como um “funcionário do banco” e pede para o cliente realizar uma transferência como um teste.

Outro golpe comum é o do falso motoboy. Nele, criminosos entram em contato com as vítimas se fazendo passar pelo banco para comunicar a realização de transações suspeitas com o cartão de crédito do cliente. Os golpistas informam que um motoboy será enviado para recolher o cartão supostamente clonado para que sejam feitas outras análises necessárias para o cancelamento das compras irregulares.

## CPFL Piratininga

# Mudanças de escala no Departamento de Transmissão serão analisadas pelo Sindicato

Chegou ao conhecimento da Diretoria do Sindicato a intenção da CPFL Piratininga aplicar no Departamento de Transmissão a escala 6x8x3 para os técnicos de PMO proteção e telecom.

Essa medida que a empresa quer implantar para os trabalhadores necessita de uma ampla discussão com a categoria, até porque vai me-

ter com a vida profissional, pessoal e familiar.

O Sintius alertou a empresa nas ocasiões que as demissões começaram a acontecer no Departamento de Transmissão, inclusive solicitando o pagamento da política de reestruturação para os trabalhadores que foram desligados.

Essas mudanças que a empresa

está propondo é devido a reestruturação que já vem ocorrendo há muito tempo e a CPFL nunca admitiu quando foi questionada.

De algum tempo para cá, a empresa tem solicitado os trabalhadores para laborarem horas extras nos sábados e domingos e hoje entende que se implantar a escala terá os trabalhadores disponíveis nos finais de semana.

Porém, a empresa precisa entender que o trabalhador não pode ser prejudicado com essas medidas e o Sintius estará reunido com os trabalhadores neste mês para esclarecer todos os pontos e dúvidas que a categoria venha a ter sobre esse processo.

O Sindicato não vai permitir qualquer prejuízo para os trabalhadores.

## Sintius assina acordo da PLR 2020 da CPFL Piratininga

A Diretoria do Sintius assinou, no dia 12 de agosto, o acordo da Participação de Lucros e Resultados (PLR) 2020 da CPFL Piratininga.

Diante disso, o pagamento da

primeira parcela da PLR será feito no dia 18 deste mês.

No dia 14 de agosto foi divulgado o resultado financeiro e operacional do primeiro semestre do

Grupo CPFL.

Esse resultado foi muito importante, porque a primeira parcela da PLR será paga na integralidade de 100%.

## Cetesb

## Diretoria cobra retomada de pagamentos de adicionais

A Diretoria do Sintius está reivindicando o pagamento dos adicionais de insalubridade e periculosidade aos trabalhadores da Cetesb, assim como os valores retroativos para os companheiros que tiveram esse recebimento suspenso há alguns meses.

Em maio, o Sindicato foi surpreendido com a informação que a estatal deixaria de pagar esses adicionais. Após três ofícios encaminhados, a empresa finalmente deu um retorno sobre os critérios utilizados.

Para o Departamento Jurídico do Sintius, a companhia fez o uso indevido da orientação da Procuradoria-Geral do Estado e quis "innovar" ao tomar a decisão de suspender o pagamento desses

adicionais. Por exemplo, a Cetesb justificou que só tem esse direito os funcionários que trabalham presencialmente em número igual ou superior a 15 dias durante o mês. O Sintius entende que não há margem para interpretação, se há trabalho presencial e há agente nocivo ou atividade periculosa, o pagamento do adicional precisa ser efetuado.

Além disso, o Sindicato reitera que o Tribunal Superior do Trabalho (TST) não permite o pagamento proporcional do adicional de insalubridade. No último dia 9, a Cetesb reiterou o seu posicionamento de não efetuar o pagamento dos adicionais. O Sintius pediu uma reunião virtual com a direção da empresa, mas ainda não há data definida para isso.

## Sabesp

## Novo ACT da empresa está parado na Comissão de Política Salarial

A Diretoria do Sintius informa os trabalhadores da Sabesp que as demandas dos sindicatos sobre o novo ACT ainda estão sendo analisados pela Comissão de Política Salarial (CPS) do Governo do Estado. A expectativa é que a CPS apresente uma devolutiva nos próximos dias. Assim que o Sindicato tiver algum retorno, estará informando devidamente os companheiros.

### Teletrabalho

A partir de agosto, a empresa iniciou um projeto piloto em nossa base territorial, no Vale do Ribeira. Em uma videoconferência realizada em julho com a Sabesp, ficou definido que os tra-

balhadores assinaram um aditivo contratual, que será opcional para quem quiser trabalhar de casa. Dessa forma, quem escolheu essa modalidade recebeu o equipamento de trabalho.

O Sintius e as demais entidades que representam os trabalhadores solicitaram que a Sabesp adote critérios para a definição do volume de tarefas diárias, assim como ofereça o suporte necessário para o funcionário conseguir conectar à internet. Houve ainda o compromisso da empresa de ajustar outras necessidades dos trabalhadores.

Alguns companheiros da Baixada Santista continuam em teletrabalho, devido à pandemia de covid-19.

Cteep

# Trabalhadores aprovam Acordo Coletivo até 2022 e garantem reajuste de 1,95%

Os trabalhadores da Cteep fizeram a votação do Acordo Coletivo de Trabalho 2020/2022 no dia 14 de setembro e asseguraram as cláusulas sociais até maio de 2022, além do reajuste de 1,95% nos salários, de 5,71% no vale-alimentação e de 2,03% no vale-refeição, subindo de R\$ 350,00 para R\$ 370,00 e de R\$ 1.080,00 para R\$ 1.102,00, respectivamente.

A negociação com a companhia

foi bem difícil, pois a empresa insistiu em prejudicar aqueles que ganham menos, ou seja, ela mantém congelada o valor da parte fixa da PLR por dois anos consecutivos. Em contrapartida, ela garantiu um salário base nesse programa para quem ganha acima de R\$ 9.250,00, o que acabou favorecendo os altos salários da empresa nesse sistema.

Ainda na PLR, a empresa investiu mais contra os trabalhadores,

porque em um dos indicadores das metas, por exemplo, se os trabalhadores atingirem 98% da meta só irão receber 50% do valor.

O Sintius e alguns outros sindicatos, mesmo depois de encerradas as negociações, insistiram para que a empresa reconhecesse o esforço do trabalhador em um resultado como esse. Porém, não teve jeito. A empresa se manteve insensível!

Entretanto, a maioria da cate-

goria acabou valorizando as outras vantagens e entendeu ser melhor aprovar a proposta da empresa para o ACT 2020/2022, que prevê uma antecipação de R\$ 4.600,00 da PLR e o pagamento em janeiro de metade do 13º salário do próximo ano.

Além da correção de 1,95% no auxílio-creche/babá e no auxílio ao trabalhador que tem filho deficiente físico ou excepcional. Sindicalize-se! Fortaleça a luta!

CDN

## Após negociação, trabalhadores conquistam crédito extraordinário no auxílio-alimentação

Os trabalhadores da CDN Serviços de Água e Esgoto realizaram a votação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), no dia 27 de agosto, por meio eletrônico, e aprovaram, por unanimidade, o reajuste salarial de 1,5%, a recomposição de 4% no auxílio-alimentação e um crédito extraordinário nesse benefício no mês de dezembro no valor de R\$ 150,00.

A data-base da categoria é 1º de abril. A demora na conclusão da negociação se deveu ao fato de a empresa ter apresentado como proposta final, em maio, 0% de reajuste salarial e acréscimo de R\$ 1,92 no auxílio-alimentação.

A Diretoria do Sintius não aceitou a justificativa da empresa, que alegava ter contratado em janeiro os

trabalhadores da Cembra, antecessora da CDN na prestação de serviços na Codesp.

Diante da intransigência nas negociações, a Diretoria decidiu pedir a mediação do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-2), que sugeriu para as partes entrarem em um consenso, pois os trabalhadores estavam sendo prejudicados sem o reajuste, em audiência realizada no dia 20 de agosto, deixando pré-agendada outra mediação para o dia 1º de setembro, que acabou sendo dispensada diante da votação favorável ao ACT.

Além dessas conquistas, o ACT também é válido por dois anos, ou seja, até 31 de março de 2022, o que assegurou o cumprimento da cláusula

que prevê aumento salarial de 5% como gratificação por tempo de serviço para quem completar 24

meses na empresa (até fevereiro de 2022), além de reavaliar as cláusulas econômicas na data base em 2021.



Cadastre-se !!

Número Empresarial: (13) 99138-8545

Receba as informações do Sintius em seu WhatsApp



# Veja os candidatos apoiados pelo Sintius na eleição aos Conselhos Deliberativo e Fiscal

Divulgação

A Diretoria do Sintius e das demais entidades sindicais que representam os trabalhadores apoiam as candidaturas do diretor do Sintaema (Sindicato dos Trabalhadores de Água, Esgoto e Meio Ambiente de São Paulo) Carlos Aurélio Fiorindo para o Conselho Deliberativo da Sabesprev e do representante do SASP (Sindicato dos Advogados de São Paulo) Norberto Pereira Maia para o Conselho Fiscal da entidade.

Essa indicação se deve à qualificação técnica e ao compromisso assumido por ambos na defesa dos interesses dos sabespianos na organização.

Carlos Aurélio Fiorindo é técnico em Sistema de Saneamento e diretor do Sintaema. Já Norberto Pe-

reira Maia é advogado da Sabesprev e diretor do SASP. Ambos terão o número 1 na eleição.

A votação ocorrerá entre os dias 28 de setembro e 9 de outubro. A apuração terá início no dia 9 de outubro e os resultados do pleito serão divulgados no dia 13 do mesmo mês. O mandato dos eleitos é de quatro anos.

A partir das 9h do dia 28 deste mês, será possível votar, utilizando o CPF e a senha personalizada e secreta enviada por e-mail, SMS no celular cadastrado ou pelo correio, conforme definição da Sabesprev.

Caso não possua, por qualquer motivo, a senha enviada, pode recuperar a informação pela “área restrita” do site da Sabesprev.

## Diretoria Plena aprova mudanças na Diretoria Executiva do Sintius

A Diretoria Plena do Sintius aprovou, no dia 25 de agosto, algumas mudanças na composição da Diretoria Executiva da entidade. O companheiro Mauro Mazzitelli deixou a Secretaria de Finanças, que foi assumida por David Sergio da Costa.

Marcio Roberto da Costa tornou-se secretário de Comunicação no lugar de Ivair Ramos, que agora está à frente da pasta do Trabalho em Turno e Similares.

Roberto Augusto, que inicialmente atuava na área de Comunicação, ficou responsável pela Secretaria de Formação e Política Sindical.

O diretor de base no Saboó Aldo

Rodrigues Saraiva foi incluído na Diretoria Executiva por ser o novo secretário de Assuntos Previdenciários/Assistencial no lugar de David.

O secretário regional do Vale do Ribeira, Antonio Neto Mendes, já está licenciado do cargo pelo período de quatro meses, pois vai participar das eleições municipais deste ano, em Eldorado, e a vaga dele está sendo ocupada pelo companheiro Reginaldo André Bozoni. O mesmo ocorreu com Adriana Costa Rodrigues, que participará do pleito, em Praia Grande. Com isso, a Secretaria Regional do Litoral Sul está sob o comando de Hilberto de Lima Castro.



Carlos Fiorindo (à esquerda) é diretor do Sintaema e Norberto Maia, do SASP

## Sabesp diz que não há nada definido sobre privatização

O presidente do Conselho de Defesa dos Capitais do Estado (Codec) e secretário de Estado de Governo, Rodrigo Garcia, afirmou que ainda não há uma decisão tomada sobre uma eventual reorganização societária da Sabesp.

Essa manifestação de Garcia, que é o atual vice-governador, ocorreu em 19 de agosto, após os jornais Folha de S. Paulo e Valor Econômico divulgarem a declaração do governador João Doria (PSDB) afirmando que o Estado fará a capitalização da companhia de saneamento.

Diante dessa situação, a Comissão de Valores Mobiliários (CVM) pediu um esclarecimento diante do

pronunciamento feito pelo tucano em um evento promovido pelo Santander.

No documento assinado por Garcia, ele esclarece que não há uma decisão tomada sobre o modelo de reorganização societária da Sabesp, já que o grupo de trabalho constituído pelo Conselho Diretor do Programa Estadual de Desestatização ainda não concluiu suas atividades.

O grupo ainda aguarda a análise dos vetos pelo Congresso Nacional do novo Marco Legal do Saneamento para dar continuidade aos trabalhos. A Diretoria do Sintius está atenta a essa questão e segue na luta contra a ameaça de privatização da companhia.

## Departamento Jurídico

# Sindicato cobra explicações da CPFL sobre demissões na EA Santos

A Diretoria do Sintius está cobrando explicações da CPFL Piratininga sobre a demissão recente de seis trabalhadores da EA (Estação Avançada) Santos.

Os companheiros demitidos já foram atendidos individualmente pela Diretoria e receberam as orientações devidas do nosso Departamento Jurídico.

O grupo inclusive recebeu as orientações sobre a particularidade de cada um dos seus casos.

Ao analisar individualmente cada situação, o companheiro

Clayton Carvalho foi devidamente orientado pela nossa advogada especialista em Direito Previdenciário, Camila Marques Gilberto, e conseguiu ter direito a aposentadoria especial.

O Sindicato repudia a atitude tomada pela empresa de dispensar trabalhadores em meio à pandemia do novo coronavírus.

A Diretoria já está tomando todas as atitudes necessárias para ampará-los e para corrigir essa injustiça. O Sindicato está atento e não vai deixar ninguém na mão.

## Sintius irá à Justiça contra empresa por descumprimento do ACT

O Departamento Jurídico do Sintius ingressará nos próximos dias com uma ação judicial contra a CPFL Piratininga pelo descumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

No dia 14 do mês passado, o Sindicato notificou extrajudicialmente a empresa para que respeitasse o ACT no que diz respeito

à complementação dos salários, quando o trabalhador estiver afastado por auxílio-doença e acidente de trabalho.

Como a empresa segue descumprindo o ACT, não restou outra alternativa para o Sindicato a não ser ingressar na Justiça para defender os interesses dos trabalhadores.

## Cteep

# Departamento Jurídico consegue importante vitória para os trabalhadores da companhia de todo o Estado

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) conquistou uma importante vitória para os trabalhadores da Cteep, no dia 17 de agosto. O juiz substituto da 2ª Vara do Trabalho de Cubatão, Ronaldo Antonio de Brito Junior, declarou nula a determinação da empresa que impedia o reembolso das despesas de alimentação dos empregados dentro da jornada de trabalho ordinária, em caso de viagens.

O magistrado entendeu que a possibilidade de compensação desses gastos não é um benefício, mas um ressarcimento do que foi desembolsado pelo trabalhador, quando este estiver fora de sua base.

Embora essa ação tenha sido proposta pelo Sindicato, essa decisão

tem validade para os trabalhadores da companhia de todo o Estado. Porém, a empresa pode recorrer.

Brito Junior apontou que a restrição imposta em abril pela Cteep fere o artigo 468 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), pois as alterações nos contratos individuais de trabalho apenas são permitidas por mútuo consentimento, desde que não resultem, direta ou indiretamente, prejuízos ao empregado.

“O cartão alimentação concedido aos trabalhadores por força de negociação coletiva não tem o condão de ressarcir despesas com refeições em viagens, mas apenas propiciar melhores condições de alimentação aos trabalhadores e suas famílias”, destacou o juiz na decisão.

## Falecimentos

**Alice do Céu Ruivo da Silva** - Pensionista/Eletropaulo - Faleceu em 01/02/2020

**Carlos Araújo** - Aposentado/Sabesp - Faleceu em 12/09/2020

**Ignes de Jesus** - Pensionista/Sabesp - Faleceu em 29/05/2020

**Joaquim Rodrigues Lima Júnior** - Aposentado/Eletropaulo - Faleceu em 14/07/2020

**Leonel Gonçalves Nogueira** - Aposentado/Sabesp - Faleceu em 01/08/2020

**Leonor Leal da Luz** - Pensionista/Sabesp - Faleceu 19/05/2020

**Lorival Rodrigues Pinto** - Aposentado/CPFL - Faleceu em 05/07/2020

**Maria de Lourdes Lima Rodrigues** - Pensionista/Sabesp - Faleceu em 07/08/2020

**Orlando Laércio Vilar** - Aposentado/Sabesp - Faleceu em 26/06/2020

**Silvio Garcia** - Aposentado/Cteep - Faleceu em 05/07/2020

**Vilma Malta Rodrigues** - Pensionista/Sabesp - Faleceu em 12/09/2020

## Novos associados

**Lilian Corrêa Netto Silva** - Aposentada/Sabesp

**Renato Pereira de Oliveira** - Ativa/CDN

## Prestando contas

# Pandemia de covid-19 afeta o movimento da Colônia de Férias e agrava situação financeira dela

A pandemia do novo coronavírus provocou grandes mudanças em todo o mundo e atingiu em cheio alguns setores, como o setor de hotelaria e de turismo. Isso não foi diferente para a Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatatuba, que precisou ficar fechada por alguns meses.

Apesar das dívidas oriundas das administrações passadas, a atual gestão conseguiu, de forma gradual, alcançar o tão esperado equilíbrio financeiro.

Porém, devido à pandemia de

covid-19 e por não ter receita permanente, o caixa da colônia foi muito prejudicado, pois ela depende dos hóspedes para arrecadar recursos e pagar as contas.

Esse grande choque financeiro foi iniciado no dia 20 de março, quando ela precisou ficar fechada. As atividades somente foram retomadas em agosto, ou seja, foram quatro meses sem receitas e de pagamento das despesas.

Apesar da reabertura, a procura de hóspedes na colônia está muito abaixo do normal, o que tem causa-

do um déficit financeiro muito elevado. Por esse motivo, as entidades sindicais nos meses de julho e agosto precisaram ajudar financeiramente para manter o pagamento dos credores em dia.

Durante esse período sem atividades e de baixa frequência na colônia, a atual gestão adotou várias medidas, como a antecipação de férias dos funcionários, suspensão de contratos e a redução da jornada e de salário dos trabalhadores. Além disso, houve dispensas.

Ainda assim, a colônia tem pro-

movido alguns eventos para aumentar a frequência, sempre respeitando os protocolos de saúde. Em agosto, foi realizada a tradicional Festa da Tainha, que reuniu 60 pessoas. Em setembro, ocorreu a Festa do Leitão, que teve 110 participantes.

Diante desse quadro inesperado, a diretoria da colônia e os sindicatos estão fazendo alguns estudos sobre como superar essa crise e resolver essa questão da melhor forma possível.

As possíveis saídas serão levadas a conhecimento da categoria.

*Arquivo*



*A colônia de férias é um importante patrimônio do Sindicato. Todas as medidas de segurança estão sendo tomadas para receber com segurança os associados*

## Aproveite a paella na colônia durante o feriado prolongado de 12 de outubro

O valor das três diárias na nossa colônia de férias para os sócios sindicalizados é de R\$ 329,00. Já o valor para convidados é de R\$ 359,00 nesse período. Vale lembrar que crianças de até 5 anos não pagam. Já as crianças de 6 a 11 anos pagam 50%. Crianças com 12 anos e acima dessa idade pagam o valor cheio. A diária avulsa para sócio sindicalizado é de R\$ 128,00 e para o convidado, R\$ 146,00. Veja os valores das refeições para os avulsos: café da manhã (R\$ 20,00), almoço e janta (R\$ 30,00) e refeição de domingo (paella - R\$ 40,00). A taxa diária de estacionamento da colônia é de R\$ 5,00. As reservas são limitadas de acordo com os protocolos de saúde.