



Trabalhadores da Sabesp aprovam novo Acordo Coletivo de Trabalho

Após muitas idas e vindas e dificuldades de construir uma negociação com a direção da Sabesp, devido às imposições do Governo do Estado, os sindicatos conseguiram arrancar o compromisso da empresa de manter as cláusulas sociais no novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), com validade até abril do

próximo ano.

Um dos itens garantidos na mesa negociação foi a manutenção do índice de 98% de garantia de emprego, apesar de todo o cenário adverso e da determinação do Palácio dos Bandeirantes para suspender as negociações com as entidades sindicais e de renovar cláusulas de qual-

quer natureza.

Grande parte da categoria compreendeu o difícil contexto atual e entendeu que os trabalhadores poderiam perder muito diante da conjuntura atual.

Por esse motivo, os companheiros da Baixada Santista e do Vale do Ribeira aprovaram, por maioria de

votos, a proposta do novo ACT durante a assembleia virtual realizada na noite do dia 7 de outubro.

Vencida essa etapa, agora é preciso continuar na principal luta da categoria que é a ameaça da privatização dos serviços públicos, defendendo os interesses dos trabalhadores e a manutenção dos direitos. **P.7**

CPFL quer nova escala para trabalhadores do Departamento de Transmissão **P.4**

Trabalhadores da CDN avaliam proposta de PLR 2020 **P.5**

Sabesprev elege novos representantes para os Conselhos Fiscal e Deliberativo **P.7**

Sede e subsede do Sintius ampliam horário de funcionamento **P.8**

Feriado prolongado de outubro movimentava a Colônia de Férias

A Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatatuba, teve lotação máxima - dentro dos parâmetros estabelecidos atualmente pelas autoridades em razão da pandemia de covid-19 -, durante o feriado prolongado do dia 12 de outubro, quando é celebrado o Dia de Nossa Senhora Aparecida, a Padroeira do Brasil.

Os hóspedes tiveram a oportunidade de aproveitar as instalações da nossa colônia e o sol que predominou durante o feriado.

Além disso, os participantes fo-

ram contemplados com uma paella caprichada e preparada com muito carinho para ser servida durante o almoço de domingo.

A nossa Colônia de Férias situada no Litoral Norte é um excelente local para descansar e para aproveitar momentos importantes ao lado dos amigos e familiares.

As inscrições para os pacotes especiais de final de ano já estão abertas. Corra para garantir sua vaga, pois elas são limitadas. Confira mais detalhes e os valores na última página deste informativo.



A paella do almoço de domingo da Colônia de Férias conquistou os hóspedes

Divulgação

Respeite o distanciamento social, use máscaras e, se possível, fique em casa

Palavra do presidente

Cenário atípico exige compreensão e reflexão por parte do trabalhador

A pandemia de covid-19 e seus efeitos colaterais trouxeram um desafio a mais para os sindicatos nas negociações deste ano. Se já não bastassem as dificuldades naturais na busca por conquistas, as leis e os entendimentos do Judiciário jogam contra os trabalhadores. Por esse motivo, todo o movimento precisa ser muito bem pensado.

A campanha salarial deste ano foi atípica para os trabalhadores da ativa em razão do estado de calamidade pública provocado pelo novo coronavírus. Isso refletiu negativamente nas negociações coletivas com a Sabesp, que aconteceram de maio a 5 de outubro.

A principal preocupação das entidades sindicais foi manter os direitos conquistados aos companheiros na

empresa, pois diversas cláusulas sociais estavam sob risco de serem eliminadas devido às mudanças nas legislações com o advento da reforma trabalhista idealizada durante a gestão do ex-presidente Michel Temer (MDB), somadas às mudanças permissivas ao empregador por causa da pandemia e às adaptações as novas modalidades de realização dos serviços.

Contudo, o que mais dificultou o avanço e, principalmente, impediu a conquista da reposição salarial foi a orientação do Governo de São Paulo, através do secretário de Estado da Fazenda e Planejamento, Henrique Meirelles, obrigando as empresas estatais a suspender as negociações e renovações das cláusulas de qualquer natureza para os Acordos Coletivos.

Diante destas dificuldades e mesmo contrariando a determinação do Estado, as entidades sindicais conseguiram arrancar o compromisso da direção da Sabesp de manter as cláusulas sociais, como a garantia de emprego, até abril de 2021, sendo aprovado dessa maneira pela categoria em assembleia que ocorreu no dia 7 de outubro.

Como reflexo, os aposentados e pensionistas da Sabesp não terão reajuste nos benefícios, assim como os trabalhadores da ativa ficaram sem correções nos salários. O Sintius está à disposição para quaisquer outros esclarecimentos que se tornem pertinentes.



Jair Alvaro da Silva,
presidente do Sintius

Palavra do diretor

Responsabilidade e prudência são necessárias para equilibrar as contas

Após o dia 25 de agosto deste ano, quando fui escolhido pela Diretoria Plena para ocupar a Secretaria de Finanças, eu tenho me dedicado a enquadrar o financeiro do Sindicato ao novo momento que vivemos, desde 20 de março de 2020, quando foi decretado estado de calamidade pública no Estado por causa da pandemia de covid-19.

Em razão dessa atitude para conter o avanço dessa doença, houve uma série de determinações e passamos a lidar com uma situação totalmente contrária aos nossos costumes. Assim, com muita responsabilidade ao analisar as contas e as pendências na Secretaria, passei a tomar algumas ações com anuência da Diretoria.

As primeiras medidas foram para diminuir os custos. Dessa forma, foram

negociadas as reduções nas despesas de contratos com fornecedores e parceiros, atingindo um bom resultado nas negociações. Por exemplo, conseguimos a redução do contrato de impressoras em 40%, queda no custo com rastreadores em 13%, prestador de serviços odontológico em 10%, seguro predial em 13%, custos bancários (boletos) em 40% e material de correio em 45%.

Destes acordos, alguns estão em vigência até o fim da pandemia e outros por um ano com essas quedas significativas. Há esforço ainda em andamento para redução no contrato de locação da subseção do Vale do Ribeira e também há negociações com empresas de telefonia e internet.

Em segundo lugar, na intenção de melhorar a receita da nossa entidade, adquirimos uma máquina de débito para facilitar nos pagamentos das mensalidades daqueles que quitam os valores no Sindicato. Estamos avaliando ainda um novo modelo de associado (dependente maior) que está em estudo para deliberação na instância do Sindicato competente para a decisão.

Agora estou empenhado em regularizar as assembleias da Secretaria de Finanças com previsão de acontecer assembleia de prestação de contas de 2019, em outubro, e em novembro a de previsão orçamentária para 2021. Por último, mas não menos importante e ocorrendo simultaneamente aos outros fatos, há a dedicação em finalizar as obras contratadas ao começo do ano para favorecer a categoria.



David Sergio da Costa,
secretário de Finanças

Fotos: Arquivo

PRESIDENTE
Jair Álvaro da Silva
SECRETÁRIO
DE COMUNICAÇÃO
Marcio Roberto da Costa
MTB 22.978
JORNALISTA
RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu
MTB 49.020
REDES SOCIAIS
Lucas Marrique

Informativo do Sindicato dos
Trabalhadores nas Indústrias
Urbanas de Santos, Baixada
Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564
Telefone e Fax: (13) 3226-3200
Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517
E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 1.300 exemplares

flickr

www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

YouTube

www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook

www.facebook.com/urbanitariossantos

ISSUU

www.issuu.com/4236

Aposentados e pensionistas

Migração do PSAP/Eletropaulo (Enel) é prorrogada até o dia 30 de novembro

O Sintius precisou entrar com uma ação para que o prazo estabelecido para decisão sobre a migração fosse prorrogado. Entretanto, a Enel decidiu adiar para 30 de novembro o prazo final para aqueles que desejarem mudar do PSAP/Eletropaulo para o CD II.

A Enel também solicitou à Vivest a adoção das providências necessárias para viabilizar, por meio de alteração de regulamento, que o pagamento do saque antecipado de até 25% da Reserva Matemática Individual seja feito numa única parcela, ou seja, em janeiro de 2021.

Entretanto, essa mudança, para que entre em vigor, precisa ser aprovada pelo Comitê Gestor e pelo Conselho Deliberativo da Vivest, além da Superintendência Nacional da Previdência, que é o órgão do Ministério da Economia que regula a fiscaliza as entidades fechadas de previdência.

Mesmo com essas alterações, a recomendação é que se analise com cautela a migração, pois a decisão uma vez tomada é irreversível e uma das características do novo plano é que ele deixa de ser vitalício, sendo pago só até o fim das reservas de cada pessoa.

Assembleia a aposentados e pensionistas da Sabesp G-Zero contemplados com ação judicial da cesta básica de 2013

O Sindicato realizará no dia 5 de novembro, às 14h, na Atmas (Rua São Paulo, 47), uma assembleia para os aposentados e pensionistas complementados da Sabesp (G-Zero) que venceram uma ação judicial apresentada em 2013, com o objetivo de voltar a receber os valores da cesta básica.

O objetivo desse encontro é autorizar o Sindicato a ingressar com uma ação para contestar o desconto de 30% no valor das indenizações referente aos honorários do advogado Sergio Antonio de Arruda Fabiano.

Orientações

O Sintius vai exigir o uso obrigatório de máscaras durante toda a assembleia e pede a não participação das pessoas que apresentarem sintomas respiratórios compatíveis com a covid-19 nos 14 dias antes da assembleia, conforme recomendam as autoridades de saúde.

Para aqueles associados que necessitam de acompanhante, será permitida a entrada de apenas uma pessoa. A circulação de pessoas dentro do ambiente da assembleia será rigorosamente controlada.

Projeto de lei prevê criação de 14º salário emergencial a aposentados e pensionistas

Aposentados pelo INSS podem ter um 14º salário emergencial em razão da pandemia da covid-19. O Projeto de Lei 3.657/2020 é do senador Paulo Paim (PT-RS). De acordo com o texto, o abono anual dos aposentados e pensionistas do INSS, equivalente ao 13º salário dos trabalhadores, será pago em dobro no ano de 2020.

Apesar da importância do tema, não há previsão de votação desse projeto. Para ser colocado na pauta, o a proposta depende do colégio de líderes e do presidente do Senado.

Atualmente, há cerca de 35 milhões de aposentados e pensionistas do INSS, sendo que em torno de 80% dessas pessoas recebem um salário mínimo mensal.

AUXÍLIO PARA REGULARIZAR MENSALIDADE ATRASADA

É importante manter em dia as contribuições mensais ao Sindicato, pois assegura o uso dos benefícios exclusivos para os associados e dependentes, além de garantir os direitos que são estabelecidos no Estatuto do Sintius enquanto membro ativo do quadro de sindicalizados.

A pandemia de covid-19 e a greve dos Correios fizeram com que alguns associados ficassem inadimplentes, apesar de todo esforço da Diretoria e dos funcionários para que as contribuições fossem recolhidas no tempo correto, buscando alternativas para o envio e recebimento dos boletos associativos.

No entanto, aqueles que se interessarem em pagar as mensalidades atrasadas, podem pedir auxílio para a Secretaria de Administração ou à Tesouraria do Sindicato pelo telefone (13) 3226-3200. Se preferir, pode conversar diretamente com o Secretário de Assuntos para Aposentados e Pensionistas, José Carlos dos Santos, através do telefone (13) 99741-6206.

CPFL Piratininga

Empresa e sindicatos debatem mudanças no Programa de Requalificação Profissional

A CPFL Piratininga já realizou algumas reuniões do Programa de Requalificação Profissional para apresentar aos sindicatos uma proposta de mudança nessa iniciativa.

A apresentação das possíveis modificações idealizadas pela empresa tem o objetivo de atrair mais trabalhadores para esse programa, assim como desburocratizar o acesso.

Uma das ideias apresentadas é que o programa passe a bancar cursos de curta duração e de pacote office (teto de R\$ 3 mil). Por outro lado, não serão custeados mais os cursos de transporte, Ensino Médio e informática básica.

Além disso, o valor para seminários e palestras será reduzido de R\$ 6 mil para R\$ 3 mil. Tal medida não agradou, pois o valor sugerido não cobre todos os custos que passam pela inscrição, deslocamento e hospedagem.

A proposta prevê ainda que o programa não vai mais ressarcir os trabalhadores que fazem cursos de idiomas

com um professor particular. A ideia de subsidiar apenas os cursos de inglês e de mandarim também não agradou.

O período de inscrições deixará de ser mensal e passará a ser semestral para os cursos de longa duração. Para os de curta duração e seminário, será trimestral.

Após o término dos cursos de graduação, tecnólogo, pós-graduação e técnico, a pessoa ficará um ano sem poder solicitar novos subsídios de longa duração, o que desagrada as entidades representativas dos trabalhadores.

Pela proposta apresentada, os cursos de graduação e tecnólogos passam a ser pagos a partir do primeiro semestre.

Como pontos positivos é preciso destacar o fim da assinatura do gerente mês a mês, que, por vezes, ocasionava o reembolso em atraso. A reivindicação do Sintius também foi aceita no que diz respeito ao reaproveitamento dos trabalhadores que utilizaram o subsídio.



Empresa discute criação da escala 6 x 3 no Departamento de Transmissão

A Diretoria do Sintius participou no dia 1º de outubro de uma reunião virtual convocada pela CPFL para discutir a criação da escala 6 x 3 (seis dias de trabalho por três dias de folga) para aplicar no Departamento de Transmissão aos técnicos e eletricitistas, mas a proposta precisa de melhorias na avaliação do Sintius.

O objetivo da empresa é extinguir as horas extras em dias de folga e implementar uma jornada regular de trabalho aos finais de semana.

A intenção da companhia é que os técnicos que trabalham hoje 8 horas por dia na escala 5 x 2 passem a trabalhar em regime de turno fixo em escala de 6 x 3, sendo que os companheiros deixam de trabalhar 40 horas semanais e passarão a atuar, em média, 37 horas e 20 minutos.

A empresa propôs ainda o pagamento de indenização para compensação da supressão das horas extras em dias de folga que deixarão de ser realizadas na nova escala. Os feriados que caírem nos dias de trabalho da escala 6 x 3 seriam remunerados com o acréscimo de valor equivalente a 8 horas, sendo que o tempo que ultrapassar o horário normal de trabalho naquele dia passa a ser remunerado como uma hora extra a 100%.

O Sintius e as demais entidades destacaram a necessidade de conversar com a categoria a proposta, pois ela não atende as expectativas, devido ao fato do trabalho aos finais de semana. Afinal, os companheiros perderão a possibilidade de estar com suas famílias. Por esse motivo, além da compensação financeira, a discussão de reestruturação da carreira dos profissionais.

Vivest

Alerta àqueles que buscam informações sobre seguro de vida e auxílio-funeral

Mais uma vez, é necessário fazer um alerta em relação à área de Comunicação da Vivest. Ao solicitar informações sobre seguro de vida e auxílio-funeral, os participantes estão sendo remetidos à área de comunicação da Bradesco Seguros.

Cabe lembrar que a corretora atual de seguros é a Icatu. Portanto, fica o

alerta para os participantes que a informação correta tem que ser da Icatu.

É recomendável que os gestores da Vivest, fiquem atentos às informações que estão passando para os participantes, pois a comunicação tem que ser correta e clara para que não cause qualquer tipo de dúvidas naqueles que necessitam das informações.

Cetesb

Diretoria mantém discussão para o pagamento justo de adicionais

A Diretoria do Sindicato estará reunida com a área Jurídica e de Recursos Humanos da Cetesb no dia 19 deste mês. O Departamento Jurídico do Sindicato teve a oportunidade de apresentar o seu entendimento sobre o pagamento correto dos adicionais de insalubridade e periculosidade aos trabalhadores que fazem jus ao exercitarem funções danosas em suas atividades laborais em reunião que aconteceu com a empresa no dia 24 de setembro.

Naquela ocasião, a área Jurídica da empresa solicitou ao Departamento Jurídico do Sintius que enviasse as referências jurídicas que embasam a defesa da Diretoria do Sindicato, que, em tese, comprovam que as medidas adotadas pela empresa para pagamento dos adicionais estejam diferentes daquelas que determinam a legislação.

A Cetesb utilizou a orientação da



A Diretoria do Sindicato está cobrando o pagamento retroativo desses adicionais

Procuradoria-Geral do Estado de São Paulo, que sugere a suspensão dos pagamentos dos adicionais para os trabalhadores em teletrabalho. Entretanto, a empresa passou a aplicar a suspensão para quem está em sistema de revezamento presencial, com a justificativa

inicial de que só tinha esse direito os funcionários que trabalhavam presencialmente em número igual ou superior a 15 dias durante o mês.

Depois a Cetesb normatizou de uma outra maneira o pagamento dos adicionais, exigindo que a exposição

deveria ser de, no mínimo, em 50% dos dias úteis do mês, prejudicando aqueles que seguem em sistema de revezamento presencial.

Por outro lado, o Jurídico do Sintius entende que não há margem para essas interpretações, nem há embasamento legal para quantificar em dias se o trabalhador deve, ou não, receber o adicional, ou seja, se há trabalho presencial no mês e há agente nocivo ou atividade periculosa, o pagamento de insalubridade ou periculosidade deve ser efetuado.

Além destes entendimentos, a Diretoria do Sintius também cobra que esses adicionais devem ser pagos de forma retroativa, pois a suspensão ocorreu desde maio, e reitera que o Tribunal Superior do Trabalho (TST) não permite o pagamento proporcional do adicional de insalubridade.

CDN

Proposta de PLR será avaliada no dia 19

Os trabalhadores da CDN Serviços de Água e Esgoto estarão reunidos no dia 19 deste mês, às 20 horas, por meio da plataforma digital Google Meet para deliberar sobre a proposta da PLR 2020, que foi apresentada pela nova empresa que é a terceirizada da Codesp, substituindo o Consórcio Cembra/Gerconsult. A votação será por meio de correio eletrônico no dia 20.

A CDN aproveitou quase 100% dos trabalhadores da empresa prestadora de serviços anterior e adotou o mesmo modelo de PLR que o consórcio Cembra/Gerconsult praticava, que assegura até 1,5 salário, caso o trabalhador consiga

cumprir todas as suas atribuições nesse programa, incluindo metas individuais e coletivas. A diferença da proposta ficou por conta apenas do ajuste do tempo de medição ao contrato da empresa com a Codesp, sendo o período de apuração calibrado entre 1º de fevereiro e 31 de janeiro. O atraso na apresentação da proposta da empresa se deu em decorrência da mudança da empresa contratada. Entretanto, a Diretoria do Sindicato persistiu na cobrança do programa.

Em compensação, a previsão é que o programa no próximo ano esteja concluído até maio, conforme ficou estabelecido no ACT 2020/2022.

Start Engenharia

Diretoria recebe minuta de Convenção Coletiva do Sindinstalação

Após várias tentativas de contato com o sindicato patronal (Sindinstalação), o Sintius conseguiu contato com representantes da entidade citada para negociação da Convenção Coletiva da Start Engenharia.

Além das propostas do Sintius a ser discutida com a categoria sobre o reajuste salarial, benefícios, saúde e segurança no trabalho, a nossa Diretoria está propondo também assinatura da Convenção Coletiva com validade por dois anos, com o intuito de proteger todas as conquistas dos

trabalhadores. A Diretoria estará avaliando a minuta apresentada até o final deste mês e pretende reunir os trabalhadores em breve para deliberar sobre o acordo.

Vale destacar que já está garantido a reposição salarial da inflação acumulada bem como o pagamento retroativo a 01 de junho de 2020.

Mesmo em tempo de pandemia de covid-19, o Sindicato está atento às necessidades dos trabalhadores para que a categoria mantenha os seus direitos.

Departamento Jurídico

Sindicato faz parceria com escritório de advocacia para auxiliar com as questões que envolvem as complementações de pensões

Os novos pensionistas complementados, abrangidos pela Lei 4819, tanto decorrentes de aposentadorias no setor elétrico como na Sabesp, onde são conhecidos como G0, estão recebendo negativas ao pedido de complementação do benefício de pensão pela Fazenda do Estado de São Paulo.

O Departamento Jurídico apurou que a mesma situação será enfrentada por aqueles que deixaram para se aposentar após a Reforma da Previdência Federal (14.11.2019) e estariam beneficiados pela Lei 4819. Esta situação está ocorrendo porque, com a Reforma da Previdência, o texto da Constituição Federal passou a vedar o reconhecimento de direito à

complementação de aposentadoria de servidores públicos e de pensão a seus dependentes. Nessa situação estão todos os processos de solicitação iniciados a partir do dia 12 de novembro de 2020, restando a estes apenas os benefícios do INSS.

Diante desse fato, a Diretoria do Sindicato aprovou parceria com o Escritório Innocenti Advogados, que é experiente em ações nesse tipo de situação e entende que a propositura de mandado de segurança individual para os aposentados e pensionistas é a melhor estratégia jurídica a ser utilizada nessa circunstância. Entretanto, aqueles que estiverem envolvidos nessa situação, podem procurar o escri-

tório de advocacia de sua preferência. Para entrar com a ação judicial, o interessado sindicalizado no Sintius deverá entrar em contato com o Departamento Jurídico do Sindicato e marcar um horário para a entrega dos documentos, que por sua vez irão para o Escritório Innocenti Advogado, sendo que as custas da ação serão pagas pelo aposentado ou pensionistas conforme as exigências do processo, caso indeferida a justiça gratuita.

No caso de êxito parcial ou total da ação judicial, o beneficiado se obriga a pagar ao Escritório a quantia correspondente às parcelas vencidas no percentual de 20% (vinte por cento) do valor bruto do benefício/

vantagem mensal auferida, durante os primeiros 24 (vinte e quatro) meses, inclusive 13º salários, bem como a título de parcelas vencidas, pagará a quantia correspondente a 20% (vinte por cento) sobre o montante bruto recebido, independentemente do trânsito em julgado e ainda que findo o processo em acordo ou providência administrativa que resulte no conhecimento do pedido, sendo os honorários devidos a partir da data em que efetivamente auferido o benefício/vantagem.

Caso os sindicalizados desejem conhecer mais sobre o escritório e advogados parceiros, poderão acessar o site www.Innocenti.br

Sintaema assume o plano odontológico da Sabesprev

Os planos odontológicos dos trabalhadores da Sabesp atualmente administrados pela Sabesprev passam a ser uma responsabilidade do Sintaema, a partir do dia 1º de novembro.

É importante deixar claro que os planos continuam sendo operados pela Odontoprev, ou seja, serão mantidas as redes credenciadas, planos e valores das mensalidades.

Segundo o Sintaema, aqueles que estão fazendo tratamento odontológicos podem ficar tranquilos, porque não ocorrerá interrupção durante a mudança de gestão.

Os empregados da estatal terão o desconto em folha de pagamento. Já

os ex-empregados, aposentados, pensionistas e afastados sem vencimentos passarão a pagar a mensalidade via boleto bancário nessa fase de transição. Em breve, uma nova alternativa de pagamento será ofertada para esse público.

O último pagamento da mensalidade para a Sabesprev ocorreu no mês de setembro relativo à vigência do mês de outubro. A partir deste mês, questões sobre novas adesões, exclusões e cobranças devem ser solicitadas pelos beneficiários pelos telefones (11) 3329-2534 ou (11) 3329-2516. Outras opções de contato são o e-mail plano.odontologico@sintaema.com.br ou WhatsApp - (11) 94506-6358.



Cadastre-se !!

Número Empresarial: (13) 99138-8545

Receba as informações do Sintius em seu WhatsApp

Falecimentos

Vitor Lucio Teixeira - Aposentado/Eletropaulo - Faleceu em 20/09/2020
Mathias Raimundo do Nascimento - Aposentado/Sabesp - Faleceu em 07/10/2020

Novos associados

Jardi Araújo da Cruz - Aposentado/Sabesp
José Antonio da Silva - Aposentado/Sabesp

Trabalhadores aprovam prorrogação do Acordo Coletivo até abril de 2021

Os trabalhadores da Sabesp na base do Sintius estiveram reunidos em assembleia realizada no dia 7 de outubro e aprovaram a prorrogação de todas as cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). A reunião com os integrantes da categoria aconteceu pela plataforma digital Zoom, sendo possível a participação de todos aqueles que quiseram se manifestar sobre a proposta da empresa, além da votação.

Na abertura da assembleia, o presidente da entidade, Jair Álvaro da Silva, comentou sobre todo o processo de negociação desenvolvido com a Sabesp, que atendeu aos prazos legais. Além disso, fez uma análise do cenário econômico e trabalhista no País com a inesperada pandemia da covid-19.

Mesmo diante de um panorama



A assembleia virtual para avaliação do ACT ocorreu no dia 7 de outubro

desfavorável, inclusive com orientação do Governo do Estado para que os órgãos e empresas estatais não negociassem ACTs nesse momento de pandemia do novo coronavírus, o Sintius

e as demais entidades sindicais conseguiram, em um primeiro momento, prorrogar a vigência do ACT firmado no ano passado até julho de 2020 para os trabalhadores da Sabesp.

Reprodução

Finalmente, no dia 5 de outubro, os negociadores da empresa disseram que estavam esgotadas as condições de avanços para o ACT 2020/2021 e propôs a renovação das cláusulas com todos os benefícios vigentes. Dentre eles, a garantia de emprego de 98%; vale-refeição, sendo 24 vales de R\$ 37,50; vale-alimentação e cesta de natal de R\$ 389,84; além da gratificação de férias de R\$ 1.973,20 (fixo) mais 60% da diferença entre este valor fixo e o salário percebido pelo empregado e a garantia do pagamento da Participação nos Lucros (PPR).

Não será cobrada a contribuição assistencial dos trabalhadores neste ano. Agora, é preciso continuar na principal luta da categoria, que é a ameaça da privatização dos serviços públicos, defendendo os interesses dos trabalhadores e a manutenção dos direitos.

Candidatos apoiados pelo Sintius são eleitos para compor os conselhos Deliberativo e Fiscal da Sabesprev

O companheiro Norberto Pereira Maia, do Sindicato dos Advogados, foi o nome escolhido pela maioria dos votos para integrar o Conselho Fiscal da Fundação Sabesprev. Ele recebeu 1.088 sufrágios, enquanto o suplente, Marcus Vinicius Buenos, obteve 565.

Norberto teve o apoio do Sintius e das demais entidades em razão da qualificação técnica e do compromisso assumido na defesa dos interesses dos sabespianos na entidade.

Carlos Aurélio Fiorindo, do Sintaema, foi o nome que recebeu o apoio dos sindicatos para o Conselho Deliberativo e ficará como suplente, após garantir 722 votos.

O representante titular será Tania Aparecida Zanatta, que recebeu 882 sufrágios. O mandato dos eleitos é de dois anos.

No total, 2.159 participantes da Sabesprev participaram desse processo eleitoral realizado por telefone ou site entre os dias 28 de setembro e 9 de outubro.

A apuração foi feita pela plataforma Zoom com a presença de candidatos, Comissão Eleitoral e Diretoria da Sabesprev. O processo foi conduzido pela comissão especial por representantes de várias entidades. O Sintius foi representado pelo diretor de Organização e Política Sindical, Waldinei Vinagre.

Divulgação



Carlos Fiorindo (à esquerda) foi eleito suplente no Conselho Deliberativo e Norberto Maia será o representante titular no Conselho Fiscal da Sabesprev

Prestando contas

Sede do Sindicato amplia atendimento ao associado e volta a abrir na sexta-feira

A sede do Sindicato passa a ter o expediente de segunda a sexta-feira, das 8h30 às 16 horas. A ampliação do expediente se deve à nova classificação da Baixada Santista dentro do Plano de São Paulo para o enfrentamento da covid-19, estabelecido por meio de um decreto estadual. A região passou para a fase verde, o que permitiu a ampliação do expediente.

Entretanto, é recomendável ligar para sede para obter informações sobre a forma de atendimento presencial para os serviços oferecidos antes de ir pessoalmente ao Sindicato.

Embora haja a ampliação do horário e dos dias de atendimento desde o dia 13 de outubro, a sede continuará com as equipes de serviços reduzidas para atender a legislação, evitando os riscos de contágio do novo coronavírus para quem trabalha no local e para quem procura o atendimento presencial. Por esse motivo, pede-se a compreensão de todos, pois as restrições existem com o intuito de preservar as vidas

das pessoas neste momento de pandemia.

Na Diretoria do Sintius existe uma comissão dedicada a estudar e tomar decisões em relação aos riscos de contaminação de frequentadores da sede, como funcionários e associados, além de terceirizados e locatários das salas.

Essa comissão foi criada, justamente, para estabelecer com mais rigor as legislações e recomendações sanitárias preventivas da covid-19.

A comissão tornou-se necessária porque, no primeiro momento de reabertura autorizada pelo Governo do Estado, houve dois casos de contaminação de funcionários, o que obrigou a fechar a sede.

Para a segunda reabertura foi elaborado um sistema mais seletivo de funcionários, montando uma escala de serviços com duas equipes, que trabalham em dias alternados e com a presença de um diretor plantonista diariamente que se revezam, mas seguem sempre a mesma equipe.

OUTUBRO/2020			NOVEMBRO/2020		
DIA	DIRETOR		DIA	DIRETOR	
	NOME	EMPRESA		NOME	EMPRESA
19 seg	MARCIO	CTEEP	03 ter	UBIRAJUÍ	CPFL
20 ter	JEFFERSON*	Cetesb	04 qua	DAVID	Aposentados
21 qua	UBIRAJUÍ	CPFL	05 qui	MARCIO	CTEEP
22 qui	DAVID	Aposentados	06 sex	JEFFERSON	Cetesb
23 sex	MARCIO	CTEEP	07 sab		
24 sab			08 dom		
25 dom			09 seg	UBIRAJUÍ	CPFL
26 seg	JEFFERSON*	Cetesb	10 ter	DAVID	Aposentados
27 ter	UBIRAJUÍ	CPFL	11 qua	MARCIO	CTEEP
28 qua	DAVID	Aposentados	12 qui	JEFFERSON	Cetesb
29 qui	MARCIO	CTEEP	13 sex	UBIRAJUÍ	CPFL
30 sex	JEFFERSON*	Cetesb	14 sab		
31 sab			15 dom		

* Diretor Jefferson Bauer em função de férias estará sendo substituído pelo diretor David Sergio da Costa (Finanças)

** Os demais diretores do Sintius estão trabalhando, predominantemente, em home office (teletrabalho).

Subsede e setor odontológico

O atendimento na subsede ocorre de segunda a sexta-feira, das 9 às 16 horas, mas é recomendável sempre agendar antecipadamente o serviço e horário de atendimento

Tanto na sede como na subsede, o

serviço odontológico somente atende somente com hora marcada, de segunda a sexta-feira, das 9h às 12h e das 13h às 16h, cumprindo o rigor sanitário recomendado para os atendimentos e recomendações do Conselho Regional de Odontologia (CRO).

Finanças

Assembleia de prestação de contas será no dia 26

A Diretoria do Sintius realizará no próximo dia 26, às 18h, a assembleia para analisar o balanço e o relatório da Diretoria referente ao exercício do ano passado, com o respectivo parecer do Conselho Fiscal.

A atividade ocorrerá na sede do Sintius e na subsede da entidade, em Registro. Em razão do estado de calamidade pública provocado pela pandemia de covid-19, o Sintius tomará

todas as medidas necessárias para viabilizar essa reunião, além de todos os demais protocolos sanitários exigidos pelas autoridades de saúde.

Previsão orçamentária

No dia 10 de novembro, às 18h, o Sintius fará a assembleia para tratar da previsão orçamentária da instituição para 2021. Ela ocorrerá na sede e na subsede do Sintius.

COLÔNIA NO FINAL DO ANO

	VALOR PARA ASSOCIADO	VALOR PARA NÃO ASSOCIADO
PERÍODO DE 5 DIAS PARA ADULTOS	R\$ 850,00	R\$ 999,00
PERÍODO DE 5 DIAS PARA CRIANÇAS DE 6 A 11 ANOS	R\$ 425,00	R\$ 499,50

Obs.: CRIANÇAS DE 0 A 5 ANOS NÃO PAGAM

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS DE SANTOS - BAIXADA SANTISTA - LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA
 TELEFONE: SE DE (13) 3226-3200
 SEDE: RUA SÃO PAULO, 76, SANTOS - SP