

Sintius faz Cetesb admitir que precisa rever regras de pagamento de adicionais

Reprodução

A Diretoria do Sindicato e o advogado do Sintius Luiz Sergio Trindade estiveram reunidos com representantes da área de Recursos Humanos e do Jurídico da Cetesb, no dia 19 de outubro, para debater a forma de medição da empresa para os pagamentos dos adicionais de insalubridade e periculosidade, após o Departamento Jurídico do Sintius ter conseguido criar a oportunidade de apresentar para a empresa a fundamentação da nossa entidade para a aplicação justa.

No encontro virtual, a área Jurídica da empresa agradeceu o empenho da Secretaria de Assuntos Jurídicos do Sintius pelo estudo, que estava muito bem fundamentado, o que fez

a Cetesb se propor a rever a norma que atualiza o pagamento dos adicionais, criando critérios mais justos que serão discutidos internamente para elaboração de novas regras.

Atualmente, a Cetesb aplica para o pagamento dos adicionais a norma interna que exige a exposição mínima de 50% dos dias úteis do mês, prejudicando aqueles que seguem em sistema de revezamento presencial determinado pela empresa com o propósito de atender as legislações, que tratam de contenção da propagação do novo coronavírus.

Na oportunidade, a Diretoria do Sintius também cobrou o pagamento dos adicionais de forma retroativa, conforme os parâmetros a



A Diretoria do Sindicato está cobrando o pagamento retroativo desses adicionais

serem utilizados pela nova norma a ser publicada pela empresa no mês de novembro.

A Diretoria do Sintius continua na luta em defesa dos trabalhadores. Sindicalize-se!

Atendimento ao público na sede segue com horário reduzido

A sede do Sintius permanece com o número reduzido de diretores e funcionários para atender a legislação de prevenção à covid-19.

Por esse motivo, preferencialmente, agende seu horário de atendimento, pois a lei limita também a permanência de associados na sede e subsede.

No mês passado, a sede passou a ter o expediente de segunda a sexta-feira, das 8h30 às 16 horas. A ampliação do expediente ocorreu em

razão da nova classificação da Baixada Santista dentro do Plano de São Paulo para o enfrentamento do novo coronavírus, estabelecido por meio de um decreto estadual.

Veja os expedientes especiais:

Assistente Social - atendimento nos dias pares

Departamento Jurídico - atendimento nos dias ímpares

Assistência Odontológica - de segunda a sexta-feira.

ESCALA DE PLANTÃO DOS DIRETORES					
NOVEMBRO/2020			DEZEMBRO/2020		
DIA	NOME	EMPRESA	DIA	NOME	EMPRESA
16 SEG	DAVID	Aposentado	01 TER	UBIRAJUÍ	CPFL
17 TER	MARCIO	CTEEP	02 QUA	DAVID	Aposentado
18 QUA	JEFFERSON	Cetesb	03 QUI	MARCIO	CTEEP
19 QUI	UBIRAJUÍ	CPFL	04 SEX	JEFFERSON	Cetesb
20 SEX	FERIADO	FERIADO	05 SAB		
21 SAB			06 DOM		
22 DOM			07 SEG	UBIRAJUÍ	CPFL
23 SEG	MARCIO	CTEEP	08 TER	DAVID	Aposentado
24 TER	JEFFERSON	Cetesb	09 QUA	MARCIO	CTEEP
25 QUA	UBIRAJUÍ	CPFL	10 QUI	JEFFERSON	Cetesb
26 QUI	DAVID	Aposentado	11 SEX	UBIRAJUÍ	CPFL
27 SEX	MARCIO	CTEEP	12 SAB		
28 SAB			13 DOM		
29 DOM			14 SEG	DAVID	Aposentado
30 SEG	JEFFERSON	Cetesb	15 TER	MARCIO	CTEEP

Respeite o distanciamento social, use máscaras e, se possível, fique em casa

Palavra do presidente



Futuros prefeitos e vereadores devem se comprometer com o saneamento

A garantia do acesso ao saneamento básico é um direito essencial, mas, infelizmente, muitos brasileiros ainda não têm acesso ou recebem serviços inadequados de abastecimento de água, coleta e tratamento de esgotos, coleta e tratamento dos resíduos sólido e de drenagem.

A garantia de acesso ao saneamento básico deveria ser uma das pautas prioritárias dos nossos candidatos a prefeito e a vereador. No entanto, esse tema, muitas vezes, é deixado de lado e a prestação desses serviços garante a saúde e a qualidade de vida dos cidadãos.

Para se ter uma ideia de como esse assunto de vital importância não está no radar daqueles que pretendem entrar na vida pública, ape-



Jair Alvaro da Silva,
presidente do Sintius

nas 216 candidatas ao Executivo e ao Legislativo assinaram, até o dia 5 deste mês, a carta compromisso do Observatório Nacional dos Direitos à Água e ao Saneamento (Ondas).

Na Baixada Santista e no Vale do Ribeira, apenas dois concorrentes a prefeito e quatro que buscam uma vaga nas câmaras municipais assinaram esse documento. Essa carta-compromisso destaca que a pandemia de covid-19 deixou a seguinte lição: não basta um elevado percentual de domicílios atendidos pelos serviços públicos de saneamento, é fundamental buscar o efetivo atendimento de toda a população.

O documento defende que os municípios exerçam o papel constitucional de ente titular e poder concedente do saneamento básico. Por esse motivo, precisam ter papel de destaque para o planejamento das ações, definição de investimentos e fiscalização dos serviços prestados à população, inclusive quando essas atividades são realizadas pela Sabesp ou por empresas privadas.

No 15 de novembro, exerça a cidadania e compareça às urnas para votar nos candidatos a prefeito e a vereador de sua preferência. Compare, estude as propostas dos postulantes a cargos públicos e tome a decisão com consciência. Lembre-se: voto não tem preço, tem consequência.

Palavra do diretor



Estamos num novo milênio, mas ainda não encontramos soluções aos velhos problemas

Antes de mais nada, eu gostaria de me apresentar aos companheiros. Meu nome é Roberto Augusto de Jesus Souza. Sou morador do Guarujá, me formei em Logística e estou cursando Engenharia Civil. Trabalho na Sabesp, onde fui cipeiro várias vezes, e fui eleito diretor do Sintius no ano passado. Inicialmente, atuei como secretário de Comunicação e, recentemente, estou à frente da pasta de Formação e Política Sindical.

Entramos no novo milênio há 20 anos com o medo do apocalipse. No entanto, acredito que ele está cada dia mais perto. Quem diria que estaríamos nessa situação de pandemia provocada pelo novo coronavírus (covid-19), em casa há quase um ano. Estamos diante de um cenário de muitas dificuldades e, mes-

Fotos: Arquivo



Roberto Augusto de Jesus Souza,
secretário de Formação e Política Sindical

mo assim, temos os mesmos políticos.

Uma importante parcela dessas figuras já foi flagrada recebendo propinas e roubando o dinheiro que deveria ser direcionado para financiar ações de saúde. No próximo dia 15, a população terá de ir às urnas para votar e sem o total conhecimento adequado do que cada político tem a obrigação de fazer pelas cidades.

Foram essas dificuldades que eu percebi ao longo da minha vida e que me fizeram acordar e começar a tentar me envolver nessa área, iniciando pelo sindicalismo, que era o que estava mais próximo de mim, porque eu sempre tive a percepção que as pessoas boas e honestas não entram na política ou nas disputas que geram atribuições.

Entretanto, atualmente, mais maduro, pai de família, com uma herdeira, eu parei para refletir e me perguntei qual seria o futuro que queria para minha filha. Por esse motivo, comecei a me envolver mais em alguns assuntos.

Por esse motivo, eu estou fazendo parte do Sindicato dos Urbanitários. Tenho estudado cada vez mais sobre política e tento fazer a minha parte informando ou pelo menos tentando conversar sobre política e melhorar para com os meus próximos.

Acredito que somente assim, com trabalho de formiguinha, de cada um, teremos no futuro mais brasileiros informados e conscientes de seu papel para gerir a nossa nação nos próximos anos.

PRESIDENTE
Jair Álvaro da Silva
SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO
Marcio Roberto da Costa
MTB 22.978
JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu
MTB 49.020
REDES SOCIAIS
Lucas Marrique

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564
Telefone e Fax: (13) 3226-3200
Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517
E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 1.300 exemplares

flickr

www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

YouTube

www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook

www.facebook.com/urbanitariosantos

ISSUU

www.issuu.com/4236

Aposentados e pensionistas



G-Zero da Sabesp: assembleia aprova ingresso de ação para cobrar diferença de valores de honorários de advogado

No último 05 de novembro, os aposentados e pensionistas complementados da Sabesp (G-Zero) que venceram uma ação judicial apresentada em 2013, com o objetivo de voltar a receber os valores da cesta básica, estiveram reunidos em assembleia, na Atmas, para deliberarem sobre assuntos relacionados a este processo apresentado pelo Sintius, em 2013, como substituto processual.

Inicialmente, foi explicado os detalhes da ação e os seus desdobramentos. Como assunto principal, foi tratado o valor de honorários advocatícios descontados pelo advogado que representou os substituídos nessa ação.

O advogado Sergio Fabiano tinha um contrato firmado com o Sindicato, no qual previa o direito a 12% de honorários advocatícios, em caso de êxito nas ações judiciais.

Em 2016, o Sindicato rescindiu o contrato de prestação de serviços com ele, contando no instrumento de distrato, que ele permaneceria responsável pelos processos em andamento, respeitando as cláusulas do contrato de prestação de serviços



A assembleia ocorreu na Atmas e seguiu todas as recomendações das autoridades de saúde em razão da pandemia do novo coronavírus

e seus aditivos.

Porém, de maneira unilateral e mediante interpretação equivocada, na visão do Departamento Jurídico do Sintius, o advogado descontou 30% dos valores auferidos na ação da cesta básica.

Por esse motivo, o Sindicato convocou assembleia para aprovar o ingresso de uma ação cível para provar judicialmente que o desconto foi indevido e reivindicar o pagamento

da diferença de valores, que pode chegar a mais de R\$ 9.000,00 por aposentado/pensionista contemplados na ação de 2013.

Por se tratar de ação na esfera cível, há custos iniciais na distribuição do processo.

Sendo assim, foi deliberado e aprovado, por ampla maioria, o ingresso da ação e o pagamento das custas de aproximadamente R\$ 96,00 por pessoa.

Lucas Marrique

Devido à especialidade do tipo do processo, foi explicada a importância da contratação de um advogado especialista na área cível, com experiência em contratos.

O custo por contemplado, será de R\$ 125,00. Essa segunda deliberação também foi aprovada pela maioria dos presentes.

Dessa forma, a assembleia aprovou que o Sindicato mova a ação judicial, com o objetivo de rever os valores cobrados a maior. O valor inicial a ser pago por cada contemplado será de R\$221,00.

A Secretaria de Finanças do Sindicato emitirá um boleto nesse valor e encaminhará para o e-mail cadastrado no sistema. O boleto também ficará disponível para retirada na sede do Sindicato.

Assim que o documento estiver disponível para envio/retirada o Sintius informará os interessados por meio de todas as plataformas de comunicação do Sintius. O Departamento Jurídico está à disposição para eventuais esclarecimentos pelo telefone (13) 3226-3200.

Prazo para migração do PSAP/Eletropaulo (Enel) termina dia 30

Conforme o Jornal Urbanitário do mês passado informou, a Enel decidiu adiar para o dia 30 de novembro o prazo final para aqueles que desejarem mudar do PSAP/Eletropaulo para o CD II.

A Enel também solicitou à Vivest (Fundação CESP) a adoção das

providências necessárias para viabilizar, por meio de alteração de regulamento, que o pagamento do saque antecipado de até 25% da Reserva Matemática Individual seja feito numa única parcela, ou seja, em janeiro de 2021.

Entretanto, essa mudança, para

que entre em vigor, precisa ser aprovada pelo Comitê Gestor e pelo Conselho Deliberativo da Vivest, além da Superintendência Nacional da Previdência, que é o órgão do Ministério da Economia que regula a fiscaliza as entidades fechadas de previdência.

Mesmo com essas alterações, a recomendação é que se analise com cautela a migração, pois a decisão uma vez tomada é irreversível e uma das características do novo plano é que ele deixa de ser vitalício, sendo pago só até o fim das reservas de cada pessoa.



Sintius vence sucessivas etapas na Justiça defendendo os trabalhadores da empresa

Tudo começou em 1º de abril, mas foi verdade, quando a empresa deliberou por si só cortar o pagamento dos gastos com almoço quando o trabalhador está a serviço da Cteep em cidades que não são de sua lotação.

E a realização de trabalhos em outras localidades tem sido muito frequente por causa do quadro reduzido de trabalhadores que a empresa vem diminuindo ano a ano. Aí não tem outro jeito a não ser ficar convocando o trabalhador para ir para lá e para cá.

Entretanto, a empresa não pode cortar um benefício de forma unilateral e causando prejuízo financeiro ao trabalhador, mesmo não estando em Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), mas que é praticado desde a admissão, conforme assegura o artigo 468 da CLT.

Por esse motivo, a Diretoria, além de tentar evitar essa injustiça em contato direto, mas sem sucesso, decidiu entrar na Justiça naquele mesmo mês requerendo o retorno do pagamento dos gastos do almoço em viagem.

Logo de imediato, no dia 23 de abril, o Departamento Jurídico alcançou seu primeiro sucesso com a concessão da tutela de urgência, reestabelecendo a obrigatoriedade do reembolso das despesas com alimentação, realizadas durante a jornada de trabalho ordinária.

A empresa não restabeleceu de imediato o pagamento e insistiu, por diversas vezes, prejudicar a categoria utilizando diversos recursos judiciais para interromper o pagamento aos trabalhadores.

Até que a Cteep conseguiu no dia 20 de outubro, através de Recurso Ordinário no Tribunal Regional do Trabalho da Segunda Região (TRT-2), conquistando o efeito suspensivo da sentença, ficando assim a obrigatoriedade do reembolso suspensa até decisão final desse processo.

No entanto, os advogados do Sintius não sossegaram e deram um revés novamente na empresa.

Em decisão publicada no dia 3 de novembro, a mesma desembargadora que concedeu o efeito suspensivo, reconheceu o equívoco alertado pela nossa entidade, tornando sem efeito a decisão do dia 20 de outubro, determinando o envio dos autos do processo para a 8ª Turma do TRT-2 que havia realizada a primeira análise desse processo em 2º grau de jurisdição.

A Secretaria de Assuntos Jurídicos está atenta para defender os trabalhadores, mas nesse caso não houve mais nenhuma movimentação no processo até o fechamento desta edição do Jornal Urbanitário.

Se houver qualquer novidade em relação a este assunto, estaremos informando nos meios de comunicação oficial do Sintius.

CDN



Ilustração: Lucas Marrique



Nova PLR é aprovada nos mesmos moldes da antecessora Cembra

Os trabalhadores da CDN Serviços de Água e Esgoto aprovaram, por meio eletrônico de votação, o Plano de Participação nos Resultados no mesmo formato que a antecessora Cembra, que era a contratada da Codesp anteriormente, praticava para a avaliação, cálculo, meta e pagamento dos trabalhadores. A votação ocorreu no dia 20 de outubro.

Pelo Plano de Participação sobre Lucros e Resultados (PLR), o trabalhador da CDN pode receber até um salário e meio como pagamento desde que seja cumprido 100% das metas, distribuídas em grupos que podem ser

classificadas como coletivas e individuais, sendo que cada composição dessa corresponde a 50%. As metas coletivas são três e as individuais são cinco.

No aspecto profissional ou metas individuais, são avaliados cinco quesitos: qualidade, interesse pelo trabalho, relacionamento com a equipe, organização e método, além da quinta, que compreende a apresentação pessoal e o zelo pela segurança na realização do trabalho.

Está prevista na proposta aprovada que a apuração da PLR será feita no mês de março de 2021 e o pagamento em abril do mesmo ano.

Bureau Veritas



Sintius inicia discussão de ACT

Lucas Marrique

Os representantes da Bureau Veritas foram recebidos pela Diretoria na sede do Sintius, no dia 11 de novembro, para tratar de assuntos relacionados ao futuro Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e outros temas relacionados à categoria.

Vale lembrar que a construção do ACT na empresa foi uma luta muito grande do Sindicato, que resultou inclusive em uma paralisação dos trabalhadores. Tal situação também foi discutida no Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-2), o que resultou em ganhos salariais e outras conquistas, como vale-alimentação, vale-refeição, ganho por produtividade e definição da jornada de trabalho.

Outro assunto abordado no en-

contro foi a necessidade de um tratamento especial sobre as multas de trânsito recebidas pelos trabalhadores durante suas atividades. O Sintius entende que o procedimento adotado pela empresa não está correto. Por esse motivo, ficou acertado que a empresa vai tratar o assunto com mais transparência.

Na avaliação do Sintius, o carro é uma ferramenta de trabalho e um componente de segurança para os trabalhadores. Portanto, os companheiros precisam ter claro a necessidade de atuarem de forma correta e respeitando as leis de trânsito para evitar problemas futuros.

Ainda este mês será publicado o edital para chamar os trabalhadores



Diretoria discutiu com a empresa a questão das multas de trânsito recebidas pelos trabalhadores

para avaliar a proposta de ACT e um dos itens previstos é uma redação para esse procedimento relacionado às multas de trânsito.

É importante que o trabalhador esteja sindicalizado para que o Sintius possa ter força na hora de negociar melhorias aos companheiros.

Vivest



Presidente Walter Mendes é notificado sobre problemas alertados pelo Sindicato

Os problemas enfrentados pelos participantes da Vivest na hora de obter informações sobre seguro de vida e auxílio-funeral foram relatados pelo secretário geral do Sintius, Ubirajú José Pereira, em e-mail enviado ao presidente da Vivest, Walter Mendes, no dia 9 de novembro. A mensagem foi respondida em questão de minutos e encaminhada à ouvidoria da entidade. Confira o e-mail enviado:

“Venho através deste solicitar a sua intervenção junto à Diretoria e Departamentos responsáveis pelas informações referentes ao direcionamento dos participantes e usuários, quando necessitam entrar em contato com a seguradora para informações sobre apólices de seguros.

Em tempo de dizer que a muito tempo a seguradora responsável pela carteira dos participantes e usuários da Vivest é a ICATU SEGUROS, porém, no pior momento em que as pes-

soas precisam buscar as informações junto aos Disque-Vivest, as mesmas estão sendo remetidas para a seguradora BRADESCO, causando muita confusão com informações que não são as verdadeiras. Temos casos que o participante faleceu e foi dito para a esposa que o falecido não tinha qualquer tipo de seguro, deixando-a sem qualquer tipo de assistência por um erro já apontado várias vezes para a Vivest, inclusive com matéria no jornal do Sindicato dos Urbanitários, e até agora continuam persistindo com a informação errada.

Esse final de semana voltou a ocorrer a mesma situação, portanto entendo que as suas atribuições a nível de Governança são muitas, porém só me restou como Representante dos Trabalhadores envolvidos buscar o seu apoio para que possamos de uma vez por todas resolver essa situação.

Desde já agradeço e fico no aguardo”.

Start Engenharia



Empresa oferece 2,13% de reposição salarial e de correção para benefícios

Após o Departamento Jurídico do Sintius avaliar a proposta da nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) enviada pelo Sindinstalação, que previa alterações nas cláusulas que tratavam do banco de horas e jornada de trabalho, o nosso sindicato não concordou com as mudanças e devolveu a proposta com algumas considerações.

O Sintius solicitou uma reunião a fim de encontrar uma melhor solução e redação para essas cláusulas.

Sobre a reposição salarial, a entidade patronal apresentou a proposta de 2,13% de correção nos salários e benefícios, com data retroativa a 1º de junho. A propositura será avaliada pela categoria em assembleia programada para a segunda quinzena deste mês.

Cedri



Diretoria propõe que novo Acordo Coletivo tenha validade de dois anos

O edital para o chamamento da assembleia para a aprovação da pauta de reivindicações para o próximo ACT será lançado ainda este mês. Uma das inovações defendidas pela Diretoria do Sintius é que o documento tenha vigência de dois anos.

O Sindicato entende que, atu-

almente, essa é a melhor forma de garantir todos os direitos dos trabalhadores, não permitindo a interferência da nova legislação trabalhista.

No início do próximo ano, os trabalhadores passarão por uma reciclagem dos cursos de NR-10 e NR 35, como nos anos anteriores.

Alerta aos trabalhadores



Empresas públicas são dispensadas de pagar multa de 40% do FGTS a quem se aposentar após Reforma da Previdência

Dentre as diversas maldades trazidas pela Emenda Constitucional nº 103, conhecida como Reforma da Previdência, a alteração dos direitos trabalhistas dos ocupantes de cargo, emprego ou função pública foi uma delas.

Isso porque conforme a nova redação do Artigo 14 da Constituição Federal, “a aposentadoria concedida com a utilização de tempo de contribuição decorrente de cargo, emprego ou função pública, inclusive do Regime Geral de Previdência Social, acarretará o rompimento do vínculo que gerou o referido tempo de con-

tribuição”.

Sendo assim, quando esses trabalhadores têm a concessão do benefício de aposentadoria após a vigência da Reforma (13/11/2019), utilizando na contagem o tempo de contribuição em cargo, emprego ou função pública, conseqüentemente, esse vínculo empregatício será rompido.

A primeira consequência prejudicial ao trabalhador enquadrado neste dispositivo é a perda do direito, que antes da reforma era possível, de permanecer em atividade, acumulando os proventos de aposentadoria

e a expectativa de remuneração.

Continuando o pacote das maldades com o trabalhador, por ser uma previsão constitucional de rompimento de vínculo trabalhista, esse desligamento não é caracterizado como demissão sem justa causa, desobrigando a empresa a pagar multa de 40% sobre o saldo da conta vinculada de FGTS.

Essa alteração afeta trabalhadores de empresas de âmbito federal, como Petrobras, Caixa Econômica Federal, Banco do Brasil, Correios entre outras, assim como empresas públicas e sociedades de economia

mista estaduais, como, por exemplo, Sabesp e Cetesb, no caso de São Paulo.

O que se chamou de Reforma da Previdência não alterou simplesmente regras de aposentadoria, mas também retirou direitos trabalhistas que não tinham relação com a seguridade social, não justificando o tão famoso “a conta não fecha”.

Esse novo dispositivo criado no ano passado buscou somente prejudicar o trabalhador e livrar as empresas com participação estatal do pagamento de direitos trabalhistas conquistados há anos.

Debate de ideias



Sindicato promove encontro de jovens urbanitários no dia 19

Lutar é uma tarefa que sempre foi necessária para todos nós, trabalhadores e trabalhadoras, independentemente de nossas idades. Mas o distanciamento dos mais jovens em relação aos sindicatos é preocupante. Por esse motivo, o Sintius promoverá o primeiro encontro deste ano para jovens urbanitários com o objetivo de fortalecer e tentar manter a nossa

categoria na luta.

Nós, jovens, temos o papel fundamental na continuidade da defesa dos direitos da categoria.

Nosso primeiro encontro será no dia 19 de novembro, às 18 horas, na sede do Sindicato.

Todos os protocolos de saúde serão respeitados para evitar a disseminação da covid-19.



Falecimentos

Matias Raimundo do Nascimento - Falecido em 07/10/2020 - Aposentado/Sabesp

Wanderley Prudente - Falecido em 22/10/2020 - Ativa/Sabesp

João Carlos Tadeu Medeiros - Falecido em 07/11/2020 - Aposentado/CPFL

Novos associados

Ivan Monteiro - Aposentado/Eletropaulo

Roseli Do Rocio Cruz Teixeira - Pensionista/CPFL

Wanda Gonçalves Brasil - Pensionista/Eletropaulo

Saúde e Segurança



Sintius cobra da Cteep o cumprimento da Norma Regulamentadora 21 (NR-21)

A Diretoria do Sintius cobrou novamente a Cteep sobre a implantação urgente de medidas de controle para a exposição à sobrecarga térmica nos serviços realizados pelos trabalhadores da empresa, conforme estabelecido pela Norma Regulamentadora (NR-21), do Ministério do Trabalho e Emprego, que trata de trabalhos a céu aberto.

Em setembro deste ano, o Sindicato já tinha feito a solicitação para a discussão por meio de ofício, já que o atual Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) prevê a realização de reuniões específicas com os as entidades sindicais para tratar de assuntos relacionados a questões ligada à saúde e à segurança no trabalho.

A Diretoria pede atenção espe-



Divulgação/Agência Brasil

Em setembro, o Sindicato já tinha feito o pedido para discussão com a empresa aos períodos de descanso necessários para manter as condições físicas dos companheiros para a realização dos serviços a céu aberto, evitando assim prejuízos à saúde e à integridade física daqueles que es-

tão expostos ao sol, o que é agravado pelo uso obrigatório de uniformes antichamas, o que contribui para o aumento da temperatura do corpo.

O Sintius recomenda que a Cteep utilize a estimativa do Índice de Bulbo Úmido-Termômetro de Globo (IBU-TG) para criar critérios de trabalho e descanso, de acordo com cada situação encontrada no ambiente a céu aberto e o serviço a ser executado.

A preocupação com a saúde e a segurança dos companheiros da empresa é constante por parte do Sindicato. Esses ambientes de trabalho a céu aberto em empresas do setor elétrico têm potencializado a gravidade de eventuais acidentes com a presença do risco com eletricidade e realização dos serviços em altura.

Finanças



Categoria aprova previsão orçamentária para o próximo ano

Os associados do Sintius aprovaram, na noite do dia 10 de novembro, a previsão orçamentária da entidade para o próximo ano.

A decisão foi tomada em assembleia específica para discutir este assunto, em nossa sede.

Durante a reunião, a Diretoria destacou que as projeções feitas para 2021 levaram em consideração uma redução substancial das despesas da instituição, que passa pela diminuição de gastos com fornecedores e prestadores de serviços.

Contas aprovadas

No dia 26 de outubro, a Diretoria do Sintius também convocou a categoria para analisar um outro assunto ligado às finanças da entidade. Naquela ocasião, foi realizada, em nossa sede, a assembleia para a prestação de contas do Sintius referente ao ano de 2019.

Os associados presentes aprovaram o balanço apresentado. O ano passado foi bem difícil, o que exigiu muito empenho da Diretoria para esclarecer toda a situação.



Cadastre-se !!

Número Empresarial: (13) 99138-8545

Receba as informações do Sintius em seu WhatsApp



Lazer e diversão



Colônia de Férias tem registrado um bom volume de hóspedes aos fins de semana e feriados prolongados

A Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatatuba, tem registrado um bom movimento de hóspedes aos finais de semana e, principalmente, nos feriados prolongados, quando são ofertados alguns pacotes especiais para receber com muita alegria os hóspedes.

No próximo dia 20, quando é celebrado no Estado o Dia da Consciência Negra, será realizada uma atividade especial para aqueles que quiserem aproveitar para descansar no local ao lado de familiares, amigos e companheiros da categoria.

Essa boa movimentação de hóspedes tem contribuído para o equilíbrio das contas da colônia de férias, que vinha dependendo do aporte de recursos das entidades. Esse espaço de lazer tem como administradores outros três sindicatos além do Sintius: Sindicato dos Eletricitários de São Paulo, Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações no Estado (Sintetel) e Sindigasista.

Regularização do terreno

Um importante trabalho que está sendo feito pela atual gestão da colônia de férias é o processo de regularização do terreno.

A área total dessa propriedade é muito extensa e vai muito além do espaço construído e que é utilizado para lazer dos hóspedes, conforme é possível observar na imagem abaixo feita de um drone.

Até o momento, já foi realizada a reconstituição da matrícula do imóvel e o levantamento topográfico. Outro serviço importante já executado é o levantamento das divergências das informações sobre a matrícula dessa propriedade e do levantamento de campo.

Ainda estão em andamento outros serviços, como a atualização/correção das medidas perimetrais e levantamento do estado das vegetações de todo o terreno.

Arquivo



A colônia de férias é um excelente local para o descanso da família

ÚLTIMAS VAGAS PARA OS PACOTES ESPECIAIS DE DEZEMBRO NA COLÔNIA! RESERVE SUA VAGA ATÉ O FIM DESTE MÊS

COLÔNIA NO FINAL DO ANO

	VALOR PARA ASSOCIADO	VALOR PARA NÃO ASSOCIADO
PERÍODO DE 5 DIAS PARA ADULTOS	R\$ 850,00	R\$ 999,00
PERÍODO DE 5 DIAS PARA CRIANÇAS DE 6 A 11 ANOS	R\$ 425,00	R\$ 499,50

Obs.: CRIANÇAS DE 0 A 5 ANOS NÃO PAGAM

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS ÚTEIS DE SANTOS: BAIXADA SANTISTA, LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA
 TELEFONE DE (13) 3226-1000
 SEDE: RUA SÃO PAULO, 26, SANTOS - SP



Foto aérea da área total da nossa Colônia de Férias, em Caraguatatuba

Divulgação