

Cetesb: Sintius recorre ao TRT-SP para assegurar reposição de 2,60% através de Dissídio Coletivo

O Sintius e o Sintaema entraram com pedido de Dissídio Coletivo para manter a discussão do Acordo Coletivo de Trabalho 2020 dos trabalhadores da Cetesb, após a empresa declarar que não tem margem para discussão e apresentação de nova proposta.

Diante do encerramento das negociações diretamente com a empresa, a alternativa que restou foi encaminhar a pauta dos trabalhadores para discussão na Justiça, sendo solicitada de imediato tutela antecipada para reposição dos salários de

acordo com a inflação do período, correspondente a 2,60%.

O Sindicato busca também assegurar o mesmo índice para aplicação imediata sobre os demais benefícios financeiros, além da manutenção das cláusulas sociais até abri de 2023, como foi conquistado no dissídio do Acordo Coletivo de 2019.

A estratégia de luta está sendo desenvolvida pelo Sintius e Sintaema, através do trabalho conjunto dos advogados das entidades, conforme reunião realizada no dia 1º de dezembro em formato virtual.

Reprodução



A reunião virtual para tratar deste tema foi realizada no dia 1º de dezembro

Sabesp muda escala de trabalho intermitente de companheiros do setor operacional P.6

Trabalhadores da Bureau Veritas aprovam pauta de reivindicações P.4

Sabesp prepara novas lideranças para o futuro P.6

Irregularidades na ETA Pilões devem ser corrigidas. Decisão é da Justiça do Trabalho P.7

Consultoria é contratada para preparar a Sabesp para privatização P.6

Associados têm acesso gratuito a serviço odontológico P.7

Janeiro e Fevereiro na Colônia de Férias			
	Pacote p/ associado (5 Dias)	Pacote p/ não associado (5 Dias)	
Adulto	R\$ 770,00	R\$ 885,00	
Crianças de 6 a 11 anos	R\$ 385,00	R\$ 442,50	
	Pacote p/ associado (3 Dias)	Pacote p/ não associado (3 Dias)	
Adulto	R\$ 530,00	R\$ 618,00	
Crianças de 6 a 11 anos	R\$ 265,00	R\$ 309,00	
	Valor diário p/ associado pós 5 dias	Valor diário p/ não associado pós 5 dias	
Adulto	R\$ 154,00	R\$ 177,00	
Crianças de 6 a 11 anos	R\$ 77,00	R\$ 89,00	
Pagamento parcelado em até quatro vezes ou à vista com desconto. Vagas limitadas, respeitando as normas de covid-19.			
Para agendamento e/ou mais informações, ligar para (13) 3226-3200			

Palavra do presidente



O mundo mudou, mas a disposição de defender a categoria é a mesma

A pandemia de covid-19 colocou o mundo de cabeça para baixo. Muitas pessoas perderam amigos, familiares e colegas de trabalho de uma forma repentina e inesperada por causa dessa doença. Vários deles que sobreviveram à doença tiveram e estão apresentando sequelas. Esse isolamento forçado e recomendado pelas autoridades de saúde para inibir a proliferação da doença e para garantir a saúde dos cidadãos, principalmente aqueles que fazem parte do grupo de risco, também mexeu com as nossas cabeças e afetou a parte psicológica.

Esse cenário também trouxe mudanças profundas em nossa economia. Muitos estabelecimentos comerciais foram duramente afetados e, como consequência, muitos tra-



Jair Alvaro da Silva,
presidente do Sintius

balhadores foram demitidos justamente em um momento em que as famílias mais necessitavam.

O Sindicato, que não está alheio a tudo o que ocorreu neste ano, também foi duramente afetado com essa situação. Além da Diretoria ter tomado algumas atitudes para preservar a saúde dos nossos funcionários e prestadores de serviços, o mesmo ocorreu em respeito aos nossos diretores e seus familiares.

Muitas das nossas reuniões com representantes da empresa, rodas de negociação e até assembleias foram realizadas de forma virtual diante desse cenário atípico.

Quero aproveitar este espaço para deixar claro que, em nenhum momento, o Sintius esteve omisso diante da categoria. Pelo contrário: toda a Diretoria segue à disposição dos trabalhadores. Entendo que muitos desejavam uma maior interação dos nossos diretores nos locais de trabalho, mas isso não tem sido possível por causa do momento atual.

Volto a reiterar que todos os nossos diretores estão à disposição 24 horas por dia para atender os nossos associados e trabalhadores. Os contatos podem ser feitos via e-mail, WhatsApp e celular. As nossas lutas não pararam. O que mudou foi a forma de fazer esse combate, mas seguimos com o nosso compromisso de defender a categoria com afinco.

Palavra do diretor



Sociedade reconstruída por tecnologia digital e o papel do sindicalismo

Sem dúvida nenhuma o tema é excelente sugestão para uma tese universitária por causa da abrangência e inovação da discussão, que muito contribuirá para reflexão dessa nova forma de viver em sociedade. Imagine a riqueza do assunto que compreende diferentes áreas de estudo como comunicação, direito, sociologia, política, psicologia, tecnologia da informação e outras.

Não dá para aprofundar um tema tão complexo nesse curto espaço, mas é possível instigar o nosso pensamento para começar a entender o mundo em que vivemos atualmente e estimular reações, que são necessárias para a adaptação humana e adequação da tecnologia. Uma dica é para quem tem Netflix assistir ao filme "O Dilema das Redes",

Fotos: Arquivo



Marcio Roberto da Costa,
secretário de Comunicação

que trata da influência das redes sociais no comportamento humano a ponto de alterá-lo ou potencializá-lo.

O documentário fala muito em manipulação, mas por vezes cita-se condicionamento. E é isso. O Brasil, que é um dos países mais conectados do mundo em redes sociais, está com grande parte da população exposta a esse tipo de influência, que insere conhecimento de psicologia para provocar reações desejadas por meio da tecnologia, em que tudo é detalhadamente pensado para que esse objetivo seja alcançado. Não é à toa o pequeno tamanho do aparelho que você carrega para todo lado com essas mídias sociais. É preciso estar sempre com você!

Mas o que o sindicalismo tem a ver com isso? Calma que ainda dá tempo. O objetivo é só fazer uma breve reflexão. É que tem uma vertente desse estudo do poder das redes sociais que afirma que as democracias no mundo estão em risco por causa dessa ameaça tecnológica. E nesse âmbito abordam até as campanhas políticas na última eleição para presidente do Brasil, que se utilizou muito desse mecanismo.

E se ameaça a democracia, torna-se um risco ao sindicalismo, que tem, entre outras funções, a atribuição de ser propulsor do desenvolvimento democrático dos países por meio de suas lutas em defesa dos trabalhadores. Por isso, é preciso acrescentar mais esse papel aos sindicatos, que é se inserir na discussão das leis no uso da tecnologia.

PRESIDENTE
Jair Álvaro da Silva
SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO
Marcio Roberto da Costa
MTB 22.978
JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu
MTB 49.020
REDES SOCIAIS
Lucas Marrique

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564
Telefone e Fax: (13) 3226-3200
Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517
E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares

flickr

www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

YouTube

www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook

www.facebook.com/urbanitariosantos

ISSUU

www.issuu.com/4236

Aposentados e pensionistas



INSS divulga calendário para o pagamento de benefícios em 2021

Os beneficiários do INSS podem conferir a data de pagamento de aposentadorias, auxílios e pensões no próximo ano (veja mais detalhes ao lado). Os depósitos seguirão a sequência de anos anteriores, com um calendário para quem recebe um salário mínimo e outro para quem ganha mais. Para cada categoria, as datas de pagamento serão determinadas pelo número final do cartão, sem considerar o dígito verificador (que vem depois do traço).

Antigos beneficiários que recebem fora da sequência do número do cartão, continuarão a ser pagos na data atual. A aposentadoria, a pensão ou o auxílio de janeiro serão depositados de 25 de janeiro a 5 de fevereiro para quem ganha um salário mínimo. Segurados com renda superior a esse valor receberão de 1º a 5 de fevereiro.

	FINAL	12/2020	01/2021	02/2021	03/2021	04/2021	05/2021	06/2021	07/2021	08/2021	09/2021	10/2021	11/2021	12/2021
Benefícios até 01 salário mínimo	1	22/dez	25/jan	22/fev	25/mar	26/abr	25/mai	24/jun	26/jul	25/ago	24/set	25/out	24/nov	23/dez
	2	23/dez	26/jan	23/fev	26/mar	27/abr	26/mai	25/jun	27/jul	26/ago	27/set	26/out	25/nov	27/dez
	3	28/dez	27/jan	24/fev	29/mar	28/abr	27/mai	28/jun	28/jul	27/ago	28/set	27/out	26/nov	28/dez
	4	29/dez	28/jan	25/fev	30/mar	29/abr	28/mai	29/jun	29/jul	30/ago	29/set	28/out	29/nov	29/dez
	5	30/dez	29/jan	26/fev	31/mar	30/abr	31/mai	30/jun	30/jul	31/ago	30/set	29/out	30/nov	30/dez
	6	04/jan	01/fev	01/mar	01/abr	03/mai	01/jun	01/jul	02/ago	01/set	01/out	01/nov	01/dez	03/jan
	7	05/jan	02/fev	02/mar	05/abr	04/mai	02/jun	02/jul	03/ago	02/set	04/out	03/nov	02/dez	04/jan
	8	06/jan	03/fev	03/mar	06/abr	05/mai	04/jun	05/jul	04/ago	03/set	05/out	04/nov	03/dez	05/jan
	9	07/jan	04/fev	04/mar	07/abr	06/mai	07/jun	06/jul	05/ago	06/set	06/out	05/nov	06/dez	06/jan
	0	08/jan	05/fev	05/mar	08/abr	07/mai	08/jun	07/jul	06/ago	08/set	07/out	08/nov	07/dez	07/jan
Acima de 01 salário	FINAL	12/2020	01/2021	02/2021	03/2021	04/2021	05/2021	06/2021	07/2021	08/2021	09/2021	10/2021	11/2021	12/2021
	1 e 6	04/jan	01/fev	01/mar	01/abr	03/mai	01/jun	01/jul	02/ago	01/set	01/out	01/nov	01/dez	03/jan
	2 e 7	05/jan	02/fev	02/mar	05/abr	04/mai	02/jun	02/jul	03/ago	02/set	04/out	03/nov	02/dez	04/jan
	3 e 8	06/jan	03/fev	03/mar	06/abr	05/mai	04/jun	05/jul	04/ago	03/set	05/out	04/nov	03/dez	05/jan
	4 e 9	07/jan	04/fev	04/mar	07/abr	06/mai	07/jun	06/jul	05/ago	06/set	06/out	05/nov	06/dez	06/jan
5 e 0	08/jan	05/fev	05/mar	08/abr	07/mai	08/jun	07/jul	06/ago	08/set	07/out	08/nov	07/dez	07/jan	

14º salário emergencial não deve sair do papel

A proposta de criação do 14º salário emergencial para segurados e dependentes da Previdência Social em razão da pandemia da covid-19 não deve sair do papel. Existe um projeto relacionado a este assunto tramitando no Senado. Até o fechamento desta edi-

ção, não havia uma expectativa dessa proposta do senador Paulo Paim (PT-RS) ser votada na casa.

O parlamentar entendia que seria importante essa gratificação natalina, pois essas pessoas não terão o benefício anual neste mês, pois houve o adianta-

mento integral do 13º salário aos segurados na etapa inicial da pandemia.

Uma enquete do Instituto Data-Senado mostrou que 99% das pessoas

consultadas concordam com a criação desse 14º salário emergencial, o que daria uma tranquilidade financeiro maior aos idosos.

Sabesprev faz pesquisa de satisfação sobre serviços prestados em 2020

A Sabesprev realizará entre os dias 14 e 24 de dezembro uma pesquisa de satisfação sobre os serviços prestados neste ano.

O objetivo dessa iniciativa é conhecer a opinião de parte dos participantes, principalmente, em relação aos planos de previdência e empréstimo pessoal.

Os participantes assistidos também participarão desse levantamento.

A pesquisa será realizada por e-mail e o formulário eletrônico, com seis perguntas, será enviado para cerca de 3 mil participantes.

Em caso de dúvidas, ligue para 08000-55-1827 (ligação gratuita).

AVISO DA SAAP

A SAAP solicita que os(as) pensionistas e aposentados(as) que tiveram alterações em seus números de telefone (residencial ou celular) informem os novos números ao Sindicato. A SAAP está com dificuldades para localizar alguns(mas) associados(as), pois vários números cadastrados não pertencem mais a essas pessoas. A atualização do cadastro pode ser feita pelos telefones (13) 99741-6206 ou (13) 3226-3200.

Bureau Veritas



Trabalhadores aprovam pauta de reivindicações para novo ACT

Lucas Marrique

Os trabalhadores da Bureau Veritas aprovaram, na manhã do dia 9 de dezembro, em assembleia realizada na sede do Sintius, a pauta de reivindicações para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) que será enviada à empresa.

A pauta prevê uma correção salarial com base na inflação acumulada nos últimos 12 meses, conforme apurado pelo IPCA, mais aumento real de 5%. O pedido é que esse índice também seja utilizado para reajustar os demais benefícios.

Outro ponto importante da pauta é a revisão do piso salarial dos companheiros, melhorar o seguro de

vida e desvincular da produtividade dos trabalhadores as multas de trânsito recebidas.

Ao final da assembleia, vários trabalhadores decidiram se filiar ao Sindicato, o que fortalece a luta e a força do Sintius na hora de negociar melhorias para a categoria.

Vale lembrar que o primeiro ACT com a Bureau Veritas foi assinado em janeiro deste ano, após uma intensa luta da Diretoria do Sintius, iniciada em 2017, para representar os trabalhadores da empresa na Baixada Santista, e que contou com a mediação da Justiça do Trabalho e da Gerência Regional do Trabalho.



Trabalhadores da Bureau Veritas compareceram na sede para participar da assembleia e sugeriram a revisão de alguns itens para o novo Acordo Coletivo

Start Engenharia



Empresa apresenta proposta de 1,88% para reposição salarial

A Diretoria do Sintius participou neste mês de duas reuniões com representantes do Sindinstalação para tratar da nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da Start. Foi apresentada a proposta de reposição salarial e dos benefícios de 1,88%, com valor retroativo a junho. Além disso, foi aceito que a marcação do ponto deverá ser feita no canteiro oficial da empresa, tanto o ponto de entrada,

como o de saída. Outra conquista é que o trabalhador poderá optar em transformar o vale-transporte em vale-combustível.

Houve avanço na questão da PLR. A pedido do Sintius, a empresa apresentará o mesmo Demonstrativo de Resultado em Exercício que envia à Receita Federal, o que evitará de ela esconder lucros ou prejuízos e interferir nos ganhos da categoria.

Cedri



Companheiros querem que cooperativa ajude mais no custeio do plano de saúde

Os trabalhadores da Cedri estiveram reunidos em assembleia, no dia 9 de dezembro, e aprovaram a pauta de reivindicações que será enviada à cooperativa.

Além de solicitar a manutenção das cláusulas do atual Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), está sendo pleiteado a reposição salarial com base na inflação dos últimos 12 meses

afetada pelo IPCA, mais aumento real de 5%.

A pauta de reivindicações prevê ainda que o novo ACT tenha validade de dois anos para dar maior segurança à categoria, assim como uma maior contribuição por parte da Cedri no custeio do plano de saúde para os trabalhadores, ou seja, de 60%. Hoje, ela arca com 50% dos valores.

Esclarecimento



Mauro Mazzitelli perde mandato de diretor do Sintius

O ex-diretor Mauro de Freitas Mazzitelli perdeu o mandato de diretor do Sindicato, no dia 17 de novembro, por ter gasto com a Avaliação de Desempenho dos funcionários do

Sintius um valor superior ao que estava previsto em ACT, sendo o processo todo embasado no Estatuto do Sindicato, inclusive sendo assegurado o direito de defesa.

O gasto excedente contrariou o Estatuto, pois não seguiu a determinação de que aumento nos salários dos trabalhadores da sede só devem ocorrer após autorização da Direto-

ria Executiva. Além disso, a perda de mandato teve como base a determinação estatutária de que atos lesivos aos interesses dos associados remetem à saída do diretor.



Denúncia feita pelo Sintius gera fiscalização do Ministério Público do Trabalho na empresa

Em abril de 2019, a CPFL Piratininga demitiu os trabalhadores da equipe de linha viva Alexandre Vieira Dantas e Agnaldo José dos Reis. Ambos procuraram o Sindicato e denunciaram algumas situações relacionadas à segurança, assim como processos internos que estariam sendo manipulados pela empresa para que ela pudesse conquistar prêmios ligados a esse setor. Esse fato foi relatado no Jornal Urbanitário de maio do ano passado.

Diante dessa situação, o Sindicato ingressou posteriormente com uma ação no Ministério Público do Trabalho (MPT) para levar à tona as irregularidades que estavam ocorrendo na companhia.

Após uma atuação do Departamento Jurídico do Sintius nesse pro-



MPT de Santos exigiu uma série de documentos da CPFL Piratininga

cesso, o MPT reconheceu a representatividade da nossa instituição em lutar pelos trabalhadores e deu os devidos encaminhamentos legais nesse processo.

No dia 11 de novembro, o MPT

realizou uma audiência com os trabalhadores. Nos depoimentos, ambos relataram tudo o que vinha ocorrendo na unidade onde estavam lotados até serem demitidos.

Nesse processo, foi identificado

que o MPT solicitou à CPFL uma investigação interna sobre essa situação e pediu vários documentos, principalmente todas as Comunicações de Acidentes de Trabalho (CATs) emitidas entre 2017 e 2019, além de outras infrações trabalhistas que ocorreram em anos anteriores.

Vale destacar a importância de os trabalhadores comunicarem o Sintius sobre tudo aquilo que ocorre no dia a dia da empresa e também entenderem que qualquer solicitação dos gestores que não estejam dentro dos padrões corretos da legislação não deve ser cumprida.

Diante dessas situações, o Sintius deverá ser informado para poder atuar e defender os companheiros, inclusive em processos judiciais. A Diretoria do Sindicato está atenta!

Metas referentes à PLR 2020 estão dentro do estipulado até outubro

Conforme acompanhamento do Sindicato em relação às metas da PLR 2020 da CPFL, no dia 2 de dezembro, a gerente de Relações Trabalhistas e Sindicais da empresa, Mônica Vohs de Lima, encaminhou ofício ao Sindicato para informar que o resultado apurado de valores realizados a título de Ebtida até o terceiro trimestre foi de R\$ 1,6 bilhão.

Esse montante leva em considera-

ção a soma das empresas CPFL Paulista e CPFL Piratininga e encontra-se aderente à meta estipulada para o mesmo período.

Neste mesmo ofício, há informações ainda sobre as metas relacionadas ao Fator do Negócio (Técnicas), os resultados verificados até outubro constam no quadro abaixo.

Já em relação às metas referentes ao Fator de Área (Específica da Área),

a companhia reiterou que as mesmas estão sendo divulgadas pelas lideran-

ças locais, conforme apuração dos indicadores de cada área.

		FATOR DO NEGÓCIO - OUTUBRO/2020		RESULTADO %
		Meta Anualizado	Real Anualizado	Acumulado
Piratininga	DEC	6,43	5,79	100%
Piratininga	FEC	4,34	4,26	100%
Piratininga	FER	4,59	3,92	100%



Direção contrata consultoria para fazer a reestruturação da empresa com a intenção de privatizá-la

A Sabesp contratou a AT Kearney Consultoria de Gestão Empresarial Ltda. para apresentar um plano de reestruturação da empresa, com um estudo para a revisão de sua estrutura organizacional com a clara intenção de prepará-la para uma possível privatização.

Essa proposta de mudança leva em consideração algumas premissas, como readequar o quadro de funcionários, definir melhoras práticas de mercado, expandir as operações de água e esgoto, equilibrar as receitas e despesas e definir metas contratuais.

Na avaliação do Sintius, qualquer modificação no sentido de aperfeiçoar o que já existe e corrigir problemas sempre é recomendável. No entanto, isso não pode ser decidido apenas por uma

cúpula da companhia e pessoas que ocupam cargos estratégicos.

É fundamental que os trabalhadores da base e os sindicatos sejam participantes desse processo, de uma forma democrática e justa, para apresentar novas ideias, sugestões, críticas e ponderações que levem em consideração a visão de quem ajudou a construir a Sabesp ao longo desses 47 anos de história.

O Sindicato é contra a privatização da empresa e está empenhado, como sempre, na defesa dos interesses dos trabalhadores da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

Não iremos aceitar mudanças que buscam facilitar a venda da empresa à iniciativa privada ou precarizar as atividades dos companheiros apenas para



maximizar o lucro dos acionistas. O Sintius está atento e, se for necessário, vamos mobilizar a categoria, as entidades de classe e os representantes do po-

der político para protestar e contestar eventuais prejuízos aos trabalhadores da nossa base e à Baixada Santista e ao Vale do Ribeira.

Companhia realiza Programa de Desenvolvimento de Líderes

A diretoria da Sabesp recentemente chamou as entidades sindicais para apresentar o Programa De Desenvolvimento De Líderes que está sendo desenvolvido pela Fundação Dom Cabral. A premissa desta iniciativa é preparar funcionários de nível universitário, técnicos, gerentes e superintendentes para aquilo que eles denominam a Nova Sabesp.

Estão participando deste programa 3.313 funcionários.

Várias atividades já foram realizadas e analisadas. Do grupo inicial de 3.313, continuam no processo de avaliação 150 não-gerentes, 250 gerentes e 51 superintendentes e assistentes executivos.

No entendimento do Sindicato, a

Sabesp está se preparando para a familiarizada privatização, pois todos nós sabemos da disposição do governo estadual em entregar o saneamento básico para a iniciativa privada.

Estamos atentos a este processo e, em janeiro de 2021, com a entrada de novos prefeitos e a novos vereadores, estaremos visitando a todos da Baixada Santista e do Vale do Ribeira e dando informações aos políticos dos males que a privatização pode causar para as prefeituras e para a população.

Precisaremos estar unidos, sindicato, classe trabalhadora e políticos, para podermos lutar contra a privatização do saneamento básico. Estamos atentos!

Empresa decide mudar escala de trabalho intermitente de companheiros do setor operacional

A Sabesp decidiu alterar a escala de trabalho intermitente (dia sim, dia não) dos companheiros do setor operacional. Diante disso, a empresa resolveu implantar, a partir deste mês, um horário diferenciado para a entrada das equipes.

Conforme foi definido pela companhia, haverá equipes intercaladas na entrada, almoço e saída a fim de evitar o contato entre os seus integrantes, obedecendo sempre os protocolos sanitários para evitar a proliferação da covid-19.

Essa alteração ocorrerá em todas as unidades de negócio da estatal. Os companheiros que eventualmente se sentirem prejudicados de alguma forma com essa nova situação devem entrar em contato com algum dos nossos diretores.

Eventuais descumprimentos dos protocolos sanitários relativos à covid-19 por parte da empresa devem ser informados imediatamente ao Sintius para que possamos cobrar providências da Sabesp. Afinal, saúde e segurança são fundamentais.

Saúde e Segurança



Sabesp é condenada na Justiça do Trabalho a corrigir irregularidades verificadas na ETA Pilões, em 2019

A Sabesp foi condenada pela Justiça do Trabalho a corrigir, com urgência, as irregularidades na Estação de Tratamento de Água (ETA) Pilões que poderiam provocar acidentes graves.

Essa liminar (decisão urgente e de caráter imediato) da 5ª Vara do Trabalho de Cubatão foi proferida no dia 16 de novembro e prevê o pagamento de uma indenização por danos morais coletivos de R\$ 21 mil.

O Ministério Público do Trabalho (MPT), que ingressou com essa

ação civil pública, já recorreu da sentença para que o valor da indenização seja ampliado (o pedido feito inicialmente era de R\$ 17 milhões em danos morais coletivos).

Em 2019, a ETA foi fiscalizada pelo Cerest (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador) e pela Vigilância Sanitária, que, em relatório conjunto, apontavam diversos riscos aos trabalhadores do local, como a falta de guarda-corpos e corrimões, cintos de segurança do tipo paraquedista em condições precárias,

instalações elétricas inadequadas, entre outras irregularidades.

O procurador do Trabalho que integra o MPT em Santos, Rodrigo Lestrade Pedroso, afirmou que “havia risco de acidente de trabalho grave” no local.

Essas fiscalizações ocorreram em julho, agosto e dezembro do ano passado. Nas duas últimas, a empresa ainda não havia feito os reparos necessários.

Em levantamento realizado durante o inquérito civil, o MPT veri-

ficou que 73% dos acidentes de trabalho na Sabesp nos últimos anos ocorreram por lesões e 13% referem-se a doenças do sistema osteomuscular. “Foram emitidos um total de 323 (trezentas e vinte e três) comunicações de acidente do trabalho (CATs)”, disse o procurador.

“Mesmo diante de todo esse cenário, a Sabesp não comprovou qualquer melhoria na sua unidade, nem se dignou a manifestar-se de qualquer maneira sobre as irregularidades ali constatadas”, completou.

Benefício



Associados do Sindicato têm acesso gratuito à assistência odontológica na sede e na subsede

Um importante serviço ofertado aos associados do Sintius e dependentes é a assistência odontológica, graças a uma parceria de longa data com a Orion Benefícios.

O melhor de tudo é que muitos dos serviços ofertados são gratuitos, como exodontia simples, radiografias periapicais, restaurações de resina e amalgama, raspagem de tártaro e limpeza, assim como o tratamento endodôntico (canal) de qualquer dente (exceto especialidade).

A subsede do Sindicato, em Registro, também possui um consultório moderno e com equipamentos novos para atender os trabalhadores e dependentes.

Por conta da pandemia de covid-19, durante alguns meses, apenas casos de urgência e emergência eram atendidos. No entanto, agora, esse atendimento é realizado em ambos os locais, mas sempre com hora marcada.

Para agendar uma consulta na sede é preciso ligar para os telefones (13) 3222-2745 ou para (13) 3226-3200. Os associados do Vale do Ribeira devem agendar um horário na subsede por meio do número (13) 3821-3517.

Vale lembrar que o horário de expediente de ambos locais atualmente é de segunda a sexta-feira, das 9 às 16h.

Divulgação



Associados têm à disposição a assistência odontológica na subsede de Registro

Atendimento



Baixada Santista e Vale do Ribeira retornam à fase amarela e horário de expediente na sede e subsede é reduzido

O governador João Doria (PSDB) anunciou, no último dia 30, a reclassificação da Baixada Santista e do Vale Ribeira para a fase amarela do Plano São Paulo.

Isso ocorreu em razão do aumento do número de casos, interações e óbitos provocados pela covid-19 em todo o Estado nas últimas semanas.

Por esse motivo, houve a ampliação das restrições de horários no comércio, shoppings, academias, eventos culturais esportivos e artísticos.

Diante dessa situação, a sede do Sintius permanece com o número reduzido de diretores e funcionários para atender a legislação e as normas de prevenção ao coronavírus.

Agora, o expediente da sede do Sintius, em Santos, e a subsede de

Registro será de segunda a sexta-feira, das 9h às 16h.

Como a Baixada Santista tinha avançado para a fase verde do Plano São Paulo, o horário de atendimento chegou a ser ampliado, mas foi necessário dar um passo atrás por determinação do governo paulista.

A Diretoria pede que, preferencialmente, o associado agende seu horário de atendimento na sede e na subsede, porque a lei e as regras atuais limitam também a permanência de associados nesses locais.

Veja os expedientes especiais:

Assistente Social - atendimento nos dias pares

Departamento Jurídico - atendimento nos dias ímpares

Assistência Odontológica - de segunda a sexta-feira.

Arquivo



O horário de expediente da sede é de segunda a sexta-feira, das 9h às 16h

EXPEDIENTE NATAL E ANO-NOVO

Em razão das festas de final de ano, a Diretoria do Sindicato informa que a sede, em Santos, e a subsede de Registro estarão fechadas nos dias 24 e 31 de dezembro.

Um Feliz Natal e um Ano-Novo próspero a toda família urbanitária!

Falecimentos

Cleyton Jeyson de Paula

Falecido em 09/11/2020

Ativa/Sabesp

Guiomar Marques Resnik

Falecida em 27/11/2020

Aposentada/Sabesp

Maria Inês dos Santos

Falecida em 04/09/2020

Pensionista/Sabesp

Novos associados

Aparecido Rodrigues de Almeida - Aposentado/Sabesp

Rosa Maria Ávila de Araújo - Pensionista/Sabesp

Vivalda Pereira Araújo - Pensionista/Sabesp