



Mobilizações, lutas e presença constante junto aos trabalhadores

Um dos compromissos da atual Diretoria do Sintius firmados com a categoria foi de manter-se próximo à base para ouvir as demandas, reivindicações e sugestões dos trabalhadores. Por esse motivo, a troca de informações é constante presencialmente e grupos setoriais foram criados no WhatsApp para agilizar a comunicação entre o Sindicato e os companheiros.

Em 2017, os trabalhadores da Sabesp da Baixada Santista e do Vale do Ribeira foram consultados a respeito do modelo do Programa de Participação de Resultados (PPR) para saber a opinião da categoria sobre a possibilidade de fazer a distribuição igualitária desse benefício. Mais da metade dos companheiros participaram desse levantamento e 87% deles foram favoráveis à ideia, que, se aplicada naquela ocasião, renderia R\$ 5.957,29 para cada trabalhador. Esse pleito foi levado à Sabesp,

mas essa proposta não foi aceita.

Uma consequência natural dessa interação com os trabalhadores e da atuação séria e sem demagogia da atual Diretoria resultou na ampliação do número de associados, o que tem sido muito importante para o Sindicato honrar as despesas da entidade e financiar as lutas em defesa dos trabalhadores. Uma prova disso é a grande quantidade de funcionários da Cedri que ingressaram no nosso quadro associativo nos últimos três anos.

Ao longo desse período, a Diretoria participou de muitas mobilizações para defender os interesses dos companheiros, como contra as reformas Trabalhista e da Previdência. Além disso, manteve o propósito de oferecer mais vantagens aos associados e muita responsabilidade com os recursos para proporcionar uma infraestrutura melhor e qualificar nossas ações em defesa dos urbanitários.

Sandro Thadeu



A Diretoria participou de mobilizações contra a Reforma Trabalhista, em 2017



MR Costa

As reuniões setoriais com os trabalhadores foram intensificadas

EDITORIAL

O cenário para 2019 se revela para os trabalhadores como o mais difícil a ser ultrapassado se comparado às dificuldades enfrentadas nos últimos anos. Atualmente, há outras ameaças que se levantam contra os trabalhadores e consequentemente enfraquecem os sindicatos. Porém, torna-se necessário fortalecer o espírito de luta e união. E um dos modos de nós acreditarmos que nossos embates são dignos, justos e necessários é através da recordação das vitórias.

Por isso, o Sindicato fez essa edição especial de retrospectiva, que se propõe a relembrar os principais resultados positivos de 2018, além de ações de anos anteriores, mostrando que, quando a Diretoria está em sintonia com a categoria e vice-versa, é possível obter resultados satisfatórios, seja através de mobilizações, apelo à Justiça, recursos administra-

tivos ou até mesmo a sensibilização da classe política e intervenções em propostas de novas legislações.

Leia e veja que é possível as empresas reverem seus posicionamentos e serem justas com os trabalhadores diante de estratégias bem elaboradas de pressão pela mudança a nosso favor. Há vários exemplos desse tipo nas páginas internas. Na Sabesp, em 2017, houve a conquista do valor de benefícios equiparados aos metroviários, que era uma reivindicação de muitos anos.

Já na CPFL, é preciso citar dois casos: a conquista do pagamento integral da PLR 2017, paga em 2018, e a mudança de posicionamento da empresa ao aceitar pagar a indenização por morte à família de trabalhador.

Portanto, acredite e prepare-se para as campanhas salariais de 2019. Vamos lutar por direitos!

Defesa da categoria



Representantes da CPFL estiveram mais presentes para ouvir as demandas da Diretoria

Cobrança por mais segurança é constante

O Sintius nunca cobrou tantas providências da CPFL Piratininga como a atual Diretoria. Praticamente todos os meses, os nossos diretores estiveram reunidos na sede do Sindicato com representantes dos Recursos Humanos da empresa para apontar erros e equívocos dos gestores, reivindicar melhorias nas condições de trabalho e exigir ações para melhorar a segurança dos companheiros.

Uma vitória marcante para o Sintius nesse último ano foi a persistência da atual Diretoria em provar que a companhia estava equivocada ao não pagar a indenização à família do eletricista Cássio Henrique da Silva Costa, morto em 24 de maio de 2018, em acidente de trajeto.

O que mais chamou a atenção nesse caso foi a falta de sensibilidade de alguns gestores, que tentaram ludibriar os superiores e faltaram com

a verdade informando que o companheiro morava em Praia Grande e não em Itanhaém para justificar o não pagamento da indenização.

Por meio de um trabalho minucioso realizado pela Diretoria, que foi em busca de documentos em cartórios, o Sintius conseguiu provar que a empresa estava errada ao fazer a análise do acidente, comprovando que o acidente do Cássio foi de percurso, o que a gerência da CPFL insistia em descaracterizar.

Sabesp

Por questão de economia, a Sabesp cortou os vigilantes nas portarias, mas após uma intensa cobrança da Diretoria por mais segurança, o quadro foi revertido. Houve uma atenção especial para os trabalhadores que atuam nas ETAs e ETEs diante dos casos de assaltos e invasões registrados nesses locais.

Trabalhadores da Bureau Veritas ganham um aliado

Princípios são inegociáveis. Por esse motivo, a Diretoria do Sintius é intransigente sempre quando há uma proposta das empresas para enxugar o quadro de trabalhadores, o que representará uma perda social muito grande para os companheiros e uma perda de qualidade nos serviços prestados à sociedade.

Assim que a Diretoria tomou ciência que a CPFL Piratininga não renovaria o contrato com a Start Engenharia para fazer os serviços de corte e religa, o Sintius organizou uma manifestação em frente à gerência regional da companhia de energia para que os companheiros da nova empreiteira contratada, Bureau Veritas, fossem aproveitados.

Mais do que isso, a Diretoria do Sintius apresentou um pedido de mesa-redonda na Gerência Regional do Trabalho e Emprego (GRTE) com as partes envolvidas para que a nova contratada

apresentasse os documentos comprovatórios para a realização de serviços na Baixada Santista e fizesse os ajustes nos contratos dos trabalhadores a fim de adequá-los à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Depois de mais de um ano de tentativas e de poucos avanços para que o Sintius fosse reconhecido como a entidade para representar os trabalhadores da Bureau Veritas, os companheiros deflagraram greve, em dezembro do ano passado, para que as negociações fossem retomadas com o Sindicato.

A situação foi levada ao Tribunal Regional do Trabalho (TRT) e a CPFL (a contratante da empreiteira), que reconheceu que o Sintius deve representar os trabalhadores da Bureau Veritas. As negociações com a empreiteira para o estabelecimento do Acordo Coletivo da categoria estão em andamento.

Sandro Thadeu



Diretoria esteve empenhada para garantir a representatividade dos trabalhadores

PRESIDENTE

Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, Platini

SECRETÁRIO

DE COMUNICAÇÃO
Marcio Roberto da Costa

MTB 22.978

JORNALISTA

RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS

Thabata Guerreiro

Informativo do Sindicato dos

Trabalhadores nas Indústrias

Urbanas de Santos, Baixada

Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos

CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariqueira Açu, 174, V. Tupi, em Registro

CEP: 11900-000 Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares

flickr

www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter

http://twitter.com/@Sintius

YouTube

www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook

www.facebook.com/urbanitariossantos

ISSUU

www.issuu.com/4236

Justiça

Sintius participa intensamente das discussões do novo plano de saúde

Thabata Guerreiro



No dia 29 de novembro de 2018, um técnico da Sabesp participou de reunião, na sede do Sintius, para detalhar as mudanças no plano de saúde

Ter um plano de saúde de qualidade para atender a família e com valores que podem caber no bolso é uma das premissas de qualquer trabalhador. Para atingir esse objetivo, a Diretoria do Sintius participou ativamente das discussões da Comissão de Saúde da Sabesp para propor melhorias nesse tipo de assistência oferecida aos trabalhadores.

Nessas reuniões, foram apresentados números preocupantes que demonstram o descompasso entre as receitas e as despesas da Sabesp. Para amenizar os custos para os companheiros, o Sindicato apresentou algumas propostas, como melhorar a fiscalização dos itens utilizados pelos hospitais, otimizar a rede credenciada e implantar uma segunda opinião médica a fim de verificar a necessidade de cirurgias.

Após muitas discussões diante da diferença entre receitas e despesas

do plano de saúde mantido pela Sabesp, houve o entendimento que a melhor opção seria a contratação de uma operadora para atender os funcionários da estatal.

Em julho de 2018, uma consulta pública do termo de referência para a contratação da nova operadora a fim de diminuir os custos e para manter a qualidade da rede credenciada. Durante esse processo, o Sintius divulgou e incentivou que os trabalhadores avaliassem a proposta, tirassem dúvidas e apresentassem sugestões e críticas para fazer as modificações necessárias no edital.

Para auxiliar os sindicatos e as demais instituições nessas discussões, um consultor técnico foi contratado para dar o respaldo especializado durante as discussões com a empresa e com a Sabesp. Algumas propostas foram apresentadas, como a necessidade de estudos adicionais sobre a rede credenciada, a migração do pla-

no odontológico para o Sintius e o estabelecimento do valor máximo de R\$ 700,00 para o plano enfermagem na faixa etária acima de 59 anos.

Em novembro do ano passado, um técnico da Sabesp participou de uma reunião na sede do Sintius para explicar as mudanças e tirar dúvidas dos companheiros.

Após tantas idas e vindas, a licitação para a contratação do novo plano de saúde terá de ser relançada, devido às desistências da Unimed e da Amil em atender às exigências previstas nas regras da concorrência. Estamos atentos às possíveis modificações para que os trabalhadores não sejam prejudicados com essas mudanças.

Empenho da Diretoria assegurou na Justiça o direito de mais trabalhadores receberem horas extras sobre adicional de insalubridade de 2009 a 2014

Rogério Marques

Uma importante vitória alcançada pelo Departamento Jurídico do Sintius foi obtida na Justiça do Trabalho contra a Sabesp, que foi obrigada a pagar o adicional de insalubridade nas horas extras realizadas pelos trabalhadores entre setembro de 2009 e setembro de 2014.

Graças ao trabalho e grande empenho da atual Diretoria e dos funcionários do Sintius, o número de companheiros com direito a receber a indenização passou de 66 para 659.

A Diretoria se empenhou para atender a todos os que pudessem ser

abrangidos pela ação e percorreu todas as unidades da estatal para coletar a procuração dos trabalhadores, preparando toda a documentação para garantir o pagamento da indenização.

Além disso, para dar maior comodidade aos funcionários, a entrega dos cheques foi feita nos locais de trabalho, na maioria dos casos.

A Diretoria aproveitou essa ocasião para atualizar os cadastros dos nossos associados, principalmente telefone, endereço residencial e cargo atual.



Diretoria esteve nos locais de trabalho para pegar a procuração dos trabalhadores

Vitórias financeiras

Mobilização da categoria faz a diferença

Um fato marcante na Sabesp ao longo desse período foi o reajuste de 36,13% da cesta básica, em 2017, o que permitiu a equiparação desse benefício ao dos metroviários. Naquele ano, a inflação não passava dos 5%. Essa conquista foi possível após um mês e meio de negociações e reuniões intermediadas pelo Tribunal Regional do Trabalho (TRT), depois de os companheiros ameaçarem cruzar os braços por tempo indeterminado.

No ano seguinte, em 2018, os trabalhadores da Sabesp receberam um aumento de 70% sobre o valor destinado ao Plano de Cargos e Salários, passando de 1% para 1,7% na folha de pagamento, o que permitiu que mais trabalhadores fossem contemplados com o PCS.

Apesar desse avanço, a Diretoria vem lutando para que a Sabesp adote outras propostas sugeridas pelos trabalhadores nas reuniões setoriais, como a adoção de um sistema de progressão automática, evitando a estagnação na carreira e no salário por vários anos.

CPFL Piratininga

Uma das conquistas mais marcantes obtidas pela Diretoria do Sintius foi o pagamento integral destinado à PLR 2017 aos trabalhadores da CPFL Piratininga. A mobilização deflagrada pelos trabalhadores da Baixada Santista e o empenho do Sindicato motivaram a

empresa recuar da ideia inicial, beneficiando a todos da companhia. Desde o primeiro momento, a Diretoria acreditou que seria possível fazer a companhia rever o seu posicionamento, que previa o corte do valor por conta dos indicadores que não tinham atingindo 100% das metas.

Em 2016, a categoria fez uma greve de seis dias na Baixada Santista e obteve um ótimo ACT, após a negociação ter sido mediada pelo TRT. A luta isolada do Sintius beneficiou os trabalhadores de todo o Estado. O movimento paredista ocorreu de forma tranquila e não gerou transtornos à comunidade da região.

Cetesb

As conversas sobre Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) com a direção da Cetesb têm sido bastante dificultadas pela postura intransigente da estatal em negociar avanços para os trabalhadores. Por esse motivo, a categoria se viu obrigada a cruzar os braços em 2016 e em 2017 para destravar as negociações.

Por conta dessas mobilizações, os trabalhadores conseguiram manter o índice de garantia de emprego em 96% do quadro funcional e o pagamento da cesta de Natal, assim como assegurar, pelo menos, a reposição da inflação.

No ano passado, os trabalhadores conquistaram outros avanços importan-



Os sabespianos tiveram um reajuste de 36,13% na cesta básica, em 2017

tes, como a correção de 12,35% no valor do auxílio funeral (de R\$ 4.940,00 passou para R\$ 5.500,00) e a ampliação da licença-paternidade de cinco para 20 dias.

Cteep

Em 2016, os trabalhadores da Cteep tiveram de deflagrar uma mobilização para destravar as negociações do ACT entre o Sintius e a empresa. Por conta dessa pressão, foi possível assegurar um reajuste salarial de 9,32%, índice que foi aplicado a outros benefícios, como gratificação de férias, piso salarial, função acessória, auxílio-creche e PLR.

No ano passado, o Sintius conseguiu

renovar o ACT até 2020 e assegurou um aumento de 5% no vale-alimentação e no vale-refeição, enquanto que a parte fixa da PLR teve uma correção de 17,6%.

Outra medida importante foi a reformulação da política de emprego, que assegura benefícios aos trabalhadores, em caso de demissão sem justa causa, passando a englobar todos, sem a restrição do limite de admissão.

Cedri

Desde que assumiu o Sindicato em dezembro de 2015, a atual Diretoria buscou estreitar os laços com os trabalhadores da Cedri (Cooperativa de Eletrifica-

David Costa



Os diretores ampliaram o diálogo com o pessoal da Start Engenharia

MR Costa



Os trabalhadores da Cembra tiveram avanços importantes nos últimos anos

ção e Distribuição da Região de Itariri). Essa maior atenção aos companheiros e um diálogo franco com a direção da cooperativa permitiu uma série de avanços para a categoria nos últimos anos, como aumento real por dois anos. Os trabalhadores também tiveram direito a receber pela primeira vez a PLR, em 2017.

Uma importante conquista obtida foi o plano de saúde para os trabalhadores e dependentes. A Cedri paga 50% do custeio das mensalidades. Outros avanços definidos foram a implantação da CIPA e do DSS, que buscam aprimorar as atitudes e as posturas dos trabalhadores a fim de prevenir e reduzir os acidentes

laborais. Após solicitação do Sindicato, a cooperativa custeou mais treinamentos e cursos de reciclagem.

Cembra-Gerconsult e Start

As melhorias para os trabalhadores da Cembra-Gerconsult obtidas pelo Sintius junto à empresa ocorreram de forma gradual. Em 2017, a categoria obteve um reajuste de 7,5% no auxílio-alimentação e uma correção salarial de 5%, o que representou um aumento real de 1%.

Além disso, os trabalhadores firmaram o acordo por dois anos, com previsão de discutir as cláusulas econômicas em 2018, assegurando, também, 50% de

MR Costa



Categoria se mobilizou para garantir o pagamento integral da PLR 2017 da CPFL

MR Costa



O Sintius esteve presente nas lutas e reivindicações dos funcionários da Cteep

desconto nas mensalidades do plano de saúde para os dependentes e estabelecimentos de todas as jornadas de trabalho, que não estavam previstas no ACT.

Em 2016, a correção dos vencimentos foi de 9,39% e do auxílio-alimentação, de 10,6%. Os percentuais foram acima da inflação do período. Além disso, foi assegurado a continuidade do pagamento da gratificação por tempo de serviço de 5% sobre o salário base para os trabalhadores que chegarem ou completarem dois anos empregados na empresa.

Em novembro de 2016, o Sintius conseguiu fechar o ACT 2015/2017 da Start Engenharia. Quando a atual Dire-

toria assumiu o Sindicato, em dezembro de 2015, as negociações ainda estavam em aberto pela falta de zelo para com os trabalhadores na gestão anterior. Os trabalhadores obtiveram reajuste salarial de 9,32%. Foi garantida ainda a equiparação dos valores dos benefícios pagos aos dos trabalhadores da capital paulista.

No ano passado, ficou definido que, nas avaliações de inspeção de segurança realizadas pela CPFL em que forem constatadas qualquer não conformidade, o Sindicato estará participando dessa comissão tripartite, formada pela Start e pela CPFL, antes que qualquer medida administrativa seja tomada.

Rogério Marques



Trabalhadores da Cetesb fizeram greve durante as campanhas salariais de 2016 e 2017

David Costa



A atual Diretoria se empenhou para obter conquistas aos companheiros da Cedri

Ação política

Sindicato está na vanguarda da defesa do saneamento público

O Sintius sempre teve uma participação intensa nas discussões nacionais e estaduais relacionadas ao setor de saneamento. Por esse motivo, a Diretoria do Sindicato participou dos debates da Medida Provisória (MP) 844/2018, que buscava alterar o marco regulatório do Saneamento.

Em 13 de setembro de 2016, o Sintius participou da criação do Comando Nacional dos Trabalhadores em Saneamento, que tem o objetivo de mobilizar a sociedade para alertá-la dos prejuízos causados com a privatização desse serviço essencial à população.

Antes mesmo da proposta ser encaminhada para análise dos parlamentares, a Diretoria do Sintius já tinha ciência de que o Governo Federal estava trabalhando nesse texto. Por esse motivo, a ação de articulação com outras entidades do setor de saneamento foi iniciada com meses de antecedência.

Quando a MP foi editada, o Sindicato intensificou as atividades para mostrar à sociedade os malefícios e os retrocessos dessa norma. Além disso, as mobilizações e os diálogos foram inten-

sificados com os trabalhadores a respeito deste assunto e procurou-se o auxílio dos políticos da Baixada Santista e do Vale do Ribeira para se manifestarem contra o conteúdo apresentado na MP.

O Sintius e demais instituições apresentaram os argumentos aos deputados federais e senadores, em Brasília. A mobilização da Diretoria também foi fundamental para que as câmaras de Eldorado, Registro e Santos fizessem uma moção de repúdio contra a MP.

Os vereadores santistas e de São Vicente abriram o Legislativo para que audiências públicas fossem realizadas para debater essa questão com a população e especialistas, que endossaram a preocupação com o teor da MP.

Os trabalhadores saíram vitoriosos nessa primeira batalha, porque a MP foi arquivada. Por outro lado, a categoria e a Diretoria estão atentas. Um novo projeto de lei com o mesmo teor está em tramitação na Câmara e Temer, no fim de dezembro, reenviou a MP ao Congresso. De novo, teremos de ir à luta para que os brasileiros não sejam prejudicados.

Divulgação



Diretoria defendeu os interesses do trabalhador na Assembleia Legislativa



Thabata Guerreiro

A MP 844/2018 foi tema de audiência pública na Câmara de São Vicente

Arquivo



Diretoria mobilizou a categoria e a sociedade para alertá-la sobre os males da MP

Diretoria defende interesses da sociedade na Assembleia Legislativa

Em agosto de 2017, o ex-governador Geraldo Alckmin (PSDB) encaminhou à Assembleia Legislativa, em caráter de urgência, um projeto de lei que trata da reorganização societária da Sabesp. Na prática, a proposta, que tornou-se lei, cria uma *holding*, que é uma empresa gestora de participações sociais que administra conglomerados de um determinado grupo.

Em audiência pública e na conversa com os deputados, a Diretoria do Sintius manifestou que a mudança abriria caminho para a privatização da

empresa, o que provocaria a perda na qualidade do serviço e o aumento da tarifa aos consumidores.

O Sintius inclusive sugeriu uma emenda ao projeto para que a empresa fosse obrigada a seguir algumas normas, como fixar um quadro mínimo de 18 mil empregados e abrir concurso para preenchimento de vagas ao atingir a redução de 1% do número estabelecido no quadro mínimo de trabalhadores entre outros pontos. No entanto, o texto foi rejeitado pela Casa, que era amplamente atrelada ao ex-governador.

Aposentados e pensionistas

Eventos a idosos fazem parte da rotina do Sintius

A Diretoria do Sindicato também tem a preocupação de desenvolver atividades e eventos para aproximar a categoria e para proporcionar momentos de descontração para todos os associados. Houve inclusive uma atenção especial para os idosos.

Uma atividade que já virou tradição no Sintius é a realização da festa dos aniversariantes aposentados e

pensionistas, que ocorre a cada dois meses na sede do Sintius, onde os participantes podem aproveitar um delicioso café da manhã e colocar a conversa em dia com os colegas urbanitários.

A Diretoria também promoveu três edições do curso de Informática voltado aos associados da Melhor Idade.

Thabata Guerreiro



A festa dos aposentados e pensionistas aniversariantes ocorre a cada dois meses

Sandro Thadeu



As edições do curso de Informática para idosos tiveram grande procura

União dos trabalhadores

Arquivo



O evento foi realizado na nossa colônia de férias, em março de 2017

9º Congresso dos Urbanitários define rumos da categoria

Nos dias 17, 18 e 19 de março de 2017, a Diretoria do Sintius promoveu o 9º Congresso dos Urbanitários, na Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatatuba, com o objetivo de fazer uma análise da conjuntura política e social, bem como fazer adequações ao Estatuto do Sintius e planejar o futuro da entidade.

Uma das medidas importantes aprovadas é a limitação de uma reeleição para o cargo de presidente e a participação do Conselho Fiscal nas reuniões de Diretoria Plena.

Os participantes aprovaram a criação de um Departamento de Jovens para ampliar a renovação de li-

deranças da categoria. Foi estabelecido ainda que estagiários, aprendizes e outros trabalhadores de programas voltados para jovens nas empresas podem sindicalizar-se, o que permite que eles possam usufruir de todos os benefícios oferecidos pelo Sindicato.

Outra modificação importante no Estatuto é que a renúncia de um diretor deixou de ter a condição de punição, uma medida arcaica em tempos de democracia e pluralidade de ideias. Já o abandono ou destituição do diretor por ter extrapolado o limite de faltas às reuniões limitou a punição: há o impedimento de participar de duas eleições consecutivas.

Apesar dos avanços obtidos no Congresso, um dos membros da chapa derrotada nas eleições sindicais, em 2015, ingressou com uma ação na Justiça do Trabalho para anular o evento e enfraquecer a luta em defesa dos trabalhadores. No entanto, o juiz da 4ª Vara do Trabalho de Santos, Pêrsio Luís Teixeira de Carvalho, julgou improcedente a reclamação apresentada e não há mais possibilidade de o autor recorrer da decisão. Na sentença, o juiz deixou claro que os diretores do Sintius apresentaram provas suficientes para comprovar a inexistência de irregularidades.

Parcerias e serviços

Fotos: Thabata Guerreiro



Os representantes da cooperativa Sicoob Cecres atendem mensalmente no Sintius



Nas festas dos aniversariantes, o público pode aferir a pressão e o nível de diabetes

Serviços e estrutura aos associados são ampliados

Os sindicatos têm um importante papel para defender os interesses da categoria e sempre atuar com firmeza junto às empresas para assegurar melhorias para os trabalhadores. No entanto, os companheiros e seus familiares também precisam receber um olhar atencioso e diferenciado por parte dos diretores. Por esse motivo, a Diretoria vem ampliando o número de serviços e convênios para beneficiar os associados.

Ao assumir o Sindicato e ao estabelecer um diálogo mais próximo com os trabalhadores, a atual gestão percebeu que havia um enorme desconhecimento das parcerias estabelecidas pelo Sintius e dos serviços ofertados, como as assistências odontológica e jurídica.

Por esse motivo, a Secretaria de Comunicação elaborou um folder para informar melhor a categoria sobre isso. A seção do site foi toda reformulada para facilitar a visualização dos convênios.

A utilização destes benefícios asseguram, muitas vezes, a compensação daquele valor da mensalidade descontado em holerite. Se o trabalhador precisa de um tratamento dentário e buscar atendimento na rede de conveniados,

por exemplo, ele economizará muito dinheiro, porque não são cobrados diversos procedimentos odontológicos.

Outro exemplo é aquele associado que estuda ou tem dependentes em idade escolar. Há escolas e universidades conveniadas que asseguram descontos atrativos. Em muitos casos, o valor do desconto no pagamento escolar é maior do que a mensalidade do Sintius.

Nos últimos meses, a Diretoria estabeleceu alguns convênios interessantes. Além disso, fez uma parceria com duas clínicas médicas de especialidades, que oferecem preços acessíveis para consultas. Durante a festa dos aposentados e pensionistas aniversariantes do bimestre, os profissionais dessas clínicas ficam à disposição no Sindicato para aferir a pressão arterial e o nível de diabetes.

Para facilitar a vida dos nossos associados, a equipe da Fundação CESP está mensalmente na nossa sede para receber os trabalhadores e tirar eventuais dúvidas relacionadas às questões do plano de saúde e previdenciárias. Recentemente, a cooperativa de crédito Sicoob Cecres passou a atender todo mês os companheiros vinculados à Cetesb e à Sabesp.



A Diretoria do Sindicato comprou dois carros zero quilômetro

Sandro Thadeu



A colônia de férias é uma excelente opção para ter alguns dias de descanso