



# Após atuação do Sintius, CPFL fará pagamento de indenização à família de trabalhador falecido

Após a Diretoria do Sintius fazer várias intervenções junto à CPFL, o Sindicato conseguiu provar, por meio da apresentação de documentos (certidões expedidas por cartórios), que o trabalhador Cássio Henrique da Silva Costa, falecido em 24 de maio deste ano, morava em Itanhaém e não em Praia Grande. Por esse motivo, a companhia terá de arcar com uma indenização aos familiares dele.

O que mais chamou a atenção do Sintius nesse caso foi a falta de sensibilidade de alguns gestores, que tentaram ludibriar os superiores e faltaram com a verdade. No entanto, a nossa Diretoria, em momento algum, baixou a guarda e deixou de buscar o direito o qual a família de Cássio tem assegurado.

Cabe lembrar que o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) prevê o pagamento de uma indenização no valor de 50 salários brutos do trabalhador, caso ocorra a morte ou a invalidez permanente do mesmo. É claro que o Sindicato não se sente confortável em entrar na discussão desse tipo de negociação, porque o importante é que o trabalhador execute suas funções de forma adequada e volte em segurança para sua casa. Essa cláusula do ACT dá um conforto e tranquilidade para a família de algum companheiro quando ocorre alguma fatalidade.

O Departamento Social do Sindicato tem um papel muito importante nesse momento, pois é lá onde a família encontra todo o apoio necessário em conjunto com o Departamento Jurídico.

Seria muito importante que as empresas observassem esse tipo de situação da mesma forma que o Sintius enxergou, porque o caso, em certo momento, deixou a Diretoria decepcionada com a decisão da empresa que a família de Cássio não teria direito à indenização em decorrência do conflito de endereços - no cadastro da empresa, constava que o trabalhador residia em Praia Grande.

O Sintius entende que essa avaliação inicial da CPFL foi totalmente equivocada de todos aqueles envolvidos neste processo, porém o Sintius não pode deixar de reconhecer que o Departamento de RH da empresa, em Campinas, e a Diretoria Jurídica da companhia fizeram "o dever de casa" ao reavaliar todo o processo, após solicitação do Sindicato, reconhecendo que um direito

da família de Cássio estava sendo cerceado.

Fica aqui o alerta para outros processos que possam ocorrer nas empresas e que devemos ter um olhar bem sistêmico a fim de não serem cometidos erros e injustiças para com aqueles envolvidos em situações desse tipo. O Sindicato não vai se furtar de lutar até o final em defesa de todos os direitos dos trabalhadores.

Reprodução/ Montagem: Thabata Guerreiro

cpfl piratininga  
Uma empresa do Grupo CPFL Energia

Carta nº 0312/PGT/2018

Campinas, 18 de outubro de 2018

Tendo sido esclarecidas as circunstâncias das investigações e embasamentos da empresa quando da conclusão, e CONSIDERANDO:

(I) O teor da certidão da lavra do Registro de Títulos e Documentos de Praia Grande/SP, na data de 11/09/2018, apresentada à empresa pelo Sindicato apenas na data de 18/09/2018, ou seja, quatro meses após a conclusão das investigações do acidente ocorrido;

(II) O teor da certidão da lavra do Registro de Títulos e Documentos e Civil de Pessoa Jurídica de Itanhém, igualmente apresentada à empresa pelo Sindicato apenas na data de 18/09/2018, ou seja, quatro meses após a conclusão das investigações do acidente ocorrido;

(III) Que ambas as mencionadas certidões são dotadas de fé pública e presumem-se verdadeiras até prova em contrário, responsabilizando-se o Sindicato, de forma integral, por qualquer incoerência, já que requerente de ambas as diligências cartorárias;

Conclui a empresa que:

(I) O endereço de domicílio do empregado Cassio Henrique da Silva Costa é Rua Manoel Francisco Lisboa, 318, Belas Artes, Itanhém/SP;

(II) Fazem jus os beneficiários legais, mediante a apresentação obrigatória dos documentos comprobatórios de qualificação, à indenização prevista pela Cláusula 17 do ACT 2017/2019.

Colocamo-nos a disposição em caso de dúvidas ou necessidade de esclarecimentos adicionais sobre o assunto.

Atenciosamente,

Monica Vahs de Lima  
Gerente de Relações Trabalhistas e Sindicais

Palavra do presidente

## Governo conservador gera apreensão dos trabalhadores

Após os resultados das eleições presidenciais e para o Governo do Estado, os trabalhadores do País e de nossa categoria vivem um momento de grande expectativa e de muita apreensão de como será a linha de gestão do País e de São Paulo.

Apesar dos alertas para possíveis retrocessos para a maioria das famílias do nosso País que os sindicatos fizeram desde maio de 2016, quando houve o golpe que afastou a presidente Dilma Rousseff (PT), muitos cidadãos ignoraram as nossas manifestações e começaram a cair na real sobre o que está acontecendo.

Inicialmente, o Governo Temer aprovou a lei da terceirização e depois

Fotos: Thabata Guerreiro



Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, o Platini, presidente do Sintius

não poupou esforços para a Reforma Trabalhista passar no Congresso Nacional para favorecer empresários e precarizar as relações trabalhistas.

Agora, o presidente eleito, Jair Bolsonaro (PSL), confirma a extinção do Ministério do Trabalho, o que apenas endossa que existe uma ação orquestrada para prejudicar os sindicatos, os verdadeiros defensores dos interesses dos trabalhadores, e outras medidas para sufocar a sociedade civil organizada para impedir a articulação contra as mudanças em curso.

A população brasileira está à mercê não se sabe de quem diante de um governo que nem começou, mas será marcado pelo tom centralizador e pela criação de dificuldades para quem discordar de suas propostas, apesar de estarmos em um sistema democrático. Até o momento, não houve nenhuma sinalização de medidas que buscam beneficiar a classe trabalhadora, que ajudou a eleger Bolsonaro ao Palácio do Planalto.

Em relação ao governo de João Doria (PSDB), a apreensão dos trabalhadores da Sabesp é muito grande. Após ter declarado em uma entrevista para uma emissora de TV que privatizaria a companhia, durante a campanha eleitoral, o tucano reduziu a proposta, mas há uma grande expectativa de como será a gestão da empresa daqui para frente.

Palavra do diretor

## Autoridades precisam dar retaguarda aos trabalhadores

Não há nada pior para um trabalhador do que sair de casa para exercer sua atividade profissional de forma digna e ser alvo de bandidos enquanto está fazendo um serviço que tem o objetivo de garantir a prestação de um serviço público essencial adequado para toda a comunidade.

Muitos companheiros da CPFL Piratininga têm sido abordados com muita frequência ao atender algumas ocorrências em Praia Grande. Além do roubo de equipamentos e telefones celulares corporativos, alguns assaltantes passam dos limites ao levar objetos pessoais dos trabalhadores, fazer duras ameaças e humilhar muitos pais de família.



Roberto Carlos Vasques, secretário de Energia

Infelizmente, a violência tem se tornado uma rotina entre os funcionários de empresas de serviços públicos que atuam na Baixada Santista e ocorre com frequência em todo o País.

Em setembro deste ano, os Correios foram condenados pela Justiça do Trabalho a pagar uma indenização de R\$ 500 mil por danos morais coletivos por expor os carteiros à situação de insegurança, conforme noticiado pelo jornal A Tribuna.

A juíza da 10ª Vara do Trabalho de Campinas, Rita de Cássia Scagliusi do Carmo, acatou o pedido do Ministério Público do Trabalho e determinou a suspensão de todas as entregas e encomendas da empresa em 73 áreas de risco de assaltos nas cidades de Campinas, Jundiá e Sumaré.

Diante desses episódios lamentáveis, o Sindicato vem cobrando do poder público e das demais autoridades a necessidade de melhorar o patrulhamento ostensivo em algumas áreas da Baixada Santista para garantir a segurança dos trabalhadores.

Conforme determinado aos Correios, as empresas precisam dar todo o respaldo necessário para fornecer a imediata e irrestrita prestação de assistência médica e/ou psicológica para os trabalhadores que foram vítimas de assaltos, constrangimento ou violência em pleno exercício de suas atividades profissionais.

Jornal Urbanitário

# Aposentados e pensionistas Festa dos aniversariantes de setembro e outubro é um sucesso

Thabata Guerreiro

A Secretaria de Assuntos para Aposentados e Pensionistas (SAAP) realizou, no último dia 31, a festa dos aposentados e pensionistas que fazem aniversário nos meses de setembro e outubro.

Foi uma grande oportunidade para reunir amigos e ex-colegas de trabalho para celebrar mais um ano de vida no salão de festas do Sindicato dos Urbanitários.

Os participantes desfrutaram de um excelente café da manhã, com muitos salgadinhos, e saborearam um delicioso bolo para comemorar esse momento tão especial.



A festa dos aniversariantes dos meses de setembro e outubro foi realizada na manhã do dia 31 do mês passado

Datas de pagamentos do 13º salário				
INSS	Sabesp	Funcesp	Secretaria da Fazenda	Sabesprev
50% do pagamento foi feito com o salário de agosto	50% do pagamento será feito com o salário de novembro	50% do pagamento será feito com o salário de novembro	50% do pagamento pago no mês de aniversário	100% do benefício será pago com os salários de novembro
O restante virá no salário de novembro (com descontos)	50% será pago até 20 de dezembro (com descontos)	50% será pago no dia 18 de dezembro (com descontos)	O resto será pago até 20/12 (com desconto)	

## Câmara aprova projetos que incentivam a velhice saudável

A Comissão de Constituição e Justiça (CCJ) da Câmara dos Deputados aprovou, no dia 7 de novembro, dois projetos que visam assegurar um envelhecimento saudável da população. Ambos seguem agora para a apreciação do Senado.

O PL 1313/11 cria o Programa Cidade Amiga do Idoso, para incentivar municípios a adotarem medidas para um envelhecimento saudável e

aumentar a qualidade de vida da pessoa idosa.

Pelo texto, o município interessado em participar do programa deve ter em funcionamento um Conselho Municipal do Idoso e apresentar um plano de ação com o objetivo de beneficiar a pessoa idosa em aspectos como: transporte, moradia, serviços de saúde, inclusão social, entre outros.

O texto aprovado prevê ainda que

os municípios que implementarem boas condições de transporte, moradia e outros aspectos para pessoas idosas receberão o título de Cidade Amiga do Idoso, a ser outorgado pelo Conselho Nacional do Idoso.

O segundo projeto aprovado (PL 9038/17) cria o título de "Cidade Amiga do Idoso", que deverá ser conferido pelo Poder Público aos municípios que se destacarem na adoção de

políticas e iniciativas para assegurar um tratamento digno e um envelhecimento ativo a todas as pessoas idosas.

A proposta estabelece que, para que o município seja considerado amigo do idoso, deverá ter reconhecido seus esforços na implementação de políticas públicas que garantam aos idosos acesso a serviços de qualidade nas áreas de transporte, moradia, participação social, segurança entre outros.

**PRESIDENTE**

Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, Platini

**SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO**

Marcio Roberto da Costa MTB 22.978

**JORNALISTA RESPONSÁVEL**

Sandro Thadeu - MTB 49.020

**REDES SOCIAIS**

Thabata Guerreiro

**Informativo do Sindicato dos**

**Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira**

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos CEP 11075-330 - Caixa Postal 564 Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açú, 174, V. Tupi, em Registro CEP: 11900-000 Telefone: (13) 3821-3517 E-mail: comunicacao@sintius.org.br Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares

**flickr** [www.flickr.com/photos/urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)

**twitter** <http://twitter.com/@Sintius>

**You Tube** [www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)

**facebook** [www.facebook.com/urbanitariossantos](http://www.facebook.com/urbanitariossantos)

**ISSUU** [www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)

# Diretoria está na luta para barrar a aprovação da MP do Saneamento

Deputados federais e senadores têm até 19 de novembro para votar a Medida Provisória (MP) 844/2018, a MP da Sede e da Conta Alta, que incentiva a participação da iniciativa privada nos serviços de distribuição de água tratada e saneamento básico. O Sintius e demais entidades estão pressionando os parlamentares para evitar a aprovação dessa proposta, que poderá entrar na pauta na próxima semana.

De forma surpreendente, a comissão mista do Congresso encarregada de analisar o texto foi montada do dia para noite e aprovou a MP, que altera 42 artigos de três normas que formam o marco legal do saneamento. Ao contrário dos defensores do Governo Temer que dizem que as mudanças atendem “uma modernização necessária e urgente”, essas alterações querem facilitar a privatização das companhias estaduais ou municipais de saneamento.

Um dos conteúdos mais nefastos dessa MP é o fim do subsídio

cruzado, pelo qual as empresas de saneamento e distribuição de água poderiam cobrar tarifas mais altas em municípios considerados superavitários. O excesso de receita era usado para cobrir o prejuízo em cidades tidas como deficitárias, garantindo o acesso de pequenos e médios municípios à água tratada e esgoto.

Caso essa proposta venha a ser aprovada pelo Congresso, as famílias em situação de alta vulnerabilidade serão prejudicadas, porque o acesso à água potável e à coleta de esgoto serão mais restritas aos locais onde elas estão fixadas, colocando o Brasil na contramão do mundo.

Na avaliação de Gilberto Jacobucci, da Frente Nacional dos Prefeitos, o acesso de empresas privadas não vai resolver os problemas de grande parte dos municípios com saneamento básico precário, ao contrário do que afirma o Governo Temer.

“São mais de 5.500 municípios no país, com realidades distintas, e eu acredito que a iniciativa privada,

importantes relacionados ao Sistema de Informação do Saneamento Básico Paulista (Sisan) e às entregas dos planos municipais de saneamento.

Criado em 2009, o Conesan é um órgão de caráter consultivo e deliberativo que tem algumas atribuições, como:

aprovar as propostas do Plano Plurianual de Saneamento e do Plano Executivo Estadual de Saneamento e suas alterações; enviar ao governador subsídios para a formalização de diretrizes gerais tarifárias para regulação dos serviços de saneamento de titularidade estadual; e avaliar o relatório sobre “a situação de salubridade ambiental no Estado”.

Divulgação/Roque de Sá/Agência Senado



O texto da MP foi aprovado na comissão mista do Congresso em 31 de outubro

embora seja bem-vinda, busca é o lucro, sem sombra de dúvida”, destacou ele.

A MP 844/2018 admite ainda a possibilidade de que os serviços de abastecimento de água e de esgotamento sanitário cobrem taxas, e não apenas tarifas, como é hoje, o que ten-

de a afetar o consumidor. A diferença é que a tarifa é considerada um preço público: o valor deve ser suficiente apenas para remunerar as concessionárias ou permissionárias de serviços públicos. Já a taxa tem natureza de tributo: o valor pode ser cobrado mesmo que o usuário não utilize o serviço.

## Diretor do Sintius torna-se membro titular do Conesan

O secretário de Assuntos Jurídicos do Sintius, Mauro de Freitas Mazzitelli, foi o nome escolhido, no dia 6 deste mês, para representar o sindicato de trabalhadores no Conselho Estadual de Saneamento (Conesan) para o biênio 2019-2020.

Uma das bandeiras defendidas pelo Sindicato é que as reuniões do colegiado deixem de ser anuais e passem a ser realizadas a cada trimestre. A proposta, que tem o objetivo de intensificar as discussões sobre o setor, ficou de ser analisada. Além da aprovação da ata da última reunião ordinária realizada, houve informes



O Conselho Estadual de Saneamento (Conesan) se reúne uma vez por ano

# Resultado do pregão da Sabesp para contratação do novo plano de saúde é contestado

No dia 5 de novembro, a Sabesp divulgou o resultado do pregão on-line CSS 4.094/18, que tem como o objetivo a contratação da operação dos planos de assistência à saúde dos trabalhadores e aposentados da estatal.

A vencedora dessa concorrência foi a Unimed do Estado de São Paulo - Federação Estadual das Cooperativas Médicas, que apresentou a melhor proposta e lance na Sessão Pública em 26 de outubro.

No entanto, a segunda colocada nessa licitação, a Amil, entrou com recurso, questionando a quantidade de vidas exigidas no edital. Por esse motivo, a Unimed ainda não pode ser declarada vencedora.

## Sindicato cobra a contratação de porteiros para ETAs e ETEs do Litoral Sul, Bertioga e Guarujá

A Diretoria do Sintius está exigindo da Sabesp a contratação de mais porteiros e/ou vigilantes para ficarem nas estações de tratamento de água (ETAs) e de esgotos (ETEs) instaladas nos municípios do Litoral Sul, assim como em Bertioga e em Guarujá.

O Sindicato já encaminhou alguns ofícios à superintendência regional fazendo essa cobrança, porque a ausência desses profissionais prejudica as atividades do dia a dia dos operadores dessas unidades.

Como não há porteiros ou vigi-

As entidades sindicais se reuniram ainda esta semana com a empresa para tratar deste tema.

Os atuais planos da Sabesprev permanecerão ainda em vigor até o dia anterior à vigência dos novos planos de saúde, data a ser divulgada posteriormente.

No cronograma apresentado aos sindicatos, foi destacado que os beneficiários da Sabesprev terão um período para a adesão e migração para os novos planos.

Eles estarão disponíveis para consulta no site da Sabesprev. Além disso, o RH da estatal passará por um treinamento e capacitação para responder as dúvidas dos trabalhadores.

lantes na maioria dessas unidades, em especial durante o dia, os operadores são obrigados a parar suas atividades para abrir e fechar os portões para os caminhões que entram nas ETAs e ETEs para coletar resíduos e lodo, por exemplo.

Desde que a assumiu o Sindicato, em dezembro de 2015, a atual Diretoria vem fazendo cobranças sistêmicas à estatal em relação a esse assunto. Alguns avanços já foram conquistados em São Vicente e em Cubatão, mas é preciso que a Sabesp resolva a situação em toda a região.

## Calendário previsto de reuniões setoriais na Sabesp

Divisional P. Grande	Dia 21/11, às 7h30
Divisional Bertioga	Dia 22/11, às 7h30
Saboó	Dia 23/11, às 7h30
Escritório Central	Dia 26/11, às 7h30
Divisional Itanhaém	Dia 27/11, às 7h30
Divisional Mongaguá	Dia 28/11, às 7h30
Divisional Peruíbe	Dia 29/11, às 7h30
Adução	Dia 30/11, às 7h30
EPC/Laboratório	Dia 04/12, às 7h30
<b>Vale do Ribeira</b>	<b>De 05/12 a 07/12</b>
Divisional Cubatão	Dia 10/12, às 7h30
ETA/Cubatão	Dia 11/12, às 7h
Divisional S. Vicente	Dia 12/12, às 7h30
Divisional Santos	Dia 13/12, às 7h30
Divisional Guarujá	Dia 14/12, às 7h30

Empresas energéticas

# Sintius e CPFL discutem exposição dos trabalhadores à criminalidade

A Diretoria do Sintius e representantes da CPFL estiveram reunidos, em 17 de outubro, na sede do Sindicato, para discutir a exposição dos trabalhadores à criminalidade durante as execuções de serviços na rede de energia elétrica, em Praia Grande. O encontro somente aconteceu depois da mobilização dos diretores do Sintius nos dias 11 e 16 de outubro, em frente à unidade da CPFL naquela cidade, onde houve o alerta sobre a necessidade de a empresa agir para proteger a categoria.



MR Costa

A reunião entre representantes do Sintius e da CPFL ocorreu em 17 de outubro

Na reunião, o presidente do Sintius, Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, o Platini, propôs uma ação conjunta de sensibilização dos órgãos públicos competentes para cumprir o papel de manter a ordem pública, especialmente, zelando pela preservação da vida dos trabalhadores que executam as atividades dos serviços urbanos. “A ideia é envolver empresas e sindicatos

que representam os trabalhadores das áreas de serviços públicos, como telefonia e TV a cabo para fortalecer o movimento”, comentou. Os representantes da empresa concordaram com a ação e justificaram que algumas medidas já foram tomadas para evitar a exposição dos trabalhadores a esse tipo de risco que

desencadeia abalos psicológicos, que podem, inclusive, culminar em acidentes de trabalho. A CPFL em Praia Grande deixa a critério da equipe de manutenção, por exemplo, a utilização da documentação dos serviços em papel ou smartphone, já que estes equipamentos atraem os criminosos.

No encontro, ficou decidido que

serão feitos contatos para fortalecer o movimento para exigir ação contra a criminalidade. Em breve, também, haverá uma definição de um cronograma de encontros para estabelecer uma estratégia conjunta dos sindicatos e empresas dos setores que executam serviços urbanos com maior exposição à ação de bandidos, que colocam em risco a integridade física dos trabalhadores.

O secretário geral do Sintius, Ubirajuí José Pereira, o Bira, lembrou que é necessário abordar essas ocorrências nas reuniões da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), e todas as suas consequências com o intuito de conscientizar os trabalhadores e disseminar prevenção.

Por outro lado, Bira também ressaltou a importância do compromisso assumido pela CPFL de pedir providências, oficialmente, à Polícia e à Prefeitura de Praia Grande.

## Empresa e Sindicato assinam novo Acordo Coletivo de Trabalho

No dia 6 de novembro, os representantes da CPFL, Daniel Bócoli e Flávio Aliaga, estiveram na sede do Sintius para participar da reunião de Diálogo Social com a Diretoria do Sintius e tratar de alguns assuntos pendentes de interesse da categoria.

No encontro, ficou definido que a empresa e o Sindicato estarão reunidos no início de dezembro, em data a ser definida, para tratar do processo referente à segunda data da Fundação CESP (liberação do benefício mesmo com o trabalhador na ativa).

Além disso, a reunião tratou da

finalização do GED que trata sobre a CNH e o exame toxicológico para trabalhadores que necessitam da CNH do tipo D para desenvolver suas atividades.

Em dezembro, haverá uma nova reunião entre as partes para apresentar e analisar os indicadores referentes à PLR (Participação nos Lucros e Resultados), conforme ficou acordado anteriormente e estaremos informando a categoria esses números.

Por fim, foi assinado o novo ACT e a renovação do acordo da majoração da escala 6 x 3 dos eletricitistas.



Thabata Guerreiro

Durante a reunião, os representantes do Sintius e da CPFL assinaram o novo ACT

Bureau Veritas



MR Costa

A Diretoria do Sintius vem buscando um diálogo com os representantes da Bureau Veritas para representar os trabalhadores da empresa desde o ano passado



Thabata Guerreiro

# Sindicato inicia negociação para representar trabalhadores

Surtiu efeito a mobilização do Sintius realizada, na manhã do dia 30 de outubro, em frente à sede da Bureau Veritas, em Santos, para pressioná-la a abrir um diálogo sobre a representação dos trabalhadores da companhia que atuam no setor de energia.

Após os representantes dessa terceirizada da CPFL Piratininga terem agendado uma reunião, em nossa sede, com a Diretoria do Sindicato somente na próxima semana, eles optaram em antecipar o encontro por entenderem a urgência de discutir as reivindicações apresentadas pelo Sintius.

Na manhã do dia 5 de novembro, a Diretoria do Sintius realizou assembleia na sede da Bureau Veritas, em Santos, onde a categoria aprovou a pauta de reivindicações. No mesmo dia, o documento, que servirá de base para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), foi encaminhado à empresa.

O próximo encontro entre as partes para discutir as propostas do futuro ACT está marcado para o próximo dia 13.

Desde julho do ano passado, o Sindicato vem buscando um diálogo com a terceirizada para que os tra-

balhadores sejam representados pelo Sintius e para que eles estejam amparados pelo ACT. A mesa-redonda na Gerência Regional do Trabalho e Emprego de Santos (GRTE-Santos) realizada no ano passado para discutir a questão terminou sem acordo.

Na reunião desta quarta-feira, os representantes da companhia admitiram que tinham algumas dificuldades no que diz respeito às relações trabalhistas, devido à falta de um setor de Recursos Humanos (RH) estruturado. Porém, a empresa, que tem sede na França e passou a

ter uma atuação mais abrangente no País, mudou essa política a partir do segundo semestre deste ano.

A Diretoria do Sintius reiterou que o entendimento inicial da Bureau Veritas ao não reconhecer o Sintius como representante dos trabalhadores é equivocado. O Tribunal Superior do Trabalho (TST) tem o entendimento que, no caso de concessionárias de serviços públicos, deve-se observar a atividade preponderante da empresa tomadora de serviços, que, neste caso, é a CPFL Piratininga.

**Aproveite o mês de Dezembro na Colônia de Férias!**

**ÚLTIMAS VAGAS!!**

INSCRIÇÕES PARA RESERVA NO TELEFONE (13) 3226-3200

**Comemore o Natal e o Ano Novo na Colônia de Férias!**

VALOR	SÓCIO	CONVIDADO
Adultos e Crianças até 12 anos	R\$ 760,00	R\$ 920,00
Crianças de 6 a 11 anos	R\$ 380,00	R\$ 455,00

**NATAL** - Entrada: 22/12/2018 (Almoço) - Saída: 27/12/2018 (Café)  
**ANO NOVO** - Entrada: 29/12/2018 (Almoço) - Saída: 03/01/2019 (Café)

Os valores da hospedagem podem ser pagos em dinheiro, cartões de crédito ou de débito.  
 Cheques não são aceitos!  
 Reservas serão feitas na forma de Pacote de Cinco Dias para no mínimo dois ocupantes do apartamento

Mais informações ligue para (13) 3226-3200.

## Administração

# Diretoria realiza mais um compromisso com a categoria e renova a frota de veículos

A Diretoria do Sindicato conseguiu mais uma vantagem para a categoria nas últimas semanas: a compra de um veículo. Com essa aquisição, renovamos a frota de automóveis, que era um dos nossos compromissos para com os trabalhadores.

O carro modelo Logan, da Renault, está a serviço dos urbanitários desde o dia 25 de outubro e é considerado uma grande conquista diante das dificuldades financeiras impostas pelas mudanças legislativas, o que

comprova a seriedade da atual gestão que está a frente do Sintius.

Além deste novo veículo, o Sindicato tem uma Doblô, da Fiat, adquirido também pela atual gestão, além de dois Marchs, da Nissan. O próximo investimento será na manutenção para recuperar e modernizar o prédio da sede do Sindicato, com o objetivo de propiciar atendimento mais adequado e melhorar a qualidade dos serviços oferecidos à categoria e seus familiares.

Thabata Guerreiro



A Diretoria do Sintius vem zelando pelo patrimônio da categoria

## EXPEDIENTE

**A Diretoria do Sindicato informa que a sede de Santos e a subsede de Registro estarão fechadas entre os dias 15 e 20 deste mês, devido aos feriados da Proclamação da República e Dia da Consciência Negra. O atendimento ao público será retomado no dia 21**

### Novos sindicalizados - Outubro/2018

Antônio Neco Fernandes Neto - Ativa/CPFL

Antônio Silva Lima - Ativa/Sabesp

Bruno José do Carmo - Aposentado/Sabesp

Caio Vinícius Lemos Silva - PDI

Douglas Lopes Salles dos Santos - Ativa/Sabesp

José Roberto Pereira de Souza - Ativa/Sabesp

Reinaldo Dias - Aposentado/Sabesp

Wagner Oliveira Tavares - Ativa/Sabesp

### Falecimentos

Cídio Manoel de Souza - Aposentado/Sabesp  
Falecido em 27/10/2018

Fernando dos Santos - Aposentado/Sabesp  
Falecido em 12/10/2018

Ivone Severo Alves - Pensionista/Sabesp  
Falecida em 15/10/2018

Maria José Fernandes Câmara - Pensionista/Sabesp  
Falecida em 22/10/2018

