



Urbanitários se mobilizam para a campanha salarial

Começou a contagem regressiva para o início das primeiras rodadas de negociação dos próximos Acordos Coletivos de Trabalho (ACT) entre o Sindicato dos Urbanitários (Sintius) e as empresas de nossa base.

A Diretoria já entregou as pautas de reivindicações para Sabesp, Ce-

tesb, Cembra-Gerconsult e Cooperativa de Eletrificação Rural do Vale do Itariri (Cedri).

Neste mês, a Diretoria estará percorrendo as unidades de trabalho da CPFL Piratininga para coletar as sugestões dos trabalhadores para a campanha salarial.

Ainda em março, o Sintius realizará as assembleias para a aprovação das pautas de reivindicações dos companheiros da CPFL, Cteep e Start Engenharia. Chegou a hora de lutar e manter a união para alcançarmos novos avanços neste ano.

Ps. 4 e 5



Diretoria participa de audiência pública contra a privatização do saneamento e das águas do Brasil, na Assembleia Legislativa

A Diretoria do Sintius participou, na noite do dia 6 de março, da audiência pública contra a privatização do saneamento e das águas do Brasil. O evento ocorreu na Assembleia Legislativa e foi promovido pelos deputados estaduais do PT Alencar Santana e Barba. O debate surgiu por conta da decisão do Governo Federal para revisar o marco regulatório do saneamento (Lei Federal 11.445/2007) para promover a privatização desse setor.

Divulgação

Beatriz Salvador Dias



A Diretoria esteve no evento a convite dos deputados estaduais e defendeu que os serviços de saneamento sejam estatizados



Decisão da Cetesb de reduzir o número de trabalhadores nas equipes de plantão é repudiada pelo Sintius

P.6

Representantes sindicais eleitos pela categoria são empossados pela Diretoria

P.7

Associado pode apontar problemas nos locais de trabalho por meio do canal de denúncias online

P.7

Gerenciamento de resíduos sólidos ganha atenção especial dos funcionários da sede do Sindicato

P.8

Palavra do presidente

Governo faz MP para entregar saneamento ao setor privado

Mais uma vez, a sociedade brasileira sofre com mais uma tentativa de retirada de direitos, patrocinada por esse governo nefasto, liderado pelo presidente Michel Temer (MDB). Segundo informações da imprensa, ele deverá encaminhar ainda este mês uma Medida Provisória (MP), com o objetivo de alterar alguns pontos da Lei Federal 11.445/2007, que estabelece diretrizes nacionais para o saneamento, e da Lei Federal 9.984/2000, que dispõe sobre a criação da Agência Nacional de Águas (ANA).

Desde setembro de 2016, o Governo Federal, por intermédio do Ministério das Cidades, vem fazendo reuniões com empresas estatais e pri-

Fotos: Thabata Guerreiro



Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, o Platini, é presidente do Sintius

vadas sobre o tema. E a ideia principal dessa proposta é privilegiar as grandes corporações e facilitar a entrada do capital estrangeiro em um setor tão essencial para qualquer nação.

Quem tende a perder com essas mudanças aventadas são as populações de baixa renda dos pequenos municípios, as áreas rurais e a periferia das grandes cidades. Estamos indo na contramão da história: enquanto a tendência mundial dos países desenvolvidos é reestatizar os serviços de saneamento, o Brasil quer fazer o contrário.

O Sintius não poupará esforços para evitar esse retrocesso para o setor e já está agindo politicamente. No início deste mês, participamos de uma audiência pública na Assembleia Legislativa para tratar desse tema e para alertar a sociedade sobre os possíveis retrocessos com a aprovação dessa nova MP.

É primordial que o poder público seja o responsável por gerenciar, regularizar e fiscalizar o setor de saneamento nos mais variados aspectos, que envolve, além do fornecimento de água potável e o esgotamento sanitário, a limpeza urbana, o manejo de resíduos sólidos e o manejo de águas pluviais.

Precisamos resistir e conscientizar os trabalhadores e a população sobre essa luta. Precisamos utilizar o sistema contra o sistema para superar as dificuldades e impedir um retrocesso ainda maior em nosso País.

Palavra do diretor

Trabalhadores de turno ganham espaço na Diretoria

Estou na Sabesp há 31 anos. Atuei por dois anos na Rede, em Santos. Depois, passei a trabalhar como operador da EPC Santos e, por 29 anos, venho exercendo essa função em diversas estações de tratamento de água (ETAs) e esgoto (ETEs) da Baixada Santista.

Por conta do envolvimento profissional e preocupações com a saúde e segurança do trabalhador, fui eleito cipeiro por três vezes e escolhido representante sindical para um mandato.

Mesmo sem ser diretor do Sintius, fui convidado pela antiga Diretoria para participar, em 2012 e 2013, da comissão que definiu a nova escala de plantão de revezamento do pessoal que trabalha em regime de plantão nas ETAs e ETEs.



Rogério Nicolosi, secretário do Trabalho em Turno e Similares

Na eleição sindical de 2015, fiz parte da chapa vencedora e tomei posse como diretor de base, em dezembro daquele ano. A partir de julho do ano passado, passei a integrar a Diretoria Executiva ao assumir a Secretaria do Trabalho em Turno e Similares.

Entendo que a criação dessa secretaria foi um ponto positivo para manter um diálogo mais próximo com os companheiros que atuam nas ETAs e ETEs, que são a essência do serviço prestado pela Sabesp à população.

Muitas vezes, havia uma dificuldade dos diretores liberados entenderem algumas especificidades e dificuldades de quem trabalha no setor, que concentra em torno de 300 trabalhadores em nossa base. Além disso, os operadores trabalham em horários diferenciados, o que muitas vezes os impede de acompanhar as reuniões e as assembleias no Sintius.

O Sintius está mais presente nas ETAs e ETEs para ouvir as demandas e buscar soluções às reivindicações de forma mais ágil junto à empresa. Por conta dos avanços tecnológicos, criamos uma forma de facilitar a comunicação entre a categoria e a Diretoria.

Aproveito esse espaço para pedir que os companheiros participem e colaborem ainda mais conosco para apontar as demandas e os problemas, sem medo de represálias. Esse espírito de unidade é primordial para obtermos novas conquistas.

Aposentados e pensionistas

Pente-fino do INSS: confira como será a nova etapa de revisão dos benefícios

Ilustração: Thabata Guerreiro

O Instituto Nacional de Seguro Social (INSS) começou a convocar neste mês mais 520 mil beneficiários do auxílio-doença e da aposentadoria por invalidez para realizar a perícia médica. As convocações fazem parte de mais uma etapa do Programa de Revisão de Benefícios por Incapacidade (PRBI), o chamado pente-fino do INSS, que segue até o fim deste ano. Confira a seguir como será a revisão desses benefícios.

De acordo com o Ministério do Desenvolvimento Social (MDS), para essa etapa, foram chamados os beneficiários de auxílio-doença que estão há mais de dois anos sem passar por uma perícia médica e os aposentados por invalidez com menos de 60 anos. A convocação foi realizada por carta.

Agendamento

Quem recebeu a carta de convocação tem cinco dias úteis para agendar a perícia pelo número 135. O beneficiário que não fizer isso ou não comparecer na data agendada terá o benefício suspenso.

Perícia

No dia da perícia, o segurado deve levar a documentação médica disponível, como atestados, laudos, receitas e exames. As avaliações devem ser mais ágeis, pois 96% dos médicos peritos do INSS aderiram ao Programa de Gestão das Atividades Médico Periciais (Pgamp). O novo modelo flexibiliza o cumprimento da jornada de trabalho, o que irá reduzir o tempo de espera para todos os segurados.



Extrato de pagamento previdenciário deverá ser acessado pela internet

O extrato de pagamento é um documento que comprova a renda dos beneficiários, detalhando os valores e a data de pagamento do benefício. Pela internet, é possível emi-

tir o último extrato disponível. Para períodos anteriores, procure uma agência do INSS. Este e outros serviços estão disponíveis no site meu.inss.gov.br.

Passo a passo para obter o holerite

1. Entre no site meu.inss.gov.br (abra Histórico de Créditos)
 2. Clique em "Fazer login"
 3. Anote a senha provisória que foi gerada
 4. Faça login com a senha provisória
 5. Em seguida, aparecerá mensagem para que o cidadão crie sua própria senha, que deve ser: alfanumérica, ter 9 dígitos, conter um caractere especial (#@\$%!*-/+) e ter pelo menos uma letra maiúscula e outra minúscula
 6. Em caso de dúvidas, o cidadão pode ligar para a Central 135.
- Observação:** os bancos também fazem esse serviço nos caixas eletrônicos. Basta usar o cartão e a senha que você já utiliza para receber o seu benefício. Em alguns casos, o beneficiário terá de retirar a senha diretamente nas agências. Informe-se pelo telefone 135.

Beneficiários devem manter endereço atualizado no INSS

Quando os beneficiários mudam de endereço, é importante informar essa mudança ao INSS. A comunicação pode ser feita pelo telefone 135 ou pelo site www.inss.gov.br.

Para fazer a mudança, é necessário informar ao órgão federal o número do benefício, sua data de nascimento e o CPF.

Essa atualização

é importante, pois o INSS utiliza o endereço cadastrado em seu sistema para enviar correspondência e comunicados aos segurados.

A atualização de endereço pelo telefone 135 é gratuita, se feita de um telefone fixo ou público, ou tem o preço de uma ligação local, caso a pessoa esteja ligando de um celular.

PRESIDENTE

Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, Platini

SECRETÁRIO

DE COMUNICAÇÃO
Marcio Roberto da Costa
MTB 22.978

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS

Thabata Guerreiro

Informativo do Sindicato dos

Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564
Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 Telefone: (13) 3821-3517
E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares



www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/



<http://twitter.com/@Sintius>



www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos



www.facebook.com/urbanitariossantos



www.issuu.com/4236

Acordos Coletivos

Campanha salarial: hora de luta e união

A campanha salarial deste ano começou um pouco mais cedo do que o habitual por conta da necessidade de antecipar as negociações com as empresas a fim de que os trabalhadores sempre fiquem amparados por um Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). Essa é uma medida necessária por conta da Reforma Trabalhista para evitar a perda de conquistas obtidas pela categoria.

Por conta dessa movimentação da Diretoria, o Sintius foi o primeiro sindicato a protocolar a pauta de reivindicações da Sabesp. O mesmo ocorreu na Cetesb. A luta deste ano nessas empresas estatais será para manter os direitos adquiridos, avançar na melhoria dos benefícios e buscar o aumento real. Para atingirmos esse objetivo, teremos de ter muita estratégia política e jurídica diante de um cenário de retrocessos e dificuldades para os trabalhadores do País.

Nossa expectativa é que, com a saída de Geraldo Alckmin (PSDB) para disputar a Presidência da República, o futuro governador, Márcio França (PSB), e sua equipe possam dar um tratamento diferenciado com os sindicatos nas negociações do novo ACT, atendendo os anseios da categoria.

No caso da Sabesp, o Sintius reivindica a reposição da inflação acumulada nos últimos 12 meses, segundo índice do Dieese, além de aumento real de 5%.

Os trabalhadores querem que o Programa de Participação nos Resultados (PPR) seja equivalente ao valor de



Comunicação Sintius

As reuniões setoriais preparam os trabalhadores para a campanha salarial duas folhas de pagamento e melhorias no Plano de Cargos e Salários (PCS) - veja mais detalhes na página ao lado.

O Sintius cobra ainda a permanência do Adicional por Tempo de Serviço (ATS), com a previsão de que, após completar um ano de trabalho, fica assegurado aos trabalhadores para cada ano de atividade laboral o pagamento mensal de um adicional por tempo de serviço correspondente a 1%, incidente sobre o salário vigente, limitando este adicional ao percentual de 35%, sendo que o cálculo para o pagamento deste adicional será em cima do salário vigente do trabalhador.

Cetesb

Os trabalhadores da Cetesb pleiteiam a reposição da inflação acumulada nos últimos 12 meses, conforme aferição do Dieese, mais o aumento real de 10%. A decisão foi tomada no dia 15 de fevereiro, durante as assem-

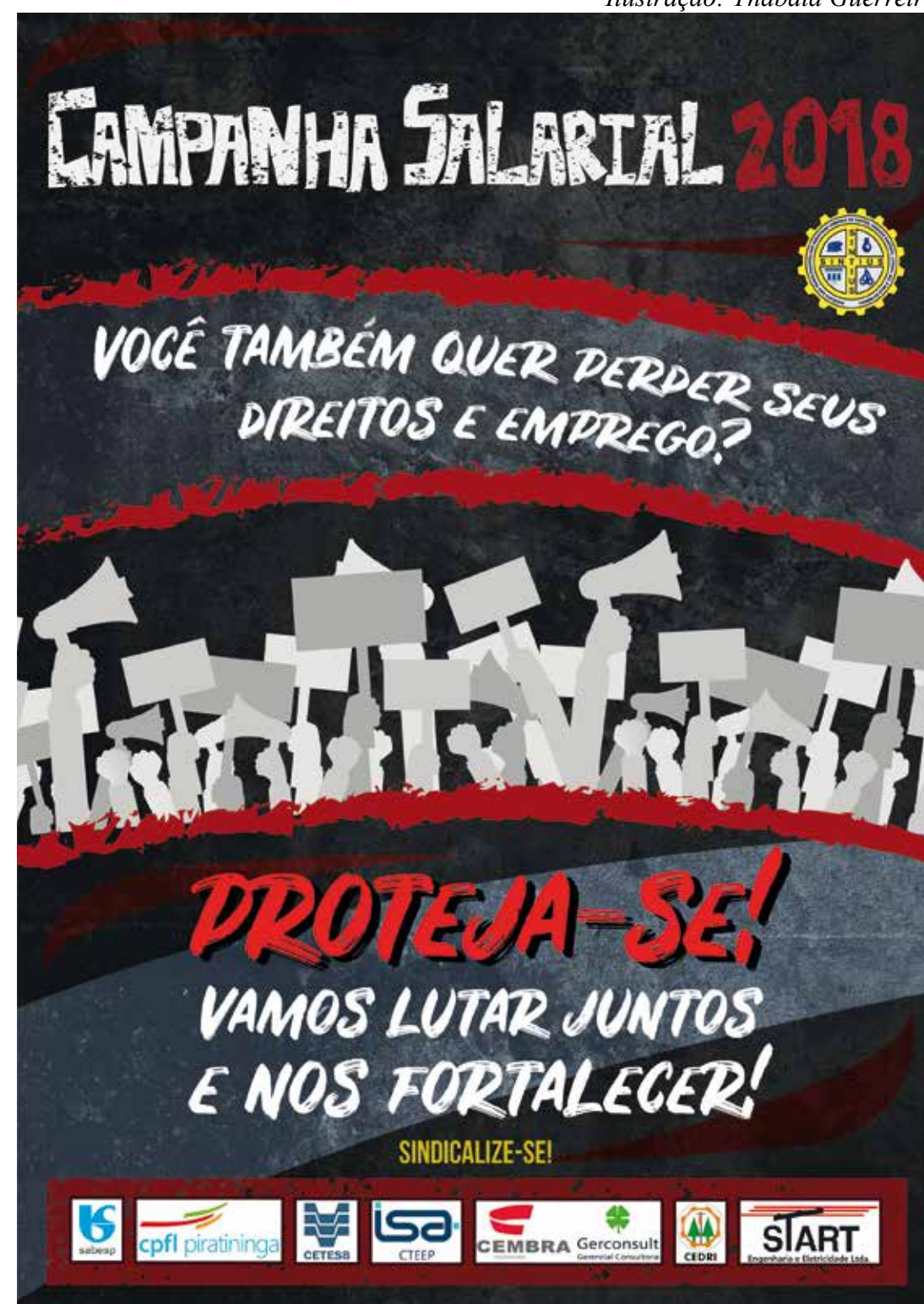
bleias de aprovação da pauta de reivindicações realizadas nas agências ambientais de Cubatão e Santos.

O Sindicato quer ainda a manutenção da cláusula de garantia de emprego no próximo ACT para manter 100% do efetivo da companhia e a aplicação de 2% ao ano da folha de pagamento para assegurar a manutenção do Plano de Carreira.

Cembra-Gerconsult

No final de janeiro, os trabalhadores da Cembra-Gerconsult aprovaram a pauta de reivindicações e o Sindicato aguarda um retorno da empresa para dar início às discussões do novo ACT. A categoria quer a reposição da inflação dos últimos 12 meses e aumento real de 5%. Os funcionários pedem ainda um crescimento de 5% nos valores sobre os salários a título de gratificação por tempo de trabalho para quem completa 49 meses na companhia.

Ilustração: Thabata Guerreiro



Diretoria reivindica mudanças no PCS 2018 da Sabesp

A Diretoria do Sintius esteve reunida com integrantes da diretoria da Sabesp, no dia 15 de fevereiro, para entregar algumas reivindicações a fim de aperfeiçoar o Plano de Cargos e Salários (PCS) 2018 dos trabalhadores.

Durante o encontro, o Sindicato relembrou que a estatal havia se comprometido, durante as negociações do último ACT, em fazer essa discussão. As propostas apresentadas têm o objetivo de dar maior transparência no modelo a ser aplicado nas movimentações e projeções profissionais.

Um dos principais pleitos do Sintius é ampliar o percentual do PCS na distribuição da folha de pagamento de 1,7% para 5%, o que permitiria beneficiar um número maior de funcionários da Baixada Santista e Vale do Ribeira.

O Sindicato solicitou ainda que a avaliação tenha pesos diferentes e que as considerações do gestor tenham o peso de, no máximo, 20%.

Na avaliação do Sintius, a empresa precisa levar em consideração outros critérios na hora de definir os beneficiados com o PCS, como for-

mação acadêmica, tempo de serviço e tempo de função.

Foi pedido também o ajuste na carreira dos encarregados e dos gestores. Por fim, o Sintius reivindicou que o trabalhador que seja avaliado por dois anos consecutivos, e tenha o seu desempenho consideravelmente bom, seja promovido automaticamente no terceiro ano.

É importante que os trabalhadores estejam próximo ao Sindicato e tenham um espírito de união para demonstrar força e obter novas conquistas.

Diretoria realiza neste mês assembleias para trabalhadores das empresas energéticas avaliarem pauta de reivindicações

A Diretoria do Sintius promoverá neste mês as assembleias para os trabalhadores do setor energético deliberarem a respeito da pauta de reivindicações que será enviada a cada empresa.

No dia 12, às 7h30, será realizada uma reunião com os companheiros da Cteep, na SE Baixada Santista, em Cubatão.

No dia 27, às 7 horas, haverá assembleia com os funcionários da Start Engenharia, na unidade de Praia Grande.

Calendário previsto de reuniões setoriais na CPFL

EA Santos	Dia 20/03, às 7h30
Ana Costa	Dia 20/03, às 8h30
EA São Vicente	Dia 21/03, às 7 h
EA Praia Grande	Dia 22/03, às 7h
EA V. de Carvalho	Dia 22/03, às 15h
EA Cubatão	Dia 23/03, às 7h
EA 3 SV/Área Continental	Dia 26/03, às 7h

A partir do dia 20, o Sindicato estará fazendo reuniões setoriais nas unidades da CPFL Piratininga da Baixada Santista para ouvir as demandas dos trabalhadores.

Também no dia 27, às 17h30, na sede do Sindicato, será a vez dos companheiros da CPFL estarem reunidos para analisar a pauta de reivindicações.

Alugam-se salas na sede do Sintius, a partir de 12 m², sem taxas condominiais. Os interessados devem entrar em contato com a secretaria pelo telefone (13) 3226-3200

CPFL Piratininga

Insegurança é tema de reunião com a empresa

A Diretoria do Sintius esteve reunida com os representantes da CPFL Piratininga, na tarde do dia 15 de fevereiro, na sede do Sindicato, com o objetivo de discutir alguns problemas levantados pelos trabalhadores da empresa relacionados à insegurança.

Praticamente todos os eletricitistas da EA Praia Grande já foram alvo de assaltos no horário de expediente. O Sintius já alertou os companheiros que eles têm o direito da recusa em executar um serviço, conforme apontado na NR-10, quando os mesmos entenderem que a condição é insegura para a realização das tarefas.

Um dos funcionários da unidade está com problemas psiquiátricos, após ter sido vítima de violência durante a execução de um serviço. O laudo será apresentado à CPFL para abertura da CAT à fim de preservá-lo.

O Sindicato também pediu atenção à empresa no que diz respeito às inspeções de segurança realizadas em campo junto aos trabalhadores. Há reclamações sobre a falta de bom senso do inspetor, pois as abordagens, em alguns casos, são feitas de forma rígida, com o intuito de punir e não de orientar.

Os trabalhadores queixaram-



A reunião com representantes da CPFL ocorreu no dia 15 de fevereiro

-se também da qualidade da capa de chuva fornecida, porque o material fica muito ressecado após a utilização, o que dificulta até a dobra para guardá-la. Eles citaram ainda que a empresa está solicitando um suporte na fachada da edificação para fixação da escada, mas os companheiros não têm a garantia que tal suporte está com a sua fixação adequada para suportar o peso colocado sobre ele.

Respostas

A empresa informou que estará atenta ao alerta feito pelo Sintius, porque os inspetores de campo são

orientados em inspecionar de forma educativa e também com a preservação da vida dos envolvidos.

Em relação à capa de chuva, a CPFL ficou de verificar o que está ocorrendo e, se a reclamação for procedente, contatará a fabricante para resolver o problema.

Conforme a empresa, os procedimentos relacionados à religação na fachada estão sendo revistos para evitar possíveis acidentes. Sobre os assaltos, a CPFL Piratininga espera, em breve, trazer uma solução para que os trabalhadores possam voltar a atuar com tranquilidade.

Sindicato cobra explicações sobre problemas apurados na Bureau Veritas

Os diversos problemas enfrentados pelos companheiros da Bureau Veritas, a empreiteira que veio para substituir a Start Engenharia, também fizeram parte da pauta da reunião solicitada pelo Sintius com os representantes da CPFL.

A Diretoria solicitou que a empresa fique atenta às situações relacionadas com a terceirizada, pois o Sindicato tem recebido reclamações dos trabalhadores em relação ao tratamento pessoal e à falta de procedimentos de segurança, inclusive acidentes de trabalho sem comunicação junto à CPFL.

Diante disso, os representantes da empresa explicaram que a Bureau Veritas está disponibilizando EPIs necessários, após o acidente com um motoqueiro, e se comprometeu a acompanhar de perto as atividades da terceirizada para evitar problemas.

Sintius discorda de demissões na CPFL Piratininga

A CPFL Piratininga vem demitindo trabalhadores da Baixada Santista sem justa causa e sem utilizar qualquer critério. Essa situação, conforme apurado pelo Sindicato, vem provocando uma sensação de insegurança entre os companheiros.

Por esse motivo, muitos têm receio até de solicitar seu PPP, documento essencial para efeitos de contagem de tempo de contribuição para a Previdência Social.

Somente nos últimos dois anos, a empresa demitiu vários trabalhadores, utilizando a cláusula do ACT referente à política de emprego. A CPFL vem tirando proveito disso para promover demissões que acabam não sendo computadas na rotatividade de 2,5% de pessoal. O Sintius entende que o desrespeito é muito grande e está atento a qualquer transgressão ao ACT.

Cetesb

Diretoria repudia postura da estatal ao reduzir pela metade a equipe de plantonistas

O Sindicato é contrário à nova determinação da diretoria da Cetesb de reduzir pela metade o número de funcionários escalados para atuar nos plantões das agências ambientais de Santos e Cubatão durante os finais de

semana e feriados. A empresa justifica, mais uma vez, que essa medida é necessária para cortar gastos com pessoal e encargos sociais, conforme orientação recebida pelo Governo do Estado.

O Sintius entende que essa po-

lítica adotada é equivocada e representa um retrocesso no que diz respeito à qualidade do serviço prestado aos moradores de uma região, que é constantemente palco de diversos acidentes ambientais.

Atuação sindical

Fotos: Thabata Guerreiro



Diretores do Sintius citaram a importância do trabalho do representante sindical para o fortalecimento da categoria e conquista de melhorias aos trabalhadores



Diretoria dá posse e orienta os novos representantes sindicais

Os representantes sindicais eleitos pela categoria para o biênio 2018/2020 foram empossados pela Diretoria do Sintius no dia 1º de março, na nossa sede, onde receberam as orientações de como devem exercer essa importante função. As atividades aconteceram tanto na parte da manhã, como na da tarde.

O presidente Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, o Platini, agradeceu a todos, inicialmente, por aceitarem participar da vida sindical de maneira mais intensa em um momento tão atribulado e repleto de desafios para os traba-

lhadores, devido à Reforma Trabalhista e iniciativas do Governo Federal para penalizar o bolso dos brasileiros.

Quem teve uma fala nessa mesma linha foi o secretário-geral Ubirajui José Pereira, o Bira, que enalteceu a figura do representante sindical como a primeira referência do Sintius para os trabalhadores das diversas unidades das empresas de nossa base ao longo da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

Durante o bate-papo com os eleitos, o secretário de Organização do Sintius, Waldinei Vinagre, explicou a

importância de os representantes sindicais transmitirem as informações repassadas pela Diretoria para quem está na base e reforçou a necessidade de entregar diretamente aos companheiros os materiais impressos produzidos pela Secretaria de Comunicação, como as edições mensais do Jornal Urbanitário.

Na avaliação de Vinagre, os trabalhadores precisam entender que a luta em defesa de seus direitos precisa se intensificar e depende da união de todos. "Quem está na luta, como nós, que estamos no Sintius, devem ter um pen-

samento de união para poder agregar e avançar, deixando de lado o individualismo. Essa divisão apenas nos enfraquece", destacou.

Para Ivair Ramos, representante sindical da Sabesp, em Bertioga, é fundamental o envolvimento dos companheiros que exercem essa função. "A gente precisa abraçar essa causa. Estou aqui mais uma vez por uma questão de ideologia. Precisamos estar sempre mobilizados, lutando em nossos espaços. Não podemos sofrer perdas por falta de mobilização", ressaltou.

Canal de denúncias é lançado no site para melhorar ambientes de trabalho

A Diretoria do Sintius criou mais um instrumento para os associados exporem as injustiças que ocorrem nos ambientes de trabalho, sem necessidade de identificação. Desde o dia 8 de fevereiro, os trabalhadores podem manifestar sua indignação e propor melhorias na realização das atividades através do site da entidade www.sintius.org.br.

A ideia surgiu diante da percepção das poucas manifestações dos trabalhadores nas reuniões setoriais e as insatis-

fações com as empresas são expostas em outros momentos mais reservados, quando os trabalhadores se sentem mais seguros, sem olhares de recriminação.

Após a queixa, a manifestação é direcionada para o Sindicato, que encaminhará o assunto a um diretor da Executiva, preferencialmente liberado, que contará com os representantes sindicais e os diretores de base para analisar, verificar e tomar as medidas necessárias para a solução do problema.



Reprodução

O link para fazer as denúncias está na parte inferior da página inicial do Sintius

Meio Ambiente

Equipe melhora gerenciamento de resíduos sólidos no Sindicato

A Diretoria do Sintius promoveu, em janeiro, duas atividades de instrução com o intuito de orientar os trabalhadores da sede da entidade, em Santos, a agir de acordo com o Código de Ética e Conduta do Sindicato, que tem uma visão econômico-financeira e socioambiental. No último encontro, foi formada uma equipe que se propôs a melhorar continuamente o gerenciamento de resíduos sólidos.

A equipe é integrada por três áreas de trabalho que promovem a autogestão ambiental com as seguintes responsáveis: a divulgação e conscientização estão sob a responsabilidade de Andreia Fernandes Nascimento e Thabata Guerreiro Nascimento de Moraes; a fiscalização está sob o comando de Giselle de Jesus da Silva Santos e Lilian Cristina dos Santos Domingues; e a melhoria contínua está sob a direção de Eliana Ângela Silva e Priscilla Nascimento das Mercês.

A ideia é avançar no controle e destinação correta dos resíduos sólidos e úmidos, envolvendo os frequentadores da sede como associados e dependentes, além daqueles que trabalham no local. O desafio é adequar o comportamento por meio da educação que requer uma ação bastante simples, porém significativa para evitar a degradação e poluição do meio ambiente, além de diminuir a dependência de insumos com a promoção da reciclagem dos resíduos.

Dessa maneira, a equipe conta com a colaboração de todos, que devem fazer o descarte de acordo com a disposição dos recipientes distribuídos na sede. Com essa simples atitude, há respeito à lei municipal de Santos, em vigor, que estabelece multas como penalidades pelo descumprimento da legislação que podem chegar até R\$ 5 mil para o Sindicato. A regra vale para outros geradores de resíduos, como casas, que nesse caso a multa pode ser de até R\$ 500,00.

MR Costa



A comissão formada por funcionárias do Sindicato foi criada em janeiro

Fechamento da sede

Por conta do período de Páscoa, a sede do Sintius e a subsede de Registro estarão fechadas no dia 30 de março (Sexta-feira Santa). O atendimento ao público será retomado na segunda-feira, dia 2 de abril

Novos sindicalizados - Fevereiro/2018

Sílvio Garcia - Aposentado/Cteep

Mauro Barbosa - Aposentado/Sabesp

Daniel Leocádio Muniz - Ativa/Sabesp

Falecimentos

Avelino Fernandes - Aposentado/Eletropaulo

Falecido em 04/02/2018

Wilma Antonia do Couto Beltran - Pensionista/Sabesp

Falecida em 22/02/2018

VALORES DA DIÁRIA PARA COLÔNIA DE FÉRIAS - MARÇO E ABRIL

As reservas neste período serão de no mínimo duas diárias, exceto feriados nacionais. Mais informações sobre o local e reservas podem ser obtidas pelo telefone (13) 3226-3200

Idade	Sócio/dependente	Convidado
Adulto	R\$ 107,00	R\$ 123,00
De 6 a 11 anos	R\$ 53,50	R\$ 61,50

FERIADOS NACIONAIS

Nas segundas, terças, quintas e sextas-feiras, serão tratados na forma de "Pacote" de 3 ou 4 dias para todos os ocupantes do apartamento, mantendo os valores normais da diária do período. Em caso de quebra do pacote, mantendo o mínimo de duas diárias, os valores seguirão conforme a tabela abaixo:

Idade	Sócio/dependente	Convidado
Adulto	R\$ 140,00	R\$ 160,00
De 6 a 11 anos	R\$ 70,00	R\$ 80,00

Atenção: cheques não são mais aceitos! Todos os valores são para pagamento parcelado em até quatro vezes no cartão de crédito ou à vista, com desconto de 5% em dinheiro ou cartão de débito