



Acordos Coletivos da Cedri, Cetesb e Sabesp são aprovados

Os trabalhadores da Sabesp da Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira aprovaram o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) no dia 17 de maio, após a intermediação do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-2), diante da intransigência da direção da empresa em querer negociar algumas cláusulas do documento.

Uma importante vitória para a categoria foi o fato de a Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) ter conseguido barrar o pacote de maldades apresentados pela estatal, como a redução do adicional de turno de 15% para 7%, a diminuição



Diretoria fez diversas reuniões setoriais durante a campanha salarial deste ano

da garantia de emprego de 98% para 95% e a implantação da escala de trabalho 12 x 36.

Na Cetesb, os trabalhadores pre-

Rogério Marques

cisaram ameaçar a deflagração de uma greve para destravar a negociação, o que permitiu avançar em alguns benefícios importantes à categoria e a garantia que mudanças na assistência médica terão de ser avaliadas pelos funcionários.

Já os funcionários da Cedri conquistaram um reajuste salarial acima da inflação, sendo que a data-base dos trabalhadores foi em janeiro.

Os funcionários da empresa passaram a ter uma atenção especial desde o início do mandato da atual Diretoria e obtiveram muitas melhorias, como o direito a ter um plano de saúde e ganhar PLR. **P.4,5e6**



Fechamento da sede
No dia 27 de junho, por conta da partida Brasil x Sérvia, válida pela Copa do Mundo de Futebol, o expediente da sede do Sindicato e da subsede de Registro será das 8 às 13 horas

CPFL Piratininga reconhece o valor dos trabalhadores

Após a mobilização da Diretoria do Sintius, realizada em abril, com o objetivo de reivindicar um valor maior na PLR de 2017 aos trabalha-

dores da CPFL Piratininga, a empresa aceitou os argumentos apresentados pelo Sindicato e pagará a diferença à categoria. **P.6**

Festa dos aniversariantes de maio e junho será realizada neste dia 29 **P.3**

Confira os eventos programados para a Colônia de Férias **P.3**

Inscrições abertas para diversos cursos no Sindicato. Sócios têm desconto especial **P.7**

Palavra do presidente

Apesar da dificuldade, há uma luz no fim do túnel

Após a mobilização de 11 dias dos caminhoneiros em todo o País, a população passou a entender melhor as dificuldades da categoria. Também ficou evidente a grande transformação em curso em todo o mundo com a migração do capital para alguns setores da economia.

Esse fenômeno vem proporcionando uma grande concentração de empresas nos mais variados segmentos. Essa união acontece para ficarem ainda mais fortes, reduzindo as chances de crescimento daquelas de menor porte, que não conseguem se manter no mercado e são obrigadas a fechar as portas. Tais situações podem ser verificadas nos ramos da telefonia,

Fotos: Thabata Guerreiro



Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, o Platini, presidente do Sintius

energia, saneamento entre outros.

Estamos diante de um retrocesso e da volta da concentração de renda e de poder de algumas companhias. O Brasil não está alheio à essa realidade e vem sofrendo ainda mais, devido à grande desigualdade social existente, que recuou nos últimos anos, ainda que em uma velocidade não tão rápida. Agora, estamos observando o aumento desse abismo social com a alta do desemprego e com as inúmeras dificuldades para o trabalhador conseguir financiar uma moradia.

O meio ambiente também sofre em todo esse processo. Ao invés de ser preservado para garantir o futuro do planeta, esse patrimônio vem sendo destruído para atender os interesses privados e imediatos - muitas vezes, com a omissão do poder público.

Diante de tudo isso que comentei acima, a população está mais atenta e passou a cobrar mais justiça, melhores condições de trabalho e geração de mais empregos. Essa consciência é importante para a gente mudar esse jogo.

Nossa grande dificuldade é que não preparamos lideranças confiáveis para conduzir esse processo de mudança. São poucos que possuem, de fato, essa credibilidade na política e vem se destacando nos últimos tempos. O povo sempre precisa manter a esperança por um futuro melhor. Há uma luz no fim do túnel.

Palavra do diretor

Cidadão precisa ampliar a consciência política

As eleições gerais em nosso país acontecem daqui a quatro meses. Mais uma vez, surge a possibilidade de o brasileiro renovar as esperanças para escolher novos nomes para conduzir o Brasil e tomar decisões importantes que afetam o dia a dia da vida do trabalhador. Apesar de todo o desgaste e da descrença com a maior parte da classe política, é importante que os trabalhadores se mobilizem nesse momento para escolher representantes comprometidos com políticas sociais e que se comprometam com políticas públicas para permitir o desenvolvimento nacional e a geração de mais empregos.

No início deste mês, as centrais sindicais deixaram as diferenças de lado



Idyllyo Mateus Martins Santos, secretário de Formação e Política Sindical

para lançar uma agenda prioritária com as principais reivindicações a fim de alavancar o crescimento econômico do País e a abertura de mais postos de trabalho. Afinal, as propostas defendidas pelos consultores econômicos para tirar o Brasil do buraco ainda não surtiram o efeito.

Essa mobilização das centrais não pode ser algo isolado. Cada dirigente sindical precisa fazer esse trabalho de mobilização na base para conscientizar e abrir os olhos de cada companheiro para elucidar questões prioritárias. O trabalhador apenas tem o sindicato como última trincheira de resistência.

Por conta de uma representação fraca no Congresso Nacional, os brasileiros que lutam para manter o sustento da família sofreram um verdadeiro golpe com a Reforma Trabalhista, que não gerou os pretensos resultados de seus defensores e provocou uma precarização do trabalho.

Portanto, o cenário atual, por mais que seja caótico, deve servir de estímulo para buscarmos uma mudança no Brasil. Tão importante como o ato de votar é a fiscalização dos mandatos dos eleitos. Não podemos terceirizar essa responsabilidade apenas para o Ministério Público e imprensa. É fundamental que o cidadão se envolva nessas discussões, cobre e pressione os políticos, assim como as entidades, para vestirem a camisa dos interesses dos trabalhadores e da maioria da população brasileira.

Aposentados e pensionistas

Colônia de Férias está repleta de atrações para os associados

A Diretoria do Sindicato está promovendo uma série de atrações para movimentar a Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatuba. Esses eventos representam uma excelente oportunidade para os associados da categoria (da ativa, aposentados e pensionistas) e convidados terem momentos de diversão e lazer com os familiares.

Uma dessas atividades programadas é a Festa Junina, que acontece no dia 30 de junho, quando haverá a tradicional dança de quadrilha, acompanhada de bebidas e doces típicos.

Outro evento importante é a Festa da Tainha, que acontecerá nos dias 7 e 14 de julho. O valor da diária por pessoa será de R\$ 140,00 (adulto) e de R\$ 70,00 (criança de 6 a 11 anos). Pagamento à vista tem desconto de 5%.

Por fim, lembramos que ainda há vagas disponíveis para quem quiser participar da tradicional Festa Tropical, que acontecerá entre os dias 6 e 10 de dezembro. Mais informações sobre esses eventos podem ser esclarecidas na secretaria do Sintius pelo telefone (13) 3226-3200.

VALORES	Sócio/Dependente	Convidado
ADULTOS	R\$720,00	R\$810,00
CRIANÇAS 9 A 13 ANOS	R\$520,00	R\$585,00
CRIANÇAS 5 A 8 ANOS	R\$440,00	R\$495,00

INSCRIÇÕES ABERTAS! NA COLÔNIA DE FÉRIAS - CARAGUATUBA/SP DE 06/12 A 10/12

MAIS INFORMAÇÕES NA SECRETARIA DO SINTIUS - (13) 3226-3200

PAGAMENTO FACILITADO!

Festa Junina
na Colônia de Férias

30/06

Quadrilha, fogueira, quentão, vinho quente, bolinho caipira e doces típicos!
Tudo de baaao!

MAIS INFORMAÇÕES NO TELEFONE: (13) 3226-3200

07 E 14 DE JULHO!

FESTA DA TAINHA
NA COLÔNIA DE FÉRIAS

PERÍODOS
06/07 (PERNOITE) A 08/07/18 (APÓS O CAFÉ)
13/07 (PERNOITE) A 15/07/18 (APÓS O CAFÉ)

VALOR DA DIÁRIA/PESSOA:
ADULTO - R\$ 140,00
CRIANÇA (6 A 11 ANOS) - R\$ 70,00

PAGAMENTO À VISTA TEM DESCONTO DE 5% (DINHEIRO OU CARTÃO DE DÉBITO)

MAIS INFORMAÇÕES NO TELEFONE: (13) 3226-3200

AVISO DA SAAP

A Secretaria para Assuntos de Aposentados e Pensionistas (SAAP) solicita que os(as) associados(as) aposentados(as) e pensionistas que ainda não possuem a sua carteirinha de associado entreguem na secretaria do Sintius uma ou duas fotos 3x4 recentes. A SAAP pede ainda que os associados atualizem seus dados cadastrais

Aniversariantes do Mês

MATO E JUNHO - 29/06 - 09H30 - SEDE DO SINTIUS

PRESIDENTE
Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, Platini

SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO
Marcio Roberto da Costa
MTB 22.978

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS
Thabata Guerreiro

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564
Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariqueira Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 Telefone: (13) 3821-3517
E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares

flickr www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter <http://twitter.com/@Sintius>

You Tube www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook www.facebook.com/urbanitariossantos

ISSUU www.issuu.com/4236

Após ameaça de greve, Cetesb avança na negociação e categoria aceita contraproposta

Em assembleia realizada na sede do Sintius, no dia 28 de maio, os trabalhadores da Cetesb da Baixada Santista e do Vale do Ribeira aprovaram a proposta da estatal para o novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e, com isso, cancelaram a deflagração de greve prevista a partir da zero

hora do dia 29 do mesmo mês.

Os funcionários da empresa terão um reajuste salarial e nos benefícios de 1,29%, retroativos a maio, e asseguraram a cláusula de garantia no emprego com o índice de 96%.

Os trabalhadores conquistaram outros avanços importantes, como a

correção de 12,35% no valor do auxílio funeral (de R\$ 4.940,00 passará para R\$ 5.500,00) e a ampliação da licença-paternidade de cinco para 20 dias. O pagamento da cesta natal será mantido neste ano.

Além disso, ficou definido que as características e os custos do plano de

saúde coletivo deverão ser discutidos com os sindicatos e com o Conselho de Representantes dos Funcionários (CRF) da Cetesb.

Portanto, as mudanças na assistência médica oferecida aos funcionários da estatal terão de ser avaliadas pela categoria.

Veja no site www.sintius.org.br a nota de repúdio ao pré-candidato a governador João Doria (PSDB), publicada em 4 de junho, por conta da intenção dele em querer privatizar a Sabesp

Deputado estadual recebe reivindicações da categoria

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) recebeu, na manhã do dia 16 de maio, o deputado estadual e líder do PSB na Assembleia Legislativa, Caio França, na sede da instituição.

Os representantes do Sindicato entregaram ao parlamentar as reivindicações dos trabalhadores da Sabesp para o novo ACT e outras solicitações apresentadas pela categoria à empresa que ainda estão pendentes, como questões relacionadas à Fundação Sabesprev e à Participação de Lucros e Resultados (PLR).

Durante a conversa, a Diretoria pediu para que o parlamentar intermediasse uma reunião do Sintius e de outros sindicatos com a presidência da Sabesp para convencê-la a recuar da ideia de retirar direitos da categoria e enfraquecer a mobilização dos trabalhadores. Vale destacar que a proposta defendida inicialmente pela estatal não avançou.

O pedido de mediação feito a França está comprovado em documento, assinado pelo presidente do Sintius, Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, o Platini.



O parlamentar recebeu as reivindicações da Diretoria no dia 16 de maio

Thabata Guerreiro

Trabalhadores da Sabesp aprovam novo Acordo Coletivo

Thabata Guerreiro

Os trabalhadores da Sabesp da Baixada Santista e do Vale do Ribeira estiveram reunidos na noite do dia 17 de maio e aceitaram a proposta de conciliação apresentada pelo Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-2) no mesmo dia referente ao novo ACT.

A decisão foi tomada nas assembleias que ocorreram simultaneamente na sede do Sintius, em Santos, na subsele de Registro e em Itanhaém.

A proposta mediada pelo TRT-2, que já havia sido aceita pela empresa e por outras entidades sindicais, prevê a reposição salarial de 1,29%, a manutenção de todas as cláusulas existentes do ACT atual, além da manutenção da data-base em 1º de maio. Já os benefícios, como vale-alimentação e vale-refeição, terão uma correção de 2% nos valores.

A Diretoria do Sindicato conquistou a manutenção da comissão do plano de saúde, além da manutenção da avaliação de competência e desempenho do Plano de Cargos e Salários.

Esses dois compromissos assumidos pela empresa no TRT-2 asseguram a condição de fazer a estatal estudar e negociar várias propostas de melhorias que são apresentadas pelos trabalhadores.

Um ponto positivo avaliado na



A categoria aceitou o reajuste salarial de 1,29% e conseguiu manter o índice de garantia de emprego de 98 %

assembleia foi que a Sabesp não conseguiu implantar o pacote de maldades para compor o novo ACT, que terá validade de um ano.

Entre outras medidas, a empresa pretendia reduzir o adicional de turno de 15% para 7%, diminuir a garantia de emprego de 98% para 95% do efetivo e implantar a escala de trabalho 12x36.

Fake news

Em tempos de fake news (notícias falsas) e de boatos que são espalhados rapidamente, de forma intencional, pelas redes sociais para prejudicar as ações e enfraquecer a mobilização dos trabalhadores da

Sabesp, o Sintius reforça a necessidade de os companheiros se manterem informados por meio dos canais oficiais de comunicação do Sintius e pela Diretoria.

A onda de boatos, como o suposto cancelamento da assembleia do dia 17, teve o objetivo de desmo-

bilizar a participação dos associados na luta pelo novo ACT.

Ao contrário de outros sindicatos ligados aos trabalhadores da Sabesp, a Diretoria do Sintius havia apresentado à companhia na negociação outras condições para o fechamento do novo ACT.

Mauro Mazzitelli



Com o impasse nas negociações, sindicatos e empresa estiveram reunidos no TRT-2

Alugam-se salas na sede do Sintius, a partir de 12 m², sem taxas condominiais. Os interessados devem entrar em contato com a secretaria pelo telefone (13) 3226-3200

Cedri

Diretoria promove a cada ano melhoria dos salários e benefícios

A Diretoria do Sindicato tem conquistado a evolução das condições de trabalho, salários e benefícios para os trabalhadores da Cooperativa de Eletrificação e Distribuição da Região de Itariri (Cedri). O recente ACT celebrado com a empresa é o principal indicador do entendimento entre o Sintius e a direção da Cedri. O atraso no fechamento, que foi em maio, sendo que a categoria tem data-base em 1º de janeiro, revelou a maturidade das discussões e resultou em um reajuste salarial de 5% e o mesmo percentual aplicado nos benefícios, diante de uma inflação no período de 2,94%, segundo o Índice Nacional de Preços ao Consumidor (IPCA).

PLR e capacitação

A Diretoria busca recuperar as perdas do período de 2011 a 2014 (gestão anterior) em todos os aspectos e um dos mais importantes foi a conquista da assistência médica para os trabalhadores. Atualmente, o recebimento da Participação de Lucros e Resultados (PLR) pela primeira vez é comemorado pela categoria. A PLR 2017 foi recebida em março. Além disso, o Sindicato, atento às demandas da categoria, conseguiu que os trabalhadores recebam mais treinamentos. Ainda este mês, eles participam de uma reciclagem sobre a NR-35. No ano passado, o grupo fez uma reciclagem sobre a NR-10.

Ubirajui José Pereira



Os trabalhadores da Cedri aprovaram o Acordo Coletivo deste ano

CPFL Piratininga

Sindicato debate com representante do RH procedimentos de autorização para dirigir veículos

A Diretoria do Sintius esteve reunida com um representante do setor de Recursos Humanos da CPFL Piratininga, na sede do sindicato, no dia 10 de maio, com o propósito de apresentar as reivindicações dos trabalhadores em relação ao formato estabelecido pela empresa para avaliação comportamental na condução dos veículos da companhia.

Entretanto, não há intenção punitiva, segundo a companhia, que também afirma que a intenção é promover a segurança no trabalho, com a avaliação de conhecimento e comportamento na direção de automóveis.

No encontro, surgiu o compromisso de a CPFL avaliar a inclusão de um módulo de direção de veículos no ato de admissão dos profissionais e da atualização ocorrer também nas reciclagens dos treinamentos.



Durante a reunião, a Diretoria apresentou sugestões ao RH da empresa

Porém, o Sindicato deixou claro ao representante da empresa que os trabalhadores já estão habilitados através da CNH, conforme definido pela legislação vigente, e por meio do curso de direção defensiva da CPFL. A Diretoria sugeriu que, quando for

tomada a decisão sobre o módulo de aperfeiçoamento, o Sindicato participe dessa discussão.

O Sintius está atento para tomar as medidas que achar necessário para privilegiar a saúde e a segurança dos trabalhadores.

PLR 2017: CPFL reconhece o valor dos trabalhadores

Surtiu efeito a mobilização da Diretoria do Sintius realizada no mês passado com o objetivo de reivindicar um valor maior na PLR de 2017 aos trabalhadores da CPFL Piratininga da Baixada Santista. A empresa decidiu pagar um montante maior, devido ao bom resultado obtido nos indicadores de DEC e FEC no ano passado, itens que fazem parte dos indicadores que compõem a PLR.

A diferença será incluída no pagamento da primeira parcela da PLR 2018, em setembro deste ano, e será corrigida com base na inflação aferida pelo IPCA entre abril e agosto deste ano. Esse grande resultado é fruto de um esforço conjunto do Sintius, trabalhadores e empresa. Esperamos que as decisões futuras possam ser sempre assim.

Atuação sindical

Centrais sindicais defendem ações conjuntas para os trabalhadores

O Fórum das Centrais (CSB, CTB, CUT, Força Sindical, Intersindical, Nova Central e UGT) lançou no dia 6 de junho a “Agenda Prioritária da Classe Trabalhadora”, documento unificado com 22 propostas para o desenvolvimento do Brasil. O ato ocorreu no Sindicato dos Químicos, em São Paulo.

As ideias são medidas socioeconômicas de transformação orientada pelo combate a todas as formas de desigualdade e pela promoção do emprego de qualidade, pela liberdade, pela democracia, soberania nacional e justiça social.

A agenda propõe de imediato medidas de combate ao desemprego e ao subemprego crescentes, que já atingem 28 milhões de trabalhadores, como a criação

de frentes de trabalho, com atenção especial para os jovens; a retomada das obras de infraestrutura; e a implementação de políticas de amparo aos desempregados, com o aumento das parcelas do seguro desemprego, vale transporte para o desempregado, vale gás e subsídio de energia elétrica, entre outras.

Na semana seguinte as centrais realizarão, também, a apresentação do documento para os parlamentares do Congresso Nacional, além da entrega aos presidentes da Câmara e do Senado e a líderes partidários. Nos próximos meses, os dirigentes entregarão a Agenda Prioritária aos candidatos a presidente do País e às entidades representativas da sociedade.

AGENDA PRIORITÁRIA DA CLASSE TRABALHADORA

DEMOCRACIA, SOBERANIA E DESENVOLVIMENTO COM JUSTIÇA SOCIAL: TRABALHO E EMPREGO NO BRASIL



Cursos

Associados do Sintius terão descontos especiais em cursos

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários estabeleceu uma parceria com a RC Marketing e Eventos para oferecer uma série de cursos profissionalizantes e de curta duração para os associados, que terão um desconto especial para participar de qualquer uma das atividades oferecidas.

As inscrições já está abertas. As aulas estão previstas para começarem no próximo mês e serão realizadas na sede do Sintius.

Os cursos de cuidador(a) de idoso, design de sobancelha, depilação

e maquiagem social terão duração de dois meses. Já o de fotografia, de três meses, e o de massagem, um mês.

Violão e Guitarra

Já as aulas de violão e guitarra são uma parceria direta com o professor Dênis Enéas de Sousa. O início das aulas acontecerá a partir do momento que atingir o número mínimo de oito alunos.

Mais informações podem ser obtidas na secretaria do Sintius pelo telefone (13) 3226-3200, sempre de segunda a sexta-feira, das 8 às 18 horas.

CURSOS PROFISSIONALIZANTES NA SEDE DO SINTIUS

CURSOS	DURAÇÃO	CARGA HORÁRIA	DIA E HORA	MENSALIDADE	PERÍODO
Cuidadora de Idoso	2 meses	24 horas	Terças e Quintas 15h-18h	R\$200 (Sócio) R\$250 (Não-Sócio)	17/07/2018 09/08/2018
Design de Sobancelha	2 meses	24 horas	Quartas 09h-12h	R\$200 (Sócio) R\$250 (Não-Sócio)	18/07/2018 05/09/2018
Depilação	2 meses	16 horas	Quintas 14h-16h	R\$200 (Sócio) R\$250 (Não-Sócio)	19/07/2018 06/09/2018
Fotografia	3 meses	24 horas	Sextas 14h-16h	R\$300 (Sócio) R\$350 (Não-Sócio)	20/07/2018 08/10/2018
Massagem	1 mês	8 horas	Quintas 10h-12h	R\$100 (Sócio) R\$150 (Não-Sócio)	19/07/2018 09/08/2018
Maquiagem Social	2 meses	24 horas	Quartas 14h-17h	R\$200 (Sócio) R\$250 (Não-Sócio)	18/07/2018 05/09/2018
Violão e Guitarra	Aberto	Aberto	Terças ou Quartas 09h ou 15h	R\$90 (Sócio) R\$120 (Não-Sócio)	A definir

Segurança

Mortes em acidentes com motociclistas chama a atenção

O Brasil está entre os países do mundo com o maior número de vítimas fatais em acidentes de trânsito. Segundo dados de 2016 do Ministério da Saúde, 34.850 morreram por esse motivo, sendo um terço delas motociclistas e 62 deles eram viviam na Baixada Santista.

Nas últimas semanas, dois associados do Sintius vieram a falecer por conta de acidentes de moto. Um deles foi o ex-representante sindical da Sabesp em Bertioga, Roger Gonçalves Ranzani. O outro foi Cássio Henrique da Silva Costa, da CPFL. A Diretoria lamenta a

morte desses companheiros.

Na moto, o risco é muito maior. Os números do Ministério da Saúde apontam que as chances de morte para quem conduz uma moto é 20 vezes maior do que daquele que dirige um carro. Por esse motivo, é importante que os motociclistas sigam algumas dicas, como se manter sempre visível no trânsito, respeitar os sinais vermelhos e de Pare, não ultrapassar nas curvas, não transitar em paralelo a outros motociclistas e entre outros veículos e estar sempre atento aos obstáculos no caminho.

Divulgação/ Ítalo Ricardo/Governo de Rondônia



De 1996 a 2006, 773 motociclistas da Baixada Santista morreram no trânsito

Contribuição Assistencial será de 2% em duas parcelas de 1% para sindicalizados

A contribuição assistencial será de 2% para sindicalizados parcelada em dois descontos de 1%, enquanto que para não sócios o percentual será de 8% de uma única vez, exceto para aqueles que apresentaram carta de oposição ao desconto em folha de pagamento.

A Diretoria tinha expectativa de que a contribuição fosse de 5% para os sindicalizados, mas resolveu diminuir esse percentual diante da atual conjuntura econômica, embora a ação implique em redução dos custos previstos com melhorias e ampliação de serviços prestados à categoria.

Novos sindicalizados - Maio/2018

Antônio José dos Santos Neto - Ativa/CPFL
 Cielson de Vasconcelos dos Santos - Ativa/CPFL
 Felipe Marinho - Ativa/CPFL
 Gabriela Madalena Poscholis A.S. - Ativa/Sabesp
 Jhoni Ricardo Luis Alvares - Ativa/CPFL
 José Florentino Andreza - Ativa/CPFL
 José Paula dos Santos - Ativa/Sabesp
 José Roberto da Silva - Ativa/Sabesp
 Leandro dos Santos Souza - Ativa/CPFL
 Rafael da Silva Muniz - Ativa/Sabesp
 Sebastião Aparecido Barros - Ativa/Sabesp
 Sérgio Francisco Ribeiro - Ativa/CPFL
 Thiago Diego Duarte de Souza - Ativa/CPFL
 Wilson Aparecido de Freitas - Ativa/Sabesp

Falecimentos

Cássio Henrique da Silva Costa - Ativa/CPFL
 Falecido em 25/05/2018

José Rodrigues Conde - Aposentado/Sabesp
 Falecido em 24/05/2018

Jorge José Cristiano - Aposentado/Sabesp
 Falecido em 06/06/2018

Luiz Silvério Dinelli - Aposentado/Eletropaulo
 Falecido em 31/05/2018

Roger Gonçalves Ranzani - Ativa/Sabesp
 Falecido em 02/06/2018



O Acesso Saúde é uma rede de clínicas particulares com preços acessíveis. Atendimento de qualidade, agilidade e respeito para você e sua família!

ACESSO SAÚDE - Av. Dona Ana Costa, 325
 CENTRAL DE ATENDIMENTO: (13) 3223-5542 | (13) 95539-0375