

Aviso a respeito da ação sobre adicional de insalubridade dos trabalhadores da Sabesp

A juíza substituta da 4ª Vara do Trabalho de Santos, Adriana Cristina Baccharin, determinou, no dia 3 de julho, que a Sabesp deposite na conta bancária do Sintius, em até dez dias, o valor das indenizações a serem pagas aos trabalhadores da empresa que obtiveram na Justiça o direi-

to de receber o adicional de insalubridade sobre as horas extras realizadas no período de setembro/2009 a setembro/2014.

Embora a notícia divulgada na semana passada esteja correta, é importante esclarecer para os trabalhadores que os prazos definidos pela Justiça somente

começam a valer a partir da notificação oficial desta decisão para as partes.

A Diretoria ainda está definindo a melhor forma de efetuar esse pagamento aos beneficiários desta ação. Mais informações serão divulgadas em breve pelos canais de comunicação do Sindicato.

Assembleia de prestação de contas da nossa instituição será no dia 31

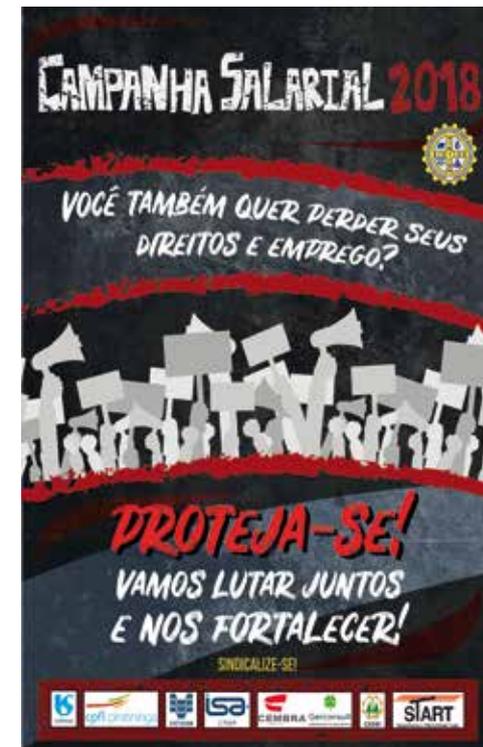
P.7

Salão de Beleza do Sintius completa um ano de serviços para os associados

P.8

Festa dos aniversariantes de maio e junho anima a categoria

P.3



Celular pessoal não é para ser usado para trabalho na Sabesp, diz novo superintendente

A Diretoria do Sintius esteve reunida na manhã do dia 11 de julho com o novo superintendente da Unidade de Negócio da Baixada Santista, o engenheiro Sérgio Bekerman.

Durante a conversa, o Sindicato manifestou a preocupação com o fato de alguns trabalhadores estarem sendo orientados pelas chefias a utilizarem o celular pessoal para a execução de serviços. A Diretoria relembrou que já houve casos de companheiros que tiveram aparelhos roubados durante trabalho externo.

Bekerman ressaltou que a orientação é para que os trabalhadores utilizem apenas os celulares da empresa quando estão a serviço da companhia. Ele inclusive se comprometeu a enviar um comunicado às chefias reiterando essa orientação, após o alerta feito pelo Sintius.

DEPUTADO FEDERAL

DEPUTADO ESTADUAL/DISTRITAL

SENADOR 1.ª VAGA

SENADOR 2.ª VAGA

GOVERNADOR

PRESIDENTE

Trabalhadores devem se preparar para votar consciente nas eleições

O voto consciente é um importante instrumento para evitar os escândalos, que criam desilusão e afastam os eleitores do exercício do direito de voto. Por esse motivo, o Sintius preparou um material especial sobre o pleito deste ano, que acontece no dia 7 de outubro, quando as pessoas irão às urnas para votar para deputado federal, deputado estadual, senador, governador e presidente da República.

Ps. 4 e 5

A Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatatuba, estará fechada durante o mês de agosto. O local voltará a receber os hóspedes a partir do dia 1º de setembro

Palavra do presidente

Nova MP é um retrocesso para o setor de saneamento

Depois de muita festa e expectativa da torcida nas últimas semanas, a Copa do Mundo acabou para o Brasil. Durante esse momento de euforia, como já virou um hábito, os políticos aproveitam esse momento de distração para aprontarem.

A última traquinagem do Governo Temer ocorreu no dia 9 deste mês, quando o presidente encaminhou a Medida Provisória (MP) 844/18, que reformula o marco legal do setor do saneamento básico.

A Diretoria do Sintius já tinha se manifestado de forma contrária às mudanças previstas, porque a intenção principal dessas modificações é beneficiar as empresas privadas do

Fotos: Thabata Guerreiro



Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, o Platini, presidente do Sintius

setor em detrimento da universalização desse serviço essencial.

Por esse motivo, estaremos acompanhando de perto a tramitação dessa MP, que já será alvo de questionamentos de várias entidades no Supremo Tribunal Federal (STF) nos próximos dias, conforme noticiado por diversos veículos de comunicação.

Outra atividade importante que o Sindicato vem participando é a criação de uma norma regulamentadora (NR) específica para o setor de saneamento. Essa construção está sendo feita pela Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho (Fundacentro, órgão ligado ao Ministério do Trabalho) e conta com o nosso apoio.

Além disso, a Diretoria também está acompanhando de perto as mudanças realizadas na Sabesp nas últimas semanas em diversos cargos nas unidades de negócio da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

Por fim, gostaríamos de destacar que, após muita insistência do Sindicato junto à empresa, vários pedidos de transferência e de permuta apresentados pelos trabalhadores passaram a ser atendidos pela estatal nos últimos dias. Essa é uma importante vitória, já que muitos companheiros estavam aguardando essa resposta há mais de dois anos.

Palavra do diretor

Fake news: o poder na mão de inconsequentes

As notícias falsas nas redes sociais, conhecidas no mundo digital como *fake news*, ocupam cada vez mais espaço no noticiário da grande imprensa e devido a sua essência de geração estão frequentes nos conteúdos que abordam crimes. Uma das mais alarmantes consequências e amplamente divulgada pela mídia foram as 27 mortes de pessoas na Índia nos últimos dois meses.

Entretanto, nós aqui na nossa região acompanhamos bem de perto um caso de falsa notícia, em 2014, que acarretou a morte de uma mulher inocente, no Guarujá, em decorrência da ação pública contra a vida da pessoa que foi confundida com uma criminosa. Foi um alerta sobre o que poderíamos en-



Marcio Roberto da Costa, secretário de Comunicação

frentar com o poder da propagação de informação em grande escala por pessoas incapazes, que, às vezes, não medem as consequências de seus atos. E o negócio se tornou corriqueiro!

Alguns cuidados no compartilhamento de informações recebidas podem contribuir com o intuito de evitar que essa epidemia se alastre ainda mais. Um deles é avaliar se a postagem, como áudios, textos e vídeos, é verdadeira e outro se é correto divulgar o assunto, refletindo sobre as suas reais consequências, baseando-se não só nas reações para quem você envia, mas considerando também se denigrará indevidamente a imagem de pessoas e instituições.

Nos últimos dois meses, o Sindicato também foi envolvido em duas informações bastante constrangedoras que prejudicam a categoria, especialmente para os trabalhadores da Sabesp. Em uma delas tratava do cancelamento de uma assembleia, na véspera de acontecer, o que era mentira. E a mais recente que fez a divulgação de dados de beneficiários de uma ação judicial, sem que a informação tenha partido de dentro da entidade.

Apesar destas e outras experiências negativas decorrentes da ignorância, as redes sociais são eficazes meios de desenvolvimento social, basta utilizá-las com seriedade e respeito ao próximo.

Aposentados e pensionistas

Sindicato recebe a festa dos aniversariantes de maio e junho

Thabata Guerreiro

A Diretoria do Sintius promoveu, na manhã do dia 29 de junho, a tradicional festa dos aposentados e pensionistas dos meses de maio e junho deste ano.

A comemoração, que ocorria anteriormente mensalmente, passou a ser bimestral com a finalidade de promover uma maior integração entre os companheiros que ajudaram a construir a rica história do Sindicato.

A celebração foi o momento oportuno para os trabalhadores aposentados e pensionistas reverem amigos e colegas de serviço. Eles tiveram a chance de aproveitar um café da manhã reforçado, repleto de diversas variedades de salgados, frutas, bolos e bebidas. A próxima festa está agendada para 31 de agosto.



A festa dos aniversariantes do último bimestre aconteceu no salão de festa do Sintius, na manhã do dia 29 de junho

Previdência Social deve ser tema de debate aos presidenciais

As eleições presidenciais se aproximam e os debates começarão pra valer após a Copa do Mundo de Futebol. O movimento dos aposentados e pensionistas vai exigir que o tema da Previdência Social seja debatido amplamente. É inadmissível o desconhecimento sobre o que pen-

sam os candidatos à Presidência da República.

Corre-se o risco de algum candidato vitorioso nas eleições implantar uma reforma na Previdência maléfica e sem discussão com a sociedade como um todo. Pode acontecer redução de direitos e também novas difi-

culdades para o acesso às aposentadorias e pensões.

O movimento dos aposentados e pensionistas representa mais de 35 milhões de beneficiários da Previdência Social. Com um tamanho como esse pode decidir as eleições presidenciais e também renovar o

Congresso Nacional e eleger bons governantes.

É preciso que o movimento em todos os estados participe ativamente do processo eleitoral e exija de uma vez por todas o fim dos desvios de recursos da Previdência Social para uma melhor gestão do sistema.

Informação importante sobre a cesta básica CVS/Eletropaulo

O responsável pela Secretaria de Assuntos para Aposentados e Pensionistas (SAAP), Carlos Sílvio da Silva Fernandes, o Sivoca, informa que não haverá recadastramento para os (as) aposentados(as) que recebem a cesta básica CVS/Eletropaulo.

Os boletos para pagamento no período de 15 de setembro de 2018 e 15 de agosto do próximo ano serão

enviados pelo Sindicato dos Urbanitários/SAAP até o mês de agosto deste ano. Todos(as) serão devidamente informados(as) assim que os papéis forem entregues à SAAP.

Em caso de dúvida, por favor ligar para a SAAP, por meio do telefone (13) 3226-3200, ou diretamente com Sivoca - (13) 99712-4937.

AVISO DA SAAP

A SAAP solicita, mais uma vez, que os (as) aposentados(as) e pensionistas que tiveram alterações em seus números de telefone (residencial ou celular) informem os novos números para o Sindicato. A SAAP está enfrentando dificuldades para localizar alguns associados(as), porque vários números cadastrados não pertencem mais a essas pessoas

PRESIDENTE

Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, Platini

SECRETÁRIO

DE COMUNICAÇÃO
Marcio Roberto da Costa
MTB 22.978

JORNALISTA

RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS

Thabata Guerreiro

Informativo do Sindicato dos

Trabalhadores nas Indústrias
Urbanas de Santos, Baixada
Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564
Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariqueira Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 Telefone: (13) 3821-3517
E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares



www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/



http://twitter.com/@Sintius



www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos



www.facebook.com/urbanitariossantos



www.issuu.com/4236

Cidadania

Veja as atribuições dos cargos em disputa nas eleições 2018

>> Deputado federal

São os representantes do povo na esfera federal. Sua atribuição principal é fazer leis de abrangência nacional e fiscalizar os atos do presidente. Eles também podem apresentar projetos de leis ordinárias e complementares, de decreto legislativo, de resolução e emendas à Constituição.

>> Deputado estadual

Eles têm a incumbência de representar o povo na Assembleia Legislativa. Sua função principal é a de legislador, ou seja, legislar, propor, emendar, alterar e revogar leis estaduais. Eles também fiscalizam as contas do Estado e desempenham outras atribuições referentes ao cargo.

>> Senador

Os senadores representam os estados e têm a prerrogativa constitucional de fazer leis e de fiscalizar os atos do Executivo. A Constituição traz como competência privativa dos senadores: processar e julgar, nos crimes de responsabilidade, o presidente e ministros.

>> Governador

É o governador que exerce o Poder Executivo nos estados. Cabe a ele representar, no âmbito interno, a respectiva unidade da federação em suas relações jurídicas, políticas e administrativas.

>> Presidente da República

É quem governa e administra os interesses públicos da nação. Ele tem o dever de sustentar a integridade e a independência do Brasil, bem como apresentar um plano de governo com programas prioritários, projetos de lei de diretrizes orçamentárias e propostas de orçamento. Exerce atribuições administrativas, legislativas e militares segundo a Constituição. Já as atribuições legislativas permitem que ele possa iniciar um processo legislativo, sancionar, promulgar e publicar leis, além de expedir decretos.

Nada melhor que saber para onde se quer ir. Nas eleições também é assim

O principal desafio da sociedade e das instituições, além dos próprios candidatos ao pleito de 2018, é superar a desilusão com a política. É preciso resgatar a importância da principal ou da única forma de resolução dos problemas coletivos fora do emprego da violência.

Na verdade, as alternativas à política são a barbárie ou a tecnocratização das decisões sobre políticas públicas e ambas representam a negação da política. A primeira, que dispensa explicação, em geral é conduzida por tiranos ou narcotraficantes e utiliza a espionagem, a intimidação e a guerra como táticas.

A tecnocratização das políticas públicas se baseia apenas no tecnicismo e no racionalismo. Exclui ideologia, utopia, sonho, vontade e, portanto, não faz

juízo das decisões, se são ou não justas; analisa apenas do ponto de vista técnico, do resultado pretendido, dos custos envolvidos e de sua eficiência, sem considerar direitos e cidadania.

A negação da política, em geral, é feita por ignorância ou má-fé. Os primeiros, os ignorantes, que incluem os desinformados, são as potenciais vítimas dessa opção, porque, por omissão, permitem a eleição de seus algozes.

E os segundos, os mal-intencionados, que são os principais beneficiários, desdenham da política para afastar dela os incautos e eleger gente de suas relações para ocupar os espaços de poder e agir em benefício próprio ou de grupos, em detrimento da grande massa.

Educação política

A forma mais eficaz de combater esse processo de manipulação é com educação e formação para a cidadania. Voltar a fazer, com regularidade, análise de conjuntura, é outra forma de identificar esses interesses e reagir a eles.

As pessoas não sabem o que são, o que fazem e nem como funcionam as instituições. E quem não sabe a importância do papel do Estado, além de não poder ser considerado cidadão, na medida em que não tem pleno conhecimento de seus direitos e obrigações, poderá ser facilmente manipulado.

A essência da política, como a mais importante atividade coletiva, é o ser humano. Não há boa solução aos problemas coletivos fora da política. (Fonte: Diap)

A política e os três setores do sistema social

O Estado, constituído dos entes estatais e detentor dos poderes exclusivos de legislar, de tributar e de policiar – ao qual em tese os demais seriam subordinados – tem a primazia de administrar o uso de bens públicos para fins públicos. O Mercado, formado por agentes econômicos privados, tem a primazia da competição. E a Sociedade Civil, formada por organizações e movimentos não-governamentais ou privados, tem a primazia das ações públicas não estatais.

Entretanto, para que cada um dos setores cumpra adequadamente sua função – e o faça com princípios republicanos, éticos e morais – deve se manter fiel aos seus interesses, meios e fins. O desvirtuamento, especialmente dos meios e dos fins de qualquer desses setores, levaria à corrup-

ção, que seria o emprego de meios públicos para fins privados.

O Estado moderno, na sua missão de organizar a vida em sociedade, por intermédio dos poderes, deve ter ampla autonomia e independência no exercício de suas funções. A autonomia do Estado, entretanto, não conflita nem impede a participação dos outros setores em suas decisões.

Aliás, o modo mais adequado para assegurar o equilíbrio entre os três setores do sistema social é a interação estrutural, por intermédio de órgãos colegiados, como conselhos consultivos e/ou deliberativos, dentro da política de governança participativa, ou mediante consulta pública, por meio das quais a sociedade e o mercado poderão contribuir para o aperfeiçoamento das políticas públicas.

O grande risco é que o Mercado – que tem fins lucrativos e mantém algumas organizações não-governamentais – hegemonize e conduza o governo e a sociedade civil, colocando a competição e o lucro acima do interesse público, num verdadeiro “salve-se quem puder”.

Do ponto de vista dos governantes, apesar de o Estado deixar de ser o único lugar de poder na sociedade, as vantagens da governança participativa, com a sociedade civil e o mercado sendo ouvidos, são de assegurar legitimidade, lealdade e aderência às políticas públicas, além de garantir maior visibilidade e facilidade para a inserção na agenda governamental das demandas de interesse desses setores e aumentar a confiança no governo. (Fonte: Diap)

Seguem abaixo algumas dicas para ajudar o trabalhador urbanitário a fazer uma escolha mais consciente antes de ir votar nas eleições do dia 7 de outubro:

1) NÃO DEIXE DE VOTAR

A sua ausência enfraquece a democracia. Se estiver fora do seu domicílio e não for mesmo possível votar, não esqueça de justificar em qualquer local de votação. Se você perdeu o título, não haverá problema, pois você poderá votar com um documento oficial e original de identidade com fotografia.

2) SIGA A SUA OPINIÃO

Não mude seu voto por influência da mídia. Nem sempre o candidato mais simpático é o mais competente.

3) NÃO VENDA SEU VOTO NEM O TROQUE POR FAVORES

Não é só a compra de votos que é crime eleitoral, pois o eleitor que vende o voto ou apenas solicita algo em troca do voto está sujeito à pena de 4 anos de detenção.

4) NÃO VOTE PARA CONTENTAR AMIGOS OU PARENTES

O candidato que é bom para os outros eleitores nem sempre será bom para você, principalmente se os parentes e amigos trabalharem para algum político.

5) SAIBA O PROGRAMA DO CANDIDATO E DO PARTIDO DELE

Os candidatos e partidos devem conhecer os problemas da população e ter a capacidade para solucioná-los. Analise se têm condições de cumprir o que prometem.



Ilustração: Thabata Guerreiro

6) NÃO VOTE SEM CONHECER O PASSADO DO CANDIDATO

Com a nova Lei da “Ficha Limpa”, a Justiça Eleitoral tem sido mais efetiva em afastar os maus candidatos. No entanto, é prudente que o próprio eleitor busque melhores informações acerca da vida precedente dos políticos. A internet auxilia muito nesta busca.

7) NÃO VOTE SEM CONHECER O CARÁTER DO CANDIDATO

Ter bom caráter significa viver com

moralidade, o que envolve a honestidade, a sinceridade, a integridade, a confiança e o comprometimento. Não eleja ou reeleja candidatos sem caráter.

8) NÃO DEIXE NENHUMA PESSOA MUDAR O SEU VOTO

As pesquisas podem influenciar quando é muito grande a margem entre o primeiro e segundo colocado, mas muito pouco entre os tecnicamente empatados.

9) NÃO ANULE SEU VOTO

Ao contrário do que se pensa, mesmo que haja mais de 50% de votos nulos, isso não anula a eleição.

10) NÃO VOTE EM BRANCO

Voto em branco: o eleitor sabe votar, mas não quer votar ou não tem candidato. É o voto de protesto. O voto branco não vai para o candidato ou partido mais votado. Nem o voto branco e nem o voto nulo conta para qualquer candidato.

PRC deixa a desejar e não valoriza a experiência dos trabalhadores

A Diretoria do Sintius recebeu, na manhã do último dia 29, alguns representantes do setor de Recursos Humanos (RH) da Sabesp, que buscaram explicar melhor o Programa de Retenção de Conhecimento (PRC) aberto pela estatal no dia 2 de julho. Também foi uma oportunidade de o Sindicato fazer críticas sobre a proposta apresentada e constatar que há falhas nesse processo, que não foi dialogado previamente com os sindicatos.

O PRC é uma espécie de plano de demissão voluntária (PDV) para quem tem 15 anos ou mais tempo de empresa, mas sem as vantagens normalmente oferecidas, como uma compensação financeira maior para os desligados. Neste caso, a única vantagem oferecida é que o trabalhador receberá a multa de 40% sobre o saldo do FGTS.

Os representantes do RH explicaram que, inicialmente, o PRC foi desenvolvido para atender apenas os companheiros que já tinham condição de se aposentar, porque a Sabesp perdeu muitos funcionários nos meses que antecederam o início da vigência da Reforma Trabalhista (novembro do ano passado). No entanto, a Procuradoria-Geral do Estado entendeu que essa proposta deveria atender a um público maior.

A empresa explicou que os interessados terão quatro meses para aderir ao PRC, ou seja, até o final de outubro. Com base nisso, a estatal fará a demissão escalonada desses funcionários entre janeiro de 2019 e dezembro de 2020. Essa seria uma forma planejada para evitar que o conhecimento dos trabalhadores não se perca e não haja prejuízos nos serviços prestados.

Foi aí que começaram os problemas na avaliação do Sintius. Uma das críticas da Diretoria é que não há uma clareza se a vontade do trabalhador sair até determinado período será respeitada de fato.

Além disso, foi apontado que essa medida dependerá do aval da gerência, o que poderá causar problemas, caso o funcionário tenha algum problema com a chefia.

No regulamento do programa, não foi estabelecido um prazo de resposta para os questionamentos e dúvidas dos funcionários que tenham a intenção de aderir ao PRC, já que a gerência local será a responsável por inserir o trabalhador nesse programa. As devolutivas dependerão exclusivamente da boa vontade do RH, o que é um grande equívoco e algo inconcebível para uma companhia desse porte.

Outro ponto que preocupa o Sintius é que não está prevista a reposição automática desses trabalhadores, uma das nossas principais bandeiras de luta. Sem o reforço do quadro pessoal haverá a sobrecarga de trabalho dos empregados, ampliará as chances de acidentes de trabalho/problemas de saúde dos companheiros e a qualidade dos serviços prestados à população da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

O Sindicato considerou ainda muito aquém do ideal a proposta da estatal de apenas compensar a experiência dos trabalhadores e valorizar os anos de dedicação à empresa apenas com a multa de 40% sobre o saldo do FGTS, o que frustrou muitos companheiros. Esse ganho, como citado pela Sabesp, é algo que representava um direito de qualquer pessoa demitida antes da vigência da Reforma Trabalhista.



Thabata Guerreiro

A Diretoria esteve reunida com representante do RH da Sabesp no último dia 29, em nossa sede, para entender melhor o PRC lançado pela empresa

Empresa acata sugestão do Sindicato e reformula Banco de Oportunidades

Os representantes da Sabesp informaram que será lançado nos próximos dias um novo modelo do Banco de Oportunidades, um sistema que permite ao trabalhador interessado em pedir transferência para outro município fazer o cadastro, facilitando e agilizando a possibilidade de permuta com algum colega da estatal.

Atualmente, cerca de 200 trabalhadores de várias regiões do Estado estão cadastrado nesse banco de dados. Quem quiser fazer a troca, poderá escolher até três opções de destino e o próprio programa fará o cruzamento de dados convergentes de outro companheiro.

Isso também permitirá a possibilidade de triangulação nas transferências. Por exemplo: um funcionário de Santos quer ir para

São Paulo. Um segundo companheiro que está na Capital tem o desejo de ir para o Litoral Norte. E um terceiro trabalhador que atua em Caraguatatuba busca uma vaga na Baixada Santista. Com base nessas informações, o pleito dos três será atendido por conta dessa triangulação feita pelo sistema.

Esse gerenciamento das mudanças será feito pelo setor de RH da estatal. Vale destacar que, muitas vezes, essa permuta de funcionários por meio dessa triangulação teve que ser intermediada pelo Sintius. Esse aprimoramento do Banco de Oportunidades foi uma reivindicação apresentada para a empresa, no início do mandato da atual Diretoria do Sindicato, em uma reunião realizada em nossa sede.

Vergonha! CPFL não reconhece acidente fatal de trabalhador

O Sindicato recebeu com indignação a resposta da CPFL Piratininga sobre o resultado do Relatório de Investigação e Análise de Acidente do electricista Cássio Henrique da Silva Costa.

Como é de conhecimento de todos os gestores da Baixada Santista (líderes, gerentes de divisão e de departamento), o quadro de trabalhadores do serviço de campo da região comporta vários funcionários que vivem em cidades fora da área de concessão da empresa. A escolha da contratação dessas pessoas foi dos líderes e gerentes atuais da Baixada Santista, que sabem da situação do deslocamento desses funcionários.

Em determinado momento, chegou ao Sintius a informação que esses trabalhadores estavam sofrendo pressão dos gestores para efetuarem a mudança de domicílio para as cidades onde estão lotados. Porém, a gerência, como sempre, se omite de suas responsabilidades e não assume a situação criada por ela mesma.

Também veio a informação ao Sindicato que os trabalhadores, com receio de demissão, começaram a inserir no sistema interno endereços das cidades onde atuam, mas o endereço oficial permaneceu nas cidades onde moravam de fato.

O Sintius entende que o mais importante é a disponibilidade do trabalhador quando solicitado pela empresa e, pelo que consta, todos

cumprem rigorosamente o horário de expediente, atendendo sempre os chamados da empresa.

A gerência é omissa e desrespeitosa para com a família de Cássio, que não tem hoje o direito de defesa. O Sindicato tem provas documentais e testemunhais que a situação dele era de conhecimento da gerência local.

O Sindicato enviou a carta ofício 67/2018, em 5 de julho, para todos os

executivos da CPFL, incluindo o presidente da companhia, André Dorf, solicitando a reconsideração do resultado do relatório sobre o caso de Cássio.

Se a empresa não acatar o pedido do Sintius, a Diretoria solicitará providências contra a CPFL junto aos órgãos competentes e à Justiça, inclusive uma fiscalização interna, e espera que a gerência local assumas as responsabilidades que criou.

Cteep leva negociações em banho maria e enrola o trabalhador

A Cteep adotou o discurso de que os trabalhadores são os principais ativos da empresa, mas está comprovado de que essa ideia não corresponde a realidade, ou seja, não se traduz em valorização da categoria. No momento de maior expectativa da classe diante da data base para avanços nas correções de salários e manutenção de benefícios, a empresa busca exatamente o inver-

so. Na primeira reunião de negociação propôs para os salários a correção pífia correspondente ao índice de inflação e só a partir de janeiro de 2019.

O desrespeito com os seus trabalhadores é tão grande que essa primeira reunião para iniciar o período de negociações, com a apresentação de contraproposta às reivindicações da categoria, ocorreu só no último dia útil do mês da

data-base, que é junho, quando todos já deveriam estar com os salários e benefícios reajustados.

No dia 12 tem outra reunião dos sindicatos com a empresa. Vamos ver se a Cteep realmente ouve seus trabalhadores e avança com melhorias na proposta do ACT, criando condições mínimas para apreciação da categoria em assembleia.

Assembleia de prestação de contas do Sintius será no dia 31

A Diretoria do Sintius realiza no dia 31 de julho, às 17h30, em primeira chamada, e às 18 horas, em segunda chamada, a assembleia de prestação de contas da instituição referente

ao ano passado. Na ocasião, o secretário de Finanças, Evandro da Silva Carvalho, fará uma apresentação aos presentes das receitas e despesas do Sindicato registradas no ano de 2017.

Novos sindicalizados - Junho/2018

Alberto Carlos Vicente - Aposentado/CPFL
 Ana Maria Cardoso da Rocha - Pensionista/Sabesp
 Carmelina Maria Vieira - Pensionista/Sabesp
 Daniel Prado Carneiro - Ativa/Sabesp
 Edson Gomes de Moura - Ativa/Sabesp
 Felipe da Silva Ávila - Ativa/Sabesp
 Filipe Costa Antoniasse - Ativa/Sabesp
 João Batista Gomes - Ativa/Sabesp
 Luiz C. Martins - Ativa/Sabesp
 Manoel Augusto dos Santos - Ativa/Sabesp
 Maristela Silva de Melo - Pensionista/Sabesp
 Rodrigo Fernandes Santos Padilha - Ativa/Sabesp

Falecimentos

Adalton Pereira Maciel - Aposentado/Sabesp
 Falecido em 28/05/2018
 Cinira Maria do Nascimento Silva - Pensionista/Sabesp
 Falecida em 12/06/2018
 Selene da Conceição Romero - Pensionista/Sabesp
 Falecida em 08/06/2018

Benefício à categoria

Salão de beleza do Sintius completa um ano de atividades

Uma antiga reivindicação da categoria tornou-se realidade há exatamente um ano: o Salão de Beleza do Sintius, que passou a atender o público no dia 3 de julho de 2017. A instalação do salão, que foi um dos compromissos de campanha da atual Diretoria, propiciou que os associados pudessem cortar o cabelo, de forma gratuita, uma vez por mês.

O salão está com boa frequência de associados e vem agradando em cheio os trabalhadores, aposentados e pensionistas que frequentam a nossa sede. Um dos segredos para esse sucesso é a variedade de serviços oferecidos, como fazer sobrancelhas, hidratação

e coloração de cabelo, assim como o atendimento de manicure e pedicure.

Os preços são acessíveis, porque há a intenção de atender o sindicalizado ajustando os custos à realidade da categoria, mas sem perder a qualidade no atendimento. Os associados possuem descontos nesses serviços pagos.

O atendimento no Salão de Beleza acontece de segunda a sexta-feira, das 8h30 às 17h30, sendo preferencialmente atendidos aqueles com horário marcado. O agendamento deve ser feito pelo telefone (13) 3226-3200. Os serviços de manicure e pedicure acontecem sempre às terças-feiras.

Thabata Guerreiro



A instalação do Salão de Beleza do Sintius foi uma reivindicação da categoria

Santos



FINANCIAMENTO
CAIXA
MINHA CASA MINHA VIDA

UNIDADES A PARTIR DE

R\$ 180.000,00

2 DORMS
49 A 54,6M²

SALA DE RECREAÇÃO
ESPAÇO GOURMET



Guarujá

CONDOMÍNIO
Rouxinol



RESIDENCIAL
Morada dos Pássaros

UNIDADES A PARTIR DE

R\$ 190.000,00

2 DORMS
50 A 54M²

SALÃO DE FESTAS
1 VAGA PARA GARAGEM

