

Centrais sindicais da região preparam nova greve geral

As centrais sindicais da Baixada Santista definiriam a realização de uma nova greve geral na próxima sexta-feira, dia 30. Uma plenária para definir as ações deste dia será realizada nesta quarta-feira, dia 28, às 19 horas, na sede do Sindicato dos Petroleiros do Litoral Paulista.

Para preparar a população para mais essa mobilização contra as reformas Trabalhista e da Previdência, o movimento sindical fará panfletagens na Praça Mauá, em Santos, a partir das 11 horas, nesta quarta-feira, dia 28. No dia seguinte (29), no mesmo horário, será a vez de realizar esse ato na Praça Barão do Rio Branco, no Centro de São Vicente.

No último dia 20, diversas capitais brasileiras promoveram uma espécie de aquecimento para essa grande atividade em defesa dos trabalhadores brasileiros, como panfletagens em portas de fábricas, pontos de ônibus, garagens de ônibus, aeroportos e metrô.

A expectativa das centrais é que as ruas voltem a ser ocupadas contra as reformas da Previdência, Trabalhista e em defesa de eleições gerais no País. A ideia é, no mínimo, igualar ou superar a marca do dia 28 de abril deste ano, quando cerca de 40 milhões de pessoas estiveram protestando em diversos pontos do País.

A iniciativa conta com o apoio do movimento estudantil, classe artís-

tica, movimentos sociais e cidadãos que estão insatisfeitos com os rumos do Brasil, em especial depois de o presidente Michel Temer (PMDB) ter assumido o comando do País, de forma ilegítima, após um verdadeiro golpe promovido pela maioria dos deputados federais e senadores.

Trabalho intermitente, presença da trabalhadora grávida em locais insalubres, eleição dos trabalhadores sem assistência dos sindicatos, acordo individual entre empregador e empregado e homologação na própria empresa são alguns dos itens prejudiciais na Reforma Trabalhista defendida pelo Governo.

ASSEMBLEIA Cteep

**Para ratificar a paralisação de
advertência do dia 3/7, devido ao descaso
da empresa nas negociações do ACT
Dia 30, às 18h, na sede do Sintius**

8º Congresso Nacional da Força é realizado em Praia Grande

Paulo Pereira da Silva, o Paulinho da Força, foi reeleito para comandar a Força Sindical nos próximos quatro anos. Ele liderou a chapa única composta por sindicalistas de todo o País e eleita no último dia 14, durante o 8º Congresso da central realizado em Praia Grande. Foram reeleitos também o secretário-geral João Carlos Gonçalves, Juruna, e os vice-presidentes.

O evento, que contou com a participação da Diretoria do Sintius, foi marcado pelos amplos debates sobre as reformas Trabalhista e da Previdência, que alteram a situação atual, assim como discussões sobre os rumos de toda a classe trabalhadora e medidas para impulsionar o desenvolvimento

econômico do País.

Para os sindicalistas, as prioridades são: a Força Sindical permanecer unida e continuar lutando contra projetos que tiram direitos dos trabalhadores. Para isso, foi destacada a necessidade de estabelecer um diálogo e negociação para garantir direitos e ampliar conquistas. Por esse motivo, haverá uma ampliação no programa de formação sindical para capacitar pessoas para a negociação coletiva.

Mulheres

Durante o congresso, as mulheres lutaram e conseguiram a participação em 30% nos cargos de direção da Força Sindical e, para o próximo evento, po-



Divulgação

Realizado a cada 4 anos, o evento aconteceu nos dias 12, 13 e 14 deste mês. O objetivo será debater e determinar os encaminhamentos e as posições políticas da Força.

A central terá um Conselho Político Nacional com 15 membros. O

objetivo será debater e determinar os encaminhamentos e as posições políticas da Força.

Campanha salarial

Pessoal da Sabesp conquista mais de 36% de reajuste para cesta básica

Após um mês e meio de negociações e reuniões de intermediação chamadas pelo Tribunal Regional do Trabalho (TRT), os companheiros da Sabesp decidiram suspender a greve marcada para o dia 20 de junho e aprovaram o novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) na noite do último dia 19, quando houve assembleias simultâneas na sede do Sintius, em Santos, em Itanhaém e em Registro.

Em um cenário completamente diferente dos últimos dois anos, quando a inflação estava na casa dos dois dígitos, hoje ela não passa dos 5%. Por esse motivo, o reajuste salarial de 3,71% concedido pela empresa representa um avanço im-

portante, já que muitas companhias estão fazendo demissões em massa, propondo 0% de reajuste e cortando benefícios.

O Sintius foi na contramão dessa tendência e conquistou uma grande vitória ao alcançar a correção do valor da cesta básica em 36,13%, passando de R\$ 267,40 para R\$ 364,03. A reivindicação de equiparar esse benefício aos metroviários era antiga e foi alcançado agora.

Além disso, o reajuste do vale-refeição foi de 7,12% (de R\$ 32,68 subiu para R\$ 35,01) e a gratificação de férias acabou corrigida em 6,28% (pulou de R\$ 1.717,07 para R\$ 1.825,01). O auxílio-creche foi eleva-



MR Costa

Os trabalhadores da Sabesp aprovaram o novo ACT no último dia 19

de em 8,39% passando o reembolso de R\$ 332,17 para R\$ 360,04.

A empresa se comprometeu também a pagar o valor correspon-

dente a uma refeição a partir de duas horas extras - antes esse benefício era concedido apenas após a terceira hora extra.

Trabalhadores da Cedri conquistam reajuste de 6,28% e novas conquistas

A proposta do novo ACT da Cooperativa de Eletrificação Rural do Vale do Itariri (Cedri) está bem encaminhada e deve ser assinada nos próximos dias. Os trabalhadores conquistaram 6,28% de reajuste salarial, que vem sendo pago desde fevereiro, o que representa um ganho real de 1,5%.

Trata-se de uma grande vitória na atual conjuntura econômica do País. Caso a inflação até o final do ano permaneça na casa dos 4%, os companheiros terão uma inflação de apenas 2,5% até o final deste ano.

Vale lembrar que, no ano passado, a categoria obteve uma conquista histórica: a concessão de plano de saúde, que beneficia hoje 100 pessoas entre funcionários e dependentes.

A Cedri custeia m e t a d e desse benefício.

Nesse novo ACT, foi assegurada a g a r a n t i a de emprego de 90% do quadro

funcional, assim como a negociação da Participação sobre Lucros e Resultados (PLR) para pagamento em 2019.

Já está acordado entre o Sindicato e a Cedri a definição de uma data para que os trabalhadores façam uma



Comunicação Sintius

A Diretoria garantiu várias melhorias aos trabalhadores

reciclagem da NR-10, que trata da segurança em instalações e serviços em eletricidade, assim como a definição de um calendário anual de um dia por mês para uma visita sindical a fim de discutir questões de Saúde e Segurança do Trabalho.

Funcionários da Cembra/Gerconsult conquistam melhorias em novo ACT

Os trabalhadores da Cembra/Gerconsult conquistaram um bom ACT e aprovaram, por unanimidade, a última proposta apresentada pela empresa, em assembleia, que aconteceu no dia 7 de junho.

A categoria conquistou 7,5% de reajuste sobre o auxílio-alimentação, além de 5% de recomposição salarial, diante de índices de inflação do período, que era de cerca de 4% para a data-base, que é 1º de abril.

Além disso, os trabalhadores firmaram o acordo por dois anos, com previsão de discutir as cláusulas econômicas em 2018, assegurando, também, 50% de desconto nas mensalidades do plano de saúde para os dependentes e estabelecimentos de todas as jornadas de trabalho, que não estavam previstas no ACT da categoria.

ACT da Cetesb é aprovado, após greve e avanço nas negociações

Após a Cetesb manter a intransigência nas negociações do novo ACT, não restou outra alternativa aos trabalhadores além de cruzar os braços. A empresa insistia em não garantir a data-base e não pretendia corrigir os salários no início das negociações deste ano.

Na audiência de conciliação realizada pelo Tribunal Regional do Trabalho (TRT), a empresa apresentou o reajuste na remuneração e nos benefícios de 3,71% (inflação calculada pelo IPC-Fipe nos últimos 12 meses), que foi aprovada pela categoria na manhã do dia 26, em assembleias realizadas em Registro e em Cubatão.

Além disso, foram asseguradas duas cláusulas sociais importantes para a categoria: a manutenção da garantia no emprego de 96% e o pagamento da cesta de Natal.



Rogério Marques

Durante a greve, o Sintius manteve a escala de plantão para emergências

As diferenças salariais e dos benefícios relativos ao mês de maio serão pagos pela empresa no segundo dia útil do mês de agosto, enquanto os valores referentes a junho serão pagos em setembro.

Por conta da paralisação, ficou acordado que haverá a compensação de 50% dos dias parados e o des-

conto dos outros 50% recairá sobre o dia 22 de junho. Esse dia não será considerado como falta injustificada. Vale destacar que durante o período de paralisação, foram mantidos os plantões para atender casos de emergência na Baixada Santista e no Vale do Ribeira, bem como para aferir a balneabilidade das praias.

Diretoria inicia debate do novo ACT da Start com o setor patronal

A Diretoria do Sintius participou, no dia 12 de junho, da primeira rodada de negociação com representantes da empresa, Sindinstalação e demais sindicatos de trabalhadores para tratar do novo ACT, na sede da Fiesp, em São Paulo.

Na pauta de reivindicações, o Sintius solicitou o reajuste salarial com base na inflação acumulada nos últimos 12 meses, segundo o IPCA, e a criação de uma comissão tripartite de inspeção de segurança - formada pelo Sindicato, Start e CPFL Piratininga - para avaliar qualquer mudança antes da tomada de uma decisão administrativa.

O Sintius cobrou ainda a mudança dos trabalhadores que estão registrados como "corte e religa" para "oficial electricista de corte e religa", o que

faz toda a diferença no preenchimento do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), que é um documento histórico-laboral do trabalhador que reúne informações relevantes para a pessoa obter a aposentadoria especial. A Diretoria também pediu providências para que o ajudante de electricista receba adicional de periculosidade.

Durante a reunião, ficou acordado que a Start reconhecerá a figura do representante sindical. O Sintius estará realizando eleições em Praia Grande e em São Vicente nos próximos meses.

Além disso, a Diretoria estará enviando ofício à CPFL pedindo o repasse para o contrato da Start do investimento feito nos reajustes dos salários e benefícios dos trabalhadores. Na convenção coletiva de 2016/2017

CPFL Piratininga terá de estabelecer calendário para debater pendências

A CPFL terá até 2 de julho para apresentar um calendário para tratar das negociações a respeito de reivindicações dos trabalhadores, que deveriam ser alvo de discussão a partir de agosto de 2016, conforme estabelecido junto ao TRT.

Esse avanço foi possível de ser obtido em razão da mesa-redonda agendada pela Diretoria do Sintius junto à Gerência Regional do Trabalho e Emprego de Santos, no último dia 22.

Alguns temas devem ser debatidos nessas reuniões, como política de emprego, indenização por acidente de trabalho, licenças diversas, organização sindical, vale-cultura, carreira dos eletricitistas, ressarcimento de pertences perdidos no trabalho e da CNH.

Vale lembrar que em decorrência do ACT com validade de dois anos firmado com a CPFL Piratininga, em 2016, após mediação do TRT, o Sintius não está participando das rodadas de negociação com os demais sindicatos e já assegurou a reposição salarial.

Cteep quer retirar direitos da categoria

No início das negociações do novo ACT, a Cteep quis retirar benefícios dos trabalhadores. Por esse motivo, o encontro foi o pior começo de discussão da campanha salarial deste ano dentre as empresas que a Diretoria do Sintius vem negociando.

A primeira reunião ocorreu no dia 1º de junho e no dia 8 a empresa apresentou só cortes de conquistas históricas e nada de melhorias. A empresa quer acabar com o pagamento de função acessória para aqueles que dirigem carros da empresa, limitar a complementação do auxílio-previdenciário em 12 meses a afastados por motivo de doença e reduzir a indenização na política de emprego dentre outras maldades. A proposta foi rejeitada na mesa pelo descaso da empresa. Um reajuste de 3,08% para salários e benefícios é uma afronta.

No dia 26 de junho, em assembleia realizada na SE Baixada Santista, os tra-

balhadores aprovaram a realização de greve de advertência no próximo dia 3, caso não haja uma evolução na reunião de negociação agendada para o dia 29. No dia 30, às 18 horas, haverá assembleia no Sintius para ratificar a paralisação.



Sabesprev

Sintius acompanha melhorias em planos previdenciário e de saúde

A possibilidade de reduzir em até 30% os valores da Contribuição Extraordinária para pagamento do déficit do plano previdenciário BD da Sabesprev e o congelamento temporário dos valores das mensalidades dos planos de saúde autossustentáveis destinados a aposentados, pensionistas e dependentes foram assegurados após um diálogo entre representantes da instituição, Sabesprev e Associação dos Aposentados e Pensionistas da Sabesprev (AAPS).

As conversas ocorreram em paralelo às negociações do novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e re-

sultaram em medidas positivas para os trabalhadores. Por outro lado, foi definido que os processos judiciais das entidades em andamento relacionados à Sabesprev e de todos os seus incidentes serão suspensos.

No que diz respeito às questões previdenciárias, a empresa e a Sabesprev se comprometeram a pedir à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) a ampliação do prazo para o pagamento da Contribuição Extraordinária pelo déficit do plano BD, o que poderá resultar na diminuição dos valores pagos mensalmente pelos beneficiários.

A Sabesprev informou que não poupará esforços para manter o patrocínio do Plano BD e desenvolver um estudo conjunto com a participação dos atuários para compreensão e clareza do processo referente ao cálculo do valor do serviço passado.

Reajuste zero de planos

Na questão da saúde, ficou definido que a Sabesprev e a Sabesprev vão criar um único plano de saúde equivalente ao atual Plano Pleno. A tabela de preços será individualizada e por faixa etária para sua composição e reajuste. O valor da mensalidade

será limitado a R\$ 1.500,00.

Enquanto isso não sair do papel, não haverá reajuste nas mensalidades dos planos Executivo, Executivo A, Padrão, Padrão A e 279. Nesse período, as diferenças entre receitas e despesas desses planos não serão arcadas pelos beneficiários.

Além disso, houve o compromisso de permitir a reinclusão de inativos e seus dependentes legais adimplentes no novo plano de saúde, excluído dos planos autossustentáveis. O prazo para esse retorno será definido ao longo dos estudos sobre a criação dessa nova modalidade de plano.

Convite
Ato solene do Aniversário do Sintius

Programação:

- 08:30 às 09:00 - Mensagem do Movimento Inter-religioso pela Cidadania
- 09:00 às 09:30 - Apresentação do Coral "Avós dos Urbanitários"
- 09:30 às 10:00 - Composição da Mesa de Cerimônia
- 10:00 às 11:00 - Palestra com o Dr. Luiz Sérgio sobre a "Importância do Movimento Sindical"
- 11:00 - confraternização com os aniversariantes do Mês de Junho

SINTIUS
1942-2017

29 de junho - a partir das 8:30 na Sede do Sindicato

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira - Telefone: (13) 3226-3200

ATENDIMENTO DA FUNDAÇÃO CESP NA SEDE DO SINDICATO

Funcesp

JUNHO
DATA: 29/06

Venha esclarecer suas dúvidas sobre previdência e saúde
Horário: das 9 às 16 horas

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira - Telefone: 3226-3200 - R: São Paulo, 26, Santos - SP

PRESIDENTE
Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, Platini

SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO
Marcio Roberto da Costa
MTB 22.978

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS
Thabata Guerreiro

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: Rua São Paulo, 24/26, Vila Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564
Telefone e Fax: (13) 3226-3200
E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares

flickr www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter <http://twitter.com/@Sintius>

You Tube www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook www.facebook.com/urbanitariosantos

issuu www.issuu.com/4236