

Conheça os candidatos para representante sindical

As eleições para representante sindical para o período 2018/2020 serão realizadas nos dias 4 e 5 de janeiro, das 7h30 às 16h30, nos locais de trabalho da Sabesp da Baixada Santista e do Vale do Ribeira, assim como na CPFL.

Nas unidades da Sabesp São Vicente, Guarujá, Estações/Litoral Sul, Bertioga, Itanhaém/Peruíbe e Registro, houve a inscrição de mais de um trabalhador associado ao Sintius. Por esse motivo, haverá a necessidade de os companheiros

dessas unidades decidirem quem será o seu representante sindical.

Em outros locais, não houve interessados em participar do pleito para representante sindical. Segundo o edital, poderá haver a reabertura de

inscrições nessas localidades. Se isso ocorrer, as inscrições deverão ser feitas dos dias 5 a 12 de janeiro de 2018. Já essas eleições estão programadas para ocorrer nos dias 23 e/ou 24 do mesmo mês, das 7h30 às 16h30.

Urna	Candidatos	Local	Empresa	Dia da eleição
01	Tanivaldo Monteiro Dantas	Saboó	Sabesp	05/01/2018
02	Maurício dos Santos	Laboratório/EPC/Adução	Sabesp	05/01/2018
03	Ailson Pedro de Melo Bruno José do Carmo Ricardo de Jesus Rodrigues	São Vicente	Sabesp	04/01/2018
05	Fábio do Carmo Santos Joaquim Leite Santana Filho	Guarujá	Sabesp	04 e 05/01/2018
06	Anoé Geraldo de Oliveira Claudiston Plinio dos Santos Ricardo Sales	Estações/Litoral Sul	Sabesp	04 e 05/01/2018
07	Ivair Ramos Nubia Leandra dos Santos	Bertioga	Sabesp	04/01/2018
08	José Marques Gomes da Silva	Praia Grande/Mongaguá	Sabesp	05/01/2018
09	Paulo da Silva Ronaldo Fernandes de Oliveira	Itanhaém/Peruíbe	Sabesp	04/01/2018
10	Marcos Antonio Rangel	Setor de Juquiá	Sabesp	05/01/2018
11	Claudio Tapajós Becker de Oliveira Heliton Henrique Cardoso Carvalho	Setor de Registro	Sabesp	04/01/2018
12	Reinaldo de Almeida Marques	Setor de Jacupiranga	Sabesp	05/01/2018
13	Roseli Costa Silva de Camargo	Setor de Iguape	Sabesp	05/01/2018
15	Peterson Moreira de Abreu	Agência Ana Costa	CPFL	05/01/2018
19	Andrea Pereira Mesquita	Vicente de Carvalho	CPFL	05/01/2018

Observação: as urnas 04, 14, 16, 17, 18, 20, 21, 22 e 23 não tiveram candidatos inscritos para as localidades

Palavra do presidente

Poder cidadão precisa fazer a diferença em 2018

Antes de mais nada, gostaria de me dirigir aos trabalhadores urbanitários e aos respectivos familiares para desejar um Feliz Natal a todos e um Ano-Novo repleto de saúde, realizações e conquistas decorrentes de lutas organizadas com o apoio do Sintius.

O ano de 2017 foi muito especial para a nossa categoria. Afinal, o Sindicato completou 75 anos de existência, em maio. Por ser uma data histórica, promovemos uma série de eventos e ações positivas para os nossos associados. Por outro lado, foi um ano bastante agitado e que exigiu de nós muitas mobilizações e empenho na defesa dos interesses dos trabalhadores.

Em 2018, acredito que o cenário será de muitas lutas e enfrentamen-



Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, o Platini, é presidente do Sintius

to constante. Estamos confiantes na nossa capacidade de mobilização para ultrapassarmos as barreiras impostas pela força do Capital que tem o apoio da elite política. Essa união maquiavélica resultou na aprovação da Reforma Trabalhista, cujos efeitos nocivos aos trabalhadores já começaram a ser sentidos.

Por esse motivo, a Diretoria iniciou a construção dos novos Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) nessas últimas semanas deste ano. As demandas apresentadas pela categoria nas reuniões setoriais que o Sindicato vem realizando desde novembro já apontaram algumas demandas importantes.

O nosso principal objetivo para 2018 será a ampliação dos postos de trabalho, assegurando as condições de saúde e segurança dos companheiros e ao mesmo tempo garantindo a qualidade de vida deles para que aproveitem bem as horas de descanso com a família.

Além disso, precisamos pensar conjuntamente com a categoria em uma estratégia de ataque para suportar a pressão e, acima de tudo, todos devem ter a consciência de que é necessário ir às ruas e permanecer mobilizados, exercendo o papel de cidadão e de trabalhador contra os retrocessos sociais defendidos pela classe patronal em conluio com os políticos corruptos de plantão no Congresso Nacional.

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares

Palavra do diretor

A importância da renovação das CIPAs nas empresas

Estou em minha segunda passagem pela Sabesp. Inicialmente, trabalhei na empresa de 1985 a 1987. Em 2003, retornei e passei a atuar no almoxarifado do antigo Machuchal, em Santos. Fui eleito cipeiro pelos companheiros de setor por quatro mandatos e sempre trazia demandas para a Diretoria da ocasião.

Em 2007, fui eleito diretor de base por um mandato. Em 2015, fiz parte da chapa vencedora da eleição. Inicialmente, exerci a atividade de diretor de base e, a partir de abril deste ano, fui convidado para participar da Diretoria Executiva e atuar na recém-criada Secretaria de Saúde e Segurança do Trabalhador (SST), que foi desmembrada da pasta de Assuntos Previdenciários/Assistencial.

Fotos: Thabata Guerreiro



Rogério dos Santos Marques, secretário de Saúde e Segurança do Trabalhador

Estamos vivendo hoje diversas mudanças e o trabalhador passa por um momento de grande estresse, devido a indefinições para a sua vida e de seus familiares geradas por um governo suicida e desrespeitoso para com os trabalhadores.

Nós precisamos ficar atentos no que diz respeito à nossa segurança em nosso local de trabalho. Para isso, temos a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). Precisamos saber que ser cipeiro é uma grande responsabilidade e importância. Ser cipeiro não é só garantir o emprego dos participantes, mas também zelar por sua integridade e de seus companheiros. Em casos de acidentes, o integrante desse grupo pode ser responsabilizado cível e criminalmente pelo fato.

Entendo que as empresas precisam dar uma atenção maior às CIPAs. Muitas vezes, os gestores incentivam as candidaturas de certas pessoas para evitarem cobranças de SST, o que é um erro. Essa falha de fiscalização nas empresas e nas terceirizadas pode ser fatal. Companheiros podem vir a morrer, o que traz uma perda irreparável às famílias. Esse tipo de situação gera ainda prejuízos financeiros e à imagem da empresa.

O Sintius faz esse acompanhamento das CIPAs para reforçar o trabalho de corrigir eventuais falhas e evitar que as empresas possam maquear situações que prejudiquem os companheiros.

flickr www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter <http://twitter.com/@Sintius>

You Tube www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook www.facebook.com/urbanitariossantos

ISSUU www.issuu.com/4236

Aposentados e pensionistas

Festa dos aniversariantes passa a ser bimestral a partir de 2018

A Diretoria do Sindicato passará a realizar a festa dos aposentados e pensionistas a cada dois meses e não mais mensalmente, como vinha ocorrendo. Essa decisão foi tomada pela nossa instituição com o objetivo de promover maior integração entre os aposentados e pensionistas de nossa categoria.

Festa de dezembro

A Diretoria decidiu promover a festa dos aniversariantes de novembro e dezembro em uma única data,

no dia 30 de novembro, devido ao período de recesso do Sintius por conta das festas de final de ano.

O próximo evento, para celebrar os aniversariantes de janeiro e de fevereiro, será realizado no dia 31 de janeiro, a partir das 9h30, na sede do Sintius, em Santos.

Essa é uma ótima oportunidade para quem participar da festa agendar um horário para fazer o corte de cabelo em nosso salão. Vale lembrar que esse serviço é gratuito uma vez ao mês aos associados.



Thabata Guerreiro

A festa dos aniversariantes de novembro/dezembro ocorreu no dia 30 de novembro

Reforma da Previdência reduzirá renda de aposentados em até 30%

A Reforma da Previdência já apresentada pelo Governo ao Congresso, caso seja aprovada, propõe acabar com o Fator Previdenciário e a Fórmula 85/95, hoje usados como formas de cálculo das aposentadorias do INSS. Assim, serão criados novos critérios que vão exigir um tempo maior de trabalho antes de sair da ativa. Essa proposta mais enxuta de reforma inclui um modelo de cálculo dos benefícios que diminui a renda de quem se aposentar mais cedo em até 30%.

Na prática, segundo especialistas, o governo manteve a regra da aposentadoria por idade atual, que exige um mínimo

de 15 anos de contribuição (mais 60 anos de idade, mulher, e 65, homem, hoje). Porém, o cálculo proposto para quem se aposentar com esse mesmo tempo de recolhimento ficou menos vantajoso.

Atualmente, para a aposentadoria por idade, calcula-se a média aritmética simples dos 80% maiores salários de contribuição desde julho de 1994. O INSS paga 70% dessa média mais 1% para cada ano de contribuição. Ou seja, se trabalhar o mínimo (15 anos), o segurado recebe 85% da média. Se contribuiu por 30 anos, por exemplo, o benefício é de 100% da média.

Nota de esclarecimento do Sintius sobre informação do atraso no pagamento dos aposentados da Cteep

A Diretoria do Sintius tomou conhecimento de que a Associação dos Aposentados da Fundação CESP (AAFC) divulgou um boletim, em novembro, que traz informações equivocadas a respeito do atraso no pagamento dos aposentados da Cteep que recebem pela Secretaria de Estado da Fazenda.

O boletim interno da AAFC 153/2017 divulgou a lista de alguns sindicatos que não teriam apresentado o ACT com o respectivo protocolo junto ao Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e

citou de maneira equivocada o Sintius.

O Sindicato esclarece que o registro do ACT no site do MTE foi protocolado no dia 24 de outubro, inclusive sendo disponibilizado para qualquer um dos interessados no portal do ministério.

Assim que tomou ciência desse boletim, o Sintius entrou em contato com a presidente da AAFC, Michele Matteo, para exigir a retratação diante de uma informação equivocada que trouxe prejuízos à imagem da atual Diretoria.

CADASTRO

Mantenha seu cadastro atualizado junto à SAAP, porque esse é o nosso meio seguro de entrar em contato com você e seus familiares. Ligue para nós nos telefones (13) 3226-3200 ramais 3207 ou 3215, ou no celular do responsável pela SAAP, o Sivoca, (13) 99712-4937. O contato também pode ser pelos e-mails silviosivoca@hotmail.com e secretariasintius@gmail.com

Sindicato está passando por reestruturação financeira decorrente da Reforma Trabalhista

A Reforma Trabalhista (Lei Federal 13.467/2017), que entrou em vigor no dia 11 de novembro, trouxe reflexos para a vida financeira das entidades sindicais com o fim do conhecido imposto sindical (equivalente a um dia de trabalho) e a condição de opção do sindicalizado sobre a contribuição assistencial ou negocial (descontada em folha de pagamento após o fechamento do Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho). E essas medidas exigiram uma reflexão da Diretoria do nosso Sindicato sobre a atual situação econômica do Sintius e meios de manter a operacionalidade da entidade.

Dentre as medidas que passaram a ser adotadas a partir da confirmação da aprovação da lei, está a renovação da frota de veículos do Sindicato para diminuir custos com manutenção em todos os aspectos relacionados a automóveis, como mecânicos e seguros.

Entretanto, ainda está sendo estudada a melhor forma de minimizar impactos que possam decorrer dessa ação na atuação da Diretoria para atender as necessidades da categoria.

“É preciso muita cautela agora”, ressalta o secretário de Finanças da instituição, Evandro da Silva Carvalho. Segundo ele, essa medida é necessária “para que as decisões de diminuição de custos não tragam problemas no futuro para todos os trabalhadores”.

Ele destaca que essa precaução já vem sendo adotada em ajustes para renovar contratos de prestadores de serviços, que asseguram o mesmo padrão de atendimento aos sindicalizados e dependentes. No entanto, esse trabalho ainda está em andamento.

Outras ações para manter o Sintius estão relacionadas as novas formas de arrecadação, que precisam ser expandidas, evitando a entrada de verba apenas via o recolhimento das mensalidades. E uma das medidas será a disponibilidade de salas para alugar na nossa Sede.

Aliás, a Diretoria aproveita para pedir aos trabalhadores que divulguem nos meios sociais de cada um que há salas para alugar na sede. Uma das vantagens é não haver despesas com taxas condominiais, sendo possível adaptá-las a qualquer tipo de atendimento ou serviço.

É bom frisar que o empenho e a busca por novas fontes de recursos são contínuas em todas as secretarias do Sindicato. Por exemplo: a Secretaria de Comunicação fechou neste ano um patrocínio com uma construtora que assegurou, por três meses, as despesas com a impressão do Jornal Urbanitário.

Redução na arrecadação

O Sindicato já vinha sofrendo com a diminuição da entrada de dinheiro e exigindo maior controle nos gastos, mesmo antes da Reforma Trabalhista, por causa do aumento ano a ano de cartas de oposição ao desconto da contribuição assistencial assegurado aos trabalhadores não sindicalizados.

Um aspecto positivo desde que a atual gestão assumiu o Sindicato é a entrada de novos sindicalizados, o que ajudou na arrecadação. Por ou-

tro lado, a Diretoria lamenta o número de desfiliações de trabalhadores, fato que diminuiu as receitas da nossa instituição. A situação poderia estar muito melhor, mas a saída dos sócios de uma certa forma ofuscou o sucesso da ampliação do número de sindicalizados.

A saída de aposentados que estão na ativa também causará reflexos negativos para a arrecadação do Sindicato em um futuro próximo. Afinal, alguns companheiros estão se antecipando e aproveitando o benefício assegurado em alguns ACTs, que garantem a multa do FGTS de 40%.

Além de estar mais próxima dos trabalhadores da Baixada Santista e do Vale do Ribeira e ter ampliado a participação nas bases para ouvir mais a categoria a fim de levar as reivindicações para os gestores das empresas, a atual Diretoria vem se empenhando para ampliar o número de convênios nos mais variados setores aos sócios e dependentes, assim como lutando por melhores condições oferecidas pelas empresas.

Controle dos gastos

O Sindicato também promove a conscientização entre os funcionários e diretores para evitar abusos e desperdício de materiais. Além disso, vem trabalhando forte para diminuir os gastos com o consumo de energia elétrica, que, devido ao reajuste da tarifa em torno de 50%, também deve gerar um aumento nas despesas significativamente, ao lado dos outros acréscimos nos valores de produtos e serviços necessários ao Sindicato, como combustíveis.

Arquivo/Thabata Guerreiro



Desde que assumiu o Sindicato, em dezembro de 2015, a Diretoria adota medidas de economia para potencializar o trabalho e serviços em benefício da categoria

Adoção de Código de Ética e Conduta favorece êxito da remodelagem econômica

A atual Diretoria do nosso Sindicato aprovou, durante reunião realizada em novembro, a criação do Código de Ética e Conduta do Sintius, com o propósito de estabelecer padrões de procedimentos responsáveis para todos que trabalham no Sindicato (funcionários e diretores) e passou a valer a partir do dia 1º de dezembro. Além disso, as práticas determinadas por esse código viabiliza o suporte necessário para o êxito da reestruturação financeira planejada pelo Sintius.

A apresentação do documento assegura um compromisso com a legalidade e a ética, de forma transparente e socialmente responsável, definindo que seu principal papel é a

organização dos trabalhadores, visando à ampliação de seu conhecimento, conscientização, engajamento, fortalecimento social e maior capacitação para o desempenho de suas atividades, com o intuito de gerar bem-estar, incluindo o envolvimento das comunidades da sua base territorial.

Com todos estes aspectos, pretende-se promover a sustentabilidade da entidade sindical nos âmbitos financeiros e social, valorizando também ações voltadas para preservação ambiental, criando uma aproximação e assumindo uma identidade natural da vocação institucional.

A Diretoria considerou que a adoção de princípios e condutas éticas pre-

vistas no Código é fundamental para garantir que o Sindicato, seus dirigentes e funcionários atuem de forma integrada e coerente na condução de suas relações e negócios com os diferentes públicos: associados, parceiros, terceiros, clientes, fornecedores, governo, comunidade e sociedade em geral.

“Sem dúvida, é um marco histórico no meio sindical a implantação do Código de Ética e Conduta pelo Sintius. Essa iniciativa mostra a capacidade da Diretoria em responder rápido às novas imposições sociais e políticas, através da adaptação do conhecimento”, avaliou o presidente do Sindicato, Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, o Platini.

Princípios éticos estabelecidos no Código:

O Sindicato (Sintius) é comprometido com os seguintes princípios éticos:

- 1) Garantir o equilíbrio sustentável entre as dimensões sociais, econômicas e ambientais
- 2) Garantir o aperfeiçoamento contínuo da qualidade dos serviços ofertados e o comprometimento com os resultados
- 3) Zelar pelos recursos públicos e privados, utilizando-os de forma eficiente, eficaz e lícita
- 4) Atuar com justiça nas ações e decisões, promovendo o equilíbrio e a harmonia, na conciliação dos interesses e propósitos do Sintius e de seus diferentes públicos de relacionamento
- 5) Respeitar a legislação vigente e combater qualquer tipo de fraude, corrupção e prática de atos lesivos às administrações públicas nacional e estrangeiras
- 6) Estabelecer a confiança como princípio de relação entre o Sindicato e seus diferentes públicos de relacionamento
- 7) Atuar com transparência nas relações profissionais, nas práticas de governança corporativa e na comunicação com os diferentes públicos de relacionamento
- 8) Garantir práticas de gestão de pessoas que respeitem a diversidade e fortaleçam a motivação, a satisfação e o comprometimento
- 9) Fortalecer e aperfeiçoar o relacionamento com as comunidades onde atua diretamente e a sociedade em geral

Cteep

Sintius ingressará na Justiça para obrigar a empresa a pagar diferença subtraída da PLR 2016

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários tomou a decisão de ingressar na Justiça para obrigar a empresa a pagar a diferença subtraída da Participação de Lucros e Resultados (PLR) 2016 que foi paga neste ano.

No dia 4 de dezembro, a Diretoria fez uma reunião setorial na sede da empresa para explicar os motivos

de o Sintius levar essa proposta aos companheiros e das tentativas frustradas em resolver essa situação administrativamente.

Na avaliação do Sintius, a companhia fez os cálculos errados na hora de definir os valores da PLR repassada aos trabalhadores. A impressão inicial de que houve um equívoco por parte da empresa foi confirmada

pelos técnicos do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), após análise solicitada pelo Sindicato.

No dia 9 de novembro, o Sindicato teve mais uma reunião com os integrantes dos Recursos Humanos da Cteep para resolver essa situação, mas foi apresentada ao Sintius respostas não convincentes para justificar o por-

quê não estão seguindo o que está previsto no Acordo Coletivo de Trabalho.

Na avaliação da Diretoria, é fundamental que o Sindicato tome um posicionamento diante dessa situação. Afinal, a PLR continuará a ser paga, obedecendo os mesmos parâmetros de indicadores e metas, e a empresa poderá persistir nesse erro e causar prejuízos financeiros aos trabalhadores.

CPFL Piratininga

Diretoria cobra explicações sobre demissão de trabalhadora

Infelizmente, a Diretoria do Sindicato foi informada do total descaso da CPFL Piratininga com a saúde de uma trabalhadora, que passou por uma cirurgia recentemente e estava em acompanhamento médico. Para a nossa surpresa, a empresa, mesmo tendo conhecimento do histórico da doença dessa funcionária e da gravidade da situação, decidiu demiti-la há cerca de duas semanas, com a autorização da avaliação gerencial e área médica de Campinas, assim como do RH, sem explicar os motivos e alegando que se

tratava de "diretrizes da empresa".

Pelo visto, não podemos mais dizer que a CPFL é uma empresa detentora e reconhecida como exemplo em responsabilidade social, pois este caso deixa claro a falta de sensibilidade na hora de decidir quem vai ser desligado da empresa.

O Sindicato vai defender os interesses dessa trabalhadora, que vai atrás de seus direitos. Além disso, o Sintius já enviou todos os documentos de laudos médicos para o RH da empresa e aguarda uma resposta breve.

Nova carreira de eletricitistas deverá ser esclarecida por RH

Chegou ao conhecimento do Sintius que o RH da CPFL, em conjunto com as gerências, estão passando nos locais de trabalho para falar sobre a carreira dos eletricitistas. O que mais estranhamos nessa história é que a empresa está informando que já acertou com os sindicatos a estrutura da nova carreira.

Cabe ressaltar que a única participação dos sindicatos na carreira dos eletricitistas foi somente para tomar conhecimento da proposta da CPFL.

Portanto, para deixar bem claro, os sindicatos não participaram no desenvolvimento estrutural da carreira dos eletricitistas. A mesma foi desenvolvida exclusivamente pelos profissionais de RH da CPFL.

Por esse motivo, o Sintius solicitou, em uma reunião em Campinas, no ato da apresentação da carreira de eletricitistas que os envolvidos deveriam visitar as regionais e explicar aos trabalhadores a nova estrutura de carreira profissional.

Hora extra deve ser paga e ponto

A Diretoria recebeu reclamações de trabalhadores da CPFL sobre o fato de a empresa solicitar que os funcionários não parem as tarefas para que eles possam se alimentar. Depois disso, a CPFL diz aos empregados que não tem como pagar a hora trabalha-

da, porque esta foi laborada no meio da jornada e não no final.

Caso a empresa não resolva essa situação, o Sindicato vai denunciar o caso à Gerência Regional do Trabalho e Emprego e solicitar uma fiscalização *in loco* dessas unidades.

ATENÇÃO

Os trabalhadores da CPFL Piratininga que fazem a escala 6 x 3 que porventura não foram contemplados com o reajuste de 9,36%, em novembro, devem procurar o Sindicato o mais breve possível

Sabesp

Fotos: Rogério Marques



Nas últimas semanas, a Diretoria do Sintius realizou reuniões setoriais nas unidades da Baixada Santista e Vale do Ribeira, como Saboó (esquerda) e Miracatu



Categoria apresenta demandas à Diretoria durante reuniões setoriais

A Diretoria do Sintius finalizou no início de dezembro as reuniões setoriais nas unidades de trabalho da Sabesp da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

Durante esse período, a categoria apresentou algumas reivindicações para melhorias nas condições laborais, assim como aproveitaram essa oportunidade

para tirar dúvidas a respeito de outros assuntos relacionados à categoria, como questões envolvendo os planos de saúde e previdenciário da Sabesprev.

cussões sobre o novo ACT devem ser adiantadas para não prejudicar os interesses dos trabalhadores.

As propostas apresentadas pelos companheiros são importantes para a Diretoria pensar desde já na construção da próxima pauta de reivindicações a ser encaminhada à empresa no próximo ano.

Por conta das mudanças previstas na Reforma Trabalhista, as dis-

CPFL Piratininga

Em dezembro, o Sindicato dará continuidade às reuniões setoriais nas unidades da CPFL Piratininga da Baixada Santista. Confira abaixo a relação dos dias e horários do calendário previsto desses encontros com os diretores do Sintius.

Finanças

Previsão orçamentária para 2018 é aprovada em assembleia

A Diretoria do Sintius realizou, na noite do dia 30 de novembro, a assembleia de previsão orçamentária da instituição para o próximo ano.

A proposta foi aprovada pelos

participantes. As projeções das receitas e das despesas do Sindicato para 2018 foram apresentadas à categoria pelo secretário de Finanças, Evandro da Silva Carvalho.

Thabata Guerreiro



As projeções foram apresentadas pelo secretário de Finanças, Evandro Carvalho

Calendário previsto de reuniões setoriais na CPFL

EA Santos	19/12, às 7h30
Ana Costa	19/12, às 8h30
São Vicente	20/12, às 7 horas
Praia Grande	21/12, às 7 horas
Cubatão	22/12, às 7h30

Recesso de final de ano

A Diretoria do Sintius informa que a sede do Sindicato, em Santos, e a subsele de Registro permanecerão fechadas do meio-dia do dia 22

de dezembro a 2 de janeiro de 2018, devido ao Natal e ao Ano-Novo. As atividades nas unidades serão retomadas no dia 3 de janeiro.

Vale do Ribeira

Atendimento jurídico será realizado em 18 de dezembro

Os trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas do Vale do Ribeira que precisarem de alguma assistência jurídica nas áreas cível e trabalhista podem agendar uma consulta com os advogados do Sintius, que estarão à disposição dos associados na subsede de Registro, no próximo dia 18.

Os advogados do Sindicato Carla Costa da Silva Mazzeo e Luiz Sérgio Trindade estarão à disposição para atendimentos jurídicos nessas áreas

toda última segunda-feira de cada mês. A exceção é neste mês, devido às festas de final de ano e do recesso do Sindicato nesse período.

Os interessados devem agendar a consulta com antecedência até o dia 15 de dezembro na secretaria da subsede pelo telefone (13) 3821-3517, das 8 às 17 horas, ou diretamente com o secretário regional do Vale do Ribeira, Antônio Neto Mendes, pelo telefone (13) 9-9736-9929.

Mauro Mazzitelli



O atendimento jurídico mensal no Vale do Ribeira foi iniciado neste ano

VALORES PARA COLÔNIA DE FÉRIAS PACOTES DE JANEIRO E CARNAVAL

As reservas para os pacotes de cinco dias de janeiro devem ser feitas até o dia 15 de dezembro. Os pacotes são referentes aos seguintes períodos: 03/01 - 08/01; 09/01 - 14/01; 15/01 - 20/01; 21/01 - 26/01; 27/01 - 01/02; e 02/02 - 07/02

Idade	Sócio	Convidado
Adulto	R\$ 650,00	R\$ 775,00
De 6 a 11 anos	R\$ 325,00	R\$ 375,00

As reservas para os pacotes de quatro dias do Carnaval do próximo ano (09/02 - 13/02 ou 10/02 - 14/02) devem ser feitas entre os dias 4 e 12 de janeiro

Idade	Sócio	Convidado
Adulto	R\$ 570,00	R\$ 690,00
De 6 a 11 anos	R\$ 285,00	R\$ 345,00

Atenção! Os pagamentos das diárias somente são feitos em dinheiro, cartão de débito ou cartão de crédito. Cheques não são mais aceitos!

Atendimento da Fundação Cesp na Sede do Sindicato

DEZEMBRO

DATA: 14/12

Venha esclarecer suas dúvidas
sobre previdência e saúde
Horário: das 10 às 15 horas



Salão de Beleza na sede do Sintius
APROVEITE AS VANTAGENS EXCLUSIVAS PARA SÓCIOS E DEPENDENTES!

CORTE DE CABELO FEMININO E MASCULINO GRATUITOS*
PREÇOS REDUZIDOS EM DIVERSOS SERVIÇOS:
MANICURE, PEDICURE E COLORAÇÃO DE CABELO

ATENDIMENTO DE SEGUNDA A SEXTA - DAS 07:00 AS 17:00
PREFERENCIALMENTE, MARQUE HORÁRIO COM ANTECEDÊNCIA PELO TELEFONE: (13) 3226-3200

*O SINDICATIZADO TEM DIREITO A UM CORTE GRATUITO POR MÊS

Falecimentos

João Francisco de Melo - Aposentado/Sabesp
Falecido em 22/11/2017

Maria Angelina da Costa - Pensionista/Sabesp
Falecida em 31/07/2017

José Maria de Sales - Aposentado/Sabesp
Falecido em 25/11/2017

Novos sindicalizados - Novembro/2017

Carlos Vinícius F. Cavalcanti da Silva - Ativa/CPFL
Claudinei dos Santos - PDI

Daisy Beatriz Pereira Lima - PDI

Elizabeth Conceição da Costa - Pensionista/Sabesp

Hamilton Darci Corrêa - Aposentado/CPFL

Marco Aurélio Nunes - Aposentado/CPFL

Reinaldo Santana dos Reis - PDI

Ruth Rodrigues Afonso - Pensionista/Sabesp

Ruy da Costa Mota - Aposentado/Sabesp