

**ATA DA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO ENTRE CTEEP E OS SINDICATOS  
REPRESENTATIVOS DA CATEGORIA**

**Data:** 22/01/2015

**Local:** Bom Jardim

**Horário:** 14h

**Assunto:** Reunião Acompanhamento do ACT-2013/2015

**Presentes:**

**Pela Empresa:** Silvio Luiz de Souza  
Luiz Humberto Gonçalves  
Luís Antônio Escarabello

**Pelos Sindicatos:** Celso Luis de Souza  
Esteliano Pereira Gomes Neto  
Francisco Wagner Monteiro  
Francisco Cesar M. Rodrigues  
Francisco Carlos Azevedo Oiring  
Helio Lamonica Junior  
Nelson Antonio Dias  
Eliás Perrotti da Silva  
Geraldo Braga  
Geraldo Cossi Júnior  
José Reinaldo Espanhol  
João Carlos Schionato Ruiz

O Representante do Sindicato de Ipaussu, Sr. David Gonçalves Silva, justificou antecipadamente sua ausência solicitou que a sua entidade seja representada nesta reunião pelo Sr. Celso Luis de Souza.

Aberta a reunião pelo Representante da Empresa, Sr. Silvio deu as boas vindas aos representantes dos empregados, desejou um excelente 2015 para todos, enfatizando que será um ano de desafios e que a criatividade será o fator preponderante para as negociações durante todo o ano.

Aproveitou para apresentar o Sr. Luiz Humberto Gonçalves, que será o responsável pelas Relações Sindicais em virtude da transferência do Sr. Bello para o Departamento Jurídico da CTEEP.

Informou ainda que a partir deste ano, conforme manifestação e documentação encaminhada á empresa, participará da mesa de negociação o Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Energia Hidroelétrica de Presidente Prudente – SINDLUZ que representarão os empregados lotados na cidade de Presidente Prudente e aproveita para dar as boas vindas aos representantes Srs. José Reinaldo Espanhol, Vice-Presidente e João Carlos Schionato Ruiz, Secretário de Finanças.



O Representante da empresa informou que as metas e indicadores da PLR/2014 foram atingidos e estará viabilizando junto ao Departamento Financeiro o pagamento da 2ª parcela e pretende sugerir o dia 13/03/2015, cuja data será confirmada e informada, posteriormente.

Informou ainda que a presente reunião objetiva tratar das pendências e acompanhamento do ACT-2013/2015.

Com a palavra os Representantes das Entidades Sindicais, agradeceram a parceria do Sr. Bello, desejando sucesso na nova etapa e desejaram boas vindas e sucesso ao Sr. Luiz Humberto Gonçalves, como novo profissional de "Relações Sindicais" e ponderaram o que segue:

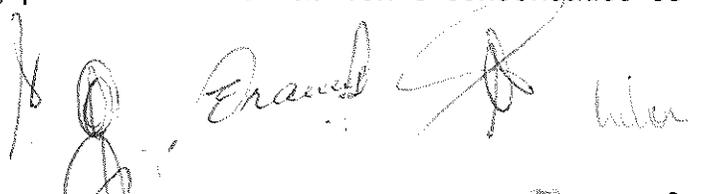
- pretendem como sempre privilegiar a mesa de negociação;
- preocupação com a reestruturação que a empresa vem fazendo, sem ter comunicado previamente os Sindicatos (ficam sabendo pelos trabalhadores) e que vem resultando na drástica redução do quadro de pessoal, que já estava "enxuto", o que vem desmotivando, sobrecarregando e trazendo insegurança aos trabalhadores que estão permanecendo na empresa, colocando em risco a saúde e segurança dos trabalhadores e a manutenção adequada dos equipamentos.
- a empresa vem promovendo redução drástica de custos, chegando ao ponto de cortar até o cafezinho do trabalhador;
- a empresa vem promovendo alteração de jornada/escala de serviços e condições de trabalho, bem como desassistindo importantes subestações de forma parcial ou total sem negociação com os sindicatos;
- necessidade da empresa apresentar a sua nova estrutura organizacional;
- necessidade de rever a estrutura de cargos e salários, no que se refere à remuneração x salário nominal entre trabalhadores novos e antigos;
- empresa alterou algumas normas de procedimentos que não estão no acordo coletivo (lanche/refeição em regime de hora extra, exclusão do 10% extra de hospedagem, implementação ponto eletrônico que não permite troca de horário de escala);
- entendem que a indenização por conta dos ativos referem-se ao período anterior à privatização (2002 a 2006) e quando do recebimento os empregados deveriam ter direito à participação sobre o valor da indenização.

Com a palavra o representante da empresa, sugeriu que seja elaborado um cronograma quinzenal para discutir as pendências constantes da cláusula décima quinta do ACT-2014/2015.

Salientou ainda que a empresa não vem fazendo nenhum tipo de reestruturação, mas está promovendo um ajuste no processo de trabalho, considerando a distribuição geográfica, procurando um melhor atendimento operacional, com a criação de PA's - Postos de Atendimento, inclusive vem atendendo uma antiga reivindicação dos Sindicatos, quanto à primarização dos serviços de fiscalização e comissionamento, que eram terceirizados.

Ressaltou ainda que a empresa vem desligando empregados dentro do estabelecido no Acordo Coletivo e até o presente momento não atingiu o número de 35 empregados previstos na cláusula de rotatividade de pessoal (Política de Emprego).

Ficou agendada a próxima reunião, para o dia 04/02 às 13h e consensados os assuntos a serem discutidos:



- equiparação do percentual de aporte CTEEP no Plano Previdenciário PSAP/Transmissão Paulista – Contribuição Definida para 5% (desde que o trabalhador contribua com o percentual de 5%);
- redução do número de rotatividade da política de emprego, bem como estender as indenizações e benefícios adicionais constantes na política de emprego para todos os trabalhadores, inclusive para os admitidos após 31/05/2006 e para aqueles que alcançarem a segunda data de aposentadoria do Plano PSAP/Transmissão Paulista;

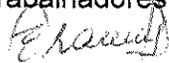
Nada mais a discutir, foi elaborado a presente ata devidamente assinada pelas partes, para que produza os efeitos.

Pela Empresa:



Pelos Sindicatos:

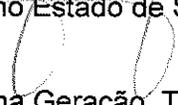
Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Energia Elétrica de Campinas - STIEEC



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Energia Elétrica de São Paulo – STIEESP



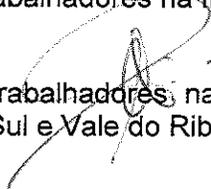
Sindicato dos Engenheiros no Estado de São Paulo



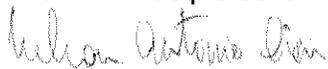
Sindicato dos Empregados na Geração, Transmissão e Distribuição de Eletricidade no Município de Bauru – SINDLUZ

Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Energia Hidroelétrica de Ipaussu

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Energia Elétrica de Itanhaém, Bertioga, Guarujá, Litoral Sul e Vale do Ribeira – SINDERGEL



Sindicato dos Empregados nas Empresas de Geração, Transmissão e Distribuição de Eletricidade do Município de Mococa – SINDERGEL



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira – SINTIUS

Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Energia Hidroelétrica de Presidente Prudente - SINDLUZ

