

## **ATA DA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO ENTRE CTEEP E OS SINDICATOS REPRESENTATIVOS DA CATEGORIA**

**Data:** 04/02/2015

**Local:** Bom Jardim

**Horário:** 14h

**Assunto:** Reunião Acompanhamento do ACT-2013/2015

**Presentes:**

**Pela Empresa:** Silvio Luiz de Souza  
Gianfranco Corradin  
Luiz Humberto Gonçalves

**Pelos Sindicatos:** Francisco Cesar M. Rodrigues  
Francisco Carlos Azevedo Oiring  
Nelson Antonio Dias  
David Gonçalves da Silva  
Elias Perrotti da Silva  
José Reinaldo Espanhol  
João Carlos Schionato Ruiz  
Robson Machado da Silva  
Valdivino Ferreira dos Anjos

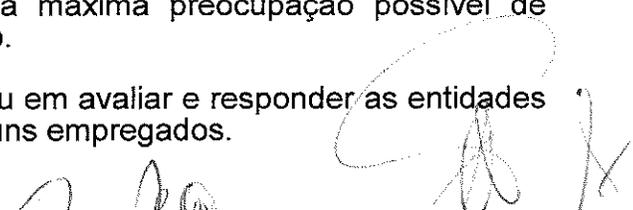
O Representante do Sindicato de Mococa, Sr. Geraldo Cossi Júnior, justificou antecipadamente sua ausência e solicitou que a sua entidade fosse representada nesta reunião pelo Sr. Valdivino Ferreira dos Anjos, bem como o Representante do Sindicato de São Paulo, Sr. Celso Luis de Souza, também justificou sua ausência, solicitando que a sua entidade fosse representada pelo Sr. David Gonçalves Silva.

Aberta a reunião pelo Representante da Empresa, o Sr. Silvio deu as boas vindas aos representantes dos empregados e apresentou o Sr. Gianfranco Corradin, Gerente do Departamento de Operação da CTEEP, para efetuar uma explanação sobre a revisão dos modelos de operação e manutenção da CTEEP, atendendo a uma reivindicação dos Representantes das Entidades Sindicais, sobre a necessidade da Empresa de apresentar sua "nova estrutura organizacional".

Após a referida explanação, os Representantes das Entidades Sindicais ressaltaram a falta de comunicação e do debate com os Sindicatos, em relação às referidas mudanças, que alegam afetaram os trabalhadores. As entidades Sindicais também questionaram sobre a mudança nas escalas de trabalho e, baseados na legislação, entendem que deveria antes ser discutida com os Sindicatos.

O Representante da Empresa esclareceu que a revisão dos modelos de operação e manutenção foi realizada com base em análise minuciosa sobre o assunto, incluindo documentações pertinentes, como: acordo coletivo, contrato de trabalho, etc., baseada em estudo jurídico e que houve a máxima preocupação possível de preservar os empregados, inclusive o emprego.

O Representante da Empresa se comprometeu em avaliar e responder as entidades sindicais sobre a mudança de escala para alguns empregados.



O Representante da Empresa, Sr. Silvio, passou então a discorrer sobre os assuntos em pauta a serem discutidos e que foram consensados na última reunião sindical, quais sejam:

- equiparação do percentual de aporte CTEEP no Plano Previdenciário PSAP/Transmissão Paulista – Contribuição Definida para 5% (desde que o trabalhador contribua com o percentual de 5%);
- redução do número de rotatividade da política de emprego, bem como estender as indenizações e benefícios adicionais constantes na política de emprego para todos os trabalhadores, inclusive para os admitidos após 31/05/2006 e para aqueles que alcançarem a segunda data de aposentadoria do Plano PSAP/Transmissão Paulista;

Em relação ao segundo item, informou que a Empresa está disposta a trabalhar a questão utilizando a verba orçamentária existente na política de emprego, e sugeriu ampliar a abrangência da mesma para os empregados admitidos após 2006 e também para os empregados que já têm a 2ª data de aposentadoria pela Fundação CESP (PSAP). Reiterando, a utilização da mesma verba orçamentária da política de emprego atual prevista, para desligamento dos empregados admitidos após 2006 e que ainda não atingiram a 2ª data do PSAP, ou seja reduzindo o limite de 10 salários para os admitidos até 2006, para poder enquadrar as demais situações.

Com a palavra, os Representantes das Entidades Sindicais consideraram boa a ideia de estender o benefício a todos os empregados, pois de alguma maneira recompensa aquele empregado que trabalhou por vários anos na empresa, mas por já ter a 2ª data do PSAP, não tinha direito ao benefício, bem como democratiza a política de emprego, estendendo o benefício aos novos empregados. Porém, para fechar uma proposta, solicitam dados demográficos, para poderem ponderar, desenhar e fechar uma alternativa adequada.

O Representante da Empresa prometeu trazer na próxima reunião números de empregados que estão para se aposentar, ano a ano.

Quanto ao primeiro tema, o Representante da Empresa informou que no presente momento, não há margem de negociação para trabalhar no sentido de equiparação dos percentuais de contribuição da Contribuição Definida em 5%.

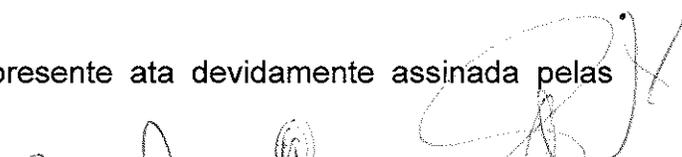
Em seguida, apresentou o resultado da PLR 2014, onde a ENES – Energia Não Suprida atingiu 740,72, onde a meta ficava entre 1.515 a 4.545, portanto cumprida integralmente, bem abaixo dos parâmetros acordados.

Do mesmo modo, a meta de cumprimento com o cronograma de obras de novos empreendimentos foi plenamente alcançada.

Ficou agendada a próxima reunião, para o dia 19/02 às 13h e consensado o seguinte assunto a ser discutido:

- Revisão da política de transferência de empregados.

Nada mais a discutir, foi elaborado a presente ata devidamente assinada pelas partes, para que produza os efeitos.



**Pela Empresa:**

**Pelos Sindicatos:**

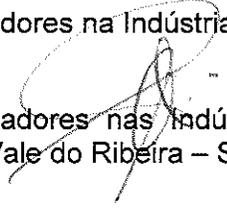
  
Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Energia Elétrica de Campinas - STIEEC

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Energia Elétrica de São Paulo – STIEESP

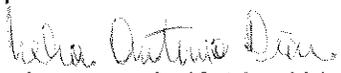
  
Sindicato dos Engenheiros no Estado de São Paulo

  
Sindicato dos Empregados na Geração, Transmissão e Distribuição de Eletricidade no Município de Bauru – SINDLUZ

Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Energia Hidroelétrica de Ipaussu

  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Energia Elétrica de Itanhaém, Bertioga, Guarujá, Litoral Sul e Vale do Ribeira – SINDERGEL

Sindicato dos Empregados nas Empresas de Geração, Transmissão e Distribuição de Eletricidade do Município de Mococa – SINDERGEL

  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira – SINTIUS

Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Energia Hidroelétrica de Presidente Prudente - SINDLUZ