

Categoria pressiona, Sabesp cede e trabalhadores aprovam reajuste salarial de 10,03%

Os trabalhadores da Sabesp da Baixada Santista e do Vale do Ribeira aprovaram, por maioria de votos, a proposta da empresa para o novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) nas assembleias realizadas na sede do Sindicato dos Urbanitários de Santos e Região (Sintius), em Santos, e na Associação Sabesp de Registro, na noite do último dia 31.

Diante disso, a categoria suspendeu a greve que seria deflagrada a partir da zero hora do dia 1º deste mês. Essa conquista foi possível graças aos avanços obtidos pelos sindicatos durante a audiência de conciliação com a empresa realizada no Tribunal Regional do Trabalho (TRT), na tarde do último dia 31.

A empresa, que insistia em oferecer um reajuste salarial de 8,02%, cedeu e elevou o percentual para 10,03%, o que apenas reforça a importância da mobilização dos trabalhadores na luta por melhorias.

Isso significa um aumento real de 0,7%, já que a inflação acumulada nos últimos 12 meses (de maio de 2015 a abril de 2016) calculada pelo Departamento Intersindical de Estatística



MR Costa

Os trabalhadores da Sabesp da Baixada Santista e Vale do Ribeira suspenderam a greve, após o avanço nas negociações e Estudos Socioeconômicos (Dieese) foi de 9,33%.

Outra importante conquista obtida pelo Sintius durante a audiência no TRT foi a manutenção da garantia de emprego de 98%, porque a estatal não havia apresentado nenhum índice durante as rodadas de negociação com as entidades de trabalhadores.

A Sabesp aceitou reajustar os benefícios dos funcionários em 10,03% e firmou o compromisso de retomar as negociações, em novembro deste ano, para rediscussão do valor da cesta básica.

Vale destacar que a empresa reavaliará os critérios para a aplicação do Plano de Cargos e Salários e liberará mais um diretor para as atividades sindicais.

O presidente do Sintius, Carlos Alberto de Oliveira

Cardoso, o Platini, destacou que os bons resultados obtidos no ACT foram alcançados graças à confiança e à mobilização dos trabalhadores da Baixada Santista e Vale do Ribeira desde janeiro, quando foram iniciadas as reuniões setoriais.

“Agradeço a categoria por confiar no trabalho desta Diretoria, que iniciou o mandato em dezembro passado. As mobilizações nos locais de trabalho e a demonstração de unidade da categoria foram fundamentais para a nossa vitória. Parabéns a todos!”, afirmou.

Apesar da conquista, a luta continua. O Sindicato seguirá indo aos locais de trabalho para ouvir as demandas da categoria e reivindicar melhorias para os trabalhadores, que são o maior patrimônio da empresa.

Cláudio Tapajós



Os trabalhadores da Sabesp da Baixada Santista e Vale do Ribeira suspenderam a greve, após o avanço nas negociações



CPFL Piratininga

Após forte atuação do Sintius, empresa adotará medidas para melhorar segurança em agências

Após a ocorrência de duas agressões a funcionários das agências de atendimento ao público da CPFL Piratininga da Baixada Santista nas últimas semanas, a Diretoria do Sintius exigiu melhorias de segurança nas unidades e a empresa apresentou um plano de ação para a região.

Embora ainda não tenha sido anunciada uma data de quando as medidas serão realmente implementadas, houve a garantia da direção da empresa que a Baixada Santista será a primeira região do Estado a receber as melhorias.

O anúncio foi feito por representantes da Gerência das Agências de Atendimento a Clientes das empresas CPFL Paulista e CPFL Piratininga no último dia 19, em Campinas, ao secretário geral do Sintius, Ubirajú José Pereira, o Bira, que estava acompanhado do secretário de Finanças, Evandro Carvalho, e do secretário Sociocultural, David Sérgio da Costa.

A empresa, com o apoio da Universidade Corporativa e Segurança Patrimonial, vai estruturar e aplicar treinamento específico sobre o

comportamento preventivo e defensivo para todos os atendentes, bem como aprimorar o processo de recrutamento dos atendentes e mapear o perfil dos trabalhadores atuais.

Com a área de Segurança Patrimonial, a empresa se comprometeu a analisar alternativas que podem ser viáveis para aumentar a segurança nas agências (botão anti-pânico, suporte telefônico etc) e desenvolver um GED com o protocolo de segurança a ser seguido pelos colaboradores diante de situações críticas.

Outras medidas anunciadas foram: disponibilizar acesso gratuito à internet aos clientes, melhorar a sinalização das câmeras nas agências para identificar potenciais agressores e rever o layout das unidades para facilitar a rota de fuga dos atendentes e dificultar o acesso para os possíveis agressores.

Durante a reunião com os representantes da CPFL Piratininga, Bira destacou a necessidade de tirar do papel, o mais breve possível, as medidas anunciadas para tranquilizar de fato os trabalhadores.

CPFL pretende credenciar pontos de atendimento na Zona Noroeste

Um pleito apresentado pela atual Diretoria do Sintius foi a necessidade de a empresa instalar uma unidade de atendimento ao público na região da Zona Noroeste, em Santos, que concentra cerca de um terço

da população do Município. A reivindicação por parte dos moradores é grande.

Durante a reunião do último dia 19 com o Sindicato, os integrantes da CPFL Piratininga revelaram que realmente existe uma pre-

visão de credenciar dois pontos de atendimento aos clientes na Zona Noroeste, o que vai facilitar muito a vida dos cidadãos e comerciantes atendidos pela concessionária de energia elétrica.

Trabalhadores aprovam proposta referente a pagamento do Divisor 200

Thabata Guerreiro

Os trabalhadores da CPFL Piratininga aprovaram, por unanimidade, a proposta da empresa para o pagamento dos valores retroativos do Divisor 200 (de 1º de junho de 2009 a 31 de agosto de 2012). A assembleia ocorreu no último dia 16, na sede do Sintius.

A companhia se comprometeu a pagar 80% do montante devido aos trabalhadores. O percentual oferecido inicialmente foi de 60%, mas a Diretoria do Sindicato atuou forte nas negociações para conseguir essa elevação até atingir o patamar dos 80%.

Os sindicalizados recebe-



A assembleia sobre o Divisor 200 ocorreu no último dia 16 rão integralmente o montante aprovado. Já os não sindicalizados sofrerão os descontos dos honorários advocatícios.

Porém, quem não era sindicalizado e se filiou ao Sintius até 20 de maio ficou isento deste pagamento aos advogados.

O Sindicato receberá da

CPFL Piratininga os valores do Divisor 200 a serem repassados aos trabalhadores, o que deve ocorrer o mais breve possível. Na sequência, será divulgado o período para agendar um horário na nossa sede a fim de a categoria receber o pagamento.

PRESIDENTE

Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, Platini

SECRETÁRIO

DE COMUNICAÇÃO

Marcio Roberto da Costa
MTB 22.978

JORNALISTA

RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS

Thabata Guerreiro

Informativo do Sindicato dos

Trabalhadores nas Indústrias

Urbanas de Santos, Baixada

Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: Rua São Paulo, 24 a 26, Vila Mathias
Santos (SP) - CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax (13) 3226-3200

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares

flickr www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter <http://twitter.com/@Sintius>

You Tube www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook www.facebook.com/urbanitariossantos

issuu www.issuu.com/4236

Cetesb

Sem avanços na negociação, categoria deflagra greve

Os trabalhadores da Cetesb das agências ambientais de Cubatão, Santos e Registro ratificaram, em assembleias realizadas no dia 7 deste mês, a realização de uma greve a partir da zero hora do dia 8, por tempo indeterminado, em razão do impasse nas negociações do novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

No dia 2 deste mês, os trabalhadores rejeitaram a proposta da estatal e deliberaram, por unanimidade, a data indicativa para o início do movimento paradedista. Mesmo assim, isso não foi o suficiente para a direção da empresa chamar os sindicatos para reabrir as negociações.

A Diretoria do Sintius participou de duas rodadas de negociação com a direção da empresa nas últimas semanas, mas as propostas apresentadas frustraram até mesmo os funcionários mais pessimistas.

Na tarde do último dia 6, a Cetesb ingressou com o pedido de instauração do dissídio coletivo de greve junto ao Tribunal Regional

do Trabalho (TRT). Uma audiência de conciliação entre a empresa e os sindicatos dos trabalhadores, incluindo o Sintius, ocorreu na tarde do dia 7.

A empresa voltou a oferecer um índice de 3,50% para o reajuste salarial e dos benefícios. Além disso, anunciou que pretende reduzir a garantia de emprego do efetivo de 96% para 94%. Por não ter avanço nessas duas questões fundamentais, a categoria se viu obrigada a cruzar os braços.

A empresa também não discutiu propostas para duas questões fundamentais à categoria: melhorias no Plano de Cargos e Salários e o pagamento da Participação de Programa de Resultados (PPR).

Uma nova audiência de conciliação no TRT foi agendada para o dia 14. Para não prejudicar a comunidade, uma escala de plantão foi elaborada pelo Sintius a fim de atender ocorrências de emergência. Essa intenção ficou clara em uma carta aberta distribuída à população.

Jair Álvaro da Silva



As rodadas de negociação com a estatal foram frustrantes

Mensagem do presidente

Alerta máximo contra os futuros retrocessos no País

Com a instalação de um governo interino enquanto se discute o afastamento definitivo da presidente da República, Dilma Rousseff (PT), foram nomeados ministros com perfis bastante controversos e com uma atuação na Câmara dos Deputados que deixaram os trabalhadores com o pé atrás.

As primeiras entrevistas de alguns deles e do presidente interino, Michel Temer (PMDB), apenas confirmaram que existe uma clara intenção para enfraquecer as políticas sociais, o que passará necessariamente por mudanças nas legislações trabalhista e previdenciária.

Neste momento delicado, o movimento sindical deve deixar as diferenças de lado e estar mobilizado mais do que nunca para que não haja retrocessos históricos para a maioria da população.

Alguns mantras são repetidos por ministros, parlamentares e por parte da imprensa, como o fato de a Previdência estar quebrada e a necessidade de mudanças para não implodir o sistema. Essa situação tem um fundo de verdade, devido ao envelhecimento da população, mas ninguém veio a público para discutir que o principal

Thabata Guerreiro



Presidente Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, Platini vilão dessa situação são as aposentadorias e pensões do setor público.

Além disso, fico indignado ao ouvir alguns políticos citarem que as mudanças trabalhistas são necessárias para “aumentar a produtividade dos brasileiros”, para “melhorar a vida do empresário” e “atrair mais empresas estrangeiras”. O problema é que ninguém fala que o custo da mão de obra brasileira é inferior a de outros países em desenvolvimento.

Enfim, não podemos aceitar calados essas falácias para justificar mudanças tão bruscas, do ponto de vista social. Essas medidas tem o objetivo de atender a um pequeno segmento da sociedade que concentra recursos em detrimento de uma po-

pulação assalariada que trabalha para sobreviver, paga contas e tenta dar um futuro digno às famílias.

Em meio ao cenário de incertezas e de crise econômica, a nossa diretoria conseguiu resultados importantes durante as negociações. O principal deles foi o reajuste salarial superior à média da inflação do período na Sabesp, Cedri e Cembra-Gerconsult. Além disso, foram conquistados avanços importantes. Por exemplo, os trabalhadores da Cedri passaram a contar com plano de saúde.

Daqui para frente, estaremos empenhados nas negociações da Cetesb e das empresas de energia de nossa base. Sabemos do cenário de dificuldade atual, mas é preciso levar em consideração os bons resultados operacionais e financeiros obtidos no ano passado, conforme informações divulgadas no balanço das companhias.

Após o fechamento dos Acordos Coletivos, o nosso trabalho não para. Continuaremos percorrendo as unidades de trabalho na Baixada Santista e no Vale do Ribeira para ouvir a categoria, detectar problemas e buscar soluções.

CPFL Piratininga

Empresa dá início as negociações ACT 2016/2017 com os sindicatos

A Diretoria do Sintius participará, na manhã do dia 9 deste mês, da segunda rodada de negociação com a CPFL Piratininga sobre o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2016/2017. A reunião ocorrerá na sede da empresa, em Campinas.

O Sindicato será representado nesta reunião pelo presidente Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, o Platini, pelo secretário geral Ubi-

rajuí José Pereira, o Bira, e pelo secretário de Finanças, Evandro Carvalho.

A rodada inicial ocorreu no dia 19 do mês passado, quando os representantes do Sintius ratificaram o posicionamento dos outros sindicatos ao destacar que os trabalhadores não devem ser vistos como despesa, mas como investimento por contribuírem pelos bons resultados da companhia.

A expectativa é que a mesa de negociação seja privilegiada e que a CPFL valorize a categoria. A segunda rodada de negociação seria realizada em 1º de junho, mas foi cancelada pela empresa.

A terceira reunião sobre a campanha salarial está agendada para o dia 20. Uma assembleia para avaliar a proposta da empresa sobre o ACT deve ser convocada neste mês.

Cteep

Empresa e Sintius iniciam debates sobre o novo ACT

O secretário de Comunicação do Sintius, Marcio Roberto da Costa, e o secretário de Assuntos Previdenciários/Assistencial, Saúde e Segurança do Trabalhador, José Lima Rodrigues, participaram da abertura das negociações do novo ACT da Cteep, em Jundiá, no dia 1º deste mês.

O gerente de Recursos Humanos da empresa, Sílvio Luiz Souza, iniciou a explicação lembrando que as negociações deste ano tratarão apenas das cláusulas econômicas.

Ele destacou que os resultados obtidos pela companhia no ano passado foram bons, mas citou que "o caixa da empresa é baixo". E também assegurou que a data-base será 1º de junho. Nessa rodada inicial, Souza não apresentou nenhum índice de reajuste salarial.

Os representantes do Sintius cobraram a necessidade de a Cteep apresentar propostas para valorizar a categoria, como oferecer reajuste salarial com aumento real, elevar os valores do vale-refeição e vale-alimentação, assim como implantar um Plano de

Cargos e Salários adequado a carreira dos trabalhadores.

O Sindicato solicitou ainda que as discussões do ACT possam englobar algumas melhorias em cláusulas sociais, que tem afetado negativamente os trabalhadores. Uma delas é o fornecimento de vale-refeição e do vale-alimentação para os funcionários que estão afastados por auxílio-doença por apenas três meses.

Os diretores do Sintius pediram também para discutir as metas e os objetivos incluídos na avaliação de desempenho a serem atingidos pelos traba-

José Lima Rodrigues



Sindicato quer discutir algumas cláusulas sociais neste ACT
lhadores, já que algumas das metas individuais divulgadas pela empresa são consideradas inatingíveis, o que tende a prejudicar diretamente a categoria. As próximas reuniões de negociação com a Cteep, em Jundiá, foram agendadas para os dias 10, 14 e 21 deste mês.

Processo democrático

Mudanças na Diretoria

Executiva e Conselho Fiscal

O secretário regional do Vale do Ribeira do Sintius, Antonio Neto Mendes, solicitou o afastamento temporário da Diretoria da instituição pelos próximos meses, porque vai participar do processo eleitoral no município de Eldorado, onde atua como vereador.

Pelo mesmo motivo, o conselheiro fiscal Carlos Gomes Pinto teve de se licenciar porque é pré-candidato a vereador em Registro. Os dirigentes sindicais

que participarão do pleito deste ano devem, por dever de ofício, representar a classe trabalhadora e atender as demandas da sociedade. Eles foram obrigados a se afastar dos cargos a partir do dia 1º deste mês.

Segundo a lei eleitoral, o afastamento não é definitivo, nem implica na renúncia do cargo ou da função. Todos os dirigentes titulares, exceto suplentes e membros do Conselho Fiscal, são obrigados a licenciar-se.

Fotos: Arquivo



Gomes integra o Conselho Fiscal



Mendes é vereador em Eldorado

VALORES PARA COLÔNIA DE FÉRIAS PARA O MÊS DE JUNHO E AGOSTO

As reservas para o período serão de, no mínimo, duas diárias, exceto feriados nacionais.

Diária	Idade	Valor - Sócio	Valor - Convidado
1 hóspede	Adulto	R\$ 94,00	R\$ 110,00
1 hóspede	De 6 a 11 anos	R\$ 47,00	R\$ 55,00
2 hóspedes	Adulto	R\$ 85,00	R\$ 100,00
(mesmo quarto)	De 6 a 11 anos	R\$ 42,00	R\$ 50,00
3 hóspedes	Adulto	R\$ 80,00	R\$ 95,00
(mesmo quarto)	De 6 a 11 anos	R\$ 40,00	R\$ 45,00
4 hóspedes	Adulto	R\$ 75,00	R\$ 90,00
(mesmo quarto)	De 6 a 11 anos	R\$ 40,00	R\$ 45,00

VALORES PARA O MÊS DE JULHO

Diária	Idade	Valor - Sócio	Valor - Convidado
1 hóspede	Adulto	R\$ 94,00	R\$ 110,00
1 hóspede	De 6 a 11 anos	R\$ 47,00	R\$ 55,00

OBSERVAÇÃO: FERIADOS NACIONAIS

As segundas, terças, quintas e sextas-feiras serão tratadas na forma de pacote de 3 ou 4 dias para todos os ocupantes do apartamento, mantendo os valores normais do período. Em caso de quebra do pacote, mantendo o mínimo de duas diárias, será seguida a tabela abaixo:

Diária	Idade	Valor - Sócio	Valor - Convidado
1 hóspede	Adulto	R\$ 120,00	R\$ 140,00
1 hóspede	De 6 a 11 anos	R\$ 60,00	R\$ 70,00

Atenção! Os pagamentos das diárias da Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatatuba, somente são feitos em dinheiro, cartão de débito ou cartão de crédito. Cheques não são mais aceitos!

Assuntos jurídicos

Sindicato presta atendimentos previdenciários na própria sede

No último mês, a Diretoria do Sindicato firmou convênio com duas advogadas previdenciárias que fazem atendimento aos sindicalizados e dependentes, na sede de nossa entidade, sempre às quartas-feiras, das 9 às 11h30, mediante horário previamente agendado.

A vantagem é que os custos advocatícios são reduzidos para quem procura essa assistência jurídica no Sindicato, pois serão pagos pelos honorários apenas 22%, ao invés dos 30%, que é o limite estabelecido pela tabela da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB).

As juristas Adriana Barreto dos Santos e a Camila Marques Gilberto trabalham com contrato de êxito, ou seja, o sindicalizado apenas pagará os honorários advocatícios, se o resultado da ação for favorável ao trabalhador.



Adriana e Camila fazem os atendimentos nas manhãs de quarta-feira, mediante agendamento

E elas ajuízam todo tipo de ação, com exceção daquelas ações que pedem revisão do benefício para aqueles que iniciaram recebendo pelo teto o valor da aposentadoria do INSS e,

atualmente, o recebimento está inferior ao teto do INSS. Estes casos serão encaminhados para outro advogado, que atende na sede às sextas-feiras, conforme divulgado na última edição

do Jornal Urbanitário.

Um diferencial na assistência oferecida pelas advogadas Adriana e Camila é a consultoria preventiva previdenciária, que consiste na análise das contribuições

para o INSS recolhidas pelo trabalhador e o cálculo de quanto irá receber quando estiver apto a aposentar.

Esse serviço não tem custo para o sindicalizado e permite fazer um planejamento futuro, inclusive com a possibilidade de complementar o valor recolhido para assegurar um benefício maior.

As advogadas ajudam também a verificar qual a alternativa mais vantajosa de aposentadoria a ser requisitada, além de outros benefícios, como aqueles obtidos por incapacidade, aposentadoria especial e a possibilidade de requerer a desapensação.

Marque uma consulta. Basta ligar diretamente para o telefone do Departamento Jurídico do Sintius - (13) 3226-3205 - e falar com Edileuza para agendar um horário de atendimento.

Comunicação

Oportunidades de estudo podem ser acessadas no site do Sintius

O site do Sintius tem uma aba nova no menu chamada Cursos, que tem o propósito de informar sobre oportunidades de congressos, seminários, palestras, além de cursos, que sejam relacionados às áreas da categoria urbanitária. A proposta é divulgar nesse espaço atividades internas e externas que possam colaborar com o desenvolvimento profissional do trabalhador.

Nesse novo espaço há direcionamentos para congressos que ocorrerão em outras cidades, além de inscrições para vestibular e curso de informática para a terceira idade. Esse acréscimo no conteúdo do site atende a uma das pro-



postas do atual Secretário de Formação e Política Sindical, Idyllo Matheus Martins San-

tos, que pretende ampliar cada vez mais o objetivo da secretaria para a área da Educação.

Novos sócios -Maio/2016

Danilo da Silva Camargo - Ativa/CPFL

Herculyls Silva Barbosa - Ativa/Sabesp

Ivani Aparecida Carnevalle Viana - Aposentada/CPFL

José Tavares dos Santos - Aposentado/CPFL

Juliana Fernandes Dias - Ativa/Sabesp

1º ENCONTRO DE JOVENS URBANITÁRIOS
DIA 30 DE JULHO (SÁBADO) - 9H30
EVENTO GRATUITO!
VAGAS LIMITADAS!

Podem participar todos os urbanitários até 35 anos de idade, mesmo não sendo sindicalizado, incluindo estagiários e menores aprendizes.
 O encontro será na sede do Sintius, na rua São Paulo, 24/26, em Santos.
INSCRIÇÕES ATÉ O DIA 20/07 PELO TELEFONE (13 3226-3200) OU PELO SITE, NO FALE CONOSCO.

Saúde e Segurança

Ser cipeiro não é só estabilidade, mas uma grande responsabilidade

As Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) têm um papel fundamental nos dias de hoje. Afinal, a maioria das empresas cobra sempre mais produtividade de um quadro cada vez menor de funcionários, deixando de lado a preocupação com acidentes de trabalho e com a ocorrência de doenças relacionadas à atividade laboral.

Por esse motivo, os cipeiros devem se enxergar como uma peça fundamental por serem pessoas de confiança da empresa e/ou dos colegas que têm a responsabilidade de estar sempre atentos às irregularidades nos locais de trabalho.

Para exercer com tranquilidade essa função, o trabalhador ganha estabilidade no emprego. Porém, isso deve ser

sempre utilizado na defesa dos direitos dos demais funcionários ao relatar riscos no ambiente de trabalho, discutir os acidentes e solicitar medidas para evitar futuras ocorrências.

Vale citar ainda que os cipeiros podem dar causa ao acidente do trabalho por ação ou omissão e, conseqüentemente, sofrerem sanções do ponto de vista cível e criminal.

Sintius presente

No último dia 20, o secretário de Assuntos Previdenciários/Assistencial, Saúde e Segurança do Trabalhador do Sintius, José Lima Rodrigues, participou da reunião da CIPA Unificada da CPFL, na EA Santos.

Na ocasião, Lima fez uma reflexão sobre a importância da Saúde e Segurança do Trabalho, já que o empregador,

muitas vezes, pensa apenas na questão da produtividade em detrimento dos trabalhadores.

No último dia 31, os trabalhadores da CPFL definiram os novos integrantes da Cipa. O Sintius parabeniza os companheiros eleitos, bem como os indicados pela empresa, que aceitaram essa grande responsabilidade de zelar pelas condições de trabalho.

Um grande exemplo a ser seguido pelos urbanitários

O Sintius parabeniza a atitude do companheiro Ricardo Rodrigues e do encarregado Carlos Fernandes Domingues por conta de uma atitude tomada ao acompanhar um serviço de PV - Espaço Confinado, no Jôquei Clube, em São Vicente. Os serviços foram abortados até que todas as condições de segurança dos trabalhadores fossem atendidas.

Após a equipe encontrar muita dificuldade ao verificar um nível baixo de oxigênio, foi detectado que o local possuía uma atmosfera imediatamente perigosa à vida, devido à oscilação de 4 a 9 PPM de H₂S (gás sulfídrico).

Depois dessa constatação, Rodrigues comunicou o encarregado Carlos Fer-

nandes Domingues sobre a questão impeditiva. Foi solicitado à EPC José Menino o empréstimo de cintos apropriados para esse espaço confinado (com trapézio), já que o equipamento disponível não era adequado para adentrar no PV.

Um carrinho com cilindros de ar respirável foi solicitado também para a equipe não correr risco com o gás sulfídrico.

A Diretoria do Sindicato parabeniza os trabalhadores pela consciência. É preciso pensar e agir dessa forma para evitar acidentes, respeitando sempre as normas e os procedimentos de segurança. Neste caso específico, a imprudência poderia ser fatal, devido à falta de monitoramento de gases.

Fotos: Thabata Guerreiro



Os conselheiros fiscais do Sintius Claudinei dos Santos, Carlos Gomes Pinto (atualmente licenciado do cargo - ver mais detalhes na página 4 do Jornal Urbanitário) e Adriana Costa Rodrigues possuem a responsabilidade de se reunir mensalmente na sede da entidade para analisar as receitas e despesas do Sindicato. O grupo também produz relatórios sobre as finanças da instituição e aponta melhorias para controlar os gastos, resguardando os interesses da categoria.

Destaque do mês

Débora Domingues foi contratada pelo Sintius em julho de 2012. Ela começou a trabalhar na secretaria. Naquele mesmo ano, ela passou a atuar na Tesouraria, onde tem a responsabilidade de cuidar da folha de pagamento dos funcionários e prestadores de serviços do Sintius, bem como verificar os recibos das mensalidades pagas ao Sindicato e às fundações ligadas à categoria.



Débora já trabalhou na secretaria e agora atua na tesouraria

Falecimentos

Clemente Ferreira Alves

CPFL Piratininga

Falecido em 09/04/2016

Helena da Silva Xavier

Sabesp

Falecida em 11/05/2016

Odete Ester da Silva Miguel

Sabesp

Falecida em 27/05/2016

Aposentados e pensionistas

Fotos: Sandro Thadeu



Os participantes do curso de Informática para a Terceira Idade tiveram a oportunidade de conhecer programas importantes, como a calculadora e o paint

Curso de Informática para Terceira Idade é um sucesso

Sempre atenta aos anseios da categoria e buscando iniciativas para trazer o bem estar da categoria, a Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) começou no primeiro sábado deste mês o curso de Informática para a Terceira Idade, uma iniciativa da Secretaria de Formação e Política Sindical.

Esse foi o primeiro de quatro dias de curso, que acontece sempre das 9 às 11 horas. Os participantes terão a oportunidade de fazer um contato inicial com o mundo da informática, o

que é fundamental para os dias de hoje.

O treinamento, que tem duração de 8 horas, é ministrado pelo responsável pela Secretaria de Formação e Política Sindical, Idyllo Matheus Martins Santos, pelo representante sindical João Carlos Santos Pinto e pelo companheiro Márcio Casanova.

Na aula inaugural, os dez participantes dessa primeira turma do curso de informática aprenderam a ligar sozinhos o computador, utilizar a calculadora para fazer operações matemáticas simples e manusear o paint, um programa onde é possível criar imagens digitais com ferramentas de desenho, pintura e texto.

Aposentado(a) e pensionista, se precisar de ajuda da SAAP ligue para 3226-3200 ramal 3215 ou para o responsável da SAAP, Carlos Sílvio (Sivoca - 9-9712-4937)

Novas turmas

Por conta do sucesso do número de inscrições efetuadas no mês passado, uma segunda turma do curso já foi confirmada. As aulas serão realizadas também aos sábados, a partir de julho.

Após uma avaliação da Diretoria sobre essas duas primeiras turmas, é muito provável que novas edições

dessa iniciativa para a Terceira Idade devam ser realizadas nos próximos meses.

Assim que houver a abertura das inscrições para este e outros cursos voltados para a categoria urbanitária, os associados serão devidamente avisados por meio dos nossos canais de comunicação, como o Jornal Urbanitário, site e facebook.

Festa dos aniversariantes de junho ocorrerá no dia 30

A Diretoria do Sintius promove a festa dos aposentados e pensionistas aniversariantes de junho no próximo dia 30, na sede do Sintius.

A festa será realizada em uma quinta-feira. Desde maio, as celebrações passaram a ser

realizadas sempre no último dia útil de cada mês.

Traga a família para participar desse importante momento de confraternização na sede do Sindicato e para rever os amigos e ex-colegas de trabalho.

Thabata Guerreiro

Fundação CESP

Recadastramento dos suplementados

A Fundação CESP comunica que haverá uma alteração na forma de recadastramento anual, a chamada prova de vida, segundo a

presidente em exercício da Associação dos Aposentados da Fundação CESP (AAFC), Michele Matteo.

A partir deste mês, não

será necessário o comparecimento ao banco para efetuar a prova de vida, que passará a ser comprovada pela Fundação Cesp através de outros meios.

Aviso a usuários do PES e do Nosso Plano

Em atenção à solicitação dos representantes dos aposentados e pensionistas, a Fundação CESP comunicou, em maio, que encaminhará aos titulares que solicitarem o Extrato de Utilização dos

planos PES e Nosso Plano pelos Correios.

Para registrar essa opção, os usuários devem entrar em contato com a Fundação CESP por meio dos canais de atendimento da

instituição. Dessa forma, todos os meses em que houver a utilização do plano de saúde, o extrato impresso será encaminhado ao participante titular dos planos PES ou Nosso Plano.



A festa de maio foi realizada no dia 31, no nosso salão de festa

Cultura

Ouvindo Avós dos Urbanitários se apresenta em Praia Grande

O Coral Ouvindo Avós dos Urbanitários participou no dia 13 do mês passado do 18º Encontro de Corais da Terceira Idade de Praia Grande. O evento cultural foi realizado no Palácio das Artes e recebeu mais de 600 artistas da Baixada Santista.

O encontro é considerado o maior do gênero da região. A apresentação do coral, sob a regência da maestra Sandra Diogo Moço, encantou o público que participou do evento. Uma

parte da exibição pode ser visualizada no canal oficial do Sintius no Youtube - confira o endereço eletrônico na página 2 do Jornal Urbanitário. Cada coral apresentou três músicas e teve a oportunidade de mostrar parte do trabalho desenvolvido.

A agenda de apresentações do Coral Ouvindo Avós dos Urbanitários não para. Do dia 8 a 12 de agosto, o grupo participará do 11º Encontro de Corais da Terceira Idade, em Poços de Caldas (MG).

Como participar?

A parceria do coral com o Sindicato completará sete anos em outubro deste ano e qualquer pessoa pode fazer parte dele. Os ensaios acontecem sempre às terças-feiras, das 15 às 16h30, na sede do Sintius. Não é necessário conhecimento musical para participar. Os valores da mensalidade são de R\$ 25,00 para associados e de R\$ 30,00 para não associados. Mais informações pelo telefone 3226-3200.

Fotos: Divulgação



O Coral Ouvindo Avós dos Urbanitários é considerado um dos grupos mais tradicionais da Baixada Santista

NOVO CONVÊNIO

O Sintius firmou convênio neste mês com a Ótica Ribeira, que tem várias unidades no Vale do Ribeira. O associado possui desconto de 5%, pode parcelar em 12 vezes no cartão e tem 10% para pagamentos à vista

Sustentabilidade

Sintius estuda projeto para instalar sistema de energia solar na sede

A Diretoria está fazendo um estudo de viabilidade para a instalação de um sistema gerador de energia elétrica solar fotovoltaica, com o objetivo de economizar os gastos com energia elétrica na nossa sede.

A ideia foi trazida pelo secretário de Formação e Política Sindical, Idyllo Matheus Martins Santos, e pelo representante sindical João Carlos Santos Pinto.

O sistema tem vida útil de 25 anos. A vantagem dessa ideia é contar com uma forma limpa de se produzir energia. Afinal, é um meio não poluente, que não produz emissões de gases e que não consome combustível, nem necessita da presença de outros recursos, como água e vento.

Essa iniciativa pode ser um investimento lucrativo. Afinal, é possível que haja uma com-

penção pela energia excedente produzida pelo Sintius. Essa energia poderá ser injetada na rede de eletricidade da CPFL, o que proporciona créditos equivalentes à produção que serão descontados da conta de luz.

Esses créditos também podem ser utilizados em outro edifício, desde que também seja de sua propriedade e tenha contrato com a mesma companhia elétrica.



A energia solar é uma alternativa viável para economizar os gastos com energia elétrica

1ª Festa da Tainha

Sintius e Atmas

DIA 02/07/2016
HORÁRIO: A PARTIR DAS 19 HORAS
LOCAL: ATMAS - RUA SÃO PAULO, 47 - SANTOS - SP

CONVITE PARA 2 PESSOAS R\$ 75,00. VENDAS LIMITADAS
DISPONÍVEL NA SECRETARIA DO SINTIUS E NA ATMAS