

# Diretoria do Sindicato exige melhorias da área de Relações Trabalhistas da CPFL Piratininga

Thabata Guerreiro

A Diretoria do Sintius recebeu na manhã do dia 26 de setembro, em sua sede, representantes da área de Relações Trabalhistas da CPFL Piratininga para apresentar algumas reivindicações e demandas dos trabalhadores da empresa.

Uma das questões levantadas pelo Sintius foi o descumprimento da cláusula 21 do ACT, por parte da empresa, que deveria custear as CNHs de categoria D para todos os eletricitas. No entanto, isso não vem ocorrendo na prática há algum tempo.

A gerente de Relações Trabalhistas, Mônica Vohs de Lima, ficou de apurar essa situação e dar uma devolutiva o quanto antes. A empresa solicitou até o final deste mês para dar uma resposta à essa demanda apresentada pela Diretoria.

Além disso, o Sindicato cobrou a necessidade de a empresa colocar em prática o plano de ação para melhorar o esquema de segurança nas agências de atendimento ao público na Baixada Santista, uma promessa feita neste ano que ainda não saiu do papel.

O Sintius também apontou a necessidade de os gestores de contratos da concessionária estarem mais atentos

a algumas situações, porque alguns deles “lavam as mãos” para algumas situações envolvendo as empreiteiras contratadas. A consequência dessa postura omissa pode gerar problemas futuros à empresa, inclusive judiciais.

Durante a reunião, a gerente de Relações Trabalhistas da CPFL deixou evidente a intenção de realizar algumas reuniões periódicas com as direções dos sindicatos de trabalhadores que atuam na concessionária de energia elétrica, com o objetivo de resolver alguns impasses existentes antes das negociações dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACT).

Mônica destacou ainda a necessidade de manter um diálogo permanente com o Sintius para sanar os problemas apontados o mais rápido possível.

Ela estava acompanhada de dois analistas da área de Relações Trabalhistas da CPFL, Daniel Bócoli, e Mayara Azzi Fernandez.

A Diretoria do Sintius está atenta aos problemas e às demandas apresentadas pelos trabalhadores da CPFL Piratininga. A partir do mês de novembro, serão retomadas as reuniões setoriais na empresa. Lembre-se: o Sindicato sempre está à disposição da categoria.



Diretoria do Sintius busca resolver alguns impasses antes das negociações do novo ACT

## Em assembleia, trabalhadores da CPFL aprovam metas para a PLR 2016

Na noite do dia 1º de setembro, os trabalhadores da CPFL estiveram reunidos na sede do Sintius para discutir e aprovar a proposta da empresa acerca dos critérios e metas para pagamento da PLR deste ano: 1,11% do Resultado de Serviços mais 0,39% vinculado a metas atingidas. A primeira parcela do benefício - com valor máximo de R\$ 3.349,24 - já foi paga no último dia 20. As metas estão sendo acompanhadas mensalmente pela Diretoria.

### ASSEMBLEIAS CEDRI

Para aprovação da  
pauta de reivindicações  
Dia 31/10, às 7h30, na cooperativa

### START

Para aprovação ou não da  
proposta da empresa  
Dia 18/10, às 7 horas, em Praia  
Grande, e às 7h30, em São Vicente

Sabesprev

# Fórum das Entidades cobra avanços do presidente da Sabesp

Divulgação

A Diretoria do Sintius e de outras instituições de defesa dos trabalhadores da Sabesp que integram o Fórum das Entidades estiveram reunidas, no dia 20 de setembro, com o diretor presidente da estatal, Jerson Kelman, para apresentar várias reivindicações relacionadas aos planos de previdência complementar e de saúde da Sabesprev.

O grupo solicitou a retomada do processo de migração que atenda às considerações expressas no ofício Prev 2.083, de 13 de julho deste ano, quando a agência reguladora sugere a possibilidade de alteração do regulamento do Sabesprev Mais, contemplando a criação da renda atuarialmente equivalente, de caráter

opcional, bem como a alteração do benefício de risco, que passaria a ser calculado no momento do evento (invalidez ou morte) para constituição de valor de reserva inicial.

O Fórum das Entidades pede ainda que a nova migração receba um incentivo financeiro equivalente a 85% do déficit atuarial e que esse benefício seja estendido retroativamente também àqueles que já migraram neste ano e nos anos anteriores.

A terceira proposta é para que os juros do déficit atuarial de 2009 e o déficit acumulado desde então sejam enquadrados dentro da legislação vigente, permitindo o parcelamento pelos empregados em até 20 anos.

## Plano de saúde

Sobre o plano de saúde, os trabalhadores defendem a elaboração de novas modelagens dos planos, já que os prazos estabelecidos anteriormente pela empresa têm sido sistematicamente descumpridos.

Um dos motivos da preocupação é a previsão de o plano pleno fechar o ano com um déficit de R\$ 32 milhões. Além disso, houve uma cobrança para que a Sabesp aumente o repasse dos recursos para os planos de saúde, já que o percentual atual é significativamente inferior ao verificado em outras empresas de porte e perfil semelhantes.

Aguardamos urgentemente um posicionamento do presidente Jerson Kelman sobre as demandas apresentadas.



José Faggian e José Mairton são diretores do Sintaema

## Candidato apoiado pelo Sintius é eleito para Conselho Deliberativo

O diretor de Comunicação do Sintaema, José Antonio Faggian, foi eleito para o Conselho Deliberativo da Sabesprev, ao obter 1.139 votos no pleito realizado entre os dias 15 e 21 de setembro.

Faggian foi o candidato apoiado pelo Sintius e representará os trabalhadores no conselho. O suplente dele será o segundo nome mais votado na disputa, Sylvio Mero Sotero de Menezes.

Para o Conselho Fiscal, o Sintius apoiou a candidatura do diretor de Saneamento e

Meio Ambiente, José Mairton Pereira, que ficará como suplente.

Ele foi o segundo nome mais lembrado pela categoria (1.200 votos). A integrante titular dos trabalhadores nesse grupo será Maria Helena, o nome mais votado (1.239 sufrágios).

O mandato dos eleitos está previsto para fevereiro do próximo ano e terá duração de quatro anos. O Sintius agradece os companheiros que votaram nas candidaturas apoiadas pela nossa diretoria.

## Contribuições extraordinárias são efetuadas para trabalhadores que migraram para plano Sabesprev Mais

A Sabesprev implementou todas as contribuições extraordinárias que estão sob a responsabilidade, a título de déficit e de incentivo, da Sabesp para quem fez a migração do plano previdenciário BD para o Sabesprev Mais (plano CD).

Portanto, não resta mais nenhum valor pendente a

constituir. Esse processo, que ocorreria dentro de um prazo de alguns anos, foi concluído de imediato por parte da empresa.

Vale destacar ainda que o saldo de cada beneficiário ainda será reajustado em função da diferença da inflação verificada pelo INPC em setembro deste ano, que foi estimada na

migração 0,12% maior do que o índice efetivo do período.

Não deixe de acompanhar as suas cotas no portal da Sabesprev. Vale lembrar que o saldo apresentado pode sofrer mudanças decorrentes da variação do valor da cota, assim como por conta de incorporações ou devolução de contribuições.

### A luta continua!

O Sintius e outras entidades de trabalhadores estão lutando juntas para derrubar a famigerada liminar obtida pela AAPS.

A decisão em caráter provisório do Tribunal de Justiça estabeleceu que o patrimônio a ser transferido através da mi-

gração para aqueles que trocam o plano BD para o CD estaria restrito às contribuições pessoais de cada participante. Estamos estudando medidas para derrubar essa liminar, que retira dinheiro de parte dos trabalhadores e não da empresa. As entidades querem que a empresa assuma 100% do déficit.

### PRESIDENTE

Carlos Alberto de Oliveira Cardoso, Platini

### SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Marcio Roberto da Costa  
MTB 22.978

### JORNALISTA

### RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

### REDES SOCIAIS

Thabata Guerreiro

### Informativo do Sindicato dos

### Trabalhadores nas Indústrias

### Urbanas de Santos, Baixada

### Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: Rua São Paulo, 24 a 26, Vila Mathias  
Santos (SP) - CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax (13) 3226-3200

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares

**flickr** [www.flickr.com/photos/urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)

**twitter** <http://twitter.com/@Sintius>

**You Tube** [www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)

**facebook** [www.facebook.com/urbanitariossantos](http://www.facebook.com/urbanitariossantos)

**issuu** [www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)

Mensagem da presidência

# Campanhas salariais encerradas, mas busca por melhorias continuam

Ilustração: Thabata Guerreiro

As campanhas salariais de 2016 dos trabalhadores representados pelo nosso Sindicato estão praticamente encerradas, faltando apenas concluir a negociação com a Start Engenharia, cujos trabalhadores têm data base em junho. No entanto, estão sem acordo firmado desde o ano passado, quando foram abandonados pela gestão anterior, gerando uma insatisfação imensa com o nosso Sindicato. Contudo, a atual Diretoria está empenhada em reverter esse quadro.

Uma análise geral sobre os movimentos em defesa dos trabalhadores e seus familiares durante as campanhas salariais, nos mostra que algumas conquistas se destacam, sendo a que mais evoluiu nas negociações foi a da Cetesb. A empresa errou com limite de 3,5% de reposição salarial, mas quando o assunto foi discutido no TRT, durante a greve, o percentual subiu para 10,03%, praticamente três vezes mais que o índice negociado diretamente com a empresa.

Os trabalhadores da Sabesp conquistaram o mesmo percentual, entretanto, a empresa se mostrava mais flexível e chegou ao limite de correção de 8%, mas em audiência no TRT foi elevado o índice para 10,03%. É possível observar que esse reajuste salarial era um padrão do TRT para as categorias que tinham data-base em 1º de maio. E isso pode ser constatado em outras classes trabalhistas também, como os metroviários que tiveram 10,03% no TRT.



## CONFIRMA E COMPARE OS RESULTADOS DAS CAMPANHAS SALARIAIS DESTE ANO

Empresa	Data-base	IPCA	Dieese	Correção salarial	Greve	Destaque do novo ACT
<b>Cedri</b>	1º de janeiro	10,67%	11,44%	<b>11,44%</b>	<b>Não</b>	Convênio Médico
<b>Cembra</b>	1º de abril	9,39%	9,31%	<b>9,39%</b>	<b>Não</b>	10,6% no auxílio-alimentação
<b>Cetesb</b>	1º de maio	9,27%	9,33%	<b>10,03%</b>	<b>Sim</b>	Manutenção da garantia de emprego
<b>Sabesp</b>	1º de maio	9,27%	9,33%	<b>10,03%</b>	<b>Não</b>	Rediscussão da cesta-básica, PCS e coparticipação no plano de saúde, em outubro
<b>CPFL</b>	1º de junho	9,32%	9,43%	<b>9,32%</b>	<b>Sim</b>	Garantia, no mínimo, da reposição da inflação em 2017
<b>Cteep</b>	1º de junho	9,32%	9,43%	<b>9,32%</b>	<b>Não</b>	Aumento de 12% no VA/VR
<b>Start</b>	1º de junho	<i>As negociações com a empresa ainda estão em andamento</i>				

Os trabalhadores das empresas de energia elétrica, CPFL e Cteep, por sua vez, conquistaram a reposição da inflação no período. Entretanto, destaca-se na CPFL a garantia da aplicação, no mínimo, do índice inflacionário, em 2017. Esse ano, a categoria teve que fazer greve

para chegar nesse patamar. Já na Cteep os trabalhadores conquistaram melhores índices para os benefícios de alimentação. O vale-alimentação e o vale-refeição tiveram aumento de 12%.

Apesar das campanhas salariais estarem praticamente encerradas, as ne-

gociações com todas as empresas continuam. Ou seja, a atual Diretoria entende que algumas melhorias para os trabalhadores podem ser discutidas além desse período. Por exemplo, na Cetesb discute-se a criação de um sistema para facilitar e padronizar

as transferências voluntárias. Esse assunto também é alvo de discussão na Sabesp, assim como o PCS, cesta básica e coparticipação no Sabesprev Saúde.

A luta continua e, pelo jeito, é eterna. É preciso ter vontade de trabalhar pelos urbanitários!

## Fortalecimento da base

# Neste mês, Diretoria retoma a realização de reuniões setoriais

Após o término das campanhas salariais deste ano, a Diretoria do Sindicato estará retomando nos próximos dias a realização de reuniões setoriais para ouvir as demandas da categoria nos locais de trabalho da Baixada Santista e do Vale do Ribeira.

A programação dessas reuniões pode ser observada na tabela ao lado. Qualquer alteração nas datas divulgadas será avisada com antecedência aos associados por meio dos nossos canais oficiais de comunicação, como site, Facebook e Twitter.

Vale destacar que as reuniões setoriais nas unidades da Cetesb e da CPFL Piratininga serão realizadas somente no mês de novembro.

A programação restante será divulgada na próxima edição do Jornal Urbanitário.

## Eleições 2016

## Secretário do Vale do Ribeira, Toninho Mendes é reeleito vereador em Eldorado

O diretor regional do Vale do Ribeira, Antonio Neto Mendes, alcançou 198 votos e foi reeleito vereador em Eldorado. Ele disputou o pleito pelo PMDB.

O conselheiro fiscal Carlos Gomes Pinto entrou na disputa por uma das 13 cadeiras na Câmara de Registro, mas os 186 votos não foram suficientes para elegê-lo. Ambos estavam licenciados para participar do pleito.

## Debates

Durante a campanha eleitoral, o Sintius recebeu os candidatos a chefe do Executivo do Município. A ação fez parte do ciclo de debates intitulado A Engenharia e a Cidade. A iniciativa foi fruto de uma parceria entre o Sintius e o Sindicato dos Engenheiros. Os eventos tiveram o apoio do Conselho Sindical Regional da Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira.



Toninho teve 198 votos

Arquivo

### Novos sócios - Setembro/2016

Boanerges do Carmo Luiz - Sabesp

Geraldo Magela da Silva - CPFL

Justino Monteiro de Araújo - Eletropaulo/Aposentado

### Falecimentos

Antoninho Rebelatto - Sabesp

Falecido em 26/08/2016

Rolando Ferreira de Oliveira - Eletropaulo

Falecido em 29/08/2016

Amável dos Santos Martins - Eletropaulo

Falecido em 07/09/2016

Manoel Rodrigues I - Sabesp

Falecido em 16/09/2016

Adhemar Dantas Filho - Sabesp

Falecido em 23/09/2016

### Sabesprev credencia

### Hospital Guarujá

A luta da Diretoria do Sintius para melhorar e ampliar a rede credenciada do plano de saúde da Sabesprev já mostrou resultados.

Os aposentados, pensionistas, funcionários da Sabesp e familiares agora têm à disposição os serviços de assistência oferecidos pelo Hospital Guarujá (antigo Hospital Ana Costa, na Avenida Santos Dumont, em Guarujá).

Para ser atendido, o beneficiário do plano de saúde da Sabesprev precisa apenas estar munido da carteirinha do convênio.

## VEJA O CALENDÁRIO COM A PROGRAMAÇÃO DE VISITAS NOS LOCAIS DE TRABALHO SABESP

Dia	Hora	Local
10	7h30	Divisional Cubatão
10	7h30	Laboratório/EPC/Adução
10	7h30	Divisional Praia Grande
11	7h30	Divisional Ianhaém
11	7h30	Divisional Peruíbe
13	7h30	Divisional Santos
13	7h30	Divisional São Vicente
14	7h30	Escritório Central
14	7h30	Mongaguá
17	7h30	Saboó
17	7h30	Divisional Guarujá
17 e 18	A definir	Estações Litoral Norte
18	7h30	Bertioga
19	A definir	Estações Centro
20 e 21	A definir	Estações Litoral Sul
19 a 21	A definir	Vale do Ribeira
<b>CEMBRA/GERCONSULT</b>		
18	13 horas	Santos
19	13 horas	Santos
<b>CTEEP</b>		
24	8 horas	Cubatão

## Cedri

## Trabalhadores passam a contar com plano de saúde

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários de Santos e Região (Sintius) realizou um grande café da manhã no dia 14 de setembro, em Itariri, para celebrar um importante momento para os trabalhadores da Cooperativa de Eletrificação Rural do Vale do Itariri (Cedri): a entrega dos cartões do plano de saúde.

Com o fechamento do ACT deste ano, a atual Diretoria conquistou este importante

benefício à categoria. Desde o dia 1º de setembro, os funcionários da Cedri e dependentes estão amparados pelo plano de saúde Santa Casa Saúde.

No total, 42 pessoas estão sendo beneficiadas com esse convênio, o que permitirá aos trabalhadores e familiares o acesso a exames, consultas, internações e cirurgias de um plano ligado ao hospital mais antigo do País e o maior do litoral paulista.



David Costa

A entrega dos cartões ocorreu no dia 14 de setembro

Sabesp

# Diretoria apresenta reivindicações ao superintendente da Baixada Santista

A Diretoria do Sintius esteve reunida com o superintendente da Sabesp na Baixada Santista, João César Queiroz Prado, no dia 28 de setembro, para levar algumas das reivindicações coletadas por nossa entidade durante as reuniões nos locais de trabalho e diálogos com a categoria.

Um dos pontos de pauta foi a cobrança para melhorar as condições de higiene para o pessoal de São Vicente. Também foi apontada a necessidade de definir um local

para ser utilizado no horário das refeições dos trabalhadores dessa unidade.

O Sindicato pediu que a empresa tomasse uma atitude para coibir os casos de assédio moral praticados por lideranças e gerências na região e cobrou o ressarcimento de bens furtados de companheiros durante a jornada de trabalho.

O Sintius demonstrou sua insatisfação quanto à entrega de boletins nas unidades da estatal com calúnias e difamações contra a Dire-

toria, em horário de expediente, por um trabalhador afastado por doença e por outros companheiros da ativa, com o aval de lideranças e da gerência. Veículos da empresa foram utilizados para tal finalidade.

## Resposta

O superintendente ficou de verificar a possibilidade de intensificar a limpeza da unidade de São Vicente, já que isso ocorre apenas duas vezes por semana. Além disso,

comprometeu-se a dar um retorno ao Sindicato sobre o local a ser utilizado pelos trabalhadores durante as refeições.

Queiroz não observou casos de assédio moral, mas destacou que vai reorientar as lideranças e gerentes para evitar que esse tipo de situação volte a ocorrer. O representante informou ainda que os bens dos trabalhadores assaltados serão ressarcidos. Isso só não ocorreu antes por problemas burocráticos.

Sobre os boletins apócri-

fos que difamam o Sintius, o superintendente reprovou tal prática e ficou de tomar todas as providências devidas.

Durante as reuniões setoriais, os trabalhadores apontaram problemas na unidade do Saboó e a intenção de a empresa se desfazer do setor. A Sabesp informou que não há qualquer intenção de se desfazer daquele setor, devido à importância para a resolução de problemas que atingem diretamente a população que depende dos serviços da estatal.



## Sintius integra fórum contra a privatização de companhias de saneamento do País

Os trabalhadores da área de saneamento ambiental não podem aceitar passivamente o plano do Governo Federal de conceder à iniciativa privada as companhias de água e esgoto em três estados brasileiros: Pará, Rio de Janeiro e Rondônia.

A ideia citada acima faz parte do Projeto Crescer, uma iniciativa anunciada pelo presidente da República, Michel Temer (PMDB), com o objetivo de "ajudar

o Brasil a retomar o crescimento econômico" e possibilitar "a oportunidade de negócios".

Para se contrapor à essa medida e lutar contra essas concessões, a Diretoria do Sintius participou no dia 13 de setembro, na sede do Sintaema, da criação do Comando Nacional dos Trabalhadores em Saneamento.

O objetivo desse grupo é mobilizar a sociedade para alertá-la dos prejuízos cau-

sados com a privatização de um serviço essencial à população, assim como pressionar as autoridades do Governo Federal, deputados federais e senadores para que as empresas de saneamento sejam retiradas do Projeto Crescer.

O movimento conta com a participação de diversos sindicatos, federações e centrais sindicais do País. O próximo encontro do grupo está previsto para os dias 18 e 19 deste mês, no Rio de Janeiro.

## Categoria é alvo de material calunioso sobre o Sindicato

A categoria urbanitária, principalmente os sabespianos, foi alvo de campanha caluniosa, iniciada no dia 14 de setembro com falsas denúncias contra o Sindicato, buscando denegrir a seriedade da imagem do Sintius perante os trabalhadores. Dentre as mentiras, destaca-se a que inventa uma multa que a nossa entidade está pagando, com valor diário de R\$ 10 mil. A possível multa seria gerada por descumprimento de ordem judicial. Quem inventa isso está agindo contra a categoria e vive totalmente desinformado, criando desordem e enfraquecendo o movimento sindical.

Recentemente, o poder judiciário surpreendeu o Sindicato ao sentenciar a suspensão da elegibilidade do Fausto Simões Junior, que exercia a função de secretário de Assuntos Jurídicos. A Diretoria entende

que os pedidos e acatos de impugnação deveriam ter ocorrido dentro do prazo previsto no processo eleitoral do Sintius. De qualquer forma, mesmo pensando em recorrer, a Diretoria agiu com responsabilidade e acatou a decisão de imediato, disponibilizando o trabalhador para a Sabesp. Portanto, não há multa nenhuma a ser paga.

Por outro lado, a Diretoria do nosso Sindicato estuda processar por calúnia e difamação as pessoas envolvidas e identificadas nesse trabalho que prejudicam nossa categoria e desrespeitam a instituição, desde que haja testemunhas dispostas a confirmar judicialmente quem distribuiu esse material na base. Não é justo tantas pessoas serem prejudicadas porque alguns assim desejam, criando desordem, inventando coisas. Infelizmente, um mal plantado!

## Vale do Ribeira

# Nova subsede de Registro será entregue no dia 28

A Diretoria do Sintius entregará no próximo dia 28, às 17 horas, a nova subsede da entidade no Vale do Ribeira. A nova unidade de Registro fica na Rua Pariqueira Açu, 174, na Vila Tupy.

O novo espaço é bem

mais amplo do que o anterior, o que permite, por exemplo, ser utilizado para fazer as assembleias, sem depender da cessão da Associação Sabesp.

A nova subsede também poderá ser utilizada para outros eventos, como a realiza-

ção de festas de aniversários de pequeno porte.

O novo consultório odontológico está como mobiliários mais adequados e equipamentos modernos para oferecer um melhor conforto aos associados.



Divulgação

O consultório odontológico ganhou novos equipamentos

## Diretoria do Sintius participa de Festival de Futebol em Registro

Em clima de festa e alegria, os trabalhadores da Sabesp da Baixada Santista e do Vale Ribeira participaram do Festival da Independência de Futebol, realizado no dia 7 de setembro, no campo do Jardim Esperança, em Registro.

O evento, que teve a

participação da Diretoria do Sintius, contou com três partidas amistosas. Na primeira, a equipe de Iguape venceu Juquiá. Na sequência, o time do Sindicato empatou por 2 a 2 com o combinado dos trabalhadores de Apiaí e Jacupiranga, mas venceu nos

pênaltis.

Para encerrar o festival, o pessoal do Escritório Central de Santos derrotou a equipe da Sabesp de Registro. Independente dos resultados, o importante foi a integração entre os trabalhadores em pleno feriado nacional.

## Assuntos Jurídicos

### Consumidor pode propor ação contra ICMS em conta de luz

A imprensa vem divulgando que o Governo do Estado cobra mais do que deveria pelo ICMS que incide sobre as contas de luz. Diante dessa situação, é possível conseguir na Justiça a redução dos valores e a devolução do que foi pago indevidamente pelos consumidores nos últimos anos.

Diante disso, os associados do Sintius que quiserem entrar com ação pedindo na Justiça a devolução desses valores devem preencher uma ficha que está à disposição no Departamento Jurídico.

Para facilitar a verificação da situação de cada pessoa, é necessário trazer

cópias do RG, CPF, a última conta de luz paga, o contrato de locação (se o imóvel for locado), holerites dos últimos três meses (para quem está empregado), carteira de trabalho (para quem estiver desempregado) e carta de concessão (apenas para aposentados e pensionistas).

### Coral completa 18 anos de existência

O Coral Avós dos Urbanitários celebrou no dia 4 de outubro os 18 anos de existência do grupo, que ficou muito conhecido na Cidade e no País como o Coral do Sesc. Há alguns anos, o coral está no Sintius. Os encontros ocorrem todas as terças-feiras, a partir das 15 horas.



O coral segue encantando o público da região e todo o País

### NOVO CONVÊNIO - MEMORIAL

O Sindicato fechou mais um convênio para os associados do Sintius. O novo parceiro do Sindicato é a Memorial Necrópole Ecumênica. Até o dia 29 de outubro, a empresa está oferecendo preços especiais para os sindicalizados, incluindo cônjuge, pais e filhos. Para ser beneficiado, basta apresentar a carteirinha do Sintius.

**Lóculos níveis 2 e 3:** de R\$ 58.000,00 por R\$ 38.600,00

**Lóculos níveis 1 e 4:** de R\$ 46.900,00 por R\$ 33.050,00

**Lóculos níveis 5:** de R\$ 46.900,00 por R\$ 31.150,00

Esse valores são financiados em até 60 meses

**Cremação:** de R\$ 10.860,00 por R\$ 7.200,00.

Esse montante é dividido em até 36 meses

### Destaque do mês

Fotos: Thabata Guerreiro



Giselle está trabalhando no Sintius desde janeiro deste ano

Aos 20 anos, Giselle de Jesus Silva Santos tem uma grande responsabilidade em suas mãos. Desde janeiro deste ano, ela trabalha como secretária da presidência e tem a missão de encaminhar os ofícios com as demandas da categoria para os responsáveis das empresas de nossa base.

Além disso, sempre está atenta às mensagens de e-mail, ligações e compromissos da agenda do presidente Platini. "É uma grande responsabilidade atuar nessa função. Gosto muito de trabalhar no Sintius. Aqui, eu me sinto em casa e tenho contato com várias pessoas da categoria", destacou.

## Investimentos

# Associado do Sindicato passa a contar com veículo de remoção

Os associados do Sintius já podem contar sempre que necessitar de veículo de remoção, caso necessitem de um carro para se deslocar até um hospital.

A Diretoria comprou o veículo no mês passado, com o objetivo de atender uma demanda apresentada há muito tempo pela categoria.

O novo veículo é um modelo Fiat Doblò, que é muito confortável e mais adequado para o transporte de pessoas com dificuldade de locomoção e que têm a necessidade de utilizar cadeira de rodas.

Além disso, outra vantagem é que esse novo carro permite transportar até seis pessoas, o que pode evitar, por exemplo, a utilização de dois veículos para alguma viagem ou para visita a alguma empresa de nossa base territorial, representando uma economia nas finanças do Sintius.

## 1ª parcela do pagamento do abono anual dos suplementados da Fundação CESP será em novembro

O abono anual dos aposentados e pensionistas suplementados da Funcesp será pago neste ano em duas parcelas. A primeira será no dia 18 de novembro (adiantamento da primeira parcela, com o pagamento de 50% do valor bruto).

A segunda parcela será em 13 de dezembro, quan-

### Esclarecimento

No final de 2015, ou seja, durante a gestão anterior, o Sindicato havia comprado mais um veículo com a intenção de utilizá-lo para a remoção de pessoas. No entanto, o carro não era compatível com a demanda por ser muito pequeno. Diante disso, a atual Diretoria decidiu deixar esse carro mais novo para atender os trabalhadores do Vale do Ribeira.

Neste ano, o secretário do Sintius do Vale do Ribeira, Antônio Neto Mendes, envolveu-se num acidente na Rodovia Padre Manoel da Nóbrega, em Peruíbe, e houve perda total do carro. Um motorista perdeu a direção e atingiu o veículo do Sintius.

O carro de remoção foi comprado com o dinheiro recebido do seguro. Diante disso, um veículo utilizado anteriormente na sede foi designado para o Vale.

do será depositado o restante do valor, com os devidos descontos.

Os valores podem ser conferidos na seção Aviso de Pagamentos no site da Fundação Cesp. Outra forma de acessar é por meio do internet banking e caixas eletrônicos do Santander (apenas para clientes do banco).

## Aviso aos aposentados e pensionistas complementados da Sabesp (G-Zero)

A Secretaria de Assuntos para Aposentados e Pensionistas (SAAP) do Sintius comunica que o reajuste no benefício será de 10,03% para os(as) aposentados(as) e pensionistas complementados(as) da Sa-

bsp (G-Zero) que recebem pela Secretaria de Estado da Fazenda. A previsão era que a correção retroativa a julho fosse paga em outubro, mas ficou para novembro, devido a problemas burocráticos.

Fotos: Thabata Guerreiro



O novo veículo do Sintius é bem amplo e tem capacidade para transportar até 6 pessoas

## Aposentados e pensionistas

### Festa dos aniversariantes do mês de outubro será realizada no dia 31

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários promove a festa dos aposentados e pensionistas aniversariantes de setembro no próximo dia 31, na sede do Sintius.

A festa será realizada em uma segunda-feira. Desde maio, as celebrações deixaram de ocorrer às sextas-feiras e passaram a ser realizadas no

último dia útil de cada mês.

Não esqueça de trazer toda a família para participar desse importante momento de confraternização.

#### Data especial

O evento também celebrou o Dia Internacional da Terceira Idade. Por ser uma data especial, os interessados

tiveram a oportunidade de aferir a pressão e a glicemia, bem como fazer limpeza de pele e receber orientação sobre aparelhos auditivos. Os participantes também foram sorteados com brindes. Essa iniciativa foi possível graças aos apoiadores Daron - Aparelhos Auditivos, Droga Raia e The Original Cake.



A grande festa dos aniversariantes do mês de setembro foi celebrada no último dia 30

## Saúde e Segurança do Trabalhador

# Conheça a real importância do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP)

Um dos grandes problemas na concessão de aposentadoria especial ou na conversão de tempo de atividade especial em comum para fins de concessão de aposentadoria por tempo de contribuição é a comprovação de exposição do trabalhador a agentes nocivos (físicos, químicos e biológicos) de forma habitual e permanente.

Atualmente, o segurado que pretenda fazer esta comprovação deverá se valer de um documento chamado Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP).

Mas o que é este tal de PPP? É um formulário utilizado pelo INSS desde o dia 1º de janeiro de 2004, em substituição aos antigos formulários de avaliação ambiental SB-40; DISES-BE 5235, DSS-8030 e DIRBEN 8030.

Previsto no artigo 58 da Lei de Planos e Benefícios da Previdência Social (Legislação Federal 8.213/91), o PPP é considerado o documento histórico-laboral do trabalhador, que, entre outras informações, deve conter registros ambientais, resultados da monitoração biológica e dados administrativos.

O PPP deverá sofrer atualização sempre que houver informações que impliquem na mudança do seu conteúdo a ser feita pelo menos uma vez ao ano.

## Obrigações

A emissão do PPP deverá ser emitido pela empresa empregadora, no caso de segurado empregado. Para o segurado cooperado, essa responsabilidade



Ilustração: Thabata Guerreiro

*Para tirar dúvidas sobre temas previdenciários (com exceção das revisões de aposentadoria pelo teto), ligue para o Departamento Jurídico e agende uma consulta pelo telefone 3226-3205 com as advogadas Adriana Barreto e Camila Marques. O atendimento é realizado sempre às quartas-feiras, das 9h30 ao meio-dia, no Sintius*

é da cooperativa de trabalho ou de produção. Para o trabalhador portuário avulso, a iniciativa é do órgão gestor de mão de obra, enquanto para o portuário não avulso, essa obrigação

recai para o sindicato da categoria.

As informações inseridas neste formulário são compiladas com base em laudo técnico de condições ambientais do trabalho ex-

pedido por médico do trabalho ou engenheiro de segurança do trabalho.

O PPP deverá ser impresso por ocasião da rescisão do contrato de trabalho ou da desfiliação da coope-

rativa, sindicato ou órgão gestor de mão de obra, em duas vias, com fornecimento de uma das vias para o trabalhador, mediante recibo.

Da mesma forma, deverá ser impresso sempre que solicitado pelo trabalhador para fins de requerimento de reconhecimento de períodos laborados em condições especiais, assim como para fins de análise de benefícios e serviços previdenciários, quando solicitado pelo INSS ou para simples conferência por parte do trabalhador, pelo menos uma vez ao ano, quando da avaliação global anual do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA).

Importante mencionar que, para as atividades exercidas até 31 de dezembro de 2003, serão aceitos os antigos formulários, desde que emitidos até aquela data, observando as normas de regência vigentes nas respectivas datas de emissão.

## Empresa pode ser multada, caso se recuse a entregar o documento

Infelizmente, muitos empregadores se furtam à entrega do PPP ao trabalhador por ocasião da rescisão do contrato de trabalho ou mesmo quando requerido de forma espontânea pelo mesmo. Ressalte-se que, o não fornecimento do PPP ao trabalhador ou sua elaboração com incorreções enseja aplicação de multa àquele que tinha o dever de fazê-lo. Nestes casos o segurado poderá ajuizar

ação cominatória de obrigação de fazer contra a empresa na Justiça do Trabalho a fim de que esta disponibilize o formulário, que é imprescindível à concessão da aposentadoria especial.

Ao contrário do que muita gente pensa, um ponto que já está pacificado pelo Supremo Tribunal de Justiça (STJ) é a questão que trata do recebimento do adicional de insalubridade (verba de natureza trabalhista).

O STJ já consagrou que o simples recebimento deste adicional não gera, necessariamente, a contagem do tempo especial para aposentadoria, uma vez que são diferentes as sistemáticas dos direitos Trabalhista e Previdenciário.

Essa situação se deve ao fato de o trabalhador poder receber um adicional de insalubridade e não estar permanentemente sujeito a um agente nocivo à saúde elen-

cado no Decreto 3.048/99. O mesmo se aplica ao caso de percepção de adicional de periculosidade.

Por fim, é importante que os trabalhadores tenham conhecimento sobre a sua situação laboral. Requiram no local de trabalho o seu PPP para que possam, desde já, corrigir eventuais incorreções e verificar, de fato, a caracterização do exercício de atividade especial.