

Trabalhadores da Sabesp saem vitoriosos na negociação do ACT

Fotos Myriam Veiga

Os trabalhadores da Sabesp conquistaram um bom ACT (Acordo Coletivo de Trabalho). O resultado positivo é fruto da união e mobilização da categoria, assim como da confiança na atual diretoria do Sintius, que não poupou esforços para lutar pelos interesses dos companheiros.

Para o alcance de mais essa vitória, os funcionários da Sabesp da Baixada Santista e do Vale do Ribeira tiveram de realizar uma greve de dois dias (4 e 5 deste mês). Os dias parados não serão descontados ou compensados.

A paralisação foi uma das ações para destravar as negociações com a direção da empresa, que vinham se arrastando desde o início de maio.

Durante audiência de conciliação no TRT (Tribunal Regional do Trabalho), realizada na manhã do dia 5, o Sintius obteve um dos melhores ACTs dos últimos anos.

A proposta oferecida e aprovada em assembleia, ocorrida na tarde do mesmo

dia, foi de um reajuste salarial de 8%, sendo 1,32% de aumento real em relação ao índice de inflação calculado pelo Dieese (6,68%) no período de um ano.

Um grande resultado obtido pela Diretoria foi na questão referente à PLR (Participação dos Lucros e Resultados). Nesse novo ACT, a Sabesp se comprometeu a avaliar a PLR do próximo ano em conjunto com as entidades sindicais.

Outro avanço significativo em relação aos anos anteriores está relacionado ao salário regional. A companhia de saneamento contratará uma empresa especializada até 30 de julho para realizar estudos, com o objetivo de equalizar os salários, com implantação em fevereiro do próximo ano.

Também foram constituídas comissões para estudar melhorias em quatro pontos. São eles: PCS (Plano de Cargos e Salários), adicionais de insalubridade e periculosidade, plano de saúde e auxílio-creche.



A união da categoria foi fundamental para o excelente resultado obtido na campanha salarial

Mobilização teve início em janeiro

A diretoria do Sintius esteve empenhada em mobilizar os trabalhadores desde o final de janeiro, quando foram iniciadas as reuniões setoriais para ouvir as reivindicações da categoria.

Uma grande demonstração de união da categoria ficou evidente em abril, quando o Sindicato fez vários protestos nas unidades da empresa no Vale do Ribeira entre outras manifestações.

A reivindicação pelo fim do salário regional e a volta do ATS marcaram esses atos, que foram amplamente divulgados pelos meios de comunicação da região.

Além das negociações diretamente com integrantes da Sabesp na sede da companhia,



Os trabalhadores lotaram a sede do Sintius durante as assembleias

no TRT e no MPPT (Ministério Público do Trabalho), o Sintius fez vários contatos políticos para auxiliarem os trabalhadores nas negociações. Podemos destacar as audiências com os secretários de Estado e com o presidente da Assembleia Legislativa, Samuel Moreira (PSDB).

O Sindicato agradece aos trabalhadores pela confiança

no trabalho desenvolvido nos últimos meses.

Todo o esforço da categoria e da Diretoria foram recompensados com o grande ACT firmado, após as negociações. Todos estão de parabéns por mais essa vitória. Estaremos prontos para os próximos desafios. Afinal, a luta é eterna!

ITENS ECONÔMICOS IMPORTANTES DO ACT

- **Aumento salarial de 8%:** 5,37% de correção (índice IPC/Fipe) e 2,5% de aumento real
- **Cesta básica:** R\$ 210,00, reajuste de 21,52%
- **Vale-refeição:** R\$ 25,00, reajuste de 13,6%
- **Gratificação de Férias:** R\$ 1.369,80, reajuste de 10% e alteração de 40% para 45% da diferença entre valor fixo e o salário do empregado
- **Auxílio-creche:** R\$ 265,00, reajuste de 15,80%
- **Cesta de natal:** fornecimento de cesta básica adicional, em dezembro, no mesmo valor da cesta básica vigente
- Manutenção das cláusulas anteriores, inclusive os **98% de garantia de emprego**

Cetesb

Após ameaça de greve, estatal cede e ACT é fechado

Diante da ameaça de greve da Cetesb, a empresa decidiu apresentar uma nova proposta em 7 de junho e os trabalhadores a aprovaram em assembleias realizadas pelo Sintius no dia 11.

Assim como a Sabesp, a estatal concederá um reajuste salarial de 8%, sendo 1,32% de aumento real em relação ao índice de inflação calculado pelo Dieese

(6,68%) e de 15% no piso salarial, passando para R\$ 1.096,42.

Outra conquista foi a manutenção da garantia de emprego de 95% do quadro efetivo e das cláusulas sociais.

Além disso, o vale-refeição terá um aumento de 12% (de R\$ 468,97 vai para R\$ 525,32) e o vale-alimentação, de 15% (sobe de R\$ 160,00 para R\$ 184,00).

Haverá também um reajuste de 15% na gratificação de férias (passará para R\$ 1.096,42) e de 10% no auxílio-creche (salta para R\$ 340,44) e no auxílio-excepcional, chegando a R\$ 680,86.

A empresa concordou em criar comissões para discutir reivindicações da categoria, como a revisão do PCS (Plano de Cargos e Salários).

Water Port

Trabalhadores aprovam reajuste de 5,37%

Os trabalhadores da Water Port aprovaram, em assembleias realizadas em meados do mês passado, o novo Acordo Coletivo. Os funcionários tiveram um reajuste salarial de 5,37%.

Apesar da nossa diretoria não concordar com a proposta apresentada pela empresa e encaminhar a não aprovação do que foi sugerido, a categoria disse sim, encerrando as negociações.

Na avaliação do Sindicato, era possível avançar mais nas conversas com a Water Port. Ela deixou a desejar devido à inexistência de aumento real no reajuste salarial.

Além disso, a empresa responsável pelo saneamento do Porto de Santos também não atendeu itens importantes que constavam na pauta de reivindicações, como o pagamento do vale-refeição e do adicional de insalubridade.

Cteep

Empresa quer retirar benefícios e conquistas

Após duas reuniões, a Cteep sustentou suas supostas intenções contidas na proposta apresentada no último dia 28. O material propõe diversas alterações para o ACT 2013, suprimindo inúmeros benefícios e adicionais conquistados em anos anteriores.

A empresa alega que estas necessidades existem, devido ao quadro atual pós-renovação da concessão.

Entre os diversos itens, podemos citar a exclusão da função acessória, o pagamen-

to da periculosidade sobre o salário nominal, a diminuição nos benefícios concedidos aos afastados e a redução dos valores da PLR. A empresa não se manifestou sobre os índices de reajuste salarial.

Em consenso, as entidades relataram a posição da categoria de não aceitar a proposta e sugerimos que estes itens fossem incorporados na Cláusula 42 para discutirmos durante a vigência do novo ACT. Ficou agendada nova reunião para o próximo dia 19.

Beatriz Arruda/Divulgação



A reunião com a direção da empresa ocorreu em 28 de maio

Memória sindical

Sabesp cede à pressão dos trabalhadores

Porque não fomos ao Tribunal

As conquistas dos sabepeanos

Salários

- Reajuste de 5,55%
- Produtividade de 3%
- Ajuste de curva salarial de 1,5%, com o aumento novo para ampliar a produtividade
- Índice total - 10,41%

Benefícios

- Vale refeição - de R\$ 5,01 para R\$ 6,49
- Vale natal - de R\$ 1,26 para R\$ 1,63
- Total de férias - 24 dias / R\$ 195,12 ao mês, inclusive nas férias
- Lanche noturno - corrigido e subscrito pela empresa
- Chegar superaquecido - de R\$ 33,73 para R\$ 46,29
- Auxílio-creche - de R\$ 61,75 para R\$ 81,00
- Grat. de férias - passa a R\$ 151,61, com a parte fixa corrigida pela inflação (15,38%)
- Maternidade - aplicação de 1% de falta em outubro/95
- Honorários no cargo - a empresa não vai desistir nem haverá compressão
- Nível de emprego - 90% ao quadrimestre, por base territorial de cada Sindicato, a partir de 1/1/93 (*)

DIAMOS A LUTA DOS PETROLEIROS

O Jornal Urbanitário de maio de 1995 destacava os três dias de greve dos trabalhadores da Sabesp. A paralisação era a única alternativa para fazer com que a empresa negociasse um Acordo Coletivo favorável à nossa categoria. A pressão deu certo. Na mesma edição, o Sindicato respondia aos as-

- Novos sócios - Maio/2013**
- Adriana Costa Rodrigues - Ativa/Sabesp
 - Carolina Helena de M.G. do Nascimento - Ativa/Sabesp
 - Cleomar Celestino de Oliveira - Ativa/Sabesp
 - Luciene de Almeida Tani - Ativa/Sabesp
 - Marcelo Nicolás Palacios - Ativa/Sabesp
 - Nathália Portes Monteiro Leite - Ativa/Sabesp
 - Paula Morello - Ativa/Sabesp
 - Thyrson Valério Garcia - Ativa/CPFL Piratininga
 - Wellington Deivid do Nascimento - Ativa/Sabesp

PRESIDENTE
Marquito Duarte
SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO
Jorge Arrivabene
JORNALISTAS RESPONSÁVEIS
Sandro Thadeu - MTB 49.020
Myriam Veiga - MTB 25.819

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: Rua São Paulo, 24 a 26, Vila Matias Santos (SP) - CEP 11075-330 - Caixa Postal 564
Fone e Fax (13) 3226-3200
E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 3.500 exemplares

flickr www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter <http://twitter.com/@Sintius>

YouTube www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook www.facebook.com/urbanitariossantos

ISSUU www.issuu.com/4236

Atuação sindical

Sintius participa de ciclo de oficinas sobre Trabalho e Qualidade de Vida

Myriam Veiga

O Sindicato dos Urbanitários foi o local escolhido para receber a segunda etapa do ciclo de oficinas Trabalho e Qualidade de Vida. O evento ocorreu no dia 29 de maio e focou a questão da habitabilidade.

Essa é uma iniciativa conjunta do Conselho Sindical Regional da Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira (CSR) e da Comissão Especial de Vereadores (CEV) da Câmara de Santos sobre Qualificação Profissional.

Durante essas reuniões, os representantes dos trabalhadores apresentam possíveis soluções para os problemas cotidianos, assim como sugestões de melhorias para a qualidade de vida da população.

O presidente do Sintius, Marquito Duarte, abriu os trabalhos e destacou a ne-

cessidade de a Baixada Santista ser contemplada com um maior número de moradias voltadas à população de baixa renda.

Além disso, enfatizou a necessidade de os municípios exigirem das empresas prestadoras de serviços públicos mais investimentos na parte de infraestrutura e de contratação de trabalhadores, devido ao crescimento populacional projetado para os próximos anos.

Responsável pelo grupo de trabalho do CSR, o nosso secretário de Assuntos Previdenciários/Assistencial, Saúde e Segurança do Trabalhador, Carlos Alberto Oliveira Cardoso, o Platini, destacou a importância dessas discussões para a melhoria em áreas importantes, como transporte, saúde, educação, formação profissional e habitação popular.



Moradia popular e um maior debate sobre a infraestrutura das cidades foram discutidas no evento

O gerente regional de Construção Civil da Caixa Econômica Federal, Diogo Paes Pedro, citou as modalidades previstas do programa do Governo Federal Minha Casa, Minha Vida, apresentou alguns projetos de ambas regiões e tirou dúvidas dos participantes.

O presidente da CEV, o vereador Evaldo Stanislau (PT), destacou que as conclusões das oficinas serão sistematizadas e transformadas em um documento, que será apresentado aos poderes Executivo e Legislativo. Por exemplo, uma das ideias sugeridas pelos sindi-

calistas no primeiro encontro, que debateu as obras do Programa de Aceleração do Crescimento (PAC) na região, já saiu do papel. Foi criada uma CEV no Legislativo santista para acompanhar a execução das obras em Santos com recursos oriundos do PAC.

Qualificação profissional

Turma dá nota 10 para o curso de Assistente Administrativo

A parceria entre o Sintius e o Senai coloca no mercado mais 17 profissionais com grande conhecimento para atuar como assistente administrativo. Essa foi a segunda turma desse curso, que terminou no último dia 6.

As aulas foram ministradas pela professora Andrezza Celin. O conteúdo programático ao longo desses meses de estudo,

a didática e a dedicação da docente foram muito elogiadas pelos participantes.

Conforme o secretário de Formação e Políticas Sindicais do Sintius, Tanivaldo Dantas, a boa avaliação dos cursos por parte dos alunos é gratificante.

Em razão disso, destacou que está empenhado em trazer mais cursos ao Sintius.



Start

Pauta de reivindicações é entregue

O Sintius entregou recentemente a pauta de reivindicações da Start Engenharia para o Sindinstalação. A entidade patronal ainda não se manifestou sobre as propostas encaminhadas. Em breve, vamos oficializar a entidade e a empresa para dar início as negociações do novo ACT.



ASSEMBLEIA

CPFL e CTEEP

para definição do calendário de lutas e deliberação de indicativo de greve
Dia 17 de junho, às 18 horas,
na sede do nosso sindicato

CPFL Piratininga

Sindicato rejeita proposta

Durante a segunda rodada de negociações do novo ACT da CPFL Piratininga, realizada na manhã do último dia 6, em Campinas, o Sintius e os demais sindicatos rejeitaram a proposta inicial da direção da empresa. No próximo dia 13, haverá mais um encontro para debater o assunto.

Neste início de reuniões, a empresa propôs 5,36% de reajuste salarial, com repasse dos

benefícios (índice IPCA). O representante da CPFL, Ronaldo Bento Trad, disse que ao longo das reuniões itens, como política de emprego, PLR e jornada de trabalho serão negociados.

Os sindicatos querem o reajuste com base na inflação medida pelo Dieese no período (ainda não divulgado) mais 3,6% referentes ao crescimento nas vendas de energia da empresa.

Falecimento

Dolores Vasques Martinez - Aposentada/Eletropaulo
Falecida em 25/05/13

Diversão e lazer

Novas instalações do parque infantil da colônia de férias são inauguradas

A Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatatuba, ganhou novos brinquedos para a alegria das crianças. A inauguração das novas instalações do parque infantil ocorreu no último dia 31 e contou com a presença do presidente do Sintius, Marquito Duarte, e do secretário de Formação e Políticas Sindicais, Tanivaldo Dantas.

Vale destacar que alguns dos equipamentos foram trocados, porque estavam muito antigos, e outros foram restaurados para minimizar os riscos de acidentes da garotada durante a diversão.

O próximo passo será fazer uma cobertura desse importante espaço. Isso evitará um desgaste maior dos brinquedos e a chuva não será motivo para acabar com a festa dos pequenos.

Vale destacar que a área das piscinas também foi reformada. Venha passar alguns dias de descanso na nossa colônia de férias, porque você merece!



O investimento realizado na Colônia de Férias teve como objetivo oferecer mais alternativas de lazer e de segurança à garotada



Após a inauguração, as crianças brincaram muito e aproveitaram a farta distribuição de pipoca, cachorro quente e guloseimas



Tanivaldo Dantas

Personagem

De encanador de rede a DJ. Boka está na área!

Boka, para quem não se lembra é o nosso companheiro Prata, João Carlos Prata. Encanador de rede e leitorista da Sabesp nos anos 1980 e boleiro dos bons, ele jogou no LEDESC, o time dos leitoristas e escriturários pelo qual disputou o Sabespão.

Prata, ou Boka, como é mais conhecido atualmente, sempre foi irreverente e participou também das famosas Olimpíadas da Sabesp, onde, de forma animada, imitava o cantor Bezerra da Silva. Desde então, pegou gosto pelas canções e foi fazer o que mais gostava: música.

Hoje, Boka anima a galera de outra forma: é DJ. Logo no começo da carreira, em 1984, Boka agitava os bailes das domingueiras da Associação Atlética dos Portuários de Santos e da Gravity Disco, no Morro da Nova Cintra. E como viver exclusivamente de música é só para famosos,



como David Gueta, ele concilia a vida de DJ com emprego paralelo, remuneração esta que o ajuda na compra dos bons equipamentos de som.

Boka se aperfeiçoou, foi atrás das novidades da mixagem e aliou modernidade à experiência que trouxe lá do início da carreira (época de vinil, o famoso Bolachão).

“Hoje toco em eventos de negócios, casamentos, bailes de debutantes e faço abertura de shows. Já abri shows de grupo de pagode e fiz também a abertura do show de Kiko Zambianchi, no Tênis Clube de Santos”, diz.

Com um repertório bem eclético, que vai do sertanejo universitário, anos 1970, funk até Soul, Boka garante o sucesso por onde leva o seu trabalho.

“Faço de seis a oito horas de som e faço um mix das músicas pedidas pelo cliente com as tops do momento, que não podem deixar de rolar em uma festa”, conta.

Portanto, quer agito na sua festa? Mande um e-mail para bokabokaeventos@live.com ou entre em contato com o DJ pelo telefone celular (13) 9795-2283 para que seu evento seja nota 1000.